



PROTOKOLL

Datum
2023-08-24

Diarienummer
VL-2023-0011, 2.5.1

Anställningsnämndens möte

Protokoll nummer:

12/2023

Datum för mötet:

2023-08-24 kl. 9.00-12.00

Plats för mötet:

Styrelserummet, Brinellvägen 8, plan 11
(inkl. digitalt zoom-möte)

Närvarande (beslutande):

Lärarrepresentanter:

Anna Wistrand, professor, ordförande
Mats Wallin, professor, vice ordförande
Folke Björk, professor
Monica Lindgren, professor
Ulf Olofsson, professor

Studeranderepresentanter:

Fabio de Ferrari, doktorandrepresentant, § 1
Katarina Lindmark, studeranderepresentant

Frånvarande ledamöter:

Monica Ek, professor
Gunnar Karlsson, professor
Maria Saprykina, professor
Mikael Skoglund, professor

Närvarande med yttranderätt:

Fackliga representanter:

Laila Nauman, SACO
Erik Edstam, ST

Handläggare PA VS:

Katarina Bröms
Dilek Gür
Kerstin Lagerstedt
Jennifer Lindholm

Föredragande:

Andrew Martin, FFA ITM, § 2
Hatef Madani, enhetschef Avdelningen för tillämpad termodynamik och kylteknik, § 2

§ 1 Mötet öppnas

Ordförande hälsar samtliga välkomna och förklarar mötet öppnat.

- a) Val av justeringsperson
Folke Björk utses att jämte ordföranden justera protokollet.
- b) Fastställande av föredragningslista
Föredragningslistan godkänns.
- c) Fråga om jäv
Samtliga nämndledamöter meddelar att de inte har något jäv.
- d) Föregående möte
Föregående mötesprotokoll är justerat.
- e) Meddelanden
Ordförande informerar om de meddelanden och beslut som kommit för kännedom till anställningsnämnden.

§ 2 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för lektor i energiteknik med inriktning mot tillämpad värme- och kylteknik

Dnr: VL-2023-0082.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Andrew Martin, FFA ITM, och Hatef Madani, enhetschef Avdelningen för tillämpad termodynamik och kylteknik

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för industriell teknik och management (ITM) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för lektor i energiteknik med inriktning mot tillämpad värme och kylteknik (eng.: Energy Technology with specialization in Applied Thermal Engineering).

Andrew Martin, FFA, och Hatef Madani, enhetschef Avdelningen för tillämpad termodynamik och kylteknik, vid skolan för industriell teknik och management (ITM) föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 1).

§ 3 Förslag på ny manlig sakkunnig för ansökan om befordran från lektor till professor (Nikolay Ivchenko)

Dnr: VL-2022-0183.

KS-Kod: 2.5.2.

Föredragande: Katarina Bröms, PA VS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Mykola Nickolay Ivchenko har ansökt om att bli befordrad från lektor till professor i plasmafysik med inriktning mot rymdplasmafysik (eng.: Plasma Physics with direction towards Space Plasma Physics). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för

sökandes nuvarande anställning.

Lektor till professor: Vid bedömning av ansökan tillämpas 4 kap. 3 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2019-0560) - avsnitt 1.1: Professor.

Bakgrund: Anställningsnämnden beslutade 2023-05-04 om att sakkunnigbedömning skulle ske och beslutade om att utse sakkunniga professor Tuija Pulkkinen (k), vid The University of Michigan, USA och professor Kjellmar Oksavik (m), vid University of Bergen, Norge. Därefter har Oksavik frånsagt sig uppdraget av personliga skäl. Skolan har inkommit med nytt förslag på manlig sakkunnig.

Vice skolchef vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) föreslår att professor Robert L. Lysak (m), vid University of Minnesota, USA, utses till sakkunnig.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag. Anställningsnämnden beslutar om att Kjellmar Oksaviks uppdrag upphör fr.o.m 2023-08-24.

§ 4 Docentansökan i elektro- och systemteknik med inriktning mot pålitliga informationssystem (Ulrik Franke)

Dnr: VL-2021-0084.

KS-Kod: 2.13.

Föredragande: Jennifer Lindholm, PA VS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Ulrik Franke har ansökt om att bli antagen som docent i elektro- och systemteknik med inriktning mot pålitliga informationssystem (eng.: Electrical Engineering with specialization in Dependable Information Systems). Skolchefen vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) föreslår i en skrivelse att professor Christian Rohner (m), vid Uppsala universitet, utses till sakkunnig.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunnig enligt förslag.

Nämnden noterar att ansökan inte tydligt lyfter fram utmaningar och verktyg för jämställdhets-, mångfalds- och likabehandlingsarbete på ett tekniskt universitet enligt avsnitt 5 i KTH:s CV mall.

§ 5 Ansökan om befordran från lektor till professor i multimedia processing (Markus Flierl)

Dnr: VL-2022-0168.

KS-Kod: 2.5.2.

Föredragande: Dilek Gür, PA VS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Markus Flierl har ansökt om att bli befordrad från lektor till professor i multimedia processing (eng.: Multimedia Processing). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Lektor till professor: Vid bedömning av ansökan tillämpas 4 kap. 3 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2019-0560) - avsnitt 1.1:

Professor.

Skolchefen vid skolan för elektroteknik och datavetenskap föreslår att professor Anna Vilanova (k), vid TU Eindhoven, Nederländerna, och professor Peter Eisert (m), vid Fraunhofer HHI, Tyskland, utses till sakkunniga.

Bakgrund: Enligt anställningsordningen avsnitt 1.1.3.1 (V-2019-0560) ska den sökande uppvisa dokumenterad erfarenhet av individuell handledning på forskarnivå. Härmed avses att sökande normalt ska ha varit huvudhandledare för åtminstone en doktorand som erhållit doktorsexamen. Huvudhandledarskap förutsätter normalt beslut om docentur och sökande har ej ansökt och erhållit docentur.

Anställningsnämnden konstaterar att detta krav om huvudhandledarskap ska vara uppfyllt om det inte föreligger särskilda omständigheter. Anställningsnämnden diskuterar huvudhandledarskap och finner det ej styrkt av ansökan att det föreligger särskilda omständigheter som utgör skäl att vara huvudhandledare utan att vara antagen som docent.

Utöver detta är ansökan ej komplett, sökande besvarar ej CV-mallens frågor och den innehåller därmed ej alla delar som är relevanta för prövningen enligt avsnitt 3.3.1 enligt Riktlinje till anställningsordningen (VL-2019-0630).

Baserat på detta beslutade anställningsnämnden 2023-06-15 efter omröstning att rekommendera rektor att avslå ansökan.

Befordringsnämndens ordförande har efter mötet innan protokollet justeras tagit del av bedömningen och delar inte anställningsnämndens bedömning att sökande måste vara docent för att uppfylla bedömningsgrunderna för att befordras till professor och anser därmed inte att det är ett skäl till att rekommendera rektor att avslå ansökan.

Befordringsnämndens ordförande delar anställningsnämndens bedömning att ansökan kunde varit mer utförlig, men anser att sökanden skulle ombetts komplettera sin ansökan. Anna Finne Wistrand reserverar sig mot beslutet (se bilaga 7).

Ansökan hanterades på rektorsmöte 2023-06-20 och återremitterades till anställningsnämndens för vidare beredning.

I beredningens granskning av sökandes ansökan upptäcktes att svar i avsnitt 4.3 och 5.1 i sökandes CV i många delar ordagrant kopierat texter som finns på nätet utan källreferens. Sökande har getts möjlighet att kommentera detta och sökande har inkommit med återkoppling.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar att rekommendera rektor att avslå ansökan.

Nämnden vidhåller tidigare bedömning av ansökan, inklusive tidigare reservation.

Nämnden ser ett problem i att sökande ej sökt och erhållit docentur. Enligt gällande regler för individuell handledning av på forskarnivå enligt *Riktlinje om utbildning på forskarnivå (V-2019-0111)* gäller att huvudhandledare ska inneha docentur. Skolans FFA har utsett sökande till huvudhandledare enligt tidigare gällande *Anvisning om handledare och handledning av doktorand* men utan att synnerliga skäl redovisats.

Anställningsnämnden finner det ej styrkt av ansökan att det föreligger särskilda omständigheter som utgör skäl att vara huvudhandledare utan att vara antagen som docent och finner det problematiskt att skicka vidare sökande utan gällande meritering för huvudhandledarskap.

Utöver detta är ansökan ofullständig, sökande besvarar ej CV-mallens alla frågor och har i vissa delar använt andras texter för att besvara frågor, ansökan innehåller därmed ej alla delar som är relevanta för prövningen enligt avsnitt 3.3.1 enligt Riktlinje till anställningsordningen (VL-2019-0630).

Nämnden ser allvarligt på sökandes kopiering av texter utan källreferens och anser inte att

sökandes förklaring är tillräckligt som svar hur detta kunnat uppstå, och att detta handlingssätt är olämpligt för en kandidat till en fakultetstjänst vid KTH.

Efter diskussion enligt ovan där nämnden har olika åsikter kring om huvudhandledarskapet är uppfyllt, se reservation vid mötet 2023-06-15, ställer sig alla bakom beslutet att rekommendera rektor att avslå ansökan.

Befordringsnämndens ordförande har efter mötet innan protokollet justeras tagit del av bedömningen och finner även i detta skede att hon inte delar Anställningsnämndens bedömning att kravet på att ha varit huvudhandlare inte är uppfyllt. Det misstas som skolan har begått i att antingen tillsätta någon som huvudhandlare utan att denne har rätt meriter eller att inte dokumentera skälen till att tillsätta någon som inte är docent som huvudhandlare bör inte belasta den sökande. Dock delar Befordringsnämndens ordförande bilden att det är problematiskt med en inte helt komplett ansökan och att det är mycket olyckligt att plagiering skett i ansökan även om slarv är förklaringen. Sammantaget delar Befordringsnämndens ordförande inte AN:s bedömning att den sökande inte varit huvudhandlare för minst en doktorand men respekterar AN:s bedömning att personen kan vara olämplig att söka en fakultetstjänst och kan därmed ställa sig bakom rekommendationen att föreslå rektor att avslå ansökan.

§ 6 Övriga frågor

a) Förslag på reviderad rekryteringskommitté CBH

Dnr: V-2021-0069.

KS-Kod: 1.1.

Föredragande: Ordförande.

Ordförande redogör för ärendet för CBH-skolans inlämnade förslag på reviderad rekryteringskommitté. Ordförande meddelar även att ärendet diskuterats med dekanus innan mötet. CBH-skolan föreslår att Mats Jonsson, FFA CBH, utses till ordförande, i rekryteringskommitté CBH, och att Amelie Eriksson Karlströms uppdrag som ordförande upphör.

Anställningsnämnden diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar, efter samråd med fakultetsrådet, att Mats Jonsson utses till ordförande med mandatperiod från och med 24 augusti 2023 och dock längst till och med 31 december 2023, i rekryteringskommitté CBH, och att Amelie Eriksson Karlströms uppdrag som ordförande upphör fr.o.m 2023-08-24.

b) Förslag på reviderad rekryteringskommitté EECS

Dnr: V-2021-0069.

KS-Kod: 1.1.

Föredragande: Ordförande.

Ordförande redogör för ärendet för EECS-skolans inlämnade förslag på reviderad rekryteringskommitté. Ordförande meddelar även att ärendet diskuterats med dekanus innan mötet. EECS-skolan föreslår att Henrik Artman som utsett till FFA på EECS-skolan 1 september, utses till ordförande, i rekryteringskommitté EECS, och att Lars Nordströms uppdrag som ordförande upphör och Nordström utses till ledamot istället. EECS-skolan föreslår även att professor Elena Troubitsyna och professor Gunnar Malm utses till ledamöter och Tino Weinkaufs uppdrag som ledamot upphör

Anställningsnämnden diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar, efter samråd med fakultetsrådet, att Henrik Artman utses till ordförande i rekryteringskommitté EECS, med mandatperiod från och med 1 september 2023 och dock längst till och med 31 december 2023. Nämnden beslutar även att Lars Nordströms uppdrag som ordförande upphör from 2023-09-01, och att Lars utses till ledamot med mandatperiod från och med 1 september 2023 och dock längst till och med 31 december 2023, och att Elena Troubitsyna och Gunnar Malm utses till ledamöter, med mandatperiod från och med 24 augusti 2023 och dock längst till och med 31 december 2023, i rekryteringskommitté EECS, och att Tino Weinkaufs uppdrag som ledamot upphör 2023-08-24.

§ 7 Nästa möte

Nästa möte är inplanerat till 8 september.

§ 8 Mötet avslutas

Ordföranden förklarar mötet avslutat.

Vid protokollet

Kerstin Lagerstedt

Sekreterare

Anna Finne Wistrand

Ordförande

Justeringsdatum:

Folke Björk

Justeringsperson

Justeringsdatum:

Bilaga 1, § 2.

Anställningsprofil för lektor i energiteknik med inriktning mot tillämpad värme- och kylteknik

Ämnesområde

Energiteknik med inriktning mot tillämpad värme- och kylteknik.

Ämnesbeskrivning

Ämnet omfattar tillämpning av grundläggande värmeöverföring och termodynamik med fokus på värme- och kylteknik från mikro- till makronivå. Det inkluderar design, modellering och experimentell analys av komponenter och system för energiförsörjning med industriella tillämpningar. Ämnet omfattar även smarta och innovativa drift- och styrstrategier för energieffektiv och hållbar drift av värme- och kylteknik. Typiska industriella tillämpningar kan utöver energisystem inkludera byggsektors, batteri- eller vätgasproduktion men även läkemedels-, livsmedels- och dryckesindustrin samt fordonsindustrin.

Arbetsuppgifter

En lektor på KTH ingår i fakulteten och verkar inom ett vetenskapsområde i vilket ett gemensamt ansvar tas för forskning och utbildning. Arbetsuppgifter inom forskning inbegriper självständig forskningsverksamhet inom en forskargrupp, visst ansvar för forskningsfinansiering samt aktivt deltagande i vetenskapssamhället genom åtaganden som granskare, sakkunnig, opponent eller föredragshållande. Arbetsuppgifter inom utbildning inbegriper aktivt deltagande i utveckling och genomförande av utbildning på grundnivå, avancerad nivå och forskarnivå samt viss handledning av doktorander. Arbetsuppgifter inom ledarskap och samverkan inbegriper stöd och återkoppling till medarbetare inom utbildning och forskning, deltagande i förändringsarbete, internt och externt fakultetsarbete samt medverkan i kunskapsutbyte med omvärlden.

Behörighet

Behörig att anställas som lektor är den som har:

1. avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens eller någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, och
2. visat pedagogisk skicklighet.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som lektor vid KTH ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla. Därutöver gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.2. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av högsta betydelse att den sökande har

- vetenskaplig skicklighet inom ämnesområdet, uppvisat t.ex. genom publikationer i ledande tidskrifter och aktivt deltagande i konferenser inom ämnesområdet, vilket innefattar förmåga att erhålla forskningsfinansiering och driva forskningsprojekt.
- pedagogisk skicklighet inom ämnesområdet, vilket inkluderar undervisning av hög kvalitet, och av betydande volym, på grundnivå eller avancerad nivå inom ämnesområdet.

Det är av näst högsta betydelse att den sökande har

- skicklighet att utveckla och leda verksamhet och personal. Däri ingår att ha kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskild fokus på jämställdhet. Sådan förmåga kan visas genom exempelvis dokumenterad erfarenhet av projektledning i forskningsprojekt, handledning i utbildning på forskarnivå, handledning av postdoktorer eller andra relevanta ledningsuppdrag.

Det är även av betydelse att den sökande har

- förmåga att samverka med det omgivande samhället och informera om forskning och utvecklingsarbete.
- administrativ skicklighet.
- samarbetsförmåga.