

PROTOKOLL

Datum  
2023-09-12

Diarienummer  
M-2023-0072 ks. 1.4

## Ledningsgruppsmöte Industriell teknik och management

### Protokoll nummer:

3.91 2023

### Datum för mötet:

2023-09-12 kl. 13:00-15:00

### Plats för mötet:

Sing-sing, Lindstedtsvägen 30 plan 6, rum 643

### Närvarande (beslutande):

Pär Jönsson, skolchef

### Frånvarande ledamöter:

Anna Jerbrant, Universitetslektor, vice skolchef/GA

### Närvarande med yttranderätt:

Arnold Pears, Professor, prefekt Lärande

Björn Laumert, Professor, prefekt EGI

Cali Nuur, Professor, prefekt INDEK

Christina Carlsson, Administrativ chef

Joakim Odqvist, prefekt MSE

Andrew Martin, Professor, FFA

Magnus Wiktorsson, Professor, prefekt IPU

Mats Magnusson, Professor, FA

Martin Grimheden, Universitetslektor, prefekt MMK

### Övrig närvarande:

Jenni Hollbrink, vice administrativ chef

Annika Lilja, serviceansvarig

Justerares signatur:

Sida 1 (6)

## § 1 Mötet öppnas

### a) Val av justeringsperson

Annika Lilja utsågs till protokollförare samt ordförande tillika justeringsperson Pär Jönsson.

### b) Fastställande av föredragningslista

Agendan fastställdes

### c) Fråga om jäv

Inget jäv noterades.

### d) Föregående möte

Föregående protokoll lades till handlingarna.

### e) Meddelanden

## § 2 Ny version av vision och mål för KTH

Mötet gästas av Johan Gerdin och Malin Modig, då de gästar olika lednings forum på KTH för att samla in input till utkastet av KTH:s vision och mål för sammanställa slutlig version.

Pär föredrar bakgrunden och framarbetat material i pågående process för mötet.

Mötet kommenterar dokumentets formuleringar och innehåll på svenska och engelska för förbättring. Andra lärosätets dokument lyfts fram som skarpare.

Noteras att skolorna senare ska koppla på sin plan till KTH:s övergripande mål.

Diskussion förs kring att många mål gör vi redan idag, varför formuleringarna bör bli skarpare gällande vilka mål vi strävar mot att nå. Mötet lyfter även fråga om målgruppen för dokumentet; interna eller externa läsare?

## § 3 Skolledningen

*KTH LG*

Nya proppen höjer teknikprislappen med 1.6%.

Satsning på cyber campus har landat på KTH.

21 september prefektråd gällande verksamhetsstödet (Martin & Björn).

THS har gjort en enkätundersökning gällande undervisningslokaler som ska rapporteras inom kort.

*Pensionärer*

Pär informerar om möjlighet att anställa personer på ettårs basis efter bevisning av verksamhetens behov.

Alla VhC har fått underlagen för genomgång av institutionernas ekonomier efter tertialstängningen. Dessutom så har de fått underlag för de nya lokalkostnaderna 2024 inför budgetarbetet som påbörjats.

Christina lyfter vikten av att skolan måste ha en plan för hur vi inom kommande år kommer ner på nollresultat inför rektors besök på skolan i oktober.

För mer korrekt uppföljning planerar skolan att läsa av ekonomien efter HPR utdelningarna i framtiden, även om vi måste levereras underlag till KTH andra perioder.

## § 5 Forskarutbildning (FA)

### *Resursfördelningsmodellen*

Mats redogör hur forskarutbildningen kommer påverkas av nya resursmodellen och hur detta slår på ITM. Fördelningarna landar på skolan eller institutionen för intern fördelning. Mats lyfter vikten av att ställa krav på medarbetare om förväntade insatser i forskarutbildningen för att ta del av fördelningen.

Mötet diskuterar institutionernas kostnader för infrastruktur som medlen också ska finansiera.

Inom kort går revideras förslag ut på remiss, som blir viktigt skolan kommenterar den.

Mats lyfter även tankar kring om eventuell styrning av storleken på forskarutbildningen i framtiden.

Viktigt att skolornas fördelning blir lika, så att medarbetare blir lika behandlade. Pär lyfter och bevakar den frågan på KTH med rektor.

Mats framför vilka punkter han anser som de kritiska i nya kvalitetssystemet. Christina lyfter hur lokalhyresmodellen egentligen slår på ITM, då KTH säger att vi är "vinnare". Men frågan är om det är för att vi sagt upp lokaler? Något administrationen ska se över.

### *CSC*

Ny process för CSC kandidaterna. Mats påminner om kravet på medfinansiering och att statliga medlen inte får användas.

### *Nytt kvalitetssystem*

ITM, EECS och ABE har tagit fram en bruttolista till dekanus som måste prioriteras.

Mats lyfter vikten av genomförandet av seminarier 30/50/80 %.

Försök av handledarkollegiet har inte satt sig på ITM. Mats informerar om EECS "Supervisory panels" som fungerar väldigt bra. Noteras att de doktoranderna inte har lönesamtal som vi har på ITM.

Förslag lyfts att införa "av-tankning" av disputerade doktorander hur handledningen fungerat.

Enkät planeras skickas till opponenter och betygskommittémedlemmar efter disputationer. Enkäten ska ha få mätetal baserat på data och inte tyckande.

*Prefekter*

Rektor stödjer att prefekterna på ITM förlängs 4 år för samtliga prefekter från 1 oktober 2023.

*Campusutredningen*

Arbetet fortgår. Rektor är väldigt nöjd med materialet vi hittills lämnat.

**§ 4 Administration***Lönerevisionen*

Skolledningen ser inga större snedsitsar mellan institutionerna, varför mindre potter läggs ner på institutions nivå för egen fördelning istället för fördelning på skolnivå.

Noteras att medarbetare kan ligga lågt mot kollegor pga. lägre prestation och inte pga. felfördelning. Viktigt att ha kontroll på över tid.

*GRU PA procent*

Christina informerar om underlaget som presenterats på ledningens Sociala sida. Diskussion kring vem som kan arbeta igenom uppdragsbeskrivningen för funktionerna. Beslutas att Pär, Anna, Christina, Andreas och Martin bildar en arbetsgrupp. Avrapportering till ledningsgruppen den 10 oktober.

Diskussion förs kring problematiken att anställa PA på annan skola.

Skolchef och skolledningen ska se över procentsättning på skolfunktioner så som skolchefer, GA, FA och FFA.

*Pulsen*

Christina har fördjupat sig i ITM:s resultat efter önskemål av prefekterna och presenterar det. Trenden är att svarsfrekvensen går uppåt.

Önskas hjälp att bryta ner institutionernas resultat så kan HR ansvarig hjälpa till.

Mötet lyfter önskemål om att få information om vilka teman som ska mätas de planerade datumen. Så det kan kommuniceras på APT innan mätningen.

Förslags framförs om att prefekterna presenterar vilka områden institutionerna valt att arbeta med.

Vid internatet i januari så kommer vi att diskutera hur resultaten från pulsmätningarna har resulterat i pågående och planerade åtgärder.

*Ekonomi*

Pär noterar att uppföljning med Lärande måste bokas för att upprätta en handlingsplan, liknande vad som gjorts för IPU och MSE tidigare i år. Arnold är inte lika bekymrad då deras tilldelningar brukar komma under hösten. VhC går nu igenom prognosen med enhetscheferna. Dock befaras ett underskott.

*Beslut om PA på EGI*

Mats föredrar utkast av beslut om ny doktorprogramsansvarig på Energi- och miljösystem.

Diskussion förs kring procentsatsen för doktorsprogramansvariga.

**§ 6 Fakultetsutveckling FFA***Besök inst. LG*

Andrew informerar om bokningar på skolan.

*Anställningsordning*

Andrew informerar om dokumentation som ska ingås vid nyanställning och befordran, som ITM idag missar. Vilket är viktigt uppföljningsverktyg.

Föreslås att Andrew tar fram en enkel mall förslagsvis på en halvsida, som kan utvärderas var annat år. Andrew återkommer med utkast som enhetschefen förväntas fylla i.

Diskussion förs kring tak för olika anställningskategorier kopplat till nya resursfördelningen.

**§ 7 Grundutbildning (GA)**

.

**§ 8 JMLA**

.

**§ 9 Lokalgruppen**

.

**§ 10 IRIS**

.

**§ 11 Linjen**

.

**§ 12 Övriga frågor**

.

**§ 13 Nästa möte**

Nästa ledningsgruppsmöte tisdagen den 26 september kl. 13:00-15:00.


- (prel. 231003 MSE intern miljörevision)
- (231016 LFS intern miljörevision)

- (231026 skolledningen: rektorsdialog)
- 231121 Besök av Kristina Von Oelreich – Hållbarhetsgenomgång
- 231129 Dagsinternat på Villa Källhagen, inkl. julbord
- 240111-12 Ledarinternat Såstaholm

Önskade teman:

- Söktryck
- Lokaler
- Status VP arbetet
- Maxgräns för olika uppdrag på institution, skola.

### Vid protokollet

  
*Anniika Lilja*  
*Serviceansvarig*

Jenni Hollbrink, vice administrativ chef

Protokollförare



Pär Jönsson, Skolchef