



PROTOKOLL

Datum
2023-10-05

Diarienummer
VL-2023-0011, 2.5.1

Anställningsnämndens möte

Protokoll nummer:

15/2023

Datum för mötet:

2023-10-05 kl. 9.00-12.00

Plats för mötet:

Styrelserummet, Brinellvägen 8, plan 11
(inkl. digitalt zoom-möte)

Närvarande (beslutande):

Lärrarrepresentanter:

Anna Wistrand, professor, ordförande
Mats Wallin, professor, vice ordförande
Folke Björk, professor
Gunnar Karlsson, professor
Maria Saprykina, professor

Studeranderepresentanter:

Katarina Lindmark, studeranderepresentant

Frånvarande ledamöter:

Monica Ek, professor
Monica Lindgren, professor
Ulf Olofsson, professor
Mikael Skoglund, professor
Fabio de Ferrari, doktorandrepresentant

Närvarande med yttranderätt:

Fackliga representanter:

Stephan Schönecker, SACO
Erik Edstam, ST

Handläggare PA VS:

Katarina Bröms
Dilek Gür, § 1-5, 9-14
Malin Gustafsson
Kerstin Lagerstedt
Jennifer Lindholm, § 3-14

Föredragande:

Henrik Artman, FFA EECS, § 2-3

Göran Stemme, avdelningschef, avdelningen för mikro- och nanosystem, EECS, § 2
Lars Nordström, prefekt, Institutionen för Elkraftteknik, EECS, § 3

§ 1 Mötet öppnas

Ordförande hälsar samtliga välkomna och förklarar mötet öppnat.

- a) Val av justeringsperson
Gunnar Karlsson utses att jämte ordföranden justera protokollet.
- b) Fastställande av föredragningslista
Föredragningslistan godkänns.
- c) Fråga om jäv
Samtliga nämndledamöter meddelar att de inte har något jäv.
- d) Föregående möte
Föregående mötesprotokoll är justerat.
- e) Meddelanden
Ordförande informerar om de meddelanden och beslut som kommit för kännedom till anställningsnämnden.

§ 2 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i mikro- och nanosystem för organ på chip

Dnr: VL-2023-0097.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Henrik Artman, FFA EECS och Göran Stemme, avdelningschef, avdelningen för mikro- och nanosystem, EECS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i mikro- och nanosystem för organ på chip. (eng.: Micro and Nanosystems for organ-on-chip).

Enligt KTH:s Riktlinje till anställningsordningen (V-2019-0630), avsnitt 2.1.2.4, finns det möjlighet att ansöka om undantag från annonsering där behov av rekrytering identifierats inom ett ämnesområde där det finns kandidater som erhållit mycket prestigefyllda individuella forskningsanslag och då anslagsformen syftar till, eller förutsätter, att individen bereds möjlighet till långsiktig etablering för akademisk karriär vid ett lärosäte. Skolan ansöker om medgivande att göra undantag för annonsering för kandidat, Thomas Winkler, som erhållit ett ERC Starting Grant.

Henrik Artman, FFA, och Göran Stemme, avdelningschef, avdelningen för mikro- och nanosystem, vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) föredrar ärendet och besvarar nämndens frågor.

Anställningsnämnden diskuterar ärendet ingående utifrån KTH:s långsiktiga behov, jämställdhets- och hållbarhetsmål, samt reviderar anställningsprofilen.

Förslag på sakkunniga för anställningen föredras av handläggare Dilek Gür. Vice skolchef vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) föreslår att professor Maria Tenje (k), vid Uppsala Universitet, och lektor Per Augustsson (m), vid Lunds Universitet, utses till sakkunniga.

Förslaget ska hanteras efter rektors beslut om att anställningsförfarande med undantag för annonsering (inkl. anställningsprofil) får påbörjas eller ej.

Nämnden ger möjlighet till ordförande, i samråd med vice ordförande att avgöra ärende utanför ordinarie möte enligt avsnitt 1.1.3.2 enligt Riktlinje till anställningsordningen (V-2019-0630). Beslut som fattas ska då dokumenteras och meddelas vid anställningsnämndens nästa möte.

Beslut: Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande med undantag för annonsering (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 1).

§ 3 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för lektor i elektroteknik med inriktning mot elektriska energisystem

Dnr: VL-2023-0101.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Henrik Artman, FFA EECS, och Lars Nordström, prefekt, Institutionen för Elkraftteknik, EECS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för lektor i elektroteknik med inriktning mot elektriska energisystem (eng.: Electrical Engineering with specialization in Electric Power System).

Henrik Artman, FFA, och Lars Nordström, prefekt, Institutionen för Elkraftteknik, vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 2).

§ 4 Förslag på sakkunniga vid anställning av biträdande lektor i trådlös kommunikation

Dnr: VL-2023-0078.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Dilek Gür, PA VS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 48 sökande varav 8 kvinnor och 48 män. Av de potentiella sökande som skolan listat i sin ”ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande” har 0 sökt anställningen. Vice skolchef vid Skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) föreslår att professor Ana Garcia Armada (k), vid Universidad Carlos III de Madrid, Spanien, och professor Michalis Matthaiou (m), vid Queen’s University, Belfast, Storbritannien, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

§ 5 Förslag på sakkunniga vid anställning av lektor i elektroteknik med inriktning mot experimentell rymd- och plasmafysik

Dnr: VL-2023-0036.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Dilek Gür, PA VS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 8 sökande varav 0 kvinnor och 8 män till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sin ”ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande” har 1 sökt anställningen. Vice skolchef vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) föreslår att professor Noora Partamies (k), vid The University Centre i Svalbard, Norge, och professor Jonathan Nichols (m), vid University of Leicester, Storbritannien, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

§ 6 Ansökan om befordran från biträdande lektor till lektor i nanoteknologi för trä och cellulosa (Yuanyuan Li)

Dnr: VL-2023-0050.

KS-Kod: 2.5.2.

Föredragande: Malin Gustafsson, PA VS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Yuanyuan Li har ansökt om att bli befordrad från biträdande lektor till lektor i nanoteknologi för trä och cellulosa (eng.: Wood and Cellulose Nanotechnology). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Biträdande lektor till lektor: Vid bedömning av ansökan om befordran till lektor tillämpas 4 kap. 4 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2019-0560) - avsnitt 1.2: Lektor. Därutöver gäller också särskilda bedömningsgrunder fastställda i anställningsprofilen för den sökandes biträdande lektorat.

Skolchefen vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa föreslår att lektor Emily Cranston (k), vid University of British Columbia, Kanada, och lektor Eero Kuntturi (m), vid Aalto-universitet, Finland, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

Nämnden noterar att ansökan inte tydligt lyfter fram utmaningar och verktyg för jämställdhets-, mångfalds- och likabehandlingsarbete på ett tekniskt universitet enligt avsnitt 5 i KTH:s CV mall.

§ 7 Ansökan om befordran från biträdande lektor till lektor i datalogi med inriktning mot högprestandaberäkningar (Ivy Bo Peng)

Dnr: VL-2023-0089.

KS-Kod: 2.5.2.

Föredragande: Malin Gustafsson, PA VS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Ivy Bo Peng har ansökt om att bli befördrad från biträdande lektor till lektor i datalogi med inriktning mot högprestandaberäkningar (eng.: Computer Science with specialization on High-Performance Computing). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Biträdande lektor till lektor: Vid bedömning av ansökan om befordran till lektor tillämpas 4 kap. 4 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2019-0560) - avsnitt 1.2: Lektor. Därutöver gäller också särskilda bedömningsgrunder fastställda i anställningsprofilen för den sökandes biträdande lektorat.

Skolchefen vid skolan för elektroteknik och datavetenskap föreslår att professor Michèle Weiland (k), University of Edinburgh, United Kingdom, och professor Paolo Bientinesi (m), Umeå universitet, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

§ 8 Ansökan om befordran från lektor till professor i datalogi (Olle Bälter)

Dnr: VL-2022-0181.

KS-Kod: 2.5.2.

Föredragande: Katarina Bröms, PA VS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Olle Bälter har ansökt om att bli befördrad från lektor till professor i datalogi (Computer Science). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Lektor till professor: Vid bedömning av ansökan tillämpas 4 kap. 3 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2019-0560) - avsnitt 1.1: Professor.

Vice skolchef vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) föreslår att professor Kaisa Väänänen (k), vid Tammerfors universitet, Finland, och professor Jean Vanderdonckt (m), vid Université catholique de Louvain, Belgien, utses till sakkunniga.

Bakgrund: Anställningsnämndens ordförande föreslog 2023-05-17, efter samråd med anställningsnämnden, att rektor beslutar om anställningsprofil enligt förslag (se bilaga 3). Anställningsnämnden beslutade om att bordlägga beslutet om sakkunnigbedömning av ansökan och ber skolan lämna in förslag på nya sakkunniga i ärendet. Skolan har inkommit med förslag på nya sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

§ 9 Docentansökan i medicinsk teknik (Seraina Anne Dual)

Dnr: VL-2023-0091.

KS-Kod: 2.13.

Föredragande: Jennifer Lindholm, PA VS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Seraina Anne Dual har ansökt om att bli antagen som docent i medicinsk teknik (eng.: Biomedical Engineering). Skolchefen vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) föreslår i en skrivelse att professor Martin Steinert (m) vid NTNU, Norge, utses till sakkunnig.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunnig enligt förslag.

§ 10 Docentansökan i planering och beslutsanalys med inriktning mot urbana och regionala studier (Marcus Adolphson)

Dnr: VL-2023-0088.

KS-Kod: 2.13.

Föredragande: Jennifer Lindholm, PA VS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Marcus Adolphson har ansökt om att bli antagen som docent i planering och beslutsanalys med inriktning mot urbana och regionala studier (eng.: Planning and Decision Analysis with specialisation in Urban and Regional Studies). Vice skolchefen vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) föreslår i en skrivelse att professor emeritus Tore Sager vid NTNU, Norge, utses till sakkunnig.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunnig enligt förslag.

Nämnden noterar att ansökan inte tydligt lyfter fram utmaningar och verktyg för jämställdhets-, mångfalds- och likabehandlingsarbete på ett tekniskt universitet enligt avsnitt 5 i KTH:s CV mall.

§ 11 Förslag på reviderad mall för "CV-mall för anställning och befordran av lärare" enligt reviderad anställningsordning och riktlinje

Föredragande: Ordförande.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Ordförande har i underlaget till mötet presenterat förslag på uppdaterade mallar för "CV-mall för anställning och befordran av lärare" som gäller för ansökan om anställning som professor, lektor och biträdande lektor samt vid ansökan om befordran och ansökan om antagning som docent. Mallen har anpassats efter reviderad anställningsordning och riktlinje.

Anställningsnämnden diskuterar och ger återkoppling.

Anställningsnämnden ombeds skicka kommentarer skriftligt. Dekanus Sofia Ritzén, som lett arbetet med att revidera CV-mallen, ska bjudas in till kommande AN-möte för ge ytterligare information om arbetet.

§ 12 Övriga frågor

a) Förslag på utseende av ordförande i befordringsnämnd för Ansökan om befordran från lektor till professor i hybrida bioelektriska system (Anna Herland), CBH

Dnr: VL-2022-0159.

KS-Kod: 2.5.2.

Föredragande: Ordförande.

Enligt Riktlinje till anställningsordningen (V-2019-0630) lämnar fakultetsrådet förslag på ledamöter som bör ingå i befodringsnämnden till anställningsnämnden. Anställningsnämnden beslutar om att utse ordförande, vice ordförande och lärarrepresentanter för en mandatperiod om fyra år. Under pågående mandatperiod kan ytterligare ledamöter utses vid behov. Fakultetsrådets ordförande (dekanus) lämnar förslag till anställningsnämnden på ny lärarledamot. Fakultetsrådets ordförande har gett förslag på att ledamot Mats Wilhelmsson utses till ordförande i befodringsnämnden för ärendet Ansökan om befodran från lektor till professor i hybrida bioelektriska system, då ordförande och vice ordförande för befodringsnämnden har förhinder.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar, efter samråd med fakultetsrådet, att utse professor Mats Wilhelmsson till ordförande i befodringsnämnden för ärendet Ansökan om befodran från lektor till professor i hybrida bioelektriska system fr.o.m. 2023-10-05.

b) Förslag på reviderad rekryteringskommitté ABE

Dnr: V-2021-0069.

KS-Kod: 1.1.

Föredragande: Ordförande.

Ordförande redogör för ärendet för ABE-skolans inlämnade förslag på reviderad rekryteringskommitté. Ordförande meddelar även att ärendet diskuterats med dekanus innan mötet. ABE-skolan föreslår att Karin Edvardsson Björnberg utses till ordförande och Björn Berggren uppdrag som ordförande avslutas. Anställningsnämnden diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar, efter samråd med fakultetsrådet, att Karin Edvardsson Björnberg utses till ordförande i ABE:s rekryteringskommitté med mandatperiod från och med 5 oktober 2023 och dock längst till och med 31 december 2023. Nämnden beslutar att Björn Berggren uppdrag som ordförande i ABE:s rekryteringskommitté upphör från och med 5 oktober 2023.

c) Förslag på reviderad rekryteringskommitté ITM

Dnr: V-2021-0069.

KS-Kod: 1.1.

Föredragande: Ordförande.

Ordförande redogör för ärendet för ITM-skolans inlämnade förslag på reviderad rekryteringskommitté. Ordförande meddelar även att ärendet diskuterats med dekanus innan mötet. Då Natalia Skorodumova och Anders Tilliander slutat på KTH föreslår skolchef på ITM-skolan att deras uppdrag upphör. Anställningsnämnden diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar, efter samråd med fakultetsrådet, att Natalia Skorodumova och Anders Tilliander ledamotsuppdrag i ITM:s rekryteringskommitté upphör från och med 5 oktober 2023.

d) Förslag på beslut om förlängning av rekryteringskommittéers och befodringsnämnds mandatperiod

Dnr: V-2021-0069.

KS-Kod: 1.1.
Föredragande: Ordförande.

Ordförande informerar om beredning av beslut om förlängning av ABE:s, CBH:s, EECS:, ITM:s och SCI:s rekryteringskommittéers och befordringsnämndens ledamöters mandatperioder minst ett halvår.

Bakgrund: Föregående möte 21 september 2023 informerade dekanus om arbetet med översynen med den kollegiala strukturen på KTH och planeringen av arbetet med att se över hur anställningsfrågor ska hanteras på KTH. Arbetet med att se över hantering av anställningsfrågor kommer att fortsätta under våren 2024. ABE:s, CBH:s, EECS:, ITM:s och SCI:s rekryteringskommittéers och befordringsnämndens ledamöters mandat upphör 2023-12-31.

Samtliga skolchefer och fakultetsrådet har tillfrågats om ABE:s, CBH:s, EECS:, ITM:s och SCI:s rekryteringskommittéer och befordringsnämnden kan förlängas med sin nuvarande uppsättning ledamöter ett halvår och samtliga skolchefer har accepterat detta.

Anställningsnämnden tillstyrker detta förfarande. Anställningsnämndens ordförande ska gå vidare med att tillfråga ordförande i ABE:s, CBH:s, EECS:, ITM:s och SCI:s rekryteringskommittéer, och skicka enskilda förfrågningar till befordringsnämnden, om de utsedda ledamöterna kan sitta kvar minst till och med 2024-06-30 och tills att arbetet med anställningsfrågor är utrett på KTH.

Ordförande för rekryteringskommittéer ska därefter återkomma om någon förändring av ledamöter behöver göras i respektive rekryteringskommitté, samt ledamöterna i befordringsnämnden får återkomma till anställningsnämnden med svar om att de väljer att fortsätta sitt uppdrag som ledamot i befordringsnämnden under 2024.

Anställningsnämnden ska därefter besluta, efter samråd med fakultetsrådets ordförande (dekanus), om förlängning av rekryteringskommittéers och befordringsnämndens ledamöters mandatperiod.

§ 13 Nästa möte

Nästa möte är inplanerat till 19 oktober.

§ 14 Mötet avslutas

Ordföranden förklarar mötet avslutat.

Vid protokollet

Kerstin Lagerstedt

Sekreterare

Anna Finne Wistrand

Ordförande

Justeringsdatum:

Gunnar Karlsson

Justeringsperson

Justeringsdatum:

Bilaga 1, § 2.

Anställningsprofil för lektor i mikro- och nanosystem för organ på chip

Ämnesområde

Mikro- och nanosystem för organ på chip.

Ämnesbeskrivning

Organ på chip är en teknik som efterliknar mänskliga organ på mikroskopiska skalor. Tekniken möjliggör att studera sjukdomar, testa läkemedel och utveckla nya behandlingar. Organ på chip består av mikrosystem med små kanaler, kammare och sensorer, och innehåller levande celler och vävnader. De simulerar organens funktioner och interaktioner med varandra.

Arbetsuppgifter

Arbetet består huvudsakligen av forskning och undervisning inom ämnesområdet. Därtill ingår att bedriva undervisning inom ämnen vid institutionen för intelligenta system på grundnivå och avancerad nivå, inklusive handledning av examensarbeten samt handledning av doktorander. Lektorn förväntas bygga upp en egen forskargrupp med starka internationella relationer, bestående av doktorander och postdoktorer.

Behörighet

Behörig att anställas som lektor är den som har:

1. avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens eller någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, och
2. visat pedagogisk skicklighet.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som lektor vid KTH ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla. Därutöver gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.2. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av högsta betydelse att den sökande har

- vetenskaplig skicklighet inom ämnesområdet, visad exempelvis genom förmåga att söka samt erhålla medel för forskningsprojekt.

Det är av näst högsta betydelse att den sökande har

- pedagogisk skicklighet inom ämnesområdet.
- förmåga att samverka med det omgivande samhället och informera om forskning och utvecklingsarbete.
- samarbetsförmåga.

Det är även av betydelse att den sökande har

- skicklighet att utveckla och leda verksamhet och personal. Däri ingår att ha kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskild fokus på jämställdhet.
- administrativ skicklighet.

Bilaga 2, § 3.

Anställningsprofil för elektroteknik med inriktning mot elektriska energisystem

Ämnesområde

Elektroteknik med inriktning mot elektriska energisystem.

Ämnesbeskrivning

Ämnet inkluderar analys, utformning och drift av elkraftssystem med stora mängder förnybar kraftproduktion. I detta ingår uppbyggnad av system för kraftöverföring, kraftsystemstabilitet, elprisbildning, spänningsreglering samt reglering och produktionsplanering av kraftproduktion. Ämnet innefattar även kopplingen mellan teknik och elmarknad, effekten av ekonomisk reglering på elsystemets funktion samt integration av flexibla laster och källor som t.ex. elfordon och batterier.

Arbetsuppgifter

I arbetsuppgifterna ingår forskning, handledning av forskarstuderande och postdoktorer samt undervisning på forskarnivå. Dessutom ingår undervisning på grundnivå och avancerad nivå inom ämnesområdet i kurser inom institutionen och brett över KTH. Lektorn förväntas att bygga upp en egen forskargrupp inom ämnesområdet samt söka och erhålla forskningsmedel. Lektorn förväntas även delta i grundutbildningsorganisationen på skolan genom tex uppdrag som studierektor, programansvarig och dylikt.

Behörighet

Behörig att anställas som lektor är den som har:

1. avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens eller någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, och
2. visat pedagogisk skicklighet.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som lektor vid KTH ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla. Därutöver gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.2. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av högsta betydelse att den sökande har

- vetenskaplig skicklighet inom ämnesområdet.
- pedagogisk skicklighet inom ämnesområdet.

Det är av näst högsta betydelse att den sökande har

- skicklighet att utveckla och leda verksamhet och personal. Däri ingår att ha kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskild fokus på jämställdhet.
- god förmåga att undervisa på svenska.
- samarbetsförmåga.

Det är även av betydelse att den sökande har

- förmåga att samverka med det omgivande samhället och informera om forskning och

utvecklingsarbete.

- administrativ skicklighet.