



PROTOKOLL

Datum  
2023-11-16

Diarienummer  
VL-2023-0011 2.5.1

## Anställningsnämndens möte

**Protokoll nummer:**

18/2023

**Datum för mötet:**

16 november 2023 kl. 9.00-12.00

**Plats för mötet:**

Styrelserummet, Brinellvägen 8, plan 11  
(inkl. digitalt zoom-möte)

**Närvarande ledamöter (beslutande):**

*Lärrarrepresentanter:*

Anna Wistrand, professor, ordförande  
Mats Wallin, professor, vice ordförande  
Folke Björk, professor  
Monica Ek, professor, ej § 1  
Monica Lindgren, professor  
Ulf Olofsson, professor

*Studeranderepresentanter:*

Studerande och doktorandrepresentant ej närvarande.

**Frånvarande ledamöter:**

Gunnar Karlsson, professor  
Maria Saprykina, professor  
Mikael Skoglund, professor

**Övriga närvarande med yttranderätt:**

*Fackliga representanter:*

Annica Hofberg, SACO, ej § 1  
Erik Edstam, ST

*Handläggare PA VS:*

Katarina Bröms  
Dilek Gür  
Malin Gustafsson  
Kerstin Lagerstedt  
Jennifer Lindholm

**Föredragande:**

Anders Söderholm, rektor KTH  
Sandra Di Rocco, Skolchef SCI, § 3  
Istvan Furo, Prefekt vid institutionen för kemi, CBH, § 4

## § 1 Mötet öppnas

- a) Val av justeringsperson  
Mats Wallin utses att jämte ordföranden justera protokollet.
- b) Fastställande av dagordning  
Dagordning godkänns.
- c) Fråga om jäv  
Samtliga nämndledamöter meddelar att de inte har något jäv.
- d) Föregående möte  
Föregående mötesprotokoll är justerat.
- e) Meddelanden  
Ordförande informerar om de meddelanden och beslut som kommit för kännedom till anställningsnämnden.

## § 2 Rektor besöker anställningsnämnden

Föredragande: Anders Söderholm, rektor.  
Handlingar i ärendet har sänts ut.

Ordförande välkomnar Anders Söderholm och tar upp olika frågeställningar om strategier för och organisering av hantering av anställningsärenden på KTH. Rektor svarar och informerar om pågående arbete med inrättande av fakultetsnämnder och olika möjligheter till utveckling.

Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar.

## § 3 Ansökan om befordran från lektor till professor i numerisk analys (Sara Zahedi), SCI

Dnr: VL-2023-0113.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Sandra Di Rocco, skolchef SCI, och ordförande, samt Kerstin Lagerstedt, PA VS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Sara Zahedi har ansökt om att bli befordrad från lektor till professor i numerisk analys (eng.: Numerical Analysis). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

*Bakgrund:* Ordförande informerade på mötet 2023-10-19 om att skolchefen för skolan för teknikvetenskap har ansökt om ett undantag i befordringsprocessen till professur för universitetslektor Sara Zahedi. Enligt Riktlinje till anställningsordningen (V-2019-0630) avsnitt 3.3.2 skall ansökan om befordran lämnas in i januari. Enligt avsnitt 3.3.4.1 kan skola anhålla om ett undantag vid anförande av synnerliga skäl från denna regel. Undantag har blivit beviljat av anställningsnämndens ordförande 2023-10-09.

Av avsnitt 1.1.6 i anställningsordning vid KTH framgår att en lektor har möjlighet att ansöka om befordran till professor om verksamheten bedömer att en sådan befordran

svarar mot verksamhetens långsiktiga behov och är av betydelse för KTH. I avsnitt 3.3.2.1 i riktlinjen till anställningsordningen vid KTH står det att verksamhetens skall bedöma på vilket sätt befordran av lektorn till professor svarar mot dess långsiktiga behov och på vilket sätt det är av betydelse för KTH.

Av avsnitt 1.1.3 i anställningsordning vid KTH framgår att en motsvarandebedömning av sökandes vetenskapliga skicklighet eller pedagogiska skicklighet kan göras. I förekommande fall ska skolan uppmärksamma och motivera att en sådan motsvarandebedömning av sökandes skicklighet kan vara skälig.

Skolan har lämnat in underlag för en motsvarandebedömning av sökandes skicklighet.

Sandra Di Rocco, skolchef vid skolan för teknikvetenskap, föredrar ärendet och motivation att en sådan motsvarandebedömning av sökandes skicklighet kan vara skälig. Skolan menar att (1) kombinationen av handledningserfarenheter för 3 doktorander ger sökande kunskap och färdigheter som överstiger det som motsvaras av att vara registrerad som huvudhandledare för en doktorand från start till disputation och att (2) sökande har nyligen erbjudits en professur på annat universitet. Faktorerna tillsammans ska göra att handledarerfarenheten ska bedömas ur ett helhetsperspektiv istället för utifrån beskrivningen av normalfallet i anställningsordningen.

Skolchefen vid skolan för teknikvetenskap ansöker även om att professor Sigal Gottlieb (k), College of Arts and Sciences, UMass Dartmouth, USA, och professor Nick Higham (m), The University of Manchester, Manchester, Storbritannien, sakkunnigutlåtande från utlyst anställning, som Zahedi blivit erbjuden i Uppsala, används som underlag för sakkunnigbedömning.

Enligt riktlinje avsnitt 3.3.5 Sakkunnigbedömning (se även avsnitt 4.4. i anställningsordningen): Anställningsnämnden utser sakkunniga, om inte sakkunnigbedömning är uppenbart obehövligt. Om sakkunnigbedömning kan vara uppenbart obehövligt, exempelvis om en sökandes skicklighet nyligen prövats i relaterat sammanhang, ska befordringsnämndens ordförande delta i bedömningen av frågan. Om det är uppenbart obehövligt med sakkunnigbedömning ska ärendet gå vidare till befordringsnämnden enligt avsnitt 3.3.6. eller 3.3.7.

Lektor till professor: Vid bedömning av ansökan tillämpas 4 kap. 3 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2019-0560) - avsnitt 1.1: Professor.

**Beslut:** Anställningsnämnden beslutar efter omröstning att ansökan går vidare till bedömning av befordringsnämnden.

Beslutet motiveras av att skolan bedömer att en befordran har avgörande långsiktig betydelse för verksamheten, samt att skolan anger att sökandes verksamhet motsvarar förväntan för en professor inom ämnesområdet. Det finns ett behov av att behålla sökande vid KTH vilket aktualiseras nu eftersom hon fått en professur vid annat lärosäte.

Nämnden noterar att sökande inte har varit huvudhandledare för åtminstone en doktorand från rekrytering och antagning till doktorsexamen. I anställningsordningen vid KTH står det att vid befordran till professor ska sökande normalt ha varit huvudhandledare för åtminstone en doktorand från rekrytering och antagning till doktorsexamen. Av riktlinje om utbildning på forskarnivå framgår krav för att utses till huvudhandledare och huvudhandledarens ansvar och uppgifter.

Skolan har uppmärksammat och motiverat att en motsvarandebedömning kan vara skälig. Vid en sammanvägning av samtliga dessa aspekter anser anställningsnämnden att detta är

ett specialfall.

Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning är uppenbart obehövlig eftersom sökande nyligen sakkunnigbedömts för en professor vid ett annat lärosäte. Befodringsnämndens ordförande deltar i beslutet.

#### § 4 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för lektor i glykovetenskap med inriktning mot cellväggsbiokemi

Dnr: VL-2023-0111.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Istvan Furo, prefekt vid institutionen för kemi, CBH.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för lektor i glykovetenskap med inriktning mot cellväggsbiokemi (eng.: Glycoscience with specialization in Cell Wall Biochemistry).

Bakgrund: Anställningsnämnden beslutade 2023-10-19 att bordlägga ärendet. Nämnden bad skolan om utökat förtydligande av behovet av anställningen vad gäller utveckling av forskning och utbildning, både för skolan och KTH. I ansökan och på mötet uttrycks att behovet uppstått p.g.a. större antal anställdas tjänstledighet inom ämnesområdet och nämnden ifrågasätter om nyrekrytering ska uppfylla detta behov eller om det ska lösas genom annan typ av personalplanering. Skolan har inkommit med komplettering.

Istvan Furo, prefekt vid institutionen för kemi, vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

**Beslut:** Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 1).

#### § 5 Förslag på sakkunniga vid anställning av lektor i kommunikationssystem

Dnr: VL-2023-0079.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Dilek Gür, PA VS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 33 sökande varav 6 kvinnor och 27 män till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sin ”ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande” har 1 sökt anställningen. Vice skolchef vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) föreslår att professor Angeliki Alexiou (k), vid University of Piraeus, Grekland, och professor Kaushik Chowdhury (m), vid Northeastern University, USA, ska utses till sakkunniga.

**Beslut:** Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

#### § 6 Förslag på särskild handlägningsordning och förslag på sakkunniga vid anställning av biträdande lektor i datalogi med inriktning artificiell intelligens och dataanalys

Dnr: VL-2023-0062.  
 KS-Kod: 2.5.1.  
 Föredragande: Dilek Gür, PA VS.  
 Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 78 sökande varav 16 kvinnor och 62 män till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sin ”ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande” har 0 sökt anställningen.

EECS-skolan ansöker om att ärendet sakkunnigbedömning hanteras enligt särskild handläggningsordning med tvåstegsförfarande för fördjupad sakkunniggranskning enligt avsnitt 2.1.5 i Riktlinje för anställningsordningen.

I ärenden som genererat ett betydande antal sökande får fakultetsförnyelseansvarig lämna förslag på en särskild handläggningsordning. Handläggningsordningen ska bland annat innehålla ett tvåstegsförfarande i syfte att lyfta fram 10-20 toppkandidater för fördjupad sakkunniggranskning. I det första steget kan, i fråga om biträdande lektorat och lektorat, lärare vid KTH utses till sakkunniga, enligt kraven i avsnitt 2.1.7. Anställningsnämnden beslutar om den särskilda handläggningsordningen.

Vice skolchef vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) föreslår att Michail Vazirgiannis, gästprofessor vid KTH sedan 2020 avdelningen för programvaruteknik och datorsystem (och ”Distinguished Professor” vid Ecole Polytechnique, Frankrike), samt Josephine Sullivan, tillsvidareanställd lektor, KTH sedan 2012 (och docent KTH sedan 2018) vid avdelningen för robotik, perception och lärande, utses till sakkunniga.

**Beslut:** Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske enligt särskild handläggningsordning och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

## § 7 Förslag på sakkunniga vid anställning av biträdande lektor i datadriven precisionsmedicin och diagnostik

Dnr: VL-2023-0041.  
 KS-Kod: 2.5.1.  
 Föredragande: Jennifer Lindholm, PA VS.  
 Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 50 sökande varav 19 kvinnor och 31 män till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sin ”ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande” har en sökt anställningen. Vice skolchef vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) föreslår att professor Francesca Buffa (k), vid Università Bocconi, Italien, och professor Magnus Rattray (m), vid University of Manchester, Storbritannien, utses till sakkunniga.

**Beslut:** Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

## § 8 Förslag på sakkunniga vid anställning av biträdande lektor i energiteknik med inriktning mot digital utveckling för hållbar omställning i regionala energisystem

Dnr: VL-2023-0065.  
 KS-Kod: 2.5.1.  
 Föredragande: Jennifer Lindholm, PA VS.  
 Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 21 sökande varav fyra kvinnor och 17 män till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sin ”ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande” har tre sökt anställningen. Skolchef vid skolan för industriell teknik och management (ITM) föreslår att professor Anne Remke (k), vid University of Münster, Tyskland, och lektor Ryo Takahashi (m), vid Kyoto University of Advanced Science, Japan, utses till sakkunniga.

**Beslut:** Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

## § 9 Förslag på sakkunniga vid anställning av biträdande lektor i matematik med inriktning mot nätverk och komplexa system

Dnr: VL-2023-0069.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Malin Gustafsson, PA VS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 45 sökande varav 11 kvinnor, 32 män och 2 identifierar som annat till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sin ”ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande” har 3 sökt anställningen. Vice skolchef vid skolan för teknikvetenskap (SCI) föreslår att professor Elisenda Feliu (k), vid Københavns Universitet, Danmark, och professor Renaud Lambiotte (m), vid University of Oxford, Storbritannien, utses till sakkunniga.

**Beslut:** Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

## § 10 Ansökan om befordran från biträdande lektor till lektor i datavetenskap med inriktning mot system för dataanalys (Paris Carbone)

Dnr: VL-2023-0099.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Jennifer Lindholm, PA VS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Paris Carbone har ansökt om att bli befördrad från biträdande lektor till lektor i datavetenskap med inriktning mot system för dataanalys (eng.: Information and Communication Technology with specialization in Data Systems). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Biträdande lektor till lektor: Vid bedömning av ansökan om befordran till lektor tillämpas 4 kap. 4 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2019-0560) - avsnitt 1.2: Lektor. Därutöver gäller också särskilda bedömningsgrunder fastställda i anställningsprofilen för den sökandes biträdande lektorat.

Vice skolchefen vid skolan för elektroteknik och datavetenskap föreslår att professor Katja Hose (k), TU Wien, Österrike, och professor Matthias Boehm (m), vid Technische Universität Berlin, Tyskland, utses till sakkunniga.

**Beslut:** Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

Nämnden noterar att ansökan inte tydligt lyfter fram utmaningar och verktyg för jämställdhets-, mångfalds- och likabehandlingsarbete på ett tekniskt universitet enligt avsnitt 5 i KTH:s CV mall.

## § 11 Ansökan om befordran från biträdande lektor till lektor i elektroteknik med inriktning mot hållbara elkraftssystem (Qianwen Xu)

Dnr: VL-2023-0090.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Malin Gustafsson, PA VS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Qianwen Xu har ansökt om att bli befordrad från biträdande lektor till lektor i elektroteknik med inriktning mot hållbara elkraftssystem (eng.: Electrical Engineering with specialization in Sustainable Electric Power Systems). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Biträdande lektor till lektor: Vid bedömning av ansökan om befordran till lektor tillämpas 4 kap. 4 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2019-0560) - avsnitt 1.2: Lektor. Därutöver gäller också särskilda bedömningsgrunder fastställda i anställningsprofilen för den sökandes biträdande lektorat.

Skolchefen vid skolan för elektroteknik och datavetenskap föreslår att professor Anna Mutule (k), vid Riga Technical University, Lettland, och professor Claudio Canizares (m), vid University of Waterloo, Kanada, utses till sakkunniga.

**Beslut:** Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

## § 12 Docentansökan i energiteknik (Jörgen Wallin)

Dnr: VL-2023-0102.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Jennifer Lindholm, PA VS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Jörgen Wallin har ansökt om att bli antagen som docent i energiteknik (eng.: Energy Technology). Skolchefen vid skolan för industriell teknik och management (ITM) föreslår i en skrivelse att professor Joakim Widén (m), vid Uppsala universitet, utses till sakkunnig.

**Beslut:** Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunnig enligt förslag.

Nämnden noterar att ansökan inte tydligt lyfter fram utmaningar och verktyg för jämställdhets-, mångfalds- och likabehandlingsarbete på ett tekniskt universitet enligt avsnitt 5 i KTH:s CV mall.

## § 13 Docentansökan i samhällsplanering med inriktning mot planering för hållbarhetsomställning (Lina Suleiman)

Dnr: VL-2023-0100.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Jennifer Lindholm, PA VS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Lina Suleiman har ansökt om att bli antagen som docent i samhällsplanering med inriktning mot planering för hållbarhetsomställning (eng.: Urban and regional planning with specialization in planning for Sustainability Transitions).

Lina Suleiman har tidigare ansökt om docentur (VL-2019-0154) och fått avslag. Sakkunnigutlåtande inkom då från professor emerita Kristina Nilsson, vid Luleå tekniska universitet, som i sitt utlåtande fann att Lina Suleiman uppfyllde de vetenskapliga kraven för att bli antagen som docent vid KTH. Skolan har ansökt om sakkunnigbedömning därmed kan anses som uppenbart obehövt då sökande nyligen prövats för en docent vid KTH.

Anställningsnämnden utser normalt en sakkunnig att bedöma den vetenskapliga skickligheten, om det inte är uppenbart obehövt för prövningen av skickligheten. Om nämnden bedömer att ansökan inte behöver prövas genom sakkunnigbedömning ska nämnden lämna förslag på beslut till fakultetens dekanus enligt Anvisning om antagning som docent (V-2019-0607).

**Beslut:** Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning är uppenbart obehövt för prövningen av skickligheten enligt förslag och lämnar över till dekanus att besluta om vidare hantering av ansökan.

#### § 14 Övriga frågor

Inga övriga frågor.

#### § 15 Nästa möte

Nästa möte är inplanerat till 30 november.

#### § 16 Mötet avslutas

Ordföranden förklarar mötet avslutat.

#### Vid protokollet

---

Kerstin Lagerstedt

*Sekreterare*

---

Anna Finne Wistrand

*Ordförande*

Justeringsdatum:

---

Mats Wallin

*Justerare*

Justeringsdatum:



Bilaga 1, § 4.

## **Anställningsprofil för lektor i glykovetenskap med inriktning mot cellväggsbiokemi**

### **Ämnesområde**

Glykovetenskap med inriktning mot cellväggsbiokemi.

### **Ämnesbeskrivning**

Glykovetenskap är den vetenskapliga disciplin som studerar biosyntesen, strukturen och funktionen hos komplexa kolhydrater eller "glykaner". Kolhydrater är grundläggande byggstenar i cellväggar från olika organismer såsom växter, svamp och andra organismer, och spelar en viktig roll inom träbioteknik, hållbart vattenbruk och växtskydd, livsmedelsteknik, bioprosessteknik för biomassa, material för energi och miljö, samt biopolymerer för hälsa. Inriktningen mot cellväggsbiokemi inkluderar grundläggande förståelse av kolhydratens biosyntes och uppbyggande, kolhydratens molekylära och supramolekylära struktur i cellväggar, cellväggsmodifiering med hjälp av biotekniska och kemiska verktyg samt kolhydratens kemoenzymatiska modifiering och nedbrytning.

### **Arbetsuppgifter**

Anställningen innefattar forskning och undervisning inom ämnesområdet. Inom forskning förväntas lektorn utveckla och konsolidera ett självständigt forskningsprogram inom ämnesområdet. Detta innebär att aktivt söka och attrahera finansiering till forskningsprojekt och större konsortier och centra, samt bedriva forskning i nära samarbete med partner inom och utanför KTH. Lektorn förväntas att gradvis bidra till ledning och administration av avdelningens verksamhet.

Lektorn förväntas undervisa på grundnivå, avancerad nivå och forskarnivå inom ämnesområdet, både inom teknisk kemi- och bioteknikprogrammet. Detta innefattar utveckling av befintliga och nya kurser. Administrativa uppgifter kopplade till utbildning ingår också som del i fakultetsarbete vid universitetet.

### **Behörighet**

Behörig att anställas som lektor är den som har:

1. avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens eller någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, och
2. visat pedagogisk skicklighet.

### **Bedömningsgrunder**

Som bedömningsgrunder vid anställning som lektor vid KTH ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla. Därutöver gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.2. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

### **Det är av högsta betydelse att den sökande har**

- vetenskaplig skicklighet inom ämnesområdet.
- pedagogisk skicklighet inom ämnesområdet.

### **Det är av näst högsta betydelse att den sökande har**

- förmåga att samverka med det omgivande samhället och informera om forskning och

utvecklingsarbete.

- samarbetsförmåga.
- skicklighet att utveckla och leda verksamhet och personal. Däri ingår att ha kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskild fokus på jämställdhet.

**Det är även av betydelse att den sökande har**

- administrativ skicklighet.