



PROTOKOLL

Datum
2024-02-08

Diarienummer
VL-2024-0003 2.5.1

Anställningsnämndens möte

Protokoll nummer:

2/2024

Datum för mötet:

8 februari 2024 kl. 9.00-12.00

Plats för mötet:

Styrelserummet, Brinellvägen 8, plan 11
(inkl. digitalt zoom-möte)

Närvarande ledamöter (beslutande):

Lärrarepresentanter:

Anna Wistrand, professor, ordförande
Mats Wallin, professor, vice ordförande
Folke Björk, professor
Markus Kärkäs, lektor, § 2-13
Joachim Obenhammer, professor
Maria Saprykina, lektor, § 1-8
Mikael Skoglund, professor

Studeranderepresentanter:

Doga Gürgünoğlu, doktorandrepresentant, § 1-8

Frånvarande ledamöter:

Monica Lindgren, professor
Katarina Lindmark, studeranderepresentant

Övriga närvarande med yttranderätt:

Fackliga representanter:

Nele Stoffels, SACO

Handläggare PA VS:

Katarina Bröms, § 5
Dilek Gür
Malin Gustafsson, § 1-4, 6-8
Kerstin Lagerstedt
Jennifer Lindholm

Föredragande:

Andrew Martin, FFA ITM, § 2
Jenny Janhager Stier, enhetschef, Integrerad produktutveckling, § 2
Mats Jonsson, FFA CBH, § 3
Amelie Eriksson Karlström, skolchef CBH och gruppleadare vid avdelningen Proteinvetenskap, § 3

Aman Russom, avdelningschef Nanobioteknologi, CBH, § 3
Sofia Ritzén, dekanus, § 4

§ 1 Mötet öppnas

- a) Val av justeringsperson
Joachim Obenhammer utses att jämte ordföranden justera protokollet.
- b) Fastställande av dagordning
Dagordning godkänns.
- c) Fråga om jäv
Samtliga nämndledamöter meddelar att de inte har något jäv.
- d) Föregående möte
Föregående mötesprotokoll är justerat.
- e) Meddelanden
Ordförande informerar om de meddelanden och beslut som kommit för kännedom till anställningsnämnden.

§ 2 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för adjunkt i produkt- och tjänstedesign

Dnr: M-2024-0116.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Andrew Martin, FFA, och Jenny Janhager Stier, enhetschef, Integrerad produktutveckling, ITM.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för industriell teknik och management (ITM) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för en adjunkt i produkt- och tjänstedesign (eng. : Product and Service Design).

Andrew Martin, FFA, och Jenny Janhager Stier, enhetschef, Integrerad produktutveckling, vid ITM-skolan, föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 1).

§ 3 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för lektor i nanobioteknologi med inriktning mot lipider för medicinska tillämpningar

Dnr: VL-2023-0134.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Mats Jonsson, FFA; Amelie Eriksson Karlström, skolchef CBH och gruppleddare vid avdelningen Proteinvetenskap; och Aman Russom, avdelningschef Nanobioteknologi, CBH.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för lektor i

nanobioteknologi med inriktning mot lipider för medicinska tillämpningar (eng.: Nanobiotechnology with specialization in Lipids for Medical Applications).

Bakgrund: Enligt KTH:s Riktlinje till anställningsordningen (V-2023-0428), avsnitt 2.1.2.4, finns det möjlighet att ansöka om undantag från annonsering där behov av rekrytering identifierats inom ett ämnesområde där det finns kandidater som erhållit mycket prestigefyllda individuella forskningsanslag och då anslagsformen syftar till, eller förutsätter, att individen bereds möjlighet till långsiktig etablering för akademisk karriär vid ett lärosäte. Skolan ansöker om medgivande att göra undantag för annonsering för kandidat, Hanna Barriga, som erhållit ett ERC Starting Grant.

Anställningsnämnden beslutade 2024-01-25 efter omröstning att bordlägga ärendet. Enligt avsnitt 2.1.2.4 i Riktlinje till anställningsordningen ska biträdande lektorat företrädesvis användas. Enbart i fall där det är uppenbart att lämplig nivå är högre kan lektors- eller professorsanställning vara aktuell. Nämnden ber skolan att ge utökad motivation av behovet för anställningen på vald nivå samt inkomma med komplettering av kandidats CV gällande pedagogisk skicklighet och självständighet. Skolan har inkommit med komplettering.

Mats Jonsson, FFA; Amelie Eriksson Karlström, skolchef CBH och gruppleddare vid avdelningen Proteinvetenskap; och Aman Russom, avdelningschef Nanobioteknologi, CBH-skolan, deltar på mötet och avstämning om ärendet sker.

Anställningsnämnden diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) med undantag från annonsering får påbörjas (se bilaga 2).

§ 4 Diskussion om Anvisning om antagning som docent

Dnr: V-2019-0607

KS-Kod: 1.2.

Föredragande: Sofia Ritzén, dekanus, och ordförande.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Sofia Ritzén informerar om Fakultetsrådets Anvisning om antagning som docent, dess relation till andra riktlinjer såsom Anställningsordning vid KTH och KTH:s Riktlinje om utbildning på forskarnivå. Tillsammans med anställningsnämnden diskuteras innehållet och olika möjligheter till praxis för hantering av ansökan om docentur.

§ 5 Docentansökan i industriell teknik och produktionsunderhåll (Jafar Mahmoudi)

Dnr: VL-2023-0160.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Jennifer Lindholm, PA VS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Jafar Mahmoudi har ansökt om att bli antagen som docent i industriell teknik och produktionsunderhåll (eng.: Industrial Technology and Production Maintenance). Skolchefen vid skolan för industriell teknik och management (ITM) föreslår i en skrivelse att professor Anders Jarfors (m), vid Jönköpings universitet/Högskolan i Jönköping, utses till sakkunnig.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunnig enligt förslag.
Nämnden noterar att ansökan inte tydligt lyfter fram utmaningar och verktyg för jämställdhets-, mångfalds- och likabehandlingsarbete på ett tekniskt universitet enligt avsnitt 5 i KTH:s CV mall.

§ 6 Förslag på sakkunniga vid anställning av biträdande lektor i cell- och molekylärbiologi

Dnr: VL-2023-0045.
KS-Kod: 2.5.1.
Föredragande: Jennifer Lindholm, PA VS
Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 42 sökande varav 13 kvinnor och 29 män till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sin ”ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande” har ingen sökt anställningen. Vice skolchef vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) föreslår att professor Rebecka Jörnsten (k), vid Göteborgs Universitet/Chalmers tekniska högskola, och professor Alexander Schönhuth (m), vid Bielefeld University, Tyskland, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

§ 7 Förslag på sakkunniga vid anställning av biträdande lektor i energiteknik med inriktning mot tillämpad värme- och kylteknik

Dnr: VL-2023-0082.
KS-Kod: 2.5.1.
Föredragande: Jennifer Lindholm, PA VS
Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 50 sökande varav 7 kvinnor och 43 män till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sin ”ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande” har ingen sökt anställningen. Skolchef vid skolan för industriell teknik och management (ITM) föreslår att professor José María González Maciá (m), vid University of Valencia, Spanien, och professor Luisa Rosetto (k), vid University of Padova, Italien, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

§ 8 Ansökan om befordran från biträdande lektor till lektor (Mariana Dalarsson)

Dnr: VL-2023-0153.
KS-Kod: 2.5.1.
Föredragande: Dilek Gür, PA VS.
Handlingar i ärendet har sänts ut.

Mariana Dalarsson har ansökt om att bli befördrad från biträdande lektor till lektor i energi och elektroteknik (eng.: Energy and Electrical Engineering). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Biträdande lektor till lektor: Vid bedömning av ansökan om befordran till lektor tillämpas

4 kap. 4 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2023-0426) - avsnitt 1.2: Lektor. Därutöver gäller också särskilda bedömningsgrunder fastställda i anställningsprofilen för den sökandes biträdande lektorat.

Vice skolchef vid skolan för elektroteknik och datavetenskap föreslår att professor Alessandra Costanzo (k), vid Univeristy of Bologna, Italien, och professor Ari Sihvola (m), vid Aalto University, Finland, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

§ 9 Docentansökan i bioteknologi med inriktning mot biomikrofluidik (Håkan Jönsson)

Dnr: VL-2023-0060.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Jennifer Lindholm, PA VS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Håkan Jönsson har ansökt om att bli antagen som docent i bioteknologi med inriktning mot biomikrofluidik (eng.: Biotechnology with specialization in Biomicrofluidics). Skolchefen vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) föreslår i en skrivelse att lektor Johan Nilsson (m), vid Lunds tekniska högskola, utses till sakkunnig.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar att bordlägga ärendet. Den föreslagne sakkunnige och den sökande undervisar på samma föreläsning i en kurs. Nämnden önskar att skolan föreslår en sakkunnig med större avstånd från sökande.

§ 10 Förslag på handlägningsordning för tvåstegsförfarande vid urval för utlyst läroanställning vid KTH

Föredragande: Ordförande och Dilek Gür.

I ärenden som genererat ett betydande antal sökande får fakultetsförnyelseansvarig lämna förslag på en särskild handlägningsordning, enligt avsnitt 2.1.5 Riktlinje för anställningsordningen. Handlägningsordningen ska bland annat innehålla ett tvåstegsförfarande i syfte att lyfta fram 10-20 toppkandidater för fördjupad sakkunniggranskning. I det första steget kan, i fråga om biträdande lektorat och lektorat, lärare vid KTH utses till sakkunniga, enligt kraven i avsnitt 2.1.7. Anställningsnämnden beslutar om den särskilda handlägningsordningen.

Ett förslag på hur denna handlägningsordning kan se ut har tagits fram för att underlätta arbetet för rekryteringsnämnderna och FFA och skapa enhetlighet på KTH.

Anställningsnämnden diskuterar förslaget och ger input.

§ 11 Övriga frågor

Inga övriga frågor.

§ 12 Nästa möte

Nästa möte är inplanerat till 22 februari.

§ 13 Mötet avslutas

Ordföranden förklarar mötet avslutat.

Vid protokollet

Kerstin Lagerstedt

Sekreterare

Anna Finne Wistrand

Ordförande

Justeringsdatum:

Joachim Obenhammer

Justerare

Justeringsdatum:

Bilaga 1, § 2.

Anställningsprofil för adjunkt i produkt- och tjänstedesign

Ämnesområde

Produkt- och tjänstedesign.

Ämnesbeskrivning

Ämnet omfattar designprocesser- och metodik såsom designtänkande, scenarioteknik och användarundersökningar. Detta inkluderar designlära och -praktik, till exempel varumärkeskunskap, semiotik, gestaltteori, färglära, modell- och prototypframställning samt materialkunskap.

Arbetsuppgifter

I arbetsuppgifterna ingår att undervisa samt att delta i det pedagogiska utvecklingsarbetet inom ämnesområdet. Undervisningen består bland annat av föreläsningar, projektarbeten, modell- och prototypbyggen samt laborationer. Dessutom ingår utformningen och genomförandet av examinationsformer såsom tentamen, inlämningsuppgifter, projektrapporter och redovisningar. Adjunkten kommer ha ett helhetsansvar för sina kurser och samarbeta med övriga kollegor gällande övrigt kursutbud inom ämnesområdet. Adjunkten förväntas vidare följa teknisk utveckling och vetenskaplig forskning inom ämnesområdet och implementera det i utbildningen. Undervisningen genomförs på svenska och engelska. Administrativa uppgifter ingår, så som kursbeskrivningar, kursutvärderingar, lärarplattformsutveckling, arkivering mm.

Behörighet

Behörig att anställas som adjunkt är den som har

1. avlagt examen från grundläggande högskoleutbildning inom ämnet för anställningen eller har motsvarande kompetens,
2. yrkeskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, samt
3. visat pedagogisk skicklighet.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som adjunkt vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.5. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av högsta betydelse att den sökande har

- dokumenterad ämnesmässig skicklighet av relevans för anställningens innehåll.
- yrkeserfarenhet utanför högskolan.
- dokumenterad pedagogisk skicklighet. Bedömningen av den pedagogiska skickligheten ska också avse personens förmåga till utveckling som lärare även på lång sikt.

Det är av näst högsta betydelse att den sökande har

- skicklighet avseende utvecklingsarbete inom området.
- administrativ skicklighet.
- förmåga att samverka med det omgivande samhället.
- förmåga att utveckla och leda verksamhet och personal, liksom samarbetsförmåga. Däri ingår att ha kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskild fokus på jämställdhet.

Det är även av betydelse att den sökande har

- högskolepedagogisk utbildning.
- yrkesskicklighet av relevans för anställningens innehåll.

Bilaga 2, § 3.

Anställningsprofil för lektor i nanobioteknologi med inriktning mot lipider för medicinska tillämpningar

Ämnesområde

Nanobioteknologi med inriktning mot lipider för medicinska tillämpningar.

Ämnesbeskrivning

Nanobioteknologi är bioteknologi i nanoskala, med flera tillämpningsområden inom diagnostik, terapi och hälsovård. En del av detta är distribution av läkemedel via lipidnanopartiklar (LNP). För att utveckla LNP studeras normala endosomer och hur de påverkas av sjukdom, samt hur LNP bör vara uppbyggda för effektiva terapier. Utvecklingen av LNP för precisionsmedicin bygger på kunskap om hur olika sjukdomar påverkar endosomer i kombination med kunskap om LNP-strukturen och sammansättningen på nanonivå. Detta kräver i sin tur en kombination av storskaliga data på molekylnivå (gener, proteiner, lipidsammansättning) och karakterisering av LNP med elektronmikroskopi och metoder baserade på röntgen- och neutronspridning. Det övergripande syftet med ämnesområdet är att skapa en plattform för att skraddarsy lipidnanomediciner för precisionsmedicin.

Arbetsuppgifter

I anställningen ingår att bedriva och leda forskning samt bygga upp en forskargrupp inom ämnesområdet. Arbetsuppgifter inom utbildning inbegriper deltagande i utveckling och genomförande av utbildning inom ämnesområdet på grundnivå, avancerad nivå och forskarnivå, inklusive handledning. Arbetsuppgifter inom ledarskap inbegriper stöd och återkoppling till medarbetare inom forskning och utbildning, deltagande i förändringsarbete, internt och externt fakultetsarbete. Arbetsuppgifter inom samverkan inbegriper samarbete över ämnesgränser inom och utom KTH samt deltagande i och utveckling av kunskapsutbyte och kommunikation med omvärlden.

Behörighet

Behörig att anställas som lektor är den som har:

1. avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens eller någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, och
2. visat pedagogisk skicklighet.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som lektor vid KTH ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla. Därutöver gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.2. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av högsta betydelse att den sökande har

- vetenskaplig skicklighet inom ämnesområdet.
- pedagogisk skicklighet inom ämnesområdet.

Det är av näst högsta betydelse att den sökande har

- skicklighet att utveckla och leda verksamhet och personal. Däri ingår att ha kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskild fokus på jämställdhet.

Det är även av betydelse att den sökande har

- förmåga att samverka med det omgivande samhället för ömsesidigt utbyte och ha verkat för att den kunskap och kompetens som finns vid universitetet kommer samhället till nytta.
- administrativ skicklighet.
- samarbetsförmåga.