Titel:Studentmedarbetare XX (max 75 tecken inklusive mellanslag)

**Instruktioner:**

*Fyll i de gråmarkerade fälten med text som den ska vara formulerad i den färdiga annonsen. Övrig text är obligatorisk och får ej ändras eller redigeras.*

*Anställningsprofil på svenska är minimikrav. Anställningen måste utannonseras minimum 10 dagar. Sätt inte sista ansökningsdag en helgdag eller en söndag; om kandidaterna får tekniska problem eller har en fråga så finns det ingen som kan hjälpa till.    
  
Presentationstext om KTH behöver inte läggas till då den redan finns inlagd i rekryteringssystemet*

*För att kunna publiceras på Arbetsförmedlingen/Platsbanken, vilket är obligatoriskt vid extern publicering, får den sammanlagda längden av annonsen på svenska respektive engelska vara* ***max 6500 tecken per språkversion*** *inklusive mellanslag. Om du vill kontrollera antal tecken markera all text i annonsen, från titeln och hela vägen ned till datumet i sista ansökningsdag.*

*Du som använder dig av metoden Kompetensbaserad rekrytering (KBR) i din rekryteringsprocess, glöm inte att lägga till de personliga egenskaperna, max 5, som du angivit i rekryteringstillståndet (din kravprofil).*



### Arbetsuppgifter

Tips för att skriva en bra annonstext:  
Skriv kort och koncist utifrån vad som är viktigt och lockande för mottagaren (arbetsuppgifter, utmaningar, ansvar, forskningsprojektet, gruppen och avdelningen). Sätt dig in i kandidatens situation. Se till att få sagt det viktigaste först för att fånga läsarens intresse. Skriv korta meningar då korta meningar är enklare att läsa och förstå. Men skriv inte enbart korta meningar utan variera längden, det skapar en läsvänlig rytm. Längden på texten är också viktigt då 70 % av kandidaterna läser platsannonsen i mobilen. För att spara utrymme, tänk på att inte lägga ut hela webbadresser i texten – länka istället.

### Vi erbjuder

* En anställning på ett ledande tekniskt universitet som skapar kunskap och kompetens för en hållbar framtid
* Engagerade och ambitiösa kollegor samt en kreativ, internationell och dynamisk miljö
* Frivilligt att skriva ytterligare punkter kring vad KTH eller den specifika anställningen erbjuder eller gör oss unika

### Kvalifikationer

### Krav

* bedriver heltidsstudier på högskolenivå (6 kap. 2 § högskoleförordningen) och
* fullgjort godkända studier motsvarande lägst 60 högskolepoäng samt
* inte påbörjat en forskarutbildning
* Lägg till ytterligare krav vid behov.

### Meriterande

Ytterligare kunskaper och färdigheter som är meriterande för anställningen

Vi kommer att lägga stor vikt vid personliga egenskaper.

### F**ackliga representanter**

Du hittar kontaktuppgifter till fackliga representanter på [KTH:s webbsida.](https://intra.kth.se/administration/rekrytering/annonsering/fackrepresentanter-1.500898)

### Ansökan

Du ansöker via KTH:s rekryteringssystem. Du som sökande har huvudansvaret för att din ansökan är

komplett när den skickas in. Din kompletta ansökan ska vara KTH tillhanda senast sista dagen för

ansökningsperioden.

### Om anställningen

**Instruktion** 4 § Anställningstid Arbetsgivaren får träffa maximalt fyra tidsbegränsade anställningar enligt detta avtal med en och samma arbetstagare enligt 3 §. Anställningstidens längd i respektive anställning kan som längst sammanfalla med längden på den termin som anställningen av viss arbetstagare är avsedd att pågå.

Tidsbegränsad anställning enligt 4 § i arbetsgivarverkets avtal om villkor för tidsbegränsad anställning som studentmedarbetare

Instruktion fyll i :Tidsbegränsad anställning i upp till **xx mån** med tillträde enligt överenskommelse.

### Övrigt

Strävan efter jämställdhet, mångfald och lika villkor är både en kvalitetsfråga och en självklar del av KTH:s värdegrund.

För information om behandling av personuppgifter i samband med rekrytering läs mer [här.](https://www.kth.se/om/work-at-kth/processing-of-personal-data-in-the-recruitment-process-1.823440)

Anställningen kan komma att omfatta säkerhetskänslig verksamhet. För att bli behörig behöver du därför klara en eventuell säkerhetsprövning.

Vi undanber oss direktkontakt med bemannings- och rekryteringsföretag samt försäljare av platsannonser.

Anställningsform :

Anställningens omfattning:

Tillträde:

Löneform: Månadslön

Antal lediga befattningar:

Sysselsättningsgrad:

Ort Stockholm:

Län Stockholms län:

Land Sverige:

Ref. nr:

Kontakt:

Publicerat :

Sista ansökningsdag:

Länk till annons:

### **Title:** Student employees (max 75 characters including spaces)

***Instructions:***

*Fill in the gray highlighted fields with text to be formulated in the completed ad. Other text is mandatory and must not be changed or edited.*

*Employment profile in Swedish is a minimum requirement.*

*The position must be advertised for at least 10 days. Do not make the deadline a holiday or a Sunday; if the candidates have technical problems or a question then no one is available to help*

*Presentation text on KTH need not be added as it is already included in the recruitment system*

*In order to be published on Arbetsförmedlingen / Platsbanken, which is compulsory for external publishing, the total length of the advertisement in Swedish and English may be* ***a maximum of 6500 characters per language version including spaces****. If you want to check the number of characters, select all text in the ad, from the title and all the way down to the date of the last application day.*

*If you use the competence based recruitment (KBR) method in your recruitment process, don't forget to put the pre-selected personal competencies, max 5 , that you chose in your (recruitment application form).*

*The English version should be in accordance with the Swedish. In case of discrepancy between the Swedish original and the English translation of the job announcement, the Swedish version takes precedence.*

### Job description

### **Tips for writing a good ad**: Write short and concise about what is important and appealing for the recipient (duties, challenges, research projects, group and department). Put yourself in the candidate’s shoes. Say the most important items first to catch the reader's interest. Keep sentences short; they are easier to understand. However, do not write the entire ad in short sentences; keep the rhythm of the ad readable. Keep in mind that the length of text is also important as 70% of the candidates are reading the job advertisement on the mobile. To save space, be sure not to put entire URLs in the text – use links instead

### What we offer

### A position at a leading technical university that generates knowledge and skills for a sustainable future.

### Engaged and ambitious colleagues along with a creative, international and dynamic working environment

### Work in Stockholm, in close proximity to nature

### Add your own/items ideas

### Qualifications

### Requirements

### undertaking full-time studies at higher education level (Chapter 6, Section 2 of the Higher Education Ordinance) and

### completed approved studies equating to at least of 60 higher education credits and

### has not started a third-cycle education

### Add additional requirements if needed.

### Preferred qualifications

### Additional knowledge and skills that are preferred for the employment can be incorporated into the employment profile

### Great emphasis will be placed on personal competency

### Trade union representatives

### You will find contact information to trade union representatives at [KTH.se](https://intra.kth.se/en/administration/rekrytering/annonsering/fackrepresentanter-1.500898)

### Application

### Log into KTH's recruitment system in order for apply to this position. You are responsible to ensure that your application is complete according to the instructions in the ad.

### Your complete application must be received by KTH no later than the last day of application, midnight CET/CEST (Central European Time/Central European Summer Time).

### About the employment

### Instruction 4§ A student employee appointment is to be of limited duration (no more than four employment periods) under this agreement with the same worker pursuant to 3 §.Appointment duration in each appointment period can be no more than the length of the semester throughout which it is intended the appointment should last. Temporary employment in accordance whit section 4 of the Swedish Employers Agencys agreement on conditions for fixed-term employment as a student employees Instructions: fill in xx months

### **The employment is valid for a limited time according to the agreement - for up to **xx** months , with access according to agreement**

### Other information

### Striving towards gender equality, diversity and equal conditions is both a question of quality for KTH and a given part of our values.

### For information about processing of personal data in the recruitment process [please read here.](https://www.kth.se/en/om/work-at-kth/processing-of-personal-data-in-the-recruitment-process-1.823440)

The position may include security-sensitive activities. To become authorized, you therefore need to pass a possible security check.

### We firmly decline all contact with staffing and recruitment agencies and job ad salespersons.

### Disclaimer: In case of discrepancy between the Swedish original and the English translation of the job announcement, the Swedish version takes precedence

Type of employment:

Contract type:

First day of employment:

Salary Monthly salary:

Number of positions:

Working hours:

City Stockholm:

County Stockholm County:

Country Sweden:

Reference number:

Contact:

Published:

Last application date:

Link to ad http: