



PROTOKOLL

Datum
2024-03-07

Diarienummer
VL-2024-0003 2.5.1

Anställningsnämndens möte

Protokoll nummer:

4/2024

Datum för mötet:

7 mars 2024 kl. 9.00-12.00

Plats för mötet:

Arabella, Teknikringen 1, plan 4
(inkl. digitalt zoom-möte)

Närvarande ledamöter (beslutande):

Lärrarepresentanter:

Anna Wistrand, professor, ordförande, § 1-8, 10, 12-14, 16-18
Mats Wallin, professor, vice ordförande; ordförande § 9, 11, 15
Markus Kärkäs, lektor, § 2-18
Monica Lindgren, professor
Maria Saprykina, lektor

Studeranderepresentanter:

Katarina Lindmark, studeranderepresentant

Frånvarande ledamöter:

Folke Björk, professor
Joachim Obenhammer, professor
Mikael Skoglund, professor
Doga Gürgünoglu, doktorandrepresentant

Övriga närvarande med yttranderätt:

Fackliga representanter:

Nele Stoffels, SACO

Handläggare PA VS:

Katarina Bröms, § 8-18
Dilek Gür, § 1-4
Kerstin Lagerstedt
Jennifer Lindholm

Föredragande:

Karin Edvardsson Björnberg, FFA ABE, § 2-4
Katja Grillner, prefekt Arkitektur, § 2-3

§ 1 Mötet öppnas

- a) Val av justeringsperson
Maria Saprykina utses att jämte ordföranden justera protokollet.
- b) Fastställande av dagordning
Dagordning godkänns.
- c) Fråga om jäv
Ordförande Anna Finne Wistrand anmäler jäv för och deltar ej på § 9, 11 och 15. Vice ordförande Mats Wallin utses till ordförande för § 9, 11 och 15.
- d) Föregående möte
Föregående mötesprotokoll är justerat.
- e) Meddelanden
Ordförande informerar om de meddelanden och beslut som kommit för kännedom till anställningsnämnden.

§ 2 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för en adjunkt på konstnärlig grund i arkitektur med inriktning mot hållbar stadsbyggnad (40 %)

Dnr: A-2024-0502.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Karin Edvardsson Björnberg, FFA och Katja Grillner, prefekt Arkitektur, ABE.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för en adjunkt på konstnärlig grund i arkitektur med inriktning mot hållbar stadsbyggnad (eng.: Architecture with specialization in Sustainable Urban Design).

Karin Edvardsson Björnberg, FFA, och Katja Grillner, prefekt Arkitektur, vid ABE-skolan föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

Bakgrund: Anställningsnämnden diskuterade ärendet ”§ 6. Uppföljning av utredning av framtida organisation på institutionen för Arkitektur” på mötet 2024-01-25. Katja Tollmar Grillner, prefekt Arkitektur, och Karin Edvardsson Björnberg, FFA ABE, informerade då om utredning av framtida organisation på institutionen för Arkitektur, inför kommande ärenden från institutionen för våren 2024.

Med anledning av diskussionerna under våren 2022 och 2023 meddelade skolchef ABE i april 2023 att prefekten för institutionen för arkitektur fått i uppdrag att utreda den framtida organisationen på institutionen inklusive hur dimensioneringen av olika tjänster ska se ut framöver. För utredningen hade skolchef också en tagit hjälp av extern konsult.

Under mötet 2024-03-07 framkom att endast prefekten för arkitektur, och inte extern part, hade utrett frågan.

Ordförande har fått i uppdrag av nämnden att kontakta skolchef ABE för ytterligare information varför skolan inte valt att fortsätta utredningen med en extern part.

Beslut: Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 1).

§ 3 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för tre adjunkter på konstnärlig grund i arkitektur (40 %)

Dnr: A-2024-0503.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Karin Edvardsson Björnberg, FFA och Katja Grillner, prefekt Arkitektur, ABE.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för tre anställningar som adjunkt på konstnärlig grund i arkitektur (eng.: Architecture).

Karin Edvardsson Björnberg, FFA, och Katja Grillner, prefekt Arkitektur, vid ABE-skolan föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

Bakgrund: Anställningsnämnden diskuterade ärendet ”§ 6. Uppföljning av utredning av framtida organisation på institutionen för Arkitektur” på mötet 2024-01-25. Katja Tollmar Grillner, prefekt Arkitektur, och Karin Edvardsson Björnberg, FFA ABE, Informerade då om utredning av framtida organisation på institutionen för Arkitektur, inför kommande ärenden från institutionen för våren 2024.

Med anledning av diskussionerna under våren 2022 och 2023 meddelade skolchef ABE i april 2023 att prefekten för institutionen för arkitektur fått i uppdrag att utreda den framtida organisationen på institutionen inklusive hur dimensioneringen av olika tjänster ska se ut framöver. För utredningen hade skolchef också en tagit hjälp av extern konsult. Under mötet 2024-03-07 framkom att endast prefekten för arkitektur, och inte extern part, hade utrett frågan.

Ordförande har fått i uppdrag av nämnden att kontakta skolchef ABE för ytterligare information varför skolan inte valt att fortsätta utredningen med en extern part.

Beslut: Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 2).

§ 4 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för en adjunkt i finansiell styrning av fastighets- och finansföretag

Dnr: A-2024-0446.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Karin Edvardsson Björnberg, FFA ABE.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för en adjunkt i finansiell styrning av fastighets- och finansföretag (eng.: Financial Governance of Real Estate and Finance Businesses).

Karin Edvardsson Björnberg, FFA vid ABE-skolan föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 3).

§ 5 Förslag på sakkunniga vid anställning av lektor i spatiell genomik med tillämpningar över de biologiska rikena

Dnr: VL-2023-0093.
KS-Kod: 2.5.1.
Föredragande: Kerstin Lagerstedt, PA VS.
Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 5 sökande varav 0 kvinnor och 5 män till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sin ”ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande” har 1 sökt anställningen.
Skolchef vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) föreslår att professor Claudia Köhler (k), vid Max Planck Institute of Molecular Plant Physiology, och lektor Lars Forsberg (m), vid Uppsala Universitet, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

§ 6 Förslag på sakkunniga vid anställning av lektor i glykovetenskap med inriktning mot cellväggsbiokemi

Dnr: VL-2023-0111.
KS-Kod: 2.5.1.
Föredragande: Kerstin Lagerstedt, PA VS
Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 11 sökande varav 5 kvinnor och 6 män till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sin ”ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande” har 3 sökt anställningen. Vice skolchef vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) föreslår att professor Birte Svensson (k), vid DTU, Danmark, och professor Ronald de Vries (m), vid Utrecht University, Nederländerna, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

§ 7 Förslag på ny sakkunnig vid anställning av lektor i byggteknik, energi och inomhusmiljö med inriktning mot strömnings- och klimatteori

Dnr: VL-2022-0125.
KS-Kod: 2.5.1.
Föredragande: Kerstin Lagerstedt, PA VS.
Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 16 sökande varav 1 kvinna och 15 män till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sin ”ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande” har 1 sökt anställningen.
Skolchef vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) föreslår att professor Margareta Björklund-Sänkiahö (k), vid Åbo Universitet, Finland, utses till sakkunnig.

Bakgrund: Anställningsnämnden beslutade 2023-06-15 om att sakkunnigbedömning skulle ske och beslutade om att utse sakkunniga professor Per Heiselberg (m), vid Aalborg universitetet, Danmark, och professor Francesca Romana D’ambrosio (k), vid Università Degli Studi di Salerno, Italien. Kvinnlig sakkunnig har inte möjlighet att fortsätta uppdraget. Skolan har inlämnat förslag på ny sakkunnig.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunnig enligt förslag. Anställningsnämnden beslutar om att Francesca Romana D'ambrosios uppdrag upphör fr.o.m 2024-03-07.

§ 8 Ansökan om befordran från lektor till professor i materialfysik: nanostrukturerat kisel (Ilja Sychugov)

Dnr: VL-2024-0006.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Jennifer Lindholm, PA VS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Ilja Sychugov har ansökt om att bli befordrad från lektor till professor i materialfysik: nanostrukturerat kisel (eng.: Material Physics: Silicon Nanostructures). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Lektor till professor: Vid bedömning av ansökan tillämpas 4 kap. 3 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2023-0426) - avsnitt 1.1: Professor.

Skolchefen vid skolan för teknikvetenskap föreslår att professor Tony Kenyon (m), vid University College London, Storbritannien, och professor Marika Edoff (k), vid Uppsala universitet, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

§ 9 Ansökan om befordran från lektor till professor i polymera materials bearbetning (Richard Olsson)

Dnr: VL-2023-0164.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Kerstin Lagerstedt, PA VS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Richard Olsson har ansökt om att bli befordrad från lektor till professor i polymera materials bearbetning (eng.: Processing of Polymeric Materials). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Lektor till professor: Vid bedömning av ansökan tillämpas 4 kap. 3 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2023-0426) - avsnitt 1.1: Professor.

Skolchefen vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa föreslår att professor Kristiina Oksman (k), vid Luleå tekniska universitet, och professor Mikael Skrifvars (m), vid Högskolan i Borås, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

§ 10 Ansökan om befordran från lektor till professor i ergonomi med inriktning mot psykosocial arbetsmiljö (Andrea Eriksson)

Dnr: VL-2024-0008.
KS-Kod: 2.5.1.
Föredragande: Kerstin Lagerstedt, PA VS.
Handlingar i ärendet har sänts ut.

Andrea Eriksson har ansökt om att bli befordrad från lektor till professor i ergonomi med inriktning mot psykosocial arbetsmiljö (eng.: Ergonomics with a focus on the Psychosocial Work Environment). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Lektor till professor: Vid bedömning av ansökan tillämpas 4 kap. 3 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2023-0426) - avsnitt 1.1: Professor.

Skolchefen vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa föreslår att professor Erik Berntson (m), vid Försvarshögskolan, och professor Tuija Muhonen, Malmö Universitet, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

§ 11 Ansökan om befordran från lektor till professor i preklinisk proteomik med inriktning mot monogena sjukdomar (Cristina Al-Khalili Szigyarito)

Dnr: VL-2023-0158.
KS-Kod: 2.5.1.
Föredragande: Kerstin Lagerstedt, PA VS.
Handlingar i ärendet har sänts ut.

Cristina Al-Khalili Szigyarito har ansökt om att bli befordrad från lektor till professor i preklinisk proteomik med inriktning mot monogena sjukdomar (eng.: Preclinical Proteomics with focus on Monogenic Diseases). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning..

Lektor till professor: Vid bedömning av ansökan tillämpas 4 kap. 3 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2023-0426) - avsnitt 1.1: Professor.

Skolchefen vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa föreslår att professor emeritus Bengt Guss (m), vid Sveriges lantbruksuniversitet (SLU), och professor Ylva Ivarsson (k), Uppsala Universitet, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

Nämnden noterar att ansökan inte tydligt lyfter fram utmaningar och verktyg för jämställdhets-, mångfalds- och likabehandlingsarbete på ett tekniskt universitet enligt avsnitt 5 i KTH:s CV mall.

§ 12 Ansökan om befordran från lektor till professor i medicinsk teknik med inriktning mot magnetresonanstomografi (Rodrigo Moreno Serrano)

Dnr: VL-2023-0165.
KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Kerstin Lagerstedt, PA VS.
Handlingar i ärendet har sänts ut.

Rodrigo Moreno Serrano har ansökt om att bli befördrad från lektor till professor i medicinsk teknik med inriktning mot magnetresonanstomografi (eng.: Biomedical Engineering with emphasis on Magnetic Resonance Imaging (MRI)). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Lektor till professor: Vid bedömning av ansökan tillämpas 4 kap. 3 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2023-0426) - avsnitt 1.1: Professor.

Skolchefen vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa föreslår att professor Nataša Sladoje (k), vid Uppsala Universitet, och professor Ronnie Wirestam (m), vid Lunds Universitet, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

Nämnden noterar att ansökan inte tydligt lyfter fram utmaningar och verktyg för jämställdhets-, mångfalds- och likabehandlingsarbete på ett tekniskt universitet enligt avsnitt 5 i KTH:s CV mall.

§ 13 Ansökan om befordran från lektor till professor i teknisk akustik (Susanne Boij)

Dnr: VL-2023-0145.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Katarina Bröms, PA VS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Susanne Boij har ansökt om att bli befördrad från lektor till professor i teknisk akustik (eng.: Engineering Acoustics). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Lektor till professor: Vid bedömning av ansökan tillämpas 4 kap. 3 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2023-0426) - avsnitt 1.1: Professor.

Skolchef vid skolan för teknikvetenskap föreslår att professor Anna Barney (k), vid University of Southampton, Storbritannien, och Dr. Yves Auréan (m), vid CNRS/Université du Maine, Frankrike utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

§ 14 Ansökan om befordran från lektor till professor i tillämpad fysik (Michael Fokine)

Dnr: VL-2023-0151.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Katarina Bröms, PA VS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Michael Fokine har ansökt om att bli befördrad från lektor till professor i tillämpad fysik (eng.: Applied Physics). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Lektor till professor: Vid bedömning av ansökan tillämpas 4 kap. 3 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2023-0426) - avsnitt 1.1: Professor.

Skolchefen vid skolan för teknikvetenskap föreslår att professor Laetitia Petit (k), vid Tampere University, Finland, och professor Edgar D. Zanotto (m), Federala Universitetet i Sao Carlos, Brasilien, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

Nämnden noterar att ansökan inte tydligt lyfter fram utmaningar och verktyg för jämställdhets-, mångfalds- och likabehandlingsarbete på ett tekniskt universitet enligt avsnitt 5 i KTH:s CV mall.

§ 15 Ansökan om antagning som docent i additiv tillverkning med en fokusering på produktion (Sasan Dadbakhsh)

Dnr: VL-2024-0004.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Jennifer Lindholm, PA VS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Sasan Dadbakhsh har ansökt om att bli antagen som docent i additiv tillverkning med en fokusering på produktion (eng.: Additive Manufacturing with a focus in Production). Skolchefen vid skolan för industriell teknik och management (ITM) föreslår i en skrivelse att professor Björgvin Hjörvarsson (m), vid Uppsala universitet, utses till sakkunnig.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunnig enligt förslag.

§ 16 Övriga frågor

a) Förslag på sakkunniga vid anställning av lektor i nanobioteknologi med inriktning mot lipider för medicinska tillämpningar

Dnr: VL-2023-0134.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Kerstin Lagerstedt, PA VS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 1 sökande varav 1 kvinna till anställningen. Vice skolchef vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) föreslår att professor Johan Kreuger (m), vid Uppsala Universitet, och professor Emma Sparr (k), vid Lunds Universitet, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

b) Förslag på reviderad rekryteringskommitté ITM

Dnr: V-2021-0069.
 KS-Kod: 1.1.
 Föredragande: Ordförande.

Ordförande redogör för ärendet för ITM-skolans inlämnade förslag på reviderad rekryteringskommitté. Ordförande meddelar även att ärendet diskuterats med fakultetsrådets ordförande innan mötet. ITM-skolan föreslår att Kristina Andersson utses som ledamot i ITM:s rekryteringskommitté.

Anställningsnämnden diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar, efter samråd med fakultetsrådets ordförande, att Kristina Andersson utses till ledamot i ITM:s rekryteringskommitté med mandatperiod från och med 7 mars 2024 och dock längst till och med 30 juni 2024.

§ 17 Nästa möte

Nästa möte är inplanerat till 21 mars.

§ 18 Mötet avslutas

Ordföranden förklarar mötet avslutat.

Vid protokollet

Kerstin Lagerstedt

Sekreterare

Anna Finne Wistrand

Ordförande, § 1-8, 10, 12-14, 16-18

Justeringsdatum:

Mats Wallin

Ordförande, § 9, 11, 15

Justeringsdatum:

Maria Saprykina

Justerare

Justeringsdatum:

Bilaga 1, § 2.

Anställningsprofil för adjunkt på konstnärlig grund i arkitektur med inriktning mot hållbar stadsbyggnad (deltid 40%)

Ämnesområde

Arkitektur med inriktning mot hållbar stadsbyggnad.

Ämnesbeskrivning

Ämnet omfattar dels kunskaper som avser byggande och gestaltning av den fysiska miljön, särskilt byggnader, landskap och städer och samspelet mellan dem, dels kunskaper om områdets historiska och samtida betydelse för samhällsutvecklingen i olika geografiska och kulturella sammanhang. Ämnet inbegriper en fördjupning i hållbar stadsbyggnad avseende kunskapsområdets begrepp och teorier, samt analys och gestaltning av stadsbyggnadsprojekt på både översiktlig och mer detaljerad nivå.

Arbetsuppgifter

Anställningen innefattar huvudsakligen arbete som lärare i de kurser som ges i arkitekturprojekt inom utbildning på grundnivå eller avancerad nivå i arkitektutbildningen eller inom masterprogrammet Hållbar samhällsplanering och stadsutformning. I arbetsuppgifterna ingår planering och utveckling av kurser, undervisning, kursadministration, pedagogisk utveckling samt samverkan inom KTH och med det omgivande samhället. Anställningens omfattning är deltid 40%. Undervisning på grundnivå bedrivs på svenska.

Behörighet

Behörig att anställas som adjunkt inom konstnärlig verksamhet är den som har

1. avlagt examen från grundläggande högskoleutbildning inom ämnet för anställningen eller har motsvarande kompetens,
2. konstnärlig yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, samt
3. visat pedagogisk skicklighet.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som adjunkt vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.6. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av högsta betydelse att den sökande har

- konstnärlig förståelse för arkitekturområdet i dess helhet med fördjupning i hållbar stadsbyggnad
- konstnärlig skicklighet av relevans för anställningens innehåll visad genom arkitektoniska gestaltungsprojekt i urban skala.
- dokumenterad yrkesskicklighet av relevans för anställningens innehåll.
- god förmåga att kommunicera kring arkitektonisk gestaltning och stadsbyggnadsfrågor i professionella och pedagogiska sammanhang.
- medverkat i sammanhang av betydelse för utveckling av ämnet och yrket, såsom utställningar, publikationer, tävlingar och symposier, exempelvis med arkitektoniska gestaltungsprojekt eller konstnärliga forsknings och utvecklingsprojekt.

Det är av näst högsta betydelse att den sökande har

- dokumenterad pedagogisk skicklighet inom ämnesområdet och erfarenhet av undervisning

inom arkitektutbildning och arkitekturprojektkurser specifikt. Bedömningen av den pedagogiska skickligheten ska också avse personens förmåga till utveckling som lärare även på lång sikt.

- digital kompetens med relevans för ämnesområdet.
- yrkeserfarenhet utanför högskolan.
- samarbetsförmåga. Däri ingår att ha kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskild fokus på jämställdhet.

Det är även av betydelse att den sökande har

- högskolepedagogisk utbildning.
- förmåga att samverka med det omgivande samhället.
- förmåga att utveckla och leda verksamhet och personal.
- administrativ skicklighet.

Bilaga 2, § 3.

Anställningsprofil för adjunkt på konstnärlig grund i arkitektur (deltid 40%)

Ämnesområde
Arkitektur.

Ämnesbeskrivning

Ämnet omfattar dels kunskaper som avser byggande och rumslig gestaltning av den fysiska miljön, särskilt inredning, byggnader, landskap och städer och samspelet mellan dem, dels kunskaper om områdets historiska och samtida betydelse för samhällsutvecklingen i olika geografiska och kulturella sammanhang och i förhållande till hållbar utveckling. Det inbegriper fördjupad kunskap om arkitektonisk gestaltning av byggnader och rum, om byggnaders sammansättning, deras program, aktiviteter och sociala inverkan, byggteknik, livscykel tänkande, samt detaljens betydelse. Vidare inbegrips kunskap om rumsliga och materiella designverktyg och begrepp som möjliggör en förståelse för och en utveckling av arkitekturämnet och dess arbetsprocesser.

Arbetsuppgifter

Anställningen innefattar huvudsakligen arbete som lärare i de kurser som ges i arkitekturprojekt inom utbildning på grundnivå eller avancerad nivå. Bemanningsplaneringen görs läsårsvis, beroende av aktuella behov och sammansättning av lärarlag kan därför undervisning i olika årskurser bli aktuell. I arbetsuppgifterna ingår planering och utveckling av kurser, undervisning (i såväl ämnet arkitektur som viktiga färdigheter och kompetenser), kursadministration, pedagogisk utveckling samt samverkan inom KTH och med det omgivande samhället. Anställningens omfattning är deltid 40%. Undervisningen på grundnivå bedrivs på svenska.

Behörighet

Behörig att anställas som adjunkt inom konstnärlig verksamhet är den som har

1. avlagt examen från grundläggande högskoleutbildning inom ämnet för anställningen eller har motsvarande kompetens,
2. konstnärlig yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, samt
3. visat pedagogisk skicklighet.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som adjunkt vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.6. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av högsta betydelse att den sökande har

- konstnärlig förståelse för arkitekturområdet i dess helhet med fördjupning i arkitektonisk gestaltning.
- konstnärlig skicklighet av relevans för anställningens innehåll visad genom arkitektoniska gestaltungsprojekt.
- dokumenterad yrkesskicklighet av relevans för anställningens innehåll.
- god förmåga att kommunicera kring arkitektoniska gestaltungsfrågor i professionella och pedagogiska sammanhang.
- medverkat i sammanhang av betydelse för utveckling av ämnet och yrket, såsom utställningar, publikationer, tävlingar och symposier, exempelvis med arkitektoniska gestaltungsprojekt eller konstnärliga forsknings och utvecklingsprojekt.

Det är av näst högsta betydelse att den sökande har

- dokumenterad pedagogisk skicklighet inom ämnesområdet och erfarenhet av undervisning inom arkitektutbildning och arkitekturprojektkurser specifikt. Bedömningen av den pedagogiska skickligheten ska också avse personens förmåga till utveckling som lärare även på lång sikt.
- digital kompetens med relevans för ämnesområdet.
- yrkeserfarenhet utanför högskolan.
- samarbetsförmåga. Däri ingår att ha kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskild fokus på jämställdhet.

Det är även av betydelse att den sökande har

- högskolepedagogisk utbildning.
- förmåga att samverka med det omgivande samhället.
- förmåga att utveckla och leda verksamhet och personal.
- administrativ skicklighet.

Bilaga 3, § 4.

Anställningsprofil för adjunkt i finansiell styrning av fastighets- och finansföretag

Ämnesområde

Finansiell styrning av fastighets- och finansföretag.

Ämnesbeskrivning

Ämnet omfattar företagsekonomi, särskilt investeringskalkyler, företagsekonomiska beräkningar och analyser; samt fastighetsföretags relationer till finanssektorn. Detta inkluderar information för olika typer av intern ekonomistyrning och extern rapportering av företagets verksamhet.

Arbetsuppgifter

Anställningen omfattar undervisning i kurser på grundnivå med fokus på finansiell styrning inom fastighets- och finansområdet samt kreditbedömning med fokus på såväl kommersiella fastigheter som på bostadssektorn.Handledning av examensarbeten på kandidatnivå, pedagogiskt utvecklingsarbete samt vissa fakultetsuppdrag, t ex deltagande i ledningsarbete avseende utbildning, kan ingå. Undervisningen sker i huvudsak på svenska.

Behörighet

Behörig att anställas som adjunkt är den som har

1. avlagt examen på grundnivå eller avancerad nivå inom ämnet för anställningen eller har motsvarande kompetens.
2. yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen.
3. visat pedagogisk skicklighet.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som adjunkt vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.5. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av högsta betydelse att den sökande har

- ämnesmässig skicklighet av relevans för anställningens innehåll.
- yrkesskicklighet av relevans för anställningens innehåll.
- pedagogisk skicklighet. Bedömningen av den pedagogiska skickligheten ska också avse personens förmåga till utveckling som lärare även på lång sikt.
- förmåga att undervisa på svenska och engelska.

Det är av näst högsta betydelse att den sökande har

- administrativ skicklighet.
- förmåga att samverka med det omgivande samhället.
- minst fyra års yrkeserfarenhet utanför högskolan.

Det är även av betydelse att den sökande har

- högskolepedagogisk utbildning.
- skicklighet avseende utvecklingsarbete inom området.

- förmåga att utveckla och leda verksamhet och personal, liksom samarbetsförmåga. Däri ingår att ha kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskild fokus på jämställdhet.