



PROTOKOLL

Datum
2024-03-21

Diarienummer
VL-2024-0003 2.5.1

Anställningsnämndens möte

Protokoll nummer:

5/2024

Datum för mötet:

21 mars 2024 kl. 12.15-16.00

Plats för mötet:

Styrelserummet, Brinellvägen 8, plan 11
(inkl. digitalt zoom-möte)

Närvarande ledamöter (beslutande):

Lärarrepresentanter:

Anna Wistrand, professor, ordförande
Mats Wallin, professor, vice ordförande
Folke Björk, professor, ej § 9
Markus Kärkäs, lektor, § 1-10
Monica Lindgren, professor
Maria Saprykina, lektor
Mikael Skoglund, professor

Studeranderepresentanter:

Katarina Lindmark, studeranderepresentant

Frånvarande ledamöter:

Joachim Obenhammer, professor
Doga Gürgünoglu, doktorandrepresentant

Övriga närvarande med yttranderätt:

Fackliga representanter:

Nele Stoffels, SACO

Handläggare PA VS:

Katarina Bröms, § 2
Dilek Gür, § 1-8
Malin Gustafsson, § 1-7
Johanna Johansson
Kerstin Lagerstedt
Jennifer Lindholm

Föredragande:

Sofia Ritzén, dekanus, § 2
Fredrik Oldsjö, biträdande universitetsdirektör, § 2
Karl Meinke, prefekt Datalogi och avdelningschef Teoretisk datalogi, § 3
Carina Lagergren, prefekt Tillämpad elektrokemi CBH, § 4

§ 1 Mötet öppnas

- a) Val av justeringsperson
Mikael Skoglund utses att jämte ordföranden justera protokollet.
- b) Fastställande av dagordning
Dagordning godkänns.
- c) Fråga om jäv
Folke Björk anmäler jäv för och deltar ej på § 9.
- d) Föregående möte
Föregående mötesprotokoll är justerat.
- e) Meddelanden
Ordförande informerar om de meddelanden och beslut som kommit för kännedom till anställningsnämnden.

§ 2 Arbetsgruppen för införande av kollegialt inflytande och beslutsfattande på KTH:s arbete besöker Anställningsnämnden

Föredragande: Sofia Ritzén, dekanus.

Sofia Ritzén informerar om pågående arbete för arbetsgruppen för införande av kollegialt inflytande och beslutsfattande på KTH:s arbete. Ett av arbetsgruppens uppdrag är att lämna förslag på hur handläggningen av anställningsärenden, befordringsärenden och docentärenden ska organiseras och vilken organisatorisk enhet som ska ha vilken uppgift i respektive process samt eventuella följdändringar i uppgifter som behöver utföras (beslut dnr: V-2023-0078).

Förslag på möjliga lösningar och scenarier presenteras.

Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar.

§ 3 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i datavetenskap med inriktning mot algoritmer och dataanalys

Dnr: VL-2024-0029.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Karl Meinke, prefekt Datalogi och avdelningschef Teoretisk datalogi, EECS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i datavetenskap med inriktning mot algoritmer och dataanalys (eng.: Computer Science with specialization in Algorithms and Data Analysis).

Karl Meinke, prefekt Datalogi och avdelningschef Teoretisk datalogi, vid EECS-skolan föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

Beslut (bifall): Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 1).

Nämnden bad skolan om viss ändring av anställningsprofilens bedömningsgrunder under mötet och lämnade över till ordförande, efter samråd med vice ordförande, att besluta om anställningsprofil utanför ordinarie möte. FFA Henrik Artman har stämt av med EECS:s verksamhet och inkommit med förslag på ändring efter mötet. Ordförande har, i samråd med vice ordförande, beslutat att godkänna skolans förslag på ändringar i anställningsprofil innan protokollet justeras.

§ 4 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i kemiteknik med inriktning mot elektrolysörer och bränsleceller

Dnr: VL-2024-0027.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Carina Lagergren, prefekt Tillämpad elektrokemi, CBH.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i kemiteknik med inriktning mot elektrolysörer och bränsleceller (eng.: Chemical Engineering with specialization in Electrolysers and Fuel Cells).

Carina Lagergren, prefekt Tillämpad elektrokemi, vid CBH-skolan föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 2).

§ 5 Förslag på sakkunniga vid anställning av lektor i elektroteknik med inriktning mot elektriska energisystem

Dnr: VL-2023-0101.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Dilek Gür, PA VS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 13 sökande varav 4 kvinnor och 9 män till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sin ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande” har 4 (3 kvinnor, 1 man) sökt anställningen. Vice skolchef och FFA vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) föreslår att professor Sarah Rönnerberg (k), vid Luleå tekniska universitet, och professor Massimo Bongiorno (m), vid Chalmers tekniska universitet, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

§ 6 Förslag på sakkunniga vid anställning av lektor i fastighetsvetenskap med inriktning mot fastighetsindelning och rättighetssystem

Dnr: VL-2023-0073.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Malin Gustafsson, PA VS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 6 sökande varav 3 kvinnor och 3 män till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sin ”ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande” har ingen sökt anställningen. Skolchef vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) föreslår att professor Marie Karlsson-Tuula (k), vid Högskolan väst, och professor emeritus Kauko Viitanen (m), man vid Aalto University, Finland, utses till sakkunniga.

Bakgrund: Anställningsnämnden beslutade 2024-02-22 att bordlägga ärendet. Nämnden fann inte att det är visat att då föreslagen kvinnlig sakkunnig kan anses vara vetenskapligt och pedagogiskt meriterad väl över kraven som gäller för den befattning som den aktuella anställningen gäller, enligt Riktlinje till anställningsordningen (V-2023-0428), avsnitt 2.1.7.1. Anställningsnämnden ber skolan att ytterligare motivera förslaget på kvinnlig sakkunnig eller inkomma med nytt förslag på ny kvinnlig sakkunnig. Skolan har inkommit med förslag på ny kvinnlig sakkunnig.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

§ 7 Ansökan om befordran från lektor till professor i urbana och regionala studier (Tigran Haas)

Dnr: VL-2023-0147.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Johanna Johansson, PA VS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Tigran Haas har ansökt om att bli befordrad från lektor till professor i urbana och regionala studier (eng.: Urban and Regional Studies). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Lektor till professor: Vid bedömning av ansökan tillämpas 4 kap. 3 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2023-0426) - avsnitt 1.1: Professor.

Skolchefen vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad föreslår att professor Mattias Kärrholm (m), vid Lunds Universitet, och professor Rachelle Alterman (k), vid Technion-Israel Institute of Technology, Israel, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

§ 8 Ansökan om befordran från lektor till professor i geoinformatik (Takeshi Shirabe)

Dnr: VL-2023-0137.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Johanna Johansson, PA VS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Takeshi Shirabe har ansökt om att bli befordrad från lektor till professor i geoinformatik (eng.: Geoinformatics). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Lektor till professor: Vid bedömning av ansökan tillämpas 4 kap. 3 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2023-0426) - avsnitt 1.1:

Professor.

Skolchefen vid Skolan för arkitektur och samhällsbyggnad föreslår att professor Tao Cheng (k), vid University College London, Storbritannien, och professor Henning Sten Hansen (m), vid Aalborg University Copenhagen, Danmark, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

Nämnden noterar att ansökan inte tydligt lyfter fram utmaningar och verktyg för jämställdhets-, mångfalds- och likabehandlingsarbete på ett tekniskt universitet enligt avsnitt 5 i KTH:s CV mall.

§ 9 Ansökan om befordran från lektor till professor i konstruktionsteknik (John Leander)

Dnr: VL-2023-0146.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Johanna Johansson, PA VS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

John Leander har ansökt om att bli befordrad från lektor till professor i konstruktionsteknik (eng.: Structural Engineering). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning..

Lektor till professor: Vid bedömning av ansökan tillämpas 4 kap. 3 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2023-0426) - avsnitt 1.1: Professor.

Skolchefen vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad föreslår att professor Sven Thelandersson (m), vid Lunds universitet, och professor Karin Lundgren (k), vid Chalmers tekniska högskola, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar att bordlägga ärendet.

Nämnden finner att föreslagen manlig sakkunnigs aktivitet inom forskning och undervisning inte är tillräcklig för att anses vara meriterad över kraven som gäller för den befattning som ansökan om befordran gäller, enligt Riktlinje till anställningsordningen (V-2023-0428), avsnitt 3.3.5. Anställningsnämnden ber skolan att inkomma med nytt förslag på ny manlig sakkunnig.

§ 10 Ansökan om befordran från lektor till professor i stadsbyggnad med inriktning urbanteori (Meike Schalk)

Dnr: VL-2023-0143.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Johanna Johansson, PA VS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Meike Schalk har ansökt om att bli befordrad från lektor till professor i stadsbyggnad med inriktning urbanteori (eng.: Urban Design with Urban Theory). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning men skolan ansöka om ändrad engelsk översättning.

Lektor till professor: Vid bedömning av ansökan tillämpas 4 kap. 3 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2023-0426) - avsnitt 1.1:

Professor.

Skolchefen vid Skolan för arkitektur och samhällsbyggnad föreslår att professor Dana Cuff, University of California, USA, och professor Erling Björgvinsson, vid Göteborgs universitet utses till sakkunniga.

Enligt anställningsordningen avsnitt 1.1.3.1 (V-2023-0426) ska den sökande uppvisa dokumenterad erfarenhet av individuell handledning på forskarnivå. Härmed avses att sökande normalt ska ha varit huvudhandledare för åtminstone en doktorand som erhållit doktorsexamen.

Skolan har lämnat in motivering att en motsvarandebedömning av sökandes skicklighet kan vara skälig (enligt avsnitt 1.1.3 i anställningsordning vid KTH).

Anställningsnämnden diskuterar skolans motivering om att en motsvarandebedömning av sökandes skicklighet kan vara skälig.

Beslut: Anställningsnämnden konstaterar att huvudhandledarskap ska vara uppfyllt om det inte föreligger särskilda omständigheter. Nämnden diskuterar huvudhandledarskap och finner det ej styrkt av ansökan att den sökande ännu har tagit det helhetsansvar för någon doktorand som avses i anställningsordningen. Anställningsnämnden finner att en motsvarandebedömning inte är skälig utifrån skolans motivering.

Baserat på detta beslutar anställningsnämnden att rekommendera rektor att avslå ansökan.

Befordringsnämndens ordförande har efter mötet innan protokollet justeras tagit del av bedömningen och delar inte anställningsnämndens bedömning att motsvarandebedömning inte är skälig utifrån skolans motivering och anser inte att det finns skäl att rekommendera rektor att avslå ansökan. Befordringsnämndens ordförande Sofia Ritzén reserverar sig mot beslutet (se bilaga 3.)

§ 11 Ansökan om befordran från lektor till professor i teknisk geovetenskap (Zahra Kalantari)

Dnr: VL-2023-0148.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Johanna Johansson, PA VS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Zahra Kalantari har ansökt om att bli befordrad från lektor till professor i teknisk geovetenskap (eng.: Engineering Geosciences). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Lektor till professor: Vid bedömning av ansökan tillämpas 4 kap. 3 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2023-0426) - avsnitt 1.1: Professor.

Skolchefen vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad föreslår att professor Xiaoling Zhang (k), vid University of Hong Kong, Kina, och professor Ronny Berndtsson (m), vid Lunds univ, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

§ 12 Ansökan om antagning som docent i transportsystemanalys (Fariya Sharmeen)

Dnr: VL-2023-0112.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Johanna Johansson, PA VS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Fariya Sharmeen har ansökt om att bli antagen som docent i transportsystemanalys (eng.: Transport System Analysis). Skolchefen vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) föreslår i en skrivelse att professor Joachim Scheiner (m), vid Technische Universität Dortmund, Tyskland, utses till sakkunnig.

Bakgrund: Anställningsnämnden beslutar att bordlägga ärendet 2023-11-30. Nämnden bedömde att den erhållna titelns bedömningskrav från nederländska University Teaching Qualification (UTQ) inte är motsvarande kraven för docent på KTH enligt Fakultetsrådets anvisning om antagning som docent (V-2019-0607) avsnitt 3.1., särskilt då sakkunnigbedömning av vetenskaplig skicklighet ej genomförts. Nämnden ber skolan om att inkomma med förslag på sakkunnig. Skolan har inkommit med sakkunnigförslag.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunnig enligt förslag.

Nämnden noterar att ansökan inte tydligt lyfter fram utmaningar och verktyg för jämställdhets-, mångfalds- och likabehandlingsarbete på ett tekniskt universitet enligt avsnitt 5 i KTH:s CV mall.

§ 13 Övriga frågor

Inga övriga frågor.

§ 14 Nästa möte

Nästa möte är inplanerat till 4 april.

§ 15 Mötet avslutas

Ordföranden förklarar mötet avslutat.

Vid protokollet

Kerstin Lagerstedt

Sekreterare

Anna Finne Wistrand

Ordförande

Justeringsdatum:

Mikael Skoglund

Justerare

Justeringsdatum:

Bilaga 1, § 3.

Anställningsprofil för biträdande lektor i datavetenskap med inriktning mot algoritmer och dataanalys

Ämnesområde

Datavetenskap med inriktning mot algoritmer och dataanalys.

Ämnesbeskrivning

Ämnet omfattar de matematiska och statistiska beräkningsgrunderna för dataanalys, med tonvikt på den underliggande teorin, för att utvinna kunskap från stora komplexa datamängder. Det inkluderar, men är inte begränsat till, modeller och algoritmer för kunskapsupptäckt, nya beräkningsmetoder för hantering av stora datamängder, optimering för maskininlärning, analys av informationsnätverk och sociala nätverk, metoder som förklarar maskininlärning och artificiell intelligens samt rättvisa och transparens i inlärningssystem.

Arbetsuppgifter

Arbetet består till större delen av forskning och handledning av doktorander inom ämnesområdet. Den biträdande lektorn förväntas etablera och leda ett forskningsprogram, inklusive uppbyggnad av en forskargrupp med doktorander, postdoktorer och forskare. Dessutom förväntas den biträdande lektorn söka forskningsfinansiering och etablera industriella och akademiska samarbeten både nationellt och internationellt.

I anställningen ingår även att utveckla och undervisa i kurser på grundnivå, avancerad nivå och forskarnivå inom ämnesområdet.

Den biträdande lektorn kommer att ges möjlighet att utveckla sin självständighet som forskare och få meriter som kan ge behörighet för en annan läraranställning som det ställs högre krav på behörighet för (se 4 kap. 12 a § högskoleförordningen). Den biträdande lektorn kan ansöka om befordran till lektor i enlighet med 4 kap. 12 c § högskoleförordningen..

Behörighet

Behörig att anställas som biträdande lektor är den som har avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens. Främst bör den komma i fråga som har avlagt doktorsexamen eller har nått motsvarande kompetens högst fem år innan tiden för ansökan av anställningen som biträdande lektor har gått ut. Även den som har avlagt doktorsexamen eller har uppnått motsvarande kompetens tidigare kan dock komma i fråga om det finns särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet eller andra liknande omständigheter.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som biträdande lektor vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.3. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av högsta betydelse att den sökande har

- vetenskaplig skicklighet uppvisad genom vetenskaplig publicering, konferensdeltagande, deltagande i forskningssamarbeten samt andra åtaganden i vetenskapssamhället såsom gransknings- eller sakkunniguppdrag.

- potential till meritering för högre läraranställning. Här i inbegrips potential till självständig utveckling som forskare och lärare inom aktuellt ämnesområde samt förmåga till etablering, förnyelse och utveckling av aktuellt forskningsområde.

Det är av näst högsta betydelse att den sökande har

- intresse för och insikter rörande ledarskap i akademien, samverkan med det omgivande samhället, samt medvetenhet om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskilt fokus på jämställdhet.
- erfarenhet av postdoktorsvistelse i annan forskningsmiljö än det lärosäte den sökande disputerat vid. Erfarenhet från forsknings- och utvecklingsarbete inom industrin eller andra organisationer kan bedömas motsvara en traditionell postdoktorsvistelse vid ett annat lärosäte
- intresse för och insikter rörande pedagogisk utveckling inom aktuellt ämnesområde.

Det är även av betydelse att den sökande har

- administrativ skicklighet.

Särskilda bedömningsgrunder för befordran till lektor

Vid prövning av ansökan om befordran till lektor kommer bestämmelser enligt 1.2.4 i KTHs Anställningsordning tillämpas. Förmåga att undervisa på svenska är en merit som tillmäts stor vikt vid ansökan om befordran.

Bilaga 2, § 4.

Anställningsprofil för biträdande lektor i kemiteknik med inriktning mot elektrolysörer och bränsleceller

Ämnesområde

Kemiteknik med inriktning mot elektrolysörer och bränsleceller.

Ämnesbeskrivning

Ämnesområdet vilar på en grund av kemiteknik och elektrokemisk reaktionsteknik. Det inkluderar laddningsöverföring och materietransport, användningen av balansekvationer för laddning, materia och energi för att beskriva elektrokemiska processer på ytor, i porösa elektroder och hela celler. Både experimentell elektrokemisk mätmetodik och teoretisk modellering ingår. Elektrokemiska reaktioner och transportprocesser i elektrolysörer och bränsleceller, är av central betydelse för ämnesområdet. Att minimera förluster och öka systemens prestanda och livslängd med hållbara material och komponenter, samt med effektiv drift, är viktiga mål.

Arbetsuppgifter

Anställningen innefattar forskning, och undervisning inom ämnesområdet. Det inkluderar handledning på grundnivå, avancerad nivå och forskarnivå. Den biträdande lektorn förväntas också delta i kurser utanför det egna ämnesområdet, t ex i de olika kemiinriktade utbildningsprogram som ges av Skolan för kemi, bioteknologi och hälsa. Undervisning på grundnivå sker på svenska, medan högre kurser ges på engelska. Den sökande förväntas senast vid befordran till lektor kunna undervisa på både engelska och svenska. Vid behov upprättas en språkplan som stöd i samband med anställning.

Den biträdande lektorn kommer att ges möjlighet att utveckla sin självständighet som forskare och få meriter som kan ge behörighet för en annan läraranställning som det ställs högre krav på behörighet för (se 4 kap. 12 a § högskoleförordningen). Den biträdande lektorn kan ansöka om befordran till lektor i enlighet med 4 kap. 12 c § högskoleförordningen.

Behörighet

Behörig att anställas som biträdande lektor är den som har avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens. Främst bör den komma i fråga som har avlagt doktorsexamen eller har nått motsvarande kompetens högst fem år innan tiden för ansökan av anställningen som biträdande lektor har gått ut. Även den som har avlagt doktorsexamen eller har uppnått motsvarande kompetens tidigare kan dock komma i fråga om det finns särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet eller andra liknande omständigheter.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som biträdande lektor vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.3. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av högsta betydelse att den sökande har

- vetenskaplig skicklighet inom ämnesområdet uppvisad genom vetenskaplig publicering, konferensdeltagande, deltagande i forskningssamarbeten, samt andra åtaganden i vetenskapssamhället såsom exempelvis gransknings- och sakkunniguppdrag.
- potential till meritering för högre läraranställning. Häri inbegrips potential till självständig

utveckling som forskare och lärare inom aktuellt ämnesområde samt förmåga till etablering, förnyelse och utveckling av aktuellt forskningsområde.

- administrativ skicklighet, vilket inkluderar dokumenterad erfarenhet av projektledning.
- intresse för och insikter rörande pedagogisk utveckling inom aktuellt ämnesområde.

Det är av näst högsta betydelse att den sökande har

- etablerat akademiska och industriella samarbeten inom ämnesområdet såväl nationella som internationella.

Det är även av betydelse att den sökande har

- intresse för och insikter rörande ledarskap i akademien, samverkan med det omgivande samhället, samt medvetenhet om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskilt fokus på jämställdhet.
- erfarenhet av postdoktorsvistelse i annan forskningsmiljö än det lärosäte den sökande disputerat vid. Erfarenhet från forsknings- och utvecklingsarbete inom industrin eller andra organisationer kan bedömas motsvara en traditionell postdoktorsvistelse vid ett annat lärosäte.

Särskilda bedömningsgrunder för befordran till lektor

Vid prövning av ansökan om befordran till lektor kommer bestämmelser enligt 1.2.4 i KTHs Anställningsordning tillämpas. Förmåga att undervisa på svenska är en merit som tillmäts stor vikt vid ansökan om befordran.



Stockholm, 240327

Reservation

Den sökande redogör för huvudhandledning av flera doktorander i olika skeden, för tre stycken i ett sent skede av forskarstudierna där en har disputerat och för fyra stycken som huvudhandledare från start men där ännu ingen har fullföljt utbildningen. En av dessa kommer att disputerat inom ett år enligt plan. Den sökande är även bihandledare för totalt sex doktorander och har varit det för ytterligare 4 som har disputerat. Skolans motivering att det inom ämnet är svårt att få finansiering för doktorander förefaller inte vara fallet, dock verkar situationen vara att det är svårt att få finansiering för en komplett forskarutbildning vilket kan vara en förklaring till att doktoranderna håller på förhållandevis långa perioder. I flera fall har doktoranderna kombinerat forskarstudier med arbete. Handledningen sägs också se annorlunda ut än i normala fall pga den tvärvetenskapliga forskningen då den sökande har rört sig mellan olika miljöer i sin forskning. Det här börjar dock vara en normal situation för många forskare. Sammantaget finner jag skäligt att kvalifikationerna för handledning kan ha uppnåtts på annat sätt än genom att handleda en doktorand från början till slut, framförallt genom att den sökande har varit huvudhandledare för tre doktorander i deras senare del av forskarstudierna varav en har disputerat, för fyra doktorander i deras tidigare del av forskarstudierna varav en närmar sig disputation och genom att ha varit bihandledare för fyra doktorander som har disputerat och vara bihandledare för sex doktorander för närvarande.

Sofia Ritzén, befordringsnämndens ordförande