



PROTOKOLL

Datum
2024-04-10

Diarienummer
V-2024-0348

Högsta ledningens uppföljning av miljöledningssystemet och arbetet med hållbarhetsmålen

Datum för mötet:

10 april 2024 kl. 9:00-9:45

Plats för mötet:

Brinellvägen 8, plan 6, Rektors rum

Närvarande (beslutande):

Anders Söderholm, Rektor, *ordförande*

Övriga närvarande:

Kristina von Oelreich, Hållbarhetschef

Felicia Widing, Hållbarhetsstrateg

Kerstin Jacobsson, Universitetsdirektör

Föredragande:

Kristina von Oelreich, Hållbarhetschef

§ 1 Inledning och syftet med mötet

Rektor öppnade mötet. Hållbarhetschef utsågs som föredragande och Hållbarhetsstrateg utsågs som sekreterare. Underlag till varje punkt i agendan finns i den presentation som tagits fram till mötet och som bifogas detta protokoll. Universitetsdirektören utsågs som justerare av protokoll. Hållbarhetschef presenterade mötets syfte, att följa upp miljöledningssystemet och arbetet med hållbarhetsmålen och gick igenom dagens agenda. Inga övriga tillägg till dagordningen gjordes.

§ 2 Föregående möte och status avseende tidigare beslutade åtgärder

Inga beslutade åtgärder från föregående möte att följa upp.

§ 3 Prioriterade åtgärder i KTH:s handlingsplan för 2024

Hållbarhetschef informerade om ett urval av de åtgärder som vidtagits för att nå KTH:s hållbarhets- och klimatmål samt vad som behöver arbetas vidare med.

a) Utbildning, forskning och samverkan

Utbildning

Utveckling och översyn av kurser och utbildningsprogram genomförs så att programmen når upp till avsedd nivå inom CDIO-Standarden för hållbar utveckling. Utvecklingsarbetet sker inom ramen för kvalitetssystemet för utbildning. Ledningskansliet har ett ansvar i samverkan med Helene Hermansson, Anders Rosén och Dekanus. Det pågår även programanalyser på skolorna. Rektor påpekade att arbetet med CDIO ska inkluderas i översyn av utbildningsportföljen, i det dokument som beskriver riktningen som är under bearbetning. Alla skolor har under ledningens genomgång lyft goda exempel på utvecklingsprojekt och informerat om hur skolornas program förhåller sig till nivåerna i CDIO standarden.

På skolorna pågår ett arbete med att ge studenterna en möjlighet att få en hållbarhetsprofil på sin utbildning. Det behöver utvecklas vidare.

Tidigare följde KTH upp studenters uppfattning om hållbarhetsintegreringen i programmen genom enkäter (mellanårs -och alumnienkäter). Hållbarhetschef framförde vikten av att det behövs verktyg för att följa upp om det skett en förflyttning avseende hur studenterna tillgodogjort sig hållbar utveckling i sina program och kurser. Det bör ha skett en positiv förflyttning, men att det är svårt att bedöma utan en uppföljning. Universitetsdirektör informerade om att enkäter diskuteras i ledningskansliet utifrån sparkrav och ifall det går att genomföras på annat vis för att spara pengar.

Forskning

Hållbarhetschef informerade om arbetet att utveckla användningen av den årliga bibliometriska undersökningen med fokus på hållbar utveckling samt utveckla användningen i Case som kan redovisa andelen forskningsprojekt, projektledare och finansiär kopplade till FN:s globala mål. Universitetsdirektören informerade om att användningen av Case ännu inte är obligatoriskt utan ett pågående projekt som ska rullas ut på skolorna. Universitetsdirektören har än så länge endast fattat beslut om förstudie och projektet.

En diskussion fördes kring i vilket forum arbetet med strategiska satsningar inom hållbar utveckling kan lyftas. Rektor informerade om att strategiska satsningar ska processas i forumet forskningsberedningens roll, men att det handlar om ekonomi. Rekommendationen är att KTHSO bjuder in sig till forumet och att även punkten om "KTH som intellectual leader" kan diskuteras i forumet.

Samverkan

Hållbarhetschef informerade om att inför en ny målperiod ska miljöutredningen (2024), hållbarhetsmålen och den övergripande handlingsplanen ses över. Handlingsplanen kommer att efter detta möte uppdateras för 2024. Skolorna har också uppdaterat sina handlingsplaner för 2024, vilket även VS kommer att göra. Arbetet kommer starta inom kort.

Hållbarhetschef informerade om att anseendemätningar behöver planeras, resurstillsättas och genomföras för strategisk planering för att öka synlighet och impact. Vidare deltar flera av KTH:s forskare som experter i statliga råd och delegationer med koppling till hållbar utveckling. I KTH:s avtal och samarbeten med strategiska partners och andra partnerskap ska hållbar utveckling, jämställdhet och klimatfrågor integreras. Arbetet bör systematiseras och följas upp årligen på ledningsnivå med stöd av indikatorer. KTH

behöver även fortsatt arbete med att genomföra åtgärder och följa upp hur hållbar utveckling beaktats i KTH:s kapacitetsuppbyggande verksamhet i utvecklingsländer

b) Integration och arbetsätt

Hållbarhetschef informerade om EU:s nya direktiv om hållbarhetsredovisning (CSRD) och de nya rapporteringsstandarderna European Sustainability Reporting Standards (ESRS). De nya kraven innebär ökade krav på integrering av miljö, ekonomi och social hållbarhet i redovisning. Statliga myndigheter omfattas inte av direktivet, men kan påverkas indirekt då partners omfattas. Chalmers ser just nu över hur de ska uppfylla kraven (Chalmers omfattas av kraven på CSRD) och Umeå universitet undersöker vad det skulle innebära att genomföra en dubbel väsentlighetsanalys enligt kraven för att ligga i framkant. Hållbarhetschef föreslår att KTHSO genomför en GAP analys (vart vi befinner oss och vad som saknas för att vi ska uppfylla kraven) och återkommer med underlag till ledningen vad det skulle innebära för KTH att arbeta enligt CSRD. Universitetsdirektören underströk vikten av att vi inte tar på oss mer arbete som inte är obligatoriskt för KTH, då vi har så pass ansträngda resurser och hög arbetsbelastning. En GAP analys får således inte ta resurser från andra avdelningar om det genomförs. Enligt hållbarhetschef sker GAP analysen inom ramen för befintliga resurser. Det diskuterades även att vi idag har en mängd redovisningar och rapporter vi arbetar enligt, och det är viktigt att säkerställa att vi integrerar och får med dessa rapporter i en analys.

KTHSO har varit delaktiga i arbetet med framtagande av nya indikatorer genom att gruppen har fått lämna kommentarer och synpunkter på de indikatorer som har tagits fram. KTHSO har informerat om de indikatorer som redan finns framarbetade inom ramen för miljöledningssystemet.

Integrera miljö och hållbarhetsarbetet i den verksamhetsutveckling som pågår inom KTH som till exempel inom projekt såsom framtidens utbildning, livslångt lärande och lokaloptimering. Hållbarhet kommer in ganska naturligt i arbetet campusflytten och lokaloptimeringsarbete genom minskade lokalytor. Det är viktigt att vi får med oss ett cirkulärt arbete i campusflytten, såsom cirkulära möbelflöden, men det finns ännu hinder kring förvaring och ekonomi. KTH behöver bygga upp egen kapacitet med det organisatoriska kring vår fysiska miljö.

En diskussion fördes kring verksamhetsdialogerna och vad som ska integreras i dessa dialoger. Universitetsdirektör informerade om att Jämställdhet är med då det är viktigt att hålla liv i den strategiska satsningen och Rektor reflekterade över att hållbarhet är mer väl integrerat på KTH jämfört med jämställdhet, som därmed är prioriterat. Vidare diskuterades det att reformarbete kan följas upp i verksamhetsdialogen men att det inte styr det ekonomiska kring hållbarhet. Det sker ett arbete på fakultetsnämnderna på skolorna. Ett utkast för skolornas reformagendor ska finnas på plats 16 april och är ett tema på verksamhetsdialogen i maj. VS har en reformagenda som ska revideras, skolornas är ännu inte på plats. Rektors dialog med verksamheten sker i maj och vad som ska tas upp och olika frågor diskuteras fortlöpande i ledningsgruppen.

Det är viktigt att hållbar utveckling beaktas inom ramen för fakultetsnämndernas uppdrag avseende läraranställningar inom ramen för fakultetsförnyelse och fakultetsutveckling. Inom miljöledningssystemet behöver rutiner för utbildning och forskning uppdateras, ex. nämns ännu vicerektorer som inte längre finns. Universitetsdirektör informerade om att det ännu inte finns något beslut kring fakultetsnämndernas roll när det gäller läraranställningar men att förslag är under utarbetande. Hållbarhetschef informerade

även om att det är svårt att få medarbetare att gå pedagogiska kurserna inom utbildning, det är inte obligatoriskt. Skolorna säger att det tar upp frågan i utvecklingssamtal. Det bör också komma in i de fakultetsförnyelseplaner som skolorna tar fram. En översyn pågår av uppdraget till ITM/Lärande . I det sammanhanget kommer man att belysa hur uppdraget avseende KTH:s pedagogiska kurser ser ut idag och om det finns behov av utveckling

c) Hushållning med våra resurser/klimat

Resor och transporter

KTH når inte sina mål för tjänsteresor. Workshops om CO2 budget har genomförts på ABE-skolan av David Nilsson med goda resultat. Under ledningens genomgång har vi efterfrågat en avdelning på varje skola för genomförande av ytterligare workshops. Först ut är EECS-skolan. På VS har universitetsdirektören föreslagit KTH Innovation. Det är viktigt att vi har system på plats för att minska administrativt arbete vid införande. Upphandling av visualiseringsverktyg för utsläpp på KTH ska påbörjas. Göteborgs universitet har koldioxidbudget och använder sig av Svalna för visualisering och uppföljning. Även Stockholms universitet använder sig av Svalna.

KTHSO har ännu inte fått åtkomst till visualiseringar eller data i resebyråns system. KTHSO fortsätter att undersöka möjligheten att matcha flygresor mot institutioner och avdelningar. Kristina kontaktar HR om detta igen.

Målet om klimatneutralitet och negativa utsläpp är svårt att nå utan klimatkompensering. Som statlig myndighet tillåter i nuläget inte legala ramverk extern klimatkompensering. KTH har tidigare haft en intern klimatpott för att finansiera åtgärder. KTH:s klimatpott lades ned under Covid-19.

Hållbara byggnader

Energiprojektet har avslutats i projektform och ska lämnas över till förvaltning. Fastighetgruppen inom Fastighetsavdelningen har svårt att ta emot projektet just nu på grund av bristande resurser. KTHSO kommer därför succesivt överlämna projektets resultat men kommer att följa upp arbetet inom ramen för miljöledningssystemet. En diskussion fördes om vikten av att integrera hållbarhet tidigt i Campusflytten för att se över baslinjer och indikatorer och att KTHSO bör föra en dialog med projektansvariga på skolorna. Vidare behöver hållbarhet fortsatt integreras i mallar och styrdokument. Universitetsdirektören lyfte att vi i samband med utvecklingen av VS över ansvarsfördelning och samarbetsformer mellan grupper och avdelningar. Prioriteringar behöver diskuteras ytterligare inom Fastighetsavdelningen.

Avfall

Avfall är ett fortsatt prioriterat område då avfallet har ökat och målen inte nås. Fortsatt arbete sker i dialog med skolorna och ansvariga på VS.

Mat och servering

Under 2024 ska nya avtal med vardagscatering påbörjas och OPP utbud ska finnas hos samtliga leverantörer.

Klimat

Viktigt med interna styrmedel för att vi ska nå våra mål. En rapport om KTH:s klimatavtryck kommer att presenteras i maj.

§ 4 Lagefterlevnad och Extern miljörevision den 22–25 april

Förbättringsförslag från den interna miljörevisionen 2023 var främst inom områdena avfall och kemikaliehantering och tas omhand i organisationen. KTHSO ser över möjligheten att använda lagbevakningssystemet för fler områden, såsom arbetsmiljö och säkerhet. KTHSO har redan en pågående dialog med säkerhet och ska fortsätta dialogen med HR.

Årets externa miljörevision är en förnyelserevision av ISO certifikatet, vilket innebär att den är mer omfattande än tidigare revision. Informationsmaterial bestående av agenda, information om Miljöledningssystemet och ISO 14001 samt exempel på frågor har skickats ut till berörda.

§ 5 Omvärlds- risk-/möjlighetsanalys

Nuvarande identifierade risker från KTH:s riskanalys avseende hållbar utveckling innefattar tjänsteresor, energianvändning och lokaloptimering samt hantering av säkerhetsdatablad. Tjänsteresor kvarstår som en risk. Avfall tillkommer som en risk. Energianvändning utgår då projekt har genomförts, dock kvarstår en risk att det inte finns resurser för förvaltning av projektets resultat på fastighetsavdelningen. KTH:s interna revision har granskat KTH:s riskarbete enligt förordning för intern styrning och kontroll. Resultatet presenteras senare i vår. Det är en avvägning vilken nivå KTH ska lägga sig på, vilka risker som ska tas med. Med utgångspunkt av resultatet i rapporten så kommer det att ta ställning till om hur riskarbetet ska ske under hösten, där hållbarhet ingår som en aspekt.

§ 6 Mötet avslutas och tidpunkt för nästa ledningens genomgång fastställs

Ingen tid fastställdes för nästa ledningens genomgång under mötet.

Bilagor:

20240410 ledningens genomgång.pptx

Vid protokollet

Felicia Widing

Felicia Widing, Hållbarhetsstrateg

Sekreterare

Anders Söderholm

Anders Söderholm, Rektor

Ordförande

: *Kerstin J*

Kerstin Jacobsson, Universitetsdirektör

Justerare

Justeringsdatum: 18 apr. 2024



Ledningens uppföljning

2024-04-10 Tid: 9:00-9:45



Mötets ordförande, sekreterare och justerare

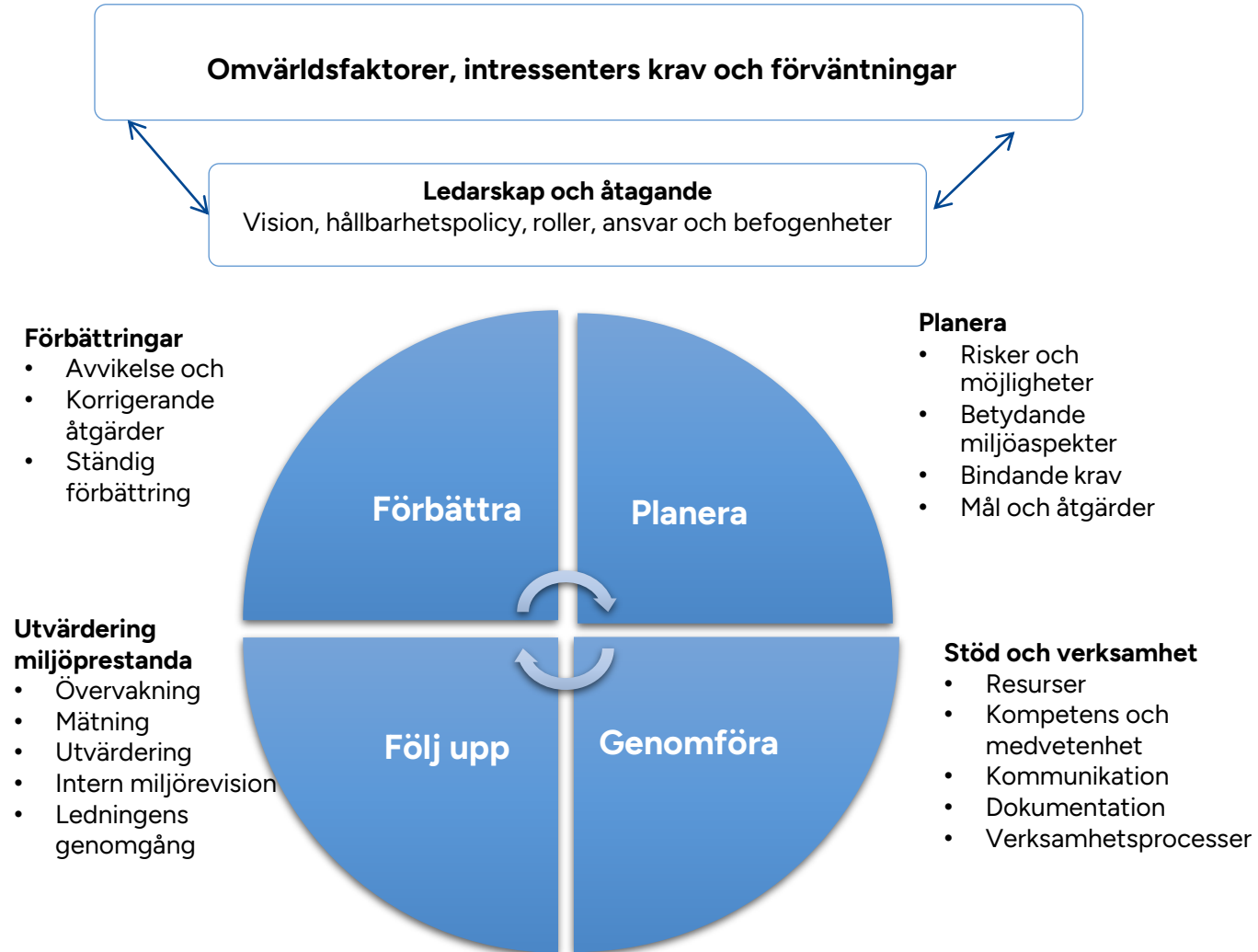
- Ordförande: Rektor
- Fördragande: Hållbarhetschef
- Anteckningar: Hållbarhetsstrateg
- Justerare av mötets protokoll: Universitetsdirektör



Dagordning

1. Inledning och syftet med mötet
2. Föregående möte och status avseende tidigare beslutade åtgärder
3. Handlingsplan för 2024- Prioriterade åtgärder
 - Utbildning, forskning och samverkan
 - Organisation och arbetssätt
 - Hushållning med våra resurser/klimat
4. Lagefterlevnad och extern miljörevision
5. Omvärlds- och risk-/möjlighetsanalys
6. Mötet avslutas och tidpunkt för nästa ledningens genomgång

Miljöledningssystemets systematiska arbetsätt



2. Föregående mötets protokoll och status avseende tidigare beslutade åtgärder

Åtgärd
Inga beslutade åtgärder från tidigare protokoll att följa upp

3. Handlingsplan för 2024



Utbildning

- **Utveckling och översyn av kurser och utbildningsprogram genomförs så att programmen når upp till avsedd nivå inom CDIO-Standarden för hållbar utveckling.**
- Utveckla så att studenter på civilingenjörsprogrammen och arkitektprogrammet ska ha möjlighet att få en hållbarhetsprofil på sin utbildning.
- Utveckla uppföljning av studenternas uppfattning om hållbarhetsintegreringen i programmen genom enkäter(mellanårs -och alumnieenkäter).

3. Exempel ABE-skolan Ledningens genomgång hösten 2023

CDIO modellen – en fortsatt del av kvalitetsarbetet

Under september 2023 lämnade skolans PA in matriser utifrån det rev. Kvalitetssystemet. Programmets CDIO-nivå för HU (1-5):

CDIO-nivåer på ABE-skolans grundutbildning

- 4 av 5 program på grundnivå når nivå 3 eller högre
- 7 av 9 på avancerad nivå når nivå 3 eller högre

ABE startar tre utvecklingsprojekt under 2023 inom KTH:s förändringsprogram Framtidens utbildning. Programmet har en "programgrupp" som utgörs av respektive skolas skolchef, grundutbildningsansvariga (GA) och vice GA.

Ett av utvecklingsprojekten är **Projekt omedgörliga problem i en hållbar kontext**

Projektet syftar till att rusta studenterna att kunna hantera omedgörliga problem genom att utveckla program kring hållbar utveckling för integration och transformation att uppnå den högre CDIO-nivån (3—5).

3. Handlingsplan för 2024



Forskning

- **Utveckla användningen av den årliga bibliometriska undersökningen med fokus på hållbar utveckling**
- **Utveckla användningen i Case som kan redovisa andelen forskningsprojekt, projektledare och finansiär kopplade till FNs globala mål.**

Forskningsberedningens roll (vice rektor för forskning)

- Att beslut fattas om strategiska satsningar inom hållbar utveckling och klimat.
- Att satsa på att göra KTH till en "intellectual leader" inom hållbar utveckling, genom att etablera en tvärvetenskaplig tankesmedja eller referensgrupp för hållbar utveckling.
- Möjliggöra nya initiativ för miljö och hållbar utveckling inom forskning.

3. Handlingsplan för 2024



Samverkan

- **Miljöutredning:** Anseendemätningar planeras, resurstillsätts och genomförs för att strategiskt planera för att öka synlighet och impact.
- Fler av KTH:s forskare deltar som experter i statliga råd och delegationer med koppling till hållbar utveckling.
- **I KTH:s avtal och samarbeten med strategiska partners** och andra partnerskap ska hållbar utveckling, jämställdhet och klimatfrågor integreras. Arbetet bör systematiseras och följas upp årligen på ledningsnivå med stöd av indikatorer.
- Genomföra åtgärder och följa upp hur hållbar utveckling beaktats i KTH:s kapacitetsuppbyggande verksamhet i utvecklingsländer.

3. Handlingsplan för 2024



Mål: Integration och arbetssätt

- Utredda KTH:s systematiska miljöledningsarbete och hållbarhetsredovisning utifrån de nya krav som ställs på företag enligt EU:s nya direktiv för hållbarhetsrapportering, Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).
- Integrera miljö och hållbarhetsarbetet i den verksamhetsutveckling som pågår inom KTH som till exempel inom projekt såsom **framtidens utbildning, livslångt lärande och lokaloptimering**.
- **Integrera miljöledningssystemet i större utsträckning inom verksamhetsstödet avdelningar och inom institutionernas avdelningar.**
- **Hållbarhet i resurs fördelningsbeslut och skolornas reformagendor**
- **Uppföljning av hållbarhetsarbetet i rektors dialog med verksamheten**

3. Handlingsplan för 2024



Mål: Integration och arbetsätt

- Hållbar utveckling beaktas i skolornas och VS rekryterings- och personalutbildningsplaner.
- **Att hållbar utveckling beaktas inom ramen för fakultetsnämndernas** uppdrag avseende rekrytering och befordran samt inom ramen för fakultetsförnyelse och fakultetsutveckling.
- Högscolepedagogiska kurser utvecklas och genomförs inom hållbar utveckling.
- Skapa ett organiserat och systematiskt sätt att nå varje skolas institution, som använder **kemikalier**, med information, rutiner och utbildningar.
- Uppdatering av den övergripande **handlingsplan** samt VS/skolornas handlingsplaner.

3. Handlingsplan för 2024

Mål Hushållning med resurser

Tjänsteresor

- Tydligt ledarskap på alla nivåer i organisationen för att minska klimatpåverkan.
- **Implementering av styrmedel, såsom koldioxidbudget och/eller klimatpott.**
- **Underlätta mer klimateffektiva möten** genom t.ex. stöd för bokning av utrikes tågresor.
- **Åtkomst till systemstöd, utökad data och underlag för uppföljning** och verksamhetsanalys inom KTH för minskad klimatpåverkan från resor.



3. Handlingsplan för 2024

Mål Hushållning med resurser

Hållbara byggnader och energi

- Organisation och arbetssätt utvecklas för **KTH:s strategiska energiarbete**. Roller och ansvarsfördelning ses över.
- Integrering av **hållbarhet i tidigt skede i campusflytten** med framtagande av baslinjer samt nedbrutna mål och indikatorer för uppföljning vid avslutat projekt.
- Utveckla mallar och styrdokument för projekt och förvaltning.



3. Handlingsplan för 2024



Mål Hushållning med resurser

Upphandling

- Öka antalet **leverantörsuppföljningar** där det finns betydande miljöaspekter.
- Kartlägga och riskbedöma leverantörer utifrån olika parametrar för att leverantörer som är störst och de som klassats ha en högre risk följs upp.
- Underlaget för riskbedömningen (parametrarna) bör tas fram utifrån exempelvis EU:s nya direktiv om hållbarhetsrapportering (CSRD), KTH:s risk- och omvärldsanalys, KTH:s mål och vision samt policy för en hållbar utveckling.

Avfall

- Åtgärder tas fram och kommuniceras som främjar ett minskat inköp av produkter
- **Åtgärder tas** fram för att förbättra studenternas och anställdas hantering av avfall.
- Säkerställa anställdas och studenters kunskap för hantering av farligt avfall för att efterleva lagkrav.

3. Handlingsplan för 2024



Mål Hushållning med resurser

Mat och servering

- Under 2024 ska nya avtal med **vardagscatering** påbörjas och OPP utbud ska finnas hos samtliga leverantörer.
- Avtalsleverantörer som behöver implementera OPP under 2024 är **Walquist våning** och **avropsleverantören** Grand Hotel.

Biologisk mångfald och ekosystemtjänster

- KTH bör säkerställa tillsammans med markägare och förvaltare att **gestaltningsprogram** för den yttre miljön samt skötsel av campusområdena är i linje med Stockholm stads handlingsplan för biologisk mångfald.
- Säkerställa att KTH:s campus har naturvårdande skötsel dvs alla typer av skötselåtgärder vidtas för att bevara och gynna en rik mångfald av arter och naturtyper. Detta kan samordnas med **skötselåtgärder** som syftar till trygghetsskapande eller rekreativa värden och som stödjer biologisk mångfald och ekosystemtjänster

3. Handlingsplan för 2024



Mål Klimat

- Tydligt ledarskap på alla nivåer i organisationen för att minska vårt klimatavtryck.
- Fortsatt integrering av hållbarhetsarbetet i organisation och arbetssätt på KTH.
- **Införande av styrmedel, såsom koldioxidbudget och/eller klimatpott.**
- Systematiska och effektiva arbetssätt med systemstöd för **löpande uppföljning av KTH:s klimatavtryck.**

4. Lagefterlevnad och extern miljörevision

- Åtgärder från den interna miljörevisionen inom avfall och kemikaliehantering.
- Lagstiftning
Genomgång av lagbevakningssystemet på skolor och VS under mars/ april månad.



4. Extern miljörevision 22-25 april 2024- förnyelserevision

- **Ledningen den 25 april 11:30-12:30**
- **Skolornas ledning och två avdelningar på varje skola**
- **Avdelningar VS**
 - KTH Sustainability Office,
 - Ledningskansliet,
 - Säkerhetsavdelningen
 - Upphandlingsgruppen,
 - KTH Biblioteket, avfallshantering,
 - Open Lab,
 - KTH Biblioteket,





5. Omvärlds- och risk-/möjlighetsanalys 2024

Nuvarande identifierade risker från KTH:s riskanalys avseende hållbar utveckling

- Tjänsteresor
- Energianvändning och lokaloptimering
- Hantering av säkerhetsdatablad

Ledningens riskanalys för 2024- uppdatering

- Tjänsteresor kvarstår och avfall tillkommer som ny risk.
- Energianvändning utgår då projekt genomförts, dock kvarstår en risk att det inte finns resurser för förvaltning av projektets resultat på fastighetsavdelningen.

5. Omvärld- och risk-/möjlighetsanalys

Kemikalieinventering samt hantering av säkerhetsdatablad

Inventeringsperiod januari-februari. Status 2024-04-05.

	SDB saknas	Inventering, avdelningar klara
ABE	0	3 av 3
CBH	14	12 av 23
EECS	0	6 av 6
ITM	4	13 av 13
SCI	5	19 av 20
SciLifeLab	13	13 av 13
VS	0	2 av 2



KTH har ca 450 ogranskade produkter i databasen. Bland dem kan det dyka upp fler produkter med felaktiga säkerhetsdatablad.

6. Mötet avslutas och datum för nästa ledningens genomgång i nov/dec 2024









vt 2024 Ledningens genomgång KTHs ledning

Slutgiltig revideringsrapport

2024-04-19

Skapad:	2024-04-19 (Centraleuropeisk sommartid)
Av:	Felicia Widing (feliciaw@kth.se)
Status:	Signerat
Transaktions-ID:	CBJCHBCAABAA4cDFbLuUuKf9Ojzqi28hBaBwvmPCUZIR

”vt 2024 Ledningens genomgång KTHs ledning” – historik

-  Dokumentet skapades av Felicia Widing (feliciaw@kth.se)
2024-04-19 - 10:50:36 GMT+2
-  Dokumentet skickades med e-post till soderholm@kth.se för signering
2024-04-19 - 10:51:35 GMT+2
-  E-postmeddelandet har visats av soderholm@kth.se
2024-04-19 - 11:29:51 GMT+2
-  Signerare soderholm@kth.se angav namnet Anders Söderholm vid signering
2024-04-19 - 11:36:55 GMT+2
-  Dokumentet har e-signerats av Anders Söderholm (soderholm@kth.se)
Signaturdatum: 2024-04-19 - 11:36:57 GMT+2 – Tidskälla: server
-  Avtal har slutförts.
2024-04-19 - 11:36:57 GMT+2



KTH Sign

Powered by
Adobe
Acrobat Sign