



PROTOKOLL

Datum
2024-05-16

Diarienummer
VL-2024-0003 2.5.1

Anställningsnämndens möte

Protokoll nummer:

9/2024

Datum för mötet:

16 maj 2024 kl. 9.00-12.00

Plats för mötet:

Styrelserummet, Brinellvägen 8, plan 11
(inkl. digitalt zoom-möte)

Närvarande ledamöter (beslutande):

Lärrarrepresentanter:

Anna Wistrand, professor, ordförande
Mats Wallin, professor, vice ordförande
Folke Björk, professor
Monica Lindgren, professor
Joachim Oberhammer, professor
Maria Saprykina, lektor

Studeranderepresentanter:

Katarina Lindmark, studeranderepresentant

Frånvarande ledamöter:

Mikael Skoglund, professor
Markus Kärkäs, lektor

Övriga närvarande med yttranderätt:

Fackliga representanter:

Fackliga representanter ej närvarande.

Handläggare Personalavdelningen, Verksamhetsstödet:

Katarina Bröms, § 1-3
Malin Gustafsson
Kerstin Lagerstedt
Jennifer Lindholm

Föredragande:

Karin Edvardsson Björnberg, FFA ABE, § 2
Mark Pearce, FFA SCI, § 3

§ 1 Mötet öppnas

- a) Val av justeringsperson
Maria Saprykina utses att jämte ordföranden justera protokollet.
- b) Fastställande av dagordning
Dagordning godkänns.
- c) Fråga om jäv
Samtliga nämndledamöter meddelar att de inte har något jäv.
- d) Föregående möte
Föregående mötesprotokoll är justerat.
- e) Meddelanden
Ordförande informerar om de meddelanden och beslut som kommit för kännedom till anställningsnämnden.

§ 2 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för lektor i företagsekonomi med inriktning mot kundrelationer inom samhällsbyggnad

Dnr: VL-2024-0040.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Karin Edvardsson Björnberg, FFA ABE.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för lektor i företagsekonomi med inriktning mot kundrelationer inom samhällsbyggnad (eng.: Business Studies with specialization in Customer Relations in the Built Environment).

Karin Edvardsson Björnberg, FFA vid ABE-skolan, föredrar ärendet.

Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 1).

§ 3 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i fysik med inriktning mot kärnkraftsäkerhet

Dnr: VL-2024-0046.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Mark Pearce, FFA SCI.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för teknikvetenskap (SCI) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i fysik med inriktning mot kärnkraftsäkerhet (eng.: Physics with specialisation in Nuclear Power Safety).

Mark Pearce, FFA vid SCI-skolan, föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 2).

§ 4 Förslag på sakkunniga vid anställning av biträdande lektor i beräkningsbiologi med inriktning mot maskininläring för multimodala molekylärbiologiska data

Dnr: VL-2023-0133.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Malin Gustafsson, PA VS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 35 sökande varav 8 kvinnor och 27 män till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sin ”ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande” har 1 sökt anställningen.

Skolchef vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) föreslår att professor Lennart Martens (m), vid Ghent University, Belgien, och professor Dana Pe'er (k), vid Sloan Kettering Institute, USA, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

§ 5 Ansökan om befordran från biträdande lektor till lektor i organisk kemi (Helena Lundberg)

Dnr: VL-2023-0167.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Malin Gustafsson, PA VS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Helena Lundberg har ansökt om att bli befordrad från biträdande lektor till lektor i organisk kemi (eng.: Organic Chemistry). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Biträdande lektor till lektor: Vid bedömning av ansökan om befordran till lektor tillämpas 4 kap. 4 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2023-0426) - avsnitt 1.2: Lektor. Därutöver gäller också särskilda bedömningsgrunder fastställda i anställningsprofilen för den sökandes biträdande lektorat.

Skolchefen vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa föreslår att professor Robert Francke (m), vid Rostock University/Leibniz Institute for Catalysis, Tyskland, och professor Helena Grennberg (k), Uppsala Universitet, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

§ 6 Ansökan om befordran från lektor till professor i teknikens didaktik med inriktning mot grundskola och gymnasieskola (Kristina Andersson)

Dnr: VL-2024-0010.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Jennifer Lindholm, PA VS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Kristina Andersson har ansökt om att bli befördrad från lektor till professor i teknikens didaktik med inriktning mot grundskola och gymnasieskola (eng.: Technology Education at Secondary School and Upper Secondary School level). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Lektor till professor: Vid bedömning av ansökan tillämpas 4 kap. 3 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2023-0426) - avsnitt 1.1: Professor.

Skolchefen vid skolan för industriell teknik och management föreslår att professor Sue Bennet (k), vid University of Wollongong, Australien, och professor Mats Daniels (m), vid Uppsala universitet, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar att bordlägga ärendet. Befordringsnämndens ordförande ska inbjudas till kommande möte för att delta i bedömningen av frågan.

§ 7 Övriga frågor

a) **Ändring av engelskt ämnesområde i påbörjat anställningsförfarande (VL-2023-0126)**

Ordförande informerar om ändring av engelskt ämnesområde i påbörjat anställningsförfarande.

Rektor beslutade 2024-02-29 om att bevilja ansökan om att påbörja anställningsförfarande och om anställningsprofil enligt anställningsnämndens förslag i protokoll (nr 3/2024) i biträdande lektor i produkt- och tjänstedesign med inriktning mot komplexa system (eng.: Product- and Service Systems with specialization in Complex Systems), ITM. Ärendet har publiceringsperiod 2024-03-18 med sista ansökningsdag 2024-05-31.

Skolan har ansökt om att ändra den engelska översättningen av ämnesområdet till Product and Service Design with specialization in Complex System.

Enligt Riktlinje till anställningsordning avsnitt 1.1.3.2 får ordföranden, efter samråd med vice ordförande, själv avgöra ärendet utanför ordinarie möte om ett ärende är så brådskande. Sådana beslut som fattas ska dokumenteras och meddelas vid anställningsnämndens nästa möte.

Anställningsnämndens ordförande har föreslagit, efter samråd med vice ordförande, att rektor bevilja ansökan och beslutat om engelskt ämnesområde enligt skolans förslag. Rektor beslutande enligt förslag 2024-05-14.

b) **Status för Arbetsgruppen arbete för införande av kollegialt inflytande och beslutsfattande på KTH:s arbete**

Ordförande informerar om pågående arbete för arbetsgruppen för införande av kollegialt inflytande och beslutsfattande på KTH:s arbete.

Dekanus har haft möte med ledningsgruppen i maj då förslag på möjliga lösningar och scenarier har presenterats. Planen är att ändringar i beslutsorganisationen med medföljande ändringar i andra styrdokument skall börja gälla fr.o.m. 2025-01-01 och därmed att anställningsnämndens, befordringsnämndens, rekryteringskommittéers och docentkommittéers mandat förlängs ett halvår t.o.m 2024-12-31. Fakultetsrådets ordförande, anställningsnämndens ordförande och skolchefer har tillfrågat nuvarande ledamöter om förlängt uppdrag i respektive nämnder och kommittéer och ska återkomma med slutligt svar om förslag på tillsättning.

Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar.

§ 8 Nästa möte

Nästa möte är inplanerat till 30 maj.

§ 9 Mötet avslutas

Ordföranden förklarar mötet avslutat.

Vid protokollet

Kerstin Lagerstedt

Sekreterare

Anna Finne Wistrand

Ordförande

Justeringsdatum:

Maria Saprykina

Justerare

Justeringsdatum:

Bilaga 1, § 2.

Anställningsprofil för lektor i företagsekonomi med inriktning mot kundrelationer inom samhällsbyggnad

Ämnesområde

Företagsekonomi med inriktning mot kundrelationer inom samhällsbyggnad.

Ämnesbeskrivning

Inom företagsekonomi studeras privata och offentliga företags och organisationers förutsättningar, verksamheter och samverkan med olika intressenter i samhället. Det innefattar studier i marknadsföring, entreprenörskap, organisation och ledarskap, finansiering- och investering samt redovisning och ekonomistyrning. Ämnesområdet fokuserar på kundrelationer inom samhällsbyggnad med tillämpning inom fastighet och finans. I detta ingår ett tydligt hållbarhetsperspektiv inom såväl forskning som utbildning.

Arbetsuppgifter

Lektorn förväntas bygga upp en självständig forskningsverksamhet med ett tydligt inslag av samarbete med samhällsaktörer. Detta inkluderar att söka externa forskningsmedel samt handleda doktorander och postdoktorer. Undervisning innefattar även handledning av examensarbeten och medverkan i avdelningens kurser inom ämnesområdet på grundnivå, avancerad nivå och forskarnivå.

I arbetsuppgifterna ingår också att aktivt delta i eventuella fakultetsuppdrag på KTH, potentiellt även med ansvars- och ledningsuppdrag, och att bidra till den akademiska miljön.

Lektorn förväntas kunna undervisa på svenska inom tre år. Vid behov upprättas en språkplan som stöd i samband med anställning.

Behörighet

Behörig att anställas som lektor är den som har:

1. avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens eller någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, och
2. visat pedagogisk skicklighet.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som lektor vid KTH ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla. Därutöver gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.2. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av högsta betydelse att den sökande har

- pedagogisk skicklighet inom ämnesområdet.
- vetenskaplig skicklighet inom ämnesområdet.

Det är av näst högsta betydelse att den sökande har

- skicklighet att utveckla och leda verksamhet och personal. Däri ingår att ha kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskild fokus på jämställdhet.
- förmågan att samverka med det omgivande samhället för ömsesidigt utbyte och ha verkat för att den kunskap och kompetens som finns vid universitetet kommer samhället till nytta.
- samarbetsförmåga.

Det är även av betydelse att den sökande har

- administrativ skicklighet.

Bilaga 2, § 3.

Anställningsprofil för biträdande lektor i fysik med inriktning mot kärnkraftsäkerhet

Ämnesområde

Fysik med inriktning mot kärnkraftsäkerhet.

Ämnesbeskrivning

Ämnet omfattar kärnkraftsäkerhet, vilket inkluderar reaktorteknik, reaktorfysik, termohydraulik, deterministisk och probabilistisk säkerhetsanalys, konstruktionsstyrande och svåra haverier, riskhantering, strålskydd, fysikalisk kemi, termodynamik och mekanik.

Arbetsuppgifter

Anställningen innefattar forskning och undervisning inom ämnesområdet. Den biträdande lektorn förväntas forska, delta i forskningssamarbeten samt söka forskningsmedel och bygga upp en forskargrupp. Undervisning på avancerad nivå och forskarnivå är huvudsakligen riktad mot kärnkraftssäkerhet och kärnenergiteknik. På sikt förväntas deltagande i utbildning på grundnivå inom fysikämnet. Den biträdande lektorn förväntas kunna undervisa på svenska inom fyra år. Vid behov upprättas en språkplan som stöd i samband med anställning. Ledarskap och administrativa uppgifter kan även ingå i anställningen.

Den biträdande lektorn kommer att ges möjlighet att utveckla sin självständighet som forskare och få meriter som kan ge behörighet för en annan läraranställning som det ställs högre krav på behörighet för (se 4 kap. 12 a § högskoleförordningen). Den biträdande lektorn kan ansöka om befordran till lektor i enlighet med 4 kap. 12 c § högskoleförordningen.

Behörighet

Behörig att anställas som biträdande lektor är den som har avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens. Främst bör den komma i fråga som har avlagt doktorsexamen eller har någon motsvarande kompetens högst fem år innan tiden för ansökan av anställningen som biträdande lektor har gått ut. Även den som har avlagt doktorsexamen eller har uppnått motsvarande kompetens tidigare kan dock komma i fråga om det finns särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet eller andra liknande omständigheter.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som biträdande lektor vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.3. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av högsta betydelse att den sökande har

- vetenskaplig skicklighet visad genom vetenskaplig publicering, konferensdeltagande, deltagande i forskningssamarbeten samt andra åtaganden i vetenskapssamhället såsom exempelvis gransknings- eller sakkunniguppdrag.
- potential till meritering för högre läraranställning. Häri inbegrips potential till självständig utveckling som forskare och lärare inom aktuellt ämnesområde samt förmåga till etablering, förnyelse och utveckling av aktuellt forskningsområde.

Det är av näst högsta betydelse att den sökande har

- postdoktorsvistelse i annan forskningsmiljö än det lärosäte den sökande disputerat vid. I tillämpningsnära områden kan erfarenhet från forsknings- och utvecklingsarbete inom

industrin eller andra organisationer bedömas motsvara en traditionell postdoktorsvistelse vid ett annat lärosäte.

- intresse för och insikter rörande pedagogisk utveckling inom aktuellt ämnesområde.
- intresse för och insikter rörande ledarskap i akademien, samverkan med det omgivande samhället, samt medvetenhet om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskilt fokus på jämställdhet.

Det är även av betydelse att den sökande har

- administrativ skicklighet.

Särskilda bedömningsgrunder för befordran till lektor

Vid prövning av ansökan om befordran till lektor kommer bestämmelser enligt 1.2.4 i KTHs Anställningsordning tillämpas. Förmåga att undervisa på svenska är en merit som tillmäts stor vikt vid ansökan om befordran.