



PROTOKOLL

Datum
2024-08-23

Diarienummer
VL-2024-0003 2.5.1

Anställningsnämndens möte

Protokoll nummer:

12/2024

Datum för mötet:

23 augusti 2024 kl. 9.00-12.00

Plats för mötet:

Arabella, Teknikringen 1, plan 4
(inkl. digitalt zoom-möte)

Närvarande ledamöter (beslutande):

Lärrarrepresentanter:

Anna Wistrand, professor, ordförande, § 1-3, 5-10
Mats Wallin, professor, vice ordförande, ordförande § 4
Markus Kärkäs, lektor
Maria Saprykina, lektor
Mikael Skoglund, professor, § 2-10

Studeranderepresentanter: [3 platser- utses av THS - beslutande]

Zoé Barjot, doktorandrepresentant
Alexander Sjölund, studeranderepresentant

Frånvarande ledamöter:

Folke Björk, professor
Monica Lindgren, professor
Joachim Oberhammer, professor

Övriga närvarande med yttranderätt:

Fackliga representanter:

Anna Tretjakova, SACO, § 2-10

Handläggare PA VS:

Dilek Gür, § 1-3
Malin Gustafsson
Johanna Johansson
Kerstin Lagerstedt

Föredragande:

Sebastian Meijer, prefekt Medicinteknik och hälsosystem, CBH

§ 1 Mötet öppnas

- a) Val av justeringsperson
Markus Kärkas utses att jämte ordföranden justera protokollet.
- b) Fastställande av dagordning
Dagordning godkänns.
- c) Fråga om jäv
Ordförande Anna Finne Wistrand anmäler jäv för och deltar ej på § 4. Vice ordförande Mats Wallin utses till ordförande för § 4.
Samtliga nämndledamöter meddelar att de inte har något jäv.
- d) Föregående möte
Föregående mötesprotokoll är justerat.
Ordförande informerar att en rättelse av protokollet ska genomföras. I förra mötesprotokollet under § 13 Förlängning av rekryteringskommittéers ledamöters mandat och utseende av nya ledamöter (Dnr: V-2021-0069) fanns Jenny Jerrelinds namn med i förslaget (bil. 7). Jenny Jerrelinds uppdrag skulle ej förlängas fr.o.m. 2024-07-01 utan har tidigare avslutats 2023-12-31. Jenny Jerrelinds namn ska strykas från förslaget.
- e) Meddelanden
Ordförande informerar om de meddelanden och beslut som kommit för kännedom till anställningsnämnden.

§ 2 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för adjunkt i hälsosystemvetenskap med inriktning mot distribuerade system och maskininlärning

Dnr: C-2024-1103.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Sebastiaan Meijer, prefekt Medicinteknik och hälsosystem, CBH.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för en adjunkt i hälsosystemvetenskap med inriktning mot distribuerade system och maskininlärning (eng.: . Health Systems Engineering with specialization in Distributed Systems and Machine Learning).

Sebastiaan Meijer, prefekt Medicinteknik och hälsosystem vid CBH-skolan, föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 1).

Under mötet framkom att översättningen av vissa kursers namn behövde stämmas av med språkkommittén så nämnden lämnade över till ordförande, efter samråd med vice ordförande, att besluta om anställningsprofil utanför ordinarie möte. Språkkommitténs förslag på ändring har stämts av Sebastiaan Meijer som godkänt ändringarna. Ordförande har, i samråd med vice ordförande, beslutat att godkänna reviderat förslag på anställningsprofil innan protokollet justeras.

§ 3 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för adjunkt i hälsosystemvetenskap med inriktning mot hårdvarunära programmering och sensorer

Dnr: C-2024-1104.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Sebastiaan Meijer, prefekt Medicinteknik och hälsosystem, CBH.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för en adjunkt i hälsosystemvetenskap med inriktning mot hårdvarunära programmering och sensorer (eng.: Health Systems Engineering with specialization in Embedded programming and Sensor Systems).

Sebastiaan Meijer, prefekt Medicinteknik och hälsosystem vid CBH-skolan, föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 2).

Under mötet framkom att översättningen av vissa kursers namn behövde stämmas av med språkkommittén så nämnden lämnade över till ordförande, efter samråd med vice ordförande, att besluta om anställningsprofil utanför ordinarie möte. Språkkommitténs förslag på ändring har stämts av Sebastiaan Meijer som godkänt ändringarna. Ordförande har, i samråd med vice ordförande, beslutat att godkänna reviderat förslag på anställningsprofil innan protokollet justeras.

§ 4 Ansökan om befordran från lektor till professor i analytisk kemi (Gaston Crespo)

Dnr: VL-2023-0157.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Malin Gustafsson, PA VS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Gaston Crespo har ansökt om att bli befordrad från lektor till professor i analytisk kemi (eng.: Analytical Chemistry). Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Bakgrund: Anställningsnämnden beslutade 2024-04-18 att bordlägga ärendet. Nämnden önskade att skolan föreslår en manlig sakkunnig med ett större avstånd till sökande enligt Riktlinje till anställningsordningen (V-2023-0428), avsnitt 3.3.5. Skolan har inkommit med förslag på ny manlig sakkunnig.

Lektor till professor: Vid bedömning av ansökan tillämpas 4 kap. 3 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2023-0426) - avsnitt 1.1: Professor.

Skolchefen vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa föreslår att professor Roberto Manuel Torresi (m), vid Instituto de Quimica, Universidade de Sao Paulo, Brasilien, och professor Luisa Torsi (k), vid University of Bari Aldo Moro, Italien, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

§ 5 Docentansökan i regenerativ design (Elina Eriksson)

Dnr: VL-2024-0054.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Johanna Johansson, PA VS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Elina Eriksson har ansökt om att bli antagen som docent i regenerativ design (eng.: Regenerativ Design). Fakultetsförnyelseansvarig vid skolan för elektroteknik och datavetenskap (EECS) föreslår i en skrivelse att professor Jonas Löwgren (m), vid Linköpings universitet, utses till sakkunnig.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunnig enligt förslag.

§ 6 Docentansökan i teknikvetenskapens lärande med inriktning mot hållbarhet (Anne-Kathrin Peters)

Dnr: VL-2023-0129.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Johanna Johansson, PA VS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Anne-Kathrin Peters har ansökt om att bli antagen som docent i teknikvetenskapens lärande med inriktning mot hållbarhet (eng.: Technological Science Learning with specialization in Sustainability). Skolchefen vid skolan för industriell teknik och management (ITM) föreslår i en skrivelse att professor Lauri Malmi (m), vid Aalto University i Finland utses till sakkunnig.

Bakgrund: Anställningsnämnden beslutade att bordlägga ärendet 2024-05-30. Anställningsnämnden fann inte att det var visat att föreslagen sakkunnig kunde anses vara vetenskapligt meriterad över kraven som gäller för docent och att sakkunnig inte var särskilt förtrogen med docenturens ämnesområde. Nämnden bad skolan att inkomma med nytt förslag på sakkunnig. Skolan har inkommit med nytt förslag på sakkunnig.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunnig enligt förslag.

Nämnden noterar att ansökan inte tydligt lyfter fram utmaningar och verktyg för jämställdhets-, mångfalds- och likabehandlingsarbete på ett tekniskt universitet enligt avsnitt 5 i KTH:s CV mall.

§ 7 Utseende av nya ledamöter i befordringsnämnden

Dnr: VL-2021-0070.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Ordförande.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Anställningsnämnden beslutade vid sitt sammanträde den 13 juni 2024 att förlänga befordringsnämndens mandatperiod tills vidare, dock längst till och med den 31 december 2024. Därtill gavs befordringsnämndens sittande ledamöter förlängt uppdrag i enlighet med ovan. En ledamot tackade nej till fortsatt uppdrag och platsen lämnades vid tillfället vakant. Med anledning av denna vakans föreslår dekanus anställningsnämnden att utse professor Felix Ryde, Skolan för teknikvetenskap samt ledamot i fakultetsrådet, till ledamot samt vice ordförande i befordringsnämnden under resterande mandatperiod.

Därtill föreslår dekanus att anställningsnämnden även utser sittande ledamot Per Berglund till vice ordförande.

Liubov Belova har bett om att lämna sitt ledamotsuppdrag i befordringsnämnden. Med anledning av denna vakans föreslår dekanus anställningsnämnden att utse professor Joakim Odqvist, Skolan för Industriell teknik och management (ITM), till ledamot i befordringsnämnden under resterande mandatperiod.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar, efter samråd med fakultetsrådets ordförande, att utse Felix Ryde till ledamot och vice ordförande, och Per Berglund till vice ordförande, och Joakim Odqvist till ledamot, i befordringsnämnden fr.o.m. 2024-08-23 t.o.m 2024-12-31 enligt förslag. Nämnden beslutar även att Liubov Belovas ledamotsuppdrag upphör 2024-08-23.

§ 8 Övriga frågor

8a. UKÄ:s rapport Uppföljning och utvärdering av mål för nyrekryterade professorer och biträdande lektor

Föredragande: Ordförande.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Ordförande informerar om att UKÄ utkommit med en ny rapport ”Uppföljning och utvärdering av mål för nyrekryterade professorer och biträdande lektor” för ledamöters läsning. Johann Packendorff, programledare för Partners-in-Learning (PiL), har tipsat och gjort en kort sammanställning av rapporten.

8b. Nya studeranderepresentanter

Ordförande hälsar ny doktoranderepresentant, Zoé Barjot, och studeranderepresentant, Alexander Sjölund, välkomna till anställningsnämnden.

§ 9 Nästa möte

Nästa möte är inplanerat till 5 september.

§ 10 Mötet avslutas

Ordföranden förklarar mötet avslutat.

Vid protokollet

Kerstin Lagerstedt

Sekreterare

Anna Finne Wistrand

Ordförande § 1-3, 5-10

Justeringsdatum:

Mats Wallin

Ordförande § 4

Justeringsdatum:

Markus Kärkäs

Justerare

Justeringsdatum

Bilaga 1, § 2.

Anställningsprofil för adjunkt i hälsosystemvetenskap med inriktning mot distribuerade system och maskininläring

Ämnesområde

Hälsosystemvetenskap med inriktning mot distribuerade system och maskininläring.

Ämnesbeskrivning

Hälsosystemvetenskap är ett tvärvetenskapligt ämne som utvecklar teori och metodik för att utveckla system och processer som främjar hälsa och välmående hos patienter, medborgare och vårdanställda. Ansatsen är verklighetsnära och proaktiv och avser att integrera och förändra komplexa hälso- och sjukvårdsorganisationer baserat på ingenjörsmetodik. Metodologiskt inkluderas kvantitativa och kvalitativa metoder hämtade från teknikvetenskap, innovationsforskning, samhällsvetenskap, designvetenskap och styrning. Inriktning mot distribuerade system och maskininläring innebär ett fokus på tekniker som samlar, bearbetar, analyserar och återkopplar data och insikter om hälsoparametrar på personer och patienter

Arbetsuppgifter

Den huvudsakliga arbetsuppgiften avser undervisning inom området distribuerade system och maskininläring relevant för hälsosystemvetenskap vilket innebär att den sökande ska ta kursansvar för (en delmängd av) kurser inom: objektorienterad programmering (Java), algoritmer och datastrukturer, distribuerade system, fullstacksprogrammering, DevOps, mobila tillämpningar samt maskininläring med relaterade projektkurser.

Behörighet

Enligt anställningsprofil beslutad på mötet. Behörig att anställas som adjunkt är den som har

1. avlagt examen från grundläggande högskoleutbildning inom ämnet för anställningen eller har motsvarande kompetens,
2. yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, samt
3. visat pedagogisk skicklighet.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som adjunkt vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.5. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av högsta betydelse att den sökande har

- skicklighet avseende utvecklingsarbete inom området, vilket inkluderar utveckling av distribuerade system (distribuerade system, fullstacksprogrammering, DevOps, container-orkestreringssystem).
- pedagogisk skicklighet. Bedömningen av den pedagogiska skickligheten ska också avse personens förmåga till utveckling som lärare även på lång sikt.

Det är av näst högsta betydelse att den sökande har

- ämnesmässig skicklighet av relevans för anställningens innehåll, vilket inkluderar erfarenhet av att arbeta med applikationsutveckling för mobila plattformar.
- förmåga att utveckla och leda verksamhet och personal, liksom samarbetsförmåga. Däri ingår att ha kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskild fokus på jämställdhet.
- minst 4 års yrkeserfarenhet utanför högskolan.

Det är även av betydelse att den sökande har

- högskolepedagogisk utbildning.
- administrativ skicklighet.
- förmåga att samverka med det omgivande samhället.

Bilaga 2, § 3.

Anställningsprofil för adjunkt i hälsosystemvetenskap med inriktning mot hårdvarunära programmering och sensorer

Ämnesområde

Hälsosystemvetenskap med inriktning mot hårdvarunära programmering och sensorer.

Ämnesbeskrivning

Hälsosystemvetenskap är ett tvärvetenskapligt ämne som utvecklar teori och metodik för att utveckla system och processer som främjar hälsa och välmående hos patienter, medborgare och vårdanställda. Ansatsen är verklighetsnära och proaktiv och avser att integrera och förändra komplexa hälso- och sjukvårdsorganisationer baserat på ingenjörsmetodik. Metodologiskt inkluderas kvantitativa och kvalitativa metoder hämtade från teknikvetenskap, innovationsforskning, samhällsvetenskap, designvetenskap och styrning. Inriktning mot hårdvarunära programmering och sensorer innebär ett fokus på mobila tekniker som samlar, bearbetar, analyserar och återkopplar data och insikter om hälsoparametrar på personer och patienter.

Arbetsuppgifter

Den huvudsakliga arbetsuppgiften avser undervisning inom hårdvarunära programmering och sensorer relevant för området hälsosystemvetenskap vilket innebär att den sökande ska ta kursansvar för (en delmängd av) kurser inom: grunder programmering (C), inbyggda system, sensorteknik, trådlösa system, ellära, elektronik, digitalteknik med relaterade projektkurser.

Behörighet

Behörig att anställas som adjunkt är den som har

1. avlagt examen från grundläggande högskoleutbildning inom ämnet för anställningen eller har motsvarande kompetens,
2. yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, samt
3. visat pedagogisk skicklighet.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som adjunkt vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.5. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av högsta betydelse att den sökande har

- skicklighet avseende utvecklingsarbete inom området, vilket inkluderar utveckling av inbyggda sensorsystem/produkter baserade på mikrokontroller.
- pedagogisk skicklighet. Bedömningen av den pedagogiska skickligheten ska också avse personens förmåga till utveckling som lärare även på lång sikt.

Det är av näst högsta betydelse att den sökande har

- ämnesmässig skicklighet av relevans för anställningens innehåll, vilket inkluderar erfarenhet av att arbeta med analog elektronik och/eller radioelektronik, inkluderande simulering (SPICE el. motsvarande) av sådana kretsar.
- förmåga att utveckla och leda verksamhet och personal, liksom samarbetsförmåga. Däri ingår att ha kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskild fokus på jämställdhet.
- minst 4 års yrkeserfarenhet utanför högskolan.

Det är även av betydelse att den sökande har

- högskolepedagogisk utbildning.
- administrativ skicklighet.
- förmåga att samverka med det omgivande samhället.