



BESLUT

Datum för beslut:
2024-06-18

Diarienummer:
V-2023-0078

Inriktningsbeslut för organisering av anställning och befordran av lärare, affilieringar samt antagning som docent

Beslut

Rektor beslutar om följande inriktning för organiseringen av anställning och befordran av lärare, affiliering som professor och fakultet samt antagning som docent från och med 1 januari 2025:

- att ansvaret för handläggningen ska flyttas till skola beträffande:
 - o rekrytering av adjunkt, biträdande lektor, lektor och professor
 - o anställning som adjungerad professor och gästprofessor
 - o affiliering som professor och fakultet
 - o antagning som docent;
- att befordran till lektor och professor fortsatt hanteras centralt genom befodringsnämnden men att ansvaret för att bereda ärenden och utse sakkunniga ska flyttas till skola;
- att skolans fakultetsnämnd ska inrätta ett särskilt utskott för handläggningen av rekrytering och anställning av lärare samt fortsatt ha en docentkommitté. Utskottets uppgifter och sammansättning ska regleras på skolövergripande nivå;
- att systematiska former för samordning mellan skolorna etableras för att främja KTH-gemensam normering i tolkning av regelverk, lika handläggnings- och beredningsrutiner och erfarenhetsutbyte samt möjliggöra avstämning av avgränsningar mellan skolorna i ansvaret för ämnesområden;
- att effektivisera processerna vid rekrytering av lärare utifrån genomförda processkartläggningar;
- att stödet för handläggning och administration för lärarerekrytering ska organiseras vid ledningsstödet inom skolkanslierna och att relevant kompetens för detta ska säkerställas vid skolkanslierna;
- att inrätta en arbetsgrupp med uppdrag att samordna planeringen av de förändringar som behöver göras och ansvara för beredning och beslut av de styrdokument som berörs av förändringarna.

Inriktningsbeslutet innebär att rektor fortsatt beslutar i alla ärenden som rör professor i enlighet med högskoleförordningens krav och för att ha en enhetlig hantering av alla beslut

rörande professor. Kallelse av professor ska hanteras centralt genom fakultetsrådet med viss beredning av fakultetsnämnd.

Ärendet

Arbetsgruppen för införande av kollegialt inflytande och beslutsfattande har till följd av inrättandet av fakultetsnämnder på skolnivå den 1 januari 2024 tagit fram olika förslag på ansvarsfördelning och beredningsprocesser när det gäller anställning och befordran av lärare, affiliering som professor och fakultet samt antagning som docent. Alternativen har diskuterats i KTH:s ledning, ledningsgrupp, anställningsnämnd och befordringsnämnd samt med fakultetsförnyelseansvariga och lärarledamöter i skolornas fakultetsnämnder. Utifrån dessa diskussioner har ett slutligt förslag tagits fram som innebär att ansvaret för beredning och beslut av alla ärenden flyttas över till skolornas fakultetsnämnder från och med den 1 januari 2025 utom hanteringen av befordran till lektor och professor. För beredningen av ärenden ska varje fakultetsnämnd etablera ett särskilt utskott.

Förslaget innebär förändringar när det gäller vilken organisatorisk enhet som ska fatta beslut i ett ärendes olika skeden och hur ärendenas beredningsprocesser ska se ut. Dessa förändringar behöver regleras genom revidering av ett flertal styrdokument och handläggningsordningar för beslut av både universitetsstyrelse och rektor. Då beslut och ansvar förläggs vid skolans fakultetsnämnder för såväl utbildning, forskning och kompetensförsörjning, behöver också skolornas ledningskanslier förstärkas med kompetens för att kunna ta ansvar för sitt uppdrag att stötta skolan och de nyinrättade fakultetsnämnderna. Organiseringen av det administrativa stödet för handläggningen av ärenden behöver därmed förändras, vilket personalavdelningen ansvarar för att samordna. Vidare behöver bland annat systemstöd, olika typer av dokumentmallar och utbildningsinsatser utvecklas.

Syftet med detta inriktningsbeslut är att tydliggöra riktningen för organisationens fortsatta arbete inför förändringarna från och med 2025 och underlätta förberedelserna bland annat inför de beslut om reviderade styrdokument som universitetsstyrelse och rektor kommer att fatta under hösten 2024.

Rektor kommer att inrätta en arbetsgrupp med uppdrag att samordna planeringen av de förändringar som behöver göras vid skolor och inom verksamhetsstödet, såsom utformningen av utskott vid fakultetsnämnderna, KTH-gemensamma rutiner för kvalitetssäkring och normering samt effektivisering av processerna för rekrytering och befordran. Arbetsgruppen ansvarar även för beredning och beslut av de styrdokument som berörs av förändringarna. Arbetsgruppen ska ledas av dekanus och ha representation från fakultetsförnyelseansvariga, vice ordförande i fakultetsnämnd, personalavdelningen, ledningskansliet, skolas ledningskansli och Tekn. Högskolans studentkår.

Motivering till förslaget

Arbetsgruppen har ställt upp följande principer som utgångspunkt för de förslag som tagits fram:

- vi rekryterar och befordrar rätt personer
- vi gör lika på KTH
- vi följer regelverket
- vi använder tid och personalresurser rätt
- vi kan kontrollera kvalitet i processer

- det finns ämneskompetens
- det finns handläggningskompetens
- ansvaret för ärendet är tydligt
- det finns förtroende för processerna i kollegiet och hos kandidaterna.

Skolans fakultetsnämnd har enligt KTH:s arbetsordning övergripande ansvar inom skolan för långsiktig utveckling av utbildning och av förutsättningar för forskning i förhållande till KTH:s vision och mål samt uppföljning och utveckling av kvalitet inom ramen för KTH:s kvalitetssystem. Då anställning av lärare och kompetensförsörjning är av avgörande betydelse för skolans långsiktiga ämnesutveckling och kvaliteten i utbildning och forskning, är det naturligt att fakultetsnämnderna också har ansvar för beslut och beredning av anställning och befordran av lärare, affiliering som professor och fakultet samt antagning som docent. Genom att flytta ansvaret för dessa processer till skolnivån skapas ökad närhet till relevant ämneskompetens och kopplingen till institutionernas kompetensförsörjningsbehov stärks. För att säkerställa effektiv och kompetent beredning av ärenden ska fakultetsnämnden inrätta ett särskilt utskott för anställning och befordran av lärare samt affiliering som professor och fakultet. Utskottets uppgifter och sammansättning ska regleras på skolövergripande nivå för att ärenden i så hög grad som möjligt ska hanteras likvärdigt inom KTH. För beredning av antagning av docent kvarstår nuvarande docentkommitté vid respektive skola men ska organiseras som ytterligare ett utskott under fakultetsnämnden.

När det gäller befordran av lärare finns skäl att fortsatt ha en KTH-gemensam hantering, då det gäller bedömning av redan anställda lärares kompetens och risken för jäv och intressekonflikter kan antas vara större på skolnivå. Skolan kan dock ta över viss beredning av befordringsärenden och exempelvis fatta beslut om sakkunniga.

Då en stor del av ansvaret för beslut och beredning flyttas till skolnivå är det viktigt att på ett systematiskt sätt säkerställa KTH-gemensam normering och att alla skolor tolkar regelverk lika och har enhetliga och rättssäkra processer. Fakultetsrådet har här en viktig roll att fylla som universitetsövergripande organ med ansvar för planering och hantering av universitetsgemensamma strategiska frågor rörande anställning och befordran av lärare samt anställning av forskare. Likaså är handläggarrollen viktig för att skapa goda förutsättningar för enhetliga och rättssäkra processer. KTH-gemensamma nätverk för fakultetsförnyelseansvariga och för lärarhandläggare behöver etableras i samma syfte.

Stödet för handläggning och administration i processerna för rekrytering, anställning och befordran av lärare behöver erbjudas verksamhetsnära där beslut bereds och fattas, det vill säga i direkt relation till fakultetsnämnd, skolchef, prefekter och fakultetsförnyelseansvarig. Förslaget innebär att stödet ska organiseras inom varje skolkansli som en del av kansliets ledningsstöd och är i linje med verksamhetsstödet arbete med att förstärka ledningsstödet vid skolorna. I arbetet med planeringen av detta stöd behöver flera olika perspektiv säkerställas, bland annat en kvalitativ och rättssäker handläggning, effektivare processer bland annat genom införande av en handläggare per ärende, stärkt kandidatupplevelse, förbättrat stöd till fakultetsförnyelseansvariga, en renodling av handläggarrollen och etablerandet av samarbetsformer mellan skolkanslierna för att minska sårbarhet och möjliggöra back-up.

Bakgrund

Rektor beslutade om direktiv för utredning av kollegialt inflytande och beslutsfattande i februari 2023 (dnr V-2023-0078). Professor emeritus Gunnar Svedberg uppdrogs att ta fram underlag angående:

- kollegialt inflytande och beslutsfattande på skolnivå som säkerställer en nära koppling till chefslinjen och som innebär en tydlig ansvarsfördelning mellan beslut som ska fattas av ansvariga chefer och av kollegiala organ;

- behovet av kollegialt beslutsfattande på central nivå utifrån den föreslagna modellen för kollegialt inflytande på skolnivå, bland annat med hänsyn till nuvarande fakultetsråd, utbildningsnämnd och anställningsnämnd.

När utredningen lämnats inrättade rektor i juni 2023 en arbetsgrupp för införande av kollegialt inflytande och beslutsfattande på KTH under ledning av dekanus (dnr V-2023-0078). Arbetsgruppen skulle föreslå uppdrag och sammansättning för nya fakultetsnämnder på skola och föreslå ändringar för fakultetsråd och utbildningsnämnd som följde av inrättandet av fakultetsnämnder. Efter beslut av universitetsstyrelsen och rektor under hösten 2023 inrättades en fakultetsnämnd på varje skola från och med januari 2024. Ansvaret för frågor som rörde rekrytering, affiliering och befordran av lärare samt antagning som docent fördes inte över till fakultetsnämnderna från detta datum då utredningen av hur dessa frågor bäst kunde organiseras krävde mer tid.

Arbetsgruppens fortsatta uppdrag var därför ”att lämna förslag på hur handläggningen av anställningsärenden, befordringsärenden och docentärenden skulle organiseras och vilken organisatorisk enhet som skulle ha vilken uppgift i respektive process samt eventuella följdändringar i uppgifter som behöver utföras”. Förändringarna skulle genomföras i ett senare skede när fakultetsnämnderna var etablerade.

För denna del av uppdraget kompletterades arbetsgruppens sammansättning i december 2023 med anställningsnämndens ordförande, en fakultetsförnyelseansvarig och en handläggare inom lärartillsättning.

Detta beslut har fattats av rektor Anders Söderholm efter föredragning av chefen för ledningskansliet Fredrik Oldsjö. Närvarande vid beslutet var universitetsdirektör Kerstin Jacobsson, ordförande för Tekniska högskolans studentkår Niklas Carlbaum och mötets sekreterare Helene Rune.

Sändlista

Rektor

Prorektor

Dekanus

Vicerektor för forskning

Vicerektor för internationalisering

Skolchefer

Avdelningschefer inom verksamhetsstödet

Tekn. Högskolans studentkår

Expeditionsdatum:

2024-06-18