



PROTOKOLL

Datum
2024-09-19

Diarienummer
VL-2024-0003 2.5.1

Anställningsnämndens möte

Protokoll nummer:

14/2024

Datum för mötet:

19 september 2024 kl. 9.00-12.00

Plats för mötet:

Styrelserummet, Brinellvägen 8, plan 11
(inkl. digitalt zoom-möte)

Närvarande ledamöter (beslutande):

Lärrarrepresentanter:

Anna Wistrand, professor, ordförande
Mats Wallin, professor, vice ordförande
Folke Björk, professor, § 1, 3-10
Markus Kärkäs, lektor
Monica Lindgren, professor
Joachim Oberhammer, professor
Maria Saprykina, lektor
Mikael Skoglund, professor

Studeranderepresentanter:

Alexander Sjölund, studeranderepresentant
Mattias Åstrand, doktoranderepresentant

Frånvarande ledamöter:

Ej frånvarande ledamöter

Övriga närvarande med yttranderätt:

Fackliga representanter:

Anna Tretjakova, SACO, § 6-7

Handläggare PA VS:

Katarina Bröms
Malin Gustafsson
Johanna Johansson
Kerstin Lagerstedt
Jennifer Lindholm
Dalia Zana, HR-handläggare HR ITM

Föredragande:

Annika Gram, prefekt vid Institutionen för byggvetenskap, § 2

§ 1 Mötet öppnas

- a) Val av justeringsperson
Monica Lindgren utses att jämte ordföranden justera protokollet.
- b) Fastställande av dagordning
Dagordning godkänns.
- c) Fråga om jäv
Folke Björk anmäler jäv för och deltar ej på § 2.
- d) Föregående möte
Föregående mötesprotokoll är justerat.
- e) Meddelanden
Ordförande informerar om de meddelanden och beslut som kommit för kännedom till anställningsnämnden.
Ordförande informerar om Överklagandenämndens för högskolans (ÖNH) beslut och bedömning i ett nyligen avslutat överklagande ärende. ÖNH avslag överklagandet.
Nämnden diskuterar särskilt ÖNH:s bedömning av jäv.

§ 2 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i spårtrafik

Dnr: VL-2024-0094.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Annika Gram, prefekt vid Institutionen för byggvetenskap, ABE.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för biträdande lektor i spårtrafik (eng.: Rail Planning and Operations).

Annika Gram, prefekt vid Institutionen för byggvetenskap vid ABE-skolan, föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 1).

§ 3 Förslag på sakkunniga vid anställning av biträdande lektor i mekatronik med inriktning mot komplexa system

Dnr: VL-2023-0125.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Jennifer Lindholm, PA VS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 35 sökande varav 5 kvinnor och 30 män till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sin ”ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande” har 2 sökt anställningen. Skolchef vid skolan för industriell teknik och management (ITM) föreslår att professor Dinesh Verma (m), vid Stevens Institute of Technology, USA, och lektor Kristin Falk (k), vid University of Southeastern Norway, Norge, utses till

sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

§ 4 Förslag på sakkunniga vid anställning av biträdande lektor i kemiteknik med inriktning mot elektrolysörer och bränsleceller

Dnr: VL-2024-0027.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Malin Gustafsson, PA VS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Det finns 27 sökande varav 4 kvinnor och 23 män till anställningen. Skolchef vid skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) föreslår att professor Katrine Groenen Serrano (k), vid Toulouse 3-Paul Sabatier University, Frankrike, och professor Marc Secanell (m), vid University of Alberta, Kanada, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag.

§ 5 Docentansökan i fastighetsvetenskap (Eva Liedholm Johnson)

Dnr: VL-2024-0061.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Johanna Johansson, PA GVS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Eva Liedholm Johnson har ansökt om att bli antagen som docent i fastighetsvetenskap (eng.: Real Estate Planning and Land Law). Skolchefen vid skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE) föreslår i en skrivelse att professor emeritus Kauko Viitanen (m), vid Aalto University, Finland, utses till sakkunnig.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunnig enligt förslag.

§ 6 Docentansökan i bioteknologi med inriktning mot lipider och hälsa (Hanna Barriga)

Dnr: VL-2024-0058.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Johanna Johansson, PA GVS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Hanna Barriga har ansökt om att bli antagen som docent i bioteknologi med inriktning mot lipider och hälsa (eng.: Biotechnology with specialization in Lipids and Health). Skolchefen vid Skolan för kemi, bioteknologi och hälsa (CBH) föreslår att sakkunnigbedömning är obehövlig i och med att sakkunnigbedömning nyligen skett i den i samband med den sökandes anställning som lektor, där anställningsförfarande beslutades att ske med undantag från annonsering (VL-2023-0134) och ärendet därmed endast hade en sökande. Den sökande är anställd som lektor sedan 1 juni 2024.

Anställningsnämnden utser normalt en sakkunnig att bedöma den vetenskapliga skickligheten, om det inte är uppenbart obehövt för prövningen av skickligheten. Sakkunnigbedömning kan vara uppenbart obehövt om sökande har en internationell akademisk titel motsvarande docent eller nyligen har prövats för en befordran till lektor vid KTH enligt Fakultetsrådets anvisning om antagning som docent (V-2019-0607).

Handläggare och ordförande har granskat sakkunnigutlåtanden för att bekräfta att de innehåller bedömning av de krav som ställs vid sakkunnigbedömning av docentansökan. Ordförande har också stämt av denna bedömning av sakkunnigutlåtanden med dekanus innan mötet.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning är obehövt, att sökande bedöms uppvisa vetenskaplig skicklighet, och att ansökan går vidare för prövning av den pedagogiska skickligheten enligt Fakultetsrådets anvisning om antagning som docent (V-2019-0607) avsnitt 3.1. och lämnar över till dekanus att besluta om vidare hantering av ansökan.

Nämnden noterar att ansökan inte tydligt lyfter fram utmaningar och verktyg för jämställdhets-, mångfalds- och likabehandlingsarbete på ett tekniskt universitet enligt avsnitt 5 i KTH:s CV mall.

§ 7 Utseende av ny ledamot i befordringsnämnden

Dnr: VL-2024-0058.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Ordförande.

Fakultetsrådets ordförande föreslår anställningsnämnden att utse professor Tina Karrbom Gustavsson, Skolan för arkitektur och samhällsbyggnad, till ledamot i befordringsnämnden under resterande mandatperiod.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar, efter samråd med fakultetsrådets ordförande, att utse professor Tina Karrbom Gustavsson, till ledamot i befordringsnämnden fr.o.m. 2024-09-19 t.o.m 2024-12-31 enligt förslag.

§ 8 Övriga frågor

- a) Ordförande informerar om att Rektor beslutat om att utse Jenny Paulsson som ledamot i anställningsnämnden genom fyllnadsväl med mandatperiod från 17 september 2024 och dock längst till och med 31 december 2024.

Bakgrund: Med anledning av en vakant plats i anställningsnämnden behöver en ny ledamot utses. Dekanus har fått förslag av skolchef och fakultetsförnyelseansvarig på ABE-skolan där den föreslagna ledamoten är verksam. Dekanus har föreslagit rektor att Jenny Paulsson, ABE-skolan, väljs som ledamot i anställningsnämnden för resterande mandatperiod.

- b) Ordförande informerar nämnden kort om status för rektors arbetsgrupps arbete för införande av kollegialt inflytande och beslutsfattande på KTH:s arbete. Arbetsgruppen ska bjudas in till ett kommande möte för att berätta om arbetet med organiseringen av rekrytering och affiliering av lärare samt antagning av docent. Anställningsnämnden diskuterar.

c) *Förslag på sakkunniga vid anställning av biträdande lektor i biofysik med inriktning mot in vivo-mimetisk teknologi*

Dnr: VL-2023-0132.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Ordförande och Katarina Bröms, PA VS.

Handlingar i ärendet visas på mötet.

Det finns 45 sökande varav 16 kvinnor och 29 män och 0 annat kön till anställningen. Av de potentiella sökande som skolan listat i sin ”ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande” har 1 sökt anställningen.

Anställningsnämnden beslutade om att sakkunnigbedömning skulle ske och beslutade om att utse sakkunniga professor Séverine Le Gac (k), vid Twente Universit, Nederländerna, och professor Charles Baroud (m), vid Pasteur Institutet, Frankrike, enligt förslag.

Ordförande informerar om att efter sakkunniga erhållit uppdraget har hantering inte skett efter rådande regler. Ordförande har diskuterat ärendet FFA SCI om ärendet och kommit fram till förslaget att nya sakkunniga behöver utses. Anställningsnämnden diskuterar och instämmer i bedömningen av ärendet.

Skolan har inkommit med förslag på nya sakkunniga 2024-09-19 som ordförande tar upp direkt på mötet. Vice skolchef och FFA vid skolan för teknikvetenskap (SCI) föreslår att professor Nicole Pamme (k), vid Stockholms Universitet, och professor Fredrik Höök (m), vid Chalmers Tekniska högskola, utses till sakkunniga. Nämnden diskuterar förslaget.

Föreslagen manlig sakkunnig har varit informell mentor och varit referens till en av de sökande. Nämnden bedömer därmed att det finns omständighet som kan antas utgöra jäv.

För att inte fördröja ärendet föreslår ordförande ärendet kan avgöras utanför ordinarie möte (Riktlinje till anställningsordningen avsnitt 1.1.3.2) ifall att underlag på sakkunniga inkommer från skolan innan anställningsnämndens möte. Nämnden godkänner denna hantering. Beslut som fattas ska i så fall dokumenteras och meddelas vid anställningsnämndens nästa möte.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar att bordlägga ärendet. Nämnden önskar att skolan föreslår en manlig sakkunnig med ett större avstånd till sökande enligt Riktlinje till anställningsordningen (V-2023-0428), avsnitt 2.1.7.1. Anställningsnämnden beslutar om att professor Séverine Le Gacs och professor Charles Barouds uppdrag upphör fr.o.m 2024-09-19.

§ 9 Nästa möte

Nästa möte är inplanerat till 3 oktober.

§ 10 Mötet avslutas

Ordföranden förklarar mötet avslutat.

Vid protokollet

Kerstin Lagerstedt

Sekreterare

Anna Finne Wistrand

Ordförande

Justeringsdatum:

Monica Lindgren

Justerare

Justeringsdatum:

Bilaga 1, § 2.

Anställningsprofil för biträdande lektor i spårtrafik

Ämnesområde

Spårtrafik.

Ämnesbeskrivning

Ämnet omfattar strategisk, taktisk och operativ analys, planering och utveckling av teknik, processer och system för trafikering, styrning och drift av spårtrafik, dvs järnväg, tunnelbana och spårväg och andra spårssystem för person- eller godsbefordran. De områden som kan inkluderas är bland annat trafikledning och trafikstyrningssystem, punktlighet och kapacitet, signalsystem, tillförlitlighet samt drift och underhåll av bana och system kopplat till trafikering.

Arbetsuppgifter

Den biträdande lektorn förväntas bedriva forskning inom spårtrafik, vara biträdande handledare för doktorander samt att utveckla KTH:s forskning, ansöka om forskningsmedel och vara projektledare. Andra viktiga arbetsuppgifter är att undervisa inom ämnesområdet på grundnivå, avancerad nivå och forskarnivå. Detta innebär bland annat att vara kursansvarig lärare, utveckla kurser, bidra till drift och vidareutveckling av ämnesnära utbildningsprogram i samarbete med branschen samt vara handledare för examensarbeten. Administrativa uppgifter ingår också. Den biträdande lektorn förväntas vidare samverka, både inom KTH:s akademiska miljöer relaterade till forskning och undervisning och med branschens samhällsaktörer.

Den biträdande lektorn kommer att ges möjlighet att utveckla sin självständighet som forskare och få meriter som kan ge behörighet för en annan läraranställning som det ställs högre krav på behörighet för (se 4 kap. 12 a § högskoleförordningen). Den biträdande lektorn kan ansöka om befordran till lektor i enlighet med 4 kap. 12 c § högskoleförordningen.

Behörighet

Behörig att anställas som biträdande lektor är den som har avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens. Främst bör den komma i fråga som har avlagt doktorsexamen eller har nått motsvarande kompetens högst fem år innan tiden för ansökan av anställningen som biträdande lektor har gått ut. Även den som har avlagt doktorsexamen eller har uppnått motsvarande kompetens tidigare kan dock komma i fråga om det finns särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet eller andra liknande omständigheter.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som biträdande lektor vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.3. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av högsta betydelse att den sökande har

- potential till meritering för högre läraranställning. Här i inbegrips potential till självständig utveckling som forskare och lärare inom aktuellt ämnesområde samt förmåga till etablering, förnyelse och utveckling av aktuellt forskningsområde.
- intresse för och insikter rörande pedagogisk utveckling inom aktuellt ämnesområde.
- vetenskaplig skicklighet uppvisad genom vetenskaplig publicering, konferensdeltagande, deltagande i forskningssamarbeten samt andra åtaganden i vetenskapssamhället såsom gransknings- eller sakkunniguppdrag.

Det är av näst högsta betydelse att den sökande har

- intresse för och insikter rörande ledarskap i akademien, samverkan med det omgivande samhället, samt medvetenhet om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskilt fokus på jämställdhet.

Det är även av betydelse att den sökande har

- erfarenhet av postdoktorsvistelse i annan forskningsmiljö än det lärosäte den sökande disputerat vid. Erfarenhet från forsknings- och utvecklingsarbete inom industrin eller andra organisationer kan bedömas motsvara en traditionell postdoktorsvistelse vid ett annat lärosäte.
- administrativ skicklighet.

Särskilda bedömningsgrunder för befordran till lektor

Vid prövning av ansökan om befordran till lektor kommer bestämmelser enligt 1.2.4 i KTHs Anställningsordning tillämpas. Förmåga att undervisa på svenska är en merit som tillmäts stor vikt vid ansökan om befordran.