



VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2020

Saco-S lokalförening vid KTH

Verksamhetsåret 2020 har omfattat 13 månader, från och med 200225-210323.

ÅRSMÖTET 2020

Årsmötet hölls tisdagen den 25 Februari kl. 17.00. Andreas Nyström utsågs till mötesordförande.

Styrelsen redovisade sin verksamhetsberättelse för året som gått. Verksamhetsberättelsen godkändes av årsmötet.

Reine Bergström (CBH) valdes enhälligt till ordförande.

Till ledamöter i styrelsen omvaldes enhälligt:

Alexander Baltazis (EECS)

Charlotte Hurdalbrink (ITM)

Olav Vahtras (CBH)

Chamindie Senaratne (ITM)

Till nya ledamöter i styrelsen invaldes:

Agnieszka Renman (ABE)

Annica Hofberg (ITM)

Kerstin Lagerstedt (GVS)

Sasan Sadrizadeh (ABE)

Till valberedningen valdes enhälligt (efter att de icke närvarande hörts):

Leif Svanblom (GVS), sammankallande

Anna-Karin Högfeldt (ITM)

Yohannes Kiros (CBH)

STYRELSEN EFTER ÅRSMÖTET 2020

Styrelsen utsåg Reine Bergström till ordförande, Charlotte Hurdalbrink till 1:e vice ordförande, Alexander Baltazis till 2:e vice ordförande samt Agnieszka Renman till sekreterare.

Styrelsen har under terminstid normalt två möten per månad.

ARBETSFÖREDELNING INOM STYRELSEN EFTER ÅRSMÖTET 2018

Löneförhandlingsansvarig: Charlotte Hurdalbrink

Bitr. löneförhandlingsansvarig: Olav Vahtras
Hemsida: Chamindie Senaratne
Medlemsregister: Alexander Baltatzis
Skyddsombudsfrågor: Annica

Representanter i KTH-organ

Universitetsstyrelsen: Reine Bergström

MBL-förhandling inför universitetsstyrelsen: Reine Bergström, Charlotte Hurdelbrink

Centrala Samverkansgruppen: Reine Bergström, Charlotte Hurdelbrink

Personalplaneringskommittén (PPK): Alexander Baltatzis och Reine Bergström

Fakultetsråd: Olav Vahtras

Jämställdhets- och mångfaldskommittén (pågående mandatperiod):
Chamindie Senaratne, Kerstin Lagerfeldt samt Saco-S ledamöter i CSG

EKONOMI

Lokalföreningen har ingen egen ekonomi att redovisa. Vissa kostnader har täckts av kontaktförbundet Sveriges Ingenjörer.

SAMARBETE MED ÖVRIGA PERSONALORGANISATIONER

Saco-föreningen vid KTH samarbetar med de övriga arbetstagarorganisationerna på KTH: SEKO och ST-KTH.

CENTRALA FÖRBUNDEN

Lokalföreningen har som kontaktförbund Sveriges Ingenjörer. Samarbete sker med samtliga förbund inom Saco där vi har medlemmar.

Olav Vahtras är medlem i Saco-S representantskap.

Alexander Baltatzis var representerade i Sveriges Ingenjörers högskoleråd.

Vi har också varit representerade på flertalet partsgemensamma seminarier.

KOMMUNIKATION, DELAKTIGHET OCH KUNSKAPSUTBYTE

Mål i verksamhetsplanen:

- Hålla medlemsmöten utöver årsmöte för alla medlemmar på KTH.
 - P.g.a. senarelagd löneförhandling blev öppethus kring löneförhandlingen förskjutet men sker i början av 2021.
 - Fortsätta att utveckla hemsidan som kommunikationskanal.
- Arbeta med formerna för samarbete och information med SSG ledamöter.
 - Vi har haft ett möte med SSG ledamöter.

MEDLEMSREKRYTERING

Mål i verksamhetsplanen:

- Verka för att medlemsantalet ökar.
 - Vi har deltagit i informationsdagar för nyanställda

SAMVERKAN

Samverkan sker på den nivå där beslut fattas; i centrala samverkansgruppen (rektorsbeslut), i skolsamverkansgrupper och i lokala samverkansgrupper. Samverkan är en viktig del av det fackliga inflytandet och fungerar väl på central nivå där arbetet sker aktivt tillsammans med de övriga två fackliga organisationerna ST och SEKO. Styrelsebeslut MBL-förhandlas.

Mål i verksamhetsplanen:

- Fungerande samverkan vid alla skolor.
Kvaliteten på samverkan skiljer sig åt mellan skolor. Efter att antalet skolor minskat så fungerar samverkan bättre än tidigare men det finns fortfarande förbättringspotential.

ANSTÄLLNING OCH LÖNER

Lönerevisionen för 2020 är framflyttad till våren 2021 med anledning av pandemin. Det partsgemensamma arbetet med lönerevisionen och lönekartläggning har fortlöpt som vanligt.

Mål i verksamhetsplanen:

- alla medlemmar skall erbjudas lönesättande samtal.
Detta sker idag i stor utsträckning efter det nya avtalet om lönesättande samtal.
- medarbetarundersökningen används mer systematiskt och att resultatet följs upp med återkoppling och åtgärder. Av särskild vikt är att följa upp de starka indikationer på för hög arbetsbelastning och hög stress som framkommit genom medarbetarundersökningen. Arbetet görs på skolorna men engagemangen från ledningar varierar mycket.
Likaså kvaliteten på planen och uppföljningen.

DOKTORANDER

Mål i verksamhetsplanen:

- uppflyttningen i doktorandstegen är avtalsenligt.
Görs inte alltid korrekt och det är en fråga som vi kontinuerligt tar upp, men måste jobba vidare med.

UPPSÄGNINGAR

Mål i verksamhetsplanen:

- **Uppsägningar är relevanta och alltid sker på saklig grund.**
Antalet uppsägningar har varit väldigt lågt under året.
- **Förebyggande åtgärder sätts in i tidigt stadium**
Föreningen arbetar aktivt med tidiga och direkta åtgärder efter kontakt med medlemmar för att undvika att varsel uppstår. Se även förebyggande åtgärder Det är inte alltid rätt åtgärder sätts in i tid. Om åtgärder sätts in tidigt är möjligheten att lösa förändringsfrågor lättare. Livs- och karriärplanering är en möjlighet för samtliga anställda.
- **Kompetensutveckling sker och att den dokumenteras.**
Vår uppfattning är att detta sker i liten omfattning.

JÄMSTÄLLDHET, MÅNGFALD OCH LIKABEHANDLING

Mål i verksamhetsplanen:

- **Ökad medvetenhet om JML i alla delar av organisationen – gällande lag, planer och policys ska följas och implementeras i verksamheten.**
Styrelsen deltar i JML-arbetet via Jämställdhets- och Mångfaldskommittén. KTH tar frågan av jämställdhets- och mångfaldsfrågor på stort allvar.
- **Aktiv systematisk uppföljning av likabehandlingsarbetet på KTH.**
Likabehandlingsarbetet följs i JMK. Kerstin Lagerfeldt och Chamindie Senaratne representerar Saco-S i en ny central JML grupp som är verksam vid KTH.
- **KTHs nolltolerans mot all form av diskriminering efterlevs.**
Styrelsen stödjer alltid medlemmar som känner sig utsatta och hjälper de att finna rätt hantering av den diskriminering de känner sig utsatt för. Antalet anmälda diskrimineringsärenden har ökat på KTH sedan man förtydligt rutinerna under tidigare år. Dock har Saco-S inte behövt varit inblandade i någon större omfattning.

SKYDDSOMBUD

Mål i verksamhetsplanen:

- **Säkerställa att det finns ett huvudskyddsombud på varje skola samt eftersträva att skyddsombud finns på varje arbetsplats.**

VERKSAMHETSPLAN

Under verksamhetsåret har styrelsen arbetat efter den verksamhetsplan som är upprättad för föreningen. Den behandlas av varje årsmöte.

Styrelsen för Saco-S lokalförening vid KTH

Reine Bergström (CBH), ordförande.

Charlotte Hurdelbrink (ITM)

Alexander Baltazis (EECS)

Agnieszka Renman (ABE)

Olav Vahtras (CBH)

Chamindie Senaratne (ITM)

Annica Hofberg (ITM)

Kerstin Lagerstedt (GVS)

Sasan Sadrizadeh (ABE)