



**MÖTESANTECKNING**  
ABE LR 8-2024

**Datum för mötet**  
2024-10-23

**Diarienummer**  
A-2024-0388

## **Minnesanteckningar ABE LR**

### **Datum för mötet:**

2024-10-23

### **Plats för mötet:**

Konferensrummet Arkitekten, Teknikringen 74D, plan 4

### **Närvarande:**

Karin Edvardsson Björnberg, första vice skolchef  
Johanna Stellan, kanslichef  
Katja Grillner, prefekt Arkitektur  
Inga-Lill Söderberg, prefekt Fastigheter och byggande  
Maria Malmström, prefekt SEED  
Sabine Höhler, prefekt Filosofi och historia  
Maria Håkansson, prefekt Samhällsplanering och miljö  
Eva Liedholm Johnson, grundutbildningsansvarig (GA)  
Catherine Pimenta, HR-ansvarig  
Stefan Larsson, forskarutbildningsansvarig (FA)  
Ulf Arvidsson, skolcontroller  
Sabina Flodén Schönherr, sekreterare ledningsstöd  
Linnea Holmsten, Studeranderepresentant GRU  
Boel Berg Wincent, Studeranderepresentant doktorander

### **Adjungerad:**

### **Frånvarande:**

Björn Berggren, skolchef  
Lars Österman, gruppchef ekonomi ABE  
Annika Gram, prefekt Bygghälsa  
Malin Wennerholm, vice grundutbildningsansvarig (vice GA)

---

## **1 Föregående minnesanteckningar**

Karin Edvardsson  
Björnberg

Minnesanteckningarna läggs till handlingarna.

## 2 Information från KTH:s ledningsgrupp

Vice skolchef informerar att skolledningen, tillsammans med kanslichef, GA, vice GA, vice FA, samt skolcontroller genomförde verksamhetsdialog 2, idag (23/10).

Medverkande under mötet var KTH:s rektor, prorektor, dekanus, prodekanus, universitetsdirektör och biträdande universitetsdirektör. Under dialogen diskuterades bland annat;

- kvalitetsarbetet och indikatorer inom grundutbildningen och forskning
- ekonomiska utfallet för T2 och prognos för 2024, samt preliminär budget för 2025
- Verksamhetsplanering med utgångspunkt i skolans förslag på reformagenda för 2025-2027 och föreslagna dimensionering av utbildning 2025

Skolledningen upplevde att rektor gav ett positivt gensvar under dialogen. Prefekt föreslog att "nyckeltal" ersätter "indikatorer" för tydligare kommunikation.

KTH underskott är lägre än förväntat. Budgetförbättringsarbete pågår.

Vice skolchef påminner om Chefsforum den 14/11. Skolans partnerskapsansvariga Daniel Jonsson (Region Stockholm) och Tina Karrbom Gustavsson (Stockholms stad) presenterar dess arbete.

Utlysning av roll som partnerskapsansvarig för Skanska pågår. Nomineringar, inklusive självnomineringar, ska skickas in senast den 15/11 2024. [Kravprofil och information finns på intranätet.](#)

## 3 Ekonomi

Ulf Arvidsson

Skolans budget visar ett underskott på cirka 4 miljoner kronor, nära ett nollresultat. Ekonomin ser bra ut överlag. Under 2025 ser man inga prisökningar för lokaler, men en ökad personalkostnad på grund av lönerevision.

Budgetarbetet för 2025, fokuserar nu på detaljbudgetering för varje avdelning. Avstämningar planeras ske mellan prefekter, avdelningschef och institutionsekonomerna.

Cirka 200 projekt avslutas vid årsskiftet, vilket innebär viss ekonomisk osäkerhet.

Omstrukturering inom ekonomigruppen pågår, då en inom gruppen går i pension i slutet av oktober månad. Grupperingen har full

bemanning, men förbättringar i processer och arbetsfördelning eftersträvas av skolans prefekter.

Agresso kommer att uppdateras vilket kan medföra förändringar i gränssnittet för EFH (elektronisk fakturahantering). Lathundar och information kommer att finnas.

#### 4 HR

HR ansvarig informerar att lönerevisionen pågår, med bland annat lönesättande samtal med SACO-medlemmar, och uppmanar att chefer skickar ifyllda blanketter löpande. Prefekter önskar till kommande revisioner att man tar fram presentationsunderlag med pedagogiska bilder om processen som chefer kan visa medarbetare.

Catherine Pimenta

Chefer har erbjudits möjlighet att utbildas för att hantera det nya HR-systemet. HR-ansvarig uppmanar att man deltar vid ett av dessa tillfällen.

Från och med 21 oktober 2024 rapporterar alla anställda in avvikelser digitalt i det nya tidrapporteringsystemet, exempelvis vid sjukdom och semester. Medarbetare skall klarmarkera i systemet och chefer skall därefter sedan attestera i systemet i slutet av varje månad.

KTH:s skyddskommitté har flaggat för att skolan har lägst antal anmälda ärenden i IA-systemet. Syftet är att förebygga arbetsskador och ohälsa, genom att medarbetare anmäler eventuella risker. HR planerar en informationsinsats. Prefekt lyfter att systemet inte är användarvänligt för chefer.

HR organisationen vid KTH kommer förändras från och med årsskiftet 2024/2025. Förändringen innebär bland annat att Catherine Pimenta utses till gruppchef inom HR för skolorna ABE, CBH och SCI. Mer information kommer skickas ut löpande inför förändringen.

Eva Liedholm Johnson

#### 5 GA/FALL

Prefekterna har haft möjlighet att skicka in institutionens förslag på amanuensjänster, med anställningsstart vårterminen 2025, senast den 30 september. Inkomna förslag bereds nu, och beslut kommer delges senast oktober månad.

GA informerar att universitetsadjunkt Magnus Helgesson och universitetsadjunkt Stefan Peterssons rapport gällande Livslångt lärande kommer inom kort.

GA inväntar återkoppling från kvalitetssamordnarna på den inlämnade skolrapporten. GA och vice GA planerar att boka in ett GRU-kvalitetsrådsmöte under december månad.

Förbättring av tentasamordningens informationsflöde och kommunikation efterfrågas. Mötets deltagare föreslår att

studierektorer och verksamhetsstödet samlar återkoppling från respektive institution. Kanslichef tar frågan vidare.

Stefan Larsson

FA informerar att man nu ser över programråd för skolans doktorsprogram. Senast den 25 oktober ombes programansvariga att lämna in förslag på representanter till doktorsprogrammets programråd för beslut av FA.

## 6 FFA/JML

Karin Edvardsson  
Björnberg

FFA informerar om utlysning till Mistra. KTH har möjlighet att söka upp till 4 biträdande lektorat (BUL). Förslag från fakulteten skall skickas in, via respektive prefekt, till FFA senast den 11/11 2024. 11-18/111 sker dialog mellan FFA, skolchef och berörda prefekter.

Prefekt efterlyser representant från ABE i Forskningsberedningen vid KTH. Skolledningen återkommer i frågan.

Beslut gällande skolans satsning att finansiera doktorandtjänster med fokus på hållbarhet och digitalisering är under beredning.

Under kommande prefektmöte (6/11) kommer man diskutera karriärsystemet.

Gällande JML så pågår kursen inkluderande ledarskap för skolans programansvariga inom grundutbildningen.

Påbörjat en utredning för att se över varför medarbetare väljer att avsluta sin anställning vid skolan. Stämmer gärna av detta med prefekterna framöver.

## 7 Hållbarhet

Skolan planerar en posterutställning för att visa upp ett antal doktorandprojekt med fokus på hållbarhet. Mer information kommer.

Nästa ledningsrådsmöte inkluderar ledningens genomgång av miljöledningssystemet vid skolan.

## Anteckningar av

---

Sabina Flodén Schönherr