



MÖTESANTECKNING
ABE LR 9-2024

Datum för mötet
2024-11-20

Diarienummer
A-2024-0388

Minnesanteckningar ABE LR

Datum för mötet:

2024-11-20

Plats för mötet:

Konferensrummet Arkitekten, Teknikringen 74D, plan 4

Närvarande:

Björn Berggren, skolchef
Karin Edvardsson Björnberg, vice skolchef
Johanna Stellan, kanslichef
Katja Grillner, prefekt Arkitektur
Abukar Warsame, proprefekt Fastigheter och byggande
Maria Malmström, prefekt SEED
Sabine Höhler, prefekt Filosofi och historia
Eva Liedholm Johnson, grundutbildningsansvarig (GA)
Malin Wennerholm, vice grundutbildningsansvarig (vice GA)
Catherine Pimenta, HR-ansvarig
Stefan Larsson, forskarutbildningsansvarig (FA)
Ulf Arvidsson, skolcontroller
Lars Österman, gruppchef ekonomi ABE
Sabina Flodén Schönherr, sekreterare ledningsstöd
Linnea Holmsten, Studeranderepresentant GRU
Boel Berg Wincent, Studeranderepresentant doktorander

Frånvarande:

Annika Gram, prefekt Bygghvetenskap
Inga-Lill Söderberg, prefekt Fastigheter och byggande
Maria Håkansson, prefekt Samhällsplanering och miljö

Björn Berggren

1 Föregående minnesanteckningar

Minnesanteckningarna läggs till handlingarna.

2 Information från KTH:s ledningsgrupp

KTH deltar i STHLM mentorprogram för chefsutveckling mellan universitet och högskolor, med bland annat Södertörns högskola, Stockholms universitet, Gymnastik- och idrottshögskolan och Handelshögskolan. Syftet är bland annat att möjliggöra erfarenhetsutbyte mellan nya och erfarna chefer. Anmälan är öppen till 15/12. Information skickas till skolans prefekter och proprefekter för vidare spridning.

Nytt utbildningstillfälle i att leda förändring, generativ förändringsledning erbjuds under våren 2025. Utbildningen är uppdelad under fyra dagar, och är öppen för alla som leder förändring.

Utbildning i action learning för prefekter erbjuds i mars 2025.

Skolchef informerar att forskningspropositionen kommer den 6/12 2024. Några riktningar har redan kommunicerats, exempelvis att det kommer vara breda tekniksatsningar, tydlig STEM-profil, batteriforskning och att nationella allianser kan krävas för att svara för vissa av projekten.

Skolchef informerar att man är överens att behålla nuvarande nivå på takbeloppet, räknas upp 3 % för samtliga skolor under nästa år.

Skolchef informerar att KTH:s ledning en gång i månaden får dokument med omvärldsbevakning. Syftet är ge underlag kring aktuella händelser, tendenser och rapporter i KTH:s omvärld som på olika sätt kan vara intressanta för universitetets verksamhet och uppdrag. Kommande teman för bevakningen är JML, hållbar utveckling, forskningsfinansiering och internationalisering. Skolchef önskar diskutera underlagen under kommande prefektmöten. Dokumentet kommer även biläggas APT-materialet som skickas ut efter varje LR.

Hörandeprocess avslutad inför ny mandatperiod för prefektuppdraget vid Institutionen för byggvetenskap, beslut under beredning.

3 Ekonomi

Lars Österman

Se separat presentation från skolcontroller.

Gruppchef Ekonomi ABE berättar att man skickat information om interna deadlines för bokslutet till prefekter, avdelningschefer och centrumföreståndare för vidare spridning.

Påminner om att sakattestera och ekonomiskt attestera fakturor löpande t.o.m. 3/1 2025.

Ulf Arvidsson

Skolcontroller visar ekonomiskt resultat för samtliga skolor till och med oktober 2024. Ser bra ut för ABE-skolan, men förväntar sig ett större minus i och med retroaktiv lön och semesterersättning betalas ut i slutet av året.

Visar Utfall GRU och FOFU för skolans institutioner mellan januari-oktober 2024. Inga större avvikelser noterat.

Skolcontroller informerar om budgetarbetet för 2025. Arbetar med prognos.

Täckningsbidraget för GRU minskar 2025 för samtliga institutioner. En viss sänkning kommer även ske på forskningssidan.

4 HR

HR-ansvarig påminner om senaste ledarnytt (19/11) som innehåller aktuella deadlines.

Catherine Pimenta

HR kommer att ha en ny organisation med start 1/1 2025. Har landat i en matrisorganisation, vilket ställer höga krav på samarbete mellan olika funktioner och områden. Tre skolororganisationer kommer upprättas, varav ABE ingår i en av dessa tillsammans med SCI och CBH. Inom skolororganisationerna kommer HR-generalister placeras, som agerar ingång för verksamheten.

Skolororganisationerna kommer arbeta tillsammans med expertfunktioner inom exempelvis lön, arbetsrätt eller personalutveckling.

Visionen är att vara nära verksamheten och säkerställa stödet, men att ägandet av processer och rutiner ligger inom expertfunktioner för att säkerställa att det genomsyras lika över alla skolor.

Arbete pågår med att sortera arbetsuppgifter för att därefter kunna dimensionera bemanningen. Kommande vecka skall medarbetare inom HR få besked om organisatorisk tillhörighet inom nya organisationen och vem dess närmsta chef kommer vara.

5 GA/FALL

GA informerar att samtliga skolor har fått återkoppling från Dekanus gällande dess skolrapporter. Programansvariga ska få återkoppling gällande JML.

Eva Liedholm Johnson

GA har bokat in Kvalitetsråd GRU den 9/12, där man bland annat kommer diskutera arbetet med att säkerställa programråd vid samtliga program.

GA och vice GA planerar även en konferens för skolans programansvariga under februari 2025, för att fortsätta arbetet med kvalitetsarbetet och prioritera uppdragen i dess utvecklingsplan.

GA informerar att KTH lanserar ett nytt, automatiserat system för kursvärdering och kursanalys i Canvas. Systemet är utvecklat för att förenkla processen för lärare, som endast behöver göra en kursanalys; allt annat sker automatiskt. Syftet är att stärka kvaliteten i KTH:s utbildningar med ett minimum av administrativ insats.

Det nya systemet kommer att införas för alla kursomgångar från och med läsperiod 3, 2025. Intresserade kan anmäla sin kurs för att få tidigt tillträde och testa systemet redan i läsperiod 2. Ett informationsutskick kommer göras till samtliga programansvariga och studierektorer för vidare spridning inom institutionen.

FA informerar att man kommer arbeta med att förbättra arbetet med kursanalyser för forskarutbildningen.

Fortsätter arbetet med handledning, progression och kvalitet.

Stefan Larsson

Arbetar med att säkerställa programråd vid samtliga doktorsprogram.

6 FFA/JML

FFA informerar att skolan har skickat in fyra ansökningar för MISTRAs utlysning miljöforskningsledare och EU:s agenda kommande fem år. Totalt har 12 ansökningar inkommit från skolorna. Skolchefer och FFA:s har bjudits in av vice rektor för forskning till möte 2/12 för att diskutera och fatta beslut.

Karin Edvardsson
Björnberg

Ann Fust och Nina Wormbs utredning gällande karriärvägar vid KTH kommer skickas ut på remiss till skolorna, mer information kommer inom kort.

Pågår ett arbete med att tillsätta ett anställningsutskott och docentutskott vid skolan, och ett preliminärt förslag har tagits fram av fakultetsnämnden. En förfrågan har gått ut till föreslagna ledamöter, och beslut fattas under kommande sammanträde 12/12. Ledningskansliet får två nya medarbetare från personalavdelningen, som kommer arbeta med lärartillsättningar.

Prefekt efterfrågar att man ser över valberedning och process framöver, som verksamhetsansvarig vill man bli hörd i denna typ av processer för att ge värdefulla kunskaper och synpunkter.

FFA informerar att anställningsnämnden har årets sista möte den 12/12. Har man ett brådskande rekryteringsärende som FFA inte varit inblandad i ännu, behöver man inkomma med underlag senast 25/11, efter avstämning med FFA.

JMLA informerar att utbildningen gällande Inkluderande ledarskap pågår.

Björn Berggren

Intern remiss är ute gällande inriktningsbeslut för jämställdhet, mångfald och lika villkor vid KTH 2025-2029, med deadline för synpunkter senast den 28/11.

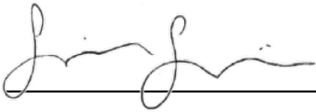
JML-möte under kommande vecka.

7 Hållbarhet

Skolan kommer arrangera en posterutställning i KTH bibliotekets utställningsyta, januari 2025. Utställningen innehåller ett urval av doktorandprojekt som fokuserar på hållbarhet.

Prefekt berättar att man är igång med forskningsinitiativet Re-Energies. Tar fart under våren 2025.

Anteckningar av



Sabina Flodén Schönherr