



En uppdragsbeskrivning för fakulteten vid skolan för teknikvetenskap (SCI)

Gemensamma principer för fakultetens helhetsuppdrag

Syftet med denna uppdragsbeskrivning är att skapa förutsättningar för att möta de krav som ställs på skolans verksamhet gällande utbildning, forskning och andra åtaganden som en del av KTH. Genom att fastställa gemensamma principer för hur arbetsuppgifter fördelas inom fakulteten möjliggörs en långsiktig och stabil verksamhet i balans, samtidigt som roller och ansvarsområden tydliggörs.

SCI-skolan är mottagare av 22,5% av KTH:s GRU-anslag och skolans totala HST-produktion uppgår till c:a 3 300 HST, motsvarande c:a 18 HST per fakultet. Skolan behöver också insatser för intern akademisk service motsvarande 15 heltidstjänster från cirka 70 fakultetsmedlemmar. Se skolans [verksamhetsplan](#) för en lista av alla uppdrag.

För att skapa en gemensam bild av skolans grundläggande principer för fakultetens helhetsuppdrag kommer denna uppdragsbeskrivning i tabell 1 att tydliggöra de olika områden som fakultetens ansvar omfattar: utbildning, forskning och akademiska uppdrag.

Tabell 1. Fördelning av fakultetens uppdrag inom tre kategorier

Område	Exempel på arbetsuppgifter
Utbildning	Grundutbildning (inklusive handledning), Forskarutbildning (exklusive handledning), Kompetensutveckling, Övrig verksamhet inom KTH
Forskning	Egen forskning, Doktorandhandledning, Forskningsledning, Samverkan
Akademiska uppdrag (inom KTH)	Ledning inom utbildning (t.ex. GA, PA, studierektor), Institutionsledning (prefekt, viceprefekt, avdelningsföreståndare), Skolledning (inkl. fakultetsnämndens uppdrag), KTH centrala uppdrag



Vidare redovisas i tabell 2 hur skolans inriktning och procentuella fördelning av totaluppdraget definieras på skolan för teknikvetenskap.

Tabell 2. Procentuell fördelningsram för uppdrag vid skolan för teknikvetenskap

Befattning	Minsta andel inom utbildning + akademiska uppdrag	Högsta andel inom forskning
Biträdande lektor	Minst 20%	Högst 80%
Lektor	Minst 25%	Högst 75%
Professor	Minst 30%	Högst 70%

Denna fördelning är inte direkt kopplad till kontering.

Eventuella frågor som uppstår i samband med deltidstjänstgöring, specifika finansieringskrav eller andra uppdrag kommer att hanteras individuellt i dialog med ansvarig chef. Prefekten har det övergripande ansvaret för att besluta om eventuella undantag.

Denna uppdragsbeskrivning gäller från 2025-01-01 och ska vara implementerad samt träda i kraft i sin helhet senast 2025-08-01.