



PROTOKOLL

Datum
2024-12-12

Diarienummer
VL-2024-0003 2.5.1

Anställningsnämndens möte

Protokoll nummer:

20/2024

Datum för mötet:

12 december 2024 kl. 9.00-12.00

Plats för mötet:

Styrelserummet, Brinellvägen 8, plan 11
(inkl. digitalt zoom-möte)

Närvarande ledamöter (beslutande):

Lärrarrepresentanter:

Anna Wistrand, professor, ordförande
Mats Wallin, professor, vice ordförande
Folke Björk, professor
Markus Kärkäs, lektor
Monica Lindgren, professor, § 1-4, 6-8
Jenny Paulsson, professor
Joachim Oberhammer, professor
Maria Saprykina, lektor, § 1, 3-8
Mikael Skoglund, professor

Studeranderepresentanter:

Alexander Sjölund, studeranderepresentant
Mattias Åstrand, doktorandrepresentant

Frånvarande ledamöter:

Inga frånvarande ledamöter.

Övriga närvarande med yttranderätt:

Fackliga representanter:

Fackliga representanter närvarande.

Handläggare PA VS:

Katarina Bröms
Dilek Gür
Malin Gustafsson
Johanna Johansson
Kerstin Lagerstedt
Jennifer Lindholm
Sara Andersson, HR-handläggare VS ITM
Sara Tysk, HR-handläggare VS CBH
Maria Salling, gruppchef rekrytering, § 2-3, 6-8

Föredragande:

Sebastian Stichel, FFA SCI, § 2

Andrew Martin, FFA ITM, § 3

Björn Laumert, prefekt energiteknik, ITM

§ 1 Mötet öppnas

- a) Val av justeringsperson
Markus Kärkäs utses att jämte ordföranden justera protokollet.
- b) Fastställande av dagordning
Dagordning godkänns.
- c) Fråga om jäv
Maria Saprykina anmäler jäv för och deltar ej på § 2. Monica Lindgren anmäler jäv för och deltar ej på § 5.
- d) Föregående möte
Föregående mötesprotokoll är justerat.
- e) Meddelanden
Ordförande informerar om de meddelanden och beslut som kommit för kännedom till anställningsnämnden.

§ 2 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för två adjunkter i matematik

Dnr: S-2024-1998.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Sebastian Stichel, FFA SCI.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för teknikvetenskap (SCI) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för två adjunkter i matematik (eng.: Mathematics).

Sebastian Stichel, FFA vid SCI-skolan, föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 1).

§ 3 Ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för lektor i energiteknik med inriktning mot termiska solsystem och hybridisering

Dnr: VL-2024-0135.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Andrew Martin, FFA ITM, och Björn Laumert, prefekt energiteknik, ITM.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Skolchefen vid skolan för industriell teknik och management (ITM) har lämnat in en ansökan om att påbörja ett anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) för lektor i

energiteknik med inriktning mot termiska solsystem och hybridisering (eng.: Solar Thermal Energy Systems and Hybridization).

Andrew Martin, FFA, och Björn Laumert, prefekt Energiteknik, vid ITM-skolan föredrar ärendet. Anställningsnämnden ställer frågor och diskuterar ärendet.

Beslut: Anställningsnämnden föreslår att rektor beslutar om att anställningsförfarande (inkl. anställningsprofil) får påbörjas (se bilaga 2).

§ 4 Ansökan om att bli befordrad från biträdande lektor till lektor i elektroteknik och inbyggda system med inriktning mot programvara och realtidssystem (Matthias Becker)

Dnr: VL-2024-0112.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Dilek Gür, PA VS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Matthias Becker har ansökt om att bli befordrad från biträdande lektor till lektor i elektroteknik och inbyggda system med inriktning mot programvara och realtidssystem (eng: Electronics and Embedded Systems with specialization on Software and Real-Time Systems) Ämnesområdet för befordran ska vara detsamma som för sökandes nuvarande anställning.

Biträdande lektor till lektor: Vid bedömning av ansökan om befordran till lektor tillämpas 4 kap. 4 § högskoleförordningen samt Anställningsordning vid KTH (V-2023-0426) - avsnitt 1.2: Lektor. Därutöver gäller också särskilda bedömningsgrunder fastställda i anställningsprofilen för den sökandes biträdande lektorat.

Skolchefen vid skolan för elektroteknik och datavetenskap föreslår att professor Lucia Lo Bello (k), vid University of Catania, Italien och professor Per Lindgren (m), vid Luleå tekniska universitet, utses till sakkunniga.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunniga enligt förslag

§ 5 Docentansökan i management av digital transformation och artificiell intelligens (Mattias Wiggberg)

Dnr: VL-2024-0126.

KS-Kod: 2.5.1.

Föredragande: Johanna Johansson, PA VS.

Handlingar i ärendet har sänts ut.

Mattias Wiggberg har ansökt om att bli antagen som docent i management av digital transformation och artificiell intelligens (eng.: Management of digital transformation and artificial intelligence). Skolchefen vid skolan för industriell teknik och management (ITM) föreslår i en skrivelse att biträdande professor Andreas Jacobsson (m), vid Malmö universitet, utses till sakkunnig.

Beslut: Anställningsnämnden beslutar om att sakkunnigbedömning ska ske och beslutar om att utse sakkunnig enligt förslag.

§ 6 Övriga frågor

Ordförande och vice ordförande tackar samtliga i nämnden – ledamöter, handläggare, studentrepresentanter - för ett väl utfört arbete under alla åren sedan anställningsnämndens början 2019.

§ 7 Nästa möte

Detta är anställningsnämndens sista möte. Efter årsskiftet tas arbetet över av skolornas fakultetsnämnder och utskott.

§ 8 Mötet avslutas

Ordföranden förklarar mötet avslutat.

Vid protokollet

Kerstin Lagerstedt

Sekreterare

Anna Finne Wistrand

Ordförande

Justeringsdatum:

Markus Kärkäs

Justerare

Justeringsdatum:

Bilaga 1, § 2.

Anställningsprofil för adjunkt i matematik

Ämnesområde

Matematik.

Ämnesbeskrivning

Matematik.

Arbetsuppgifter

I arbetsuppgifterna ingår att undervisa i grundkurser i matematik eller tillämpad matematik som numerisk analys eller matematisk statistik för högskoleingenjör- och civilingenjörstudenter på KTH. Arbetet omfattar framför allt att ha kursledaransvar vilket innebär att hålla föreläsningar och ha ett övergripande ansvar för kursens genomförande. Även handledning av kandidatexamensarbeten ingår i anställningen. Undervisningen bedrivs på svenska. I anställningen ingår dessutom en del studieadministrativt arbete.

Behörighet

Behörig att anställas som adjunkt är den som har

1. avlagt examen på grundnivå eller avancerad nivå inom ämnet för anställningen eller har motsvarande kompetens.
2. yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen.
3. visat pedagogisk skicklighet.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som adjunkt vid KTH gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.5. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av högsta betydelse att den sökande har

- ämnesmässig skicklighet av relevans för anställningens innehåll.
- pedagogisk skicklighet. Bedömningen av den pedagogiska skickligheten ska också avse personens förmåga till utveckling som lärare även på lång sikt.
- förmåga att undervisa på svenska.

Det är av näst högsta betydelse att den sökande har

- forskarexamen inom ämnesområdet.
- yrkesskicklighet av relevans för anställningens innehåll.
- skicklighet avseende utvecklingsarbete inom området.
- högskolepedagogisk utbildning.
- administrativ skicklighet.

Det är även av betydelse att den sökande har

- yrkeserfarenhet utanför högskolan.
- förmåga att utveckla och leda verksamhet och personal, liksom samarbetsförmåga. Däri ingår att ha kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskild fokus på jämställdhet.
- förmåga att samverka med det omgivande samhället.

Bilaga 2, § 3.

Anställningsprofil för lektor i energiteknik med inriktning mot termiska solsystem och hybridisering

Ämnesområde

Energiteknik med inriktning mot termiska solsystem och hybridisering.

Ämnesbeskrivning

Ämnet omfattar studier av solenergisystem med termiska teknologier som bas, förenade emellan och med andra lämpliga omvandlingstekniker såsom ångcykler och superkritiska CO₂ cykler. Med hybridisering avses samverkan av termiska solsystem med andra energiomvandlande teknologier såsom solceller eller värmepumpar för ökad systemnytta. Systemen anpassas för att möjliggöra kort- och långvarig energilagring, stabilisering av kopplade energinätverk och att möta behov hos industrin. Fokus i ämnet ligger på numerisk modellering och optimering med hög detaljnivå gällande dynamiskt beteende och teknoekonomisk prestanda. Modelleringen avser svara på teknologiernas dimensionering och utformning, driftoptimering och tillämpning samt dess ekonomiska värde i en marknad.

Arbetsuppgifter

I anställningen ingår forskning och undervisning. I forskningen förväntas lektorn skapa nya nätverk inom och utanför KTH och aktivt söka forskningsmedel. Lektorn ska bidra till utvecklingen av ämnesområdet i sin helhet och ska avancera relevanta kunskaper och expertis inom numerisk modellering och optimering. Lektorn förväntas undervisa på såväl grundnivå, avancerad nivå som forskarnivå samt handleda examensarbeten och doktorander. Detta inkluderar utveckling av befintliga och nya kurser. Lektorn förväntas kunna undervisa på svenska inom tre år. Vid behov upprättas en språkplan som stöd i samband med anställning. Lektorns verksamhet förväntas bidra till att uppfylla KTH:s mål inom hållbar utveckling.

Behörighet

Behörig att anställas som lektor är den som har:

1. avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens eller någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen, och
2. visat pedagogisk skicklighet.

Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning som lektor vid KTH ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla. Därutöver gäller de bedömningsgrunder som anges i avsnitt 1.2. i KTH:s anställningsordning i förhållande till fastställd anställningsprofil.

Det är av högsta betydelse att den sökande har

- vetenskaplig skicklighet inom ämnesområdet.
- pedagogisk skicklighet inom ämnesområdet.
- skicklighet att utveckla och leda verksamhet och personal. Däri ingår att ha kunskap om mångfalds- och likabehandlingsfrågor med särskilt fokus på jämställdhet.

Det är av näst högsta betydelse att den sökande har

- förmågan att samverka med det omgivande samhället för ömsesidigt utbyte och ha verkat för att den kunskap och kompetens som finns vid universitetet kommer samhället till nytta.

Det är även av betydelse att den sökande har

- administrativ skicklighet.
- samarbetsförmåga.