



## VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2024/2025

### Saco-S lokalförening vid KTH

Verksamhetsåret har omfattat 12 månader, från och med 2024-03-20 till och med 2025-03-26.

#### ÅRSMÖTET 2024

Årsmötet hölls tisdagen den 19 Mars kl. 17.00. Caroline Hövik utsågs till mötesordförande. Styrelsen redovisade sin verksamhetsberättelse för året som gått. Verksamhetsberättelsen godkändes av årsmötet.

Charlotte Hurdelbrink (ITM) valdes enhälligt till ordförande.

#### Till ledamöter i styrelsen omvaldes enhälligt:

Agnieszka Renman (ABE)  
Alexander Baltatzis (EECS)  
Annica Hofberg (ITM)  
Kerstin Lagerstedt (VS)  
Laila Nauman (VS-CBH)  
Nele Stoffels (VS)  
Olav Vahtras (CBH)  
Reine Bergström (CBH)  
Stephan Schönecker (ITM)

#### Till nya ledamöter i styrelsen invaldes:

Anna Tretjakova (VS)  
Boel Berg Wincent (ABE)

#### Till valberedningen valdes enhälligt (efter att de icke närvarande hörts):

Hans Edin (EECS), sammankallande  
Karin Odelius (CBH)  
Peter Brokking (ABE)  
Ali Mohammed (EECS)

#### STYRELSEN EFTER ÅRSMÖTET 2024

Styrelsen utsåg Alexander Baltatzis till vice ordförande samt Agnieszka Renman till sekreterare. Styrelsen har under terminstid normalt två möten per månad.

#### ARBETSFÖRDELNING INOM STYRELSEN EFTER ÅRSMÖTET 2024

Löneförhandlingsansvarig:	Olav Vahtras
Bitr. löneförhandlingsansvarig:	Stephan Schönecker
Hemsida:	Nele Stoffels
Medlemsregister:	Alexander Baltatzis
Skyddsombudsfrågor:	Annica Hofberg

## **REPRESENTANTER I KTH-ORGAN**

Universitetsstyrelsen: Alexander Baltatzis

MBL-förhandling inför universitetsstyrelsen: Charlotte Hurdelbrink, Alexander Baltatzis

Centrala Samverkansgruppen: Charlotte Hurdelbrink, Alexander Baltatzis

Personalplaneringskommittén (PPK): Reine Bergström och Kerstin Lagerstedt, Nele Stoffels

Fakultetsråd: Charlotte Hurdelbrink

Jämställdhets- och mångfaldskommittén (vilande):

Anställningsnämnd: Anna Tretjakova

Permanent nomineringskommittén för skolchefer: Olav Vahtras

## **EKONOMI**

Lokalföreningen har ingen egen ekonomi att redovisa. Vissa kostnader har täckts av kontaktförbundet Sveriges Ingenjörer.

## **SAMARBETE MED ÖVRIGA PERSONALORGANISATIONER**

Saco-föreningen vid KTH samarbetar kontinuerligt med de övriga arbetstagarorganisationerna på KTH, SEKO och ST-KTH, i olika frågor och sammanhang.

## **CENTRALA FÖRBUNDEN**

Lokalföreningen har som kontaktförbund Sveriges Ingenjörer. Samarbete sker med samtliga förbund inom Saco-S där vi har medlemmar.

Olav Vahtras är representant för Sveriges Ingenjörer i Saco-S representantskap.

Alexander Baltatzis och Olav Vahtras var representerade i Sveriges Ingenjörers högskoleråd.

Styrelsen har också varit representerad på flertalet partsgemensamma seminarier.

## UPPFÖLJNING VERKSAMHETSPLAN 2024/2025

### KOMMUNIKATION, DELAKTIGHET OCH KUNSKAPSUTBYTE

#### *Mål i verksamhetsplanen:*

- Underlätta för medlemmar att kontakta styrelsen samt skapa möjligheter för medlemmar att träffa styrelsen. Medlemmar har möjlighet att kontakta styrelsen genom någon av följande tre funktionsmejladresser: [saco-s@kth.se](mailto:saco-s@kth.se), [saco-loner@kth.se](mailto:saco-loner@kth.se), [saco-phd@kth.se](mailto:saco-phd@kth.se).

Mailadresserna har uppdaterats på relevanta platser på hemsidan. Under lönerevisionen erbjöds stöd vid tio kommunicerade drop in-tider via Zoom under september och oktober.

Hemsidan "För dig som sitter i SSG" har uppdaterats. Alla sidor på hemsidan finns nu både på svenska och engelska.

Under året har styrelsens medlemmar på olika sätt och i olika omfattning löpande stöttat medlemmar inklusive doktorander och medlemmar i samband med lönerevisionsprocessen.

Styrelsen har under verksamhetsåret genomfört fyra medlemsmöten varav ett om hot och våld, ett om arbetsrätt samt två med fokus på doktorandfrågor.

- **Fortsätta och vid behov utveckla samarbetet och informationsutbytet med SSG-ledamöter.**

Vi har haft två möten/termin med Saco:s ledamöter i skolsamverkansgrupper samt löpande dialog med våra SSG-representanter då behov finns. Samtliga Saco-representanter har erbjudits att delta i styrelsens planeringsdag då bland annat information om och introduktion till det nya löneavtalet RALS-T gavs.

- **Att göra hemsidan tillgänglig på engelska.**

Hemsidan har tillgängliggjorts på engelska under hösten 2024.

### SAMVERKAN

Samverkan sker på den nivå där beslut fattas; i centrala samverkansgruppen (rektorsbeslut), i skolsamverkansgrupper och i lokala samverkansgrupper. Samverkan är en viktig del av det fackliga inflytandet och fungerar väl på central nivå där arbetet sker aktivt tillsammans med de övriga två fackliga organisationerna ST och SEKO. Beslut i universitetsstyrelsen MBL-förhandlas.

#### *Mål i verksamhetsplanen:*

- **Fungerande samverkan vid alla skolor.**

Kvaliteten på samverkan skiljer sig åt mellan skolor. Efter att antalet skolor minskat fungerar samverkan bättre än tidigare men det finns fortfarande förbättringspotential. Under året har ett partsgemensamt arbete genomförts för att tydliggöra procentsatser för ekonomisk ersättning för lärare och forskare i skolsamverkansgrupper och fakultetsnämnder.

### ANSTÄLLNING OCH LÖNER

Det partsgemensamma arbetet med lönerevisionen och lönekartläggning har fortlöpt som vanligt.

#### *Mål i verksamhetsplanen:*

- **Alla medlemmar skall erbjudas lönesamtal, lönesättande samtal liksom återkopplingssamtal i de fall medlemmar meddelat oenighet. Samtliga samtal ska**

## genomföras med god kvalitet och i enlighet med gällande avtal och partsgemensamma överenskommelser

Detta sker idag i stor utsträckning efter det nya avtalet om lönesättande samtal, men kvaliteten på samtalen behöver i vissa avseenden förbättras. Den betydelsefulla kopplingen mellan medarbetarsamtal och lönesamtal är i flera fall bristfällig.

- **Verka för att enskilda yrkesgrupper inte halkar efter i löneutvecklingen.**  
Saco-S på KTH deltar kontinuerligt under året i KTH:s lönebildningsarbete, exempelvis i arbetet kring den årliga lönekartläggningen.

## DOKTORANDER

### *Mål i verksamhetsplanen:*

- **Uppflytningen i doktorandstegen är avtalsenlig.**  
Frågan har lyfts i styrelsemötena vid ett flertal tillfällen och tagits upp i löneredovisionsprocessen, avtalsgruppen samt i CSG under året. Deltagandet av representant från THS doktorandsektion, i styrelsen, har bidragit till nya möjligheter att synliggöra frågan under året. Vi behöver fortsätta att arbeta aktivt med frågan då uppflyttning inte sker avtalsenligt i många fall.

## PERSONALPOLITIK OCH PERSONALFÖRÄNDRINGAR

### *Mål i verksamhetsplanen:*

- **Uppsägningar är relevanta och alltid sker av sakliga skäl.**  
Vi följer kontinuerligt upp när risk för uppsägningar uppstår och efterfrågar kompletterande underlag vid oklarhet för att säkerställa sakliga skäl.
- **Förebyggande åtgärder sätts in i tidigt stadium**  
Rätt åtgärder sätts inte alltid in vid rätt tid. Om åtgärder sätts in tidigt är möjligheten att lösa förändringsfrågor lättare. Föreningen arbetar aktivt med tidiga och direkta åtgärder efter kontakt med medlemmar för att undvika att varsel uppstår. Livs- och karriärplaneringen, som finansieras av partsgemensamma medel, är en möjlighet för anställda som arbetat på KTH i minst tre år, och ger tillfälle att reflektera och öppna dialog med chef kring karriär- och kompetensutveckling. Under 2024 har även en kortare variant av livs- och karriärplaneringen erbjudits i samband med omorganiseringen av VS.
- **Kompetensutveckling sker och att den dokumenteras.**  
Vår uppfattning är att detta, främst dokumentationen, sker i relativt liten omfattning. Förhoppningen är att det nya arbetsavtalet för lärare skapar bättre förutsättningar för detta när det gäller anställda med lärartjänster.

## JÄMSTÄLLDHET, MÅNGFALD OCH LIKABEHANDLING

### *Mål i verksamhetsplanen:*

- **Delta i KTH:s arbete kring JML frågor.**  
Genom CSG deltar vi i arbetet på central nivå och på vissa skolor även på skolnivå. Deltagit i remissrundan kring nya riktlinjen för JML-arbetet.
- **Övervaka så att KTH:s nolltolerans mot all form av diskriminering och kränkande särbehandling efterlevs och att anmälda fall utreds på erforderligt sätt.**

Via samverkansföreläsningar samt när vi deltar i medlemmars ärenden jobbar vi aktivt för kvalitativt goda utredningar.

## **SKYDDSOMBUD**

### *Mål i verksamhetsplanen:*

- **Säkerställa att det finns ett huvudskyddsombud på varje skola samt eftersträva att skyddsombud finns på varje arbetsplats.**

Tillsammans med KTH:s och skolornas ledning, övriga fackliga organisationer och huvudskyddsombud har vi verkat för att stärka och sprida information om skyddsorganisationen och skyddsombudens uppdrag för att fler anställda ska vilja ta på sig uppdrag som skyddsombud. Tillsammans med övriga arbetstagarorganisationer och arbetsgivare har vi arbetat för att införa ett centralt huvudskyddsombud på KTH. Tillsammans med skyddsombud har vi påtalat luckor och brister i säkerhetsrutiner avseende hot och våld mot medarbetare i sin tjänsteutövning.

- **Genom resultat från medarbetarundersökningen tillsammans med skyddsombuden verka för att arbetsmiljöplaner skrivs och efterlevs på KTH.**

Under 2024 har vi verkat för att framföra önskemål om förbättringar, och samverka kring de nya och återkommande pulsmätningarna. Bland annat har möjligheten till fritextsvar tillkommit.

## **VERKSAMHETSPLAN**

Under verksamhetsåret har styrelsen arbetat efter den verksamhetsplan som är upprättad för föreningen. Den behandlas av varje årsmöte.

### **Styrelsen för Saco-S lokalförening vid KTH**

Charlotte Hurdalbrink (ITM), ordförande  
Alexander Baltatzis (EECS), vice ordförande  
Agnieszka Renman (ABE)  
Anna Tretjakova (VS)  
Annica Hofberg (ITM)  
Boel Berg Wincent (ABE)  
Kerstin Lagerstedt (VS)  
Laila Nauman (VS)  
Nele Stoffels (VS)  
Olav Vahtras (CBH)  
Reine Bergström (CBH)  
Stephan Schönecker (ITM)