



PROTOKOLL

Datum
2025-02-20

Diarienummer

KTH Skyddskommittés möte

Protokoll nummer:

1/2025

Datum för mötet:

20 februari 2025 kl. 13.00 - 15.00

Plats för mötet:

- Presidiet, plan 11, Brinellvägen 8, KTH Campus
- Zoom

Närvarande ledamöter:

Kerstin Jacobsson, Universitetsdirektör, *ordförande*
Annica Fröberg, Personalchef
Björn Johannesson, HSKO CBH
Charlotte Hurdalbrink, SACO
Eva Pettersson, HSKO ABE
Ines Ezcurra, HSKO CBH - Zoom
Jens Fridh, HSKO ITM - Zoom
Jon Lindhe, ST - Zoom
Mikael Johansson, HSKO ITM
Mikael Visén, HR-specialist, *sekreterare*
Nelli Jokinen, Seko
Patrick Janus, HSKO EECS
Penn Grill, HSKO VS

Frånvarande ledamöter:

Alexander Baltatzis, SACO
Oliver Samuelsson, HSKO THS

Övriga närvarande:

Netsanet Tesfaye, Seko
Lotta Gustavsson, Gruppchef (§ 3.1)

§ 1 Mötet öppnas

1.1 Val av justerare

Patrick Janus valdes till justerare.

1.2 Godkännande av dagordning

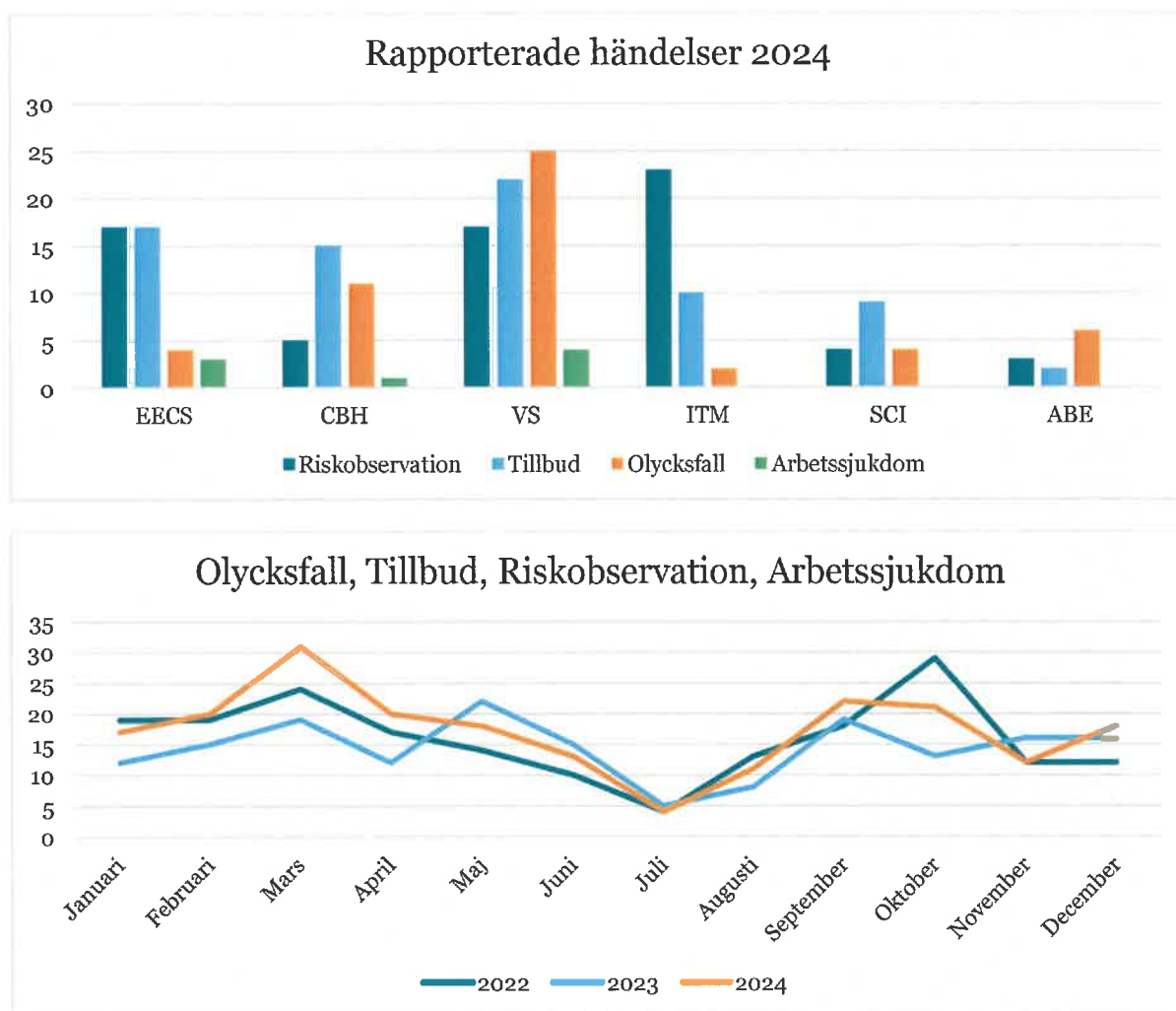
Dagordningen godkändes med tillägg under § 5.

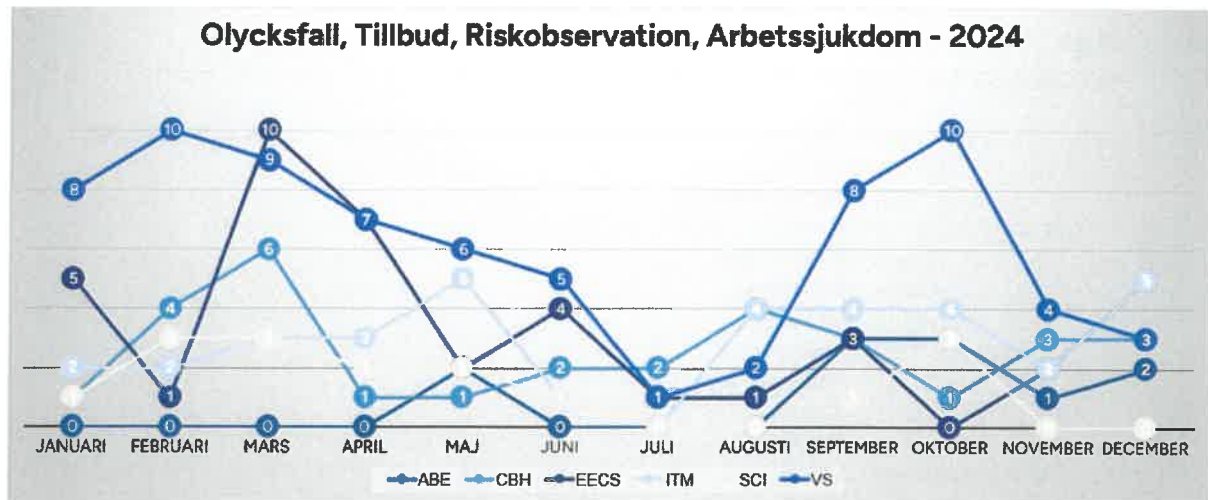
1.3 Föregående protokoll

Föregående protokoll gicks igenom.

§ 2 Avvikelse- och rapportering

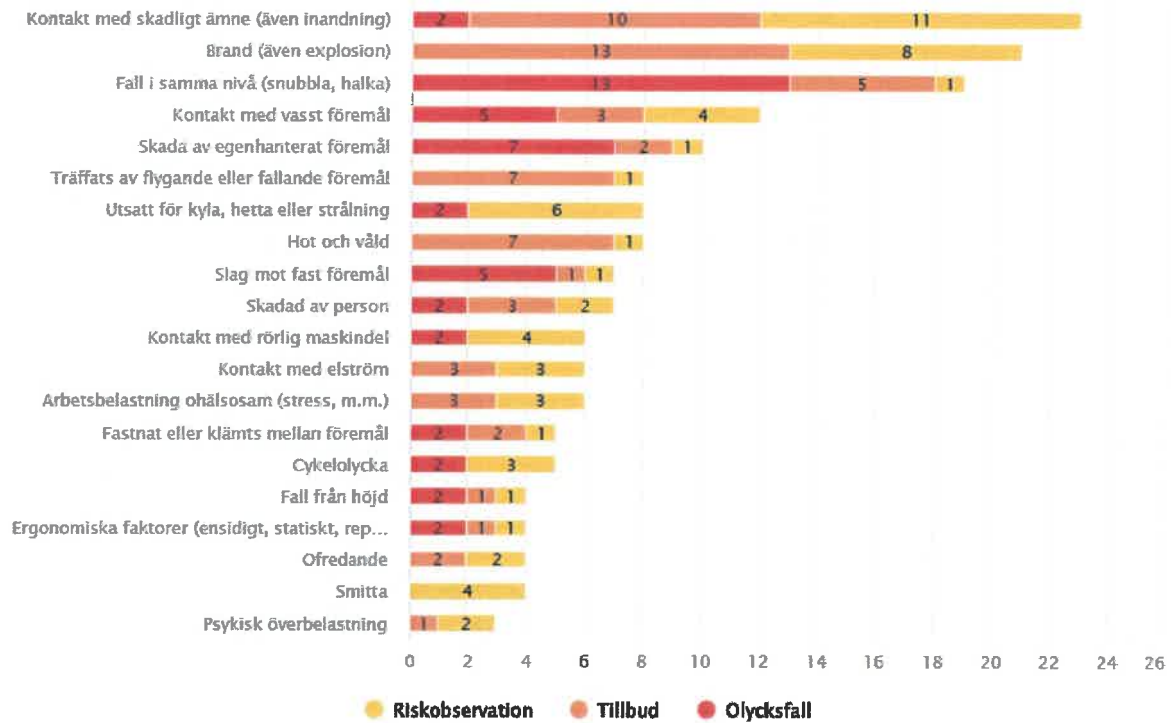
Genomgång av riskobservationer, tillbud, olycksfall och arbetssjukdom rapporterade i IA under perioden januari – december 2024 enligt nedan.





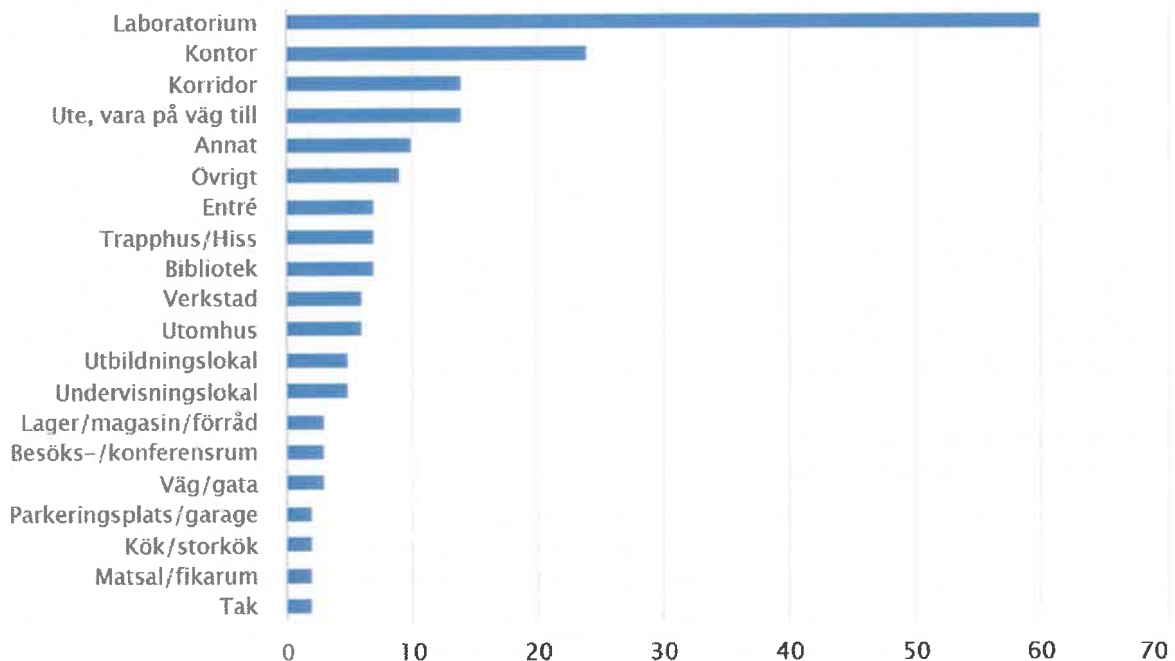
Skadeorsak/Risk / Händelsetyp

179 händelser. Saknas för 25, 20 (25) val av skadeorsak/risk visas.



Plats

198 händelser. Saknas för 6. 20 (27) val av plats visas.



Skyddskommittén tittade också närmre på vad det var för typ av händelser som rapporteras på Verksamhetsstödet under föregående år. Diskussion fördes gällande att vissa chefer inte vill att händelser rapporteras för att deras verksamhet inte ska sticka ut som mer händelsedrabbad. Arbetsgivaren funderar på hur man kan kommunicera om vikten av att rapportera, och att det faktiskt är någonting positivt då det ger underlag till förbättringsarbete. Saco-S ställde frågan om när ett hot övergår från ett tillbud till ett olycksfall. Arbetsgivaren kollar närmre och återkommer. Vid nästa möte tittar Skyddskommittén på jämförelser i avvikelserapporteringen från 2024 med tidigare år.

§ 3 Arbetsmiljöplaner 2025

Mikael Visén föredrog en sammanfattning av skolornas respektive arbetsmiljöplaner för 2025. Presentation i bilaga 1. Kopplat till den nya HR-organisationen finns det planer på att framgent likrikta skolornas planer i större utsträckning.

Skyddskommittén förde en diskussion om hot och utvecklingen av dessa sedan pandemin. Ett förslag är att inkludera aktiviteter kopplat till att förebygga hot i kommande planer, där man betonar att KTH har nolltolerans.

§ 4 Information från arbetsgivaren

4.1 Riktlinje för distansarbete och tillfälligt arbete hemifrån

Lotta Gustavsson presenterade förslaget på ny riktlinje för distansarbete och tillfälligt arbete hemifrån. Presentation i bilaga 2.

Saco-S undrade hur riktlinjen ska tolkas när det kommer till lärare och övriga med årsarbetstid. Arbetsgivaren ska se hur riktlinjen går att förtydliga med hänvisning till det.

HSKO Björn Johannesson framförde att chefer har olika tolkning av nuvarande riktlinje och att det därför kan uppstå en känsla av orättvisa hos medarbetarna. Arbetsgivaren menar att chefer ska kunna motivera om de nekar distansarbete.

Arbetsgivaren föreslår att, tillsammans med ledamöter i Skyddskommittén, ta fram rekommendationer om hantering i form av frågor och svar. Skyddskommittén ställer sig positiv.

§ 5 Uppkomna frågor

5.1 Ny mandatperiod för skyddsombuden

Arbetsgivaren påminde om den nya mandatperioden och frågade ifall huvudskyddsombuden anser sig färdiga med registreringarna. HSKO svarade att några få registreringar kvarstår. SCI-skolan saknar huvudskyddsombud och Saco-S menar att de gjort vad de kan för att väcka intresse för det uppdraget på skolan och att arbetsgivaren behöver ta vid och driva frågan. HSKO Björn Johannesson tar på sig att kontakta tidigare skyddsombud vid SCI för att se ifall de vill registrera sig för den nya mandatperioden.

Mikael Visén skickar ut nuvarande sammanställning av skyddsombud till samtliga ledamöter i Skyddskommittén.

5.2 Ett huvudskyddsombud för KTH – ny skyddsorganisation

Arbetsgivaren frågade om status på arbetet med att potentiellt utse ett huvudskyddsombud för hela KTH. ATO svarade att tre intresseanmälningar inkommit och att de beslutat att inte gå vidare med någon av dessa. Ett förslag om att utlysa en anställning kopplat till ett 100 % uppdrag som huvudskyddsombud lyftes. Personalavdelningen tar med sig frågan och undersöker om det skulle kunna vara möjligt.

5.3 Elsäkerhet

HSKO Patrick Janus påpekade att KTH saknar elanläggningsansvariga och att det är ett krav att sådana finns. Arbetsgivaren tar detta vidare till Säkerhetsavdelningen.

§ 6 Nästa möte

22 maj 2025 kl. 09:00 – 11:00

- Mötesrum Hadrian, plan 4, Brinellvägen 8

§ 7 Avslutande av möte

Mötet avslutas.

Vid protokollet



Mikael Visén
Sekreterare



Kerstin Jacobsson
Ordförande
Justeringsdatum:



Patrick Janus
Justerare
Justeringsdatum:

Protokoll Skyddskommittén 2025-1

Slutgiltig revideringsrapport

2025-03-29

Skapad:	2025-03-13 (Centraleuropeisk tid)
Av:	Mikael Visén (visen@kth.se)
Status:	Signerat
Transaktions-ID:	CBJCHBCAABAAa73uOoBYqKvxlSdveZrrKW9J4woQwtXh

"Protokoll Skyddskommittén 2025-1" – historik



Dokumentet skapades av Mikael Visén (visen@kth.se)

2025-03-13 - 16:17:40 GMT+1 – IP-adress: 130.237.27.7



Dokumentet skickades med e-post till Mikael Visén (visen@kth.se) för signering

2025-03-13 - 16:25:19 GMT+1



Dokumentet har e-signerats av Mikael Visén (visen@kth.se)

Signaturdatum: 2025-03-13 - 16:25:37 GMT+1 – Tidskälla: server – IP-adress: 130.237.27.7



Dokumentet skickades med e-post till Kerstin Jacobsson (kerjac@kth.se) för signering

2025-03-13 - 16:25:39 GMT+1



E-postmeddelandet har visats av Kerstin Jacobsson (kerjac@kth.se)

2025-03-14 - 06:08:15 GMT+1 – IP-adress: 104.28.31.63



Dokumentet har e-signerats av Kerstin Jacobsson (kerjac@kth.se)

Signaturdatum: 2025-03-18 - 08:55:32 GMT+1 – Tidskälla: server – IP-adress: 94.255.242.127



Dokumentet skickades med e-post till pjanus@kth.se för signering

2025-03-18 - 08:55:34 GMT+1



E-postmeddelandet har visats av pjanus@kth.se

2025-03-29 - 10:20:45 GMT+1 – IP-adress: 90.129.199.171



Signerare pjanus@kth.se angav namnet Patrick Janus vid signering

2025-03-29 - 10:21:36 GMT+1 – IP-adress: 90.129.199.171



Dokumentet har e-signerats av Patrick Janus (pjanus@kth.se)

Signaturdatum: 2025-03-29 - 10:21:38 GMT+1 – Tidskälla: server – IP-adress: 90.129.199.171



Avtal har slutförts.

2025-03-29 - 10:21:38 GMT+1



KTH Sign

Powered by
Adobe
Acrobat Sign



Arbetsmiljöplaner 2025

- Samtliga planer är inlämnade.
- 5-11 aktiviteter per plan, förutom ITM som har 19 aktiviteter och CBH som har 22 aktiviteter.
- Fokus på omorganisation, campusflytt, ledarutveckling och JML.

Arbetsmiljöplaner 2025

Fysisk arbetsmiljö

- Utrymningsövningar (CBH, ITM).
- Skyddsronder, samt uppföljning av föregående års skyddsronder (CBH, ITM, SCI, VS, ABE).
- HLR-utbildning (ITM, SCI)
- Se över utbildningsbehov inom el - och strålsäkerhet samt kemikalie- och laserhantering. (ITM)

Arbetsmiljöplaner 2025

Organisatorisk arbetsmiljö

Omorganisering

- Kommunikation, riskbedömningar och löpande aktiviteter kopplat till campusflytt eller samorganisering (EECS, ITM, VS)
- Insats för chefer att leda i svåra tider, samt insatser för medarbetare (ITM)

Arbetsplatsträffar

- Kartlägga hur APT fungerar, jämför mot 2019 (CBH)
- Systematisera så att alla avdelningar håller APT (SCI)
- Säkerställa att arbetsmiljö är en fast punkt på agendan (VS)

Organisatorisk arbetsmiljö

KTH medarbetarpuls

- Särskilda satsningar per inst. (EECS). Sammanställa risker & brister i åtgärdsplan (CBH). Följa upp att åtgärder genomförs (ITM). Systematiserat arbete av avd.chefer (SCI). Arbeta med resultat i alla led (VS)

Utbildning eller information till chefer & ledare

- Arbetsmiljö (ABE, SCI). Fördelning (ITM)
- Chefsforum (VS)
- Möjligheter till information i Medvind (ABE). HR stöttar nya chefer i HR-systemet (CBH)
- Chefsingång på intranätet (CBH, ABE)

Arbetsmiljöplaner 2025

Social arbetsmiljö

- Ordna sociala aktiviteter på avdelningarna (EECS)
- Uppföljning av den sociala arbetsmiljön vid en institution (SCI)
- Lunchseminarium om NPF för anställda (CBH)
- Lärarluncher med olika teman så som ovälkommet beteende, obehagliga situationer i klassrum (CBH)
- Aktiviteter på APT kopplade till ohövlighet och sexuella trakasserier (ITM)

JML

JML-grupp

- Beslut att UDLR utgör JML-grupp (VS)

Utbildningar

- Kurser för handledare, bl.a. inom JML (EECS)
- Kontinuerlig kompetensutveckling för fakulteten (CBH)
- Workshop med JML-tema baserad på genusbaserad utsatthet (CBH)
- Gemensam seminarieserie som hålls av institutionerna (EECS, CSI) samt start av mentorsprogram (SCI)



Riktlinje för distansarbete och tillfälligt arbete i hemmet (förslag)

Stefan&Lotta

Målsättningar

- En tydlig riktlinje om vad som förväntas av AG/AT
- En inte helt låst riktlinje där AG (chef) har befogenheter att fatta beslut i enskilda fall

Några nedslag

- **4. Vad gäller vid distansarbete?**
 - Utgångspunkten – huvudarbetsplatsen
 - Per kalendervecka minst 60 % på arbetsplatsen
 - **Möjlighet** att distansarbete (40 %) – "när verksamheten så medger"
 - HR kan ge stöd.



Några nedslag forts.

- **6. Vad är distansarbetsplatsen, pendlingstid och inställelsetid?**
 - Distansarbetsplatsen – bostaden – med adress inom rimlig pendlingstid där hemförsäkring gäller
 - Rimlig pendlingstid – 90 minuter enkel väg
 - Inställelsetid – 90 minuter (som mest) plus viss ställtid, 45 minuter



Avslutning - påpekanden

- Arbetsgivaren avgör omfattningen av distansarbetet bland annat med hänsyn till arbetsuppgifter, arbetsmiljöfrågor och den organisatoriska enhetens gemensamma arbetsuppgifter.
- Arbetsgivaren kan kalla in arbetstagaren till huvudarbetsplatsen på en dag som annars skulle ägnas åt distansarbete, utan att arbetstagaren kompenseras med en annan dag för distansarbete.
- I ÖK:n ska det vara klart hur och när arbetstagaren nås av kollegor, studenter, chef och andra intressenter, och hur kommunikation ska ske.
- Arbetstagare som arbetar på distans omfattas av samma arbetstidsbestämmelser som övriga arbetstagare.



