

Verksamhetsberättelse 2024

- för ST-sektionen på KTH

1. Inledning

År 2024 fortsatte i samma anda som året innan för styrelsen för ST-KTH. Omorganisationen och campusflyttarna har fortsatt innebära problem och styrelsemedlemmarna har lagt mycket av sin tid både på att stötta enskilda medlemmar och driva övergripande frågor i omställningen. "Jag vill, men hinner inte", är titeln på en rapport från Vetenskapsrådet som väl speglar det gångra året även för oss. Vi är inte ensamma i detta, även de andra fackförbunden på KTH har mycket att göra. För att komma tillrätta med problemet för vi en dialog med arbetsgivaren om förutsättningarna för fackligt arbete och det pågår en kraftsamling för att rekrytera både skyddsombud och arbetsplatsombud. Ska vi klara vårt arbete så behöver vi helt enkelt bli fler som engagerar oss! Med detta sagt så har vi kämpat på bra under året, löneförhandlingen gick bra och medlemstalet ligger högt. Vi är och förblir ett starkt fackförbund på KTH.

2. Beskrivning av verksamheten

ST-KTH organiserar ST:s medlemmar vid KTH. Vi är en sektion som ingår i Avdelningen inom universitets- och högskoleområdet.

Ansvariga för sektionens verksamhet under året

Styrelse

Jon Lindhe, ordförande, registeransvarig
Johanna Bernhardt, vice ordförande
Monica Åkerström, kassör
Sara Öhman, vice kassör
Emelie Smedslund, sekreterare
Nadia Arman, likabehandlingsansvarig och lönelegation
Mikael Johansson, arbetsmiljöansvarig
Malin Björk, studieorganisatör, likabehandlingsansvarig (ersättare) och lönelegationen
Henrik Stålhandske, kontaktperson för AO
Valeria Magnusson, föräldraledig

Revisorer

Raimund von der Emden
Lena Sannemalm (ersättare)

Valberedning

Penn Grill

Susanna Elfving Blomster

Erik Edstam (ersättare)

Fackliga förtroendevalda

Ledamöter i styrelsen, samtliga arbetsplatsombud, skyddsombud och övriga med förtroendeuppdrag i sektionen har varit anmälda att som fackliga förtroendevalda företräda anställda vid KTH.

Facklig tid för styrelsens ledamöter

För budgetåret 2024 är tjänstenedsättningen för vårt fackliga arbete 200 procent. Denna tid fördelas inom styrelsen i proportion till de fackliga uppdragen. Styrelsen har gemensamt fördelat ansvar mellan sig för att verkställa aktiviteter utifrån verksamhetsplanen 2024.

Möten inom ST

Styrelsemöten

Under 2024 har styrelsen haft elva protokollförda sammanträden samt två planeringsdagar och flertalet arbetsmöten.

Årsmöte 2024

Årsmötet 2024 hölls digitalt den 8 mars.

Maria Person var mötesordförande och sekreterare.

Avdelningskonferenser

Sektionsstyrelsen har under 2024 varit representerad på sektions- och lönekonferensen, samt ombudsmötet.

Styrelsens lokal

ST-KTH disponerar en gemensam lokal med de två övriga fackförbunden på KTH, SACO och SEKO, på plan 3 på Brinellvägen 8.

Representation i grupper och kommittéer

Centrala samverkansgruppen (CSG)

Frågor av mer övergripande karaktär samverkas i CSG. Universitetsdirektören på KTH, Kerstin Jacobsson är sammankallande till CSG-möten. CSG hålls i regel varannan vecka under terminstid.

Representanter: Jon Lindhe och Johanna Bernhardt.

Lokala förhandlingar – samverkan

ST representeras av lokala arbetsplatsombud som deltar i samverkan på alla KTH:s skolor samt i det gemensamma verksamhetsstödet.

Representanter: Se separat lista över arbetsplatsombud

Personalplaneringskommittén (PPK)

PPK är en partsammansatt grupp under CSG som behandlar rekryteringstillstånd och andra anställningsärenden som är betingade av arbetsmarknadspolitiska åtgärder. En av PPK:s viktigaste arbetsuppgifter är behandling av övertalighet och omplaceringar, vilket kräver stort engagemang och

stora insatser av de fackliga ledamöterna.

Representanter: Sara Öhman och Nadia Arman.

KTH:s skyddskommitté

Två gånger per termin utökas CSG med studenter och huvudskyddsombud för information om större arbetsmiljöfrågor.

Representanter: CSG:s ordinarie ledamöter och Mikael Johansson. Ett flertal ST-medlemmar medverkar här även i rollen som huvudskyddsombud.

Fakultetsrådet (FR)

Fakultetsrådet behandlar akademiska frågor och fakultetsanställningar. KTH:s dekanus har varit ordförande.

Representant: Malin Björk och Johanna Bernhardt

Anställningsnämnden (AN)

Under 2019 omorganiserades fakultetsrådet och anställningsärenden flyttades till en ny nämnd, Anställningsnämnden.

Representant: Jon Lindhe

Personal- och ansvarsnämnden (PAN)

PAN är den nämnd som motsvarar disciplinnämnden för anställda. Här reder man ut vad som hänt och beslutar i ärenden som skulle kunna leda till varning, löneavdrag, åtalsanmälan och eller skiljande från anställning.

Representant: Jon Lindhe

Lokala avtalsgruppen

Där vi förhandlar och beslutar om våra lokala avtal.

Representanter: Jon Lindhe och Johanna Bernhardt

Universitetsstyrelsen (US)

Universitetsstyrelsen består av representanter från KTHs ledning, anställda, studenter och externa parter. Fackförbunden deltar på mötena med närvaro- och yttranderätt och inför mötena går vi igenom agendan och rapporter tillsammans med rektor.

Representant: Jon Lindhe

Medlemsredovisning

Medlemsrekrytering

Medlemsantalet i ST var i januari 2024 461 aktiva och 77 pensionärer. I december 2024 hade vi 476 aktiva och 75 pensionärer.

Medlemsutveckling 2024

I tabellen nedan visas antal medlemmar per månad under året. Vi har ökat något under 2024 och fått 45 nya medlemmar. 46 medlemmar har lämnat sektionen under året och 10 har blivit utflyttade. Majoriteten av de som har lämnat under året har bytt arbetsplats, men de finns även de som har upplevt ett bristfälligt lokalt stöd vilket styrelsen givetvis tar på stort allvar.

Månad	Antal medlemmar	Antal aktiva medlemmar	Antal nya medlemmar¹
Januari	538	461	4
Februari	539	463	5
Mars	536	460	2
April	536	460	4
Maj	534	456	0
Juni	534	456	1
Juli	535	458	5
Augusti	528	451	1
September	538	461	7
Oktober	541	465	6
November	546	471	5
December	551	476	6
Totalt			45

¹ Endast medlemmar som är helt nya i förbundet. Om en medlem har flyttat från en annan fackklubb räknas hen inte som nyregistrerad medlem i den nya klubbens statistik

3. Prioriterade områden

Verksamhetsplanen för 2024 har haft fyra fokusområden. På årsmötet 2024 beslutades om 5-6 mål för respektive område och styrelsen har i sin tur utformat ett antal aktiviteter för respektive mål.

1. Hållbart arbetsliv

Ur verksamhetsplanen:

Hållbart arbetsliv är en satsning från Partsrådet för att förbättra arbetsmiljön och minska sjukskrivningarna i statlig sektor. Digitalisering, distansarbete och ökade lokalkostnader har visat på vikten av flexibilitet i arbetssätt och lokalplanering. För att KTH ska vara en attraktiv arbetsgivare krävs en helhetssyn på anställningstiden. Vi vill verka för kompetens- och karriärutveckling för alla våra medlemmar. Tydlighet och delaktighet är viktigt för att vi ska må bra och trivas på vår arbetsplats.

Styrelsen har via den centrala samverkansgruppen (CSG) och personalplaneringskommittéen (PPK) bevakat att omställningsmedel används för att underlätta förändrade arbetssituationer. I de olika skolsamverkansgrupperna och i CSG har vi drivit på för en bättre arbetsmiljö samt jobbat för bättre samverkan på KTH.

2. Ett starkt och synligt fack på KTH

Ur verksamhetsplanen:

Vi som är medlemmar i ST på KTH skapar vårt fack och vår fackliga verksamhet tillsammans. Alla medlemmar ska känna att de är en viktig del av facket. För att ST ska fortsätta att vara ett tongivande fack på vår arbetsplats behöver vi behålla och helst fortsätta öka vårt medlemsantal.

Styrelsen har anordnat medlemsträffar under året, bland annat en föreläsning om psykosocial arbetsmiljö med Ebba Hagander Mir i maj 2025 med efterföljande korvgrillning. Styrelsen medverkar aktivt i en rad grupper, råd och kommittéer på KTH, inom ramen för samverkan. Vi har också stöttat medlemmar som haft det svårt och styrelsens löne delegation förhandlade löner för samtliga medlemmar. ST-representanter sitter även med i samtliga skolfakultetsnämnder.

3. Studier och stöd för förtroendevalda

Ur verksamhetsplanen:

Alla förtroendevalda behöver känna sig bekväma med sina roller och sitt ansvar som förtroendevald inom ST för att de ska kunna göra ett bra jobb. Rollen som arbetsplatsombud (AO) eller skyddsombud (SKO) ska vara givande och utvecklande och vi vill att alla som är förtroendevalda ska känna att de bidrar till vår verksamhet genom sina uppdrag.

Vi har arbetat med att stärka våra förtroendevalda under året genom att anordna arbetsplatsombudsmöten och skicka information om olika utbildningar och kurser. I november 2024 ordnades en träff för erfarenhetsutbyte riktad till både arbetsplatsombud och skyddsombud.

4. Jämställdhet, mångfald och lika villkor (JML)

Ur verksamhetsplanen:

Vi är ett inkluderande fackförbund som välkomnar alla, oavsett identitet eller yrkeskategori. Vi vill verka för att KTH ska vara en välkomnande och trygg arbetsplats för alla.

Styrelsen skickade en deltagare till Lika-villkors-konferensen på Linneuniversitetet i Växjö i Maj 2024. Vi bevakar att KTH lever upp till lagar policys och regeringsuppdrag vad gäller aktiva åtgärder mot diskriminering och stöttar våra medlemmar som blivit dåligt bemötta eller felaktigt behandlade. I den centrala samverkansgruppen har vi flertalet gånger lyft frågan om arbetet med jämställdhet, mångfald och

lika villkor på KTH och diskuterat hur det ska organiseras framöver. Vi har även jobbat med JML-frågor i samband med den årlig lönekartläggning.

Stockholm, 2025-02-26

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Jon Lindhe', written over a horizontal line.

Jon Lindhe, Ordförande ST-KTH