

Verksamhetsberättelse 2025

- för ST-sektionen på KTH

1. Inledning

Under 2025 lade styrelsen mycket tid på att stötta grupper och enskilda medlemmar i konflikter med arbetsgivaren. Besparingskraven på verksamhetsstödet märks av och vi kommer troligen inte att få färre ärenden under 2026. Våra skyddsombud gjorde även de ett enormt jobb, ett stort tack till er! Styrelsen har även bevakat medlemmarnas intressen på en mer övergripande nivå genom deltagande i fakultetsnämnder och samverkan på alla nivåer. Vi har förhandlat löner för ST:s medlemmar och samtliga doktorander på KTH, samt nya avtal om arbetstid och samverkan.

Det gånga året har ST-KTH satsat mycket på nyrekrytering och ökad synlighet på samtliga campus, med flera välbesökta events. Vi har bjudit på glass, korv och tårta, samt anordnat ett stort antal Fika med facket. Detta till trots så minskade antalet aktiva medlemmar något. Vi rekryterade fler nya medlemmar än förra året men tappade också fler.

En av våra målsättning 2025 var att kraftsamla för att rekrytera både skyddsombud och arbetsplatsombud, där är vi inte riktigt i mål. För att arbetet för oss förtroendevalda ska bli hållbart behöver vi bli fler. Är vi för få så hinner vi inte representera alla medlemmar och stötta de individer som behöver hjälp. Vi är kort sagt starkare tillsammans och vi behöver er hjälp.

Mörka moln till trots, vårt medlemstal ligger fortsatt högt. Vi är och förblir ett starkt fackförbund på KTH.

2. Beskrivning av verksamheten

ST-KTH organiserar ST:s medlemmar vid KTH. Vi är en sektion som ingår i Avdelningen inom universitets- och högskoleområdet.

Ansvariga för sektionens verksamhet under året

Styrelse

Jon Lindhe, ordförande, lönelegation, mejlansvarig
Malin Björk, vice ordförande, studieorganisatör, likabehandlingsansvarig (ersättare), lönelegation Monica Åkerström, kassör, vice sekreterare
Emelie Smedslund, sekreterare, vice kassör
Johanna Bernhardt, likabehandlingsansvarig
Nadia Arman, lönelegation
Mikael Johansson, arbetsmiljöansvarig
Hilda Dalman-Jonsson, likabehandlingsansvarig (ersättare), lönelegation
Henrik Stålhandske, kontaktperson för AO (avgick under HT25)
Viktor Appelgren, registeransvarig

Revisorer

Raimund von der Emden
Sara Öhman (ersättare)

Valberedning

Susanna Elfving Blomster

Erik Edstam

Fackliga förtroendevalda

Ledamöter i styrelsen, samtliga arbetsplatsombud, skyddsombud och övriga med förtroendeuppdrag i sektionen har varit anmälda att som fackliga förtroendevalda företräda anställda vid KTH.

Facklig tid för styrelsens ledamöter

För budgetåret 2025 är tjänstenedsättningen för vårt fackliga arbete 200 procent. Denna tid fördelas inom styrelsen i proportion till de fackliga uppdragen. Styrelsen har gemensamt fördelat ansvar mellan sig för att verkställa aktiviteter utifrån verksamhetsplanen 2025.

Möten inom ST

Styrelsemöten

Under 2025 har styrelsen haft elva protokollförda sammanträden samt två planeringsdagar och flertalet arbetsmöten.

Årsmöte 2025

Årsmötet 2025 hölls den 6 mars.

Maria Persson var mötesordförande och Susanna Elfving Blomster var sekreterare.

Avdelningskonferenser

Sektionsstyrelsen har under 2025 varit representerad på sektions- och lönekonferensen, samt ombudsmötet.

Styrelsens lokal

ST-KTH disponerar en gemensam lokal med de två övriga fackförbunden på KTH, SACO och SEKO, på plan 3 på Brinellvägen 8.

Representation i grupper och kommittéer

Centrala samverkansgruppen (CSG)

Frågor av mer övergripande karaktär samverkas i CSG. Universitetsdirektören på KTH, Kerstin Jacobsson är sammankallande till CSG-möten. CSG hålls i regel varannan vecka under terminstid.

Representanter: Jon Lindhe och Malin Björk.

Lokala förhandlingar – samverkan

ST representeras av lokala arbetsplatsombud som deltar i samverkan på alla KTH:s skolor samt i det gemensamma verksamhetsstödet.

Representanter: Se separat lista över arbetsplatsombud.

Personalplaneringskommittén (PPK)

PPK är en partsammansatt grupp under CSG som behandlar rekryteringstillstånd och andra anställningsärenden som är betingade av arbetsmarknadspolitiska åtgärder. En av PPK:s viktigaste arbetsuppgifter är behandling av övertalighet och omplaceringar, vilket kräver stort engagemang och stora insatser av de fackliga ledamöterna.

Representanter: Monica Åkerström, Nadia Arman, Hilda Dalman-Jonsson.

KTH:s skyddskommitté

Två gånger per termin utökas CSG med studenter och huvudskyddsombud för information om större arbetsmiljöfrågor.

Representanter: CSG:s ordinarie ledamöter och Viktor Appelgren. Ett flertal ST-medlemmar medverkar här även i rollen som huvudskyddsombud.

Fakultetsrådet (FR)

Fakultetsrådet behandlar akademiska frågor och fakultetsanställningar. KTH:s dekanus har varit ordförande.

Representant: Malin Björk och Monica Åkerström.

Personal- och ansvarsnämnden (PAN)

PAN är den nämnd som motsvarar disciplinnämnden för anställda. Här reder man ut vad som hänt och beslutar i ärenden som skulle kunna leda till varning, löneavdrag, åtalsanmälan och eller skiljande från anställning.

Representant: Jon Lindhe.

Lokala avtalsgruppen

Där vi förhandlar och beslutar om våra lokala avtal.

Representanter: Jon Lindhe och Malin Björk

Universitetsstyrelsen (US)

Universitetsstyrelsen består av representanter från KTHs ledning, anställda, studenter och externa parter. Fackförbunden deltar på mötena med närvaro- och yttranderätt och inför mötena går vi igenom agendan och rapporter tillsammans med rektor.

Representant: Jon Lindhe.

Medlemsredovisning

Medlemsrekrytering

Medlemsantalet i ST var i januari 2025 477 aktiva och 75 pensionärer. I december 2025 hade vi 466 aktiva och 72 pensionärer.

Medlemsutveckling 2025

I tabellen nedan visas antal medlemmar per månad under året. Antalet aktiva medlemmar har minskat något under 2025, vilket beror på att medlemmar har bytt jobb och lämnat KTH. Vi och fått 55 nya medlemmar och tappat 56.

Månad	Antal medlemmar	Antal aktiva medlemmar	Nya medlemmar ¹	Utträdde
Januari	552	477	8	8
Februari	545	472	3	3
Mars	544	472	5	4
April	541	468	2	5
Maj	533	459	1	3
Juni	530	457	4	7
Juli	526	454	1	3
Augusti	531	459	5	6
September	538	466	11	10
Oktober	538	466	9	3
November	536	464	1	2
December	539	466	5	4
Totalt			55	56

¹ Endast medlemmar som är helt nya i förbundet. Om en medlem har flyttat från en annan fackklubb räknas hen inte som nyregistrerad medlem i den nya klubbens statistik

3. Prioriterade områden

Verksamhetsplanen för 2025 har haft fyra fokusområden. På årsmötet 2025 beslutades om 5-6 mål för respektive område och styrelsen har i sin tur utformat ett antal aktiviteter för respektive mål.

1. Hållbart arbetsliv

Ur verksamhetsplanen:

Hållbart arbetsliv är en satsning från Partsrådet för att förbättra arbetsmiljön och minska sjukskrivningarna i statlig sektor. Digitalisering, distansarbete och ökade lokalkostnader har visat på vikten av flexibilitet i arbetssätt och lokalplanering. För att KTH ska vara en attraktiv arbetsgivare krävs en helhetssyn på anställningstiden. Vi vill verka för kompetens- och karriärutveckling för alla våra medlemmar. Tydlighet och delaktighet är viktigt för att vi ska må bra och trivas på vår arbetsplats.

Styrelsen har via den centrala samverkansgruppen (CSG) och personalplaneringskommitteen (PPK) bevakat att omställningsmedel används för att underlätta förändrade arbetssituationer. I de olika skolsamverkansgrupperna och i CSG har vi drivit på för en bättre arbetsmiljö samt jobbat för bättre samverkan på KTH. Styrelsen har gång på gång lift vikten av att ordentliga riskanalyser genomförs i tid, något vi tycker har gett resultat.

2. Ett starkt och synligt fack på KTH

Ur verksamhetsplanen:

Vi som är medlemmar i ST på KTH skapar vårt fack och vår fackliga verksamhet tillsammans. Alla medlemmar ska känna att de är en viktig del av facket. För att ST ska fortsätta att vara ett tongivande fack på vår arbetsplats behöver vi behålla och helst fortsätta öka vårt medlemsantal.

Styrelsen har anordnat flera medlemsträffar och rekryteringsinsatser under året. Vi bjöd på tårta i samband med kollektivavtalets dag, vi har bjudit på korv och glass vid olika tillfällen och anordnat flera träffar för endast medlemmarna. Dessa event är förutom ett trevligt sätt att träffa våra medlemmar, en strategi för att synas och locka fler att gå med i ST. I oktober höll vi en lunchföreläsning med Pensionsmyndigheten.

Styrelsen har medverkat i en rad grupper, råd och kommittéer på KTH, inom ramen för samverkan. Vi har också stöttat medlemmar som haft det svårt och styrelsens löne delegation förhandlade löner för samtliga medlemmar och alla doktorander. ST-representanter sitter även med i samtliga skolfakultetsnämnder.

3. Studier och stöd för förtroendevalda

Ur verksamhetsplanen:

Alla förtroendevalda behöver känna sig bekväma med sina roller och sitt ansvar som förtroendevald inom ST för att de ska kunna göra ett bra jobb. Rollen som arbetsplatsombud (AO) eller skyddsombud (SKO) ska vara givande och utvecklande och vi vill att alla som är förtroendevalda ska känna att de bidrar till vår verksamhet genom sina uppdrag.

Vi har arbetat med att stärka våra förtroendevalda under året genom att anordna arbetsplatsombuds-möten och skicka information om olika utbildningar och kurser.

4. Jämställdhet, mångfald och lika villkor (JML)

Ur verksamhetsplanen:

Vi är ett inkluderande fackförbund som välkomnar alla, oavsett identitet eller yrkeskategori. Vi vill verka för att KTH ska vara en välkomnande och trygg arbetsplats för alla.

Styrelsen bevakar att KTH lever upp till lagar, policys och regeringsuppdrag vad gäller aktiva åtgärder mot diskriminering och stöttar våra medlemmar som blivit dåligt bemötta eller felaktigt behandlade. I den centrala samverkansgruppen har vi flertalet gånger lyft frågan om arbetet med jämställdhet, mångfald och lika villkor på KTH och diskuterat hur det ska organiseras framöver. Vi har även jobbat med JML-frågor i samband med den årlig lönekartläggning.

Stockholm, 2026-02-27

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Jon Lindhe', written over a horizontal line.

Jon Lindhe, Ordförande ST-KTH