



BESLUT

Datum för beslut:
2024-12-03

Diarienummer:
V-2024-0253

Beslut om nästa steg efter utredningen av KTH:s karriärsystem

Beslutet

Rektor beslutar att remittera *Utredning av KTH:s karriärsystem* till fakultetsrådet, KTH:s skolor, avdelningschefer inom VS och centrala samverkansgruppen. Varje skola ska i sin beredning höra fakultetsnämnden och prefekterna. Svar på remissen ska lämnas senast den 28 februari 2025.

Rektor beslutar vidare att i enlighet med utredningens förslag inrätta en arbetsgrupp med uppdrag att:

- se över anställningsordningens bedömningsgrunder för anställning och befordran som lärare vid KTH,
- se över progressionen mellan olika lärarbefattningar, och
- genomlys hur kvalifikationsbedömningar görs vad avser underlag, former för bedömning och sakkunnigas roll.

Arbetsgruppen inrättas från och med 1 januari 2025 och ska lämna sina förslag senast 31 maj 2025. Gruppen ska ha följande sammansättning:

- Henrik Artman, EECS-skolan, fakultetsförnyelseansvarig
- Sofia Ritzén, ITM-skolan, dekanus (sammankallande)
- Felix Ryde, SCI-skolan, ledamot i fakultetsrådet och vice ordförande i befordringsnämnden
- Ragnar Thobaben, EECS-skolan, ledamot i befordringsnämnden
- Cecilia Williams, prefekt vid CBH-skolan
- Nina Wormbs, ABE-skolan, prodekanus.

Kungl. Tekniska högskolans studentkår inbjuds att medverka med en representant i arbetsgruppen. Ledningskansliet ska ge kanslistöd till arbetsgruppen.

Ärendet

Rektor fattade i mars 2024 beslut om direktiv för utredning av KTH:s karriärsystem (dnr V-2024-0253) och till utredare utsågs Ann Fust och Nina Wormbs. Utredningens uppdrag var att:

- Beskriva hur karriärsystem utformats vid några utvalda andra lärosäten i Sverige och Norden i syfte att skapa ett kunskapsunderlag om principiella ställningstaganden av vikt för att utforma ett sammanhållet karriärsystem.
- Beskriva karriärsystemet vid KTH i allmänhet och vad gäller olika anställningar för forskande och undervisande personal, konkurrensutsättning av anställningar på olika nivåer, kvalifikationskrav och progression för personer i karriärsystemet i synnerhet.
- Utredda hur tydligare långsiktiga åtaganden från lärosätets sida kring karriärutvecklingen och rättigheten till befordran från biträdande universitetslektor och vidare fram till professor kan formuleras i relation till befintliga karriärsteg samt utreda eventuellt behov av ytterligare eller förändrade karriärsteg inom ramen för lärosätets autonomi.
- Analysera kvalifikationerna för befordran till professor för att klargöra om och i så fall på vilket sätt de bör förtydligas eller skärpas.
- Problematisera förhållandet mellan volymen av anställda lärare och forskare inom respektive utanför karriärsystemet i relation till KTH:s statsanslag och de förslag på fördelning av basanslag för forskning och forskarutbildning som resursfördelningsutredningen tagit fram.
- Utredda hur gruppen universitetsadjunkter kan hanteras inom ramen för karriärsystemet och särskilt utreda hur universitetsadjunkter med formell behörighet för lektorsanställning kan ges möjlighet till anställning som universitetslektor samt utreda behovet av anställningar som universitetsadjunkt framöver.
- Utredda hur gruppen forskare kan hanteras inom ramen för karriärsystemet och särskilt utreda hur forskare med tillsvidareanställning och formell behörighet för lektorsanställning kan ges möjlighet till anställning som universitetslektor samt utreda behovet av anställningar som forskare framöver.
- Utredda eventuellt behov av karriärutveckling för gruppen forskningsingenjörer.

Utredarna lämnade den 29 oktober 2024 in *Utredning av KTH:s karriärsystem* (dnr V-2024-0253). I utredningen betonas läraranställningens särskilda plats på universitetet och att rekrytering i första hand ska göras till läraranställningarna biträdande lektor, lektor och professor. Det anges att KTH även fortsatt kommer att ha behov av att rekrytera forskare för uppgifter inom forskning och adjunkter för viss typ av undervisning. Utredningen föreslår i sammanfattning att:

- Alla lärare i karriärstegen och eventuellt även lektorer utanför karriärstegen ska ha en viss basfinansiering genom KTH:s direkta statsanslag;
- Alla med läraranställning på KTH någon gång under året ska möta studenter i någon form av utbildningsinsats;
- Lektorer i karriärstegen ska ha rätt att provas för befordran till professor;
- En ny befattning som lektor inrättas utanför den existerande karriärstegen och utan rätt eller möjlighet till befordran;
- Disputerade adjunkter och vissa forskare under en övergångsperiod ska kunna provas för befordran till lektor utanför karriärstegen;

- Möjligheten att tidsbegränsat och med ett kortare anställningsförfarande anställa vikarierande lektorer återinförs;
- Nya befattningar som ordinarie och senior forskningsspecialist inrättas för forskningsstödande verksamhet;
- KTH för viss verksamhet använder möjligheten att anställa på konstnärlig grund inte bara adjunkter utan också lektorer och professorer och att dessa har rätt att prövas för befordran inom ramen för sin tidsbegränsade anställning på fem år med möjlighet till förlängning ytterligare fem år;
- Samtliga bedömningsgrunder i anställningsordningen ses över, både bedömningsgrunderna i sig och progressionen mellan olika befattningar, och att en genomlysning görs av hur KTH gör kvalifikationsbedömningar.

Rektor remitterar nu utredningen inom organisationen för synpunkter senast den 28 februari. Remissinstanser är fakultetsrådet, KTH:s skolor som förväntas involvera både fakultetsnämnd och prefekter i sitt yttrande, avdelningschefer inom verksamhetsstödet och centrala samverkansgruppen.

Efter remissomgången kommer KTH:s ledning att ta ställning till de synpunkter som inkommit med målet att under VT 2025 fatta beslut om eventuella ändringar av KTH:s karriärsystem för lärare och forskare inför 2026. Om ändringar ska göras, behöver arbete med revidering av styrdokument ske under HT 2025.

I enlighet med utredningens förslag tillsätts även en arbetsgrupp med uppdrag se över anställningsordningens bedömningsgrunder för anställning och befordran som lärare vid KTH, se över progressionen mellan olika lärarbefattningar, och genomlysning hur kvalifikationsbedömningar görs vad avser underlag, former för bedömning och sakkunnigas roll. Arbetsgruppen ska ledas av dekanus och ha representation från utredarna, lärarledamöter med erfarenhet av rekrytering- och befordringsarbete eller verksamhetsledande positioner. Tekn. Högskolans studentkår ska erbjudas att medverka med en studentrepresentant och ledningskansliet ska bistå med kanslistöd. Arbetsgruppen tillsätts från 1 januari 2025 och ska lämna sina förslag senast 31 maj 2025.

Detta beslut har fattats av rektor Anders Söderholm efter föredragning av chefen för ledningskansliet Fredrik Oldsjö. Närvarande vid beslutet var universitetsdirektör Kerstin Jacobsson, ordförande för Kungl. Tekniska högskolans studentkår Gustav Heldt och mötets sekreterare Annette Grahm.

Sändlista

Rektor

Prorektor

Universitetsdirektör

Vicerektor för forskning

Vicerektor för internationalisering

Fakultetsrådet

Arbetsgruppens ledamöter

Skolchefer

Avdelningschefer inom verksamhetsstödet

Kungl. Tekniska högskolans studentkår

Centrala samverkansgruppen

Expeditionsdatum:

Klicka eller tryck här för att ange datum.