

**RAPPORT**

Indikatorrapport KTH 2025

Dokumentdatum

2025-05-26

Ev. diarienummer

HS-2025-1115 KS 1.3

Skapat av

KTH verksamhetsstöd

Indikatorrapport KTH 2025

Universitetsstyrelsens internat 2025-06-04

Om indikatorrapporten

Denna rapport syftar till att ge universitetsstyrelsen en samlad och översiktlig bild av utvecklingen vid KTH. Rapporten innehåller indikatorer som har valts ut för att svara mot KTH:s vision och övergripande mål. Rapporten kompletterar den ordinarie verksamhetsuppföljningen genom ett urval indikatorer som möjliggör uppföljning över tid, jämförelse med omvärlden samt identifiering av frågor och områden med behov av vidare analys och diskussion. Den ska ge en samlad och visuellt tydlig bild av universitetets utveckling inom styrkedjans fyra områden: utbildning, forskning, arbetsmiljö och studiemiljö samt effektiv och hållbar resursanvändning. Rapporten har sammanställts av en avdelningsövergripande gruppering inom KTH:s verksamhetsstöd, Strategisk verksamhetsanalys.

Indikatorrapport 2025 bygger vidare på strukturen från 2024 med kontinuitet i indikatorvalen, med viss justering utifrån ledningsgruppens återkoppling under året. Urvalet har styrts av vad som är möjligt att mäta och följa upp, möjligheten till jämförelse med andra lärosäten och möjligheten att bryta ned data på lägre organisatoriska nivåer inom KTH. Ett utökat antal av indikatorerna presenteras som kvoter för att underlätta jämförelser med andra universitet.

En nyhet i 2025 års indikatorrapport är en sammanfattande del, med målet att i mer kompakt form sammanfatta och visualisera KTH:s position och underliggande trender. Här lyfts ett mindre urval av indikatorer översiktligt fram där KTH:s resultat jämförs med andra lärosäten. Syftet är att ge styrelsen en mer övergripande och strategisk ingång till materialet och samtidigt stärka möjligheten till jämförande analys.

I sammanfattningen beskrivs respektive område i styrkedjan. Beskrivningen utgör cirka en sida per område, med dessa fyra delar inom varje område:

1. Ett polärddiagram med relativa jämförelser mellan lärosäten för ett urval av indikatorer för området, baserat på genomsnittliga värden för de tre senaste åren. Skalan på axlarna går från minsta till högsta förekommande värde inom varje indikator.
2. En tabell med KTH:s senaste indikatorvärden inom området.
3. En kompakt tidsserie med KTH:s värden för de senaste tio åren, för att visa utvecklingstrenden för respektive indikator.
4. En text med kortfattad beskrivning och analys av området utifrån de indikatorer som visas.

Efter sammanfattningen följer en redovisning av samtliga indikatorer i diagram och text, likt indikatorrapport 2024. Detta underlag är tänkt som fördjupning och stöd för styrelsens diskussion om KTH:s utveckling. Underlaget är samtidigt utgångspunkt och stöd för verksamhetens olika processer för styrning och uppföljning, där indikatorerna bryts ned till relevanta organisatoriska nivåer och kompletteras med andra ändamålsenliga indikatorer.

Indikatorer är ett sätt att följa upp verksamheten och illustrera KTH:s utveckling inom vissa prioriterade områden genom de parametrar som indikatorerna mäter. Indikatorer i sig, oavsett urval och antal, kan inte fånga hela den komplexitet som KTH:s verksamhet innebär. Det är viktigt att poängtera att indikatorerna aldrig kan ge en fullständig bild av verksamhetens kvalitet eller samhällsgenomslag, men de är en viktig pusselbit i det bredare uppföljnings- och kvalitetsarbetet. Denna rapport bör därför ses som en del av en större helhet, där även kvalitativa utvärderingar, externa granskningar och intern dialog spelar en avgörande roll. Rapporten ska således ses som en av flera uppföljningar och i första hand som ett underlag för diskussion snarare än ett underlag för direkt styrning. Den kan även utgöra

en utgångspunkt för att identifiera behov av fördjupade analyser med såväl kvantitativa som kvalitativa data inom vissa prioriterade områden.

I rapporten jämförs KTH med andra universitet. Eftersom olika länders utbildningssystem och finansiering skiljer sig åt är det för vissa indikatorer mest robust att jämföra med svenska universitet. För dessa indikatorer jämförs KTH med samtliga svenska lärosäten eller ett urval av svenska universitet med teknisk inriktning eller stor omfattning av teknisk och naturvetenskaplig utbildning och forskning. För vissa indikatorer, framför allt de inom forskning, jämförs KTH med de universitet som ingår i Nordic Five Tech, N5T.

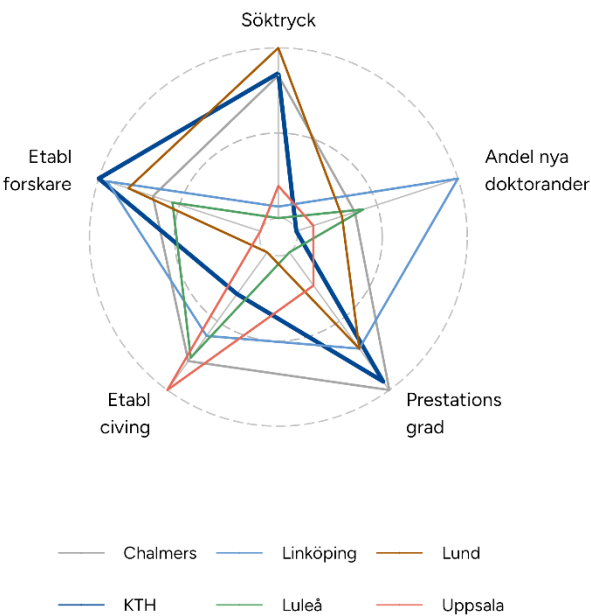
För att ge indikatorerna kontext och för att underlätta tolkning av resultaten ges här en översikt över de lärosäten som jämförs i rapporten.

Lärosäte		Anställda 2024 (ÅA)	Lärare, forskare, doktorander (ÅA)	Studenter 2023/24	Intäkter 2024 (mnkr)
Nationella	Linköpings universitet	3 857	2 523	19 473	5 258
	Luleå tekniska universitet	1 541	1 041	7 590	2 071
	Lunds universitet	7 540	4 974	29 440	10 884
	Uppsala universitet	6 789	4 672	28 313	8 871
	Chalmers tekniska högskola	3 095	2 293	10 371	4 563
Nordic Five Tech	KTH	4 146	2 967	13 814	6 001
	Aalto-universitetet	5 200	3 100	21 000	460 MEUR
	Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU)	7 700	5 000	43 500	950 MEUR
	Danmarks Tekniske Universitet (DTU)	6 000	3 500	13 500	880 MEUR

Källa: UKÄ Högskolan i siffror och respektive lärosätes hemsida. I lärare och forskare ingår följande kategorier: adjunkter, annan forskande och undervisande personal, lektorer, meriteringsanställningar och professorer. Studenter anges i helårsstudenter för de svenska lärosätena och i antal för övriga. Uppgifterna om Aalto, NTNU och DTU bör ses som indikativa då de är från respektive lärosätes hemsida och ej från en gemensam källa.

Sammanfattning

Utbildning



Indikatorerna för utbildningsområdet handlar om tre områden: inflöde, under utbildning och efter examen. Uppgifter har hämtats från officiella källor för statistik inom utbildningsområdet. Det är därför möjligt att göra jämförelser mellan svenska lärosäten.

Det genomsnittliga söktrycket för arkitekt-, civilingenjör- och högskoleingenjörsprogrammen de senaste tre åren placerar KTH i den övre halvan av de lärosäten som ingår i jämförelsen. Trenden för det genomsnittliga söktrycket för de tre programtyperna är dock att det har minskat under de senaste tre åren. Höstterminen 2024 var det genomsnittliga söktrycket 2,7. Mellan 2023 och 2024 har söktrycket ökat något för civilingenjörsprogrammen, medan det har minskat för arkitektprogrammet och legat stabilt på en relativt låg nivå för högskoleingenjörsprogrammen.

Indikator	Värde	Trend
Söktryck (behöriga förstahandssökande per antagen)	2.7	
Doktorander: nybörjare per registrerad	0.13	
Andel inresande studenter	7.2%	
Andel utresande studenter	4.3%	
Prestationsgrad (HPR/HST)	87.0%	
Examensfrekvens arkitekt	62.6%	
Examensfrekvens civilingenjör	51.2%	
Examensfrekvens högskoleingenjör	39.0%	
Examensfrekvens licentiat	27.3%	
Examensfrekvens doktor	72.3%	
Etableringsgrad civilingenjörer	92.4%	
Etableringsgrad forskare	85.4%	

När det gäller forskarutbildningen är nybörjare per registrerad doktorand ett mått på återväxten. För KTH ligger kvoten under den långsiktigt hållbara nivån, trots en viss ökning 2023. Antalet industridoktorander har minskat stadigt sedan 2019, men KTH har ändå fortsatt en av de högsta nivåerna i landet.

Prestationsgraden är 87 procent i genomsnitt för de tre senaste åren, vilket är en minskning jämfört med toppnoteringar under pandemin. I jämförelsen med andra lärosäten har endast Chalmers högre prestationsgrad än KTH.

Examensfrekvensen för civilingenjörsprogrammen är cirka 50 procent, vilket är under riksgenomsnittet, medan högskoleingenjörsprogrammen visar en positiv trend men fortsatt låg nivå, 40 procent. Arkitektprogrammet sticker ut med en tydligt positiv utveckling med 63 procent, vilket placerar det över riksgenomsnittet.

Examensfrekvensen för doktorsexamen ligger stadigt mellan 65 och 78 procent, vilket är i paritet med teknikområdet i jämförelse med riket. Licentiatexamen har mer varierande examensfrekvens, vilket kan bero på att licentiatexamen allt oftare ses som ett steg mot doktorsexamen snarare än ett slutmål.

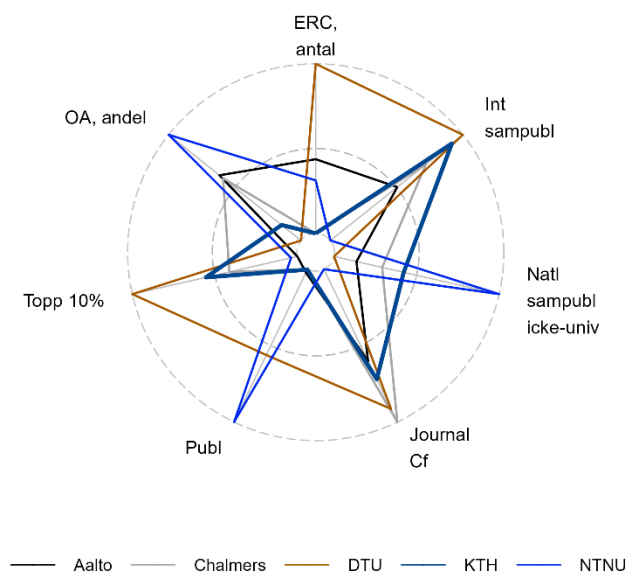
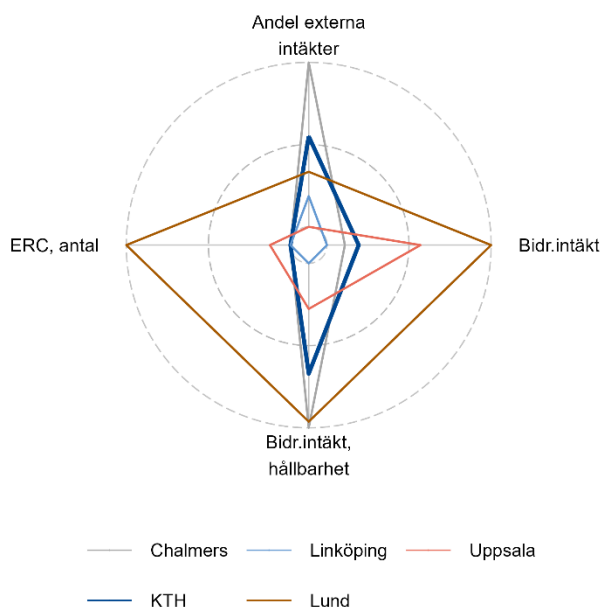
Etableringsgraden på arbetsmarknaden tre år efter civilingenjörsexamen har varit genomgående hög för samtliga sex jämförda lärosäten. KTH uppvisar en genomsnittlig etableringsgrad på 93 procent, vilket placerar lärosätet strax under genomsnittet i gruppen men fortsatt inom ett mycket högt och konkurrenskraftigt spann. Skillnaderna mellan lärosätena är små: spridningen i medelvärden är fyra procentenheter, mellan 92 och 96 procent, vilket bekräftar att civilingenjörsutbildningar i Sverige generellt har stark arbetsmarknadsanknytning. För KTH:s del visar resultatet att utbildningarna leder till goda möjligheter till etablering i arbetslivet, i nivå med övriga tekniska universitet. Det något lägre medelvärdet jämfört med till exempel Chalmers och Uppsala kan delvis förklaras av variationer mellan år, skillnader i studentgruppers sammansättning,

utbildningsutbud och rådande arbetsmarknadsläge.

För forskarutbildade ligger etableringsgraden något lägre, 83 procent, men ändå högt i ett nationellt perspektiv. En särskild utmaning gäller internationella doktorander, som i lägre grad etablerar sig i Sverige efter examen, och att många nyexaminerade har postdoktorala anställningar varav många är utomlands, korta, eller finansierade via stipendier.

KTH:s utbildning står sig väl ur flera perspektiv. Utbildningsprogrammen leder till arbete, forskarutbildningen håller hög kvalitet och utbildningsvolymen ökar. KTH:s ingenjörer har, liksom de från andra jämförbara lärosäten, en hög etableringsgrad, vilket indikerar en välfungerande koppling mellan utbildningens innehåll och arbetsmarknadens efterfrågan. Däremot finns områden att uppmärksamma och som kan kräva ytterligare analys: lågt söktryck till högskoleingenjörsprogrammen, svag återväxt inom forskarutbildningen, nedgången i antal industridoktorander samt genomströmningen inom ingenjörsprogrammen.

Forskning



De två områden där KTH:s forskning främst kan analyseras med hjälp av indikatorer är finansiering och publikationer. Indikatorerna som presenteras här ligger därför inom dessa områden, där KTH:s resultat inom finansiering främst jämförs i en svensk kontext medan publicering och bibliometri jämförs med Nordic Five Tech.

KTH har en hög andel externa intäkter, cirka 62 procent, vilket indikerar att KTH är framgångsrikt i att erhålla medel i konkurrens. Intäkterna för forskning har en ökande trend och 2024 var bidragsintäkterna cirka 2,1 mdkr, att jämföra med cirka 1,9 mdkr 2023. EU och Wallenbergstiftelserna stod 2024 för den största delen av ökningen, 68 procent. Bidragsintäkterna från de fyra största finansiärerna har ökat under de senaste åren och står för cirka 60 procent av totalen. De fyra är i storleksordning Vetenskapsrådet, EU, Wallenbergstiftelserna och Vinnova.

KTH har en stark närvaro i flera program och utlysningar från de fyra finansiärerna med särskilt fokus på hållbarhet. KTH är en av de största mottagarna från Energimyndigheten, har varit värd för tre Mistraprogram och deltar

Indikator	Värde	Trend
Andel externa intäkter	62.8%	
Bidragsintäkter	2 105 mnkr	
Bidragsintäkter, topp 4	1 250 mnkr	
Bidragsintäkter, hållbarhet	253 mnkr	
ERC, antal	4	
Publikationer	3263	
Topp 10%	11.8%	
Journal Cf	1.26	
Int sampubl	73.3%	
Natl sampubl icke-univ	19.0%	
Open Access	74.4%	

i flera av Formas bidragsformer och nationella forskningsprogram. Intäkterna för de fyra finansiärerna med fokus på hållbarhet uppvisar dock ingen signifikant ökning sedan 2020.

KTH har lägre bidragsintäkter jämfört med de större lärosätena LU och UU, men KTH har

högre bidragsintäkter räknat per lärarårs-arbetskraft. Se avsnitt effektiv och hållbar resursanvändning.

Intresset för ERC är stort på KTH och varje år erhålls flera bidrag. Dock är antalet lägre i jämförelse med andra lärosäten i Nordic Five Tech. KTH har som mål att överträffa antalet ERC-bidrag från Horisont 2020, som var 31. Hittills, maj 2025, har 18 deltaganden beviljats inom Horisont Europa.

KTH:s publiceringsvolym har avtagit något de senaste åren, vilket är i linje med flera andra lärosäten, men KTH:s minskning är större än

de andras. Det bibliometriska genomslaget är relativt stabilt på lärosätetsnivå och i linje med jämförelseorganisationerna inom Nordic Five Tech. Där KTH presterar starkt är framför allt inom internationell sampublicering, men även fältnormerad andel topp 10 procent, där trenden varit positiv de senaste åren.

Ett område där KTH har något lägre resultat är öppen publicering. Skillnaderna är dock relativt små inom Nordic Five Tech (se 2.4) och alla lärosäten har starkt positiva trender, vilket beror på senaste årens stora fokus på rörelsen kring öppen tillgång och öppen vetenskap.

Arbetsmiljö och studiemiljö

KTH:s arbetsmiljö och medarbetarupplevelse kan analyseras med hjälp av pulsindex och eNPS, tillsammans med data relaterade till rekryteringar. Indikatorerna som presenteras här belyser utvecklingen i medarbetarnas upplevda arbetssituation samt deras vilja att rekommendera KTH som arbetsgivare, där resultaten följs över tid och analyseras ur ett könsperspektiv.

De senaste fem åren har det varit få eller inga utlysta professorsanställningar. KTH har befordrat fler professorer än antalet professorsanställningar som utlysts under perioden. Avseende lektorat är det en halvering av antal utlysningar och antal ansökningar från 2023. Antalet utlysta anställningar för forskare är i princip oförändrat sedan 2023 och trenden från de senaste fem åren, med färre antal utlysta forskaranställningar, fortsätter. Det har däremot varit ett större söktryck under 2024. Antalet utlysta tekniska och administrativa tjänster har minskat medan antalet ansökningar för dessa har ökat.

Det pågår ett utvecklingsarbete med att effektivisera vissa steg i rekryteringsprocessen för biträdande lektor, lektor och professor för att minska rekryteringstiden. Tiderna varierar måttligt över en flerårsperiod. Det går inte att se någon trend och den variation som finns kan inte kopplas till exempelvis pandemi eller antal ärenden.

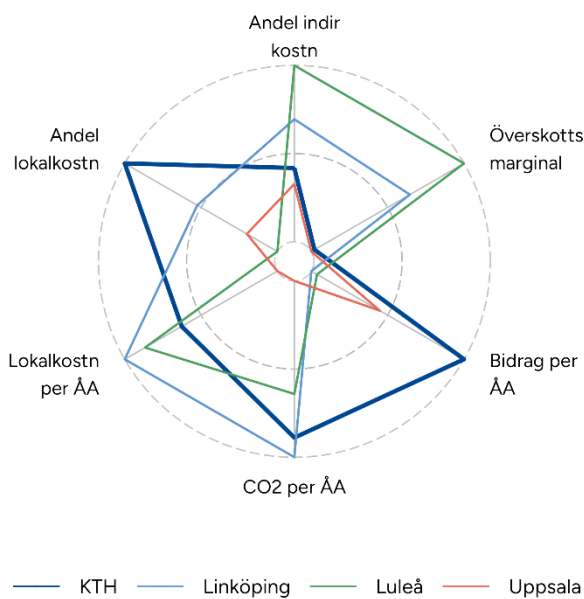
KTH genomför medarbetarundersökningar i form av pulsmätningar som ger ett sammantaget pulsindex. Ett högt resultat indikerar att medarbetarna upplever en mer tillfredsställande arbetssituation i det dagliga arbetet än vid ett lågt resultat. Målet är små förbättringar

Indikator	Värde	Trend
Pulsindex total	67	
Pulsindex kvinnor	65	
Pulsindex män	69	
eNPS total	3	
eNPS kvinnor	-3	
eNPS män	8	
Ansökn/annons Professor	9.5	
Ansökn/annons Lektor	18.9	
Ansökn/annons Bitr. lektor	35.9	
Ansökn/annons Forskare	9.4	
Ansökn/annons TA	42.3	
Rekryteringstid professor	263.0	
Rekryteringstid lektor	222.0	
Rekryteringstid biträdande lektor	235.9	
Rekryteringstid adjunkt	71.6	

mellan varje mättillfälle. Det totala värdet för pulsindex vid KTH har ökat sedan den första mätningen, som gjordes kvartal ett 2023. Index nedbrutet på kön visar däremot att mäns och kvinnors resultat börjat skilja sig åt mer sedan 2024.

En av de viktigaste parametrarna för KTH:s arbetsgivarvarumärke är medarbetarnas vilja att rekommendera KTH som arbetsgivare till en vän eller bekant, vilket mäts med nyckeltalet Employee Net Promoter Score, eNPS. Den positiva utvecklingen för eNPS har vänt, där framför allt kvinnors resultat har sjunkit.

Effektiv och hållbar resursanvändning



De indikatorer som presenteras inom området effektiv och hållbar resursanvändning är till stor del inriktade på ekonomiuppföljning. Inom hållbarhet följs särskilt flygresors koldioxidutsläpp.

KTH redovisade ett underskott på -105 mnkr 2024, en förbättring med 153 mnkr jämfört med 2023 som i stort beror på ökade intäkter. De externa intäkterna, det vill säga bidragsintäkter samt avgifter och andra ersättningar, har ökat markant och står för nästan hälften av KTH:s intäkter. Ökningen har främst skett genom ökade bidrag från Wallenbergstiftelserna och EU. Ökningen av intäkter, förskott och fordringar de senaste åren visar att KTH är framgångsrikt i att attrahera externa medel.

KTH har högre externa bidragsintäkter per lärarårsarbetskraft än andra lärosäten. Detta kan vara ett uttryck för att KTH bedriver konkurrenskraftig forskning och att det satsas mycket inom teknik och naturvetenskap. KTH har lägst myndighetskapital i relation till totala kostnader bland jämförda lärosäten, vilket gör lärosätet mer ekonomiskt känsligt vid plötsliga

Indikator	Värde	Trend
Resultat	- 105 mnkr	
Myndighetskapital	380 mnkr	
Intäkter exkl transf	6 001 mnkr	
Förskott	1 773 mnkr	
Fordringar	701 mnkr	
Överskottsmarginal	6.2%	
Bidragsintäkter per ÅA lärare (mnkr/ÅA)	2.5	
Lokalyta per ÅA (kvm/ÅA)	68.6	
Andel lokalkostnad	16%	
Andel indirekta kostnader	23.4%	
CO2 per ÅA (kg/ÅA)	972.0	

intäktsbortfall eller kostnadsökningar. KTH:s ekonomi har förbättrats men är fortsatt utsatt.

KTH:s andel lokalkostnader är höga jämfört med andra lärosäten, vilket beror på det högre kostnadsläget i Stockholm. Antalet årsarbetskrafter på KTH har ökat mer än lokalytan och det tyder på att KTH lyckats växa utan att öka lokalytan i samma takt. Detta kan ses positivt ur ett effektivitetsperspektiv. Beslut om åtgärder har tagits på KTH för att effektivisera lokalutnyttjandet.

KTH:s andel indirekta kostnader är relativt låga i jämförelse med de jämförda lärosätena, vilket ur det perspektivet kan tyda på att stödverksamheten vid KTH inte är överdimensionerad.

Flygresor är en av de största källorna till utsläpp av koldioxid från KTH och andra universitet. År 2025 ska KTH enligt sina egna klimatmål ha 40 procent lägre utsläpp än 2019 och år 2030 60 procent lägre. År 2024 var utsläppen 19 procent lägre än 2019, så för att nå målen krävs en kraftig minskning.

Innehåll

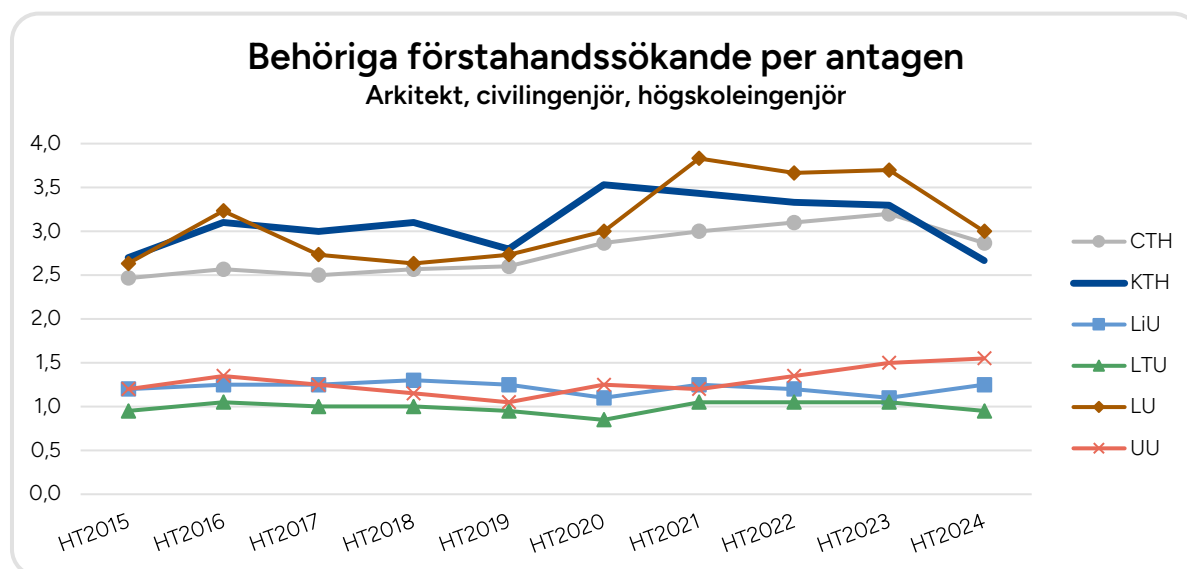
Om indikatorrapporten	2
Sammanfattning	4
Utbildning	4
Forskning	6
Arbetsmiljö och studiemiljö	8
Effektiv och hållbar resursanvändning	9
Innehåll	10
1 Utbildning	11
1.1 Konkurrenskraftig utbildning: söktryck	11
1.2 Doktorandnybörjare	12
1.3 Industridoktorander	13
1.4 Studentmobilitet	14
1.5 Studenternas prestationer: prestationsgrad och examensfrekvens	15
1.5.1 Prestationsgrad	15
1.5.2 Examensfrekvens	16
1.6 Etableringsgrad på arbetsmarknaden	19
1.7 Deltagare i vidareutbildning	22
2 Forskning	24
2.1 Framstående forskningsmiljöer	24
2.2 Hållbart samhälle i samverkan	26
2.3 Europeisk spetsforskning: deltagande i ERC	28
2.4 Publicering och bibliometri	29
2.5 Doktorander och postdoktorer per tenure track-anställning	33
3 Arbetsmiljö och studiemiljö	34
3.1 Personalsammansättning	34
3.2 Attraktiv arbetsgivare: ansökningar per annons	35
3.3 Attraktiv arbetsgivare: tidsåtgång för rekryteringar	36
3.4 KTH:s arbetsmiljö ska vara attraktiv, inkluderande och jämställd	37
3.5 Attraktiv arbetsgivare: sannolikhet att rekommendera KTH	38
4 Effektiv och hållbar resursanvändning	40
4.1 Ekonomi i balans	40
4.2 Effektiv lokalplanering	42
4.3 Koldioxidutsläpp från flygresor	44
Bilagor	45
Kompletterande data	45
Definitioner	55

1 Utbildning

Vision och övergripande mål: KTH:s utbildning ska vara av högsta kvalitet och internationellt konkurrenskraftig.

1.1 Konkurrenskraftig utbildning: söktryck

Söktryck är delvis ett mått på hur attraktiv en utbildning eller grupp av utbildningar är genom hur många behöriga sökande som prioriterat utbildningen högst bland de utbildningar de har anmält sig till. Den andra delen – antalet antagna – fattar respektive lärosäte beslut om och söktrycket kan därmed förändras om lärosätet beslutar att justera hur många som ska antas till en utbildning.



Källa: UKÄ.

Av diagrammet framgår det genomsnittliga söktrycket för yrkesexamensprogrammen till arkitekt, civilingenjör och högskoleingenjör. Söktrycket för de tre programtyperna varierar, med det högsta söktrycket till arkitektprogrammet och det lägsta till högskoleingenjörprogrammen. Söktrycket mellan olika civilingenjör- och högskoleingenjörprogram på KTH varierar också. För KTH:s del var det genomsnittliga söktrycket för de tre programtyperna 2,7 i antagningen till höstterminen 2024. Det är en minskning jämfört med tidigare. I jämförelse med de andra lärosätena ligger KTH i den övre halvan, tillsammans med Lunds universitet och Chalmers. KTH:s genomsnitt ligger också högre än det genomsnittliga söktrycket till arkitekt-, civilingenjör- och högskoleingenjörprogram i hela riket.

Det finns få arkitektprogram att söka i Sverige. Därför är också konkurrensen om platserna högre än för de två övriga programtyperna. Söktrycket för arkitektprogrammet på KTH är högt: 5,4, se bilaga. Genomsnittet för samtliga arkitektprogram i Sverige ligger på 4,6. För riket i sin helhet syntes en topp i söktryck till höstterminen 2023. För KTH var söktrycket som störst höstterminen 2020 med 7,8, det vill säga då antalet sökande ökade på grund av pandemin. Mellan höstterminen 2023 och höstterminen 2024 syns en relativt stor minskning i söktryck, både för KTH och för de övriga lärosätena i jämförelsen. Antalet behöriga förstahandssökande till arkitektprogrammet på KTH har minskat sedan höstterminen 2021, då antalet var som störst under perioden. Höstterminen 2024 var antalet behöriga förstahandssökande tillbaka på samma nivå som innan pandemin. Antalet antagna till programmet har

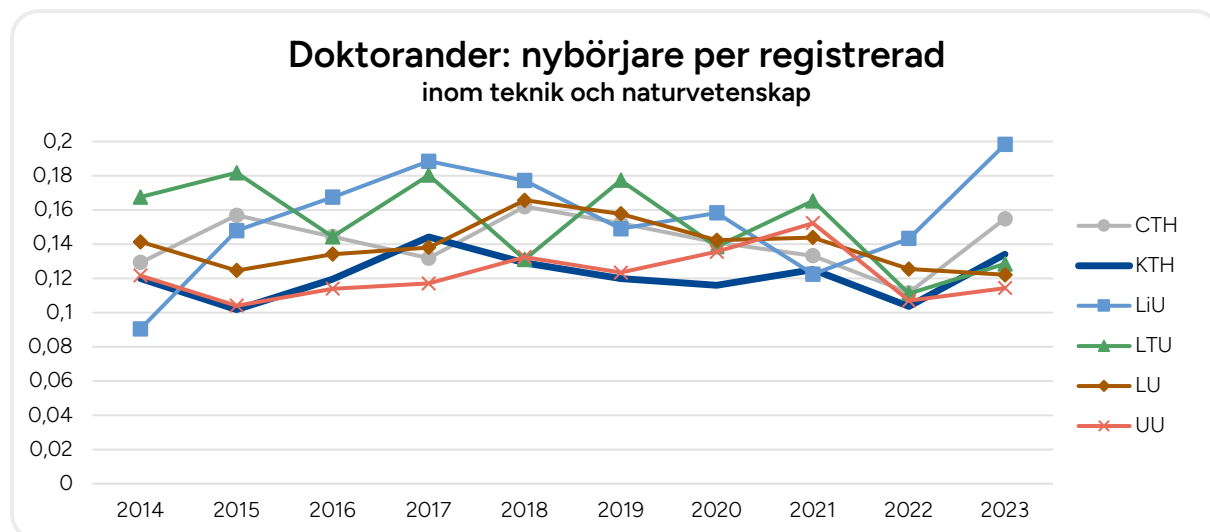
legat relativt stabilt under perioden. Höstterminen 2024 antogs något fler jämfört med de två föregående höstterminerna.

Söktrycket för civilingenjörsprogrammen vid KTH har minskat mellan höstterminen 2021 och höstterminen 2023, men ökade något till höstterminen 2024, se bilaga. Detta tycks inte vara någon nationell trend utan förändringar i söktrycket ser olika ut på olika lärosäten. För KTH låg söktrycket höstterminen 2024 på cirka 1,7. Det är något högre än riket i sin helhet och i mitten bland lärosätena som ingår i jämförelsen. För de flesta lärosäten och riket i sin helhet har söktrycket legat relativt stabilt över tid, med ett par undantag. Höstterminen 2024 fanns det flest behöriga förstahandssökande till KTH:s civilingenjörsprogram under perioden. Jämfört med höstterminen 2023 var det en ökning med cirka 10 procent. Även antalet antagna höstterminen 2024, 2 300 studenter, var det högsta under perioden.

Söktrycket för högskoleingenjörsprogram i Sverige ligger generellt lågt, 1,0, se bilaga. På KTH har söktrycket legat stabilt på 0,9, det vill säga knappt en behörig förstahandssökande per antagen. Det är sålunda något lägre än genomsnittet i riket och också lägre än de lärosäten som ingår i jämförelsen. Det stabila värdet gäller för flera av de andra lärosätena i jämförelsen och i riket totalt. Sedan höstterminen 2020 har antalet behöriga förstahandssökande understigit antalet antagna på KTH. Det betyder att även behöriga sökande som har prioriterat utbildningen lägre har antagits.

1.2 Doktorandnybörjare

Måttet nybörjare per registrerad doktorand visar hur stor andel av doktorandpopulationen som består av nya doktorander och förnyelsegraden i forskarutbildningen – alltså hur snabbt nya doktorander kommer in i systemet jämfört med hur många som redan finns.



Källa: UKÄ.

Under de senaste två decennierna har antalet nybörjare i forskarutbildningen i Sverige varierat mellan 3 000 och 4 000 per år. Enligt data från Universitetskanslersämbetet (UKÄ) nådde antalet nybörjare en topp 2012 med 3 900 individer. Därefter har siffrorna legat relativt stabilt, med vissa fluktuationer.

Som diagrammet visar är utvecklingen över tid varierande, men med relativt modesta svängningar mellan åren även vid en nedbrytning för KTH och de övriga utvalda lärosätena.

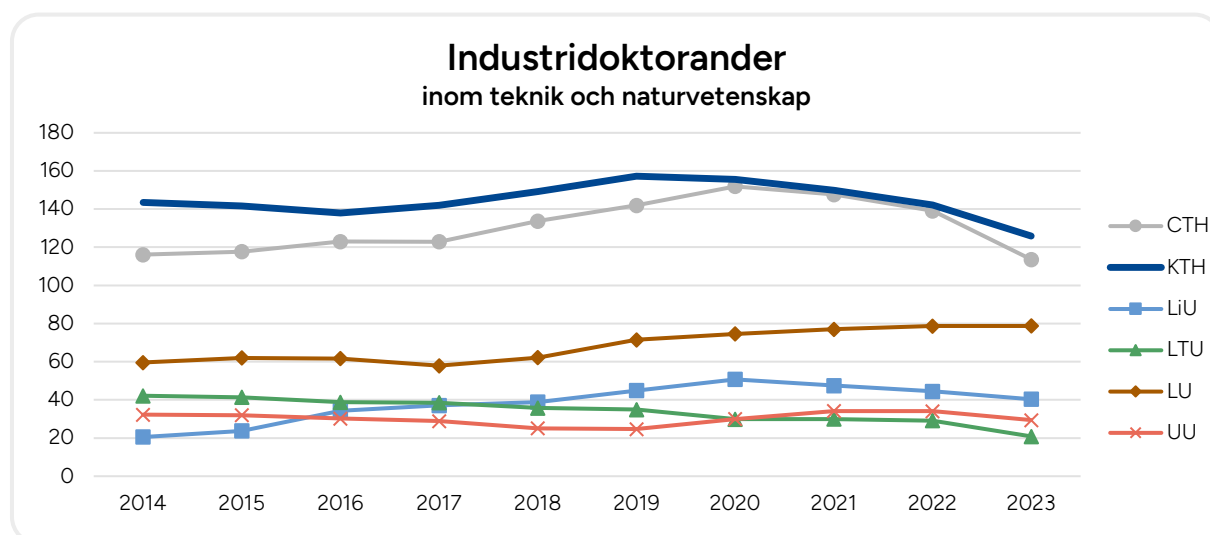
Efter en tidigare uppåtgående trend för kvoten mellan antalet nybörjare och registrerade doktorander syns nu en tendens till stabilisering eller svag nedgång. Kvoten för KTH 2023 är 0,13, vilket är en uppgång från 2022 (0,10) men fortfarande under tidigare nivåer som 2017 (0,14). Den nedåtgående trenden blir än tydligare om man betraktar antalet nybörjare och registrerade doktorander i helårsekvivalenter, där KTH under flera år uppvisat en lägre kvot än många jämförbara lärosäten. Det är värt att notera att fortsatt när inget lärosäte en kvot på 0,2 vilket behövs för att behålla en stabil doktorandpopulation under förutsättning att det tar cirka 5 år att genomföra en forskarutbildning. Linköpings universitet sticker ut med den högsta kvoten 2023 och närmar sig den nivå (0,20) som krävs för att långsiktigt upprätthålla en stabil doktorandpopulation.

Vid en jämförelse mellan KTH och de utvalda lärosätena syns några mönster. Chalmers tekniska högskola har genomgående haft en högre kvot än KTH och når en tydlig toppnivå 2023. Linköpings universitet har den högsta kvoten 2023 (0,20) efter en stabil ökning sedan 2021, vilket är betydligt högre än KTH:s kvot. Luleå tekniska universitet uppvisar kraftiga fluktuationer men ofta höga kvoter, vilket gör att deras trend är mer varierande än KTH:s. Lunds universitet och Uppsala universitet visar stabilitet med viss variation över tid. Deras kvoter är jämförbara med KTH:s men med mindre variationer.

Enligt den senaste informationen från UKÄ har det i riket skett en viss återhämtning i antalet nybörjare på forskarnivå 2023 jämfört med 2022 och 2021. Det går inte att utläsa om det är en kortvarig återhämtning eller om den nedåtgående trenden kommer att fortsätta. Även om 2023 innebär ett trendbrott i rätt riktning ligger KTH fortsatt lägre än genomsnittet. Det är ett mönster som tyder på utmaningar när det gäller återväxt och rekrytering till forskarutbildning, både generellt och för KTH.

1.3 Industridoktorander

Antalet industridoktorander är en indikator på hur mycket forskarutbildningen vid ett lärosäte är kopplad till näringslivet och tillämpad forskning utanför akademien. Ett tekniskt universitet med många industridoktorander kan ses som starkt integrerat med näringslivet och bedriva mycket tillämpad forskning.



Källa: UKÄ.

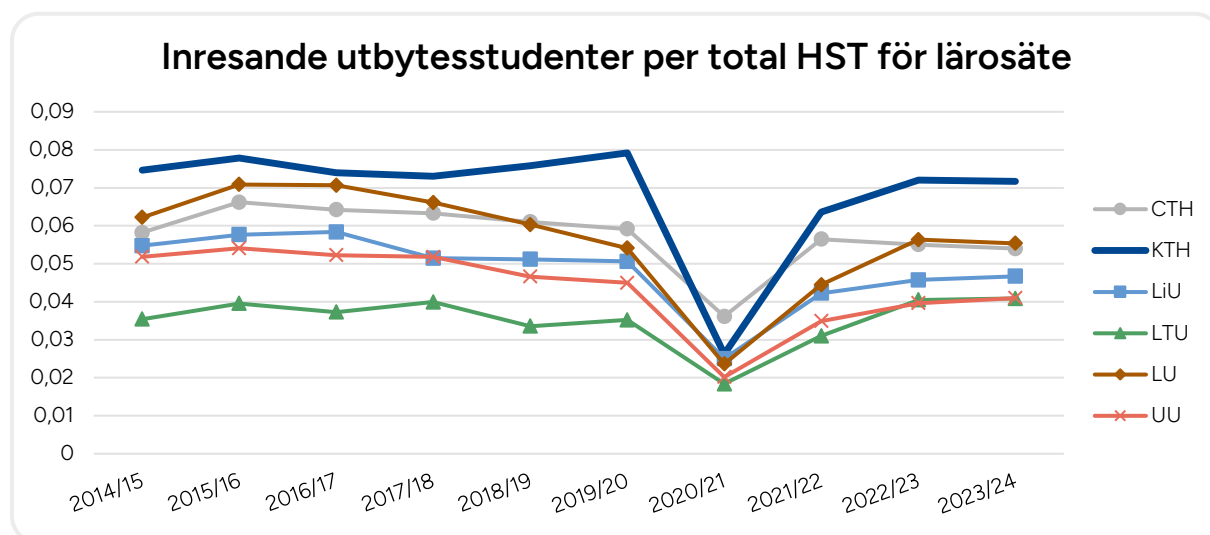
KTH:s utveckling kring industridoktorander har varit förhållandevis stabil över tid, men en tydlig nedgång har skett från toppåret 2019, 157 helårsekvivalenter, till 126 år 2023. En liknande utveckling

ses vid Chalmers tekniska högskola, där antalet industridoktorander sjönk från 152 industridoktorander 2020 till 114 2023. Båda lärosätena följer därmed en gemensam trend av tillbakagång under de senaste tre åren, men ligger fortsatt på en hög nivå i förhållande till övriga lärosäten.

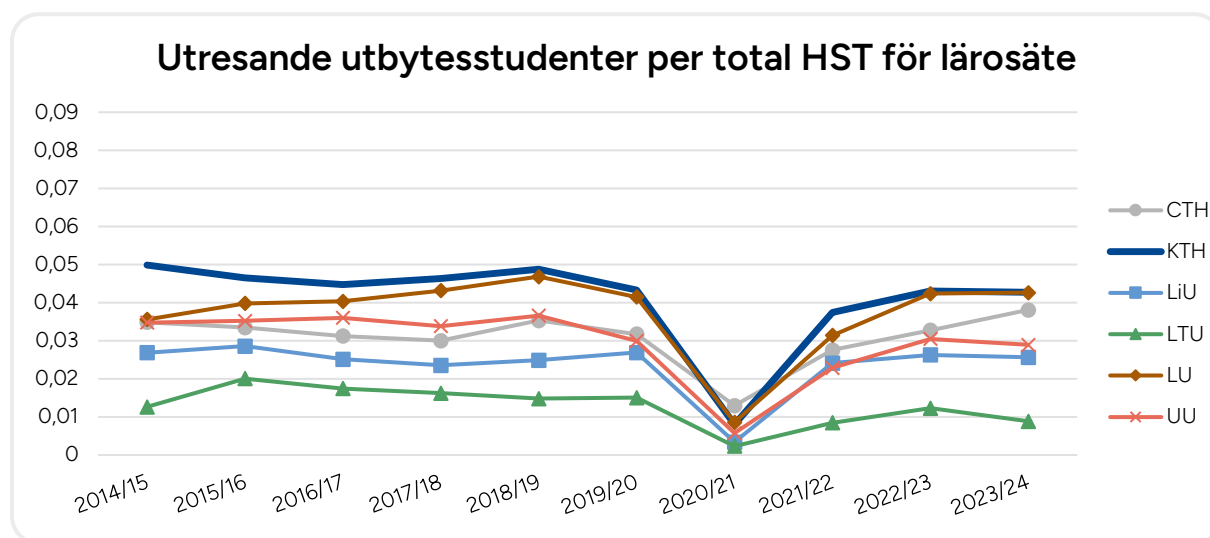
Lunds universitet utmärker sig med en kontinuerlig ökning från 60 industridoktorander 2014 till 79 år 2023. Linköpings universitet uppvisar också en övergripande positiv utveckling, med en ökning från 21 till 40 helårsekvivalenter under perioden. Luleå tekniska universitet har däremot haft en nedåtgående utveckling sedan 2020, medan Uppsala universitet ligger på en i jämförelsevis låg men stabil nivå med vissa variationer.

Trots den nedgång som KTH haft sedan 2019 behåller KTH ett högt antal vad gäller det genomsnittliga antalet industridoktorander under hela perioden. Det antyder en fortsatt stark industrikoppling, även om den senaste utvecklingen kan signalera förändrade förutsättningar i industrisamverkan, behov av riktade satsningar, finansieringsförutsättningar, förändringar i industrins efterfrågan eller organisatoriska begränsningar. Om trenden fortsätter kan KTH vara på väg mot sin lägsta nivå sedan 2014 vilket kan leda till att KTH riskerar att förlora både volym och spets i forskarutbildningen.

1.4 Studentmobilitet



Källa: UKÄ.



Källa: UKÄ.

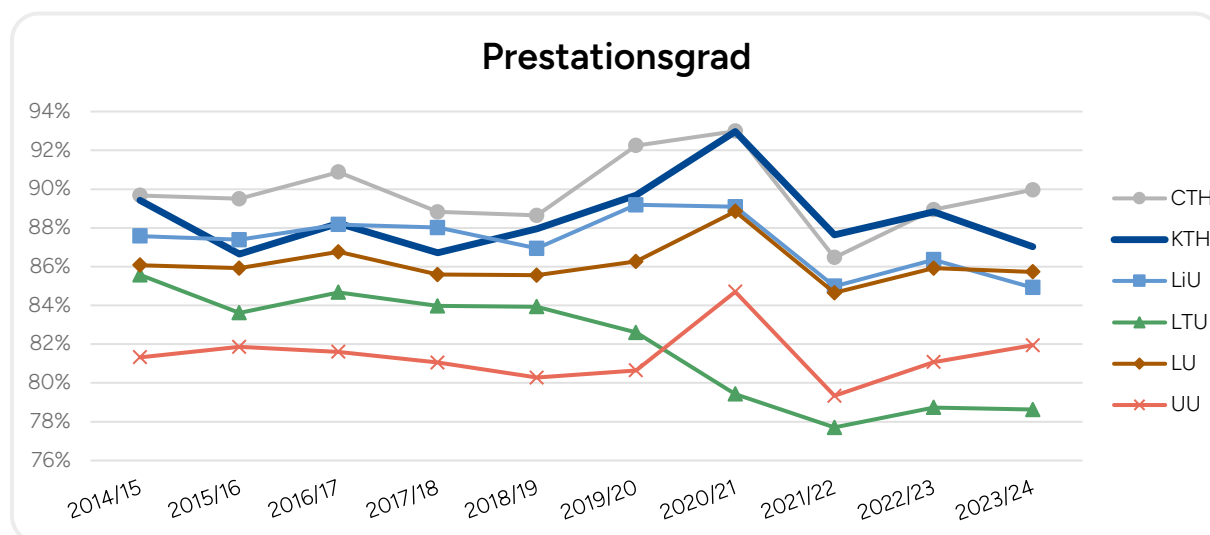
Samtliga lärosäten i jämförelsen har en stabil nivå av både inresande och utresande utbytesstudenter, förutom under pandemin då reserestriktioner infördes. Samtliga lärosäten har en högre nivå av inresande än utresande utbytesstudenter. Med hänsyn tagen till lärosätenas storlek ligger KTH i topp avseende både antal inresande och utresande utbytesstudenter.

Utbytesstudenterna deltar i utbytesprogram som är bilaterala, EU-program eller inom Nordplus och är befriade från studieavgift.

1.5 Studenternas prestationer: prestationsgrad och examensfrekvens

1.5.1 Prestationsgrad

Prestationsgraden är ett mått på studenternas prestationer och i mäter i vilken utsträckning studenterna klarar av de högskolepoäng de är registrerade för.



Källa: UKÄ.

KTH ligger relativt högt i jämförelsen med övriga fem lärosäten när det gäller prestationsgrad, med 87 procent. Prestationsgraden har dock gått ner något jämfört med läsåret 2022/23. Trenden är densamma för Linköpings universitet, medan prestationsgraden ökar eller ligger kvar på samma nivå för övriga fyra lärosäten i jämförelsen. KTH har antagit fler nybörjare inför läsåret 2023/24, vilket har gett en minskad prestationsgrad. För de flesta lärosäten i jämförelsen, inklusive KTH, låg prestationsgraden som högst läsåret 2020/21, vilket var under pandemin. En anledning till toppnoteringarna det läsåret kan vara att studenterna då i högre grad var begränsade i vad de kunde göra, till exempel göra studieuppehåll för att resa.

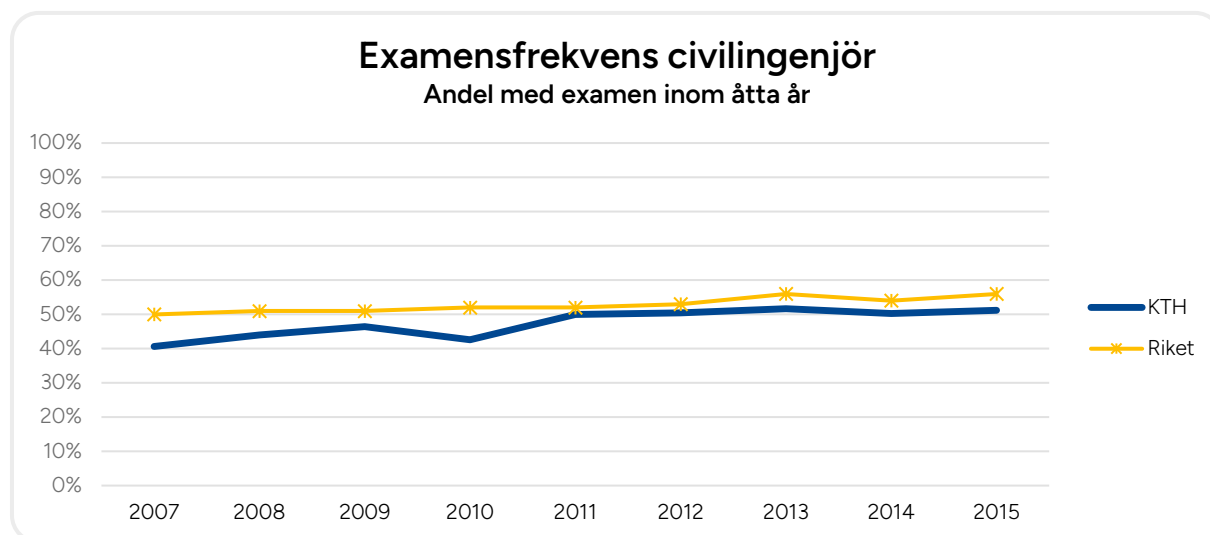
Enligt UKÄ:s årsrapport 2024 var den genomsnittliga prestationsgraden för yrkesexamensprogram i Sverige 90 procent läsåret 2021/22. Genomsnittet för yrkesexamensprogrammen har legat stabilt på 90 procent över tid. Samtliga lärosäten i vår jämförelse låg under genomsnittet läsåret 2021/22 och alla utom KTH hade då den lägsta noteringen under perioden. Enligt årsrapporten har kvinnor generellt högre prestationsgrad än män.

Såväl antalet helårsstudenter (HST) som antalet helårsprestationer (HPR) har ökat de senaste åren på KTH, framför allt mellan 2023 och 2024 (se bilaga). Det är ett resultat av det arbete som har genomförts för att KTH ska öka sin utbildningsvolym för att nå upp till takbeloppet. Antalet helårsstudenter har ökat något mer än helårsprestationerna, vilket innebär att prestationsgraden minskat något. Det är en väntad följd av en ökad andel nybörjare på program och en ökad andel vidareutbildningskurser.

1.5.2 Examensfrekvens

Examensfrekvens är ett av måtten som används för att följa upp genomströmningen på program. I UKÄ:s officiella statistik, som redovisas här, avses andel av en studentkull som påbörjade ett program och som också tog examen från samma programtyp (till exempel civilingenjörsprogram) inom tre år efter nominell studietid.

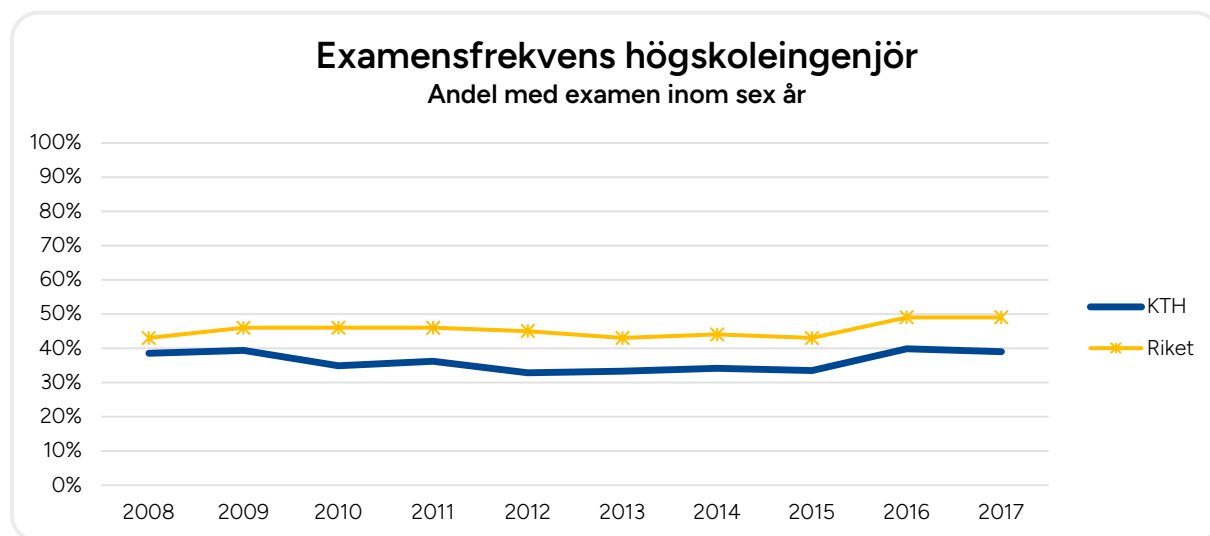
Eftersom det är långa uppföljningstider är den senaste kullen där det finns statistik från UKÄ den studentkull som påbörjade studierna 2015 för de femåriga programmen och 2017 för högskoleingenjörsprogram.



Källa: Ladok, SCB.

Diagrammet visar andel med examen från ett civilingenjörsprogram inom åtta år efter påbörjade studier, vilket innebär att senaste mätning gjorts 2023. Examensfrekvensen för KTH:s civilingenjörsprogram har legat stabilt på cirka 50 procent under senare år, med en ökning från och med höstterminen 2010. Genomsnittet för KTH:s civilingenjörsprogram ligger något lägre, 5 procentenheter, än genomsnittet för motsvarande program nationellt.

Av en analys från SCB från april 2025 framgår att det är vanligt att även studenter som inte slutför sin civilingenjörsutbildning får arbete som ingenjör eller inom närliggande yrken. Det kan vara en förklaring till att examensfrekvensen inte är högre än 50 procent.

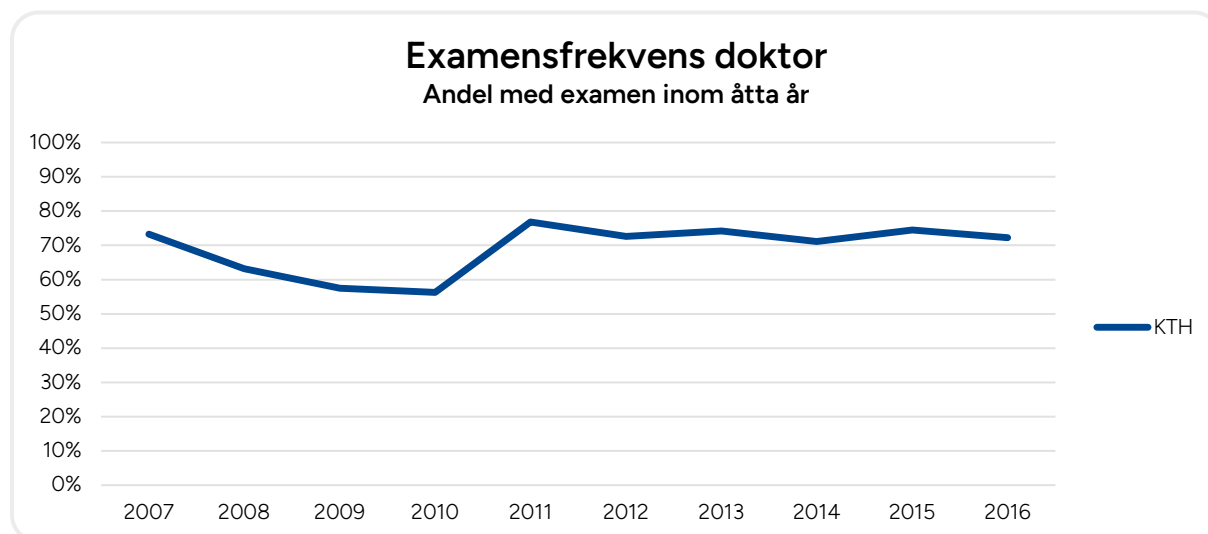


Källa: Ladok, SCB.

Diagrammet visar andel med examen från ett högskoleingenjörsprogram inom sex år efter påbörjade studier, vilket innebär att senaste mätning gjorts 2023. Examensfrekvensen för KTH:s högskoleingenjörsprogram har legat på 30–35 procent under en period, men för studentkullarna 2016 och 2017 ökat till cirka 40 procent. Genomsnittet för KTH:s högskoleingenjörsprogram ligger ungefär 10 procentenheter lägre än genomsnittet för motsvarande program nationellt.

Examensfrekvensen för arkitektprogrammet på KTH har ökat under perioden och låg på cirka 63 procent för den studentgrupp som påbörjade studierna 2015 (se bilaga). Det är en ökning jämfört med föregående studentkull. Studentkullen som påbörjade studierna 2013 är den kull som haft högsta examensfrekvensen under perioden – 66 procent. Examensfrekvensen för KTH:s arkitektprogram ligger högre än det nationella snittet för motsvarande program.

Under 2025 genomförs en fokusutvärdering om genomströmning på civilingenjör-, högskoleingenjör- och masterprogrammen på KTH. Syftet är att få mer underlag om var studenter som inte tar examen från det program som de påbörjade tar vägen och utifrån det kunna dra slutsatser om vilka åtgärder som behöver vidtas för att öka genomströmningen för att fler ska examineras. En övergripande fråga är om det är ett problem att examensfrekvensen inte är högre än vad den är.



Källa: Ladok.

Diagrammet visar andel med examen inom åtta år efter påbörjade studier, vilket innebär att den senaste mätningen avser doktorander som påbörjade sin utbildning 2016 och följts upp till 2024. En doktorsexamen ska ta fyra år och eftersom en majoritet av doktoranderna genomför institutions-tjänstgöring är cirka fem år en rimlig tid. Examensfrekvensen har under perioden varit relativt stabil för KTH, med värden strax över 70 procent de senaste åren. Trots vissa variationer mellan årskullar ligger KTH generellt något över det nationella genomsnittet för teknikområdet.

Det är en utmaning att göra exakta jämförelser mellan lärosäten, eftersom tidpunkter för uppföljning och definitioner kan variera. Enligt den senaste tillgängliga statistiken från Universitetskanslers-ämbetet (UKÄ, 2023) låg examensfrekvensen för doktorander inom teknikområdet i Sverige på cirka 73 procent för nybörjarkohorten 2014. För KTH var motsvarande andel något högre, omkring 75 procent. Denna nivå har varit relativt konstant under det senaste decenniet. Samtidigt syns ingen tydlig förbättringstrend, vilket understryker behovet av fortsatta insatser för att öka genomströmningen.

I årsredovisningen redovisas nettostudietiden för doktorander vilket också kan ses om ett genomströmningsmått. Nettostudietiden för KTH:s doktorander ligger generellt på 4,4–4,5 år och för licentiatexamen 3,1–3,2 år.

Att examensfrekvensen är stabil men inte visar någon tydlig ökning utan snarare en negativ tendens tyder på att det fortfarande finns strukturella och individuella hinder som påverkar genomströmningen. Faktorer som bristande handledningsresurser, avhopp, finansieringsavbrott, otydliga mål, osäkra karriärvägar och bristande stöd i arbetsmiljön kan alla påverka doktorandens möjlighet att slutföra utbildningen inom rimlig tid. Det är därför viktigt att analysera examensfrekvensen i relation till de villkor som omger forskarutbildningen, särskilt vad gäller finansiering, handledning och studiemiljö.

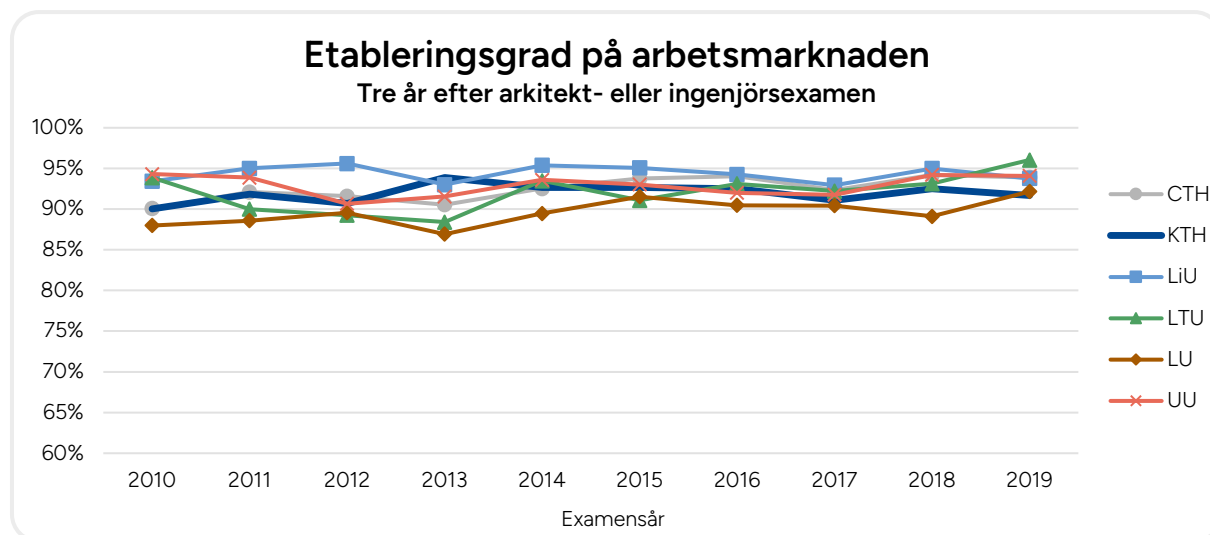
När det gäller examensfrekvens för licentiat avser den senaste mätningen studenter som började 2018, se diagram i bilaga. Eftersom den nominella studietiden är två år och många licentiander har institutionstjänstgöring är tre år en realistisk genomströmningstid. Sexårsmätningen ger därmed en rimlig och robust uppföljningsram.

Under perioden 2007–2018 uppvisar examensfrekvensen för licentiat tydliga variationer mellan olika startår och rör sig mellan cirka 45 och 75 procent. Den högsta examensfrekvensen återfinns för kohorten som påbörjade sin utbildning 2014, medan den lägsta ses för startåret 2016. För de senaste kohorterna syns en viss återhämtning, men nivåerna är fortsatt något lägre än under toppåren. Det är ännu för tidigt att dra slutsatser om en varaktig vändning, men utvecklingen kan spegla ett ökat fokus på etappavslut, förbättrad uppföljning eller förändrade incitament. Samtidigt kvarstår faktorer som påverkar benägenheten att ta ut licentiatexamen, exempelvis om den betraktas som ett etappmål snarare än ett slutmål, särskilt inom akademien, samt prioriteringar från finansörer, arbetsgivare och forskningsmiljöer.

Även om den varierar är det tydligt att examensfrekvensen för licentiatexamen ligger betydligt lägre än för doktorsexamen. Den svagare trenden efter 2015 indikerar att färre licentiander fullföljer sina studier inom sex år, vilket väcker frågor kring programstruktur, vägledning och formella krav.

1.6 Etableringsgrad på arbetsmarknaden

Måttet visar hur stor andel av en viss grupp, till exempel utexaminerade civilingenjörer eller doktorer, som har en etablerad position på arbetsmarknaden efter examen.



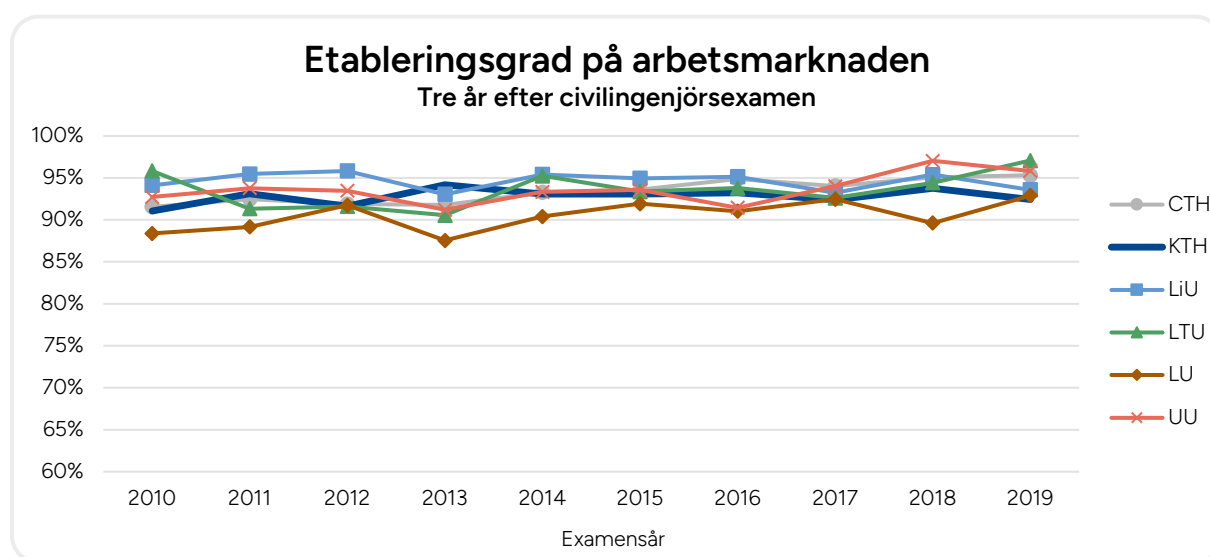
Källa: SCB.

Etableringsgraden för arkitekter, civilingenjörer och högskoleingenjörer tre år efter examen har fortsatt varit hög och stabil under perioden 2009–2019. Den lägsta noterade etableringsgraden under perioden ligger omkring 86 procent och samtliga lärosäten uppvisar överlag små variationer mellan åren. Den genomsnittliga etableringsgraden för lärosätena i grafen är 92 procent.

För KTH ligger etableringsgraden stadigt mellan 89 och 94 procent, med ett genomsnitt på 92 procent. Utvecklingen är stabil och följer det mönster som också ses vid övriga tekniska lärosäten. Samtliga, med undantag för Lunds universitet, uppvisar något högre genomsnittliga nivåer än KTH, men skillnaderna är små.

Det är dock viktigt att notera att KTH, liksom Chalmers tekniska högskola, erbjuder ett större antal och en bredare variation av ingenjörsutbildningar jämfört med flera av de andra lärosätena. Denna bredare

utbildningsprofil kan påverka den samlade etableringsgraden något, eftersom olika ingenjörsutbildningar kan ha varierande förutsättningar på arbetsmarknaden. KTH är dessutom, tillsammans med Chalmers tekniska högskola och Lunds universitet, ett av de lärosäten som också erbjuder arkitektutbildning, vilket också kan ha en påverkan på den totala genomsnittliga etableringsgraden. Enligt den senaste tillgängliga statistiken från UKÄ, är etableringsgraden för arkitekter tre år efter examen cirka 84 procent men 87 procent för KTH. Många parametrar som inte KTH kan påverka kan avgöra de små skillnaderna som finns mellan de jämförbara lärosätena. Sammanfattningsvis finns det en god arbetsmarknad för KTH och övriga lärosäten. Den höga etableringsgraden understryker KTH:s och tekniska utbildningars starka position på arbetsmarknaden.



Källa: SCB.

Etableringsgraden för civilingenjörer tre år efter examen är över tid hög vid alla lärosäten, generellt över 90 procent, vilket visar på en mycket god arbetsmarknad för civilingenjörer.

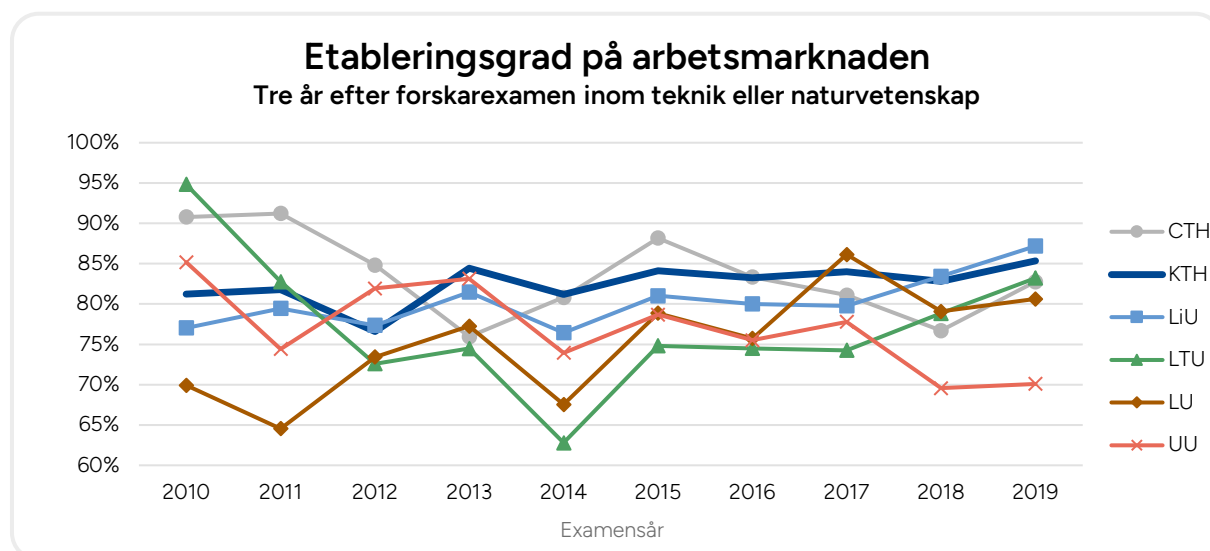
KTH har under perioden 2009–2019 haft en stabil och hög etableringsgrad, med ett genomsnitt på 92,5 procent. Utfallet varierar mellan som lägst cirka 89 procent (2009) och som högst 94 procent (2018). Jämfört med andra tekniska lärosäten ligger KTH:s nivå i det övre spannet, men något under vissa konkurrenter. Linköpings universitet har den högsta genomsnittliga etableringsgraden under perioden, med 94,6 procent, följt av Chalmers tekniska högskola på 93,3 procent och Luleå tekniska universitet på 93,2 procent. KTH ligger däremot något högre än både Lunds universitet (90,3 procent) och Uppsala universitet, vilket visar på en konsekvent stark arbetsmarknadsposition för KTH:s civilingenjörer. Sammanfattningsvis finns det en god arbetsmarknad för civilingenjörer. UKÄ har nyligen publicerat en rapport med etableringsgrad för examinerade 2021/2022, mätt 1–1,5 år efter examen. Dessa data är ännu inte tillgängliga på lärosätetsnivå och baseras på ett annat tidsmått, vilket innebär att en direkt jämförelse inte är möjlig. Däremot kan resultaten ses som en indikation på fortsatt hög etablering för ingenjörer. I rapporten anges att etableringsgraden för civilingenjörer i riket är 95 procent och för högskoleingenjörer 90 procent.

Det är viktigt att nyansera jämförelserna mellan lärosätenas etableringsgrad som ses i diagrammet. De flesta skillnader mellan lärosätena är mycket små, ofta inom ett par procentenheter, och kan påverkas av faktorer som ligger utanför lärosätenas kontroll. Exempelvis kan utbildningsutbudets

bredd, lokal arbetsmarknad, avnämarnas struktur och programmens inriktning spela en avgörande roll. Vissa mer specialiserade utbildningar kan ha lägre etableringsgrad än breda ingenjörsprogram, särskilt om de är nya på marknaden eller riktar sig mot smala branscher. Samtidigt kan smala program med stark koppling till en specifik arbetsgivare ha hög etablering.

KTH:s breda utbildningsportfölj – med många olika civilingenjörsprogram – innebär att den sammanvägda etableringsgraden kan påverkas mer av variationer mellan olika program jämfört med lärosäten med en mer nischad profil. Vissa inriktningar har mycket hög efterfrågan på arbetsmarknaden, medan andra, särskilt mer specialiserade program, kan ha större känslighet för konjunkturläge eller geografisk placering. Detta kan i vissa fall dämpa genomsnittet, trots att flera program presterar mycket starkt.

Samtidigt är det breda utbildningsutbudet också en styrka. Det gör att KTH kan möta en större del av samhällets och näringslivets kompetensbehov, stärka sin samhällsrelevans och attrahera en mångfacetterad studentgrupp. Bredden möjliggör dessutom snabbare anpassning till nya teknikområden och framtida arbetsmarknadstrender. Det bidrar därmed till att upprätthålla en stark arbetsmarknadsposition på längre sikt – även om den genomsnittliga etableringsgraden kan variera något mellan åren.



Källa: SCB.

Diagrammet visar att majoriteten av de forskarutbildade inom teknik och naturvetenskap är väl etablerade på arbetsmarknaden tre år efter examen. Den senaste rapporten från UKÄ (2024) bekräftar denna bild och visar att etableringsgraden totalt sett har ökat till 84 procent för de som erhöll doktorsexamen under perioden 2013–2018. Särskilt hög etableringsgrad ses inom teknik, medicin och hälsovetenskap.

Under perioden 2009–2019 uppvisar KTH genomgående höga nivåer av etablering på arbetsmarknaden för de forskarutbildade. Med ett genomsnitt på cirka 83 procent placerar sig KTH strax bakom Chalmers tekniska högskola, som har den högsta snittnivån (cirka 84 procent). Både KTH och Chalmers har starka och relativt stabila resultat genom hela perioden, vilket indikerar att de examinerade etablerar sig väl trots arbetsmarknadens svängningar.

KTH:s stabila etableringsgrad med ganska små svängningar antyder att forskarutbildningen vid KTH har ett starkt arbetsmarknadsvärde, både inom och utanför akademien. Linköpings universitet har en

stabilitet med en något uppåtgående trend särskilt mot slutet av perioden, medan Luleå tekniska universitet, Lunds universitet och Uppsala universitet uppvisar större variationer och ibland lägre nivåer. Uppsala universitet har den tydligaste nedgången och avslutar perioden med lägst etableringsgrad (70 procent år 2019).

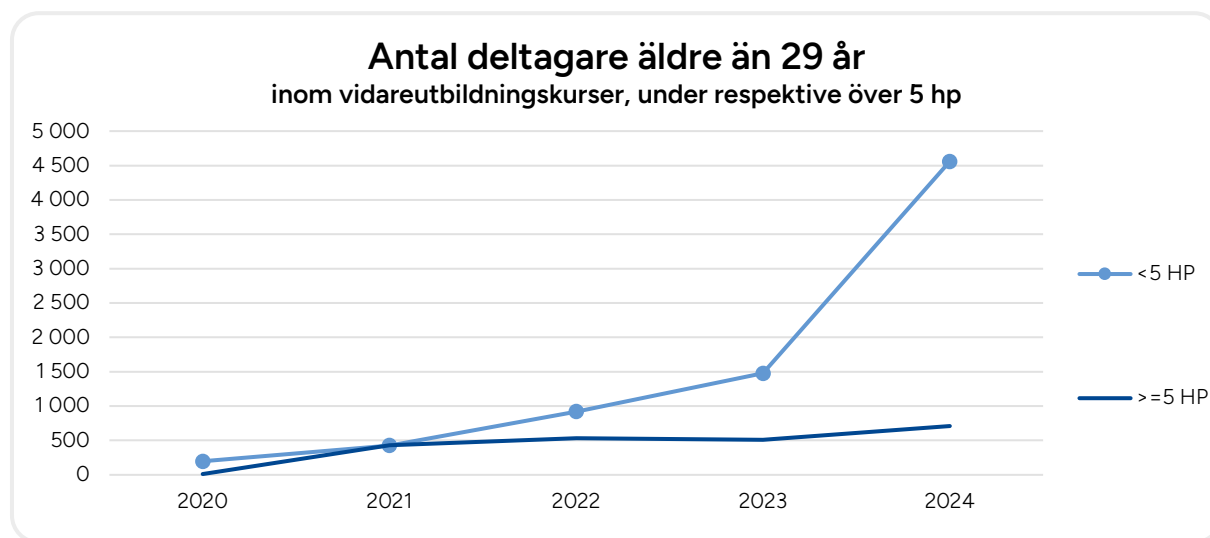
Enligt UKÄ:s rapport *Doktorsexaminerades etablering på arbetsmarknaden – Examinerade 2013–2020* (publicerad i februari 2024) arbetar idag 56 procent av de etablerade doktorsexaminerade utanför högskolesektorn, vilket visar forskarutbildningens relevans och tillämpbarhet på arbetsmarknaden. Statistiken gäller samtliga ämnesområden och inte enbart teknik och naturvetenskap. Det kan dock vara särskilt relevant för tekniskt inriktade lärosäten som KTH, där forskarutbildade ofta går vidare till roller inom industrin, teknikföretag och offentlig sektor. Det understryker forskarutbildningens värde även utanför akademien.

UKÄ lyfter också att etableringsgraden bland utländska doktorsexaminerade som stannar i Sverige är lägre (73 procent) än bland svenska (87 procent). KTH, som har en stor andel internationella doktorander, kan därför påverkas av detta – något som bör beaktas i tolkningen av statistiken.

Det är också viktigt att komma ihåg att vissa doktorander fortsätter inom postdoktorala meriteringsanställningar, ofta finansierade via stipendier. Dessa personer inkluderas inte alltid i etableringsstatistiken, vilket innebär att den faktiska etableringen kan vara något högre än vad siffrorna visar.

Sammanfattningsvis bekräftar den senaste UKÄ-statistiken att KTH har en stark position när det gäller arbetsmarknadsetablering för forskarutbildade inom teknik.

1.7 Deltagare i vidareutbildning



Källa: Ladok.

Med unika deltagare menas personer som läser minst en fristående kurs. I gruppen 30 år eller äldre, det vill säga sannolikt yrkesverksamma, dominerar KTH:s utbud av korta distanskurser.

RAPPORT

Indikatorrapport KTH 2025

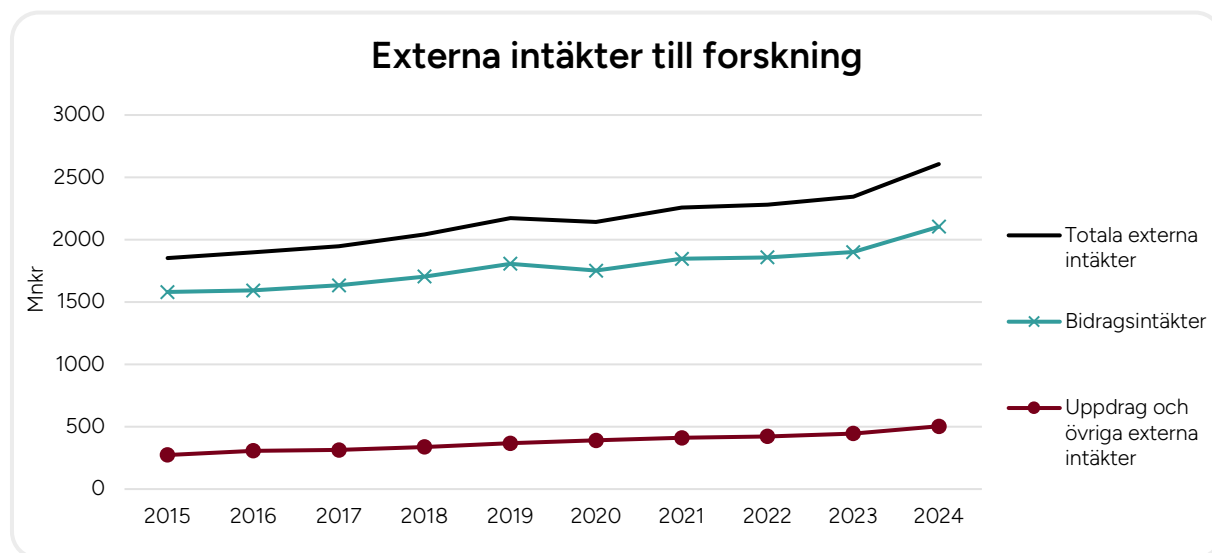
Under 2024 ökade antalet registrerade deltagare på KTH:s fristående kurser från 5 492 (2023) till 12 524. Ungefär 1/3 av dessa läste mer än en kurs och ungefär 2/3 av deltagarna var 30 år eller äldre och betraktas då som sannolikt yrkesverksamma. Totalt hade KTH 43 756 sökande till utbudet av fristående kurser, varav 36 347 behöriga.

2 Forskning

Vision och övergripande mål: KTH:s forskning ska vara internationellt ledande och ha stort genomslag.

2.1 Framstående forskningsmiljöer

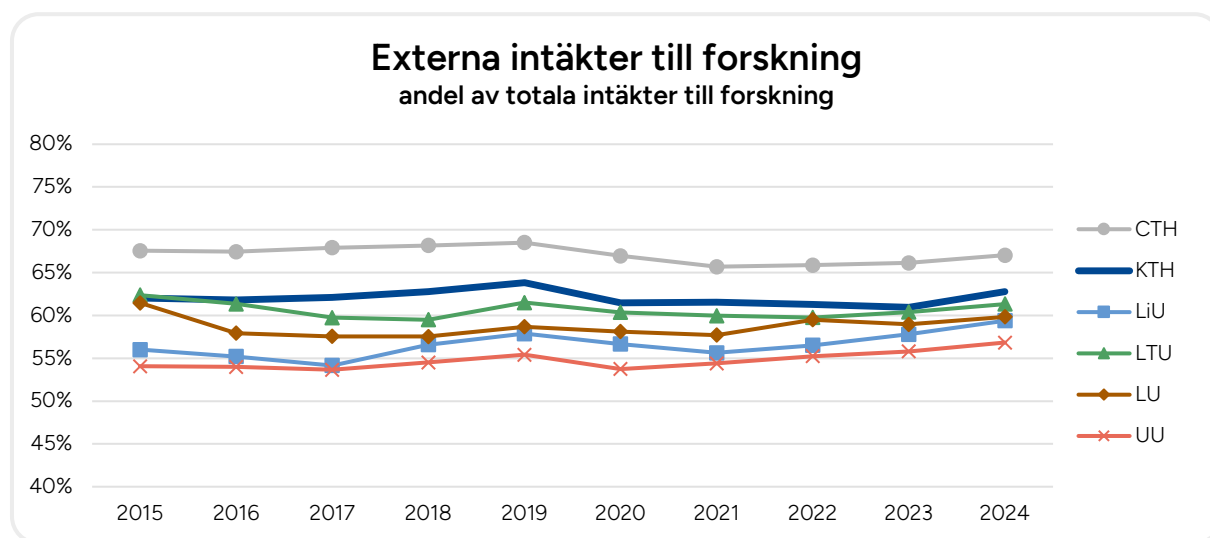
KTH ska bedriva framstående grundforskning och tillämpad forskning i starka internationella forskningsmiljöer som genomsyras av öppenhet, integritet och akademisk frihet.



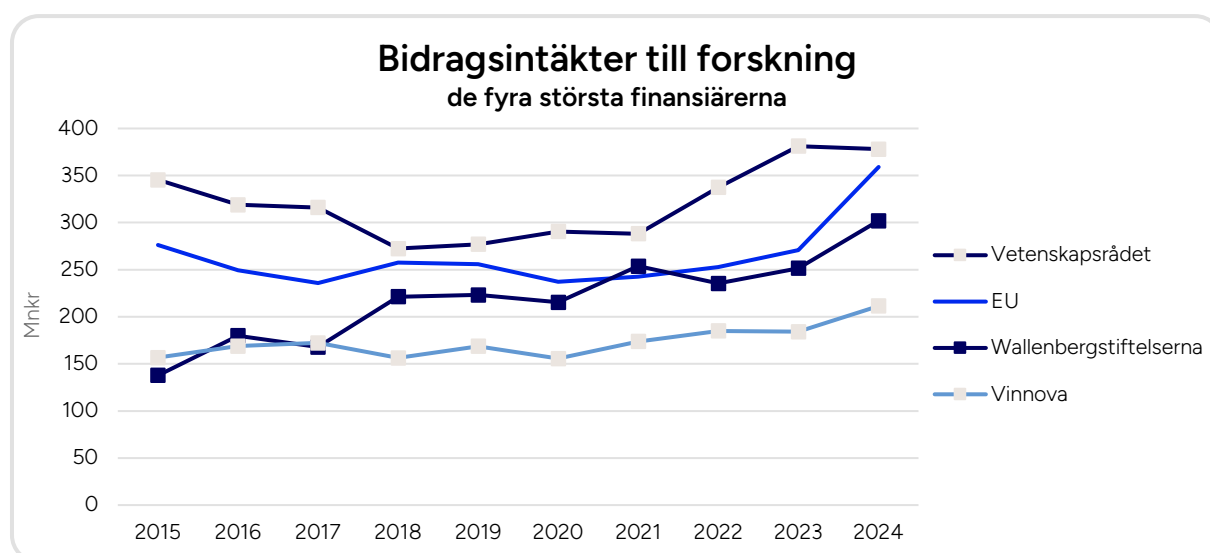
Källa: Ekonomisystem.

Intäkter av bidrag 2024 uppgick till 2 105 (1 901) mnkr vilket motsvarar en ökning på 204 mnkr jämfört med 2023. Wallenbergstiftelserna och EU står tillsammans för nästan 139 mnkr, 68 procent, av de ökade bidragsintäkterna. De externa bidragsintäkterna utgjorde drygt hälften av de totala intäkterna inom forskning och utbildning på forskarnivå. Intäkter av avgifter och andra ersättningar ökade med 58 mnkr och uppgick till 502 mnkr 2024.

Nedan visas de externa intäkterna som andel av de totala forskningsintäkterna. Chalmers och KTH har högst andel externa intäkter i jämförelsegruppen. För KTH är den cirka 62 procent under perioden.



Källa: UKÄ.



Källa: Ekonomisystem.

Diagrammet visar intäkter för KTH:s fyra största externa finansiärer inom forskning och utbildning på forskarnivå. Vetenskapsrådet är liksom tidigare KTH:s största finansiär med 378 (381) mnkr 2024. Näst största finansiär var EU med 359 (271) mnkr, följt av Wallenbergstiftelserna med 302 (252) mnkr och Vinnova med 211 (184) mnkr. Dessa fyra finansiärer står för drygt 59 procent av de totala bidragsintäkterna inom KTH:s forskningsverksamhet. Intäkter är medel som förbrukats inom KTH:s verksamhet. Erhållna medel som ännu inte nyttjats ingår inte. En bidragande orsak till variationen i intäkter under perioden är att pandemin påverkade flera projekt och bland annat ledde till förlängningar och förskjutningar.

För de fyra största finansiärerna ses en markant skillnad jämfört med Lunds universitet och Uppsala universitet när det gäller medel från Vetenskapsrådet. För de andra tre finansiärerna står sig KTH väl i konkurrensen och håller en hög nivå. Jämförande figurer återfinns i bilaga.

Vetenskapsrådet, VR, är KTH:s största externa forskningsfinansiär. VR beviljar bidrag inom flera olika bidragsformer. Totalt beviljas mest medel vanligtvis inom de fria projektbidragen och bidrag för nationell forskningsinfrastruktur. Antalet beviljade projektbidrag ligger ungefär kring 45 per år, med undantag för 2017 då färre beviljades, 41, och 2022 då betydligt fler beviljades, 58. Merparten av dessa beviljades inom ämnesområdet naturvetenskap och teknikvetenskap (NT). Ett mindre antal bidrag beviljades inom humaniora och samhällsvetenskap samt medicin och hälsa. En stor del av ökningen av intäkter de senaste åren är kopplat till investeringen i och driften av superdatorn Dardel som finansierats via The Swedish National Infrastructure for Computing (SNIC), som upphörde 2022, och National Academic Infrastructure for Computing in Sweden (NAISS), som ersatte SNIC.

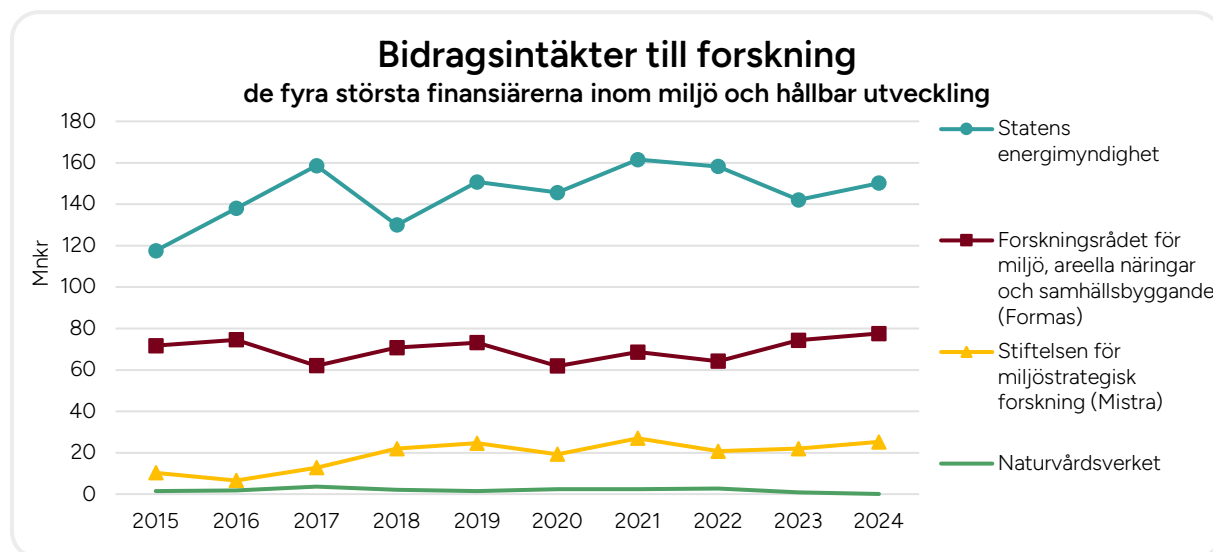
Perioden täcker in tre av EU:s forskningsprogram: FP7 som avslutades 2013, Horisont 2020 som startade 2014 och löpte fram till 2021 samt det nuvarande programmet Horisont Europa. KTH har en stark nationell position vad gäller deltagande i EU-projekt och deltar i flera olika typer av instrument som till exempel ERC (individuell banbrytande forskning), MSCA (forskarmobilitet) samt samverkansprojekt och olika former av partnerskap. Inom Horisont Europa lanserades de flesta av utlysningarna först efter sommaren 2021, vilket innebar att projektstart för de flesta av de beviljade projekten skedde under hösten 2022. Intäkterna från EU har de senaste åren ökat. Flera faktorer bidrar till detta som exempelvis att antalet pågående EU-projekt har ökat, flera ERC-projekt startade 2024 samt att KTH har ett stort deltagande som koordinator i projekt inom pelare 2. KTH deltar även i andra EU-program såsom Euratom, programmet för ett digitalt Europa, Europeiska kol- och stålforskningsfonden och Europeiska försvarsfonden.

Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse, KAW, är den i särklass största bidragsgivaren av Wallenbergstiftelserna. KTH erhåller även bidrag från andra, till exempel Marianne och Marcus Wallenbergs Stiftelse, MMW, (samhällsvetenskaperna) samt Stiftelsen Marcus och Amalia Wallenbergs Minnesfond, MAW, (humaniora). Wallenbergstiftelserna har en ökande trend sedan 2014, vilket sammanfaller väl med de forskningsprogram med deltagande från KTH som finansieras av dem: Wallenberg Wood Science Center (WWSC), Wallenberg AI, Autonomous Systems and Software Program (WASP), Wallenberg Center for Protein Research (WCPR), Wallenberg Centre for Quantum Technology (WACQT), Datadriven Life Science (DDLs) och Wallenberg Initiative Materials Science for Sustainability (WISE). KTH är koordinator för WWSC, WCPR och DDLs. Utöver programmen har KTH under perioden även erhållit flera bidrag inom KAW projektanslag, Wallenberg Academy Fellows samt Wallenberg Scholars med flera.

Verket för innovationssystem, Vinnova, har en bred portfölj med instrument, erbjudanden och utlysningar som passar KTH väl. Några exempel är kompetenscentrum (där Vinnova finansierar flera centrum med deltagande från KTH, varav KTH koordinerar cirka hälften), de 17 strategiska innovationsprogrammen (där flera påbörjades eller formulerades under perioden 2012–2016), fordonsstrategisk forskning och innovation (FFI), det nationella flygtekniska forskningsprogrammet (NFFP) samt avancerad digitalisering. KTH har många beviljade projekt från Vinnova, både som koordinator och där KTH deltar som part.

2.2 Hållbart samhälle i samverkan

KTH ska bidra till den omställning som krävs för ett hållbart samhälle genom tvärvetenskapliga angreppssätt och samverkan med framstående lärosäten, näringsliv och andra samhällsaktörer.



Källa: Ekonomisystem.

Diagrammet visar intäkter av bidrag från Energimyndigheten, Formas, Mistra och Naturvårdsverket. Sammantaget ger dessa en indikation för trenden över tid avseende externa bidrag för forskning inom området hållbar utveckling. Indikatorn mäter ett av delmålen för KTH:s hållbarhetsmål för forskning som lyder: *2.2 KTH har signifikanta och ökande externa anslag inom hållbar utveckling från olika finansörer (basår 2020)*. Indikatorn visar ingen signifikant uppåtgående trend sedan 2020, och målet har därför inte uppnåtts än. Andelen av den totala mängden extern forskningsfinansiering har hittills legat runt 13 procent under målperioden 2021–2025.

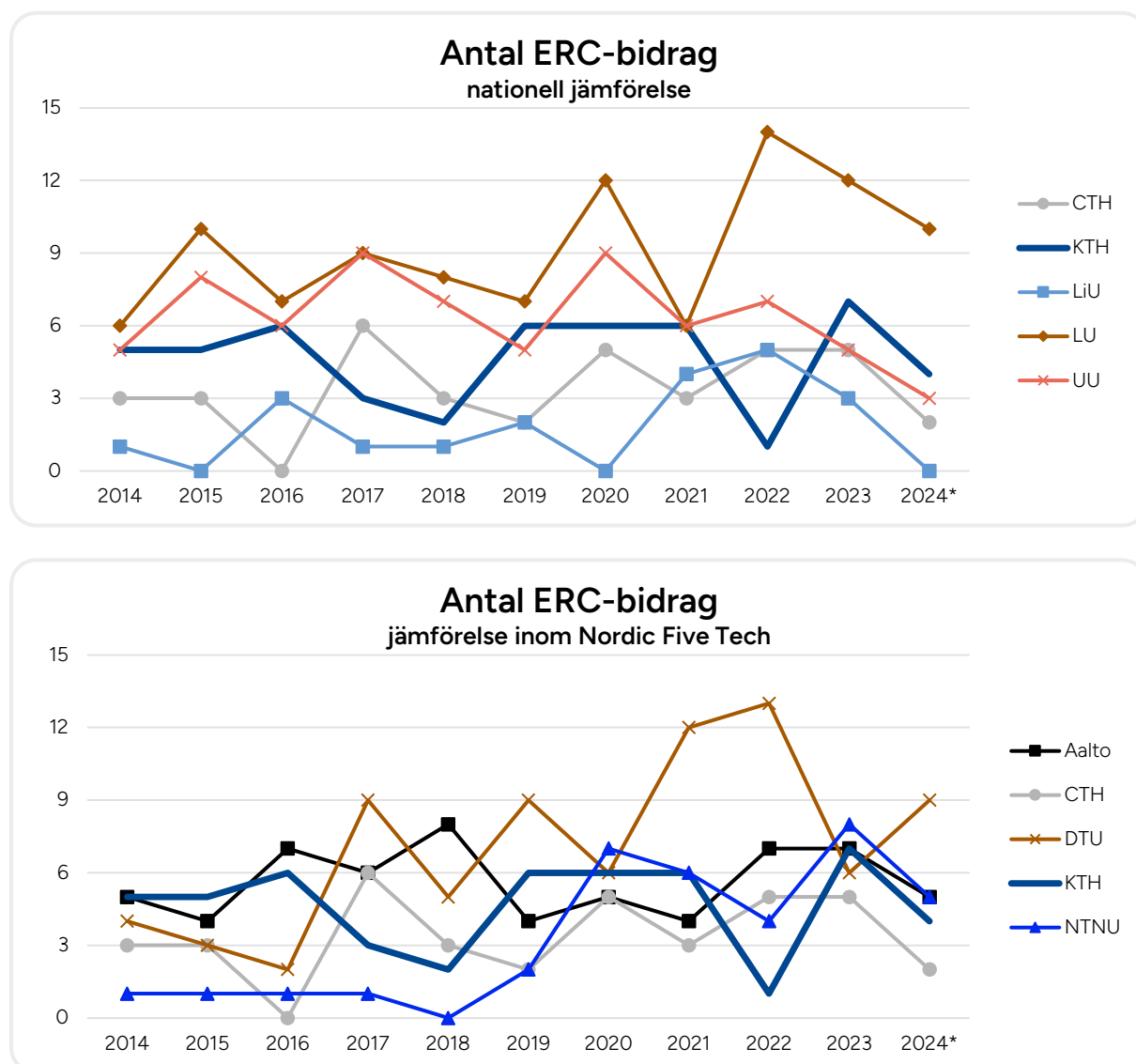
Energimyndigheten har, i likhet med Vinnova, en bred portfölj med instrument och utlysningar som passar KTH väl. Över hela perioden är KTH en av de tre organisationer med flest beviljade projekt som koordinator.

Intäkterna från Formas är jämna under perioden. De flesta projekten som KTH koordinerar faller inom den årliga öppna utlysningen men KTH har även flera deltaganden inom de tre nationella forskningsprogrammen för hållbart samhällsbyggande, klimat och livsmedel samt inom till exempel EU-samarbeten och flera riktade satsningar.

Under perioden har KTH varit programvärd för tre Mistraprogram: Mistra Sustainable Consumption, Mistra TerraClean och Mistra SAMS (Sustainable Accessibility and Mobility Services). SAMS avslutades 2024, Sustainable Consumption och TerraClean avslutas 2025. KTH deltar även som part i andra program såsom Mistra InfraMaint, Mistra Digital Forest, Mistra Fairtrans och Mistra Sport & Outdoors.

Energimyndigheten och Formas är två av KTH:s sju största forskningsfinansörer. KTH är även en av Energimyndighetens största mottagare. För jämförelse med andra lärosäten, se bilaga.

2.3 Europeisk spetsforskning: deltagande i ERC



Källa EU:s dashboard. Data från maj 2025. År är arbetsprogrammets år. *) För 2024 kvarstår beslut för AdG och avtalsförhandling pågår för vissa instrument, därför är 2024 ej fullständigt.

Figurerna ovan visar antalet beviljade bidrag från Europiska forskningsrådet, ERC, för två jämförelsegrupper (nationell och N5T). 2014 inkluderas då det var startåret för Horisont 2020. ERC advanced grant 2024 har ännu inte fått besked, förväntat besked i juni 2025, och flera deltaganden som beviljats 2024 är fortfarande under avtalsförhandling och ingår därför ej, då de ej publicerats i EU:s dashboard. Fördelningen av beviljade bidrag över de olika instrumenten för Horisont Europa återfinns som bilaga. Beskrivningar av de olika instrumenten återfinns under definitioner.

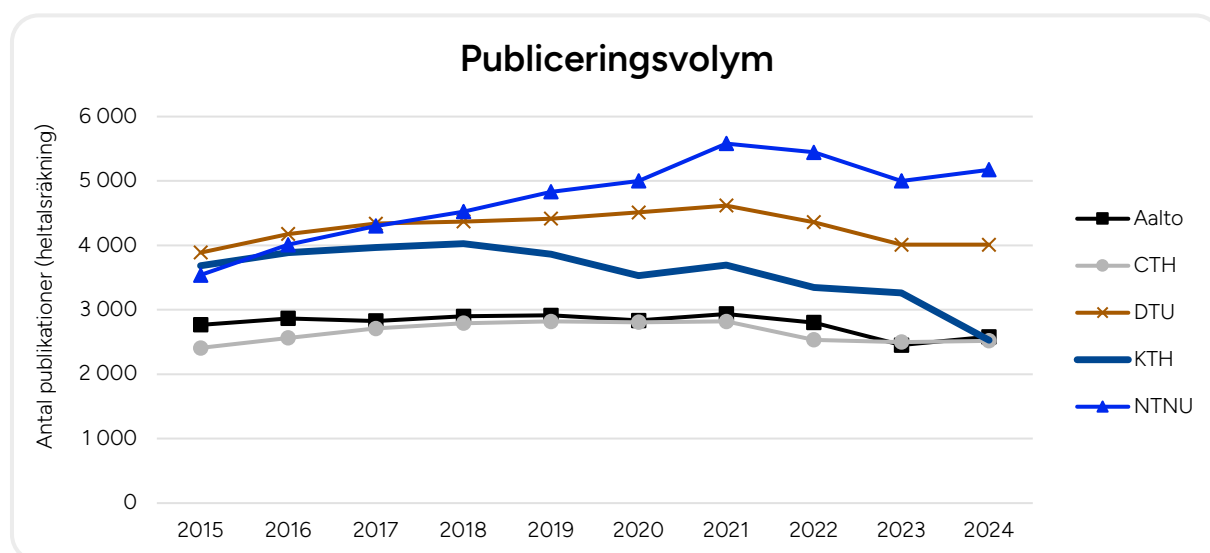
Sedan 2014 har KTH:s forskare deltagit i cirka 420 ansökningar till ERC. Av dessa har totalt 52 beviljats finansiering. Utöver de beviljade har 17 trots högsta betyg inte beviljats finansiering på grund av begränsade budget hos ERC. Beviljandegraden för KTH har en stor variation mellan år och instrument men är över tid i paritet med genomsnittet, cirka 8–14 procent för de tre typerna starting, consolidator

och advanced grant. Utöver de beviljade ansökningarna tillkommer 6 projekt som flyttat till KTH. Två projekt har flyttat från KTH och för tre projekt har projektledaren flyttat från KTH men KTH har fortsatt medverkat som part i projektet.

KTH har i *Strategi för deltagande i Horisont Europa 2021–2027* ett mål att antal ERC-bidrag ska överstiga det totala antalet beviljade i det föregående programmet Horisont 2020 (31). Fram till april 2025 har KTH beviljats 18 deltaganden inom Horisont Europa, varav ett flyttat från KTH. Flera utlysningar för arbetsåret 2025 är, per maj 2025, under utvärdering (CoG, SyG och POC1) eller har inte stängt ännu (PoC2 och AdG, den senare öppnar i maj 2025). Konkurrenten framöver kommer troligen att vara högre då Storbritannien och Schweiz sedan 2024 återigen kan söka ERC.

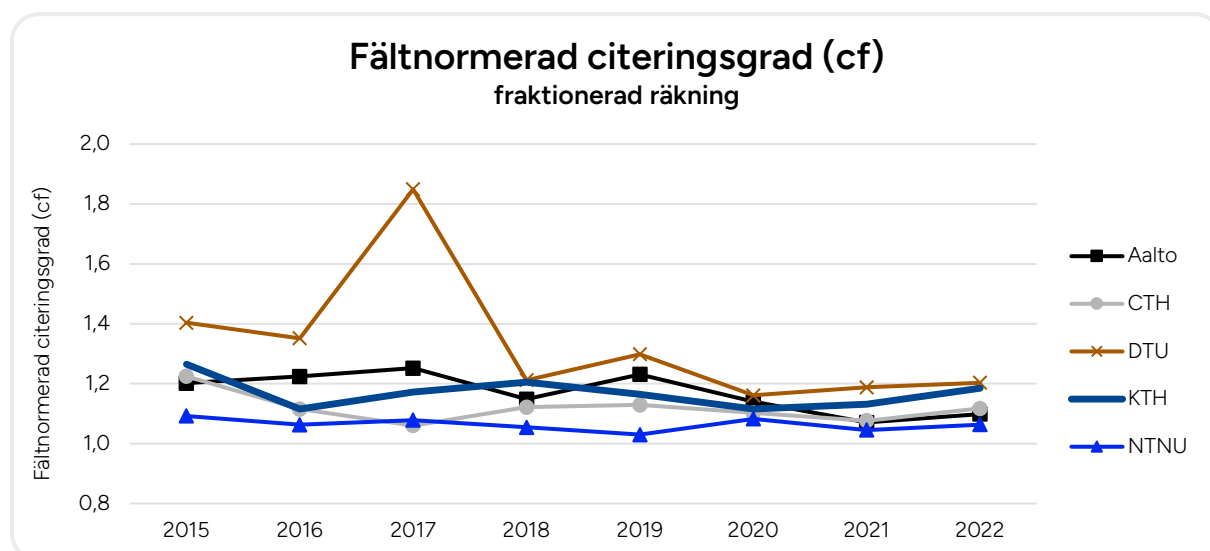
2.4 Publicering och bibliometri

Data kring publicering och bibliometri är baserad på data från DiVA och KTH:s bibliometriska databas Bibmet, som bygger på Web of Science. Citeringsindikatorerna som presenteras är grundade på publikationstyperna "article" och "review" och bygger på samma principer som KTH:s årliga bibliometriska uppföljning, ÅBU.

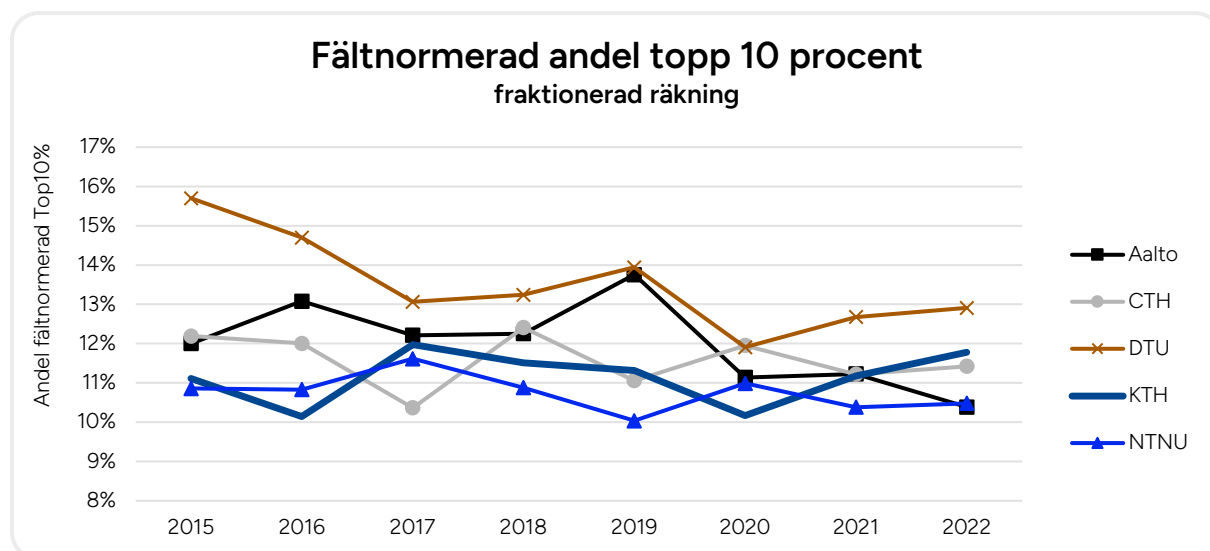


Källa: KTH:s bibliometrisystem Bibmet.

KTH:s publiceringsvolym har varit avtagande de senaste åren, från en topp på cirka 4 000 publikationer till cirka 3 300 de senaste åren. Jämfört med N5T ligger KTH i mellanskiktet, utan hänsyn tagen till antalet forskare vid respektive lärosäte. En avtagande trend de senaste åren kan även ses hos Aalto och Chalmers, även om den är mest påtaglig hos KTH. NTNU har haft en stark utveckling den senaste tioårsperioden, delvis på grund av sammanslagningar med andra lärosäten sedan 2016. Notera att data för 2024 inte kan anses fullständiga, på grund av eftersläpning i publikationsdatabaserna.



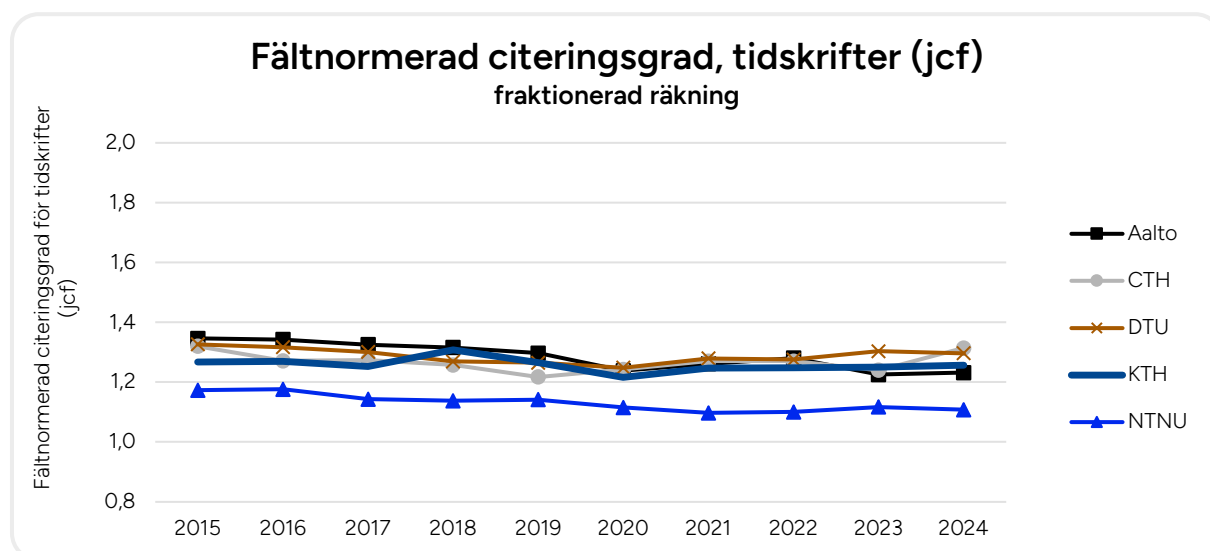
Källa: KTH:s bibliometrisystem Bibmet.



Källa: KTH:s bibliometrisystem Bibmet.

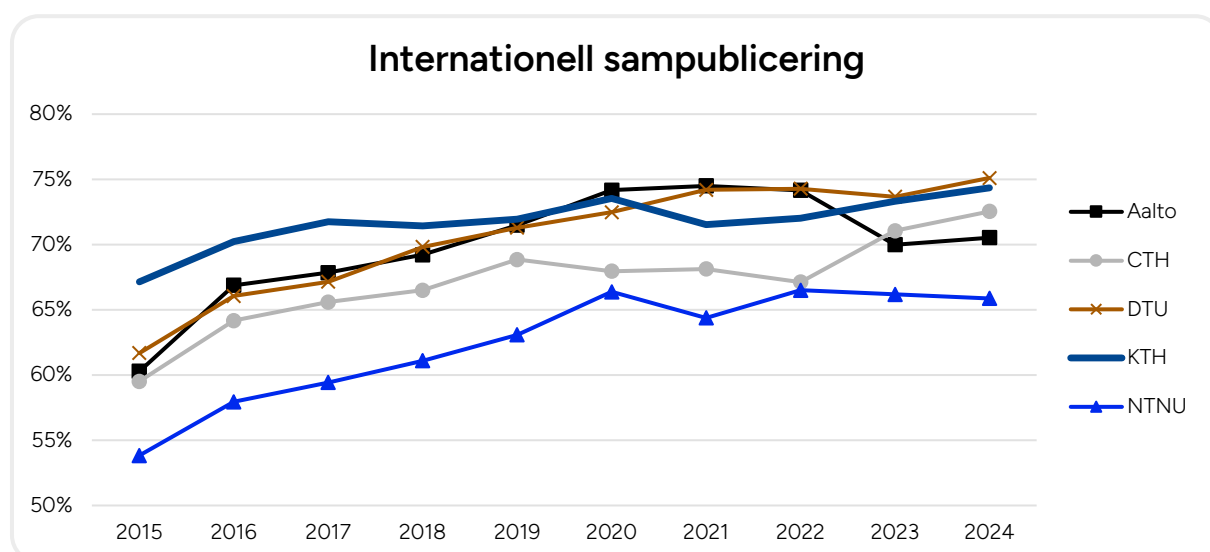
Citeringsgenomslaget hos KTH:s vetenskapliga publikationer kan analyseras med två olika indikatorer; den genomsnittliga fältnormerade citeringsgrad (cf) samt fältnormerad andelen topp 10 procent. KTH:s genomsnittliga fältnormerade citeringsgrad (cf) är relativt stabil, och har de senaste åren legat i spannet mellan 1,1 och 1,2, där världsmedelvärdet inom respektive ämnesområde är definierat som 1. KTH ligger därmed 10–20 procent över världsgenomsnittet. Detta är i samma intervall som N5T, där DTU dock ligger något över de andra (DTU:s värde för 2017 beror på två artiklar med extremt stort genomslag, som DTU har en stor andel i, och visar även att denna indikator är relativt känslig för enskilda extremvärden).

Den fältnormerade andelen topp 10 procent visar ett liknande mönster som cf, men är mindre känslig för enskilda artiklar. Även här ligger KTH i samma spann som N5T, inom 10–12 procent (10–16 procent för N5T), men med en positiv utveckling de senaste åren.



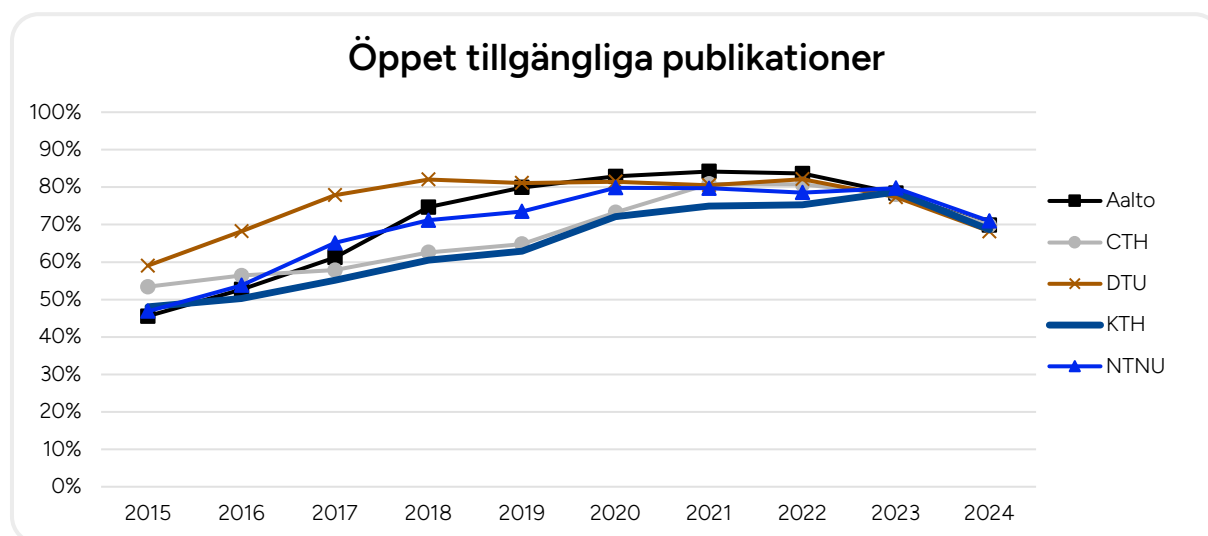
Källa: KTH:s bibliometrisystem Bibmet.

Den fältnormerade tidskriftsindikatorn, jcf, ligger för KTH i spannet 1,2–1,3, vilket motsvarar 20-30 procent över medelvärdet globalt sett. Inom N5T så är skillnaderna i denna indikator relativt små, bortsett från NTNU som ligger på en lägre nivå. Indikatorn jcf tolkas ofta som synligheten (och till viss del "prestigen") hos tidskrifterna, och kan tolkas som en fältnormerad version av den traditionella *Journal impact factor*, det vill säga en impact factor som tar hänsyn till skillnader i citeringsintensitet inom olika ämnesområden.



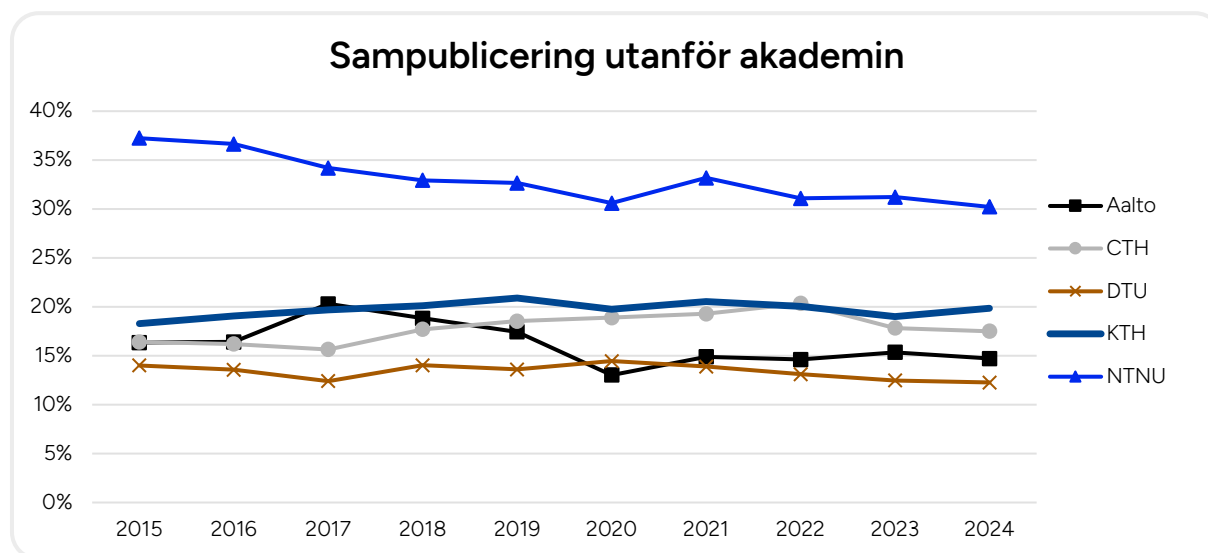
Källa: KTH:s bibliometrisystem Bibmet.

KTH:s internationella sampublicering ligger på en relativt hög nivå, och har varit svagt ökande över tid. Ökningen, som även kan ses inom N5T, drivs till stor del av att medelantalet författare på varje artikel ökat över tid, men givetvis även av en ökande internationalisering. Inom N5T har KTH länge legat i toppskiktet, men de senaste fem åren har några av de andra lärosätena kommit upp på samma nivå som KTH.



Källa: KTH:s bibliometrisystem Bibmet.

Andelen öppet tillgängliga publikationer från KTH ligger något lägre än flera av medlemmarna i Nordic Five Tech. Skillnaderna är dock inte stora och alla lärosäten har haft tydligt positiva trender under en längre tid. Detta beror på ett generellt stort fokus på öppen tillgång och öppen vetenskap, där en riktning mot ökad öppenhet finns inskrivna i flera styrdokument, bland annat i KTH:s policy för publicering. Notera att data för 2023–2024 är osäkra och mindre vikt bör läggas vid dessa, då publikationsdatabaserna och källorna för öppen tillgång-status inte är fullständiga för dessa år än.



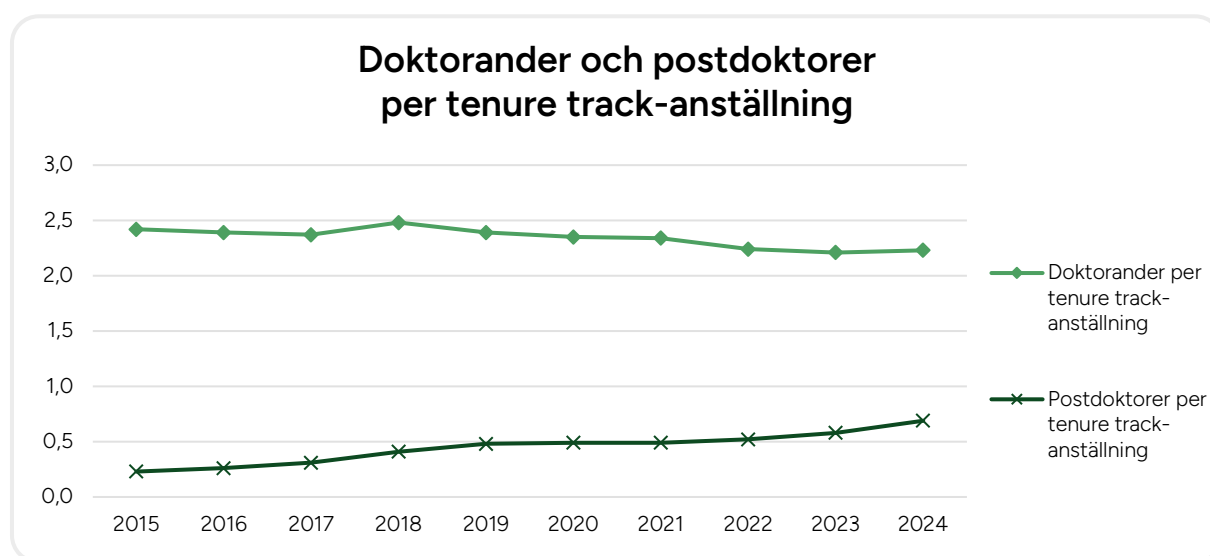
Källa: KTH:s bibliometrisystem Bibmet.

Sampublicering utanför akademien definieras här som andelen artiklar som publicerats med organisationstyper andra än universitet och universitetssjukhus, inom det egna landet. Målet med indikatorn är bland annat att kunna visa på samverkan och aspekter av samhällspåverkan, ”impact”. KTH:s grad av sampublicering har varit mycket stabil över tid, utan större förändringar uppåt eller nedåt. Den ligger

även på en liknande nivå som de flesta medlemmarnas i Nordic Five Tech och, bortsett från NTNU, i övre skiktet inom gruppen.

Denna indikator kommer att utvärderas ytterligare för icke-svenska organisationer och det kan hända att den nuvarande indikatorn är något missvisande för de andra medlemmarna, bortsett från Chalmers. Det höga värdet för NTNU beror till stor del på sampublicering med institutet SINTEF, som har en mycket stark historisk koppling till NTNU.

2.5 Doktorander och postdoktorer per tenure track-anställning



Källa: Ladok, personalsystem.

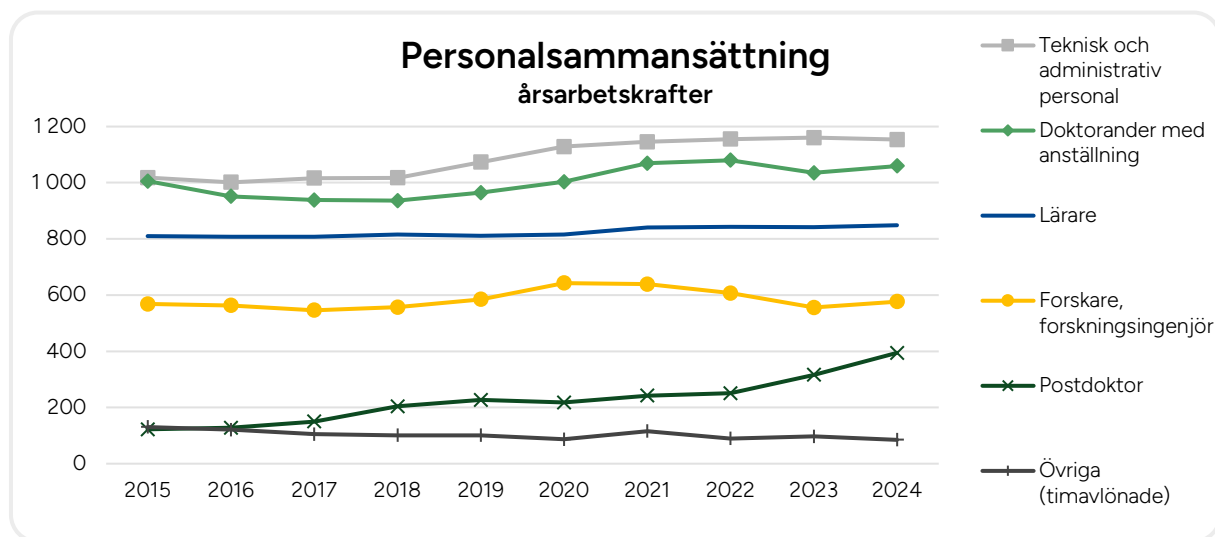
Doktorander inkluderar samtliga doktorander vid KTH oavsett finansieringsform och med minst 1 procent studieaktivitet. Postdoktorer inkluderar endast postdoktorer med anställning. *Tenure track*-anställning inkluderar befattningarna professor, adjungerad professor, gästprofessor, universitetslektor och biträdande lektor.

Diagrammet visar trenden att över tid minskar antalet doktorander per tenure track-anställning, medan motsvarande kvot för postdoktorer ökar. Kvoten är uträknad utifrån antal personer och inte årsarbetskrafter.

3 Arbetsmiljö och studiemiljö

Vision och övergripande mål: KTH:s arbetsmiljö och studiemiljö ska vara attraktiv, inkluderande och jämställd.

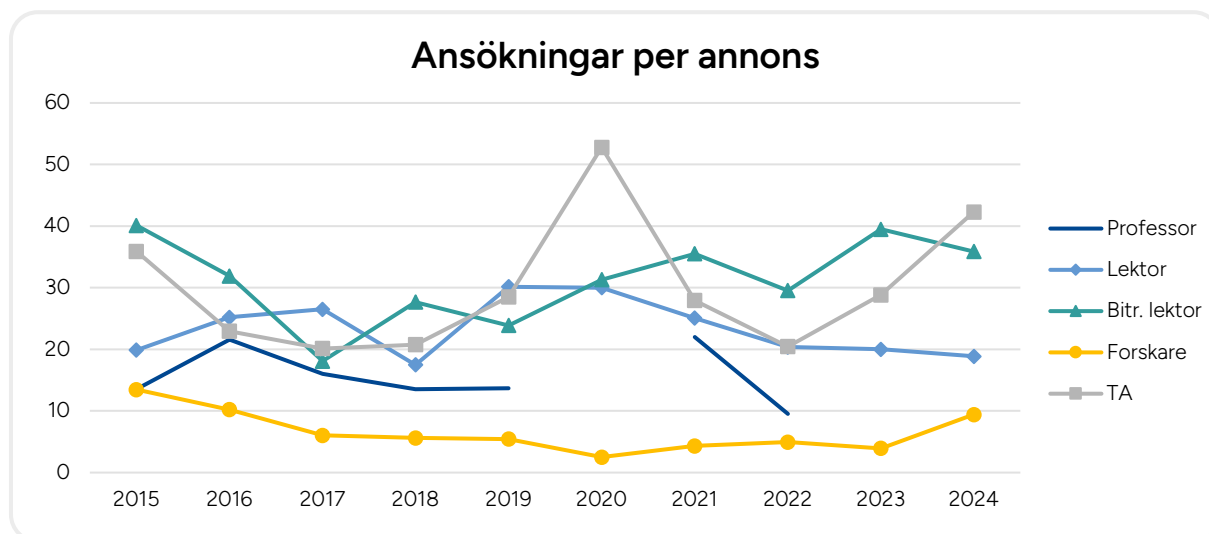
3.1 Personalsammansättning



Källa: KTH-HR.

Personalsammansättningen på KTH är stabil över tid, med de största förändringarna i grupperna postdoktor samt teknisk och administrativ personal. Kategorin lärare inkluderar befattningarna professor, gästprofessor, adjungerad professor, universitetslektor, biträdande universitetslektor samt adjunkt.

3.2 Attraktiv arbetsgivare: ansökningar per annons

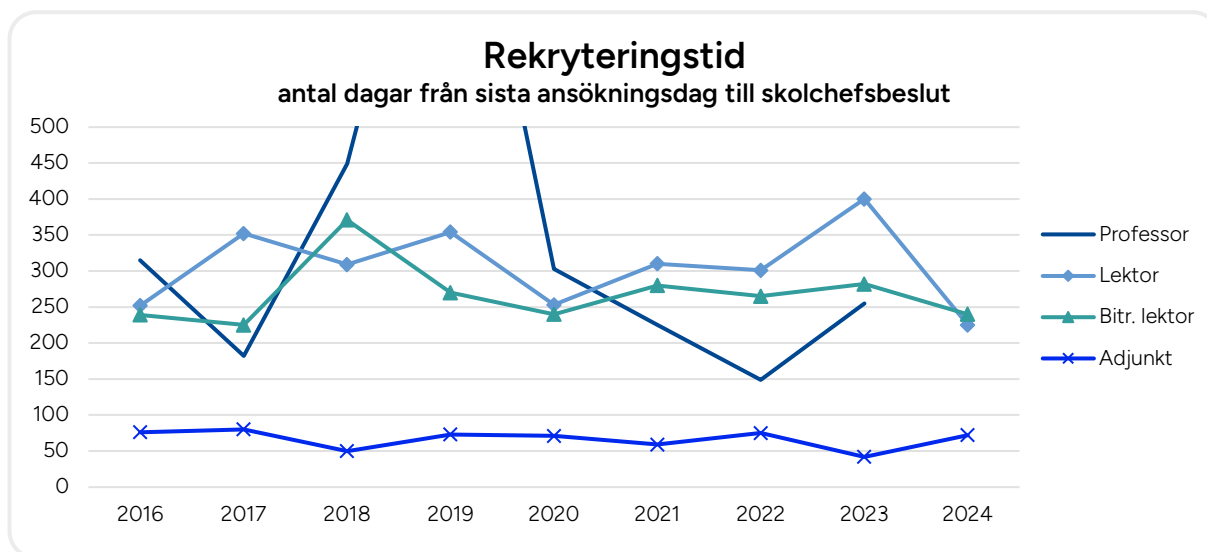


Källa: Varbi.

De senaste fem åren har det varit få eller inga utlysta professorsanställningar. KTH har befordrat fler professorer än antalet professorsanställningar som utlysts under perioden. Avseende lektorat är det en halvering av antal utlysningar och antal ansökningar från 2023. Det finns troligen flera olika anledningar till halveringen: KTH:s ekonomiska situation, avvaktan inför ny organisation och process för beslut och hantering av lärartillsättningar, men också att det ligger inom en normal variation av antal utlysningar sett över en längre period.

Antalet utlysta anställningar för forskare är i princip oförändrat sen 2023 och trenden från de senaste fem åren med färre antal utlysta forskaranställningar fortsätter. Det har däremot varit ett större söktryck under 2024, vilket möjligen kan bero på en kombination av förändringar i arbetsmarknaden för forskaranställningar och fler externt utlysta anställningar vid KTH. Under 2024 har antalet utlysta TA-anställningar (tekniska och administrativa) minskat med ett 50-tal utlysningar jämfört med 2023. Antalet utlysta anställningar är på en nivå som har sin motsvarighet innan år 2016. KTH:s fokus på ekonomi i balans, inte minst inom Verksamhetsstödet, visar sig i färre antal rekryteringar. Trots det så har antalet ansökningar ökat inom kategorin sen förra året och är det högsta antalet sökande sedan pandemin startade 2020. Den svenska arbetsmarknaden har varit utmanande för arbetssökande under 2024 och det har troligen påverkat antalet sökande till KTH.

3.3 Attraktiv arbetsgivare: tidsåtgång för rekryteringar



Källa: Varbi.



Källa: Varbi.

I rekryteringsprocessen för biträdande lektor, lektor och professor ingår bland annat extern sakkunniggranskning, rekryteringsnämndsmöten, referenstagning och förhandling av anställningsvillkor. Adjunkterna har en annan process utan extern sakkunniggranskning.

Start- och slutpunkt för tidsredovisningen är valda då den tiden är viktig utifrån ett kandidatperspektiv. Efter beslut i ärendet får kandidaterna information om den slutliga rankingen.

Tiderna varierar inte mycket över tid, det går inte att se en trend och den variation som finns kan inte kopplas till exempelvis pandemi eller antal ärenden. År 2019 påbörjades en professorsanställning som

tog över 1 000 dagar och får ses som en utstickare, vilket är orsaken till att det finns två olika medelvärden för professor i tabellen ovan.

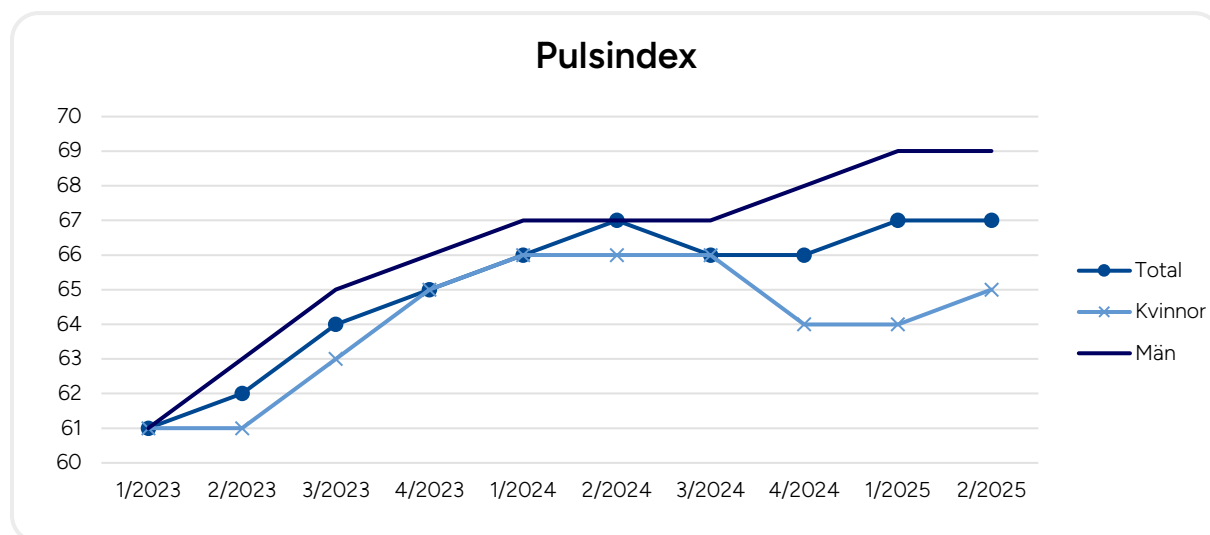
Två tidspucklar är identifierade där det är möjligt att förkorta tiden utan att riskera att kvaliteten i rekryteringen blir lägre:

1. tiden från sista ansökningsdag till att sakkunniga är utsedda [73/111 dagar biträdande lektor/lektor]
2. tiden efter att sakkunniga kommit in med sitt utlåtande till att rekryteringsmötena är klara [75/88 dagar biträdande lektor/lektor]

Det pågår ett utvecklingsarbete med att effektivisera dessa steg i rekryteringsprocessen.

Det är i dagsläget svårt att finna data att jämföra med från andra universitet.

3.4 KTH:s arbetsmiljö ska vara attraktiv, inkluderande och jämställd



Källa: CatalystOne Engage.

KTH genomför medarbetarundersökningar i form av pulsmätningar. Pulsindex är ett index (0–100) som byggs upp av det genomsnittliga resultatet för drivarna i pulsindex (de tio återkommande kärnfrågorna). Ett högt resultat indikerar att medarbetare upplever en mer tillfredsställande arbets-situation i det dagliga arbetet än vid ett lågt resultat. Målet är små förbättringar mellan varje mättillfälle.

Det totala värdet för pulsindex vid KTH har ökat sedan den första mätningen kvartal ett 2023. Index nedbrutet per kön visar en positiv utveckling för män, med vissa platåer men utan nedgångar. Eftersom det finns fler män än kvinnor bland KTH:s anställda drar mäns resultat upp det totala pulsindexet för KTH.

Resultaten för kvinnor hade till en början en positiv utveckling som sedan svängde under 2024. Över 40 procent av KTH:s kvinnliga anställda arbetar inom verksamhetsstödet och i de senaste

pulsmätningarna har framför allt dessa kvinnors resultat visat på en negativ trend. Detta, i kombination med att VS även har den högsta svarsfrekvensen på KTH, har lett till en delvis negativ utveckling av det totala resultatet för kvinnor vid KTH. Samtidigt är resultatet för kvinnor inom VS numera mer i linje med genomsnittet för KTH:s kvinnliga anställda.

Pulsmätningarna och hur de används till exempel på APT kan i sig påverka resultatet både positivt och negativt. Positivt genom att arbetsmiljöfrågor diskuteras mera, men negativt för att en ökad medvetenhet om arbetsmiljöfrågor också synliggör sådant som inte är bra på arbetsplatsen. Det är förstås bra att dessa missförhållanden kommer organisationen till känna. Ändrade arbetsförhållanden i form av till exempel ökad eller minskad arbetsbörda och organisatoriska förändringar kan också påverka resultatet, men specifika orsaker framkommer inte i pulsmätningarna utan behöver diskuteras på gruppnivå med medarbetarna. Oavsett vilka orsakerna är så är det en negativ utveckling att det har blivit en mer märkbar skillnad mellan mäns och kvinnors resultat.

3.5 Attraktiv arbetsgivare: sannolikhet att rekommendera KTH



Källa: Resultatrapport från Quicksearch (2016 och 2018), CatalystOne Engage.

En av de viktigaste parametrarna för KTH:s arbetsgivarvarumärke är medarbetarnas vilja att rekommendera KTH som arbetsgivare till en vän eller bekant. En nöjd medarbetare talar positivt om arbetsplatsen medan en missnöjd är mer benägen att prata negativt om organisationen. För att mäta rekommendationsviljan hos medarbetare används nyckeltalet eNPS, Employee Net Promoter Score. Att mäta rekommendationsviljan med nyckeltalet eNPS är en internationellt etablerad metod. Talet fås ur andelen ambassadörer minus andelen kritiker. Resultatet blir ett procenttal mellan -100 och 100, där undersökningsföretagets benchmark är +10.

Könsuppdelade data för KTH:s eNPS saknas för åren före 2023. Resultaten för kvinnor hade till en början en positiv utveckling som i år har vänt åt det motsatta. Det går att se samma mönster för eNPS-resultatet som för resultatet för pulsindex, med motsvarande bakomliggande orsaker. Det är många parallella förändrings- och utvecklingsprocesser som pågår vid KTH och dessa kan möjligen påverka medarbetarnas vilja att rekommendera KTH som en bra arbetsplats. Det går också att se stora skillnader i resultat mellan skolorna, både på det totala resultatet och det könsuppdelade.

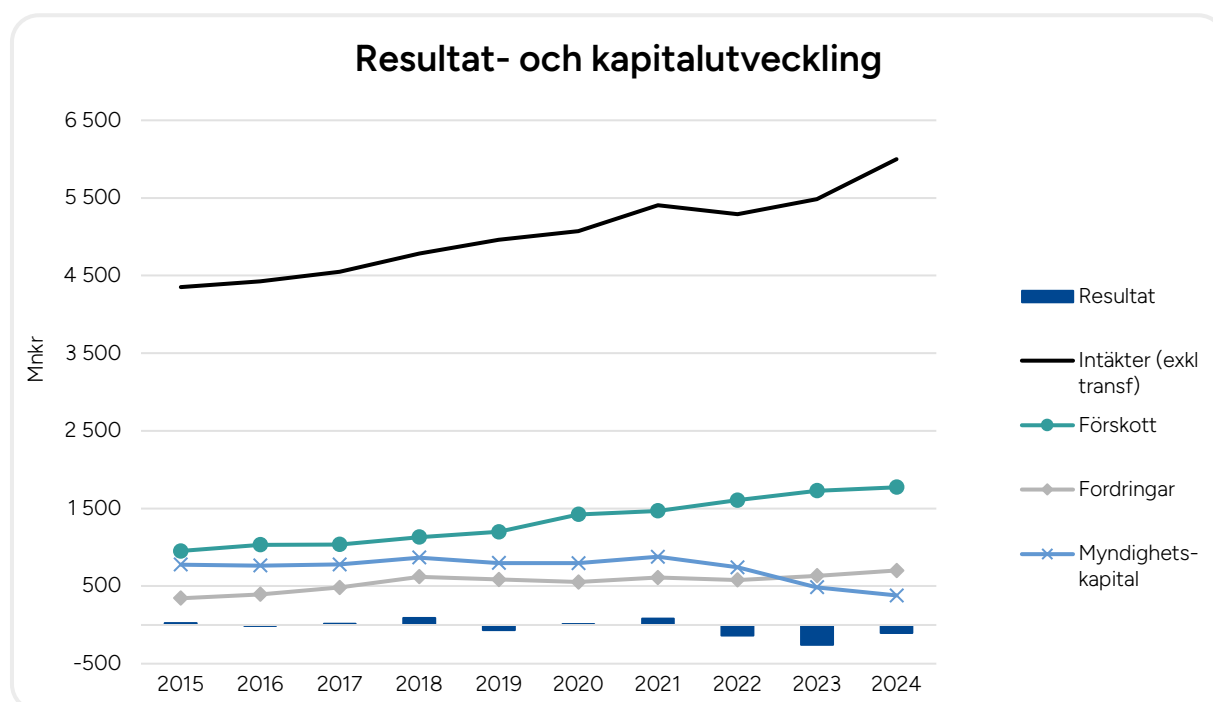
Historiskt går det att se ett liknande mönster vid större förändrings- och utvecklingsprocesser. Medarbetarundersökningen 2018, då eNPS mättes, skickades ut kort efter sammanslagningen av skolor vid KTH vilket antagligen påverkade resultaten negativt då.

4 Effektiv och hållbar resursanvändning

Vision och övergripande mål: KTH:s arbetssätt ska vara effektiva, hållbara och framåtsyftande.

4.1 Ekonomi i balans

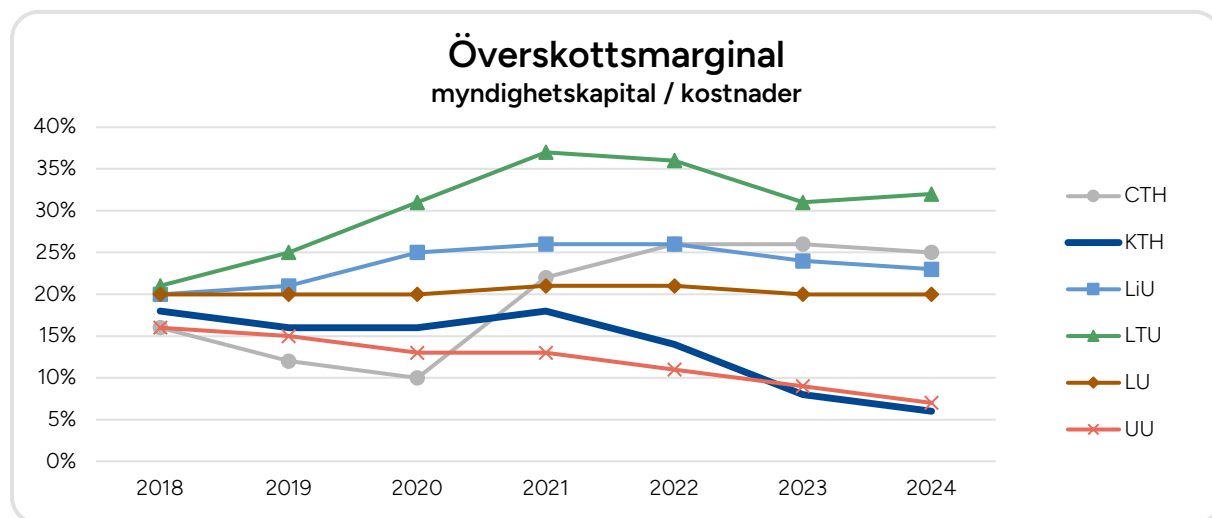
KTH ska ha förmåga att göra prioriteringar och förändringar för att öka effektiviteten och kvaliteten i verksamheten. Ekonomin ska vara i balans och resurserna ska användas på ett ansvarsfullt och hållbart sätt. Detta definieras genom dels resultat- och kapitalutveckling, dels mått där KTH jämförs med andra lärosäten för att sätta KTH:s effektivitet och hållbarhet i relation. Jämförelse med andra lärosäten görs av överskottsmarginal, externa bidrag i relation till årsarbetskrafter lärare samt andel indirekta kostnader i relation till totala kostnader som en indikation om stödets dimensionering.



Källa: Ekonomisystem.

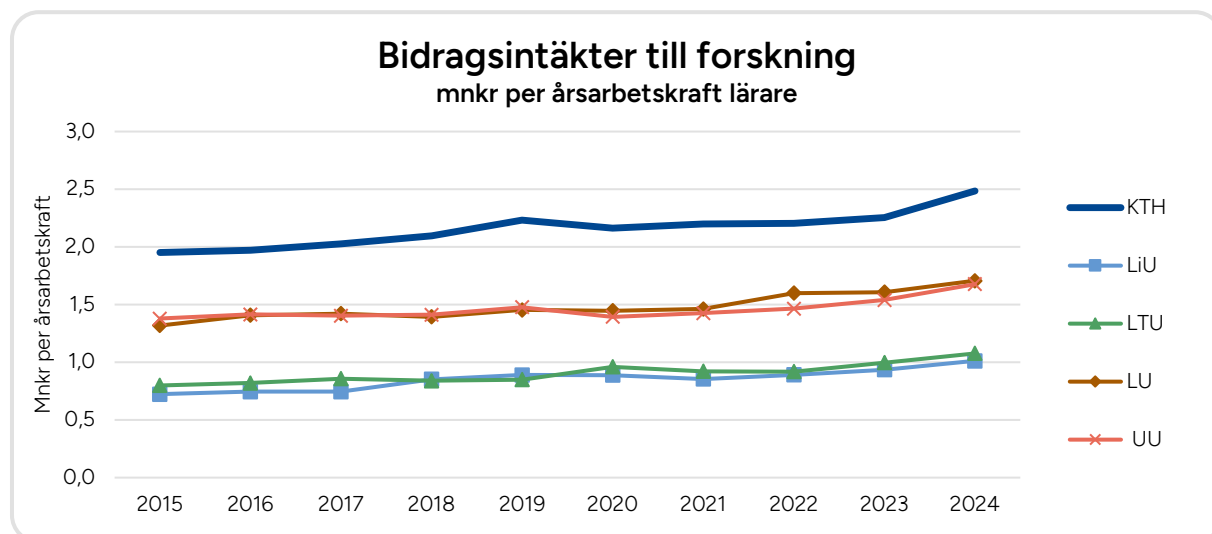
Det ekonomiska resultatet för KTH 2024 uppgick till -105 (-258) mnkr, vilket innebär att KTH:s resultat 2024 är 153 mnkr bättre än resultatet 2023. Intäkterna ökade med drygt 518 mnkr jämfört med 2023 och uppgår till 6 001 mnkr (5 484). På tio år har KTH:s intäkter ökat med 38 procent. KTH har en hög andel externfinansiering och 2024 stod de externa intäkterna för 50 (49) procent av de totala intäkterna. De externa intäkterna består av bidragsintäkter samt avgifter och andra ersättningar. De oförbrukade bidragen, förskotten, ökade med 44 mnkr. Vinnova och Statens energimyndighet stod för en stor del av ökningen. Förskotten från EU var stabila i jämförelse med 2023. Upplupna bidragsintäkter, fordringar, ökade med 68 mnkr där Wallenbergstiftelserna och EU står för merparten av ökningen. Ökningen av intäkter, förskott och fordringar det senaste åren visar att KTH har varit framgångsrikt i att attrahera externa medel.

Myndighetskapitalet uppgår vid utgången av 2024 till 380 (484) mnkr, vilket motsvarar 6 (9) procent av verksamhetens intäkter. Av KTH:s totala myndighetskapital avser 166 mnkr SciLifeLab.



Källa: Lärosätenas årsredovisningar.

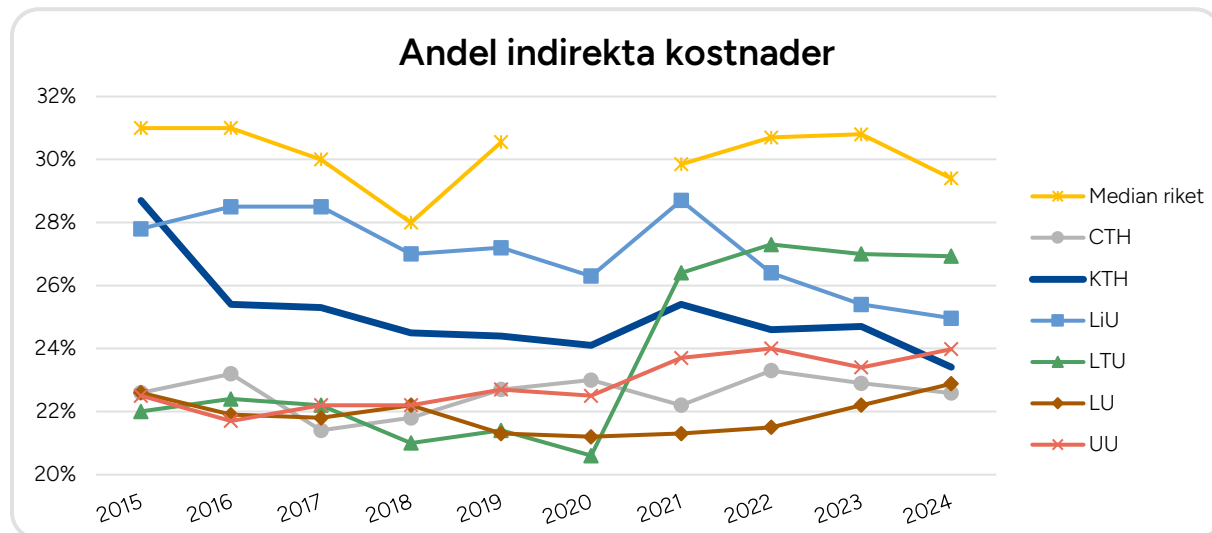
Nyckeltalet ger en indikation på hur ett lärosäte står sig vid en minskning av intäkter, framför allt om de externa intäkterna skulle minska. Från 2022 ses en nedåtgående trend för ett flertal lärosäten, som har sin grund i de kraftiga kostnadsökningarna de senaste åren. KTH har minst myndighetskapskapital i relation till totala kostnader, vilket visar på att KTH är mer ekonomiskt utsatt än de övriga lärosätena vid minskade intäkter eller ökade kostnader.



Källa: Lärosätenas årsredovisningar.

KTH har i förhållande till årsarbetskrafter lärare högre bidragsintäkter än övriga lärosäten. En förklaring kan vara att KTH verkar inom naturvetenskap och teknik vilket är ett område med hög grad av externfinansiering. Sedan 2015 har KTH:s bidragsintäkter ökat med 33 procent medan antalet årsarbetskrafter lärare har ökat med 5 procent. Bidragsintäkterna har för samtliga lärosäten ökat mer än lärarårsarbetskrafterna. Indikatoren är relativt stabil för alla lärosäten och går svagt uppåt. En

förklaring till detta kan vara att det satsas mer på forskning och utveckling de senaste åren, samtidigt som det tar tid att rekrytera nya lärare.

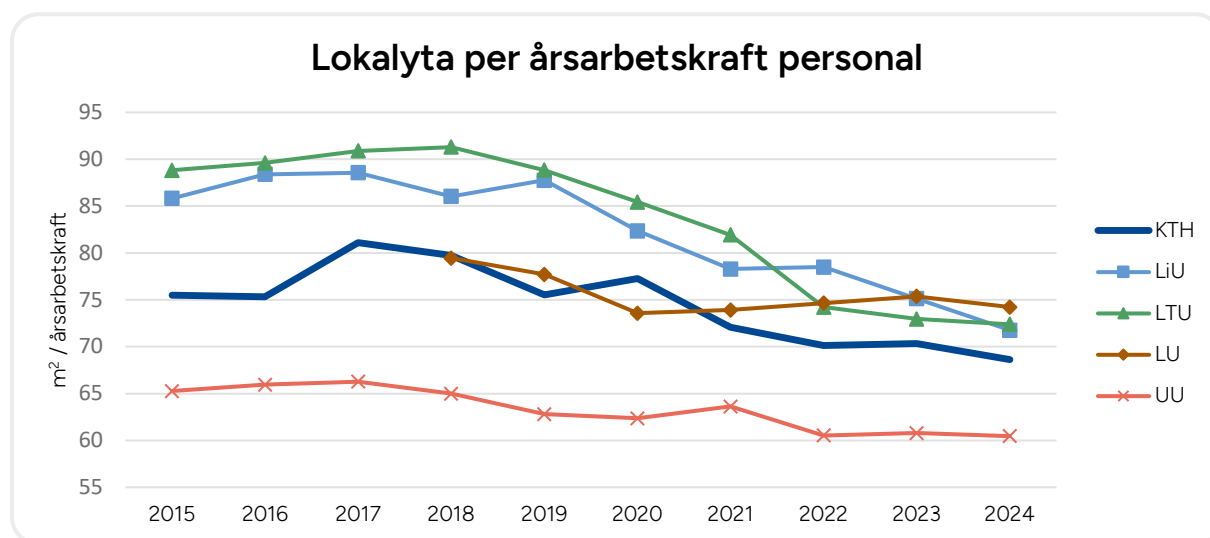


Källa: SUHF.

Andelen indirekta kostnader enligt SUHF innebär budgeterade indirekta kostnader för ett år i förhållande till verksamhetskostnader året före. KTH:s andel indirekta kostnader är relativt stabil sedan 2016. Samtliga lärosäten i jämförelsen har under 2024 en andel i spannet 22,5–27 procent, där KTH befinner sig i det lägre spannet. Medianen i riket är cirka 29 procent. Stora lärosäten tenderar att ha en lägre procentsats än mindre, vilket till viss del beror på att lärosätenas stöd har ett visst basuppdrag att uppfylla.

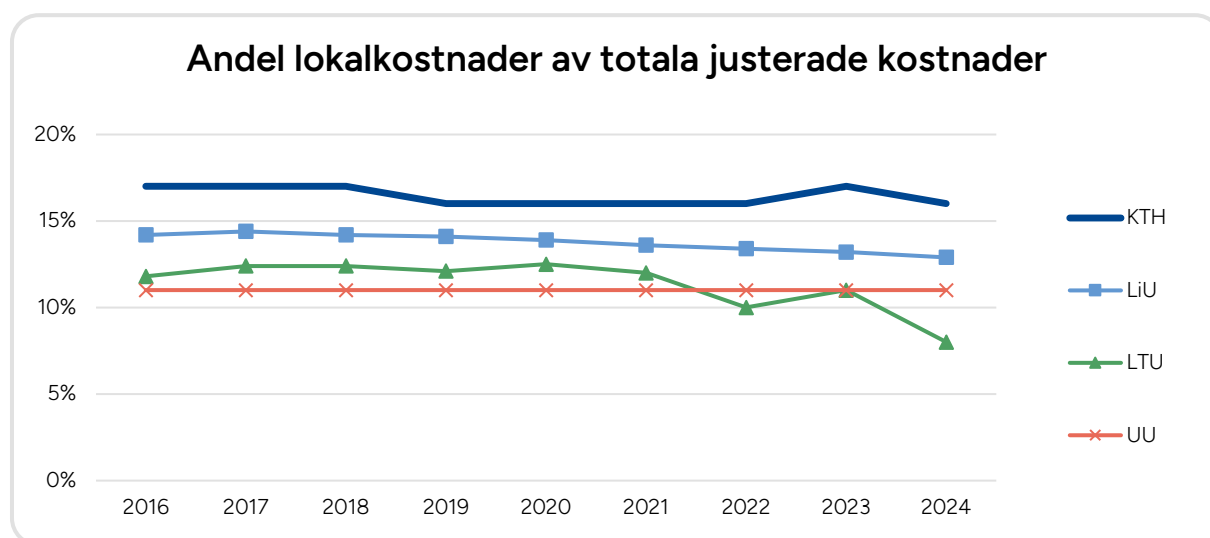
4.2 Effektiv lokalplanering

KTH ska ha en effektiv och långsiktig lokalplanering med klimatanpassade byggnader som är utformade efter verksamhetens behov och förutsättningar. Detta definieras genom lokalyta per årsarbetskraft och lokalkostnader per justerad andel totala kostnader.



Källa: Lärosätenas årsredovisningar.

Lokalyta per årsarbetskraft är ett effektivitetsmått för att jämföra lokalutnyttjandet mellan de jämförda lärosätena. Sedan 2015 kan en minskning ses för samtliga lärosäten. Detta beror till största del på att årsarbetskrafterna har ökat. Ökningen i årsarbetskrafter har inte resulterat i motsvarande ökning av lokalyta. Uppsala universitet har mindre lokalyta per årsarbetskraft än de övriga lärosätena. I jämförelsen har KTH mer lokalyta per årsarbetskraft än Uppsala universitet men mindre än de övriga lärosätena.



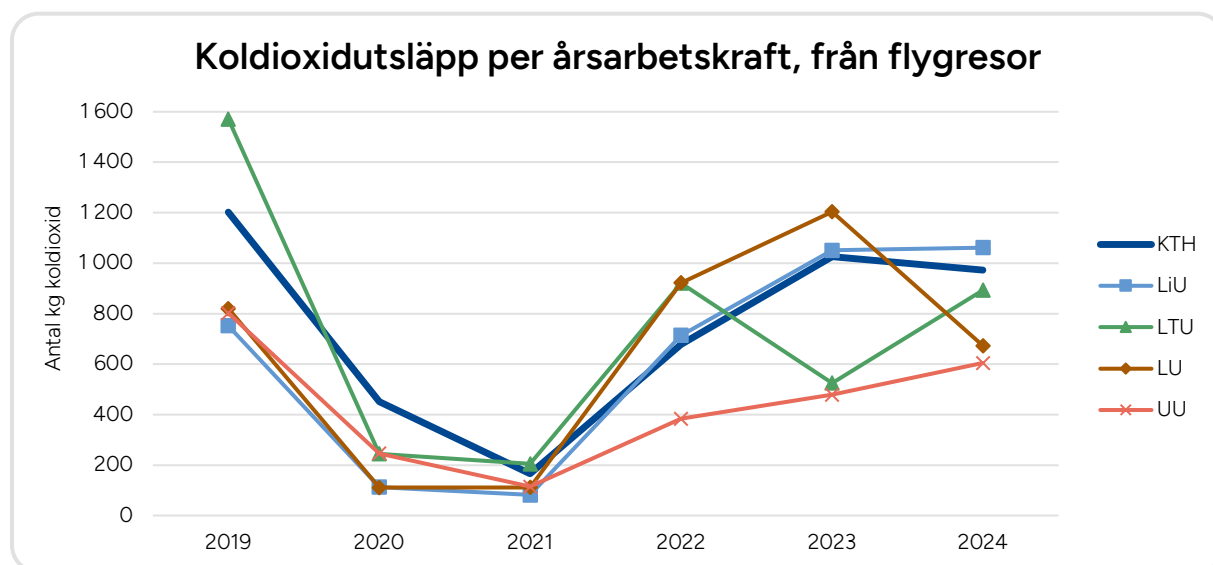
Källa: Lärosätenas årsredovisningar.

KTH har en större andel lokalkostnader relativt justerade totala kostnader än de andra lärosätena i jämförelsen, vilket beror på ett högre kostnadsläge i Stockholm jämfört med i övriga landet. Begreppet justerade totala kostnader innebär att externa hyresintäkter dras av från de totala kostnaderna.

Uppsala universitet har betydligt större lokalyta än KTH. Linköpings universitet har ungefär lika stor lokalyta som KTH medan Luleå tekniska universitet har betydligt mindre lokalyta än KTH.

Utvecklingen av andelen lokalkostnader sedan 2015 är relativt stabil för samtliga lärosäten, där en svagt nedåtgående trend möjligen kan ses. Lokalytorna som lärosätena disponerar är relativt stabila, vilket tyder på att övriga kostnader har ökat mer än lokalkostnaderna. För Luleå tekniska högskola har det skett en stor minskning mellan 2023 och 2024 vilket beror på en retroaktiv hyresnedsättning.

4.3 Koldioxidutsläpp från flygresor



Källa: Naturvårdsverket.

Flygresor är en av de största källorna till utsläpp av koldioxid från KTH och andra universitet. Figuren visar hur utsläppen från flygresor varierat från 2019 till 2024, där effekten av covid 19 syns tydligt under åren 2020 och 2021 med minskade flygresor. Efter pandemin steg utsläppen från flyg igen, men har inte hamnat på 2019 års nivå utan minskat med 19 procent för KTH. Denna utsläppsminskning kan inte förklaras med teknisk utveckling av flyget, utan visar på en beteendeförändring.

KTH:s klimatmål sträcker sig över perioden 2021–2045. År 2045 ska KTH vara klimatneutralt (scope 1, 2 och 3) för att efter år 2045 ha negativa utsläpp. Målet är i linje med Sveriges nationella klimatmål om klimatneutralitet år 2045. År 2025 ska KTH ha 40 procent lägre utsläpp än 2019 och år 2030 60 procent lägre. År 2024 var utsläppen 972 kg CO₂ per årsarbetskraft, det vill säga 19 procent lägre än 2019, så målet för 2025 blir svårt att nå. En kraftig minskning krävs de kommande åren för att nå målet till 2030.

Data till indikatorn fås från Naturvårdsverkets årliga sammanställning över myndigheters inrapporterade utsläpp från tjänsteresor enligt förordning (2009:907) om miljöledning i statliga myndigheter. Data från Chalmers finns inte med eftersom Chalmers inte omfattas av förordningen som endast gäller för statliga myndigheter. Metoden för beräkningar av utsläpp skiljer sig i nuläget något mellan olika lärosäten, varför exempelvis Lunds universitet ser ut att ha högre utsläpp då de baserar sig på koldioxidekvivalenter, vilket inkluderar höghöjdseffekten vid längre flygresor.

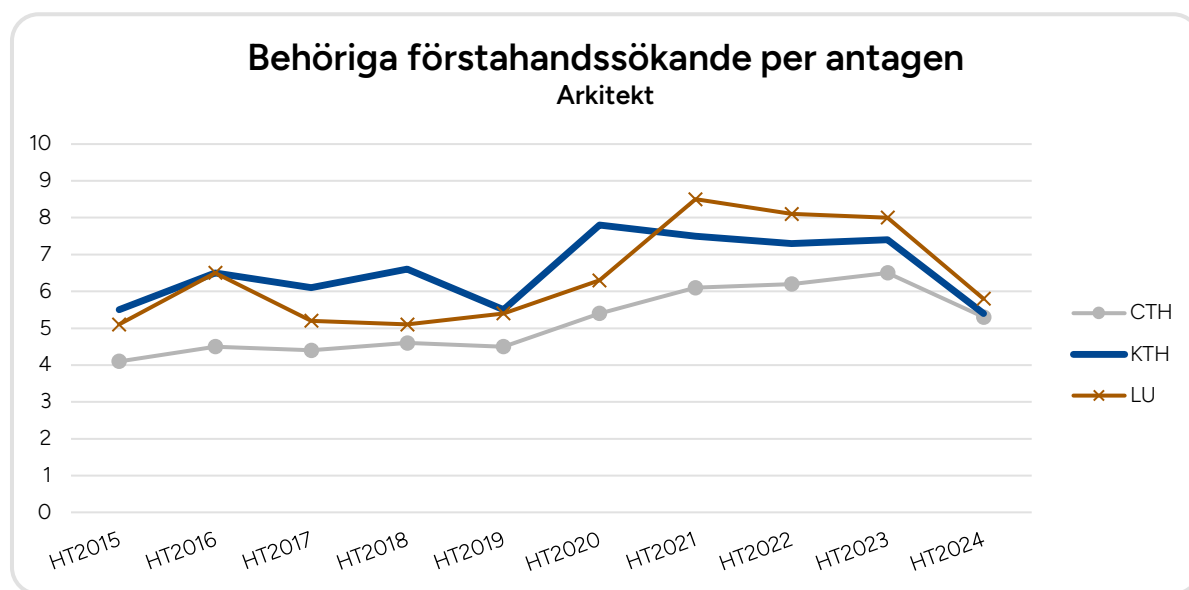
Bilagor

Kompletterande data

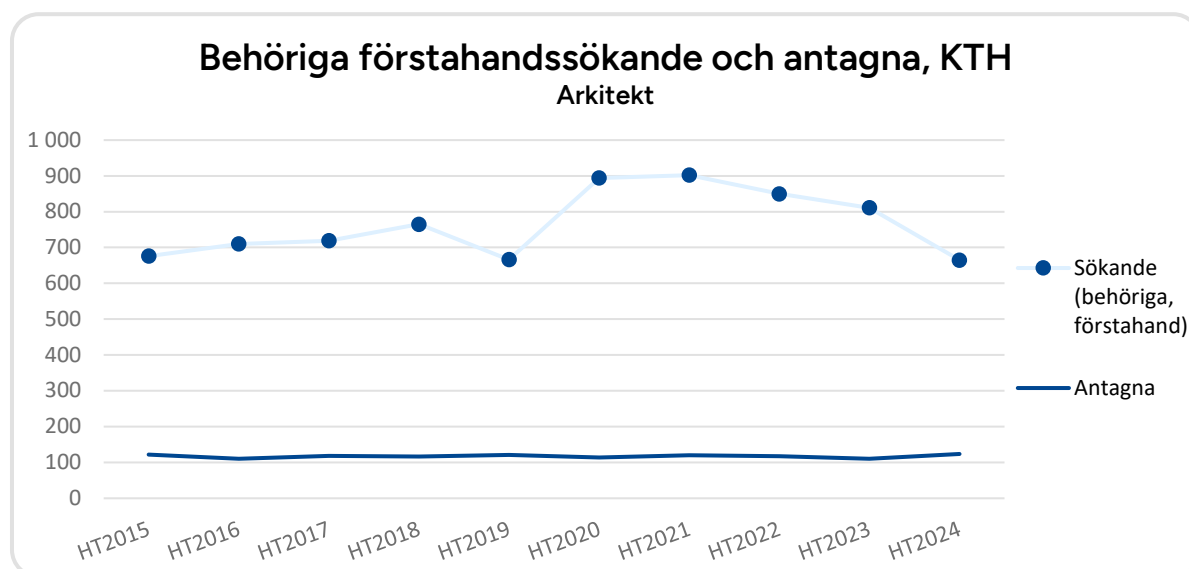
Några av indikatorerna som består av en kvot redovisas här för KTH, uppdelade i täljare och nämnare. Här finns också diagram som kompletterar indikatorerna på andra sätt.

Söktryck

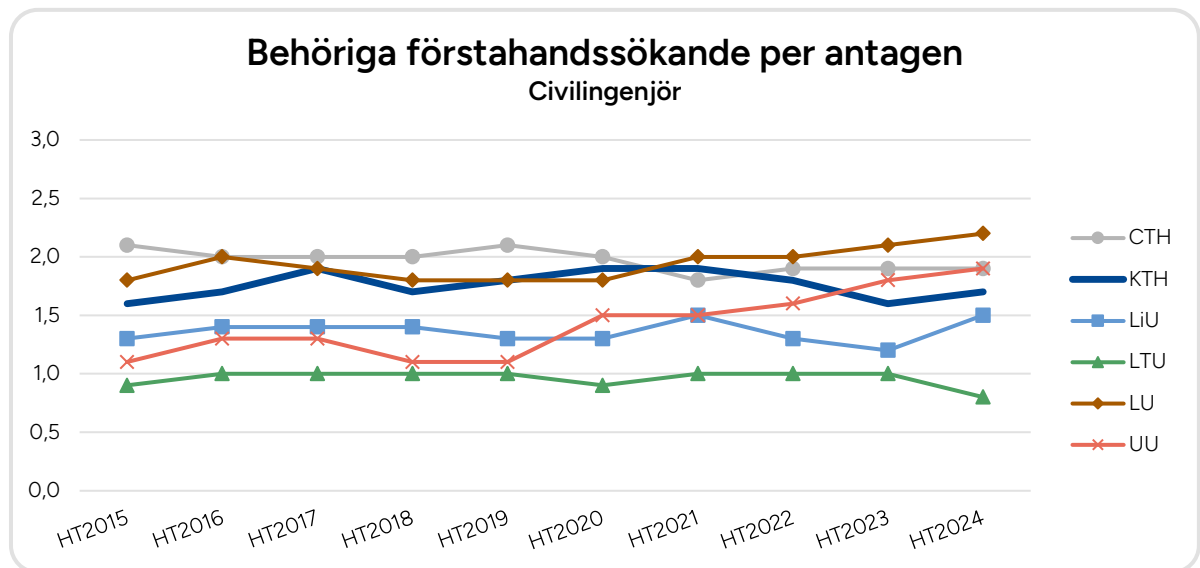
Observera att skalan på y-axeln varierar mellan olika programtyper.



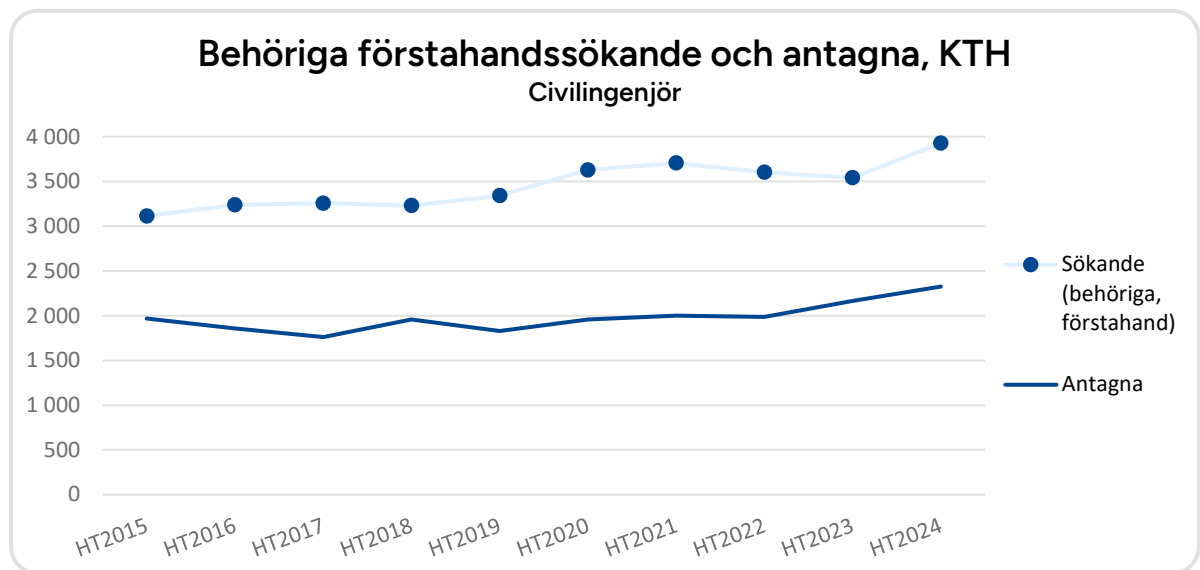
Källa: UKÄ.



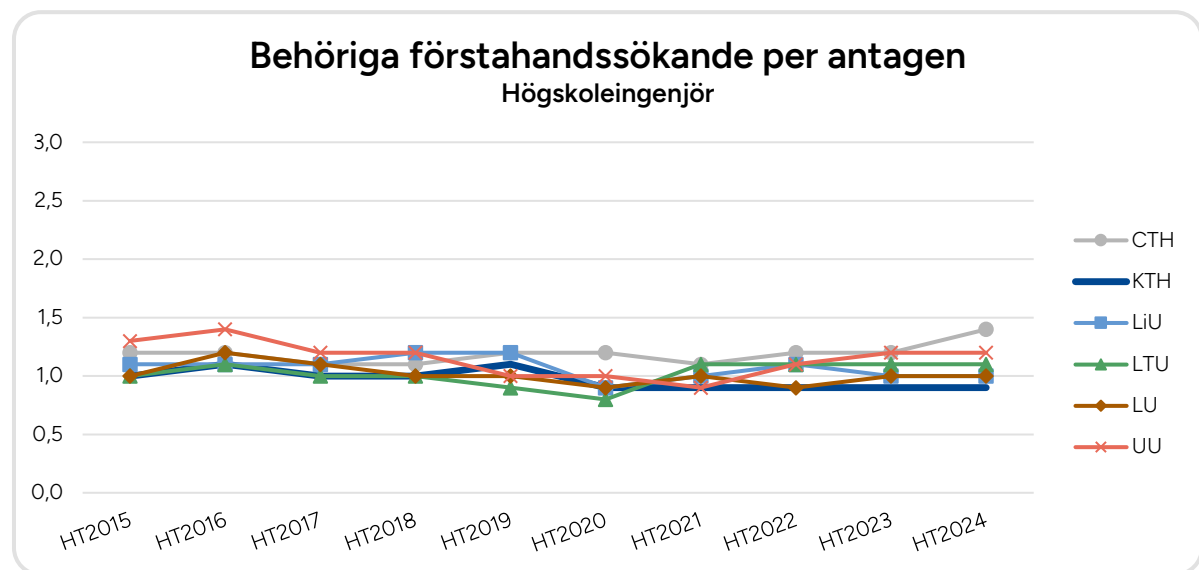
Källa: UKÄ.



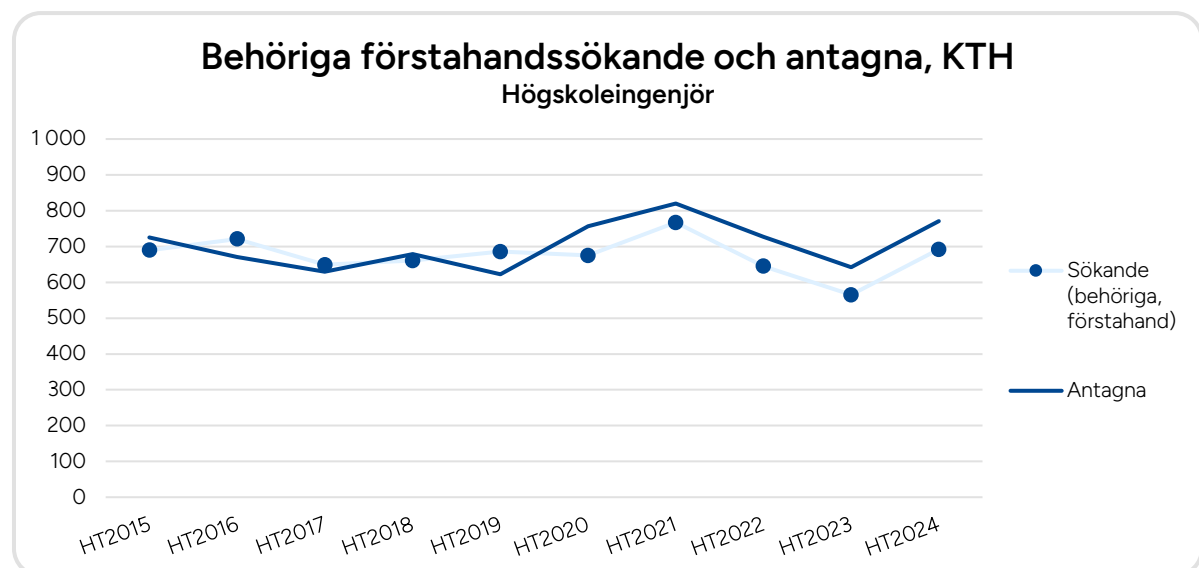
Källa: UKÄ.



Källa: UKÄ.

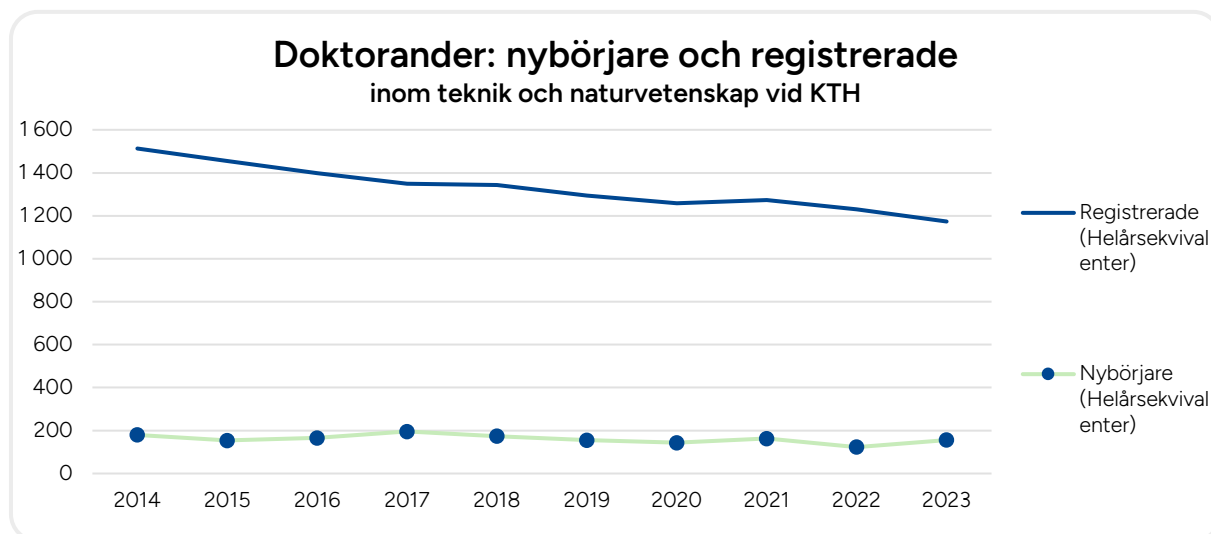


Källa: UKÄ.



Källa: UKÄ.

Doktorandnybörjare



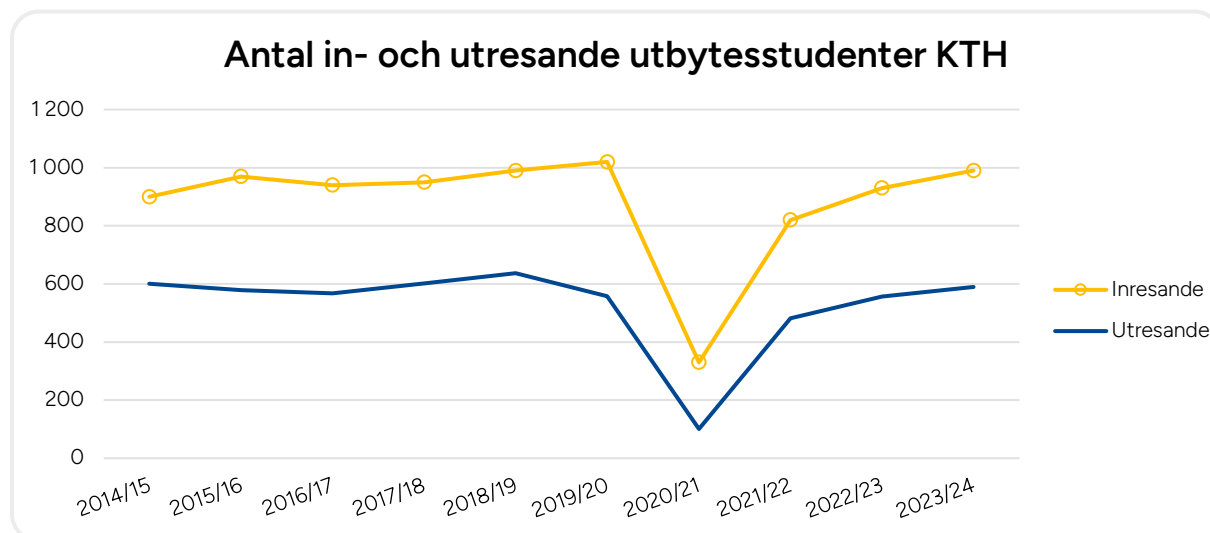
Källa: Ladok.

För antalet doktorandnybörjare inom teknik och naturvetenskap vid KTH syns en övergripande nedåtgående trend under perioden 2014 till 2023. Antalet nybörjare har minskat från 173 till 150 helårsekvivalenter under perioden. Även för antalet registrerade doktorander ses en nedgång, från 1 521 till 1 270 helårsekvivalenter.

Det är värt att notera att det skedde en viss återhämtning mellan 2022 och 2023, där antalet nybörjare ökade från 127 till 150 helårsekvivalenter. Även antalet registrerade doktorander ökade något under samma period, från 1 256 till 1 270. Denna uppgång kan tyda på ett återhämtat intresse, att antagning och registrering hade halkat efter eller ökade resurser till doktorandplatser vid KTH efter tidigare års nedgång men behöver bevakas under en längre period för en slutsats.

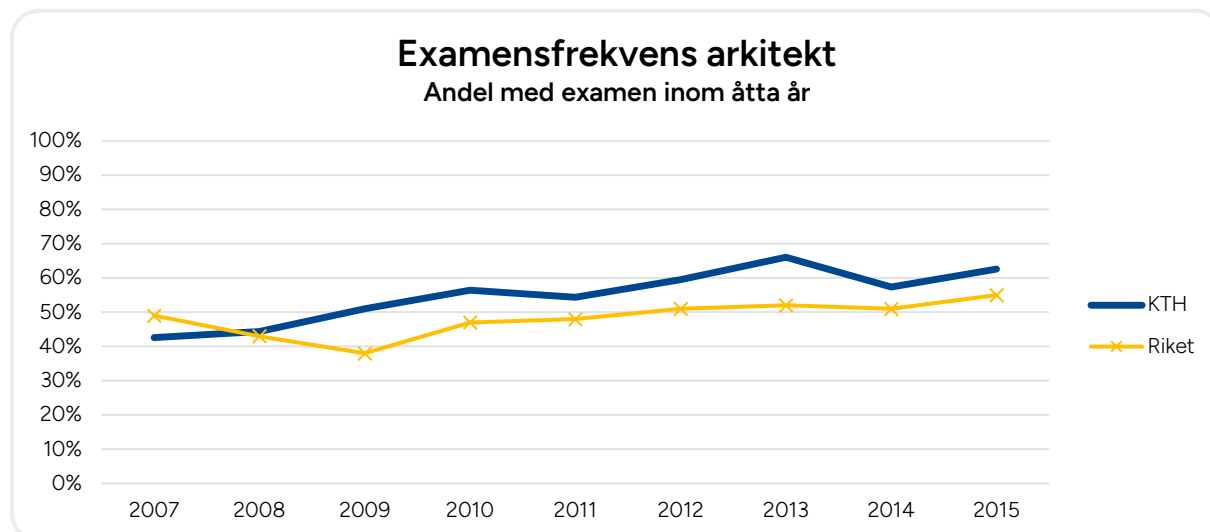
Studentmobilitet

Här visas antal utbytesstudenter som ingår i indikatorerna in- respektive utresande utbytesstudenter per HST.

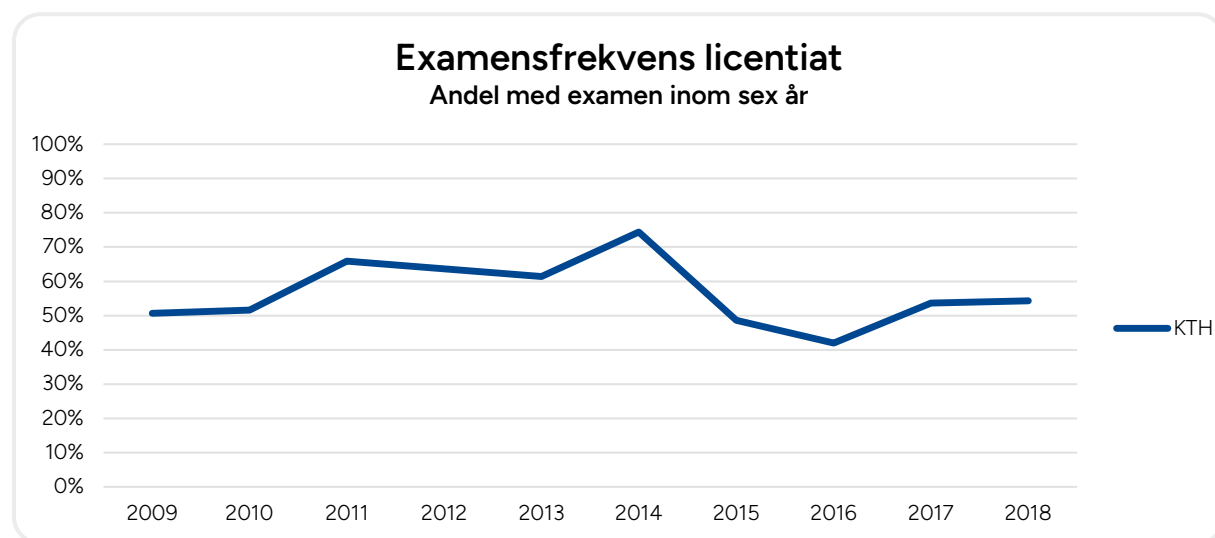


Källa: UKÄ.

Examensfrekvens



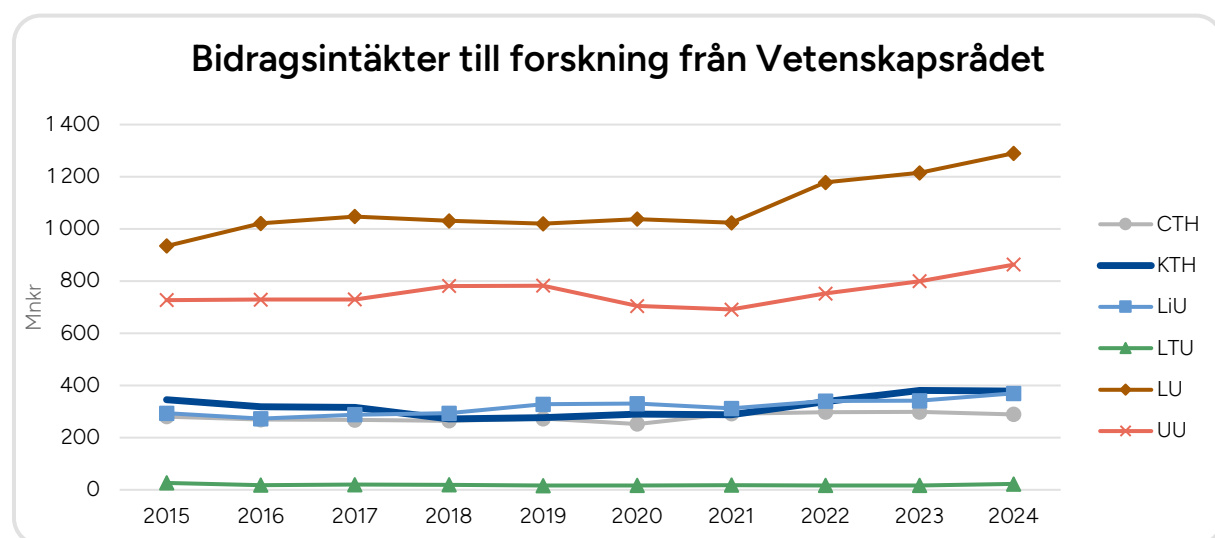
Källa: Ladok, SCB.



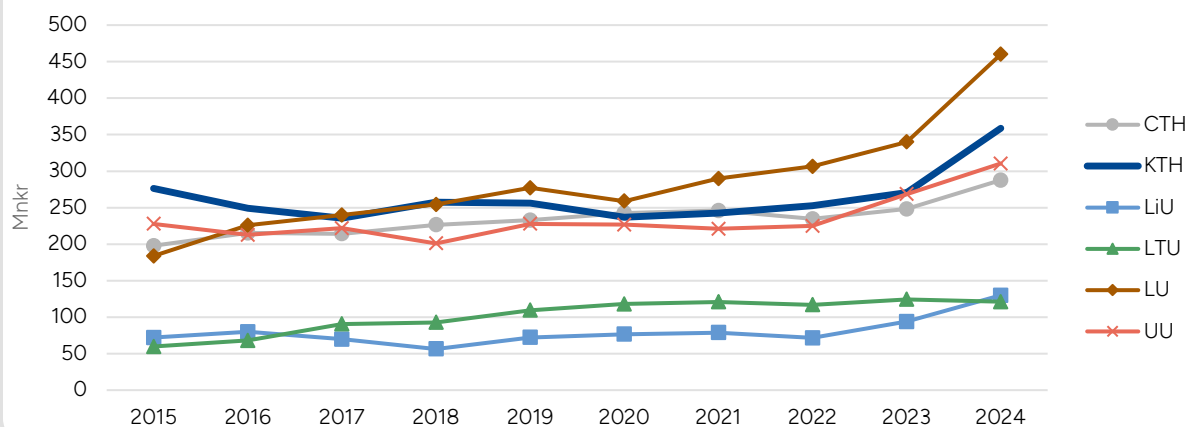
Källa: Ladok.

Bidragsintäkter forskning, nationell jämförelse

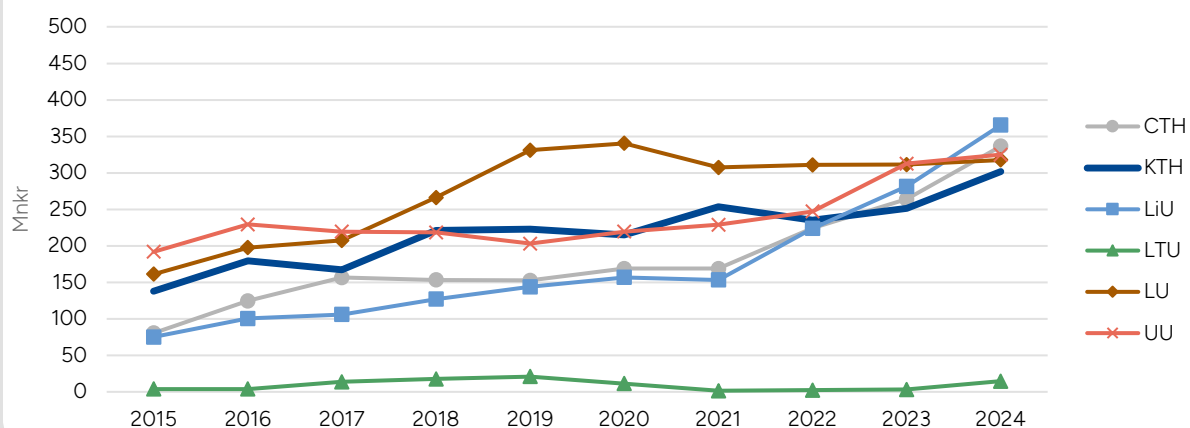
Observera att skalan på y-axeln varierar mellan olika finansiärer.



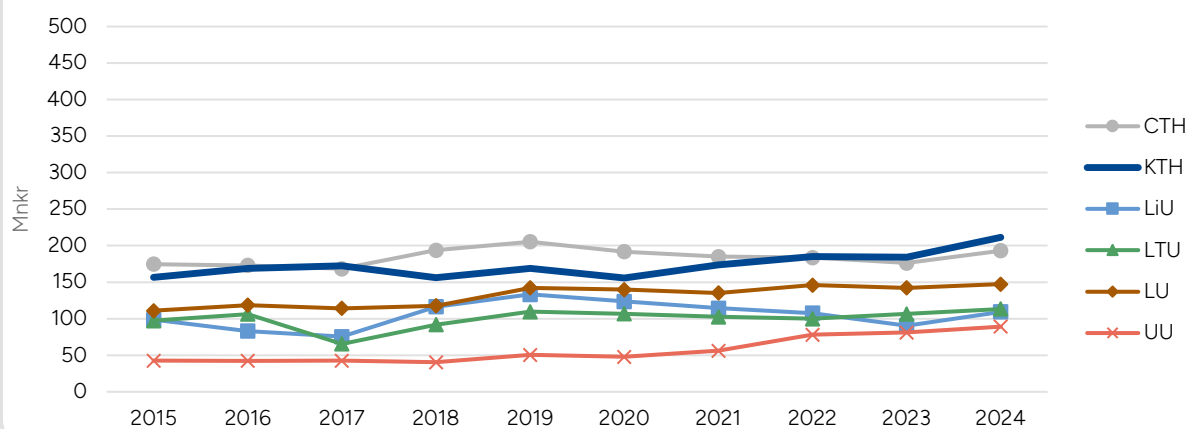
Bidragsintäkter till forskning från EU



Bidragsintäkter till forskning från Wallenbergstiftelserna

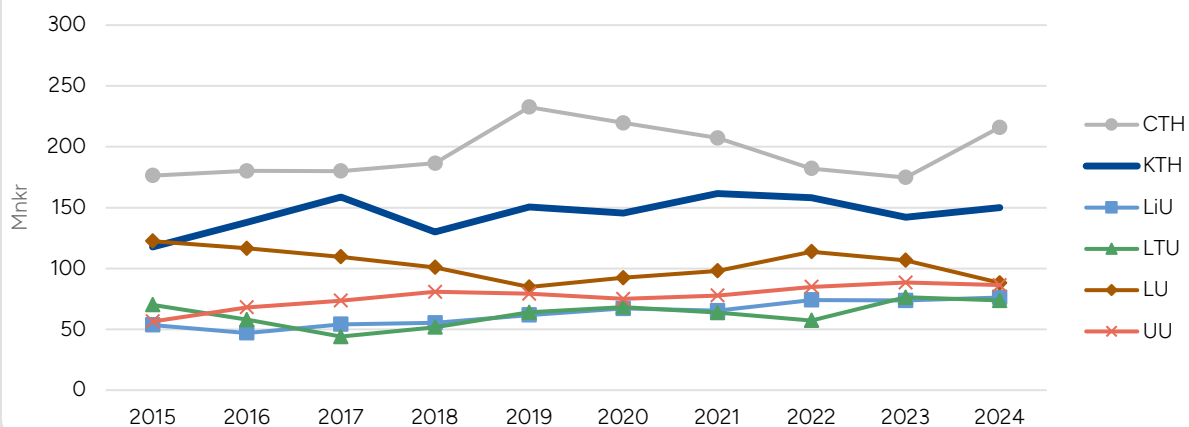


Bidragsintäkter till forskning från Vinnova

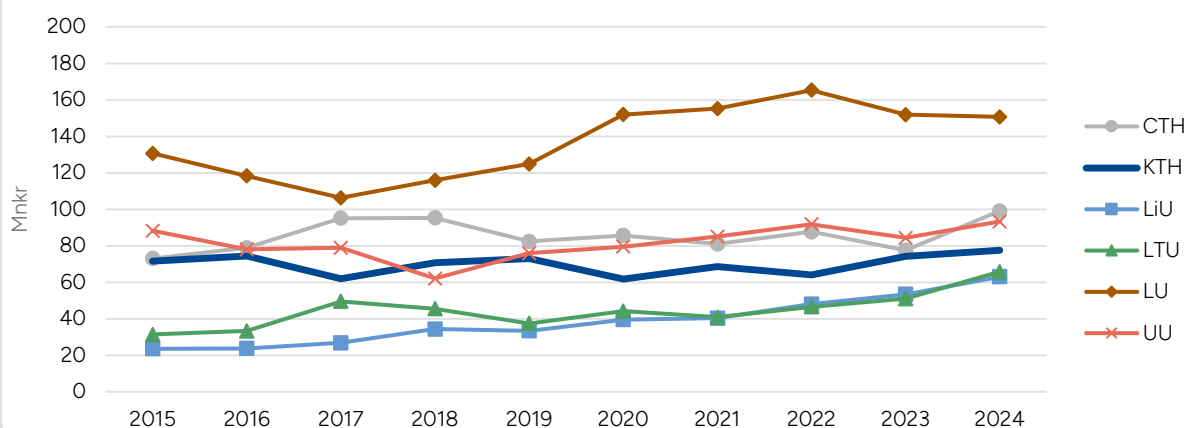


Källa: UKÄ.

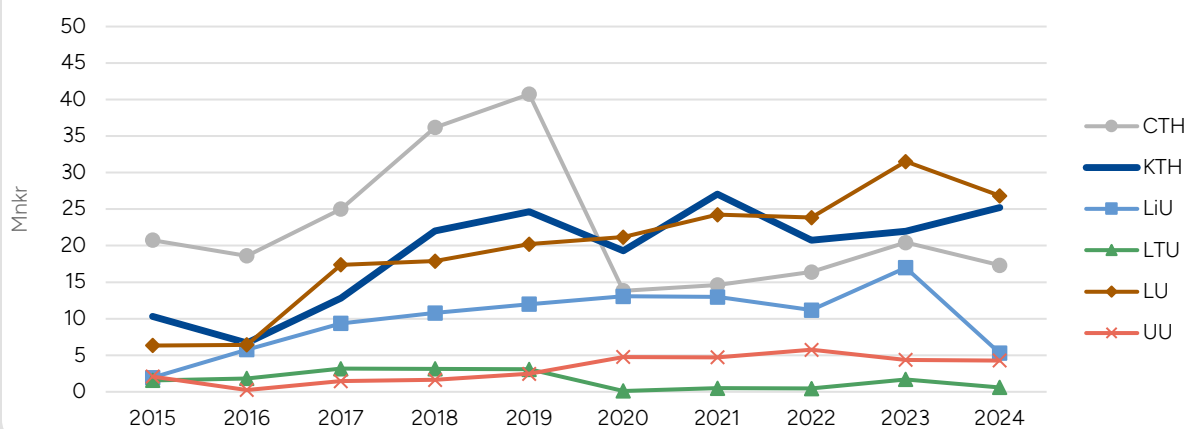
Bidragsintäkter till forskning från Energimyndigheten

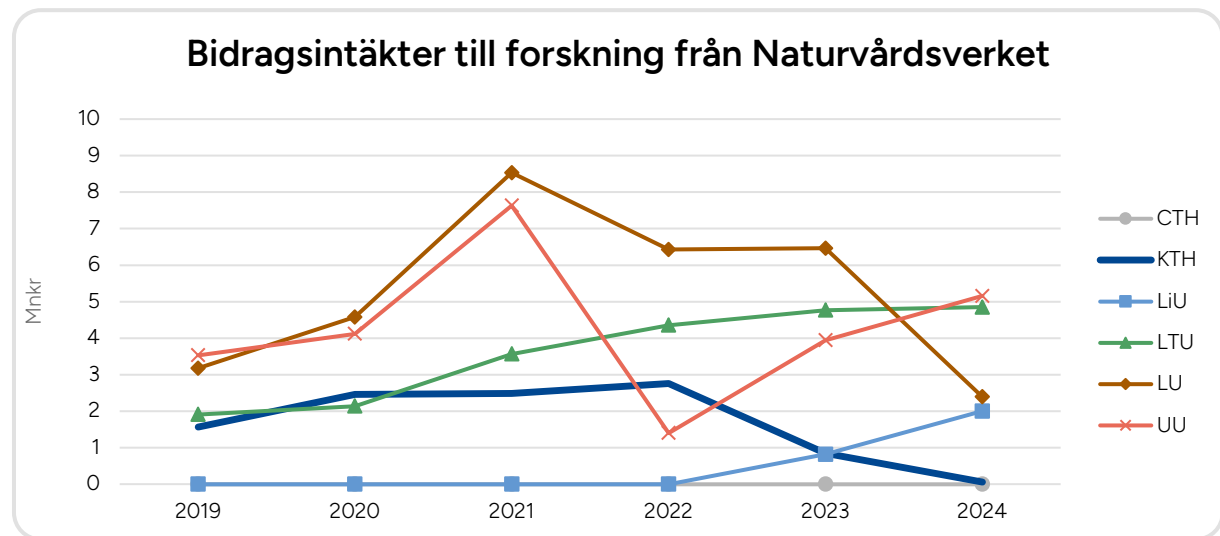


Bidragsintäkter till forskning från Formas



Bidragsintäkter till forskning från Mistra

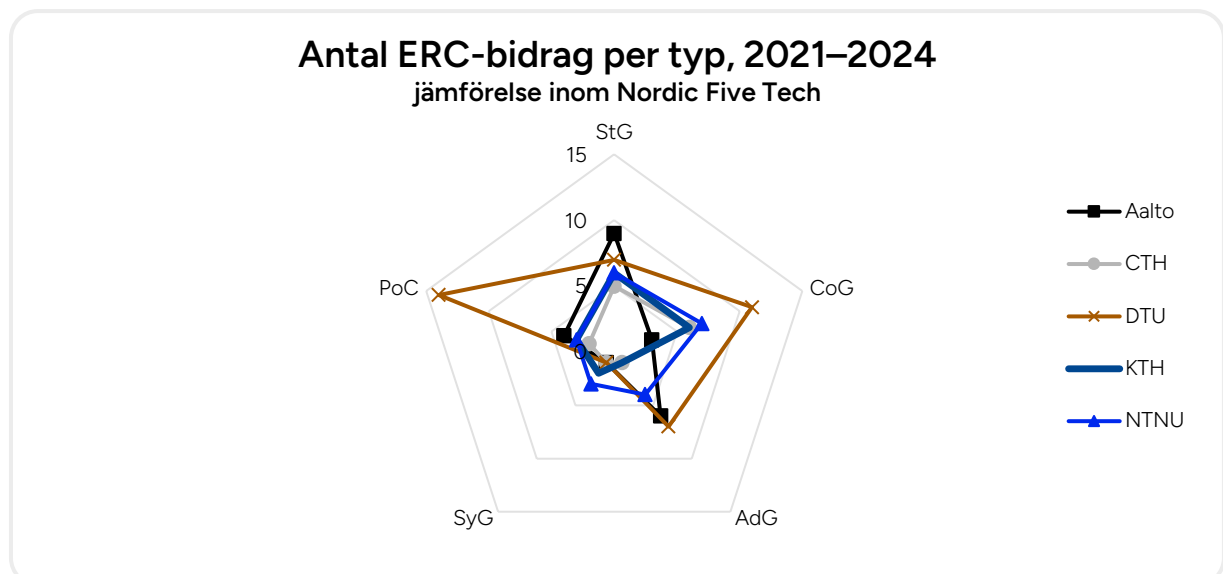
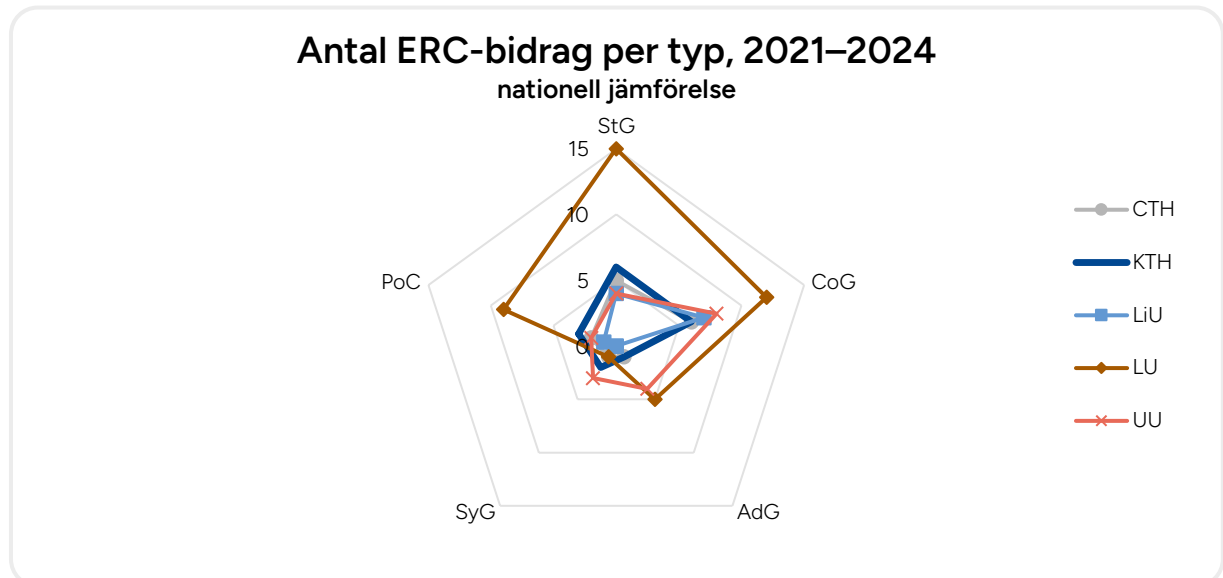




Källa: UKÄ.

Europeisk spetsforskning: deltagande i ERC

Antal ERC-bidrag per instrument för Horisont Europa 2021–2024. LTU har inga beviljade ERC-bidrag för perioden och ingår därför inte i jämförelsen.



Källa EU:s dashboard. Data från maj 2025. År är arbetsprogrammets år. *) För 2024 kvarstår beslut för AdG och avtalsförhandling pågår för vissa instrument, därför är 2024 ej fullständigt.

Definitioner

Utbildning

Söktryck: antalet behöriga förstahandssökande i förhållande till antal antagna. I förra årets indikatorrapport användes måttet förstahandssökande i stället för *behöriga* förstahandssökande. Ändringen görs så att måttet överensstämmer med det som används i den officiella statistiken, som UKÄ ansvarar för. Behöriga förstahandssökande är också ett bättre mått eftersom det omfattar de sökande som faktiskt har möjlighet att antas. Mätning inför höstterminen görs i augusti.

Prestationsgrad: antal helårsprestationer i relation till antal helårsstudenter, summerat per läsår. Program och fristående kurser ingår men inte basår eller uppdragsutbildning.

Generellt för forskarutbildning: Vi har valt att begränsa vårt urval till forskningsområdena teknik och natur för att kunna jämföra så liknande populationer som möjligt. KTH:s studentpopulation har fungerat som en riktlinje för denna avgränsning. Denna begränsning innebär dock att populationen vid KTH och Chalmers inom forskarutbildning är större än vid övriga lärosäten, vilket kan göra dem mindre känsliga för variation i graferna.

Nybjörjare forskarutbildning: Helårsekvivalenter av doktorander som studerar sitt första år. Vi har valt att använda UKÄ:s definition: Helårsdoktorander är antalet doktorander i utbildning på forskarnivå omräknat utifrån uppgiven aktivitetsgrad till helårspersoner. Doktorandnybjörjare definieras som aktiva (minst 1 procent aktivitet) som gör sin första termin vid lärosätet och inte primärt i ämnet. Antal doktorandnybjörjare (helårs) per år, försörjningsform och fördelat enligt forskningsämne, (se Information om statistiken – Forskningsämnena på UKÄ:s statistiksida).

Examensfrekvens: andel individer med examen senast tre år efter nominell studietid. För forskarutbildning ingår alla antagna till forskarutbildning.

Nettostudietid: Den faktiska tid en doktorand/student är aktiv i sin utbildning, det vill säga studietid exklusive frånvaro, uppehåll eller arbete som inte ingår i utbildningen.

Etableringsgrad: Etablerad/(etablerad + ej etablerad).

Vi har valt att använda SCB:s och UKÄ:s definition av etablerad. Etableringen gäller enbart svensk arbetsmarknad och de inom kategorin ”ej uppföljningsbara” inkluderas ej. De som är examinerade som inte längre fanns i populationen under uppföljningsåret därför att de avlidit eller flyttat till ett annat land och då inte ingår i den svenska befolkningen.

Ställningen på arbetsmarknaden delas in i fyra grupper utifrån hur väletablerad personen är.

Etablerad: god ställning på arbetsmarknaden respektive **ej etablerad**, som delas in i
osäker: relativt låg arbetsinkomst eller förekomst av arbetslöshet under året
svag: låg arbetsinkomst eller förekomst av heltidsarbetslöshet en stor del av året
utanför: ingen arbetsinkomst.

Vi har också valt att fokusera på uppföljning tre år efter examen, vilket är den vanligaste tidsramen vid bedömning av etablering och används oftast av UKÄ. Andra möjliga val utifrån tillgängliga data är 1–1,5 år efter examen och fem år efter examen.

Industridoktorand: Företagsdoktorand, här kallat industridoktorand, det vill säga doktorand som är anställd vid ett företag (och får sin lön från företaget) och bedriver utbildning på forskarnivå inom anställningen.

Sannolikt yrkesverksamma: Vi definierar gruppen sannolikt yrkesverksamma som deltagare i vidareutbildningskurser som är äldre än 29 år. Det kan vara så att nyutexaminerade (från KTH eller andra lärosäten) väljer att fortsätta läsa vidareutbildningskurser på KTH efter examen men före 30 års ålder, men vi kan inte konsekvent skilja ut dessa från de som läser en termin i en programutbildning på KTH eller annat lärosäte. Detta följer också visionsdokumentets definition på målgrupper för KTH:s vidareutbildning

Vidareutbildning, korta kurser: Med korta kurser menar vi kurser kortare än 5 HP. Dessa är sällan programkurser utan har ett innehåll åtminstone till en del anpassat för yrkesverksamma.

Forskning

Externa intäkter (bidrag, uppdrag och övriga): Externa intäkter uttrycker förbrukning av beviljade externa medel, det vill säga att när en kostnad uppstår i ett externfinansierat projekt bokförs motsvarande belopp som en intäkt. KTH:s erhållna externa medel som ännu inte nyttjats ingår inte, utan redovisas som oförbrukade bidrag.

ERC: Europeiska forskningsrådet (European Research Council, ERC), finansierar europeisk spetsforskning inom ramen för EU:s program för forskning och innovation, Horisont 2020 (2014–2020) och Horisont Europa (2021–2027). De finansierade projekten leds av excellenta forskare, både juniora och mer erfarna, som har visat prov på särskilt hög grad av kreativitet, självständigt tänkande och extraordinära vetenskapliga framsteg. ERC-bidrag är personliga och således i första hand kopplade till projektledaren och inte en specifik organisation. De huvudsakliga utvärderingskriterierna är vetenskaplig excellens samt ambitiös och banbrytande forskning.

Det finns fem olika typer av bidrag:

- Starting grant (StG) – €1,5 miljoner för upp till 5 år. 2–7 år efter disputation.
- Consolidator grant (CoG) – €2,0 miljoner för upp till 5 år. 7–12 år efter disputation.
- Advanced grant (AdG) – €2,5 miljoner för upp till 5 år. Ska kunna påvisa vetenskaplig excellens de senaste 10 åren.
- Proof-of-concept (PoC) – €150 000 för upp till 18 månader. Endast för pågående och tidigare ERC-mottagare. Bidrag för att demonstrera att projektet har innovationspotential, ekonomisk eller samhällsrelig.
- Synergy grants (SyG) – €10 miljoner för upp till 6 år. Krav på 2–4 forskare/forskargrupper för att lösa en uppgift som är för stor för en enskild att lösa.

Publiceringsvolym: Antalet publikationer i Bibmet (KTH:s bibliometriska databas, baserad på Web of Science) för publikationstyperna “article” och “review”. I denna sammanställning så presenteras antalet publikationer med heltalsräkning, dvs ej fraktionerat utifrån författarna som ingår.

Fältnormerad citeringsgrad (cf): Fältnormerad citeringsgrad normaliserar antalet citeringar för en publikation för att ta hänsyn till variationer i citeringsmönster mellan olika ämnesområden. Varje publikation jämförs med en referensgrupp som består av publikationer inom samma ämneskategorier i Web of Science subject category, publicerade samma år och av samma dokumenttyp (“article” eller “review”). Detta görs genom att antalet citeringar för varje publikation delas med medelantalet citeringar inom varje ämnesområde som den ingår i. Från definitionen följer att cf-indikatorn har ett

medelvärde på ett. Ett värde över detta för en grupp publikationer innebär att dessa är citerade över världsmedelvärdet, och en cf på till exempel 1,2 indikerar att gruppen publikationer är citerade 20 procent över världsmedelvärdet.

Fältnormerade andelen topp 10 procent: Andelen publikationer som tillhör de 10 procent mest citerade inom sina respektive ämnesområden. Samma referensgrupper som i cf används även här. Publikationer kan delvis tillhöra topp 10 procent om många publikationer har samma antal citeringar som percentilgränsen, eller när publikationer tillhör flera olika ämneskategorier med olika percentilgränser.

Fältnormerad tidskriftsindikator (jcf): Fältnormerad medelciteringsgrad för tidskrifter. Denna indikator visar citeringsgenomsnittet för en tidskrift, med hänsyn taget till ämnesområdena den verkar inom samt citeringstätheten inom detta område.

Internationell sampublicering: Andelen internationell sampublicering definieras som kvoten publikationer som är med mer än ett land, det vill säga med fler än lärosätets land.

Effektiv och hållbar resursanvändning

Intäkter, förskott, fordringar: Intäkter är upparbetade medel där transfereringar är borträknade. Förskott är medel som erhållits men som ännu inte upparbetats. Exempelvis ger vissa finansiärer i början av ett projekt ett förskott. Fordringar är medel som man har upparbetat och enligt avtal har rätt att rekvirera, det vill säga medel som erhålls i efterskott och som finansiärer är skyldiga KTH.

Årsarbetskrafter (ÅA) lärare: I gruppen lärare ingår professorer, gästprofessorer, lektorer, biträdande lektorer och adjunkter. Årsarbetskraft är synonymt med heltidsekvivalent.

Totala justerade kostnader: Totala justerade kostnader är ett begrepp som innebär att de externa hyresintäkterna exkluderas från de totala kostnaderna. Externa hyresintäkter kommer från andrahandsuthyrning.

Myndighetskapital: Myndighetskapital utgörs av det årliga ackumulerade över- och underskottet av samtliga verksamheter. Myndighetskapitalet tillåter ett statligt lärosäte att spara sina eventuella outnyttjade statliga forsknings- och utbildningsanslag samt avgifter utan att de återgår till statsbudgeten.

Indirekta kostnader: SUHF definierar andelen indirekta kostnader som budgeterade indirekta kostnader ett år i förhållande till verksamhetskostnader året före. Lokalkostnader för verksamhetsstöd ingår i indirekta kostnader men däremot inte lokalkostnader för utbildning och forskning.