



Utbildning tentamensvakt KTH

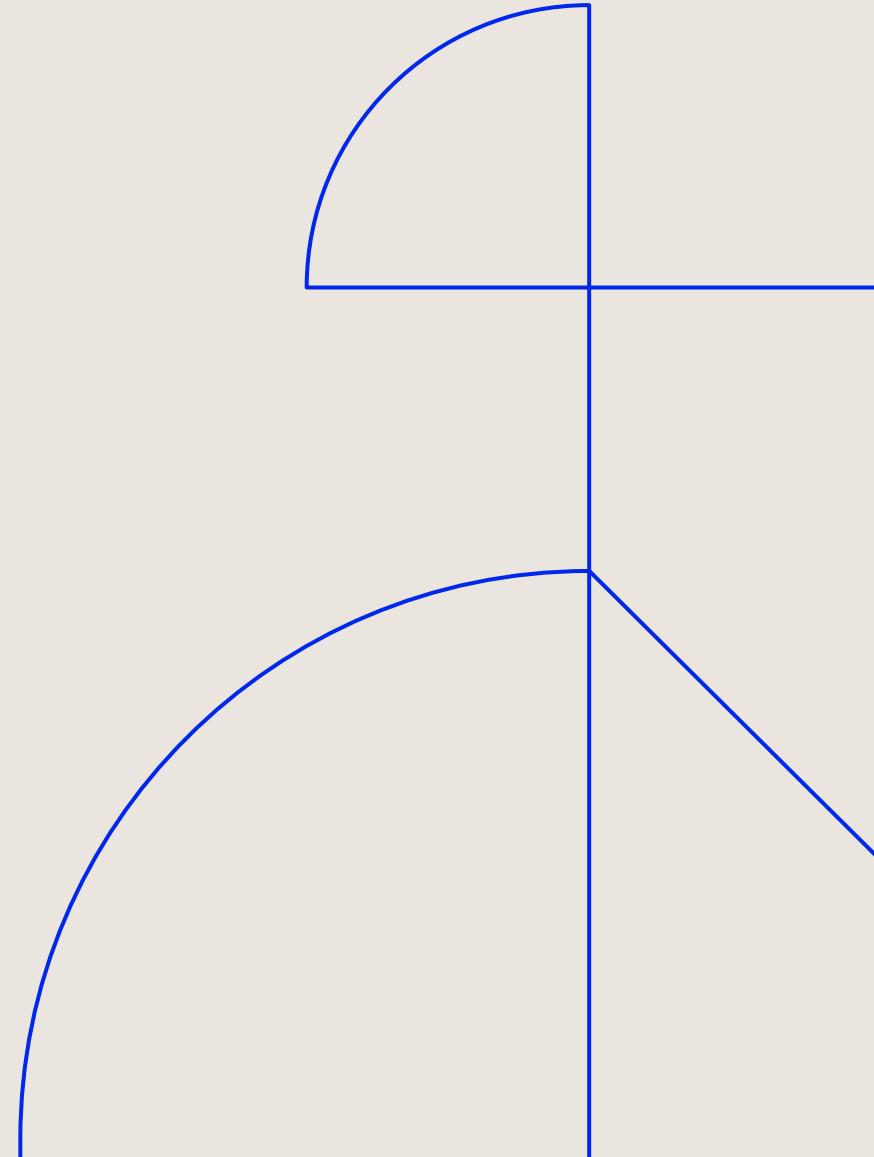
Kursansvarig Cilla Månson Blom

Agenda

15:00	Introduktion	Cilla Månson Blom
15:05	JML	Roh Petas, KTH Equality Office
15:20	Utrymning	KTH:s Säkerhetsavdelning
15:40	Anställningsformat Statlig Anställning	Maggie Nilsson, HR
15:50	Paus	
16:00	Att jobba som tentamensvakt vid KTH	Cilla Månson Blom
16:40	Bokningssystemet	Jimmy Engström
16:55	Frågor!	Cilla Månson Blom

HR: Anställningsformat statlig anställning

Maggie Nilsson



Om anställningen - i statens tjänst



Den statliga värdegrunden består av sex principer. Principerna är hämtade från grundlagar, lagar och förordningar och gäller för alla anställda i staten, oavsett verksamhet och profession.

Här beskrivs hur vi som är anställda i staten ska agera i vår verksamhet för att våra beteenden och förhållnings-sätt ska stämma överens med principerna i den statliga värdegrunden.

[Statliga värdegrunden \(forvaltningskultur.se\)](https://forvaltningskultur.se)

Om anställningen

- Som tentamensvakt på KTH anställs du på **särskild visstidsanställning** för kortare perioder. Det innebär att du anställs vid varje enskilt tillfälle och får lön per timme. Hur många arbetstillfällen som erbjuds är varierande och utefter behov. Det innebär alltså att du vid behov blir erbjuden enstaka, kortvariga anställningstillfällen.
- Det är obligatoriskt att delta i utbildningen för tentamensvakter en gång om året för att kunna fortsätta arbeta som tentamensvakt.
- Till er som är nya Tentamensvakter – KTH skickar ut signering för ny anställningsbekaftelse via mail. Signering sker digitalt (KTH-HR).

Lön Tentamensvakter

- Tentamensvakter 160 kr/ timme inklusive 12 % semesterersättning.
- Tillägg för tjänstgöring på obekväm arbetstid
- 25 kr/timme inklusive 12% semestersättning från kl 19.00 måndag- torsdag
- 50 kr/timme inklusive 12 % semesterersättning från kl 19.00 fredag samt i lördag/söndag
- Timersättning utgår för tiden för hela tentamenspasset plus 1,5 timme (förberedelser 1 tim och 30 min efterarbete)

Inbokade tentamensvaktspass kan ej avbokas

- Redan bokade arbetspass får inte avbokas om det inte finns en giltig frånvarogrund, till exempel sjukdom eller vård av sjukt barn.
- Om du blir sjuk när du är inbokad att arbeta är det viktigt att du meddelar det så snart som möjligt så att vi kan hitta en ersättare
- När du tackar ja till en bokningsförfrågan, ansöker du om arbete för en specifik tid och inte till en specifik lokal eller organisatorisk enhet hos KTH

Registrera ditt bankkonto för att få lön

- KTH har Danske bank som löneutbetalande Bank. Det innebär att alla medarbetare som ska få lön/ersättning utbetald behöver registrerat sitt lönekonto hos Danske Bank.
- Även om du själv har bankkonto hos Danske Bank eller tidigare har fått utbetalt via Danske Bank, tex från annan arbetsgivare, behöver du registrera lönekonto hos Danske Bank med KTH:s kundnummer, 79220.
- Här kan du läsa mer samt anmäla konto hos Danske Bank [Löneutbetalning och skattsedel | KTH Intranät](#)
- Om kontot inte har registrerats minst en vecka före utbetalningsdagen kommer värdeavi att skickas ut till den hemadress som finns registrerad hos oss. Kontakta din egen bank angående information om hur din värdeavi kan lösas in.
- KTH erbjuder lönespecifikation endast via Kivra

Utbildningen är betald

- Dagens utbildning är betald
- Ni får betalt för 2 timmar
- Alla behöver bli avprickade av oss för att kunna få betalt och för att få fortsätta att arbeta som tentamensvakt
- Den som inte blivit avprickad behöver komma till oss efter utbildningens slut

För dig som arbetar som tentamensvakt på KTH

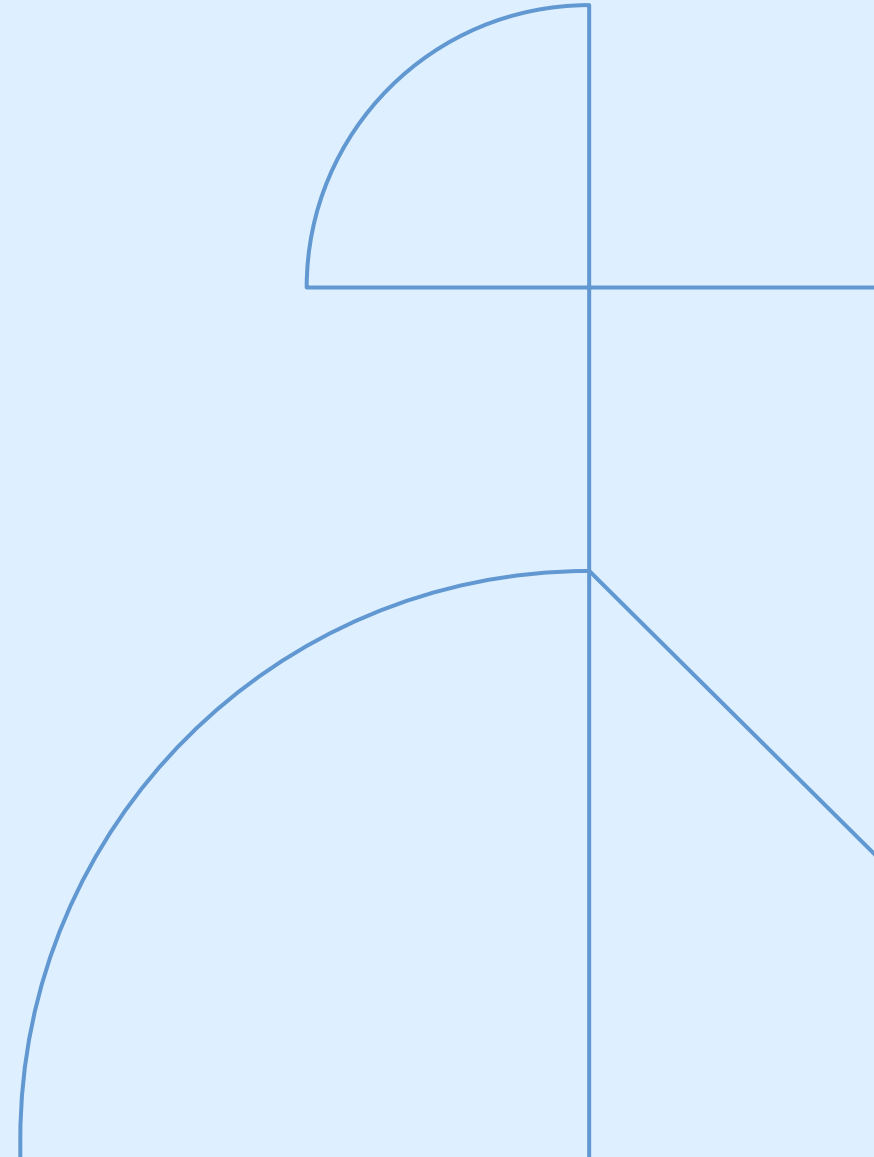
Gå gärna in och läs på tentamensvaktssidan på [KTHs hemsida](#).

Hitta svar på många av de vanligaste frågorna man har som tentamensvakt

- Information om vart du ska vända dig när du har frågor om tex bokade pass
- Information om KTH:s arbete med JML, jämställdhet, mångfald och likabehandling
- [KTH:s uppförandekod](#)
- [KTH:s personalpolicy](#)

Skyddsombud

Malin Björk och Hilda Dalman-Jonsson





Vilka är vi?

Ni når oss bäst på SKO-TENTA@KTH.SE

Malin Björk

Huvudskyddsombud VS

Vid akuta ärenden:

08-790 8498
0721-486298 (endast SMS)

Hilda Dalman-Jonsson

Skyddsombud tentamensvakter

Vid akuta ärenden:

08-790 9761

Vad gör ett skyddsombud?

Skyddsombud representerar anställda på arbetsplatsen i nära samverkan med arbetsgivare för att förbättra och utveckla arbetsmiljön och förebygga ohälsa och olycksfall på arbetsplatsen.

Arbetsgivaren har det yttersta ansvaret för att arbetsmiljön fungerar för de anställda på arbetsplatsen, men arbetet ska bedrivas tillsammans med de anställda och skyddsombudet är deras representant. Skyddsombudet har alltså inget eget ansvar för arbetsmiljön.

Skyddsombudets roll:

- Företräda arbetstagarna, inklusive inhyrda och entreprenadanställda, inom sitt skyddsområde oavsett om de är medlemmar i ett fackförbund eller ej.
- Bevaka arbetsmiljön inom sitt skyddsområde och verkar för en tillfredsställande arbetsmiljö i samverkan med arbetsgivaren.
- Att inom sitt skyddsområde påpeka brister i arbetsmiljön.
- Arbetet innefattar inte bara den fysiska arbetsmiljön, utan även psykiska och sociala frågor t ex stress, utbrändhet och belastningsbesvär.
- Delta i skyddsronder.
- Vara med och samverkar vid planering och förändring inom arbetsmiljön, exempelvis gällande lokaler, anordningar och arbetsmetoder.
- Vara behjälplig vid och verka för att arbetsskade - och tillbudsanmälningar görs.

Din roll som arbetstagare

Som skyddsombud så ska vi bevaka arbetsmiljön och tillsammans med arbetsgivaren verka för en tillfredsställande arbetsmiljö, och om vi upptäcker brister, risker eller om det sker ett tillbud så ska dessa rapporteras till arbetsgivaren för att de ska kunna åtgärdas.

Du som arbetstagare är en stor del av det systematiska arbetsmiljöarbetet eftersom du är våra ögon ute ”på golvet”, både i den fysiska arbetsmiljön men även när det gäller psykosociala frågor.

Det gör dig ovärderlig!

För att vi ska kunna stötta er så att du och dina kollegor har det så bra på jobbet som möjligt, så behöver du meddela oss när du upptäcker brister, risker eller om det sker ett tillbud; t ex ensamarbete eller du känner dig otrygg, bristande tillgänglighet, om du skadar dig under ditt pass eller under din resa till eller från arbetet, oplogade trottoarer eller isiga backar på Campus osv.

Om du skadar dig under ditt pass så behöver du kontakta skyddsombud eller tentasamordningen och meddela detta så snart som möjligt!

Inte bara för att vi ska kunna rapportera detta i IA-systemet, utan för att vi ska kunna kontrollera att du mår bra och hjälpa dig att få vård om så behövs.

Spara alla nummer i din telefon så de finns nära till hands om det händer något !