



BESLUT

Datum för beslut:
2025-06-25

Diarienummer:
HS-2025-1449

Beslut om implementering och närmare utredning av förslag från karriärutredningen

Detta beslut har undertecknats elektroniskt.

Beslutet

Rector beslutar att från och med den 15 augusti 2025 inrätta en arbetsgrupp med uppdrag att förbereda implementeringen av följande förslag med anledning av karriärutredningen:

- inrätta en ny läraranställning av typen assisterande lektor med doktorsexamen som behörighetsnivå. Disputerade adjunkter med arbetsuppgifter som i normalfallet förutsätter vetenskaplig kompetens ska under en övergångsperiod kunna söka befordran till en sådan läraranställning;
- införa möjligheten att anställa vikarierande lärare på lektorsnivå;
- inrätta nya befattningar av typen forskningsspecialist och senior forskningsspecialist främst för arbete vid stora infrastrukturer och med teknik- och metodstöd i forskningsprojekt. Det ska vara möjligt för forskningsspecialister att söka befordran till senior forskningsspecialist. Till båda dessa tjänster ska forskare under en tidsbegränsad period ha möjlighet att söka befordran;
- införa möjligheten att på konstnärlig grund anställa inte bara adjunkter utan också lektorer och professorer och att införa möjlighet att provas för befordran inom ramen för den tidsbegränsade anställningen på konstnärlig grund enligt utredningens förslag.

Gruppens uppdrag inbegriper att precisera hur beredningen av dessa ärenden ska organiseras inom KTH, föreslå ändringar i relevanta styrdokument och handlägningsordningar samt i övrigt förbereda skolorna för att införa förändringarna under 2026.

Vidare ska gruppen närmare utreda följande frågeställningar:

- om det ska gå att söka befordran till lektor från den nyinrättade anställningen som assisterande lektor;
- villkoren för prövningen av verksamhetens behov vid befordran från lektor till professor inom KTH:s tenure track-system i syfte att skapa större tydlighet och förutsägbarhet jämfört med dagens system. Detta ska ske i enlighet med pågående revidering av anställningsordningens bedömningsgrunder och kvalifikationskrav för lärare;

- förutsättningarna för forskare med arbetsuppgifter som i allt väsentligt liknar lektorer och hur anställningsformen forskare ska hanteras i systemet framgent.

Gruppen ska slutrapportera detta utredningsuppdrag senast den 31 maj 2026.

Resultat som framkommer under arbetets gång ska fortlöpande stämmas av med rektor. Senast den 30 november 2025 ska en delrapportering göras så att rektor kan ta ställning till om ändringar i anställningsordningen ska göras vid mer än ett tillfälle med anledning av detta uppdrag.

Gruppen ska ha följande sammansättning:

- Henrik Artman, EECS-skolan, fakultetsförnyelseansvarig
- Sofia Ritzén, ITM-skolan, dekanus (sammankallande)
- Felix Ryde, SCI-skolan, ledamot i fakultetsrådet och vice ordförande i befordringsnämnden
- Ragnar Thobaben, EECS-skolan, ledamot i befordringsnämnden
- Cecilia Williams, prefekt vid CBH-skolan
- Nina Wormbs, ABE-skolan, prodekanus.

Tekniska högskolans studentkår inbjuds att medverka med en representant i arbetsgruppen. Ledningskansliet ska ge kanslistöd till arbetsgruppen. Arbetsgruppen kan vid behov knyta ytterligare kompetens till gruppen.

Ärendet

Rektor fattade i mars 2024 beslut om direktiv för utredning av KTH:s karriärsystem och utsåg Ann Fust och prodekanus Nina Wormbs till utredare (dnr V-2024-0253). Utredarna lämnade den 29 oktober 2024 in *Utredning av KTH:s karriärsystem* (dnr V-2024-0253). I utredningen betonas läraranställningens särskilda plats på universitetet och att rekrytering i första hand ska göras till läraranställningarna biträdande lektor, lektor och professor. Det anges att KTH även fortsatt kommer att ha behov av att rekrytera forskare för uppgifter inom forskning och adjunkter för viss typ av undervisning. I utredningen lämnades i sammanfattning följande förslag:

- Alla lärare i karriärstegen och eventuellt även lektorer utanför karriärstegen ska ha en viss basfinansiering genom KTH:s direkta statsanslag;
- Alla med läraranställning på KTH ska någon gång under året möta studenter i någon form av utbildningsinsats;
- Lektorer i karriärstegen ska ha rätt att prövas för befordran till professor;
- En ny befattning som lektor inrättas utanför den existerande karriärstegen och utan rätt eller möjlighet till befordran;
- Disputerade adjunkter och vissa forskare under en övergångsperiod ska kunna prövas för befordran till lektor utanför karriärstegen;
- Möjligheten att tidsbegränsat och med ett kortare anställningsförfarande anställa vikarierande lektorer återinförs;

- Nya befattningar som ordinarie och senior forskningsspecialist inrättas för forskningsstödjande verksamhet;
- KTH för viss verksamhet använder möjligheten att anställa på konstnärlig grund inte bara adjunkter utan också lektorer och professorer och att dessa har rätt att prövas för befordran inom ramen för sin tidsbegränsade anställning på fem år med möjlighet till förlängning ytterligare fem år;
- Samtliga bedömningsgrunder i anställningsordningen ses över, både bedömningsgrunderna i sig och progressionen mellan olika befattningar, och att en genomlysning görs av hur KTH gör kvalifikationsbedömningar.

I december 2024 beslutade rektor att remittera utredningen till fakultetsrådet, KTH:s skolor, avdelningschefer inom VS och centrala samverkansgruppen med sista svarsdatum 28 februari 2025 (dnr V-2024-0253). I enlighet med utredningens förslag beslutade rektor samtidigt att inrätta en arbetsgrupp med uppdrag att fram till och med maj 2025:

- se över anställningsordningens bedömningsgrunder för anställning och befordran som lärare vid KTH,
- se över progressionen mellan olika lärarbefattningar, och
- genomlysning hur kvalifikationsbedömningar görs vad avser underlag, former för bedömning och sakkunnigas roll.

Ledningskansliet sammanställde remissvaren i april 2025 genom promemorian *Internremiss – Utredning av KTH:s karriärsystem (V-2024-0253): sammanställning av remissvar*. På ett internat den 8–9 maj 2025 diskuterade KTH:s ledningsgrupp de synpunkter som inkommit i syfte att enas om vilka delar som kan implementeras enligt utredningens förslag och vad som kräver ytterligare utredning.

De förslag som rektor bedömer kan implementeras är att:

- inrätta en ny läroanställning av typen assisterande lektor med doktorsexamen som behörighetsnivå som inte ingår i KTH:s tenure track-system och till vilken disputerade adjunkter med arbetsuppgifter som i normalfallet förutsätter vetenskaplig kompetens under en övergångsperiod ska kunna söka befordran och till vilken nya medarbetare i fortsättningen kan rekryteras.
- inrätta nya befattningar av typen forskningsspecialist och senior forskningsspecialist främst för arbete vid stora infrastrukturer och med teknik- och metodstöd i forskningsprojekt. I denna karriärväg ska forskningsspecialister ska ha möjlighet att söka befordran till senior forskningsspecialist. Forskare ska under en övergångsperiod erbjudas möjlighet till befordran till båda dessa tjänster.
- införa möjligheten att på konstnärlig grund anställa inte bara adjunkter utan också lektorer och professorer och att dessa har möjlighet att prövas för befordran inom ramen för sin tidsbegränsade anställning på fem år med möjlighet till förlängning ytterligare fem år.
- införa möjligheten att anställa vikarierande lärare på lektornivå.

Följande frågor bedömer rektor kräver närmare utredning:

- om det ska gå att söka befordran till lektor från den nyinrättade anställningen som assisterande lektor;
- villkoren för prövningen av verksamhetens behov vid befordran från lektor till professor inom KTH:s tenure track-system. Idag har lektorer *möjlighet* att söka befordran och ska prövas utifrån verksamhetens behov. Karriärutredningen har föreslagit att lektorer ska ha *rätt* att prövas för befordran. De flesta remissinstanser förespråkar att det fortsatt ska vara en möjlighet att söka befordran och att prövningen ska ske utifrån verksamhetens behov. KTH behöver därför skapa större tydlighet och förutsägbarhet angående vad som gäller för prövningen av befordran jämfört med dagens system. Frågan behöver utredas med hänsyn till pågående revidering av anställningsordningens bedömningsgrunder och kvalifikationskrav för lärare;
- förutsättningarna för forskare med arbetsuppgifter som i allt väsentligt liknar lektorer och hur anställningsformen forskare ska hanteras i systemet framgent. KTH har idag en stor forskargrupp som rymmer personer med olika typer av arbetsuppgifter och uppdrag. Det behövs en fördjupad bild av denna grupp och de ramar som gäller för anställning som forskare.

Detta beslutsförslag har stämts av med KTH:s ledningsgrupp den 3 juni och samverkats i Centrala samverkansgruppen den 19 juni 2025.

Detta beslut har fattats per capsulam av rektor Anders Söderholm efter föredragning av chefen för ledningskansliet Fredrik Oldsjö. Inför beslut har underlaget kommunicerats med universitetsdirektör Kerstin Jacobsson, ordförande för Tekniska högskolans studentkår Gustav Heldt och mötets sekreterare Annette Grahn.

Kungl. Tekniska högskolan

Anders Söderholm

Anders Söderholm, rektor

Fo

Fredrik Oldsjö, chef för ledningskansliet

Sändlista

För åtgärd:

Arbetsgruppens ordförande och ledamöter

Ordförande för Tekniska högskolans studentkår

Chef för ledningskansliet

För kännedom:

Skolchefer

Fakultetsråd

Fakultetsnämnder

Avdelningschefer inom verksamhetsstödet

Expeditionsdatum:

2025-06-25

KTH internt beslut med e-signatur: HS-2025-1449 Beslut om implementering och närmare utredning av förslag från karriärutredningen

Slutgiltig revideringsrapport

2025-06-25

Skapad:	2025-06-25 (Centraleuropeisk sommartid)
Av:	Fredrik Oldsjö (oldsjo@kth.se)
Status:	Signerat
Transaktions-ID:	CBJCHBCAABAAQweAAkG1VEXYxCJYBDJUG521TMGSNEhj

"KTH internt beslut med e-signatur: HS-2025-1449 Beslut om implementering och närmare utredning av förslag från karriärutredningen" – historik

-  Dokumentet skapades av Fredrik Oldsjö (oldsjo@kth.se)
2025-06-25 - 17:12:40 GMT+2– IP-adress: 130.237.37.220
-  Dokumentet skickades med e-post till Fredrik Oldsjö (oldsjo@kth.se) för signering
2025-06-25 - 17:12:46 GMT+2
-  Dokumentet har e-signerats av Fredrik Oldsjö (oldsjo@kth.se)
Signaturdatum: 2025-06-25 - 17:13:11 GMT+2 – Tidskälla: server– IP-adress: 130.237.37.220
-  Dokumentet skickades med e-post till Anders Söderholm (soderhol@kth.se) för signering
2025-06-25 - 17:13:12 GMT+2
-  E-postmeddelandet har visats av Anders Söderholm (soderhol@kth.se)
2025-06-25 - 17:22:01 GMT+2– IP-adress: 104.28.45.52
-  Dokumentet har e-signerats av Anders Söderholm (soderhol@kth.se)
Signaturdatum: 2025-06-25 - 17:22:20 GMT+2 – Tidskälla: server– IP-adress: 104.28.45.54
-  Dokumentet skickades med e-post till Fredrik Oldsjö (oldsjo@kth.se) för ifyllnad
2025-06-25 - 17:22:21 GMT+2
-  E-postmeddelandet har visats av Fredrik Oldsjö (oldsjo@kth.se)
2025-06-25 - 17:23:20 GMT+2– IP-adress: 130.237.37.220



KTH Sign

Powered by
Adobe
Acrobat Sign

 Formuläret har fyllts i av Fredrik Oldsjö (oldsjo@kth.se)

Datum för ifyllnad av formulär: 2025-06-25 - 17:23:42 GMT+2 - Tidskälla: server- IP-adress: 130.237.37.220

 Avtal har slutförts.

2025-06-25 - 17:23:42 GMT+2



KTH Sign

Powered by
Adobe
Acrobat Sign