



JML

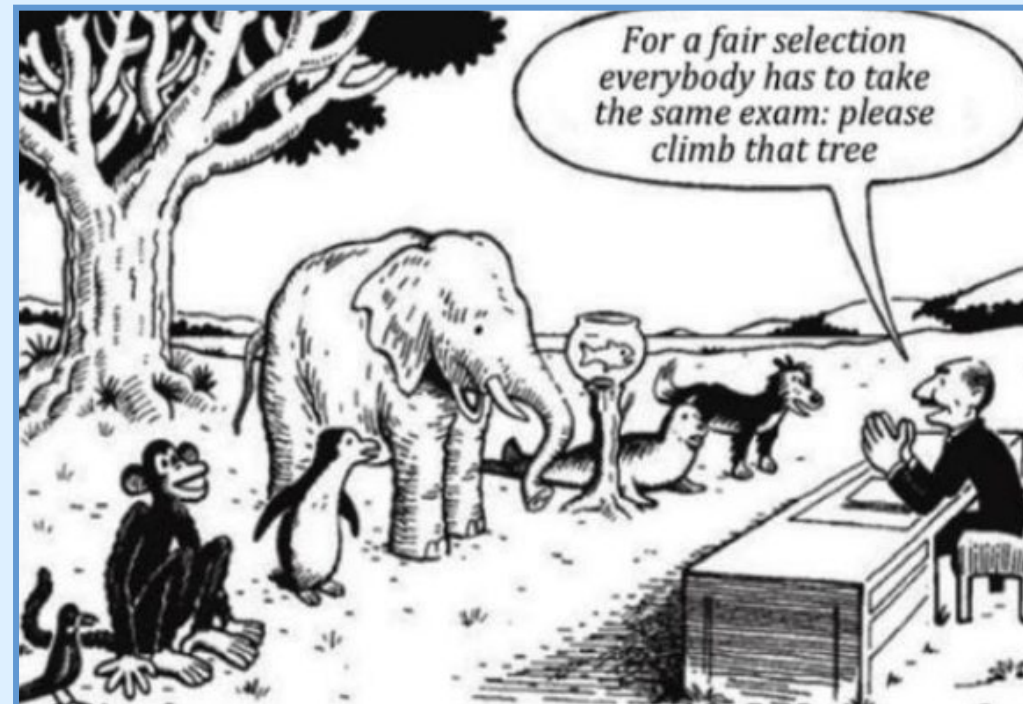
Vad betyder begreppet JML?

Jämställdhet : att varje människa ska ha lika stor makt att forma samhället och sitt eget liv oavsett kön. Innebär arbete för förändring i samhället, i arbetslivet och på individnivå.

Mångfald : att uppskatta skillnader utan att förstärka stereotyper.

Lika villkor : lika fördelning av makt och inflytande, ekonomisk jämlikhet, lika tillgång till utbildning, hälsa och kroppslig integritet

Är det alltid rätt att behandla alla likadant?



Vad är diskriminering?

En förenklad förklaring av lagens definition av diskriminering är när en person missgynnas eller när någons integritet kränks. Detta behöver vara kopplat till minst en av diskrimineringsgrunderna (förutom vid sexuella trakasserier) och ske inom ett samhällsområde där lagen gäller, t.ex. i arbetslivet eller i utbildning.

Sju diskrimineringsgrunder

- Kön
- Könsoverskridande identitet eller uttryck
- Etnisk tillhörighet
- Religion eller annan trosuppfattning
- Funktionsnedsättning
- Sexuell läggning
- Ålder

Sex former av diskriminering

- Direkt diskriminering
- Indirekt diskriminering
- Bristande tillgänglighet
- Trakasserier
- Sexuella trakasserier
- Instruktioner att diskriminera

Förbud
mot
repressalier

Stöd och hjälp gällande diskriminering

KTH-anställda kan vända sig till följande kontaktpersoner för stöd eller hjälp gällande frågor som handlar om specifika situationer/ärenden: [Vid diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling | KTH Intranät](#)

KTH-studenter kan vända sig till följande kontaktpersoner: [Stöd och anmälan vid diskriminering | Student \(kth.se\)](#)

Det går även att kontakta [skyddsombud](#), som stöttar både studenter och anställda oavsett om de är medlemmar i ett fackförbund eller inte.