

Så här använder du denna mall

Mallen innehåller flera olika bilder. För att komma åt dem klickar du på texten **"Ny bild"**.

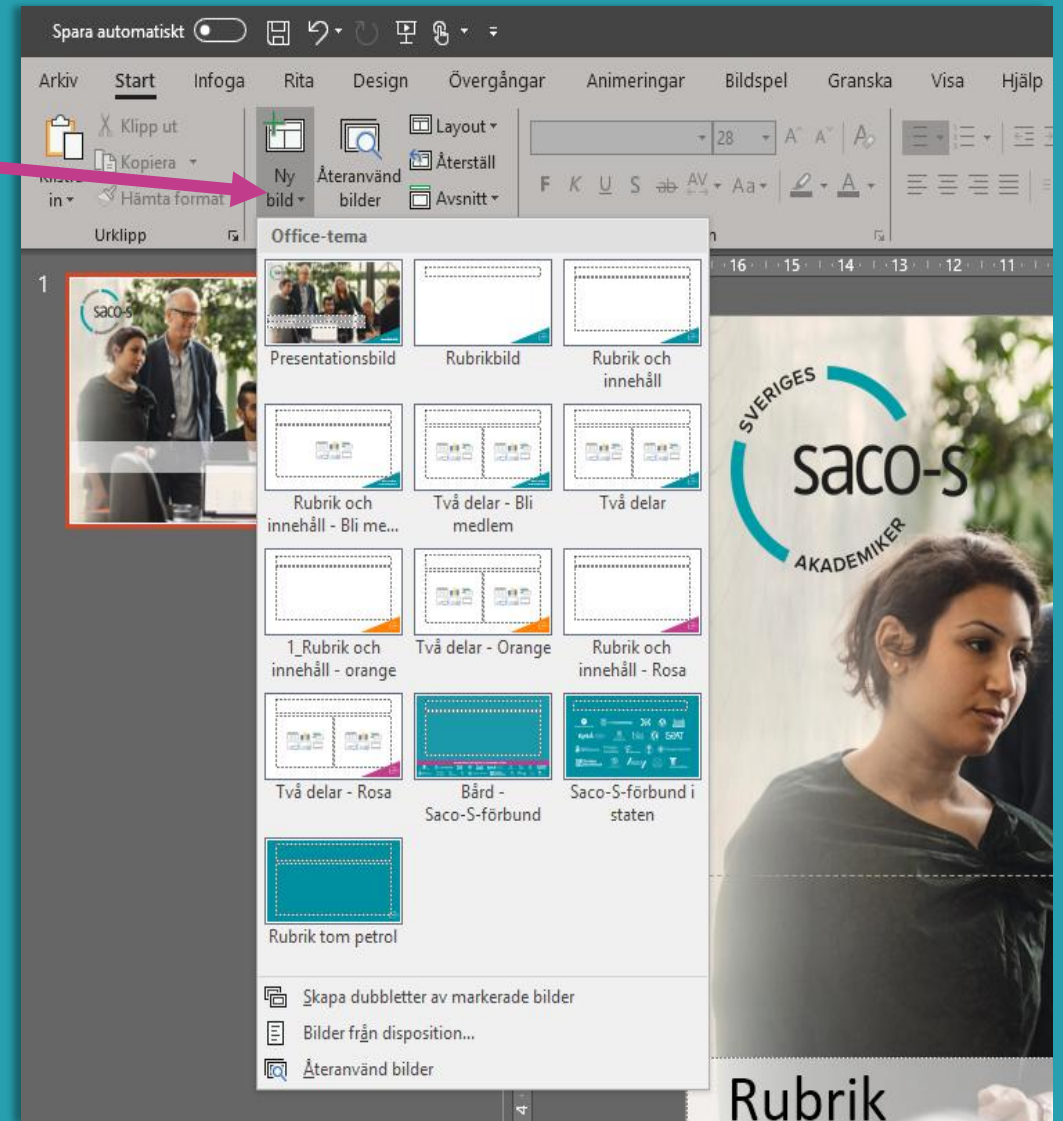
Du får då upp en palett med olika bilder. Klicka på den du vill använda.

Om du vill ha fram en bild som är identisk med den som du senast valde behöver du bara klicka på **+ tecknet** som finns ovanför texten **"Ny bild"**.

Det finns bilder som bara har en Saco-S logotyp i nedre högra hörnet och så finns det bilder som har texten **"Bli medlem i ett Saco-S-förbund"** i nedre högra hörnet.

Glöm inte att radera denna instruktionsbild!

Lycka till med ditt skapande!





Saco-S RALS- T

Medlemsmöte KTH

Saco-S roll

- **Agera om** löneprocessen inte fungerar
- Arbeta för att uppnådda resultat **påverkar löneutrymmet**
- Arbeta för att **löneutrymmet används** för att kunna motivera, utveckla och behålla kompetens på kort & lång sikt
- Delta i **uppföljning och utvärdering** av lönerevisionen tillsammans med arbetsgivaren
- **Verka för** att chef och medarbetare får en bra process att arbeta i och att chefer får mandat att sätta lön

Saco-S lönepolitik

- Vi vill att lönen och lönebildning skall bidra till verksamhetens utveckling
- Individuell och differentierad
- Konkurrenskraftiga löner och villkor
- Lönesättning ska fungera som styrmedel
- Lönesättning skall utgå från uppsatta mål, resultat och prestation

RALS-T och löneprocessen



RALS-T



Ramavtal mellan Arbetsgivarverket
och Saco-S (RALS 2010-T)

- Tillsviareavtal
- Utan centralt angivet utrymme
- Processavtal som ska ge ramarna för lokala parter egna löneavtal

Vad säger RALS-T

- Den anställdes lön ska bestämmas utifrån sakliga grunder såsom ansvar, arbetsuppgifternas svårighetsgrad och övriga krav...
- ...samt den anställdes skicklighet och resultat i förhållande till verksamhetsmålen
- Därför ska lönen vara individuell och differentierad
- Lönesättningen ska medverka till en effektiv verksamhet
- Lönebildningen ska vara kopplad till verksamhetens resultat
- Arbetsgivaren ska kunna rekrytera, motivera, utveckla och behålla arbetstagare med kompetens som behövs på kort och på lång sikt

Lokala avtal

- Ska finnas lokala löneavtal
- Beskriver löneprocessen på myndigheten
- Tidpunkt, vilka som ingår, hantering av sjukskrivna, föräldralediga och tjänstlediga



Löneprocessen enligt RALS-T

3. Välgval för återkommande löneprocess 7§

4. Lönerevision 8§

1. Gemensamma löneprinciper 5§

2. Långsiktig lönebildning 6§

- Verksamhetens behov och lönebild, 6.1
- Lönekriterier, 6.2
- Utveckling av det långsiktiga lönearbetet 6.3

Det lönesättande samtalet



Det lönesättande samtalet - Lönekriterier

- Myndighetsspecifika och individspecifika
- Stödja verksamheten och viktas för dina arbetsuppgifter
- Personliga egenskaper och förhållningssätt
- Överenskomna med chef

Det lönesättande samtalet

- Utgår från individuella mål/medarbetarsamtal/föregående års överenskommelser
- Sakliga och tydliga motiveringar till bedömning av arbetsinsats
- Konkreta åtgärder för förbättring
- Chefen gör bedömningen!

Oenighetshantering



Medlem är inte överens om lönen med sin chef - vad händer?

- Medlem har ett fyrpartsamtal/förstärkt samtal



Fyrpartssamtal/förstärkt lönesamtal

- Det lönesättande samtalet sker på nytt tillsammans med en facklig och en arbetsgivarrepresentant
- Tanken är att försöka få fram varför medlem inte är enig. Beror det på otydlighet, brist på kommunikation, bristande motivering etc
- Fortsatt inte överens går det i vissa fall vidare till oenighet. Tågordningen ska anges i det lokala löneavtalet

Avstämning



Avstämning

- Granskning av löneprocessen - kvalitetsbevakning
 - Vad gick bra?
 - Vad behöver förbättras?
 - Hur blev utfallet?
- Förbättringsarbete
 - Enkät?
 - Utbildningsinsatser?
- Integrera löneprocessen med annan verksamhetsplanering
- Avslutas med gemensamt protokoll

Kommunikation och Synlighet

Medlemmarna är huvudpersonerna!

- Informera och peppa medlemmarna
 - Medlemsmöten
 - Mejlutskick
 - *Vad skulle funka bäst hos er?*
- Berätta om tidsplan, hänvisa till mallar och lönekriterier
- Vi kan hjälpa till med medlemsmöte om avtalet!
- Ge tips inför lönesamtal

