



Mötesanteckning från Ledningsgrupp skolan för kemi, bioteknologi och hälsa, CBH 2025-12-17

Närvarande:

Amelie Eriksson Karlström (skolchef, ordförande), Sebastiaan Meijer (vice skolchef, prefekt), Peter Dinér (prefekt), Carina Lagergren (prefekt), Peter Savolainen (prefekt), Daniel Söderberg (prefekt), Sara Thyberg Naumann (prefekt), Antonius van Maris (prefekt), Cecilia Williams (prefekt), Christina Divne (FA), Michail Magkos (doktorandrepr.), Sanna Berglund (studeranderepr.) Sofia Ahlholm (gruppchef ekonomi), Simon Barsaum (skolcontroller), Camilla Johansson (handläggare), Marie Larson (kanslichef), Ove Strind (HR)

För underlag se [2026-12-17 | CBH Ledningsgrupp | KTH](#)

1 Godkännande av dagordning och föregående mötes anteckningar

Dagordningen för mötet och mötesanteckningar från föregående möte godkänns.

2 KTH:s verksamhetsplan 2026-2029

Föredragande: Amelie Eriksson Karlström

Rektor har fattat beslut om KTHs VP. Amelie berättar övergripande om innehållet:

- KTH:s utbildningsutbud ska vara anpassat för framtidens hållbara samhälle
- KTH:s organisering och finansiering av forskning ska vara robust och långsiktig för internationellt ledande forskning med stort genomslag
- KTH:s karriärsystem ska vara långsiktigt, attraktivt, inkluderande och jämlikt
- KTH:s forsknings- och utbildningsmiljöer ska vara internationellt attraktiva
- Ett starkt KTH med ett effektivt, hållbart och framåtsyftande verksamhetsstöd.

CBH:s FoFu tilldelning 2026 är nästan exakt samma som årets. GRU takbelopp lite högre men beror på basårsflytten från ITM så i praktiken är beloppet något lägre än 2025.

3 Aktuella GRU-frågor

Föredragande: Amelie Eriksson Karlström

KTH:s VP och utblick 2026–2028:

- KTH ska ha ett stabilt och brett utbud av civilingenjörsutbildningar
- KTH:s masterprogram ska vara nationellt och internationellt rekryterande, specialiserade och erbjudas inom de kompetensområden där vi bedriver framgångsrik forskning.
- KTH erbjuda ett begränsat antal högt efterfrågade högskoleingenjörsutbildningar inom områden där vi har kompetens och där det finns samhälleliga behov.

- Behörighetsgivande utbildning - tillgodose samhällets och KTH:s behov av breddad rekrytering.
- Kortsiktiga förändringar i utbildningsportföljen ska framför allt styras av programmens attraktivitet.

KTH:s verksamhetsplan och CBH:s reformagenda:

- Under 2025 har KTH:s utbud för livslångt lärande utretts.
- Alla studenter ska ha tillgång till experimentella lärmiljöer under sin utbildning.
- Under 2026 ska specialiserade makermiljöer utformas på varje skola. Dessa ska vara färdigställda och invigas under 2027.
- CBH:s ambition är att på längre sikt öka utbildningsvolymen inom skolans ämnen.
- CBH anser att kemiämnet är t ex. centralt för förståelse av klimat- och hållbarhetsfrågor och borde därför ingå i alla ingenjörsprogram.
- Lärcentrumsatsning inom behörighetsgivande utbildning - sättnings och utvärdering
- Framtidens utbildning - projekt med fokus på genomströmning, rekrytering och examination.
- Bättre integrera JML-mål och innehåll i utbildningarna

Takbelopp – Dimensionering – Prioriteringar:

Det tillgängliga takbeloppet på KTH för 2026 är 1436 mnkr. Inget finns sparat. Det som gäller inför 2026 för CBH är att sikta på takbeloppet eller minimalt strax över. I skolornas dimensionering ska hänsyn tas till programmens attraktivitet, söktryck, genomströmning och kvarvarograd

- Program med låg attraktivitet, särskilt de med färre förstahandssökande än en per antagen, bör minska, likaså bör program med svag genomströmning eller låg kvarvaro ligga kvar i storlek eller minska
- Bibehålla, eller i viss utsträckning öka, antalet avgiftsfinansierade studenter – ingen gräns för hur mycket man kan få.

På mötet diskuteras kring hur CBH skall tänka kring prioriteringar och kring fördelning inom skolans kluster och program. Amelie presenterar ett första utkast till principer för fördelning som grundar sig i utfallet för 2025 och korrigeringar för kända förändringar. Enligt Amelie bör vi tänka i två steg, dels att hitta en lösning för 2026 i neddragning av platser med utgångspunkt i det takbelopp som skolan får och den minskning vi har i uppdrag att göra, och på längre sikt en mer strategisk utveckling av utbildningsutbudet med utgångspunkt i VP och reformagenda.

Möte i januari med skolchef, GA, klustersamordnare, prefekterna IP och MTH med stöd från CBH ledningskansli innan beslut för fördelning av GRU-medel 2026 tas.

Amelie visar förslag på CBH:s dimensionering 2026. Rektor fattar beslut i maj så frågan kommer att diskuteras vidare inom skolan. Under 2026 behöver vi hitta en form för strategiska diskussioner kring utbildning inom skolan.

4 Livslångt lärande

Föredragande: Amelie Eriksson Karlström

Amelie informerar om Gunnar Karlssons rapport från 2025-10-31

Rekommendationer:

1. att öppna hela kurskatalogen,

2. att skapa en startportfölj med efterfrågade kurser och
3. att föra en kontinuerlig dialog med arbetslivet för prioritering och utveckling.

En arbetsgrupp kommer att tillsättas för att arbeta vidare med att konkretisera förslagen.

5 Forskningsinfrastruktur

Föredragande: Amelie Eriksson Karlström

Amelie om CBH:s kvalitetsrapport för forskning 2025 och ur CBH:s reformagenda för 2026–2028:

För att öka utnyttjandet av skolans forskningsinfrastrukturer kommer skolan arbeta för att de samordnas och tillgängliggörs bredare på skolan. Skolan kommer att arbeta med att ta fram nya modeller för finansiering av nya instrument, service, drift, lokaler och tekniker.

Från diskussion i KTH:s ledningsgrupp:

- Begreppet "KTH-etablerade forskningsinfrastrukturer" tas bort.
- Det kommer en utlysning under 2026 om centrala medel för forskningsinfrastrukturer. Skolan kommer att behöva prioritera sina ansökningar.
- Ett förslag är att skolans behov/äskanden tas upp i vårens skoldialog.
- Skolan behöver i så fall göra ett internt arbete under våren för att vara förberedd inför skoldialogen. Kartläggning av skolans forskningsinfrastrukturer och undersökning av investeringsbehoven.
- Ska varje skola ha en utsedd "forskningsinfrastrukturansvarig"?

6 Aktuella FFA-frågor

Föredragande: Mats Jonsson

- Mats redogör för pågående rekryteringsärenden, just nu är sex biträdande lektorat aktuella.

Kommande rekryteringar skall diskuteras på CBH:s internat för LG och FN 19–20 mars. Inför det skall institutioner inkomma med ev rekryteringsbehov till FFA. Interna prioriteringar skall göras på inst. och för de två högst prioriterade skall omvärldsanalyser presenteras. Skolans utrymme för nyrekryteringar är ca 2–3 planerade per år och möjlighet till 1–2 högprofilerade per år.

- Nystart på PIL-programmet (nu med individuella mentorer) HT 2026. Kommer att drivas internt på KTH.
- Information om Stockholm Trio HAL programmet (Hållbart akademiskt ledarskap). Programmet riktar sig till ledare inom forskningen, d.v.s. ledare utan formellt chefskap inom KTH, Stockholms universitet och KI, för att stödja dem att utvecklas i sitt ledarskap och att växa som ledare. Med utgångspunkt i aktuell ledarskapsforskning, teori, modeller och verktyg ges deltagarna möjlighet till reflektion och träning. De får därigenom utveckling utifrån deras situation och specifika uppdrag.

Syftet är att deltagarna efter programmets slut har utvecklats och är tryggare i sitt ledarskap. De kan då i ökad grad skapa förutsättningar för medlemmarna i forskargruppen att individuellt och tillsammans, ta ägarskap på ett hållbart och effektivt sätt för att uppnå. bästa möjliga resultat i arbetet.

Programmet syftar även till att utveckla ett ledarskap som leder till en förbättrad arbetsmiljö i forskargruppen.

- Behovs- och kompetensinventering inom kemiklustret har påbörjats under höstterminen. Mats visar en första sammanställning.

7 Aktuella FU-frågor

Föredragande: Christina Divne

Christina lyfter frågan att det kan finnas behov att erbjuda kurs i Forskningsetik även för skolans handledare. Ett förslag skulle kunna vara att skolan ordnar någon typ av WS för diskussion av etiska frågor.

8 Studenternas punkt

Föredragande: Sanna Berglund

Sanna lyfter frågan att det skulle vara önskvärt med någon typ av introduktionskurs för det studenter som skall arbeta som assistenter på kurser. Hon ger ett exempel på en kurs som ges på en SCI som innehåller moment som: jäv, pedagogik, bedömningar mm. Marie kommer att lyfta frågan till GRU LG.

9 Doktorandernas punkt

Föredragande: Michail Magkos

PhD council vid CBH har skrivit ett brev till CBH:s och KTH:s ledning med uppmaning att reflektera över och granska sitt samarbete med israeliska institutioner. Brevet har innan de skickades in diskuterats på ett möte med CBH:s forskarstuderande.

Amelie informerar att hon lyft ärendet till rektor och att det lämnats till KTH:s rådgivande grupp för ansvarsfull internationalisering (RAI), som har möjlighet att eskalera frågan vidare till styrgruppen för ansvarsfull internationalisering (SAI).

10 Medarbetarpulsen

Föredragande: Amelie Eriksson Karlström

Amelie redogör för resultatet av medarbetarpulsen på skolnivå. Svarsfrekvensen är 56 %, pulsindex är något lägre än senaste mättillfället som var direkt efter sommaren.

När det gäller doktorander syns en märkbar skillnad mellan män och kvinnor, där kvinnliga doktorander har ett lägre pulsindex och sämre resultat på de flesta punkter jmf med de manliga doktoranderna.

Störst könsskillnad visar:

- Uppskattning: Jag känner mig uppskattad och uppmärksammas för mitt bidrag till organisationen
- Tydlighet – Prioriteringar: Min närmaste chef/arbetsledare är tydlig med prioriteringar och förväntningar
- Effektivitet: Jag har de förutsättningar som krävs för att göra ett bra jobb

11 Verksamhetsstödet

Föredragande: Marie Larson, Sofia Ahlholm

- Sofia informerar om det pågående bokslutet. Under perioden fram till och med den 11 januari arbetar ekonomerna med att säkerställa att samtliga intäkter och kostnader bokförs korrekt innan vi stänger räkenskapsåret. Alla löneflyttar/omkonteringar som hör till 2025 behöver ske innan 2/1.
De frågor och åtgärder som inte behöver hanteras i detta skede och som inte påverkar 2025 kommer att tas om hand under januari. From 29 dec är samtliga ekonomer tillgängliga.
- Marie om fokusområden i VS reformagenda:
 - Fokus på ett verksamhetsintegrerat nära stöd
 - Bidrag till KTH:s övriga pågående utvecklingsprocesser och externa relationer
 - Effektivare verksamhetsstyrning och resursutnyttjande
 - Hållbar arbetsmiljö för utvecklat samarbete
 - Utveckling av ett utbildningsstöd med kvalitet och kostnadseffektivitet
 - Ett framtidssäkrat stöd till KTH:s forskning
 - En ny organisering och ett ändamålsenligt stöd för lokaler, säkerhet och service
 - Inriktning för digitalisering och IT-stöd

Allt verksamhetsstöd är sedan 2023 anställda i en organisation. Det är viktigt att vi hittar och utvecklar samarbete så att stödet också anpassas utifrån institutionernas behov och förväntningar. Marie ansvarar för att tillsammans med och övriga i VS CBH skapa möten med alla prefekter för att säkerställa att vi kommer framåt i det arbetet.

12 Information och utlysningar

Föredragande: Amelie Eriksson Karlström

- Amelie om skolans budget 2026. Den lagda budgeten för 2026 landar på c:a – 2,6 mnkr, i budgeten är GRU i balans och för FoFu har lokalkostnaderna minskat något och de externa intäkterna ökat jmf 2025.
- Nya resesystemet. I nya resesystemet finns inte längre funktionen reseorder men det finns i stället en ny möjlighet att chef får ett bekräftelsemejl när resa bokas. Mejlets ämnesrad innehåller: Efternamn/Förnamn – avresedatum – avreseort. En mapp i e-post och sedan lägga till en regel som automatiskt flyttar alla mejl från NOREPLY@BIGTRAVEL.SE
Funktionen kan bara aktiveras på skolnivå och gäller då samtliga chefer.
*Ledningsgruppen **beslutar** att testa funktionen.*

13 Övriga ärenden

Amelie tackar alla för året som gått och särskilt avtackas studeranderepresentant Sanna som gör sitt sista möte.

14 Mötets avslutande

Amelie Eriksson Karlström avslutar mötet.

Kommande möten

- 28 januari (onsdag) 9.00-12.00. Lokal: Stora Treeseach, Teknikringen 38
- 4 mars (onsdag) 9.00-12.00. Lokal: Stora Treeseach, Teknikringen 38
- 19–20 mars (torsdag-fredag) internat LG+FN (lunch-lunch)
- 29 april (onsdag) 9.00-12.00. Lokal: Stora Treeseach, Teknikringen 38
- 20 maj (onsdag) 9.00-12.00. Lokal: Stora Treeseach, Teknikringen 38
- 17 juni (onsdag) 9.00-12.00. Lokal: Stora Treeseach, Teknikringen 38

Anteckningar av

Marie Larson