	Responses	SVAR
1	Snyggt jobbat!	
2	Det här blir bra!	
3	Bra jobbat!	
4	Det blir toppen	
5	Jättebra!	
6	Jättebra med tydlighet kring vilken roll som gör	
7	Bra information	
8	Det här kommer bli så bra!	
9	Bra info	
10	Vi litar på er	
11	Genomtänkt!	
12	Vad hände med registratoren och arkiv?	Arkiv och registratur beslut om centralisering togs 2024-12-13, se bilagor
13	Tror det här blir jättebra!	
14	Tack för bra genomgång!	
15	Bra!	
16	Tycker att det låter otroligt bra med mycket!	
17	tack för er engagemang	
18	Högt och lågt, men det blir säkert tydligt under	
19	Det kan bara bli bättre	
20	Hur var det nu? Kan det här innebära nedskärning av personal?	Det kan innebära att man inte återbesätter vissa tjänster vid t ex pensionering.
21	Ta med skyddsombuden i ett så tidigt skede som möjligt.	Absolut!
22	Det här behövs!	
23	Bra och tydligt möte!	
24	Klokt att inte montera ner det som fungerar. Kundens bästa ska vara i fokus.	Japp!
25	Heja Bajen	Nä, heja Brynäs!!
26	Kul med förändring och att blir tydligare med kvarter än som det är nu där delar av husen tillhör olika intressenter	
27	Oro att detta går för snabbt och att det blir en tuff arbetsmiljö	Nja detta går förhållandevis långsamt jämfört med övriga projekt inom
28	Proffsigt	
29	Bra att man tar ett helhetsgrepp på service. Vid	
30	Bra indelning av campus	
31	Vilka ska arbeta på kvatrersservice?	Ungefär samma personer som idag t ex vaktmästeri, städ, IT etc.
32	Bra info	
33	Tror det kommer bli jättebra!	
34	Vilken kartläggning- så mycket bra info och sortering! Bra kämpat i alla delprojekt!	
35	Tack för informationen	
36	Tack för presentationen	
37	Det här behövs verkligen!	
38	Jag känner stolthet för engagemang för denne KTH-ryggrad!	
39	Jättebra, informativ presentation!	
40	Måste det bli en ny organisation eller kan man bara bilda tvärfunktionella grupper?	Kvartersorganisationen blir ny, men vi är inte framme vid exakt hur det ska

41	Hur blir det med skyddsombudsrollen? ska den matcha kvarteren?	Skyddsombuden organiserar själva sin verksamhet så det är en fråga de får ta ställning till.
42	Hoppas folk inte blir för inlåsta i robotiska roller då väldigt många sitter på kunskaper åt flera håll vilket gör att dom fungerar som bäst i sin roll	
43	Nord blir väldigt stort område, kan områdena komma att sjusteras?	Inget är ju beslutat ännu så det kan hända att små justeringar görs om det finns skäl
44	Heja heja!	
45	vardagsservice från exempelvis servicekoordinatorer till andra roller så som ledningskoordinator? Det är bra om analys av utrymme görs isf	Projektet går nu in i ett skede där olika roller ska definieras. Det är olika roller på skolorna och samma roll kan dessutom ha olika innehåll!
46	Bra med ett förtydligande. Otydlighet leder ofta till osäkerhet och hittepå.	
47	Det som inte länge ingår i vardagsservice, var tar det/ VI vägen?	sorteras in hos någon annan sakavdelning alt kvartersservice i dialog med mottagande org.
48	Snyggt jobbat! Det här kommer att bli jättebra.	
49	Vad kul att se responsen hälsar UD.	
50	Att ytterdörrar fungerar är det kvartersservice eller akademiska hus?	vad KTH resp AH ansvarar för, denna gränsdragning påverkas inte av detta projekt.
51	Det är mycket som händer på en gång för de anställda. Orkar man?	Ja det tror vi nog.
52	Vilka ska arbeta på kvatrersservice?	De som har liknande tjänster som vaktmästare, städning, IT osv kommer att jobba mot kvartersservice.
53	Ta med skyddsombuden så tidigt i processen som möjligt	Ja absolut.
54	organisatoriska grupper i stället för att man jobbar i sin hemma organisation och bara bemannar i kvarteren?	Det är just en högre effektivitet som vi vill uppnå genom att allokera resurser på ett mer tydligt och fokuserat sätt.
55	Jag har svårt att se en samordning/likvärdighet när vi ändå är så pass skolbundna?	kvartersorganisering och därmed frångår vi de organisatoriska tillhörigheten inom kvarteret.
56	att utföra. Jag ska få ta över kortexpeditionens sysslor, för att avbelasta dem. Jag "leker" vaktmästare på eftermiddagar dessutom. =sämre för oss.	Låter inte som någon bra kombination, lite svårt för detta projekt att ta ställning till kanske… Kontakt din närmaste chef.
57	Kommer det bildas en ny avdelning?	Det får projektet utvisa.
58	Tack, bra presentation! Finns det också arbete kring hur vi förvaltar och underhåller verksamhetstillgångar (tex utrustning, möbler, AV, labbinstrument) för att minska kostnader, förlänga livslängd?	fastighetsavdelningen hanterar gällande cirkulära möbelflöden. Kontakta Sustainable Office vid fastighetsavdelningen för mer information om detta.
59	Det här blir bra!	
60	Om prefekt är nöjd med nuvarande service, hur motiverar man då kommande förändring?	lika på alla skolor/institutioner. Tanken är såklart inte att det ska bli sämre service men jämnt fördelat.
61	Kommer det bli nya chefer?	Det är möjligt.
62	Ta hand om personalen	Det ska vi göra.

63	Vore kul om vi som arbetar med de olika områdena fick berätta om vad vi gör	workshops planeras.
64	Orolig för det som hamnar mellan stolar. Det kan vara tufft att sitta med kärnverksamheten och hänvisa till funktioner som sedan inte vill ta frågan.	Ingen ska hamna mellan stolarna i detta projekt. En funktion som har ansvar för en fråga och av något skäl inte tar ansvar bör lyftas och hanteras i chefsledet.
65	Hur säkerställer man att information går ut till verksamheten (inte vara prefekter)	Förutom info-möten, e-post info mm finns även en websida som ska uppdateras som alla kan ta till sig.
66	Toppen	
67	Hur går det att kombinera kvarterstänket tillsammans med fri sittning som kommer från lokaloptimeringsprojektet?	Inga problem. Fri sittning för administrationen har inget direkt att göra med detta projekt.
68	Mer information om hur registrator och arkiv ska fungera behövs	Se svar på fråga rad 12.
69	Man har pratat om hvskyddsombud på hela kth	jahaja…
70	Det som vardagsservice nu sorterar bort för att det tillhör ”andra funktioner” - får dessa funktioner möjlighet att själva ta ställning till detta?	Givetvis kommer en diskussion med andra funktioner att föregås innan en arbetsuppgift byter ansvarig ägare.
71	Hur tänker ni med att medarbetare har olika befattningar, på olika VS-service för skola, som utför samma arbete, när det sedan blir någon form av sammanslagning.	Det kommer att beaktas när vi ska skapa roller och dess innehåll.
72	Är Akademiska hus involverade så att deras service motsvarar våra kvarter?	Japp!
73	Innebär detta nya roller och tjänster att söka? Chans för utveckling m.m.....	Det får projektet utvisa.
74	Håller med, Forza Bajen!	Nä Heja Brynäs!!!
75	Ni sa att det har aldrig hänt en nerskärning av personal. Om ni inte anställer efter “naturliga pensions avgång” Är det faktiskt lika med en nerskärning av personalstyrka, eller ?	VS har ett sparbeting på 158 Mnkr. Det som kostar är lokaler och personal. Att inte återbesätta vissa tjänster är ett sätt att spara men det förutsätter att vi har en effektivare hantering som kan klaras av på mindre besättning.
76	Arkiv stod med på er mind map men den försvann sen, fanns inte med i de färgade listorna	Listorna är arbetsmaterial som ändras och uppdateras med jämna mellanrum.
77	Men centrala funktioner bör ju inte splittras upp i ikvarter. Då kommer det ju att behövas fler resurser med varje kompetens.	Nä precis, det är inte tanken heller.
78	Här kommer det att åtgå mycket fler resurser än i	Baserar på vad?
79	Kan vi bli av med arbetsuppgifter. Vill inte det!	Vissa arbetsuppgifter kanske kan omfördelas om det blir effektivare.
80	Vi vill se vad som togs i röda rutan	Det är arbetsmaterial som ändras och uppdateras med jämna mellanrum.
81	Helene och Andreas, rätt personer på rätt plats	
82	Hur ser inköpsfunktionen ut på de olika skolorna?	Det kan man läsa om här https://intra.kth.se/administration/upphandli
83	Haft 7-8 chefer ska vi få nya igen	Det beror lite på vad du jobbar med och om du omfattas av denna omstrukturering.
84	Bifaller Forza Bajen! :D	Heja Brynäs
85	Kommer det säkerställas att även AlbaNova, Flemingsberg och vardagsservice får likvärdig service och evemangstöd?	Ja, det är tanken.

86	Vad har tagits bort i den röda lista?	Det är arbetsmaterial som ändras och uppdateras med jämna mellanrum.
87	Varför kan ni inte berätta om den röda listan/boxen nu?	Det är arbetsmaterial som ändras och uppdateras med jämna mellanrum.
88	uppgift och bli insatta på ett löpande band. Glöm inte att vi är människor som arbetar och inte funktioner	Att allokera resurser och jobba mer effektivt är inte ekvivalent med löpande band.
89	Precis som med det lokaloptimeringsprojektet verkar det bara vara ett sätt att spara pengar och som alltid saknar vi detaljer.	Som sagt har vi ett kraftigt sparbeting och därför måste vi arbeta effektivare.
90	SÅ viktigt för chefer i detta projekt att se till att deras arbetsgrupper ombesörjer de uppgifter de får tillbaka/blir tilldelade!!	Ja
91	Tack för otroligt bra och informativt innehåll!	
92	Kan vi bli flyttade till HR? Om vi jobbar med arbetsgifter som ligger i hr ansvar?	Projektet kan i detta skede inte svara på frågor av denna karaktär, det får diskuterar om och när det blir aktuellt..
93	Hur kopplas KTH Entré till detta?	De är med i projektet.
94	Får vi nya arbetskläder? (Lokalvård, vaktmästare	Vet ej.
95	Jag tycker den geografiska idén är bra. Bättre än att organisera efter skola.	
96	Kortexp	