



BESLUT

Datum för beslut:
2026-04-17

Diarienummer:
HS-2026-0470 2.2

Beslut om att fastställa projektdirektiv

Beslutet

Universitetsdirektören beslutar om att fastställa projektdirektiv för införande av IT-stöd för medarbetares kompetensutveckling och lärande (KTH Kompetensutveckling) enligt bilaga 1.

Ärendet

Personalavdelningens (HR) uppdrag är att stödja KTH:s ledning och medarbetare i att nå verksamhetens mål och bidra till att de krav som ställs på organisationen som myndighet, utbildningsanordnare och arbetsgivare uppfylls.

HR stödjer verksamheten i att introducera, behålla och utveckla personal genom att erbjuda strukturer, arbetssätt och insatser för introduktion, kompetensutveckling och karriärstöd. Uppdraget omfattar att stödja chefer i planering och uppföljning av kompetensutveckling, samt att säkerställa ett relevant och tillgängligt utbud av lärandeaktiviteter för medarbetare.

HR bidrar även till att skapa förutsättningar för kontinuerligt lärande i arbetsvardagen, genom både metodstöd och samordning av lärandeaktiviteter.

HR ska genomföra ett projekt som omfattar att ersättningsanskaffa och införa IT-stöd som möjliggör tydliga arbetsflöden och självbetjäning, samt införa enhetliga processer för medarbetares kompetensutveckling och lärande i linje med verksamhetens och individens behov vid KTH.

Detta möjliggör:

- Planera, genomföra, följa upp medarbetares kompetensutveckling och deltagande i lärande, lärandeaktiviteter och läranderesor.
- Planera, genomföra och följa upp obligatoriska lärandeaktiviteter och strategiska satsningar på individ-, grupp- och organisationsnivå.
- Behovsinventera, planera, skapa, kvalitetssäkra och tillgängliggöra lärande, lärandeaktiviteter och läranderesor.
- Skapa innehåll i olika pedagogiska format, exempelvis digitala kurser, lärarledda utbildningar och blended learning.

- Samla och tillgängliggöra KTH:s utbud och läranderesor utifrån roll, utvecklingsbehov och mål.
- Tillhandahålla samlad, jämförbar, kvantitativ och kvalitativ data och statistik för kompetensutveckling på individ-, grupp- och organisationsnivå samt för myndighetsrapportering.

Projektets omfattning syftar till att skapa förutsättningar för ett medarbetardrivet lärande med tydlig chefsinvolvering, där digitalt stöd, gemensamma processer och tillgång till data möjliggör ansvarstagande, dialog och strategisk kompetensutveckling på alla nivåer inom KTH.

Projektet förväntas ge ett tydligt verksamhetsvärde genom minskad administrativ belastning, ökad tillgänglighet till utbud av lärandeaktiviteter samt förbättrade möjligheter till uppföljning på individ-, grupp- och organisationsnivå.

En projektplan ska tas fram i ett nästa steg och beslutas av delfortfölj Ledning (DPL).

Detta beslut har fattats av universitetsdirektör Kerstin Jacobsson efter föredragning av projektledare Johanna Ekander. Närvarande vid beslutet var biträdande universitetsdirektör Fredrik Oldsjö, ordförande för Tekniska högskolans studentkår Lydia Boij och mötets sekreterare Johan Gerdin.

Denna handling har hanterats digitalt och är därför inte undertecknad.

Bilaga 1: Projektdirektiv för införande av IT-stöd för medarbetares kompetensutveckling och lärande

Sändlista

[

Styrgrupp enligt direktivet

Projektgrupp enligt direktivet

Referensgrupp enligt direktivet

Avdelningschefer inom verksamhetsstödet

Expeditionsdatum:

2026-04-28