



Intern remiss av anställningsordning vid KTH

(HS-2025-1449)

Rektor fattade den 25 juni 2025 beslut om implementering och närmare utredning av förslag från karriärutredningen. En arbetsgrupp har under ledning av dekanus Sofia Ritzén och prodekanus Nina Wormbs har tagit fram ett förslag till ny *anställningsordning vid KTH*. Arbetsgruppen har också skrivit en rapport där det finns mer utförliga resonemang om varje förslag i uppdraget från rektor och arbetsgruppens ställningstagande.

Härmed remitteras förslag till ny *anställningsordning vid KTH*.

Remissinstanser:

- skolcheferna som i sin beredning ska höra fakultetsnämnden, dess utskott samt prefekterna och andra berörda funktioner inom skolorna,
- fakultetsrådet som i sin beredning ska ta ställning till hur fakultetsrådet tar remissen vidare, exempelvis till sina utskott,
- universitetsdirektören som i sin beredning ska höra avdelningar inom verksamhetsstödet,
- Centrala samverkansgruppen och
- Tekniska högskolans studentkår, THS

Varje remissinstans ansvarar för att lämna ett samlat, men inte nödvändigtvis enat, svar som täcker in synpunkter från hela den egna organisationen.

Remissvaren ska ha inkommit senast den 18 juni 2026. Svaren skickas till styrdokument@kth.se.

Svaren bör lämnas i wordformat för att kunna bearbetas av arbetsgruppen.

Remissvaren sammanställs efter att de inkommit till ledningskansliet. Därefter diskuteras svaren i arbetsgruppen och med rektor inför att universitetsstyrelsen beslutar om ny *anställningsordning vid KTH*.

Handlingar

Rektors beslut om uppdraget 2025-06-25

Rektors tilläggsbeslut om att förlänga tiden för arbetsgruppen 2026-04-07

Arbetsgruppens rapport till remiss

Förslag till ny *anställningsordning vid KTH*. Av praktiska skäl kommer hänvisningar inom dokumentet att uppdateras under remisstiden.