



PROTOKOLL

Datum
2026-02-17

DNR
PA-2026-0052

CBH-skolans samverkansgrupps möte

Protokoll nummer: 03/2026

Datum för mötet:

2026-02-17 kl. 13:00-14:00

Plats för mötet:

Zoom

Närvarande:

Amelie Eriksson Karlström, skolchef

Ove Strind, HR VS

Larsson Marie, kanslichef

Jon Lindhe, ST

Olav Vahtras, SACO-s

Johanna Tapper, sekreterare

Reine Bergström, SACO-s

Ines Ezcurra, huvudskyddsombud

Ej närvarande:

Björn Johannesson, biträdande huvudskyddsombud CBH

§ 1 Mötet öppnas

- a) Fastställande av föredragningslista

Föredragningslistan fastställs

- b) Föregående mötesprotokoll

Föregående mötesprotokoll kan läggas till handlingarna

§ 2 Verksamhetsärenden

- a) Inga ärenden

3§ Anställnings- och personalärenden

- a) Olav lyfte en kommentar kring anställningsavtalet för Maike Bensberg och Ginu Rosemary George och informerade om att det finns en ny doktorandlönestege och menade att man i detta fall bör sikta på en högre lön för postdoktorerna. Då den nya lönestegen inte kommunicerats ännu tar Ove med sig ärendet och hoppas kunna bekräfta en ny lön vid nästa möte.
- b) Ove lyfte fråga om kortare anställningar under sommaren (t.ex. en månad som forskningsingenjör) behöver samverkas. Olav bedömde att det är möjligt att genomföra. Reine angav att SSG ska informeras i efterhand.
- c) Övriga personalärenden kunde godkännas.

Arbetsmiljöfrågor

- a) Medarbetarpulsens resultat

Amelie går igenom resultatet från medarbetarpulsen med en svarsfrekvens på 58%, vilket är en förbättring jämfört med tidigare mätning. De flesta områden visar på små förbättringar, och CBH ligger generellt sett bra till jämfört med KTH i helhet. Tidigare hög arbetsbelastning består, men tydlighet och mandat kring arbetsområden beskrivs som positiva faktorer. Reine föreslår att frågor som berör t.ex. uppskattning tas in i arbetsmiljöplanen, vilket Amelie instämmer i, samtidigt som hon poängterar vikten av lokalt arbete i mindre grupper.

Amelie understryker vidare att vi har nolltolerans mot arbete som innebär hot och våld. Workshops på tema ”bemötande och inkludering” fortsätter, frågorna lyfts och diskuteras regelbundet, och JML-gruppen är aktiv i arbetet. Medarbetares kommentarer från pulsen går vidare till prefekter och chefer för lokal uppföljning, och resultaten används som avstamp i arbetsmiljöplanen för fortsatt uppföljning. Vid förra mätningen noterades skillnader i doktoranders välmående mellan kvinnor och män, vilket fortsatt följs upp med prefekterna.

§ 3

Övriga frågor.

Inga övriga frågor.

§ 4 Nästa möte

Tisdag 3e mars 2026, kl 13.00–14.00, via Zoom

Vid protokollet

Johanna Tapper

Johanna Tapper
Protokollförare

Angela Ekström

Skolchef CBH

Ordförande

ST

ST

Olav Vahtras

SACO-s

JEZ

Huvudskyddsombud CBH