



KTH Universitetsförvaltning

Protokoll

## CSG - Tema arbetsmiljö nr 2/08 29 maj 2008

Närvarande;

Ordinarie ledamöter:

Leif Svanblom (sekreterare),  
Anders Lundgren (Ordförande),  
Annica Fröberg (AG),  
Ann Fylkner (SACO),  
Rose-Marie Lövenstig (ST),  
Inger Bergman (ST)  
Monica Löwén (HSKO),  
Jan Hölcke (HSKO),

Föredragande:

Lotta Gustafsson (UF)  
Lena Edvardsson (UF)

- 1) Monica Löwén valdes att justera protokollet.
- 2) Dagordningen godkändes efter tillägg till övriga frågor.
- 3) Det konstaterades att punkten Datasäkerhet saknades. LS ser till att punkten finns med på nästa möte. LS kallar Patrik Lidehäll.
- 4) Rapporter
  - LS anmälde arbetsskadestatistik. Sammanlagt har det inkommit 6 arbetsskadeanmälningar under året. Tre olycksfall, två färdolycksfall och en friskvårdsaktivitet.
  - LS informerade att en utbildningsdag har hållits för skyddsombud den 14 maj. Föreläsare var Maria Steinberg. Sexton skyddsombud kom till utbildningen som var uppskattad.
  - LS informerade om kemikalieinventeringen på KTH. Stora brister på vissa skolor. Många kemikalier inventeras inte. Säkerhetsdatablad saknas.
  - LS informerade om Handlingsplanen för Hållbar Utveckling. Starten har varit trög men nu har arbetet kommit igång. Ett HUK-projekt (Projektet för Hållbar Utveckling och Kommunikation) har startats. Ett projekt som syftar till att utveckla och implementera nya möteskulturer på KTH. Inom området tjänsteresor har Travel Manager på KTH kommit långt med de tre delmål som rör resor i Handlingsplanen. Skolorna har utsett Miljöombud. Dessa har en viktig roll i det lokala miljöarbetet på skolorna.
  - LE informerade om Insatsplanerna. KTH:s larmlista är uppdaterad. Insatsplanerna campus Valhallavägen är under uppdatering. Insatsplanernas ritningar kommer att läggas in digitalt för att underlätta uppdatering.
  - LE informerade om Tillstånd brandfarlig vara. Ramtillstånd för campus Valhallavägen finns för beslut inom kort. Tillstånd brandfarlig vara, kommer att kräva att alla berörda skolchefer och stf skolchefer går en utbildning om brandfarliga och explosiva varor. Utbildningen genomförs av KTH:s internutbildning.

- LG meddelade att HAL (hälso-, arbetsmiljö- och livsstilsundersökning) inte kommer att genomföras med finansiering från UF i höst. SCI kommer själva att gå vidare med undersökningen. En orsak till att HAL inte genomförs under hösten är att resultaten från tidigare undersökningar inte används i någon större omfattning. Ann F påpekar att KTH:s ledning måste kräva av den skolledning som vill genomföra HAL (med finansiering från UF) att också använda resultatet som ett underlag för handlingsplan för arbetsmiljön och även med insatser kopplade till handlingsplanen. Vad blir det i stället för HAL? LG menar att hon uppfattar en "enkät-trötthet" på KTH. AL poängterar att dialogen i medarbetarsamtal och på arbetsplatsträffar är KTH:s ingång till det goda arbetsmiljöarbetet.

- LG rapporterar om psykosociala utvecklingsprojekt med så kallade Satsa Friskt-medel. Projektet består av fem delprojekt. Friskvårdsinspiratörer har kommit igång. Syftet är att inspirerar personalen att delta i friskvård. Inger Ekman är projektledare. Personalekonomiskt uppföljningsinstrument. Projektledare Anna Vogt. Det finns tre projekt om samverkan: Projektet kvalitetssäkra utvecklingssamtal pågår med Lars-Erik Skagersten som projektledare. Ulla Westrin leder två projekt: Kvalitetssäkra arbetsplatsträffar och Utveckla samverkansgrupper. Knutet till dessa två projekt är en utvärdering av rådande samverkansavtal. Ännu har ingen arbetsgrupp eller samverkansgrupp hört av sig för att informera sig mera om de två projekten. För att genomföra projekten krävs ju deltagare. Projektledaren kommer att kontakta alla skolchefer för att informera vidare. KTH avser att under höstterminen 2008 inte genomföra projekten om Insats till långtidssjukskrivna och inte heller projektet Införa Arbetsplatsprofiler.

- 5) Hänvisning till punkten ovan.
- 6) Projektet Livs- och karriärplanering. Karin Henning leder projektet. Inbjudan har gått ut till all teknisk och administrativ personal och till alla forskare och forskningsingenjörer, totalt ca 600 av KTH:s personal, 100 st har anmält sig till informationsträffarna. Syftet är att öka rörligheten bland KTH:s personal.
- 7) LG meddelar att avtalet med Feelgood går ut 31 december 2008. Arbetsgivaren avser att förlänga avtalet. AL menar att en konsekvensanalys bör göras innan nytt avtal skrivs under. Förslag från mötet att en utvärderingsgrupp bildas. Monica Löwén, Lotta Gustavsson och Lena Edvardsson ingår. De tre facken utser en gemensam representant. Arbetsgruppen presenterar en utvärdering av rådande FHV-avtal och undersöker dessutom olika alternativ till HAL, dvs hälsoundersökningar och arbetsmiljöundersökningar. Arbetsgruppen presenterar utvärderingen vid nästa Tema arbetsmiljö.  
LG informerar om två lagändringar som rör FHV. En är att sjukskrivningstiden skall vara fast kopplad till sjukdom samt en ändring som kan innebära att Företagshälsovården närmar sig primärvården.

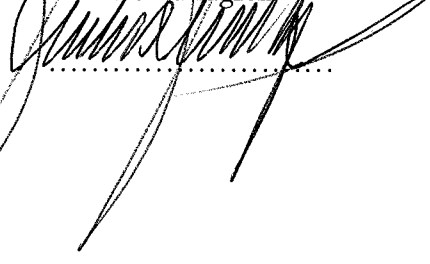
- 8) Övriga frågor
- LE rapporterade att utbildning för diplomerad festansvarig och utbildning i ansvarsfull alkoholservice genomförts i maj.
  - LE meddelade att en halvdags utbildning i förebyggande brand för brandskyddsansvarig, utrymningsledare och andra intresserade kommer att ges 25 sep 2008 för KTH:s anställda.
- 9) Nästa möte med Tema arbetsmiljö blir 11 september 2008 kl 9.30 i Styrelserummet Valhallavägen 79 plan 2. Nästföljande möte blir 20 november 2008.
- 10) Anders L avslutade mötet.

Vid protokollet

Leif Svanblom



Anders Lundgren



Justeras

Monica Löwén

