



KTH Universitetsförvaltning

Protokoll

CSG - Tema arbetsmiljö nr 4/07 29 november 2007

Närvarande; Leif Svanblom (sekreterare), Jan Johansson (SEKO), Lennart Persson (SEKO), Ann Fylkner (SACO), Rikard Lingström (SACO), Jan Grandell (ST), Inger Bergman (ST), Lars-Erik Skagersten, Erica Ornstein (THS), Bernt Jacobsson (Feelgood), Gunnar Andersson (HSKO), Jan Hölcke (HSKO), Per Jacobsson, Victoria Goldstein, Anna Björklund (AG), Anders Lundgren (Ordförande)

- 1) Jan Hölcke valdes att justera protokollet.
- 2) Dagordningen godkändes.
- 3) Föregående protokoll följdes upp.
- 4) Rapporter – Fysisk arbetsmiljö
-LS anmälde arbetsskadestatistik. Tre nya arbetsskadeanmälningar har inkommit sedan 20 sep. Alla tre var fallskador. En med allvarliga skador (flera frakturer). LP konstaterade att andelen kvinnor i arbetsskadestatistiken var högre än deras andel bland personalen.
- 5) LS redogjorde för de inrapporterade arbetsskadorna som har psykosocial orsak. Under året har tre sådana anmälningar inkommit, två av dessa från samma person. Den första arbetsskadan härstammar från 2001 den andra från 2006. Båda ledde till långvarig sjukskrivning. Den andra personen har under längre tid utfört arbetsuppgifter som tidigare utfördes av två personer. Dessa båda personer har under längre tid haft hög arbetsbelastning som gav kroppsliga stresssymptom. Mötet konstaterar att statistiken vad gäller psykosociala arbetsskador är bristfällig och troligen har ett stort mörkertal. JJ och VG poängterade att arbetsskador skall anmälas. Detta för att eventuella framtida ersättningar skall bli rätt. AL menar att det behövs en annan typ av kartläggning för att öka kvalitén i statistiken. LS påminde om att protokollen från de psykosociala skyddsronterna kunde vara en hjälp för bättre kvalitet.
- 6) Utvärdering av HAL. (Bernt Jacobsson och Lars-Erik Skagersten)
ABE-skolan är nu färdig, ITM-skolan påbörjas i januari och utförs institutionsvis under våren 2008. En positiv effekt av HAL-undersökningarna vid ABE-skolan är ökad fokus på arbetsmiljöfrågor, såväl av fysisk som av psykosocial karaktär. LES konstaterade att ICT-skolan, där HAL genomfördes först, hade lågt deltagande i undersökningen. En orsak kan vara att det inte fanns en engelsk version av enkäten. En annan att det fanns en oro för att säkerheten inte var tillräcklig. Skolan bjöd in alla anställda till redovisningen av resultatet men ännu har inga konkreta åtgärder vidtagits. LES föreslår självkritiskt att det borde varit en striktare överenskommelse med skolledning för att genomföra HAL. Krav skulle ha ställts på att skolledningen skulle stötta arbetet genom att betona vikten av undersökningen, ha en klart uttalad målsättning med den samt avsätta resurser för genomförande av åtgärder och uppföljning.
ABE-skolan fick en högre svarsfrekvens, där erbjöds även en engelskspråkig version av enkäten. Resultaten har redovisats institutionsvis och utmynnade bl a i att en institution avsatte en halvdag för att följa upp undersökningen med att utarbeta en psykosocial handlingsplan.

LES menar att 1 år är en för lång tid för att genomföra en HAL-undersökning. Mötet enades om HAL-undersökningarna är värdefulla. Undersökningen behöver dock ses över och enkäterna kan behöva kompletteras. AL vill ha konstruktiva förändringsförslag från skola och HR-avdelningar. Skärpning anbefalles.

- 7) Info om A- och B-tjänster. (Bernt Jacobsson) T o m oktober har A-tjänster motsvarande ca 1050 timmar utförts och B-tjänster motsvarande ca 140 timmar. De enheter (skolor) som utnyttjat företagshälsovården mest är, förutom UF, ABE-, CSC- , CHE- och ICT-skolan. På grund av ett visst underutnyttjande av A-tjänster har fr.o.m. 10 oktober beställda B-tjänster överförts till A-tjänster. Detta gäller året ut.
- 8) Övrig information från Feelgood. (Bernt Jacobsson) Överförandet av Studenthälsan till Feelgood Östermalmshälsan fr.o.m. augusti 2007 har startat på ett bra sätt. Integreringen med KTH:s företagshälsovård upplevs som mycket positiv. Flera utbildningsinsatser har eller kommer att genomföras, ex. vis "Det goda samtalet", arbetsmiljö för studerandeskyddsombud, bildskärmsergonomi, "Arbetsgruppers utveckling", "Psyksiska aspekter på förändringar", Första hjälpen, psykosocial arbetsmiljöutbildning, ergonomi för lokalvårdare. Medverkan vid skyddsronder har ökat, såväl i form av ergonomironder som allmänna skyddsronder kring lokaler, brandskydd etc.
- 9) Information om KTH:s handlingsplan om Hållbar utveckling. PJ och LS.
PJ understryker att handlingsplanen är en viktig del i KTH:s kvalitetsarbete. Den är viktig för att locka studenter, i samverkan med omgivande samhälle för att visa på KTH:s samhällsansvar och inte minst för personalens välbefinnande. Både personal och studenter måste dra sitt strå till stacken för att planen skall kunna genomföras. PJ beskrev arbetsgången i framtagandet av Policy och Handlingsplan. Han fortsatte därefter med att beskriva de delar som inbegriper forskning och undervisning samt samverkan.
LS menade att handlingsplanen är mycket bra men det svåra återstår – att genomföra den. Han redogjorde grundligt för alla de delmål som finns i målen Klimat, Kemikalier och Resurser. En viktig punkt är att skolorna skall tillsätta ett miljöombud som skall samverka med central miljöhandläggare samt samordna skolans miljöarbete. Ännu har inte alla skolor utsett miljöombud eller resurser för detta.
- 10) Övriga frågor. JJ ville till nästa möte ha en dragning av Nils Brandt, Fredrik Gröndahl och Lena Edvardsson om status för den internetbaserade miljökursen. JJ påminde även om att Rapport om datasäkerhet blir en punkt på kommande möte.
- 11) Nästa och nästnasta möte med Tema arbetsmiljö blir: 6 mars 2008 kl 9.30 och 29 maj 2008 kl 9.30 i Styrelserummet Valhallavägen 79 plan 2.

11) Anders L avslutade mötet.

Vid protokollet

Justeras

Leif Svanblom

Anders Lundgren

Jan Hölcke

.....

.....

.....