



KTH Universitetsförvaltning

Protokoll

CSG - Tema arbetsmiljö nr 2/07 14 juni 2007

Närvarande; Leif Svanblom (sekreterare), Jan Johansson (SEKO), Lennart Persson (SEKO), Ann Fylkner (SACO), Erica Ornstein (THS), Bernt Jacobsson (Feelgood), Gunnar Andersson (HSKO), Jan Hölcke (HSKO), Monica Löwen (HSKO), Lotta Gustafsson, Yvonne Bång Wahlbäck, Victoria Goldstein, Anna Björklund, Anders Lundgren (Ordförande)

- 1) Monica Löwén valdes att justera protokollet.
- 2) Godkännande av dagordning. Punkt 9, information om HAL-projektet flyttades fram i dagordningen. Under rapporter lades info från Lena Edvardsson till. Därefter godkändes den.
- 3) Föregående protokoll följdes upp. Vi bör använda formella namn på lokaler ej slang t ex bör ej Motorlabb användas utan institution bör anges.
- 4) Rapporter – Fysisk arbetsmiljö
 - LS anmälde arbetsskadestatistik. Färdolycksfall är vanligt förekommande. Se bilaga A
 - Lena Edvardsson meddelade att tillstånd för brandfarlig vara avseende Material vetenskap är klart. Tillståndet gäller till och med 2017- 01-01.
 - Arbetsmiljöverket har skickat underrättelse med möjlighet till yttrande enligt 17§ förvaltningslagen gällande personalutrymmen på Arkitektur. Svar senast 1 augusti.
 - Ombyggnadsplaner finns. Byggstart 14 juni enligt Akademiska hus.
- 5) LS meddelade att streckkodsläsare är inköpt och program installerat i LS dator. Läsaren kan lånas av inventerare vid kommande inventering. En utbildningsdag planeras under hösten i samarbete med Nordic Port som levererat produkten.
- 6) Årsrapport från Feelgood. BJ informerade om 2006 års företagshälsovård. Se bilaga B. Bl a underströks att FHV idag arbetar mer mot förebyggande vård. AL visade på en perspektivförskjutning från tidigare individcentrerad FHV mot en gruppcentrerad.
- 7) Lägesrapport HAL-projektet. BJ informerade bl a att det framkommit att ABE ej har tillfredställande arbetsmiljö. Oklarheter med KLARA (kemikaliehantering) i organisationen framkom också.
- 8) Studenthälsan kommer fr o m 13 augusti 2007 att tas över av Feelgood informerade YWB. Besöksadress blir Fiskartorpsvägen 15A. Samma som FHV. Ansvarig på KTH blir även i fortsättningen Yvonne Wahlbäck. Se avtal i bilaga C. AL påpekade att dagens studenthälsa ställer andra krav då andelen utländska studenter är högt, omfattande distansutbildning samt utbildningens höga krav.
- 9) Satsa friskt. Lotta Gustafsson berättar att det finns att söka medel från Utvecklingsrådet för att utveckla arbetsmiljön. Hon presenterar två förslag till möjlig ansökan:
 1. En serie seminarier kring lanseringen av den nya personalpolicyn.
 2. Utveckling av personalekonomisk redovisning "Hälsobokslut"

10) Övriga frågor:

- Agnes Robson från FeelGood har genomfört en kurs i "Det goda samtalet" i samarbete med Lotta Gustafsson, UF. Verksamheten ska fortsätta.
- Två chefsprogram är på gång för ett 50-tal chefer. Liksom "erfarenhetsseminarier" för nästan färdiga doktorander och nyblivna doktorer.

11) Nästa möte med Tema arbetsmiljö blir:

- 20/9 kl. 9.30 Konferensrummet Vv 79 b.v.
- 29/11 kl. 9.30 Styrelserummet Vv 79

11) Anders L avslutade mötet.

Vid protokollet

Justeras

Leif Svanblom

Anders Lundgren

Monica Löwén

.....

.....

.....

Anmälda arbetsskador 2007

Anmälda arbetsskador 1987- 2007

1987	1988	1989	1990	1991	1992	1993
39	54	34	31	40	31	38
1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000
23	23	25	29	21	26	24
2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007
24	30	29	19	32	20	8

1. Olycksfall	2. Färdolycksfall	3. Sjukdom	4. Friskvårdsaktivitet	
---------------	-------------------	------------	------------------------	--

1. Olycksfall

Typ	Antal	Sjukfrånvaro				Kön	
		Nej	1-3 dag	4-14 dag	>14 dar	K	M
Elolycka, brand, explosion, sprängning							
Kontakt (även inandning) med kemisk ämne eller smittämne							
Den skadade föll							
Den skadade slog eller stötte emot något (ej vid fall)							
Skadad av maskin, maskindel eller föremål i rörelse (mekanisk rörelse)							
Skadad av fallande/flygande föremål (ej som hantering)	1	?				1	
Skadad av hanterat föremål (egen hantering)							
Skadad av person (fysiskt, även oavsiktligt)							
Skadad av djur							
Fysisk överbelastning (lyft eller ansträngande/häftig rörelse)	2	1			1	1	
Psykisk överbelastning (hot, chock)							
Snedtramp, feltramp, ”spik”-tramp (ej fall)							
Annat, ange vad							

2. Färdolycksfall

Typ	Antal	Sjukfrånvaro				Kön	
		Nej	1-3 dag	4-14 dag	>14 dag	K	M
Färdolycka							
- bil							
- motorcykel/moped							
- cykel	2	1	1				2
- övrigt	1				1		1
- Tjänsteresa							

3. Sjukdom/ohälsa

Typ	Antal	Sjukfrånvaro				Kön	
		Nej	1-3 dag	4-14 dag	>14 dag	K	M
Ergonomiska faktorer (t.ex. ensidigt upprepat arbete, statisk belastning, knästående arbete)							
Kemiska ämnen/produkter (t.ex. rengöringsmedel)							
Buller							
Andra fysikaliska faktorer (t.ex. vibrationer, värme, strålning, drag)							
Smittämnen eller andra biologiska faktorer (t.ex. bakterier, virus, mögel, endotoxin)							
Psykosociala eller organisatoriska orsaker (t.ex. omorganisation, hög arbetsbelastning, konflikt, mobbning, påfrestande klientkontakt)	2				2		2
Annan orsak, ange vilken							

4. Friskvårdsaktiviteter

Typ	Antal	Sjukfrånvaro				Kön	
		Nej	1-3 dag	4-14 dag	>14 dag	K	M

2007-06-10

Anmälda arbetsskador hos KTH:s skolor 2007

Beslutsdatum	Anm	Typ	Sjuk-frånvaro	Beslut nr	Kön K/M	Ny anm
Arkitektur och samhällsbyggnad						
2007-01-16		Fysisk överbelastning	Nej	0002:4	K	
Bioteknologi						
2007-04-18		Fysisk överbelastning	Ja	0002:6	K	
Datavetenskap och kommunikation						
Elektro- och systemteknik						
2007-01-16		Färdolycksfall	Nej	0002:5	M	
2007-05-31		Färdolycksfall	Ja	0002:8	M	
Industriell teknik och management						
2007-01-05		Olycksfall-fallande föremål	?	0002:1	K	
Informations- och kommunikations-teknik						
Kemivetenskap						
Teknik och hälsa						
2007-01-16	2001 !	Överansträngning-stress	18 mån	0002:2	M	
2007-01-16	Som ovan	Överansträngning-stress	Flera mån	0002:3	M	
2007-04-13		Färdolycksfall	>14 dagar	0002:7	M	
Teknikvetenskap						
KTHB						
UF						

LV = Lokalvård, THS = Teknolog, ID = Friskvårdsaktivitet, Uppdr = Uppdrag ej i KTHs lokaler AI = anmäld till Arbetsmiljöinspektionen

Årsrapport – företagshälsovård 2006

KTH:s Företagshälsovårdsteam

Ulla Arvila (-dec), Marianne Wistedt

företagssköterskor

Anders Bayard

företagsläkare

Agnes Robson

beteendevetare

Elizabeth Crawford Currie

ergonom

Monika Kahande (-aug), Bernt Jakobsson (aug-)

arbetsmiljöingenjörer

Allmänna synpunkter

KTH:s och Feelgood har under 2006 tecknat ett nytt samarbetsavtal som trädde i kraft den 7 februari 2006. Avtalet innebär en del förändringar, framför allt att KTH:s skolor nu har större ansvar för sin egen hälsa och arbetsmiljö.

Övergripande FHV-insatser

Under året har KTH:s personalfunktion och Feelgood gemensamt inbjudit till informationsmöten på respektive skola. Vi har genomfört möten på SCI, ICT, CHE, STH, ABE, ITM, EES, KTHB i Studsvik UF och slutligen ett uppsamlingsmöte för hela KTH.

Samråd och avrapportering har skett kontinuerligt vid månadsmöten med KTH:s personalfunktion .

Hälso- arbetsmiljö- och livsstilsundersökning (HAL) har utförts vid ICT-skolan i Kista. Avrapportering genomfördes vid två tillfällen i december dels för ledningsgruppen och Lokala Samverkansgruppen, dels för personalen vid ett personalmöte.

Under hösten påbörjades HAL-undersökning på ABE-skolan med arkitekturskolan som första institution.

Hälsa och rehabilitering

Företagssköterskornas rapport

Företagssköterskorna har arbetat med telefonrådgivning och varit en första kontakt för dem som ringt Feelgood. De har genomfört Hälso- arbetsmiljö- och livsstilsundersökningar och arbetat med stress, mobbning och alkoholmissbruk på individnivå. De har tillsammans med företagsläkaren handlagt rehabiliteringsärenden.

Företagsläkarens rapport

I företagsläkarens individkontakter har det i stor utsträckning handlat om stressrelaterad problematik. En oklar ledningsstruktur har emellanåt såväl bidragit till problematiken som försvårat den enskildes rehabilitering.

Det förefaller som om doktorander tillhör en särskilt utsatt grupp med behov av ett extra tydligt ledarskapsstöd. Å andra sidan finns det även exempel på engagerade ledare som har stöttat på en föredömligt sätt.

Psykosocial arbetsmiljö

Beteendevetarens rapport

Beteendevetaren arbetar primärt med stress som ofta orsakas av otydlig organisation och otydligt ledarskap. Stresspatienter är ofta personer som har för höga krav på sig själva och i kombination med otydlig organisation råkar de illa ut. Konflikter och konflikthantering är också ett vanligt arbetsområde.

Fysisk arbetsmiljö & ergonomi

Arbetsmiljöingenjörens rapport

Personalavdelningen på KTH har tillsammans med Feelgood diskuterat och planerat att i samarbete med de lokala samverkansgrupperna följa upp skolornas systematiska arbetsmiljöarbete, SAM. Detta skall ske genom diskussioner mellan lokal CSG och Feelgood och utgå från respektive skolas nedskrivna handlingsplaner för arbetsmiljöåtgärder. I arbetsmiljöingenjörens arbete skall också samråd ske med personal vid Akademiska Hus liksom lokalansvariga inom KTH.

Det nya företagshälsovårdsavtalet möjliggör att Feelgood deltar vid skyddsronder som expertfunktion, något som vi anser bör kunna utvecklas och gagna skolorna i deras systematiska arbetsmiljöarbete. Skyddsronden kan därefter leda till att mätningar eller andra kontroller behövs, för att få underlag till förbättringsförslag.

Under hösten har vi vid fem tillfällen deltagit i skyddsronder i allmänna lärosalar inom Campus Valhallavägen. Detta kommer att fortsätta vid fem tillfällen under våren 2007 för att därefter upprepas årligen, varvid Feelgoods am-ingenjör kommer att överta ansvaret för administration och genomförande.

Vi har också medverkat vid ett par skyddsronder vid lokala enheter, ex.vis lab.lokalerna och kontor inom SCI, Albanova samt institutionen för Hållfasthetslära.

Undersökningar av inomhusluft har utförts vid ett par tillfällen, bl. a. i föreläsningssal Q1, förråd samt i kontorslokaler hus 43:4. Exempel på andra arbetsmiljöuppdrag är rådgivning kring ljud/akustik i kontorsmiljö, drag från fönster o.s.v.

Sammanfattningsvis har samarbetet inom det fysiska arbetsmiljöområdet påbörjats på ett bra sätt, framför allt via återkommande kontakter med KTH:s säkerhets- och arbetsmiljöansvariga. De påbörjade HAL-undersökningarna förväntas medföra fortsatta kontakter och insatser för att utveckla arbetsmiljön ute på skolornas arbetsplatser.

Ergonomens rapport

Möbelstandard

Det är stora skillnader mellan institutionerna beträffande standard på utrustning. Där man nyligen renoverat har oftast standarden höjts, men det finns arbetsplatser som har mest gammalt hop-plock av möbler som inte uppfyller dagens krav. På dessa institutioner skulle en långsiktigt plan för förbättringar av t.ex. arbetsstolar och bord behövas.

Det är vanligt att sladdar ligger i nystan på golvet.

Synergonomi

På många håll har man stora problem p.g.a. ljusinsläpp och för dålig avskärmning. Detta kan ge ögon- och belastningsbesvär. Problemet är störst där man renoverat eller byggt nytt. Det vore önskvärt att arbetsmiljöaspekten i större grad uppmärksammas vid planerade byggnationer liksom vid ommöbleringar och andra förändringar av arbetsplatser eller lokaler.

Exempel på problem är: stora fönsterpartier, fönster mellan rum och mellan rum och korridor utan avskärmning, markiser som sköts automatiskt och inte fungerar tillfredsställande, gardinvåder som inte täcker och som valts i färg på nordvägg men vita på sydvägg.

Introduktion

Det vore önskvärt med en rutin där nya medarbetare får hjälp med anpassning av arbetsplatsen om de så önskar samt information om bildskärmsergonomi. Det är t.ex. vanligt att man inte känner till reglerna kring bildskärmsglasögon.

Sammanfattande statistik

Besöksstatistik och statistik på utförda arbetsmiljöinsatser bifogas i bilaga.

För KTH-teamet vid Feelgood

Stockholm 2007-02-20

Susanna Hultman
Kundansvarig



KTH Universitetsförvaltning

Kungliga Tekniska Högskolan

Besöksstatistik från Feelgood Östermalmshälsan 2006

Tjänst

Antal besök

2006

Hälsovård

- | | |
|---|-----|
| ▪ Hälso- arbetsmiljö- och livsstilsundersökning | 265 |
| ▪ Vaccinationer | 16 |

Konsultationer

- | | |
|---------------------|-----|
| ▪ Företagsläkare | 112 |
| ▪ Företagssköterska | 52 |
| ▪ Psykolog | 147 |

Rehabilitering

- | | |
|---------------------|-----|
| ▪ Företagsläkare | 112 |
| ▪ Företagssköterska | 50 |
| ▪ Psykolog | 63 |

Arbetsplatsbesök

- | | |
|------------------------------|-----|
| ▪ Ergonom/företagsjukgymnast | 118 |
|------------------------------|-----|

Bilaga C

Avtal avseende Studenthälsan.

Finns i originalprotokollet och förvaras hos Registrator.