



KTH Universitetsförvaltning

CSG - Tema arbetsmiljö nr 1/06 16 mars 2006

Närvarande; Leif Svanblom (sekreterare), Sven Englund (Personalchef), Jan Grandell (ST), Inger Ekman (ST), Inger Bergman (ST), Jan Johansson (SEKO), Lennart Persson (SEKO), Krister Sundvall (SEKO), Jan Hölcke (SACO), Karolina Öström (THS), Monika Kahande (Feelgood), Susanna Hultman (Feelgood), Lars-Erik Skagersten (Personalkonsulent), Lotta Gustafsson (Personalkonsulent), Yvonne Bång Wahlbäck (Studenthälsan), Lena Edvardsson (Säkerhetssamordnare), Gunnar Andersson (KTH), Anders Lundgren (Ordförande)

- 1) Jan Hölcke valdes att justera protokollet.
- 2) Föredragningslistan gicks igenom, Lena E hade en övrig fråga.
- 3) Föregående protokoll godkändes.
- 4) Lotta G de presenterade de övergripande delarna i företagshälsovårdsavtalet med Feelgood. Avtalet är treårigt och tjänsterna är indelade i A och B-tjänster. A-tjänster kan nyttjas av alla KTH-anställda medan B-tjänster skall betalas av resp skola. Avtalet är omfattande och kan läsas i sin helhet i KTH- HB IV flik 8.1
- 5) Lena E informerade om arbetet med upprättandet av en handlingsplan för krisstöd. Centralt är telefonnumret 7700. Gruppen har arbetat med olika katastrofscenarier. Lotta G; förslaget till handlingsplan skall på remiss till Studenthälsan.
- 6) Lars-Erik S sammanfattade skolornas psykosociala arbetsplaner. För första gången skall varje skola lämna in en arbetsmiljöplan. Nio av tio skolor hade inkommit med en psykosocial arbetsmiljöplan. Två hade ej sammanställt utan institutionernas arbetsmiljöplaner skickades in. Arbetet med och medvetenheten om den psykosociala arbetsmiljön har utvecklats positivt de senaste åren. Två skolor har mycket tydliga planer. Generellt finns ett behov av att utveckla arbetet ytterligare, framför allt i fråga om systematisering, ansvarsfördelning och tidplan. Kopplingen mellan riskfaktorer och handlingsplan är i vissa fall svår att se i årets planer. De olika aspekterna psykosocial, fysisk, miljö, jämställdhet och mångfald är svåra att hålla åtskilda vilket kan ses som en mognadsprocess.
Leif S sammanfattade de fysiska arbetsmiljöplanerna. De uppvisar en varierande ambitionsnivå. De innehåller en hel del oklarheter som kan vara svåra att tolka. Detta kan dock bero på brister i kunskap alt blankettens utformning. För att råda bot på detta planerar Leif att besöka skolorna för samtal om arbetsmiljöplanerna. Avsnittet om upphandling i den fysiska arbetsmiljöplanen är ofta bristfälligt ifyllt. Rutiner på skolorna för upphandling saknas många gånger.
Anders L avslutade diskussionen med att UF tar till sig vad som sagt och återkommer till nästa CSG – tema arbetsmiljö, med förslag på hur vi skall gå vidare med att förbättra systematiken och utveckla integrationen med hälsobokslutet.
- 7) Lena E informerar om förslag till beslut angående KTH:s skyddsorganisation. Detta blir en komplettering till KTH:s lokala samverkansavtal. Ett förslag är att varje skola skall ha ett huvudskyddsombud.

8) Rapporter

- a) Lena E rapporterade om skadehanteringen vid KTH. Nya former för statistik införs. Alkoholutbildning för studenter (58 st) och festansvarigutbildning har skett. Inbjudan till brandskyddsutbildning har skickats ut till skolorna.
- b) Lena E informerade om pågående ärende med olika tillsynsmyndigheter. Arbetsmiljöverket har besökt Arkitektur samt ITM. ITM fick förbättra säkerheten kring en arbetsrobot. Stadsbyggnadskontoret vill ha ökad tydlighet med brandfarliga varor på KTH. Miljöförvaltning i Södertälje kommun vill besöka Campus Telge angående kravet på egenkontroll efter samtal med förvaltningen att KTH har en omfattande skriftlig dokumentation i ärendet beslöt miljöförvaltningen ställa in besöket. Stockholms brandförsvaret vill att KTH följer upp sitt brandskyddsarbete.
- c) Leif S lämnade ut statistik över anmälda arbetsskador för 2005 samt 2006. Arbetsskadornas art för 2006 beskrevs kort.
- d) Kemikaliehanteringssystemet KLARA har avslutat sin inventeringsperiod den 15 mars 2006. Därefter skall Leif S uppgradera informationen om de inventerade kemikalierna en nivå innan de förs vidare till användarförenings granskningsansvarige. Inventeringen ute på skolorna är inte avklarad. I en del fall saknas inventering på avdelningar helt.
- d) Lena E informerade om regeringsuppdraget "utarbete anpassade riktlinjer för universitet och högskolors återrapporering av miljöledningsarbete". Lena E är kontaktperson mot Anders L och Leif S och Per Jacobsson deltar i en arbetsgrupp med Göteborgs Universitet som sammankallande.
- e) Lena E visade broschyren "Sluta spara" som arbetats fram tillsammans med SU, KI, Operahögskolan, Danshögskolan och Akademiska hus. Broschyren informerar om hur vi kan spara på el och vatten. Mötet beslöt att broschyren skall läggas ut på KTH:s hemsida. I samband med denna punkt undrade Jan J hur långt webutbildningen i miljö framskridit. Leif S har i samråd med Helena Liljeqvist valt ut avdelningar på UF för en första omgång miljöutbildning. Dessa kommer att utvärderas innan utbildningen presenteras för alla anställda.
- f) Uppdatering av KTH-handböckerna har skett av Leif S och Lena E. Bl a har de interna föreskrifterna angående kyl och värmepumpanläggningar med freoner, fysiska skyddsronder och riskbedömning och kemiska arbetsmiljörisker uppdaterats.

9) Lotta G rapporterade om psykosocial arbetsmiljö. Den nya personalfunktionen är inrättad. Lotta väcker frågan om mötet anser att vi skall inrätta en referensgrupp för FHV-frågor (företagshälsovård). Mötet säger nej till detta med motiveringen att CSG -tema arbetsmiljö är en sådan grupp. Två skolor är utvalda till en undersökning "Hälsa, arbetsmiljö och livsstil" som utförs tillsammans med Feelgood. ABE och ICT är utvalda till undersökningen under 2006. Motiveringen är att dessa skolor just haft eller för närvarande har inspektion från Arbetsmiljöverket.

Sven E berättar att det skapats en arbetsgrupp för arbete med den nya personalfunktionen. Anders L tycker det är angeläget att minska den "spretighet" som ibland uppvisas i arbetsmiljöarbetet. Det är viktigt att det ej blir endast en mängd administration. KTH har ambitionen att samla ihop alla arbetsmiljöfrågor, särskilt de förebyggande. Anders L menar att UF till nästa tema arbetsmiljö skall återkomma med förslag till hur man kan lägga upp arbetet och utvecklingen av hälsobokslutet, samt förslag på tidtabell. Sven E informerar om att det i kommer att ske utbildning bland cheferna på en skola i att hålla utvecklingssamtal.

Lotta G meddelar att arbetet med hälsobokslutet för 2005 är försenat p g a att arbetsgruppen tappat kompetens i och med Helena Aldens tjänstledighet.

10) Yvonne BW informera från Studenthälsan att stress är ett vanligt fenomen bland våra studenter. För att motverka detta ges kurser i stresshantering. Studenthälsan ser sig om efter nya lokaler. Eventuellt kommer ett samarbete med Feelgood startas.

- 11) Sven E informerar om jämställdhet och mångfaldsarbetet då Christina S har lämnat återbud. Bl a så har det startats ett projekt med pengar från EUs sociala fond tillsammans med bl a Solna stad och Karolinska institutet om utbildning kring fördomar och trakasserier för personalansvariga. KTH:s första mentorsprogram för kvinnliga doktorander är avslutat. Det blev mycket uppskattat. THS har tagit initiativ till jämlikhetsdagar 26-27/4. Det finns också tankar om att starta ett daghem på KTH.
- 12) Susanna H från Feelgood tackade för inbjudan till mötet och hoppades på ett gott samarbete.
- 13) Nästa möte blir den 1/6 –06 kl 9.30 i styrelserummet Valhallavägen 79.
- 14) Lena E rapporterade att Näringsdepartementet beslutat tillsätta en utredning, Dir 2004:91 – Översyn av vissa delar av arbetsmiljölagen. I direktiven framgår bl a; att utreda samverkansbestämmelserna i 6 kap bl a § 6a, att se över elevrepresentanternas befogenheter och pröva om möjligheter finns att stärka bevakningen av elevernas arbetsmiljö.
Enligt utredningens sekreterare så kommer utredningen bl a att föreslå ett särskilt avsnitt ”Studerande med utökat inflytande”. Eventuella ändringarna kan tidigast börja gälla 1/7 2007.
- 15) Ander L tackade mötesdeltagarna och avslutade mötet.

Vid protokollet

Leif Svanblom

Justeras

Anders Lundgren

Jan Hölcke