



KARRIÄRRAPPORT 2007

Karriären och studierna för 2 043 KTH-studenter, examinerade 2004 och 2005

Innehåll

Förord och Slutord	3
Sammanfattning	4 - 6
Bakgrund	7 - 8
Inledning	9 - 11
Metod	12
Tabeller, figurer, resultat och kommentarer	13
Etableringen på arbetsmarknaden	14 - 16
Sysselsättning	17 - 21
Ledarskapet	22
Lön	23
Meriter	24 - 26
Utbildningens relevans i förhållande till arbetet	27 - 28
Utlandsstudier och arbete	29 - 30
Drömjobbet	31 - 32
Kritik mot KTH	33
Kopplingen till näringslivet i undervisningen	34 - 36
Förberedelser på KTH inför arbetslivet	37 - 38
Hur står sig KTH i konkurrensen	39 - 40
Välja KTH än en gång	41
Genus och mångfald	42 - 47
Arbetsplatserna i enkäten	48 - 69

Arbetsgruppen på KTH bestod av Helena Berg, KTH Karriär och Alumni samt Katarina Jonsson och Stina Pihlström, Verksamhetsanalys och studiedokumentation.
Frågor om enkäten besvaras av Helena Berg, helenab@kth.se, 790 87 74
Rapporten är redigerad av Mats Nyberg, KTH Learning Lab.

Förord

KTH måste erbjuda utbildningar som efterfrågas av studenterna. Lika viktigt är att KTH tar ansvar för att studenterna som examineras får en bra anställning som är baserad på deras utbildning och examen. Därför har KTH nu genomfört en enkät där vi följer upp hur studenterna har lyckats etablera sig på arbetsmarknaden. En studie som kan hjälpa oss att bygga upp och utveckla utbildningar så att KTH-studenterna får intressanta och utvecklande jobb i sin framtida karriär.

Slutord

Den här rapporten är ett viktigt beslutsunderlag för dem som strävar efter att bygga upp utbildningar med stark anknytning till studenternas framtida yrkesval och karriär.

Intressant läsning för skolchefer, grundutbildningsansvariga, programansvariga, kursansvariga, studierektorer, studievägledare och lärare.

Rapporten innehåller också väsentlig information för både de studerande och deras framtida arbetsgivare.

Vad kan vi lära oss av denna sammanställning? Jo, vi kan se hur det ser ut för KTH som helhet. För att komma till rätta med specifika problem måste man dock studera och analysera resultaten programvis, vilket vi kommer att göra.

Enkäten kommer fortsättningsvis att skickas ut regelbundet till alla som examineras från KTH. På så sätt kan vi följa förändringarna inom både utbildningen och näringslivets kompetenskrav.

Förhoppningsvis, för att få en så komplett bild som möjligt, kommer vi också att undersöka företagets bild av hur anställningsbara KTH:s alumner är.

Folke Snickars, Fakultetens dekanus

Eric Giertz, Vicerektor, Näringslivssamverkan

Mats Hanson, Vicerektor, grundutbildningens infrastruktur

Sammanfattning

Denna karriärrapport ger en bred bild av hur högskoleingenjörer, civilingenjörer och arkitekter, som examinerats från KTH under 2004 och 2005, har etablerat sig på arbetsmarknaden, upp till ett par år efter sin examen.

98 % arbetar

Det övergripande resultatet är positivt.

Nästan alla har anställning eller annan relevant sysselsättning som eget företagande, forskarstudier eller föräldraledighet.

Mer än fyrtio procent har fått arbete redan före examen och ytterligare trettio procent är anställda inom tre månader efter examen.

Det är bara två procent av de tillfrågade som inte har lyckats att etablerat sig på arbetsmarknaden eller valt en annan väg.

Utbildning som leder till jobb

Vi vågar alltså dra slutsatsen att KTH utbildar till arbete. Och att KTH-studenter i allmänhet är eftertraktade på arbetsmarknaden. I ingenjörsutbildningarna är examensarbetet en viktig entrébiljett till arbetslivet. Var fjärde civilingenjörer och var sjätte högskoleingenjör fick sitt första arbete via examensarbetet. Mot den bakgrunden finns det anledning att inte bara slå vakt om de näringslivsanknutna examensarbetena i våra ingenjörsutbildningar utan även undersöka hur de kan utvecklas och förädlas.

Vad arbetar man med?

Flertalet program resulterar i flera typer av arbetsuppgifter inom funktioner som: konstruktion, produktutveckling, systemutveckling, projektledning eller forskning. Vissa program leder däremot nästan automatiskt in på en dominerande arbetsuppgift. Studier inom bioteknik leder i huvudsak fram till arbete inom forskning och en arkitektutbildning leder nästan utan undantag till arbete inom design och konstruktion.

Chef eller ledare

Cirka tio procent av de tillfrågade uppger att de har en chefsposition redan två år efter examen. Och nästan hälften uppger att de leder andra i sitt arbete. Vi vet att en ingenjörsutbildning är den kanske vanligaste grunden för chefer i svensk industri. Enligt Veckans Affärer kommer fler av börsens VD:ar från KTH, än från något annat lärosäte - hela 36 stycken.

Att ingenjörens karriär startar tidigt kan vara en trolig förklaring till att relativt många uppger att de skulle vilja ha mer utbildning i klassiska chefsämnen som projektledning, ekonomi, ledarskap och juridik i sin utbildning från KTH.

Kompletterande kunskaper

En fjärdedel av de tillfrågade har kompletterat sin utbildning efter examen från KTH. Närmare hälften av dessa har valt att studerat ekonomi. Det är avgörande information när vi nu ökat längden på civilingenjörsprogrammen från 4,5 till 5 år och är på väg att bestämma vilka ämnen som vi skall komplettera med eller fördjupa kunskapsmässigt.

Konsulterna dominerar på arbetsmarknaden

Ett tydligt resultat är att så många som utbildats vid KTH arbetar på konsultföretag. 96 %, eller nästan alla arkitekter arbetar på arkitektkontor, och konsulterande företag. 68 % av högskoleingenjörerna från informationsteknologi/IT arbetar på konsultföretag. Mer än hälften (51-64 %) av civilingenjörerna från datateknik, informationsteknologi/IT och väg- och vattenbyggnad arbetar som konsulter. Sammanlagt arbetar en tredjedel av alla nytexaminerade arkitekter, civilingenjörer och högskoleingenjörer på konsultföretag.

KTH nära storstadens arbetsmarknad

KTH har ett speciellt förhållande till konsultföretagen, jämfört med andra tekniska högskolor i Sverige och det hänger ihop med läget. I stockholmsområdet finns en oproportionerligt hög andel av de svenska konsultföretagen. Mer än hälften av landets IT-konsulter är exempelvis koncentrerade till ett område mellan Stureplan och Arlanda. KTH har alltså goda förutsättningar att följa branschens utveckling och bygga bred och djup kunskap om hur man organiserar, utvecklar och leder konsultföretag. Dessutom underlättar läget möjligheterna att knyta nära kontakter med små och medelstora företag.

Internationella studier och karriär

Hälften av alla arkitekter och civilingenjörer och en femtedel av högskoleingenjörerna har studerat utomlands. En majoritet av dessa anser att det hjälpt dem till ett bättre jobb. Tre fjärdedelar av samtliga kan tänka sig att arbeta utomlands. Färre än var tionde svarar nej på den frågan. Svaren understödjer hypotesen att vi är på väg mot en mer internationell arbetsmarknad för högutbildade.

Samtidigt undrar man varför så stor andel som 25 % är tveksamma till internationellt arbete i en värld där de traditionella landsgränserna spelar en allt mindre roll.

Det internationella perspektivet ökar kraven på att stärka varumärket KTH i utlandet. Vi måste därför lägga upp en konkret plan för hur vi snarast kan stärka utbildningarnas renommé, i relation till andra jämförbara utbildningar, både svenska och internationella.

Nöjda kunder

Generellt sett är flertalet av våra ex-studenter nöjda med sin utbildning på KTH. Mest nöjda är civilingenjörerna. Nästan alla svarar att utbildningen i stort sett lever upp till kompetenskraven i deras arbete. Nästan fyra femtedelar (80 %) skulle med säkerhet välja KTH igen om de skulle välja högskola/universitet i dag.

Endast 7 procent uppger att de skulle välja något annat lärosäte än KTH.

Flertalet högskoleingenjör är också nöjda. Men var tionde anser inte att deras utbildning lever upp till kompetenskraven i arbetet. Tre fjärdedelar är säkra på att de skulle välja KTH igen men mer än hälften skulle välja ett annat program på KTH.

Minst nöjda med sin utbildning är arkitekterna. Var femte arkitekt menar att utbildningen inte lever upp till kraven i arbetet. Mindre än hälften är säkra på att de skulle välja KTH igen. Men en femtedel är säkra på att de inte skulle göra det.

Koppla utbildningen till arbetet

Av undersökningen har det klart framkommit att de examinerade önskar en starkare koppling till arbetslivet i undervisningen. Omdömena skiftar mellan olika program men fyra femtedelar av arkitekterna, tre fjärdedelar av civilingenjörerna och tre femtedelar av högskoleingenjörerna anser att det inte finns tillräcklig koppling till näringslivet i undervisningen. En stor majoritet efterfrågar fler gästföreläsare från näringslivet, mer projektarbeten och mer cases med koppling till näringslivet. De som svarat på enkäten efterfrågar också mer direkta kontakter med företag och mer praktiska tillämpningar. Det är starka signaler som ska åtgärdas på ett lämpligt sätt.

Närkontakt mellan KTH och arbetsmarknaden

Det är viktigt att programansvariga, kursansvariga och lärare känner till studenternas blivande arbetsmarknad. Det är lika centralt att de håller kontakt med yrkesverksamma alumner, vilket i hög grad underlättas av denna undersökning. Vi vet vilka företag som rekryterar studenter från olika program. De programansvariga vet vilka befattningar studenterna får och kan ta kontakt med sina unga alumner. Det är en bra start för att utveckla yrkesinriktade utbildningar och ett mer arbetsintegrerat lärande.

Bakgrund

Under de senaste åren har KTH:s utbildningsprogram förändrats kraftigt. Nu finns ett större antal examina att sikta mot än tidigare. Högskoleingenjör och teknisk kandidat är examina på grundläggande nivå efter tre års heltidsstudier.

Examina på avancerad nivå ges för arkitekter, civilingenjörer och mastersstudenter efter ytterligare två års studier.

Civilingenjörsexamen omfattar i det nya systemet fem års heltidsstudier totalt vilket innebär en förlängning i förhållande till tidigare system. Utbildning som leder till examina på forskarnivå omfattar som tidigare fyra års heltidsstudier.

Förändring tar tid

Utbildning sker med långa ledtider. När vi förändrar våra program dröjer det ytterligare tre eller fem år tills de första studenterna kommer ut med nya examina. Det gör att arbetsmarknaden kommer att få ta emot studenter från tidigare utformade program under flera år framöver. Det ges sen möjlighet att byta från tidigare till nytt system men det är oklart hur många som föredrar längre studier framför att börja arbeta och sedan återkomma till utbildning som en del av ett livslångt lärande. I korthet betyder detta att den undersökning som vi här redovisar omfattar studerande inom etablerade arkitekt-, civilingenjör- och högskoleingenjörsprogram.

Utbildning som regionalpolitiskt styrmedel

I Sverige har beslut om rätten att examinera från olika universitetsutbildningar varierat över tiden. Samtidigt som universitetsutbildning kännetecknas av mycket långa planeringshorisonter.

I slutet av 1960-talet växte antalet studenter snabbt. Samtidigt rådde det brist på arbetskraft inom stora samhällssektorer.

Tillträde till högskolan begränsades trots bristen på arbetskraft så att varje utbildningslinje fick ett förutbestämt antal studerande. Detta antal dimensionerades efter prognoser över hur många yrkesverksamma som förväntades arbeta inom olika yrken. Utbudet av utbildningsplatserna styrdes till olika delar av landet och högskolorna tilldelades fasta resurser baserat på det planerade antalet utbildningsplatser. Utbildning och arbetsmarknad gick inte riktigt i takt med varandra.

På 90-talet ökade konkurrensen om studenter

Arbetsmarknaden förändrades snabbare än man förutsett tidigare. Systemet övergavs och vid ingången av 1990-talet infördes ett system med efterfrågestyrning vilket

innebar att universiteten och högskolorna skulle konkurrera om studenterna. Utbildningsanslagen dimensionerades efter faktiskt antal studerande och deras avlagda poäng. Det innebar att universitet och högskolor började betrakta studenter som kunder och skapade utbildningsprogram som attraherade ungdomar. I dag är konkurrensen om studenter påtaglig framför allt från naturvetenskaplig linje. Vi letar efter studenter med lämpliga förkunskaper och intressen över en allt större del av världen.

För ett starkare Europa

Under 2000-talet har utvecklingen gått allt snabbare mot en internationalisering av utbildningen på universitetsnivå. Denna utveckling börjades med en ökad rörlighet inom Europa, inte minst som ett resultat av den av universiteten själva initierade Bologna processen. Utvecklingen har förstärkts genom de åtgärder som vidtagits av EU för att stärka rörligheten av den högst utbildade arbetskraften. Detta är i sin tur ett av medlen att stärka den europeiska industrins konkurrenskraft gentemot övriga världsdelar.

Inledning

KTH måste ta ansvar för att de studenter som examineras kan få en bra anställning som är baserad på deras utbildning och examen. Det är vårt ansvar att informera våra studenter om arbetsmarknadens villkor. Vi bör även låta dessa påverka innehåll och utformning av utbildningsprogram och kurser, på ett lämpligt, relevant sätt.

Därför vill vi kartlägga vilka företag som rekryterar studenter från KTH, ta reda på i vilka funktioner de arbetar och vilka löne- och anställningsvillkor de har.

Källa till ny kunskap

Vi vill veta hur de, som nu är yrkesverksamma, ser på sin utbildning några år efter sin examen. Efter att ha varit ute i arbetslivet några år, har de fått tillräcklig yrkeserfarenhet och distans till skolvärlden för att kunna se vad som kan utvecklas och vad som behöver förändras. Vår första enkätundersökning är nu klar. Ett glädjande resultat är att en övervägande majoritet har jobb. Och att de flesta är mycket nöjda med sin utbildning.

Ett närmande mellan studier och yrke

Vissa svar visar att det finns en hel del möjligheter att utveckla och förbättra utbildningen. Generellt frågar studenterna efter mer integration mellan studier och yrkesliv i lärande och undervisning.

Resultatet av undersökningen aktualiserar viktiga frågor:

- Hur långsiktigt man ska se på sin högskoleutbildning?
- Hur färdigutbildad ska man vara när man lämnar KTH?
- Hur skall utbildningsprogrammen ändras när det livslånga lärandet ökar?
- Hur nära skall samverkan vara mellan högskolan och dagens näringsliv?

Frågor som gör det viktigt att de som nu är yrkesverksamma får beskriva vilken nytta de har haft av kunskaper och färdigheter de skaffat sig under tiden vid KTH. Och att vi noga analyserar deras beskrivningar för att kunna vidta åtgärder.

Bologna öppnar gränserna

Bolognaprocessen skapar större möjligheter för de studerande att skaffa sig utbildning vid olika universitet i Europa. Processen ökar också möjligheterna för att de examinerade ska kunna konkurrera på de olika ländernas arbetsmarknader. Under de senaste åren har den globala rörligheten bland studenter som söker utbildning, ökat markant. Och KTH har blivit en attraktiv miljö för många av de internationella studenter

som söker en teknisk utbildning. Under 2006 och 2007 har antalet mastersstudenter som antagits till KTH varit jämförbart med antalet civilingenjörstudenter.

Karriären som en KTH-investering

Det är självklart att KTH måste erbjuda utbildningsprogram som efterfrågas av studenterna. Inte minst gäller det i en framtid när vi behöver ta livslångt lärande på allvar. Men för KTH:s långsiktiga attraktionskraft är det också av största vikt att de studenter som examineras från KTH är anställningsbara och får bra jobb.

Efterfrågestyrd utbildning handlar således om att vi är lyhörda för vilken kompetens som kommer att efterfrågas på arbetsmarknaden. I detta ligger även att vi ska skaffa oss bättre kunskaper om hur de examinerade har etablerat sig på arbetsmarknaden. "Anställningsbarheten" efter examen kan i ekonomisk mening betraktas som en KTH-produkt. Och produkternas kvalitet kan mätas genom flexibilitet, om och hur utbildningen är gångbar inom flera olika karriärspår eller om och hur attraktiv de examinerade är på den internationella arbetsmarknaden.

Verklig förankring i verkligheten

KTH:s varumärke är fast förankrat i våra högskoleingenjörer, arkitekter och civilingenjörer. I examensordningen anger vi att de som examineras efter några års yrkesarbete ska kunna bedriva ett självständigt arbete som arkitekt eller ingenjör. Inom exempelvis arkitektutbildningen är medverkan av personer från arkitektföretagen en påtaglig och viktig del. Men vi vet inte säkert hur de studerande själva uppfattar anknytningen till arbetslivet. Hur väl är vårt produktionssystem anpassat till den arbetsmarknad som möter de enskilda examinerade? Har programansvariga och lärare kontakt med studenternas tilltänkta arbetsmarknad? Är KTH:s program rätt förankrade i arbetsmarknadens behov? Vilka företag rekryterar våra studenter från olika program och olika inriktningar? Vilka befattningar får de? Vilka företag rekryterar inte från KTH men från andra universitet med likartade program - varför? Hur ser studenterna på sin utbildning några år efter examen? Medverkar personer från arbetslivet i undervisningen i rätt omfattning?

Samarbete i nätverk

Det är av stor betydelse att vi följer upp vilka företag som rekryterar nyutexaminerade från olika program och lär oss mera om vilka befattningar de får. Vår avsikt är också att, tillsammans med studenterna, utveckla ett närmare samarbete med rekryteringsansvariga på företagen och att underlätta för skolorna att ha fortsatt kontakt med nyutexaminerade. Alumner kan systematiskt engageras för kunskapsåterföring,

mentorskap, examensarbeten, praktikfall och föreläsningar. Vår avsikt är också att skapa aktiviteter som stödjer de unga alumnernas fortsatta karriär. En utgångspunkt är att det ska vara naturligt att behålla kontakten med KTH efter examen.

Vi vill skapa mötesplatser och öppna fler kommunikationskanaler mellan KTH:s lärare, studenter och näringslivet. Målet med detta är att göra lärandet mer arbetsintegrerat. En bra befintlig kommunikationskanal är alumner som redan har en koppling till KTH. Och en bra mötesplats skulle kunna vara utökade Armadaaktiviteter.

Bedömning ur olika synvinklar

Högskoleverket gör återkommande bedömningar av behovet av yrkesutbildade inom nyckelområden. På motsvarande sätt gör yrkesföreningar och fackförbund bedömningar av utsikterna på arbetsmarknaden för de yrkesgrupper som de organiserar. Dessa bedömningar görs oftast ur företagets perspektiv och gäller större grupper av befattningar i hela landet.

För de studerande som etablerar sig på arbetsmarknaden ter sig situationen ofta annorlunda. För dem gäller det att, efter utbildningstiden, hitta ett lämpligt ingångsarbete till yrkeskarriären som på ett rimligt sätt passar samman med deras enskilda utbildningsprofiler. Deras val i början av yrkeslivet kan visa sig vara avgörande för den fortsatta karriären. Efter ett par år kan de se tillbaka på utbildningstiden och reflektera över huruvida den utbildning de fått har förberett dem tillräckligt väl för yrkeslivet.

Yrkesutbildningen slutar inte med en examen

Kunskap om KTH-examinerades yrkeskarriärer är av stor betydelse för både lärare, studerande och arbetsgivare. Lärarna får ett kvitto på om de kunskaper de förmedlat har varit till nytta. De får också reda på vilka arbeten som deras studenter har skaffat sig, i konkurrens på arbetsmarknaden. Framtida studerande får genom undersökningar av yrkeskarriärerna klart för sig vilka jobb som väntar. Samtidigt får de möjlighet att skaffa sig en profil som gör dem mera anställningsbara och bättre förberedda på arbetsuppgifterna under de första åren efter examen. Arbetsgivarna får en helhetsbild över kompetenserna som de studerande för med sig och kan notera hur deras nyanställda fungerar i förhållande till andra. Det är dessa frågor som KTH:s arbete med yrkeskarriärer är till för att belysa på ett nytt och återkommande sätt.

När det gäller en yrkeskarriär är en examen från KTH en bra början, en investering för livet, men ändå bara en början.

Metod

KTH har genomfört en enkät bland de studenter som examinerades 2004 och 2005. KTH Karriär och Alumni har genomfört enkäten på uppdrag av fakultetens dekanus, vicerektor för näringslivssamverkan och vicerektor för grundutbildningens infrastruktur. Undersökningen ger en bild av hur det går för våra alumner och hur väl etableringen på arbetsmarknaden fungerar. Vi har också bitt de yrkesverksamma att reflektera över studiernas uppläggning och innehåll. Undersökningen bas är alla som tog ut sin examen 2004 och 2005 inom arkitektprogrammet samt civilingenjörsk- och högskoleingenjörsprogrammen.

Vi har inte inkluderat studerande inom magisterprogrammen då majoriteten är internationella studenter som återvänder hem efter studietiden. I framtiden bör även denna grupp av examinerade följas upp då den blir allt större och viktigare.

2043 ingenjörer och arkitekter svarade på frågorna

Statistiska centralbyrån, SCB, har anlåtats för insamling och beredning av data. Under mars till maj 2007 genomfördes en postenkät med tre påminnelser. I universitets- och högskoleregistret finns 3320 personer som tagit ut examensbevis från någon av de utvalda utbildningarna under de aktuella åren. Adressuppgifter hämtades från befolkningsstatistiken. Vi har inte följt upp de som saknar personnummer eller har utvandrat. Antal personer i det slutliga urvalet var 3098. Totalt besvarade 2043 frågeblanketten, en svarsfrekvens på 66 procent. Blanketten innehöll 36 numrerade frågor. Förutom frågorna hämtades fyra variabler från register hos SCB, nämligen kön, ålder, boendelän samt kod för examen.

Bara första kapitlet...

I denna rapport redovisas inte svaren på varje enskild fråga utan svaren är ibland samlade i tabeller för att göra vissa sammanhang tydliga. Många kvalitativa, öppna frågor är ännu inte färdigbehandlade på grund av materialets omfattning. Men de intressanta svaren ger viktig information till alla skolchefer, grundutbildningsansvariga, programansvariga, kursansvariga och lärare. Som ett komplement till denna undersökning planeras att även ställa frågor till de företag som anställer KTH studenter. Vi har även för avsikt att samla in erfarenheter från dem som varit ute på arbetsmarknaden längre tid, kanske upp till fem år. Det är ungefär den tid det normalt tar till examen för dem som valt att fortsätta med forskarutbildning.

Tabeller, resultat och reflektioner

Vi har samlat resultaten av undersökningen i ett antal tabeller och figurer som följer på de kommande sidorna.

Redovisningen följer i stort sett hur frågorna har ställts i enkäten.

Tabeller och figurer är numrerade i sina egna separata nummerserier.

För varje tabell eller figur ges en förklaring till dess uppbyggnad och några kortfattade kommentarer till resultatet.

Programmets namn har ibland förkortats för att ge en mer homogen och samlad bild.

ETABLERINGEN PÅ ARBETSMARKNADEN

Tabell I: Har du haft något jobb efter din arkitekt-, civilingenjör- eller högskoleingenjörsexamen?

Examen	Procent
Högskoleingenjör	91
Civilingenjör	98
Arkitekt	99
Högskoleingenjör byggteknik och design	100
Högskoleingenjör byggteknik	100
Högskoleingenjör datateknik	87
Högskoleingenjör elektroteknik	90
Högskoleingenjör informationsteknik	93
Högskoleingenjör kemiteknik	94
Civilingenjör bioteknik	80
Civilingenjördatateknik	96
Civilingenjör elektroteknik	98
Civilingenjör farkostteknik	98
Civilingenjör industriell ekonomi	100
Civilingenjör informationsteknik	100
Civilingenjör kemiteknik	92
Civilingenjör lantmäteri	99
Civilingenjör maskinteknik	100
Civilingenjör materialteknik	99
Civilingenjör medieteknik	100
Civilingenjör teknisk fysik	99
Civilingenjör väg- och vattenbyggnadsteknik	99

Resultat och kommentarer

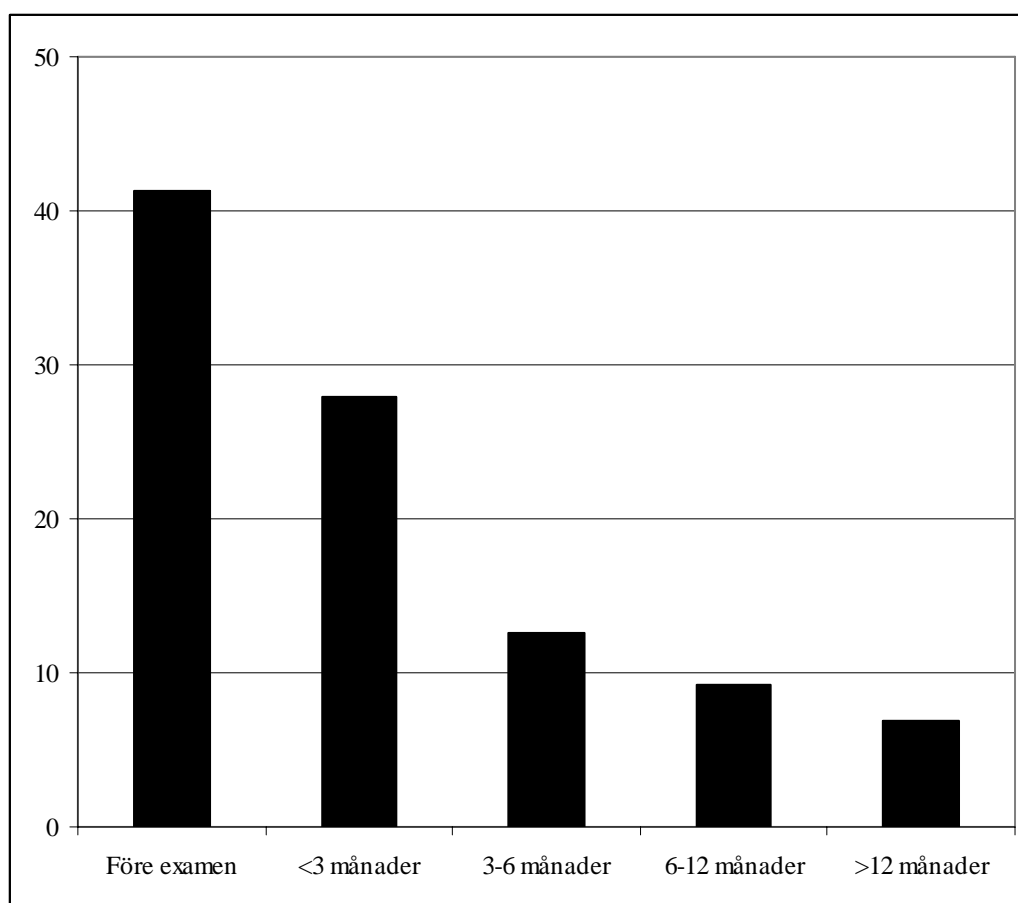
Tabellen visar hur stor andel av dem som examinerats mellan början av 2004 och slutet av 2005 som har haft arbete efter examen fram till början av 2007. Den visar inte hur stor andel som har arbete vid enkättilfället.

Just nu (2007) har vi en gynnsam arbetsmarknad och som utexaminerad från KTH har man kunnat välja och vraka bland jobberbjudandena. 96 procent av de utfrågade svarar ja på frågan om de haft något jobb efter sin examen från KTH.

Av civilingenjörerna har 98 procent jobbat, av högskoleingenjörerna har 91 procent jobbat och av arkitekterna har 97 procent av männen jobbat medan hela 100 procent av kvinnorna svarar att de har haft ett arbete efter sin examen från KTH.

För civilingenjör bioteknik är siffran 80 % och kemiteknik 92 % och det kan eventuellt förklaras med att många fortsätter med forskarstudier (se även figur 3).

Figur 1: Hur lång tid tog det innan du fick ditt första jobb?

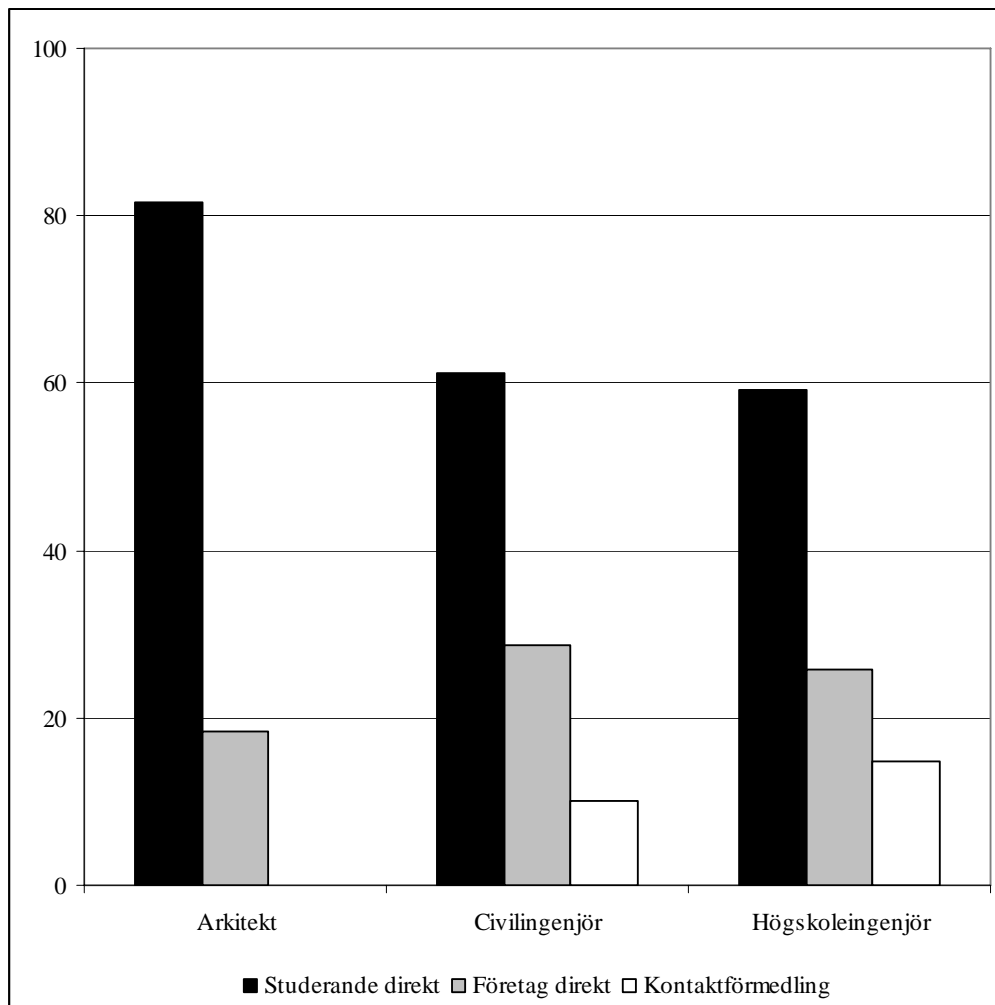


Resultat och kommentarer

Tabellen bygger på svar från examinerade från samtliga program och anger andelen som svarat att de fått sitt första jobb inom en viss tid. Figuren ger en övergripande bild som visar att en mycket stor andel av de examinerade hade anställning innan de tog examen. Det kan till viss del bero på att de valde att vänta med examen till en lämplig tidpunkt.

Det finns en viss spridning mellan examinerade från olika program. Något färre av högskoleingenjörerna har jobb innan examen och det tar längre innan de får första jobbet. Skillnader finns mellan män och kvinnor men de är inte systematiska. Det framgår dock att kvinnliga arkitekter har ganska mycket svårare att få sitt första jobb än sina manliga studiekamrater.

Figur 2: På vilket sätt fick du kontakt med ditt första jobb?



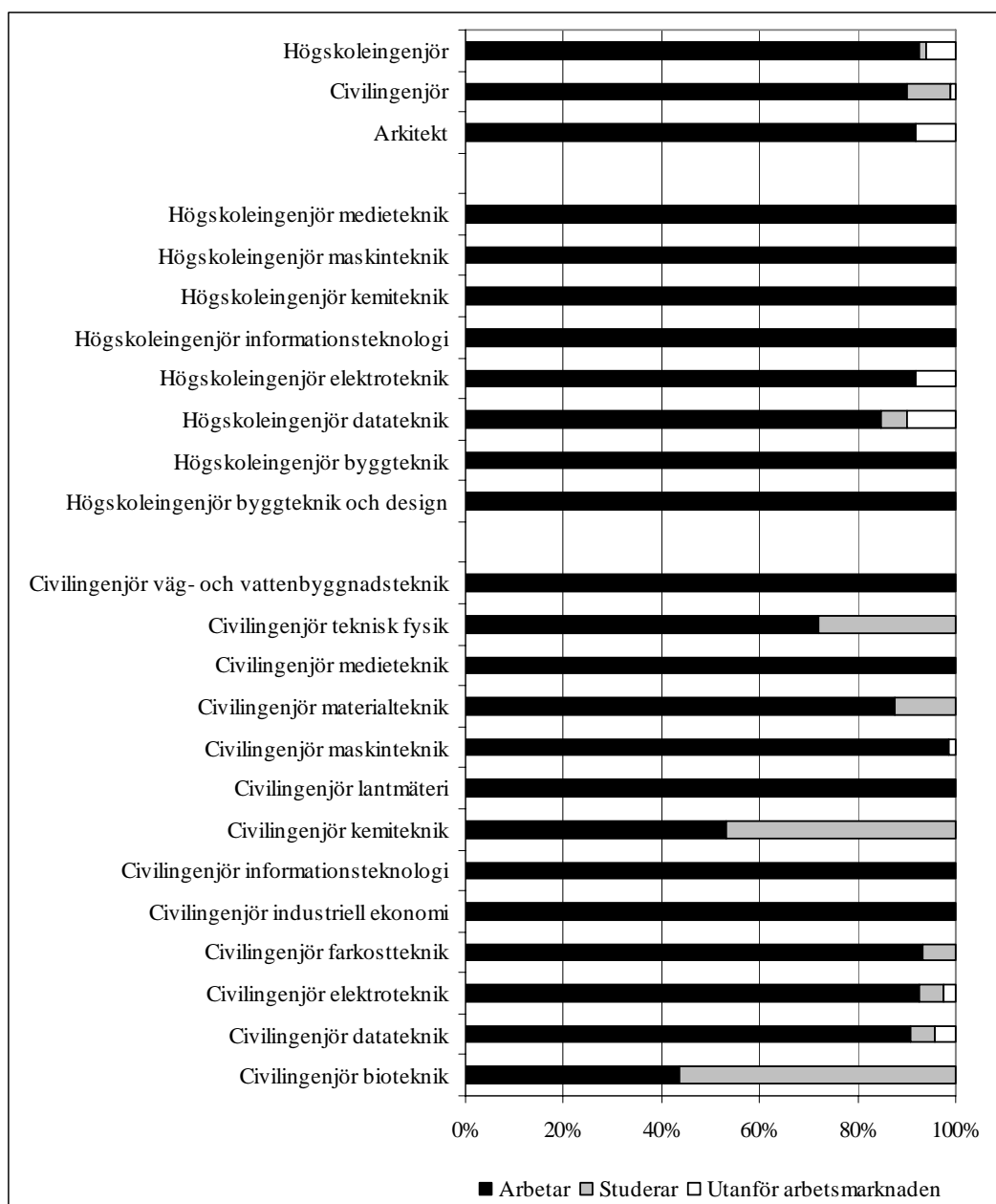
Resultat och kommentarer

Figuren utgör en bearbetning av en fråga där ett tiotal olika alternativ fanns att komma i kontakt med sitt första jobb (arbetsmarknadsdagar/företagspresentationer på KTH, KTH karriärcenter, examensarbetet, arbetsförmedlingen, rekryteringsföretag, annons i tidning, annons på Internet/företagets webbtjänst, CV i Internetdatabas, erbjudande direkt från arbetsgivaren, kontaktade själv arbetsgivaren samt bekanta och personliga nätverk). I figuren har svaren grupperats så att kategorierna representerar studerandes initiativ, företags initiativ och förmedlingsorgans initiativ inklusive KTH.

Hur man kom i kontakt med sitt första jobb skiljer sig något åt beroende på vilken utbildning man läst. Arkitekterna kontaktade själva arbetsgivaren, civilingenjörerna fick kontakt med sitt första jobb genom examensarbetet eller det personliga nätverket och högskoleingenjörerna utnyttjade definitivt det sistnämnda, det personliga nätverket. KTH är angelägna om att studenterna tar examen. Det finns en risk med att få en anställning före examen. Denna enkät riktar sig till dem som tagit examen men KTH har ett mycket stort antal teknologer som efter 5-10 års studier fortfarande inte tagit examen. Det är viktigt att företag tar sitt ansvar och ger möjlighet och uppmuntrar teknologer som inte tagit examen vid anställning att kunna göra det.

SYSSELSÄTTNING

Figur 3: Vilken är din nuvarande huvudsakliga sysselsättning?

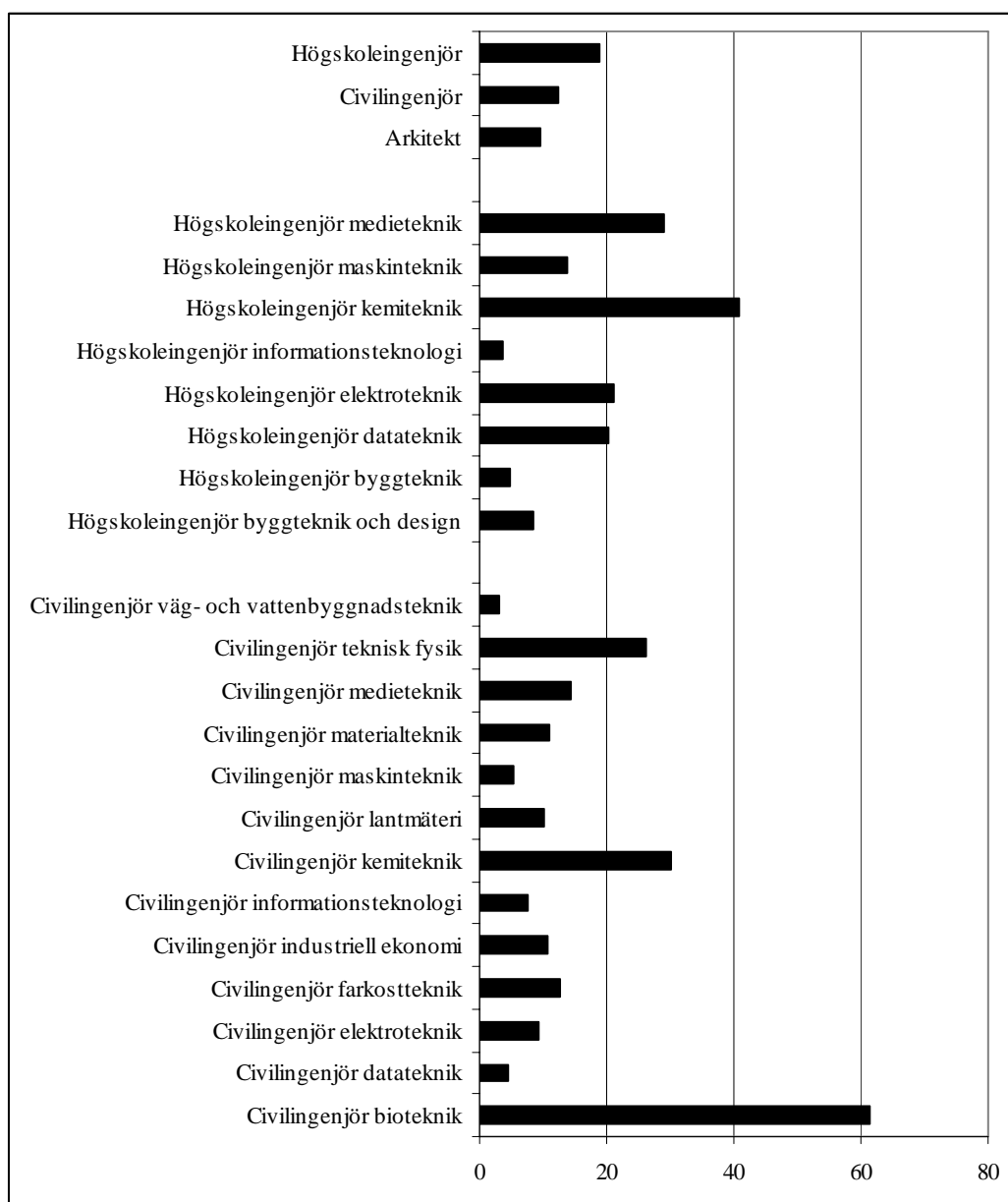


Resultat och kommentarer

Figuren är konstruerad utifrån ett större antal svarsalternativ än de tre kategorierna som visas (arbetar, föräldraledig från arbete, egen företagare/frilans, forskarstuderar, studerar i annan utbildning och arbetslös/arbetsökande). Grupperingen är framför allt gjord för att visa hur vanligt det är med ytterligare studier.

Ungefär 2-3 år efter examen (maj 2007) har 89 procent arbete medan 6 procent har angett att de forskarstuderar. Man skulle kunna anta att några av dem har en anställning som doktorand liksom man kan anta att några av dem som angett att de arbetar också doktorerar. Ungefär 1 procent studerar i annan utbildning och arbetslösheten är 2 procent.

Figur 4: Andel som inte har tillsvidareanställning av examinerade från olika program



Figuren bygger på en fråga om vilken slags anställning man har för närvarande (tillsvidareanställning, provanställning, visstidsanställning eller annan anställning). Den är konstruerad genom att beräkna andelen tillsvidareanställda i förhållande till totala antalet anställda i respektive examenskategori.

Hela 86 procent anger att de har en tillsvidareanställning, fler bland arkitekterna och färre bland högskoleingenjörerna. Skillnaderna är anmärkningsvärt stora mellan olika program. Bland examinerade från kemi- och bioteknik program är det mindre vanligt med tillsvidareanställning.

Tabell II: Vilken bransch arbetar du inom idag?

Varje programs vanligaste bransch och delsektor redovisas nedan:

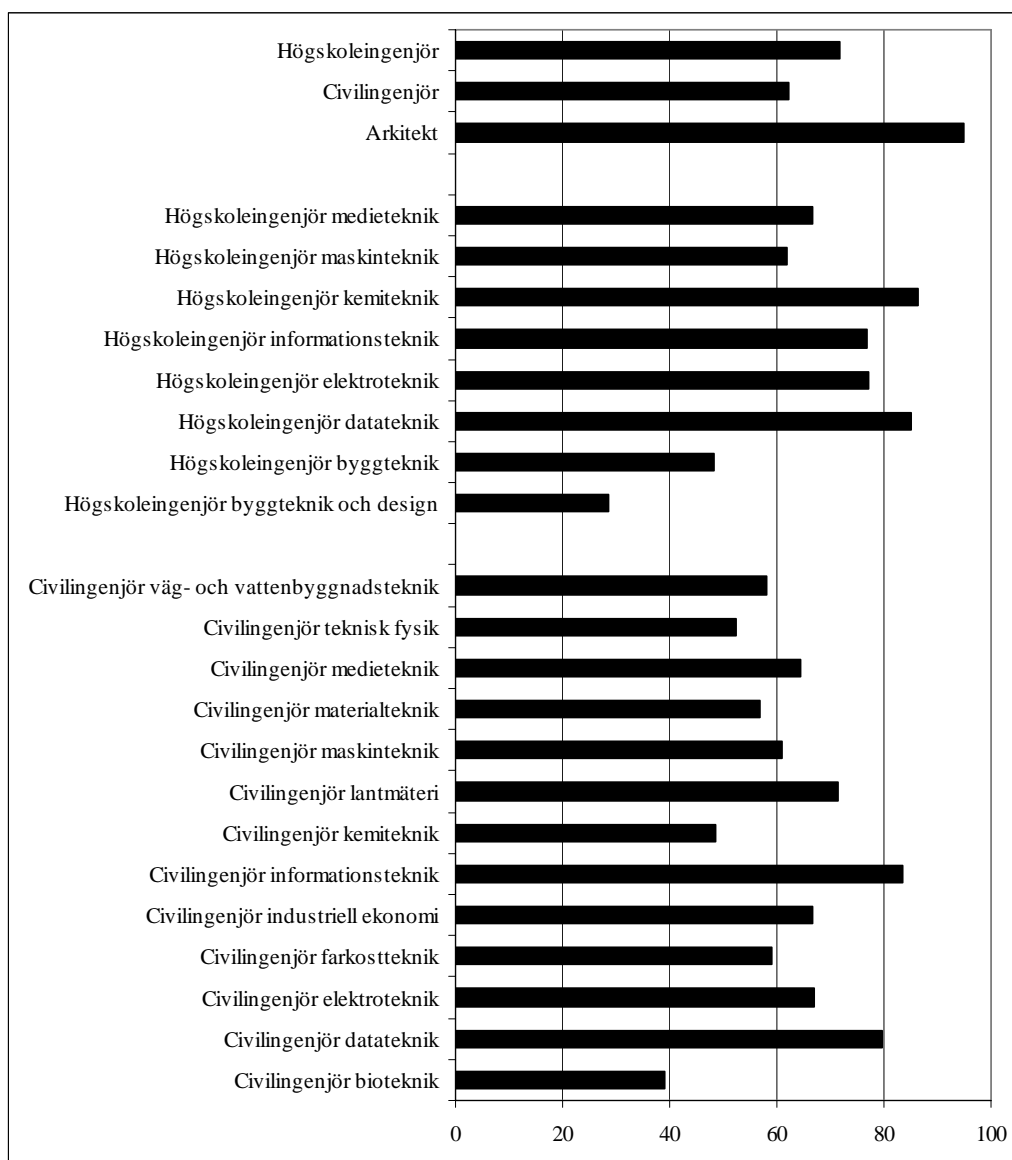
Examen	Sektor	Delsektor
Arkitekt	Konsultföretag (96 %)	Arkitekt, Reklambyrå/PR-konsult, Annan konsult
Bioteknik	Forskning & undervisning (56 %)	Universitet/högskola
Datateknik	Konsultföretag (51 %)	IT-konsult
Elektroteknik	Forsknings- & teknikintensiv industri (44 %)	Dator-/tele-/elektronikindustri
Farkostteknik	Forsknings- & teknikintensiv industri (43 %)	Fordonsindustri
Industriell ekonomi	Konsultföretag (46 %)	Strategi-/organisations-/managementkonsult
Informationsteknik	Konsultföretag (64 %)	IT-konsult
Kemiteknik	Forskning & undervisning (26 %)	Universitet/högskola
Lantmäteri	Offentlig förvaltning & intresseorganisationer (39 %)	Kommunal förvaltning
Maskinteknik	Forsknings- & teknikintensiv industri (43 %)	Fordonsindustri
Materialteknik	Forsknings- & teknikintensiv industri (28 %)	Järn/stål/gjuteri/hårdmetallindustri
Medieteknik	Infraservice (33 %)	Mediaföretag (inklusive tidningar)
Teknisk fysik	Konsultföretag (30 %)	IT-konsult
Väg- och vattenbyggnadsteknik	Konsultföretag (55 %)	Teknikkonsult (bygg/anläggning)
Byggteknik och design	Övrig tillverkningsindustri (58 %)	Byggindustri
Byggteknik	Övrig tillverkningsindustri (42 %)	Byggindustri
Datateknik	Konsultföretag (38 %)	IT-konsult
Elektroteknik	Forsknings- & teknikintensiv industri (36 %)	Dator-/tele-/elektronikindustri
Informationsteknik	Konsultföretag (68 %)	IT-konsult
Kemiteknik	Forsknings- & teknikintensiv industri (40 %)	Bioteknologi-/läkemedelsindustri
Maskinteknik	Forsknings- & teknikintensiv industri (48 %)	Fordonsindustri
Medieteknik	Infraservice (33 %)	Mediaföretag (inklusive tidningar)

Resultat och kommentarer

Tabellen är baserad en sammanställning av svaren på fråga 7 i enkäten. Där fick den svarande ange ett av ett 90-tal fördefinierade företagsalternativ.

Med examen från KTH arbetar man framförallt i någon av följande branscher, forskning och undervisning, forsknings- och teknikintensiv industri, konsultföretag, infraservice samt övrig tillverkningsindustri. Andelen examinerade som arbetar i konsultföretag är mycket stort. Det framstår som särskilt vanligt att examinerade arbetar inom IT-konsultföretag.

Figur 5: Uppskattad andel av de examinerade 2004-2005 som arbetar inom små- och medelstora företag 2007.

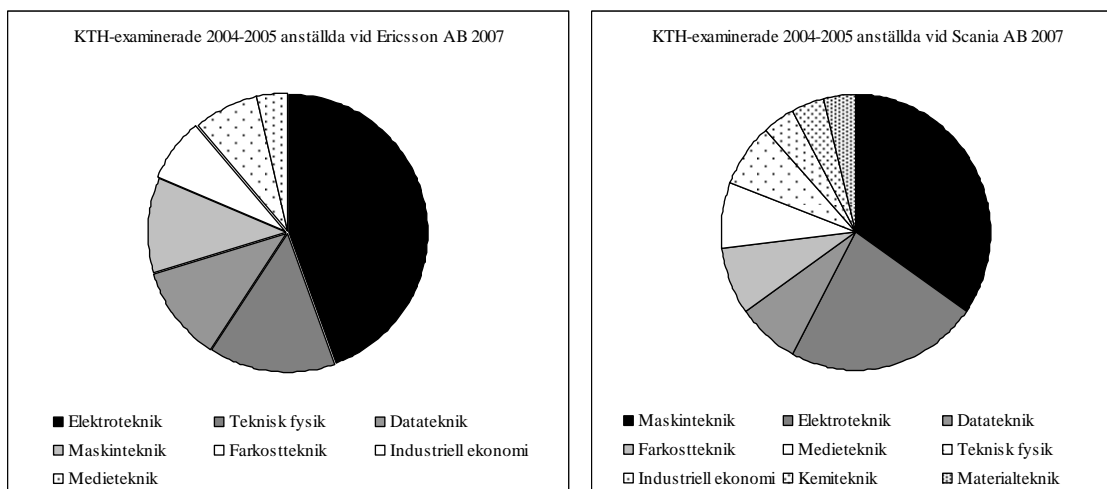


Resultat och kommentarer

I enkäten är det möjligt att registrera namnet på det företag där den svarande arbetar för närvarande. En förteckning av företagsnamn ur enkäten finns i bilaga. Figuren bygger på en preliminär sammanställning där varje företag hänförts till klasserna småföretag (upp till 20 anställda), medelstora företag (20-500 anställda) respektive storföretag (över 500 anställda). En noggrann analys skulle kräva att enkätdata samkördes med det nationella företags- och arbetsställeregistret.

Figuren visar att runt två tredjedelar av de examinerade har anställning vid små- och medelstora företag. Motsvarande andel för examinerade från EPF Lausanne var för övrigt 65 procent runt 2004.

Figur 6: Fördelning av anställda med examen från olika KTH-program 2004-2005 inom Ericsson AB respektive Scania AB.



Uppgifterna i figuren bygger på data på företagsnivå i enkäten. Examinerade inom högskoleingenjörsprogram och civilingenjörsprogram inom respektive teknikområde har summerats för att få fram andelsfördelningen.

Figuren visar att Ericsson AB och Scania AB har anställda från många av KTHs program som tog examen 2004-2005. För Ericsson ABs del gäller det sju av 22 program och för Scania ABs del nio av de 22 programmen. Nära hälften av de Ericssonanställda kommer från elektroteknikprogrammet och runt en tredjedel av de Scaniaanställda kommer från maskinteknikprogrammet.

Tabell III: Vilken funktion (huvudsakliga arbetsuppgifter) har du i ditt nuvarande jobb?

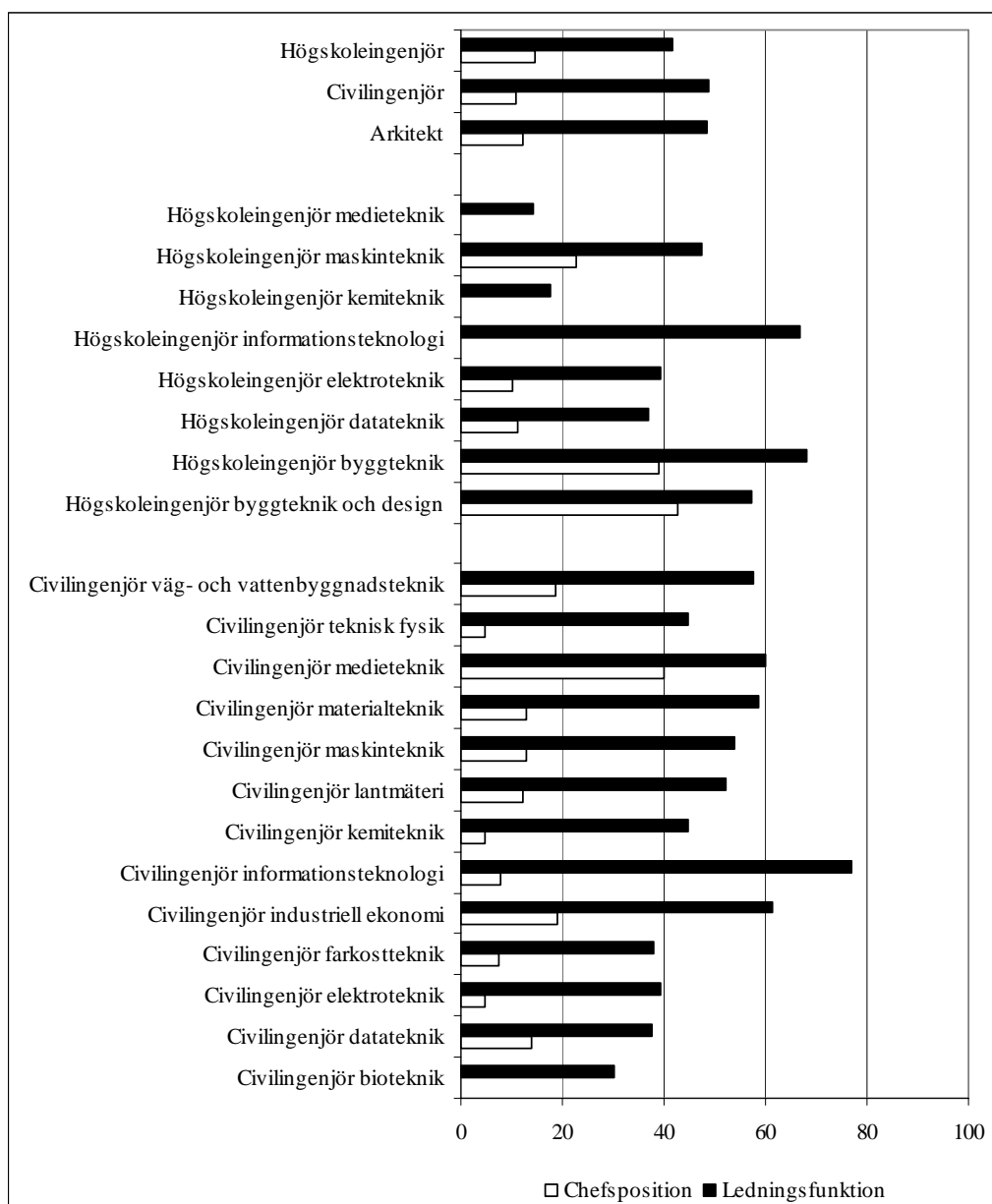
Arkitekt	Civilingenjör	Högskoleingenjör
Konstruktion	Systemutveckling	Systemutveckling
Projektarbete	Projektledning	Konstruktion
Produktion	Konstruktion	Projektledning
Planläggningsarbete	Produktutveckling	Produktutveckling
Marknadsföring	Forskning	Försäljning
	Projektarbete	IT-support
	Försäljning	Projektarbete
	Affärsutveckling	Produktion
	Utredningsarbete	Drift och underhåll
	Produktion	Administration

Resultat och kommentarer

Tabellen är baserad på en bearbetning av svaren på fråga 8 i enkäten. Där gavs 34 olika alternativ för funktioner i företagen av vilka den svarande skulle markera en. Sammanställningen gäller för vilka av 34 olika funktionsalternativen som det finns störst antal markeringar.

Arkitekterna arbetar framför allt med konstruktion. Civil- och högskoleingenjörerna arbetar främst med systemutveckling men också med konstruktion. Civilingenjörerna arbetar i något högra utsträckning med projektledning redan efter två år i yrkeskarriären.

Figur 7: Leder och styr du andra i ditt arbete samt har du en chefsposition?



Resultat och kommentarer

Figuren visar en sammanställning av svaren på två anknyttande frågor i enkäten. Den första av dessa gällde ledningsarbete medan den följande frågan gällde chefsarbete. Man får förutsätta att de svarande tolkade frågorna så att ledningsarbete kunde omfatta chefsarbete. Det är därför logiskt att andelen som har ledningsfunktion systematiskt är större än andelen som har chefsarbete.

Närpå hälften av alla utexaminerade som arbetar har idag, 2-3 år efter examen, en position som innebär att de leder och styr andra i sitt arbete. 44 procent svarade ja och 55 procent svarade nej på denna fråga. Fördelningen mellan könen var något jämnare här än vid frågan om de hade en chefsposition.

10 procent säger sig ha en chefsposition. Men uppdelningen mellan könen skiljer sig något, dubbelt så många män som kvinnor har idag en chefsposition.

LÖN

Tabell IV: Vilken är din nuvarande lön per månad före skatt redovisad efter företagstyp?

Arbetsgivare	Medel	Median	Percentil 25	Percentil 75
Forskning och undervisning	22600	22000	21200	24900
Forsknings- och teknikintensiv industri	29200	28000	26000	30500
Handel och mäklari	32500	28000	25000	36000
Infraservice	30800	28600	26500	33300
Konsultföretag	31300	28300	26000	32388
Offentlig förvaltning och intresseorganisationer	28000	26900	25000	30000
Processindustri	28400	27800	25700	30500

Resultat och kommentarer

Av tabellen kan vi se hur lönerna fördelar sig per sektor för de utexaminerade 2004-2005 från KTH. Den mest välbetalda sektorn är handel och mäklari tätt följt av konsultföretag. Det är också värt att notera att spridningen i lönenivå skiljer sig både mellan typ av företag och mellan typ av examen (se tabell V).

Tabell V: Vilken är din nuvarande lön per månad före skatt redovisad efter examen?

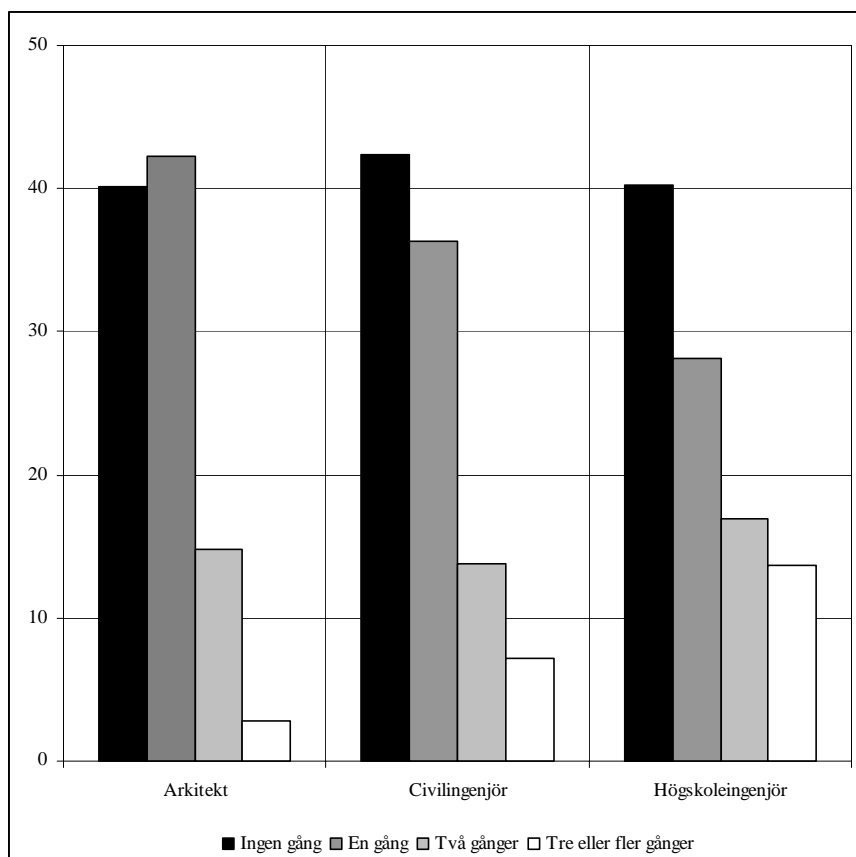
	Examen	Medel	Median	Percentil 25	Percentil 75
Män	Arkitekt	27000	26400	25500	28500
	Civilingenjör	31100	28500	26000	33000
	Högskoleingenjör	28300	26700	25000	30900
Kvinnor	Arkitekt	26400	26000	25000	28000
	Civilingenjör	27800	27025	25000	29900
	Högskoleingenjör	25800	25500	23000	28500
Totalt	Arkitekt	26600	26208	25000	28000
	Civilingenjör	30000	28000	25500	31500
	Högskoleingenjör	27600	26000	24006	29600

Resultat och kommentarer

Det är intressant att se hur lönerna skiljer sig beroende på vilken utbildning man läst och mellan könen. Det framgår av undersökningen att civilingenjörerna tjänar mest och arkitekterna minst. För arkitekterna är det ingen skillnad alls mellan kvinnornas och männens löner, men det skiljer 3 000-4 000 kr i månaden mellan kvinnor och män som läst civilingenjör- och högskoleingenjörutbildningarna.

MERITER

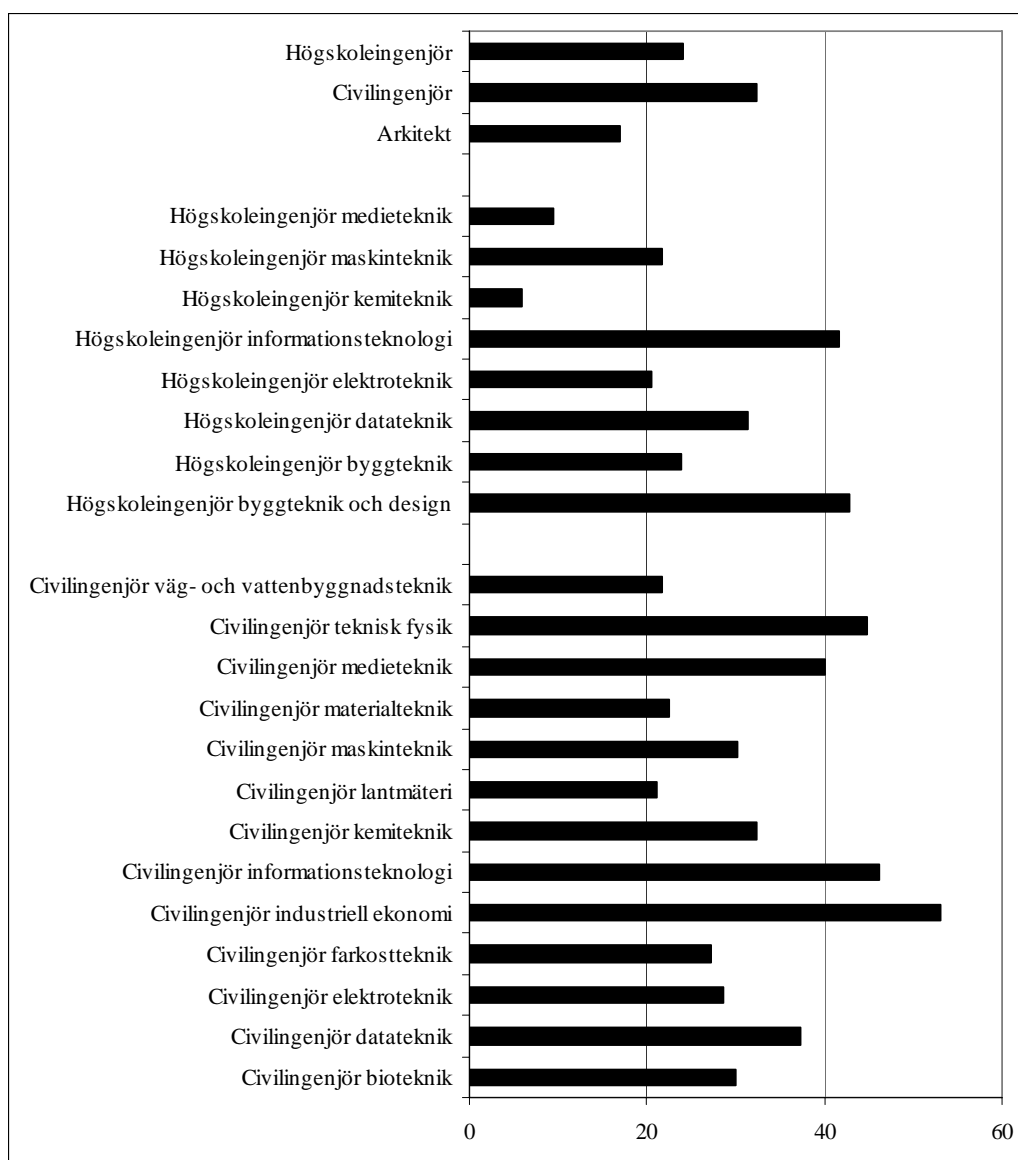
Figur 8: Hur många gånger har du bytt arbete efter examen?



Resultat och kommentarer

Figuren visar hur rörligheten är i yrkeskarriärens första fas för dem som examinerades från KTH åren 2004-2005. Figuren ska tolkas med viss försiktighet i den form den visas här. Eftersom de personer som besvarat enkäten kan ha en skillnad på upp till två år på den tid de varit yrkesverksamma kan bilden bli annorlunda om man håller konstant för tiden de varit klara. Detta gäller dock bara för dem som bytt jobb. Det är tydligt av figuren att 42 procent av dem som arbetar är kvar på samma tjänst. I genomsnitt har 35 procent bytt tjänst en gång. Högscoleingenjörer är något mer benägna att byta jobb än arkitekter och civilingenjörer.

Figur 9: Var betygen från KTH betydelsefulla när du fick ditt jobb?

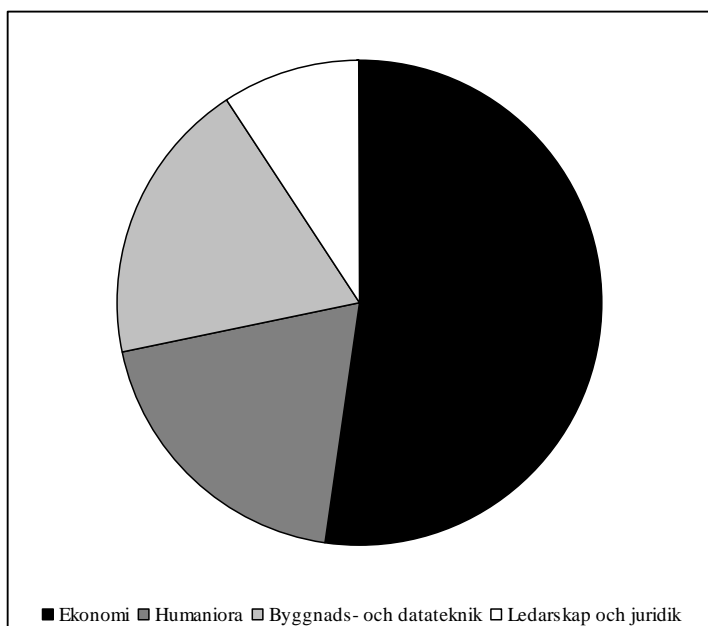


Resultat och kommentarer

Hur viktiga är betygen för att man ska få jobbet? Figuren visar hur stor andel av dem som examinerades från olika program som tyckte att betygen var betydelsefulla. Andelen låg i genomsnitt runt 20 procent.

Det var alltså många som svarade att betygen inte var betydelsefulla när de fick sitt jobb. Bland arkitekterna 65 procent, men för dem är ju deras portfolio minst lika viktig. Det är känt att företag lägger stor vikt vid många olika faktorer vid anställning där betygen spelar en mindre roll. Även de examinerade uppfattar betydelsen av betyg som relativt betydelselöst.

Figur 10: Har du någon ytterligare utbildning som var meriterande då du fick det arbete du har idag?



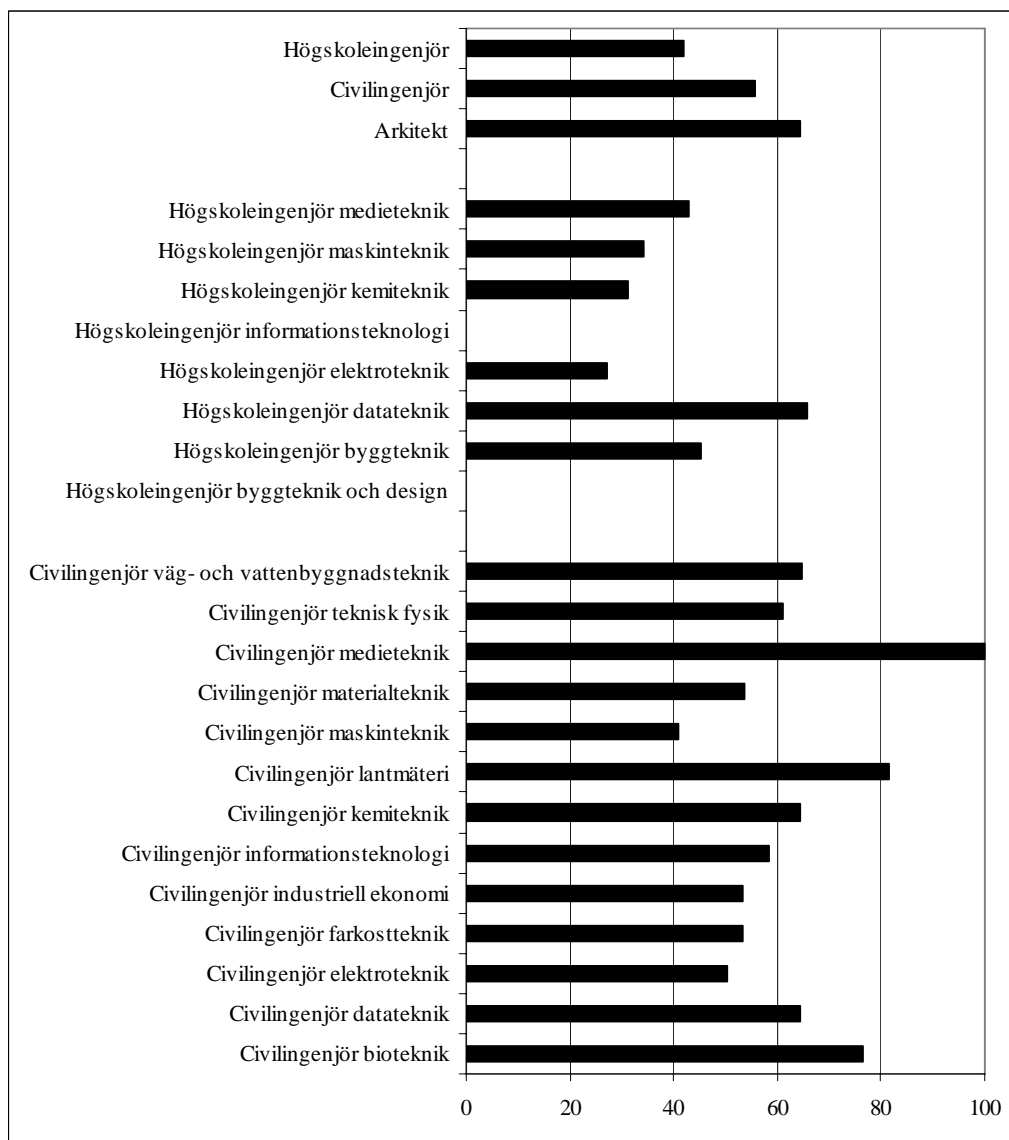
Resultat och kommentarer

Figuren visar vilka ytterligare studier som ingått i utbildningen för dem som examinerats från KTHs olika program åren 2004 och 2005. Kategorierna utgör en gruppering av de svarsalternativ som gavs i enkäten.

Ca 24 procent av dem som idag arbetar har kompletterat sin KTH-examen med ytterligare studier som de anser var meriterande när de fick sitt arbete. 46 procent av dem har läst ekonomi. Beträffande övriga meriter som var viktiga när de fick det arbete de har idag har de bland annat svarat.

UTBILDNINGENS RELEVANS I FÖRHÅLLANDE TILL ARBETET

Figur 11: Hur stor relevans har din KTH-utbildning relaterat till det dagliga arbete du utför?



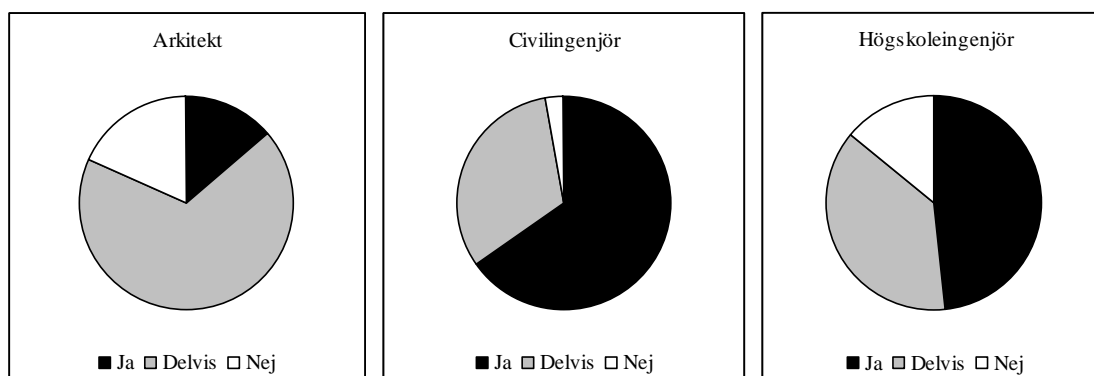
Resultat och kommentarer

Figuren visar hur stor andel av de svarande som gav betyg fyra eller fem på frågan om relevansen hos KTH-utbildningen relaterat till det dagliga arbete de utför.

40 procent av de manliga arkitekterna svarade med en 4:a på skalan 1-5 på denna fråga medan hela 54 procent av de kvinnliga arkitekterna svarade med en 5:a (mycket stor) på samma fråga. Civilingenjörer och högscoleingenjörer svarade ungefär lika (30 respektive 25 procent) med en 4:a på skalan 1-5.

Mer än hälften av civil- och högscoleingenjörerna anser att deras utbildning når upp till kompetenskraven i deras arbete medan mer än hälften av arkitekterna är mer tveksamma och svarar "Ja, delvis" på frågan.

Figur 12: När din KTH-utbildning upp till kompetenskraven i ditt arbete?

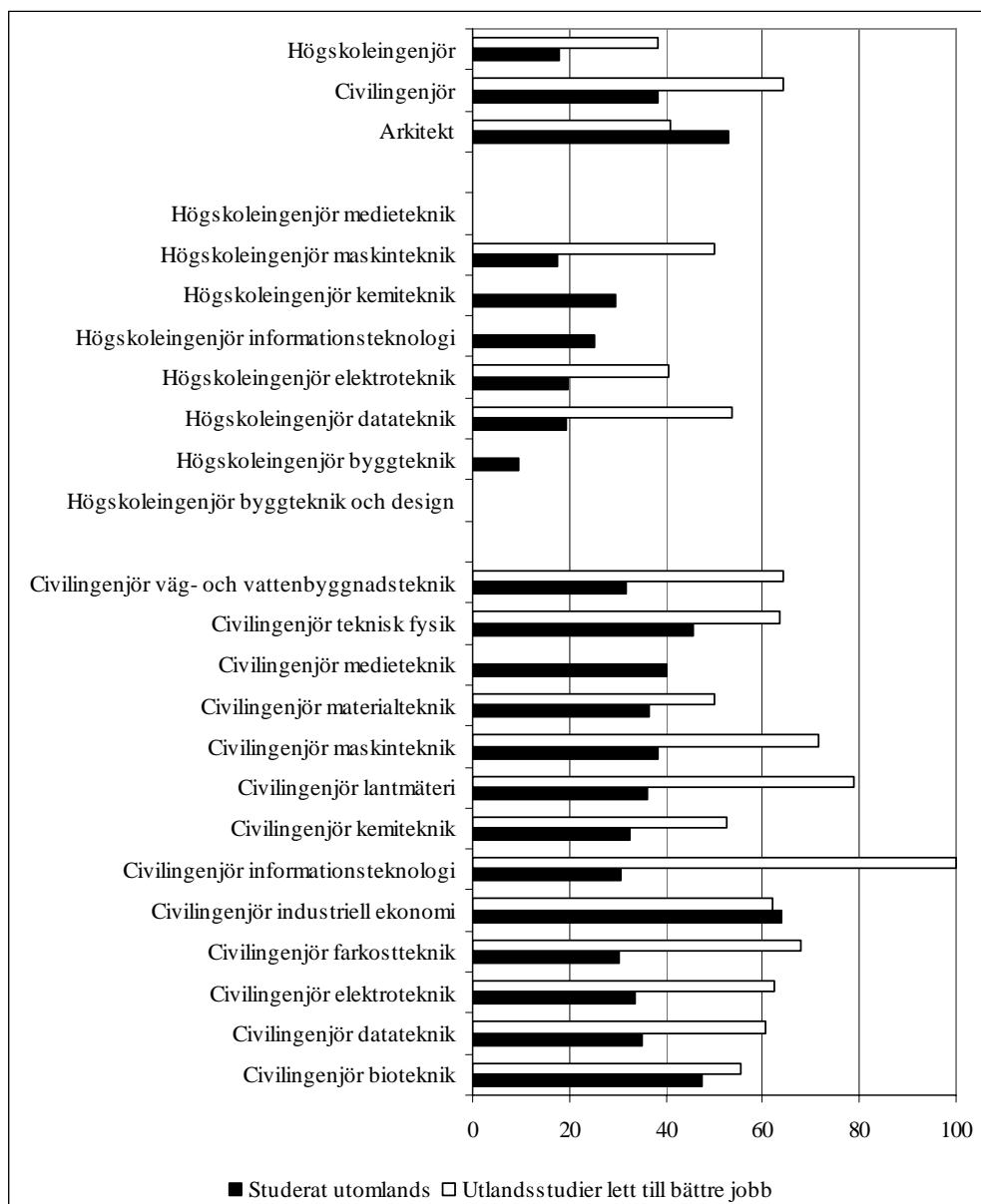


Resultat och kommentarer

Figuren visar på stora skillnader mellan de olika examinerade. Arkitekterna anser överlag att utbildningen bara delvis når upp till kompetenskraven för arbetsmarknaden. Bland civilingenjörerna anser två av tre att kompetenskraven är uppfyllda och nästan alla att de åtminstone delvis är uppfyllda. Hälften av högskoleingenjörerna ser utbildningen som tillräcklig för att svara upp mot arbetsmarknadens kompetenskrav.

UTLANDSSTUDIER OCH ARBETE

Figur 13: Har du studerat utomlands (oavsett ämne och nivå på utbildningen) och anser du att dina utlandsstudier har hjälpt dig till ett bättre jobb?

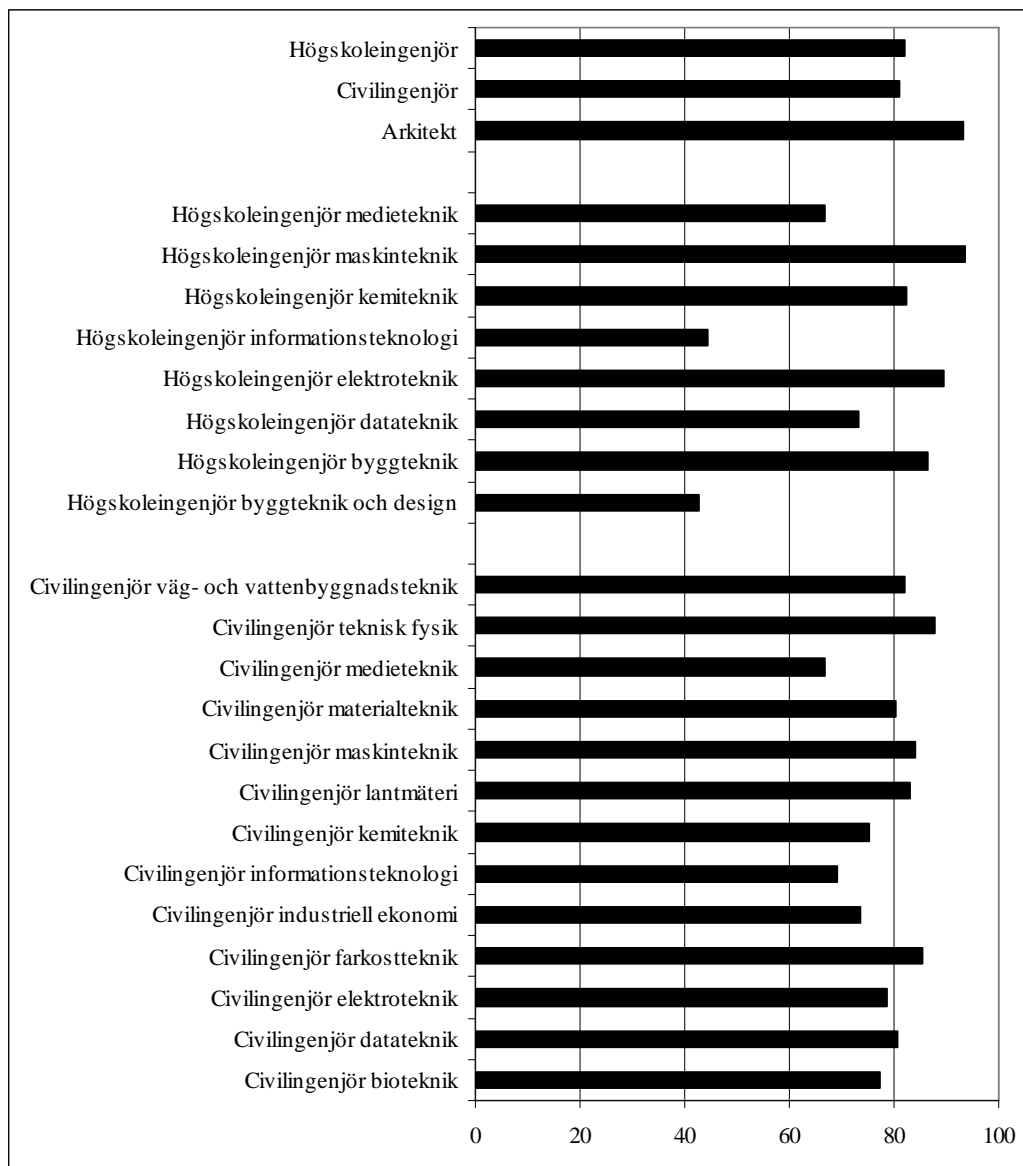


Resultat och kommentarer

I figuren har svaren på två relaterade frågor sammanställts. Den ena gäller andelen av de examinerade som studerat utomlands under någon del av utbildningstiden. Den andra gäller hur stor andel av dem som examinerats från olika program som anser att utlandsstudier lett till bättre jobb. Figuren innehåller inte information om hur just de personer som studerat utomlands värderar sin utlandsvistelse. En sådan analys bör göras i det fortsatta arbetet.

Arkitekter och civilingenjörer har i högre grad än högskoleingenjörerna studier utomlands på sin meritlista. Och av dem som studerat utomlands svarar 49 procent av arkitekterna, 61 procent av civilingenjörerna och 44 procent av högskoleingenjörerna att utlandsstudierna har hjälpt dem till ett bättre jobb.

Figur 14: Skulle du kunna tänka dig att arbeta utomlands?



Resultat och kommentarer

Figuren visar hur stor andel av dem som examinerats på olika program som säger att de skulle kunna tänka sig arbeta utomlands. Även här skulle man kunna fördjupa kunskapen genom att korrelera denna andel med om de studerat utomlands eller På frågan om de skulle kunna tänka sig att arbeta utomlands svarade 72 procent ja på frågan. 2 procent av de svarande arbetar redan utomlands, men den siffran är nog högre i verkligheten. Ca 5 procent av dem som tog examen 2004-2005 har emigrerat och finns alltså inte med i urvalet till denna undersökning.

DRÖMJOBDET

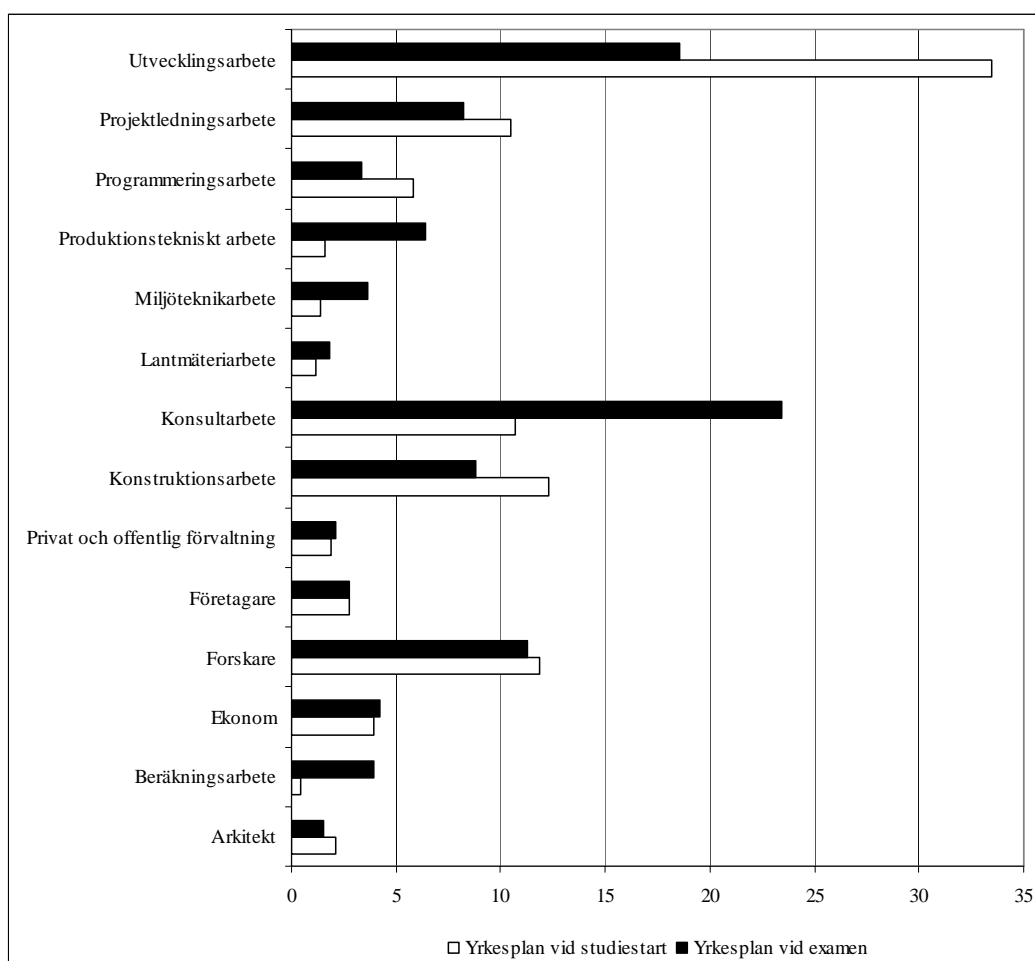
En fråga gällde vilken typ av arbete tänkte du dig när du sökte till KTH. Följande yrken var de vanligast förekommande som drömjobb i fallande ordning efter antal omnämmanden:

- Utveckling
- Konstruktion
- Produktutveckling
- Arkitekt
- Konsult
- Systemutveckling
- Projektledning
- Forskning
- Teknik
- Programmerare
- Ingenjör
- Chef
- Civilingenjör
- Fastigheter

Resultat och kommentarer

Svaren på denna fritextfråga speglar vilken föreställning man hade om intressanta jobb när man påbörjade sina studier. Svaren gavs av personer som redan gått igenom utbildningen och även jobbat några år. Det kan inte uteslutas att deras reella vägval påverkat deras svarsmönster på frågan. Svaren varierar från mycket precisa jobb till svar av typen att man inte hade reflekterat över det framtida jobbet.

Figur 15: Vilket arbete tänkte du dig när du tog examen?



Resultat och kommentarer

Figuren bygger på en bearbetning av uppgifter som lämnades i fritext rörande prioriterade yrkesval vid början respektive slutet av studierna vid KTH. Staplarna visar hur många som nämnde respektive svarsalternativ räknat i procent av det totala antalet svar som avgavs.

88 procent av arkitekterna fick det jobb de tänkt sig efter examen. Samma gäller för 64 procent av civilingenjörerna och 48 procent av högskoleingenjörerna.

Fråga 22 och 24 hade ett svarsbortfall på omkring 5 procent. En trolig förklaring till det höga bortfallet var att många inte visste vad de ville arbeta med efter examen när de sökte till KTH (fråga 21) och därför hade svårt att besvara följdfrågorna.

KRITIK MOT KTH

Frågan ställdes om det är något som de examinerade idag anser saknades i deras KTH-utbildning. Följande kunskapsområden var de som omnämndes mest i fallande ordning efter antal omnämmanden:

- Praktik
- Näringslivskontakt
- Arbets- och yrkesrelaterad utbildning
- Teknik
- Ekonomi
- Projektledning
- Ledarskapsutbildning
- Juridik
- Data
- Matematik

Inget saknades sa 16 procent medan 6 procent sa att mycket saknades. Bara en procent hade ingen uppfattning. Det kom runt 1650 kommentarer på frågan. Kommentarererna var mycket tydliga i sin prioritering av de tre första områdena.

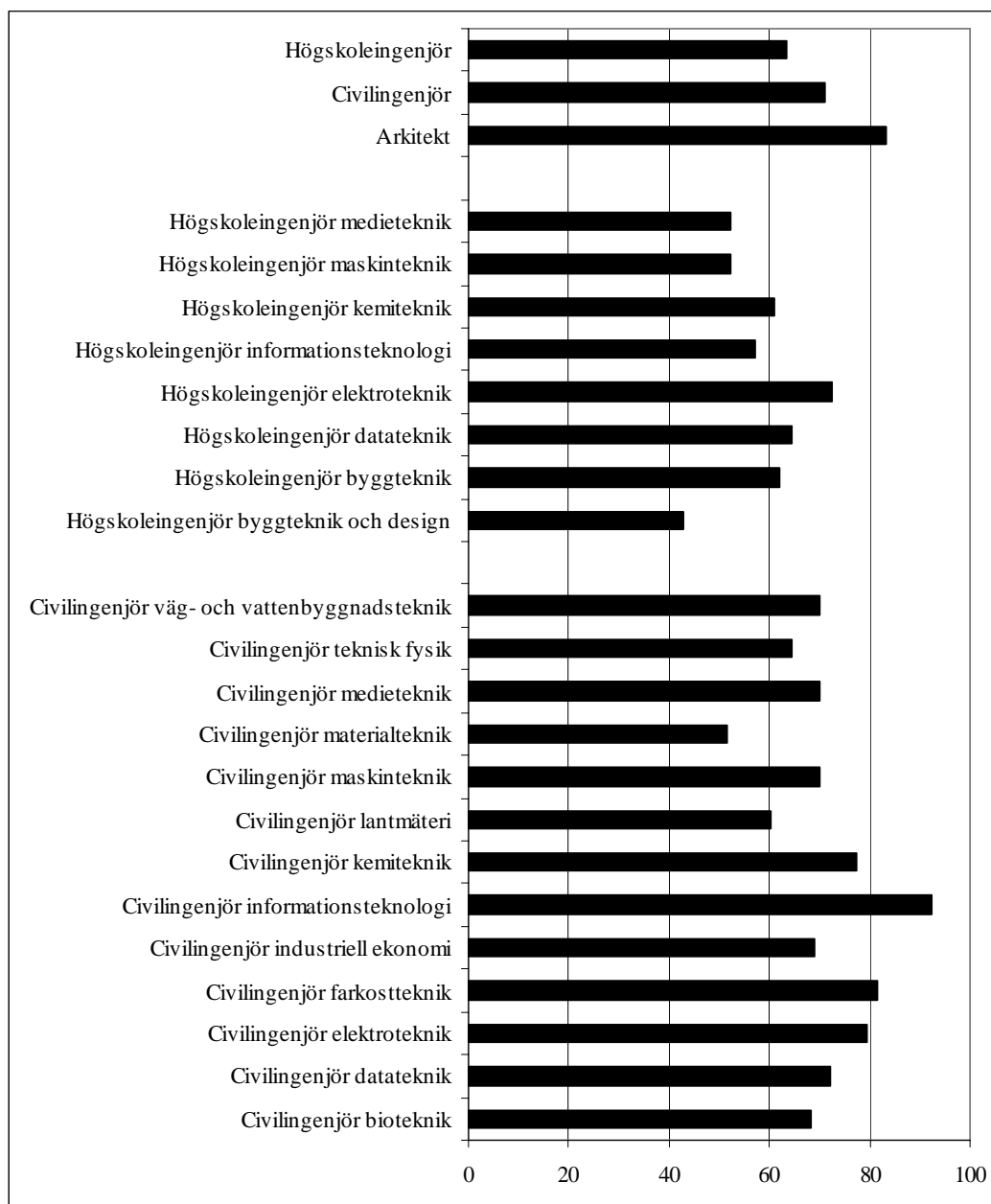
Frågan ställdes också om det är något som de examinerade idag anser var onödigt i deras KTH-utbildning. De vanligaste svaren i fallande ordning efter antal omnämmanden var följande:

- Matematik
- TMS
- Programmering
- Teorikurser
- Upprepning av kursinnehåll
- För mycket detaljkurser

Inget var onödigt sa 45 procent medan sex procent ansåg mycket onödigt. Runt sex procent hade ingen uppfattning. Det kom runt 750 kommentarer på frågan. Dominansen för de vanligaste svaren var inte lika tydlig i detta fall. Det mest slående i svaren på denna fritextfråga är egentligen det stora antalet personer som svarar att inget var onödigt.

KOPPLINGEN TILL NÄRINGSLIVET I UNDERVISNINGEN

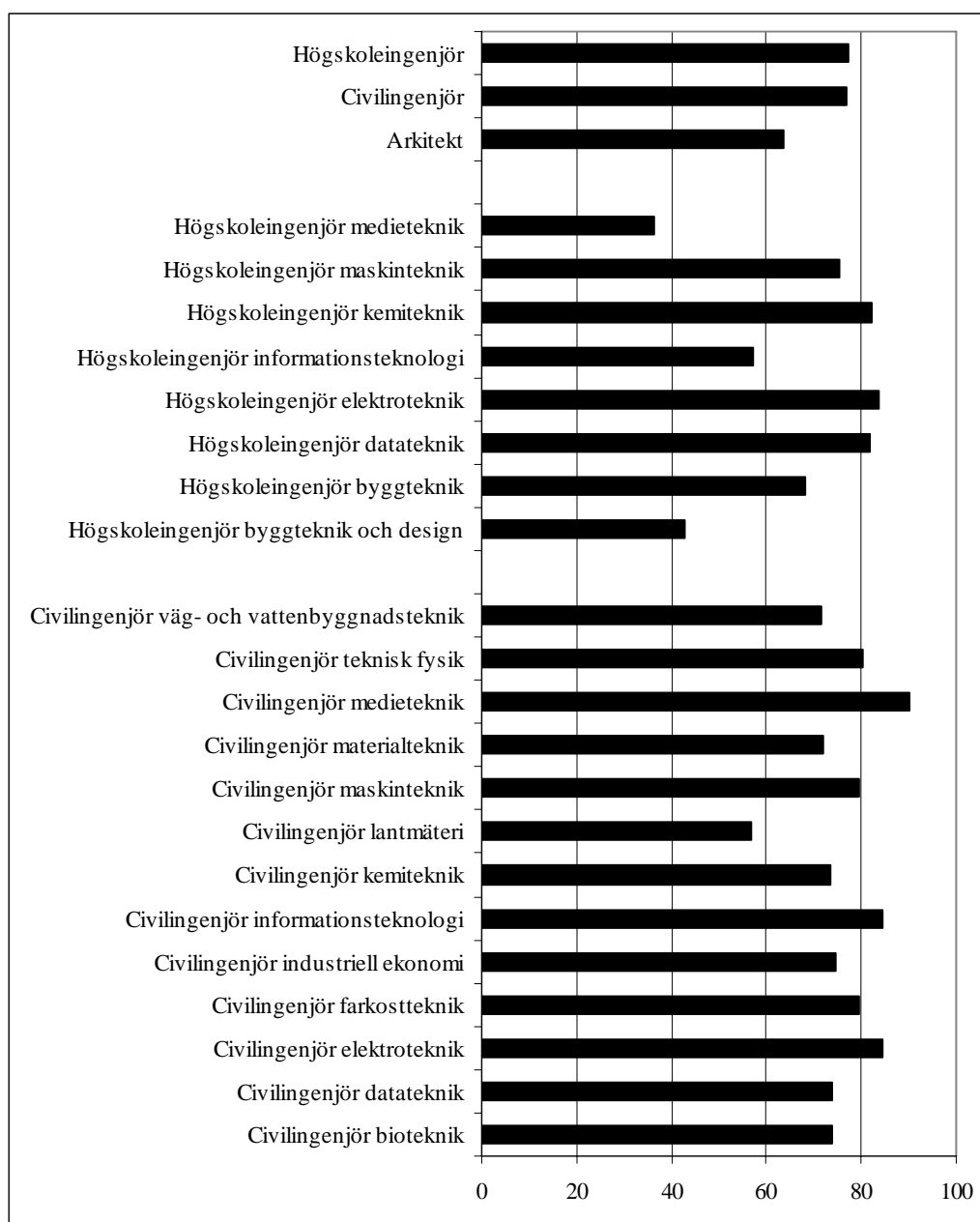
Figur 16: Fanns det tillräckligt stor koppling till näringslivet i KTH-undervisningens innehåll?



Resultat och kommentarer

Det har framkommit i denna undersökning att de utexaminerade hade önskat att kopplingen till näringslivet hade varit större. Det märks tydligt i frågan om det är något som du idag anser saknades i din KTH-utbildning. I denna direkta fråga blir det ännu tydligare. Hela 70 procent svarade nej på frågan om det fanns tillräckligt stor koppling till näringslivet i undervisningens innehåll.

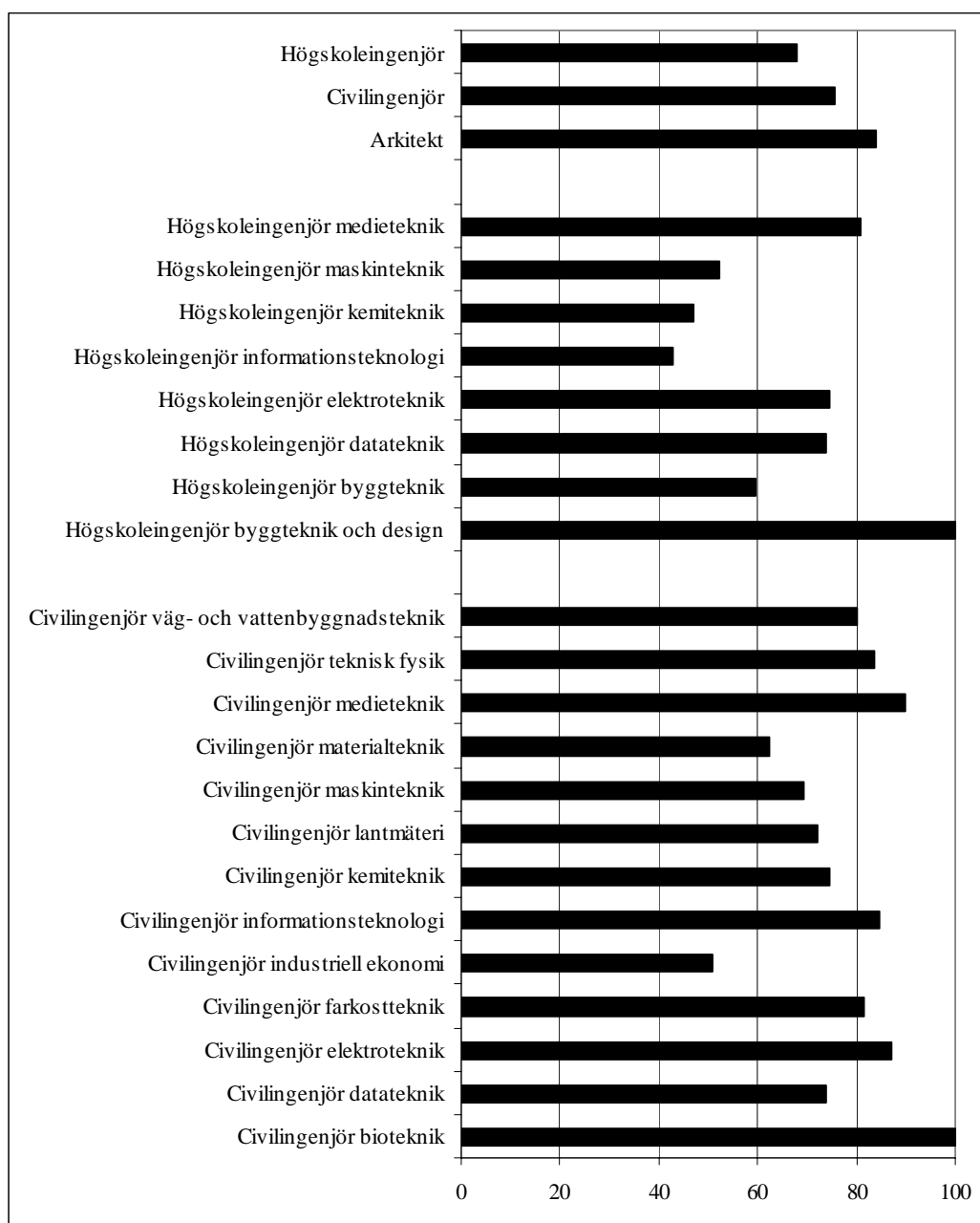
Figur 17: Fanns det tillräckligt med gästföreläsare?



Resultat och kommentarer

Andel som svarat nej på frågan anges i figuren. 75 procent svarade också nej på frågan om det i undervisningen medverkade gästföreläsare från näringslivet i tillräckligt stor omfattning.

Figur 18: Gjordes det tillräckligt med projektarbeten tillsammans med näringslivet?

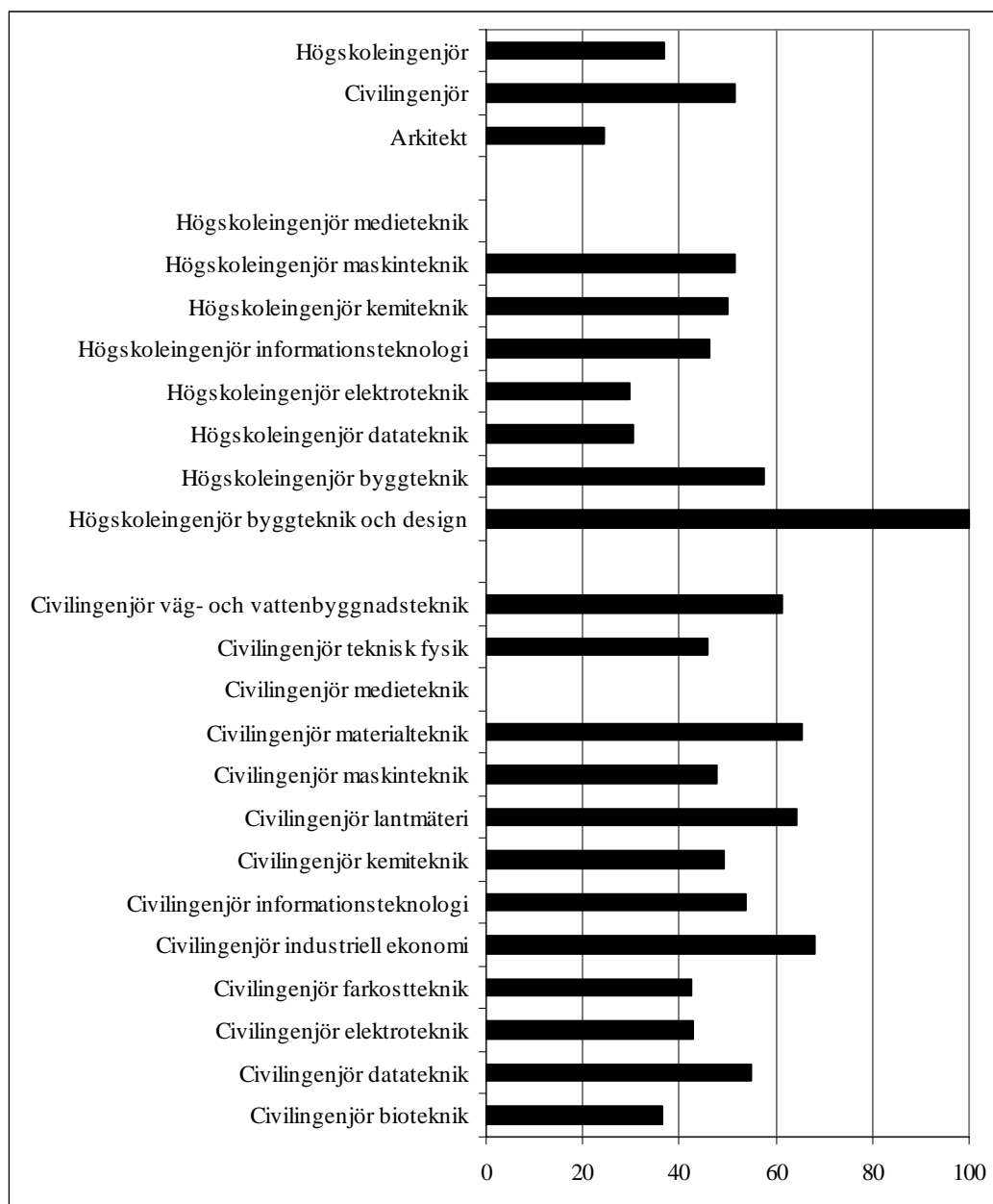


Resultat och kommentarer

Andel som svarat nej på frågan anges i figuren. 73 procent tyckte inte att man hade haft projektarbeten/cases med koppling till näringslivet i tillräckligt stor omfattning.

FÖRBEREDER KTH INFÖR ARBETSLIVET

Figur 19: Kontakterna med arbetsmarknaden under utbildningen har varit bra.

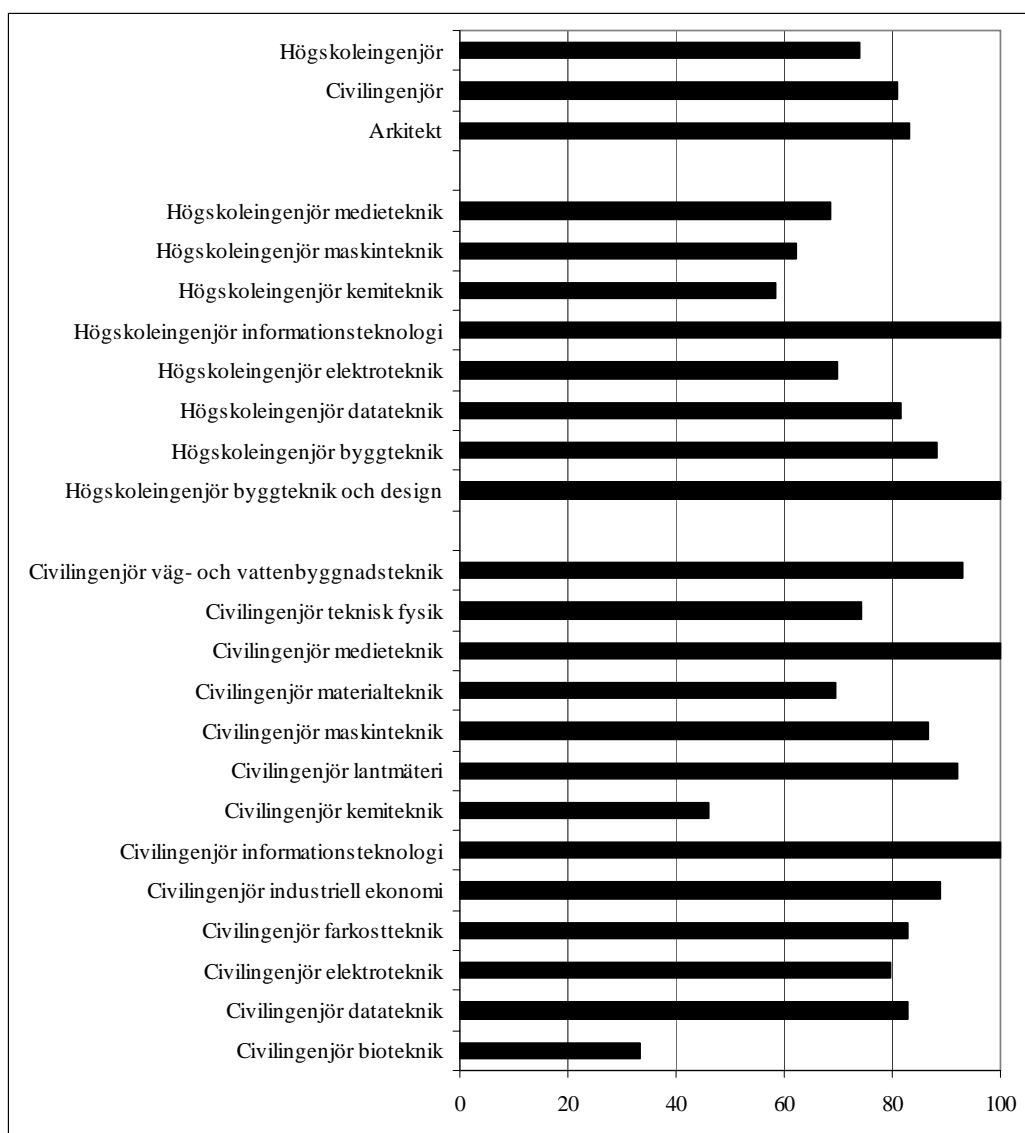


Resultat och kommentarer

Figuren visar andelen som gått ut KTH med respektive examen som svarat att kontakterna med arbetsmarknaden under utbildningen har varit bra.

Som i tidigare redovisningar pekar figuren på att man efter några år i yrkeslivet upplever att kontakterna med arbetsmarknaden varit bra. Runt hälften av civilingenjörerna är nöjda medan arkitekterna är nöjda i mycket mindre grad. Knappt 40 procent av högskoleingenjörerna säger sig vara nöjda med anknytningen.

Figur 20: Den svenska marknaden erbjuder många jobb.



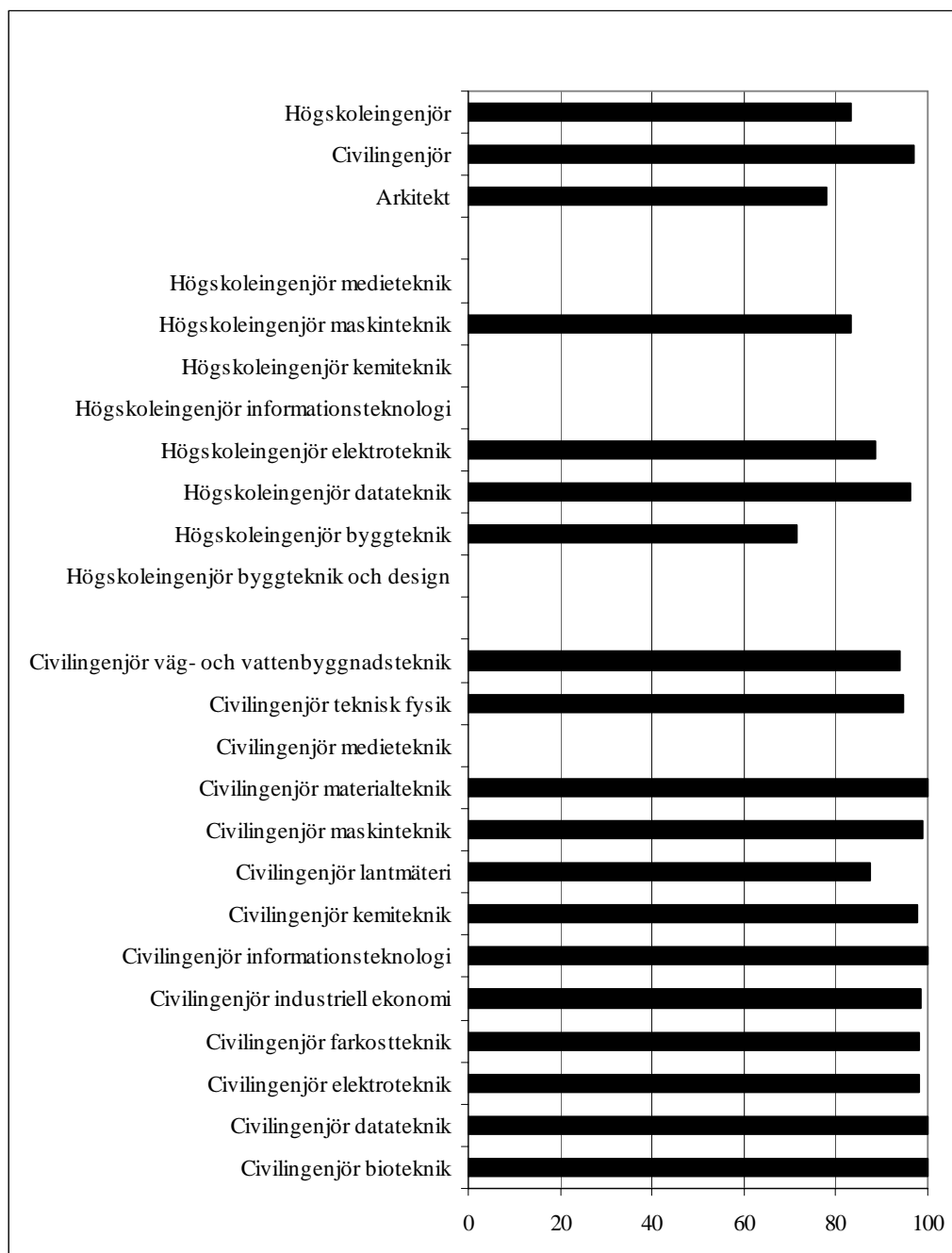
Resultat och kommentarer

De svarande hade att ta ställning till ovanstående påstående om KTH-utbildningen och arbetsmarknaden. Figuren anger andelen som besvarade frågan med ja.

Tre av fyra anser att den svenska arbetsmarknaden erbjuder många intressanta jobb för de nyexaminerade från KTH. Variationen är relativt stor mellan examina med kemi och bioteknik som särskilt avvikande områden.

HUR STÅR SIG KTH I KONKURRENSEN

Figur 21: Utbildningen är gångbar på den internationella arbetsmarknaden.

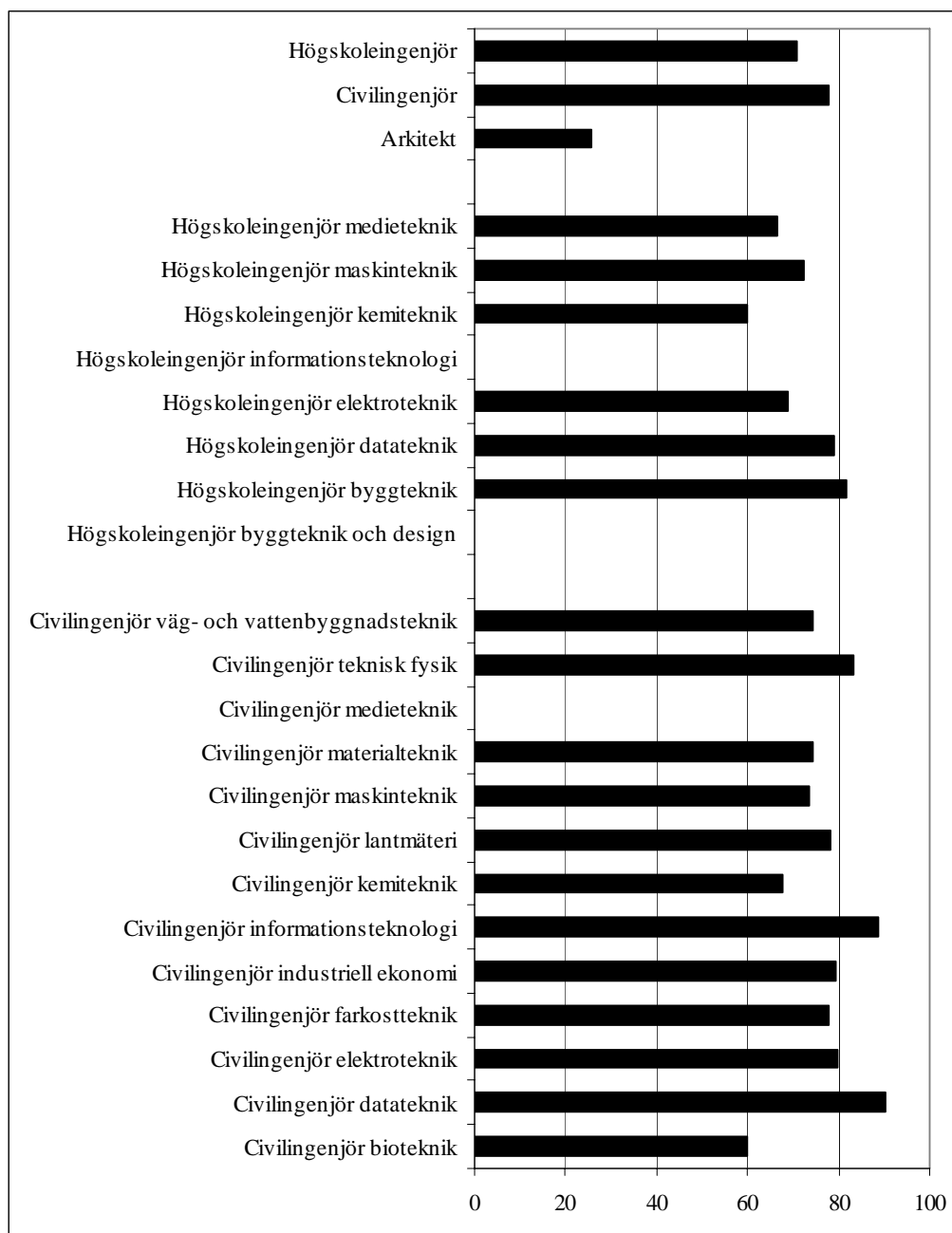


Resultat och kommentarer

Figuren visar andelen som gått ut med examen från respektive program som anser att KTH står sig väl i konkurrensen med andra lärosäten i landet.

Återigen är det civilingenjörerna som ger KTH det högsta betyget och arkitekterna som ger oss det lägsta. Drygt fyra av fem högskoleingenjörer tycker att vi står oss väl i den inhemska konkurrensen.

Figur 22: Med examen från KTH får man mer kvalificerade jobb än med motsvarande examen från andra lärosäten.

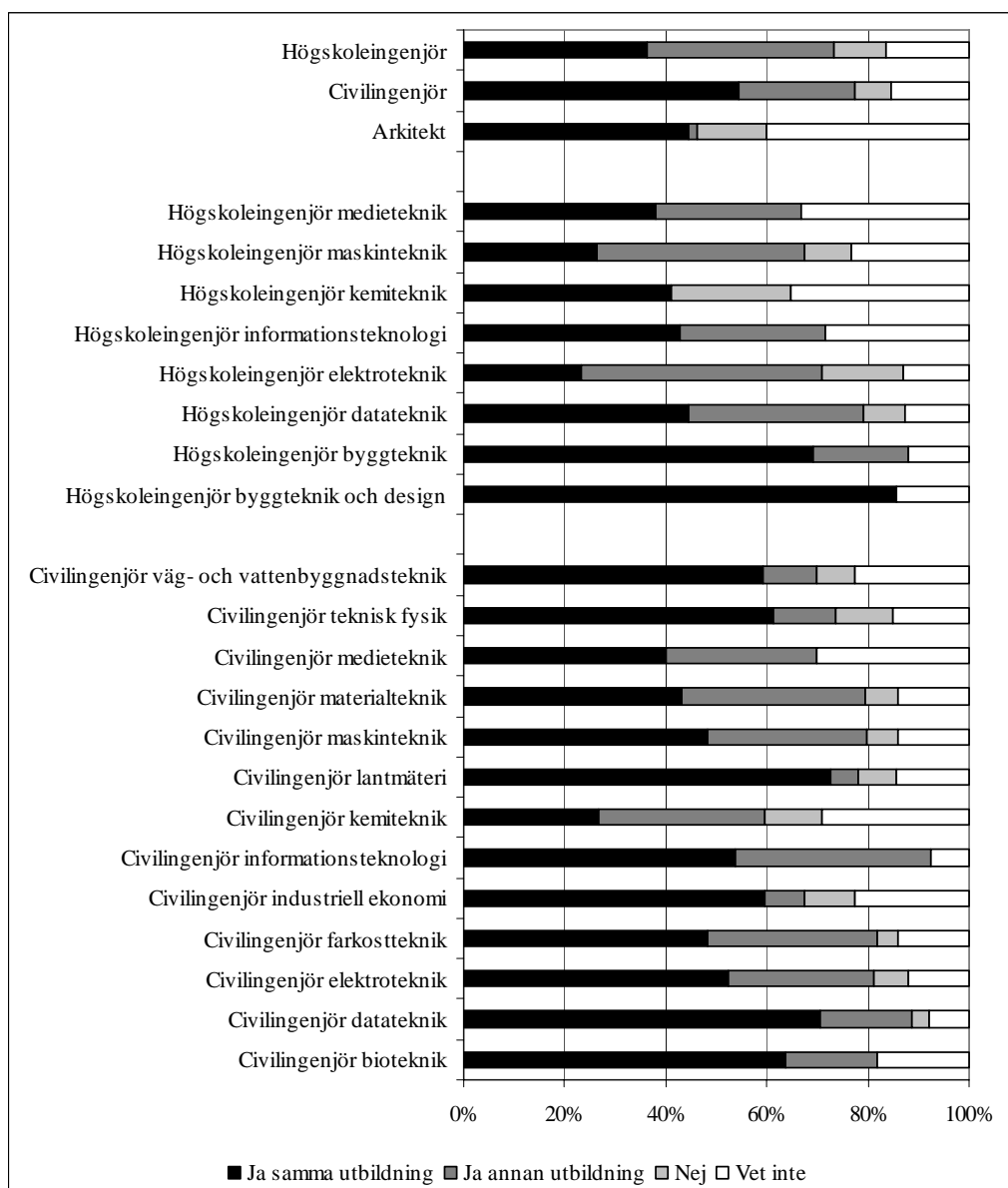


Resultat och kommentarer

Figuren visar andelen som anser att man med examen från KTH får mer kvalificerade jobb än med motsvarande examen från andra lärosäten. Redovisningen är därmed en indikator på hur väl de examinerade upplever sig ha blivit bemötta med sin KTH-examen i bagaget. Bilden kvarstår när det gäller relationen mellan de tre slagen av examina. Civilingenjörerna anser i högst utsträckning att en KTH-examen ger mera kvalificerade jobb, därefter högskoleingenjörerna och sist arkitekterna. För arkitekterna är siffran anmärkningsvärt låg och antyder att de examinerade upplever att andra lärosäten skulle ha varit att föredra.

VÄLJA KTH ÄN EN GÅNG?

Figur 23: Om du skulle välja högskola/universitet idag, skulle du välja KTH igen?



Resultat och kommentarer

Figuren visar hur svaren fördelar sig på de olika alternativen i enkäten. Ingen summering har gjorts utan det är svarsalternativen i enkäten som utgör analysgrupperna.

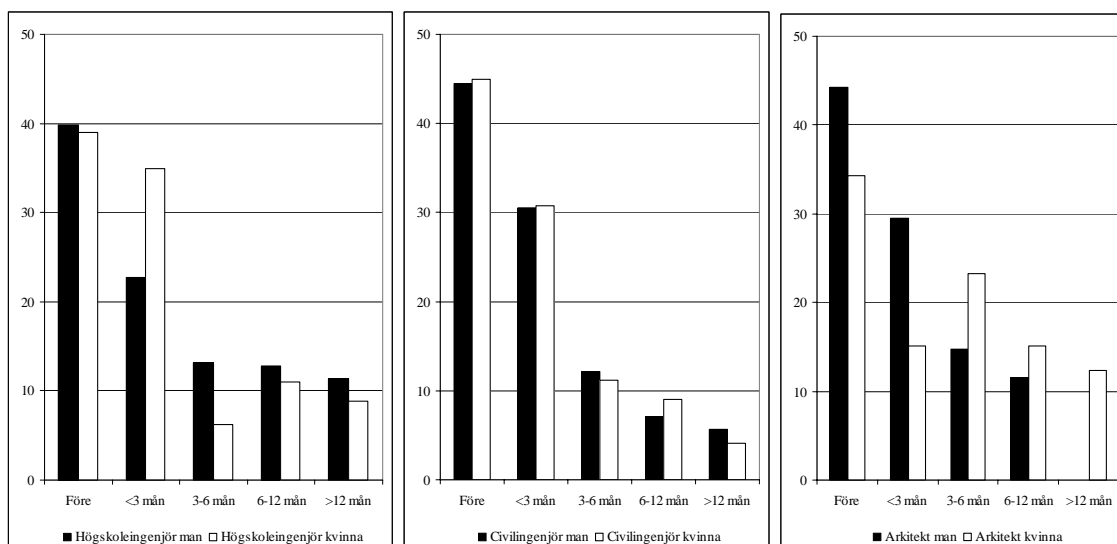
På frågan om du skulle välja högskola/universitet idag, skulle du välja KTH igen svarar 43 procent av arkitekterna att de är nöjda och ingen av dem skulle välja något annat program på KTH. Å andra sidan är det så stor andel som 40 procent som säger att de inte skulle välja KTH.

Av civilingenjörerna är hela 77 procent nöjda men 24 procent av dem skulle gärna ha valt en annan KTH-utbildning. 69 procent av högskoleingenjörerna är nöjda men hälften av dem skulle ha valt en annan utbildning på KTH.

GENUS OCH MÅNGFALD

Etableringen på arbetsmarknaden har även analyserats med avseende på olika kategorier av examinerade. Kategorierna gäller män respektive kvinnor, examinerade i olika åldersintervall, examinerade med svensk respektive utländsk bakgrund samt föräldrarnas utbildningsbakgrund.

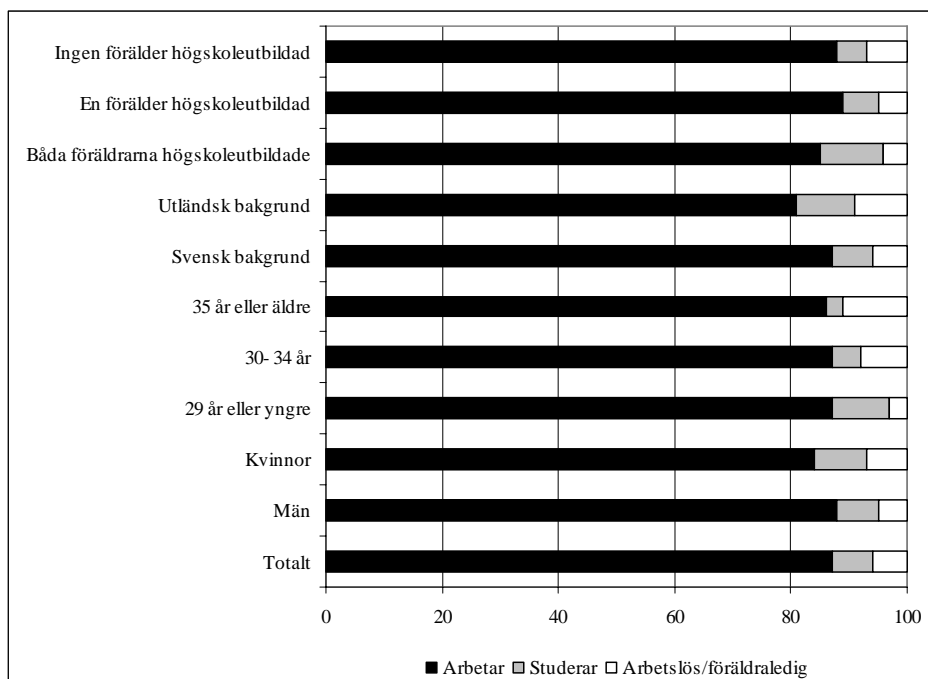
Figur 24: Tid till första anställning för män respektive kvinnor



Resultat och kommentarer

Figurerna visar att det inte finns någon påtaglig skillnad mellan män respektive kvinnor som tagit högscoleingenjör- respektive civilingenjörsexamen när det gäller tid till första anställning. Däremot visar figuren att tiden överlag är längre för högscoleingenjörer. Kvinnliga arkitekter har påtagligt svårare att komma in på arbetsmarknaden inom ett år efter examen än manliga arkitekter.

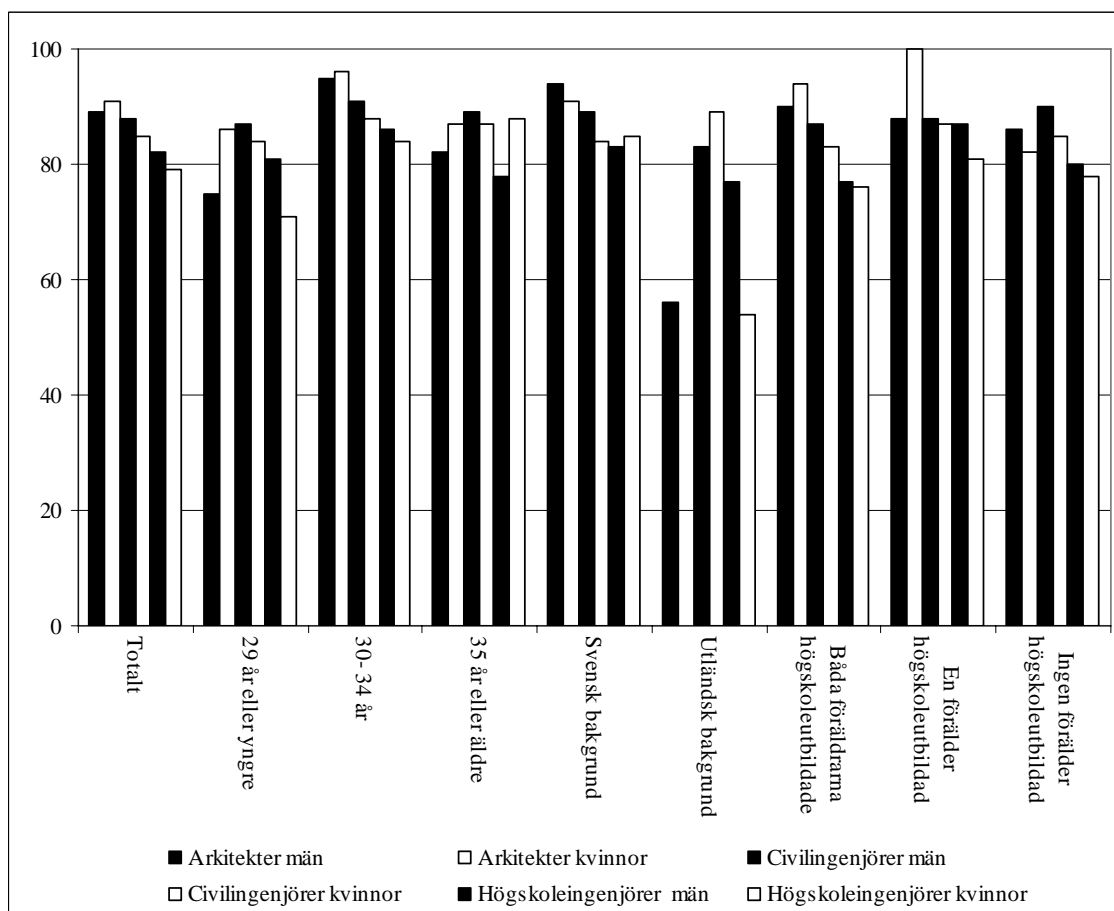
Figur 25: Andel som har anställning, studerar respektive är arbetslös eller föräldraledig



Resultat och kommentarer

Figuren visar att andelen som har anställning varierar för examinerade med olika bakgrund. Arbetslöshet eller föräldraledighet är vanligare för examinerade som är äldre än 35 år, om de har utländsk bakgrund och om ingen förälder är högskoleutbildad. Andelen som arbetar är påtagligt mindre bland de examinerade med utländsk bakgrund. Däremot finns inga tydliga skillnader mellan män och kvinnor.

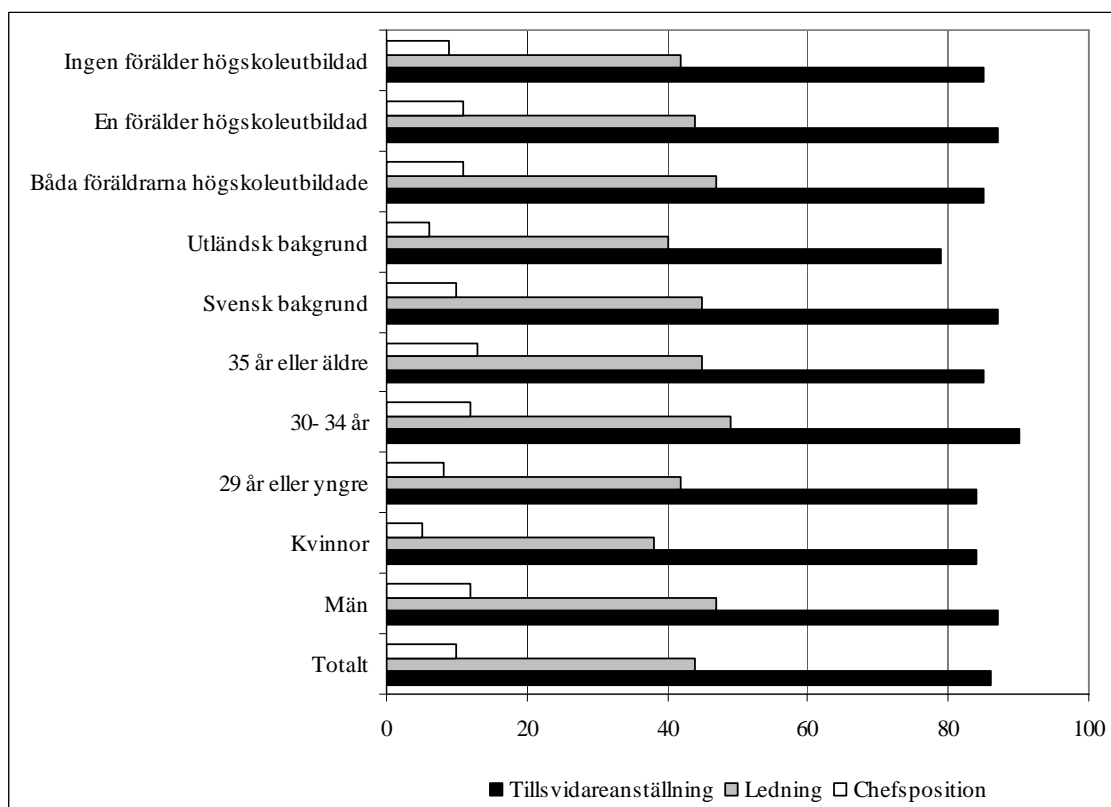
Figur 26: Andel med tillsvidareanställning våren 2007



Resultat och kommentarer

Figuren innehåller en mera detaljerad analys av hur andelen med arbete i form av tillsvidareanställning skiljer sig mellan olika kategorier. En uppdelning är gjord för personer med olika examina. Figurens färger är så gjorda att varannan kategori är svart respektive vit med arkitekter längst till vänster, civilingenjörer i mitten och högskoleingenjörer till höger i varje grupp av staplar. Det som kan noteras är att examinerade med utländsk bakgrund har påtagligt svårare att få tillsvidareanställning, särskilt bland arkitekter och högskoleingenjörer. För civilingenjörer är skillnaderna överlag något mindre.

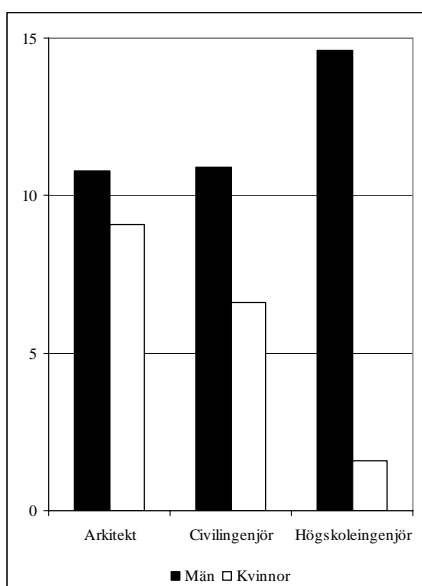
Figur 27: Anställningsform och funktion



Resultat och kommentarer

Figuren visar att anställningsform och funktion varierar mellan examinerade med olika bakgrund. Den varierar även mellan män och kvinnor särskilt när det gäller chefsarbete. Kvinnor som examinerats är chefer i mindre utsträckning än män. Andelen är mindre än för examinerade med utländsk bakgrund. Skillnaderna är dock överlag inte påtagligt stora.

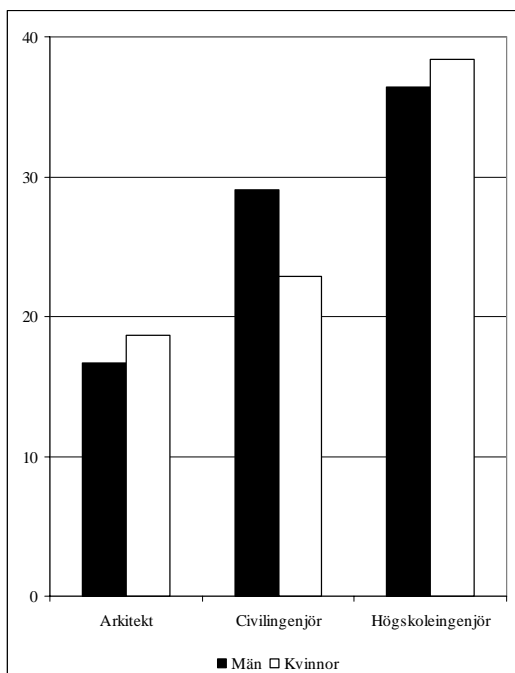
Figur 28: Andel män respektive kvinnor med chefposition



Resultat och kommentarer

Figuren visar skillnader mellan män och kvinnor när det gäller chefskap för examinerade med olika inriktning. Män och kvinnor är lika vanliga som chefer bland de examinerade arkitekterna. Andelen kvinnor som är chefer är lägre än för män med civilingenjörsexamen och väsentligt mindre för dem som har examen som högskoleingenjör.

Figur 29: Andel män respektive kvinnor som anser att utbildningen innehöll tillräckligt stor koppling till näringslivet



Resultat och kommentarer

Figuren visar att kvinnor och män gör ganska likartade bedömningar av huruvida utbildningen innehöll tillräckligt stor koppling till näringslivet. Det kan noteras att de manliga civilingenjörerna är något mera tillfreds med näringslivsanknytningen i utbildningen än sina kvinnliga alumner. För de båda andra kategorierna är situationen den omvända.

Sheaheas and Robsson, London	Arkitektur
Småstaden Arkitekter AB	Arkitektur
Sonark Arkitekton AB	Arkitektur
Stat och Landsting	Arkitektur
Strategisk Arkitektur	Arkitektur
Sweco FFNS Arkitekter AB	Arkitektur
Temagruppen Sverige AB	Arkitektur
Tengbom Stockholm	Arkitektur
Tengbomgruppen AB	Arkitektur
Thomas Eriksson Arkitekter	Arkitektur
VD Urban Design AB	Arkitektur
Wester+Elsner Arkitekter AB	Arkitektur
White Arkitekter AB	Arkitektur
White Arkitekter AB	Arkitektur
Wåhlin Arkitekter AB	Arkitektur
Värmdö Arkitekter AB	Arkitektur
Värmdö Arkitekter AB	Arkitektur
ÅWL Arkitekter	Arkitektur
Affibody AB	Bioteknik
Astra Zeneca	Bioteknik
Biovitrum AB	Bioteknik
Cadbury Schweppes PIC	Bioteknik
Cambrex Karlskoga AB	Bioteknik
KTH Bioteknik	Bioteknik
GE Healthcare	Bioteknik
Karolinska Institutet	Bioteknik
KTH	Bioteknik
KTH Träbioteknik	Bioteknik
KTH Bioteknik	Bioteknik
Nordax Finans AB	Bioteknik
Octapharma AB	Bioteknik
Octapharma AB	Bioteknik
Olerup SSP AB	Bioteknik
Pfizer	Bioteknik
Pfizer	Bioteknik
Stanford University	Bioteknik
Stockholms universitet	Bioteknik
Karolinska Institutet	Bioteknik
Applied Biosystems	Bioteknik
Uppsala universitet	Bioteknik
Västerviks gymnasium	Bioteknik
Ericsson AB	Datateknik
Trav- och galoppronden AB	Datateknik
Accenture AB	Datateknik
Accenture AB	Datateknik
Accenture Technology Solutions AB	Datateknik
Acceudo	Datateknik
Algorithmica Research AB	Datateknik
Argegroup UK	Datateknik
Avanza AB	Datateknik
Bits2life Software	Datateknik
Bitsec AB	Datateknik
Brainpool Consulting AB	Datateknik
Brainpool Consulting AB	Datateknik
Capgemini Consulting AB	Datateknik
Capgemini Consulting AB	Datateknik
Certezza AB	Datateknik
Chaos Systems AB	Datateknik
Cognos AB	Datateknik
Comsol AB	Datateknik
Connecta AB	Datateknik
Creuna AB	Datateknik
Crisis Management Support AB	Datateknik
Cubeia Ltd	Datateknik
Curalia AB	Datateknik

Cybercom	Datateknik
Cypoint systems innovation	Datateknik
Deloitte AB	Datateknik
Dina försäkringar AB	Datateknik
KTH	Datateknik
Dynamate AB	Datateknik
Electronic Arts	Datateknik
EMC	Datateknik
Enea Software AB	Datateknik
Eget företag	Datateknik
Ericsson AB	Datateknik
Erlandsas Brygga AB	Datateknik
Gator-hole AB	Datateknik
Genline AB	Datateknik
HiQ	Datateknik
HotSwap AB	Datateknik
Humany AB	Datateknik
IBM	Datateknik
IBM Svenska AB	Datateknik
IP Unplugged AB	Datateknik
Karolinska Institutet	Datateknik
Karolinska Institutet Biobank	Datateknik
Kentor IT AB	Datateknik
Konsultbolag	Datateknik
Konsultbolag	Datateknik
Royal Bank of Scotland	Datateknik
KTH	Datateknik
Kungsholmens gymnasium	Datateknik
Lipid AB	Datateknik
Mandator Sverige AB	Datateknik
Mckinsey och Company	Datateknik
Modul 1 Data AB	Datateknik
Nanoradio AB	Datateknik
Net Result	Datateknik
Netgiro	Datateknik
Netlight Consulting AB	Datateknik
Nodensa AB	Datateknik
NVS Installation AB	Datateknik
Omicron CETI AB	Datateknik
OptoNova AB	Datateknik
Passito AB	Datateknik
Saab AB	Datateknik
Scania CV AB	Datateknik
Sics AB	Datateknik
Smarttrust	Datateknik
Sogeti AB	Datateknik
Spotify AB	Datateknik
Stockholms universitet	Datateknik
Sungard Front Arena	Datateknik
Talbuks- och punktskriftsbiblioteket	Datateknik
Tedkompile AB	Datateknik
Telenor Sverige AB	Datateknik
Toldman Sacks	Datateknik
Talboks- och punktskriftsbiblioteket	Datateknik
Tradimus	Datateknik
Uppsala universitet	Datateknik
Westarc AB	Datateknik
Wizmobi HB	Datateknik
Vizzit AB	Datateknik
ABB	Elektroteknik
ABB Power systems	Elektroteknik
ABB AB Machines	Elektroteknik
ABB Power Technologies	Elektroteknik
Academic Work	Elektroteknik
Accenture AB	Elektroteknik
Accenture Techology Solutions AB	Elektroteknik

Aircom International	Elektroteknik
Aker Kvaerner	Elektroteknik
Alois AB	Elektroteknik
Arcam AB	Elektroteknik
Atlas Copco Tools and Assembly Systems	Elektroteknik
Banverket	Elektroteknik
Blekinge Tekniska Högskola Konftel AB	Elektroteknik
Bombardier Transportation	Elektroteknik
Bombardier Transportation	Elektroteknik
Catena Wireles Electronics AB	Elektroteknik
CBG Konsult och Information AB	Elektroteknik
Connecta AB	Elektroteknik
Consilium Research och Development	Elektroteknik
Dalco Elteknik AB	Elektroteknik
Decerno AB	Elektroteknik
Diabetes Tools AB	Elektroteknik
Dimension Data AB	Elektroteknik
Dynamate AB	Elektroteknik
Earbooks AB	Elektroteknik
EDB Business Partner AB	Elektroteknik
EI concept Sweden AB	Elektroteknik
Elsäkerhetsverket	Elektroteknik
Endevo	Elektroteknik
Enea Software AB	Elektroteknik
Eget företag	Elektroteknik
Ericsson AB	Elektroteknik
Ericsson AB	Elektroteknik
Ericsson AB	Elektroteknik
Ericsson AB	Elektroteknik
Ericsson Enterprise AB	Elektroteknik
Ericsson Multimedia, Lund	Elektroteknik
Ericsson Research	Elektroteknik
Ericsson Research	Elektroteknik
Extenda AB	Elektroteknik
Forsmark Kraftgrupp AB	Elektroteknik
Fortum	Elektroteknik
Fortum Produktionsavdelning	Elektroteknik
Franson Technology AB	Elektroteknik
Försvarmakten och Försvarets Materielverk	Elektroteknik
Green Cargo AB	Elektroteknik
Grontmij AB	Elektroteknik
Grontmij AB	Elektroteknik
Grontmij AB	Elektroteknik
Hermelin Communication AB	Elektroteknik
Hi3G Access AB	Elektroteknik
HiQ	Elektroteknik
Huddinge Elteknik AB	Elektroteknik
Humany AB	Elektroteknik
Hypercom	Elektroteknik
Hyrställningar i Nyköping AB	Elektroteknik
ICA AB	Elektroteknik
Inmotion Software and Consulting	Elektroteknik
Intertek Semko	Elektroteknik
IP Solutions AB	Elektroteknik
ITT Flygt AB	Elektroteknik
Jensen Education	Elektroteknik
Jämtkraft AB	Elektroteknik
Karolinska Institutet	Elektroteknik
Kentor IT AB	Elektroteknik
Know 2 Complicane och Governance	Elektroteknik
KTH	Elektroteknik
Landstinget	Elektroteknik
Landstinget Blekinge	Elektroteknik
LG Electronics	Elektroteknik
Lidingö Stad	Elektroteknik
Luffartsverket	Elektroteknik
Mckinsey och Company	Elektroteknik

Micronic Laser Systems AB	Elektroteknik
Microsoft AB	Elektroteknik
MobilEyes AB	Elektroteknik
MobilEyes AB	Elektroteknik
Mobiloperatören 3	Elektroteknik
Nanoradio AB	Elektroteknik
National Instruments	Elektroteknik
Net Result	Elektroteknik
Nordnet Bank AB	Elektroteknik
NSI	Elektroteknik
Advertising.com	Elektroteknik
ORC Software AB	Elektroteknik
PA Consulting Group	Elektroteknik
Peltarion	Elektroteknik
Pepto Systems AB	Elektroteknik
Pointer Sweden AB	Elektroteknik
Regeringskansliet	Elektroteknik
Rejlers Ingenjörer AB	Elektroteknik
Retea AB	Elektroteknik
Saab AB	Elektroteknik
Saab Aerosystems	Elektroteknik
Saab Training System	Elektroteknik
Samsung	Elektroteknik
Scania CV AB	Elektroteknik
Scania CV AB	Elektroteknik
Scania CV AB	Elektroteknik
Scania CV AB	Elektroteknik
KTH	Elektroteknik
Securitas	Elektroteknik
Sennberg AB	Elektroteknik
Silex microsystem AB	Elektroteknik
Site AB	Elektroteknik
Sjöländ och Thyselius Systemteknik AB	Elektroteknik
Skatteverket	Elektroteknik
Smarteq Wireless AB	Elektroteknik
Software Innovation Sweden	Elektroteknik
Ericsson Mobile Communications	Elektroteknik
Speed Identity AB	Elektroteknik
SSL International Healthcare AB	Elektroteknik
Jude Medical AB	Elektroteknik
Starley Sweden AB	Elektroteknik
Sweco AB	Elektroteknik
Sweco Energuide AB	Elektroteknik
Sweco Energuide AB	Elektroteknik
Svenska Kraftnät	Elektroteknik
Systemvaruhuset i Stockholm AB	Elektroteknik
Södertäljehamn AB	Elektroteknik
Taxi Stockholm	Elektroteknik
TDC Song	Elektroteknik
Tele2 AB	Elektroteknik
Telenor Sverige AB	Elektroteknik
Teracom AB	Elektroteknik
Tilgin AB	Elektroteknik
Transcendent Group	Elektroteknik
Transmode System AB	Elektroteknik
Tritech Technology AB	Elektroteknik
Trucker i Nykvarn AB	Elektroteknik
Vattenfall AB	Elektroteknik
Vattenfall Business Services Nordic AB	Elektroteknik
Vattenfall Eldistribution AB	Elektroteknik
Vattenfall Power Consultant AB	Elektroteknik
Veolia Transport AB	Elektroteknik
WesDyne TRC	Elektroteknik
Vimio AB	Elektroteknik
Vintetech	Elektroteknik
Visma Proceedo	Elektroteknik
CRM	Elektroteknik

Västerås kommun	Elektroteknik
Zarlink Semiconductor AB	Elektroteknik
Zarlink Semiconductor AB	Elektroteknik
ÅF	Elektroteknik
Östergrens Elmotor AB	Elektroteknik
Aston Verktyg AB	Farkostteknik
Accenture AB	Farkostteknik
Atlas Copco Rock Drills AB	Farkostteknik
Anti-Corrosion AB	Farkostteknik
Assa AB	Farkostteknik
Atlas Copco Tools and Assembly Systems	Farkostteknik
Axel Larssons Maskinaffär AB	Farkostteknik
Bombardier Transportation	Farkostteknik
BT Products AB	Farkostteknik
Caran Automotive AB	Farkostteknik
Chalmers	Farkostteknik
Conmore	Farkostteknik
Drop IT AB	Farkostteknik
Enea Systems AB	Farkostteknik
Ericsson AB	Farkostteknik
Företag inom hydro- och geologi	Farkostteknik
Fengo Real Time Control AB	Farkostteknik
GE Healthcare	Farkostteknik
General Motors Powertrain Sweden AB	Farkostteknik
Gesab Engineering AB	Farkostteknik
GM Powertrain Sweden AB	Farkostteknik
Green Cargo AB	Farkostteknik
Hammarkraft HB	Farkostteknik
Hilti Svenska AB	Farkostteknik
HiQ Cats	Farkostteknik
Ingenjörskompaniet AB	Farkostteknik
Intellibis	Farkostteknik
Interfleet AB	Farkostteknik
Itella	Farkostteknik
Kockums AB	Farkostteknik
KTH	Farkostteknik
KTH Farkost och flyg	Farkostteknik
KTH Farkost och Flyg	Farkostteknik
Kyan Interactive AB	Farkostteknik
Kärnkraftsäkerhet och utbildning	Farkostteknik
Luftfartsstyrelsen	Farkostteknik
MacGregor	Farkostteknik
Mercur Konsult AB	Farkostteknik
Mälaremästarna	Farkostteknik
NYK Lauritzen Cool	Farkostteknik
Plockmatic International AB	Farkostteknik
Polyamp	Farkostteknik
Proxy Consulting AB	Farkostteknik
Ramböll Sverige AB	Farkostteknik
Reinertsen Sverige AB	Farkostteknik
Rymdbolaget	Farkostteknik
Saab AB	Farkostteknik
Saab Aerospace	Farkostteknik
Saab Aerosystems	Farkostteknik
Saab Aerotech	Farkostteknik
Saab Bofors Dynamics	Farkostteknik
Scania CV AB	Farkostteknik
Scania CV AB	Farkostteknik
Semcon AB	Farkostteknik
SHB	Farkostteknik
Ericsson Mobile Communications	Farkostteknik
SSPA Sweden AB	Farkostteknik
Sterling Airlines	Farkostteknik
Stockholms Tåg	Farkostteknik
Swedish Space Corporation	Farkostteknik
Svenska Statoil AB	Farkostteknik

Syntronic AB	Farkostteknik
Systembolaget AB	Farkostteknik
Tan Beräkning	Farkostteknik
TFK Transportforsk AB	Farkostteknik
TUJfly Nordic Engineering and Planning Department	Farkostteknik
Tunemalm Akustik AB	Farkostteknik
Vikon Vibrationskonsult AB	Farkostteknik
Volvo CE AB	Farkostteknik
Volvo Technology	Farkostteknik
Öhlins Racing AB	Farkostteknik
3i plc Nordic	Industriell ekonomi
AT Kearney	Industriell ekonomi
ABB	Industriell ekonomi
Accenture AB	Industriell ekonomi
Accenture AB	Industriell ekonomi
Akzo Nobel	Industriell ekonomi
Applied Value	Industriell ekonomi
Atlas Copco AB	Industriell ekonomi
Bain och Company	Industriell ekonomi
Bitsim AB	Industriell ekonomi
Boot Allen	Industriell ekonomi
Bosch Siemens Hushållsapparater AB	Industriell ekonomi
Boston Consulting Group	Industriell ekonomi
Bromma Conquid AB	Industriell ekonomi
Centigo AB	Industriell ekonomi
Coming Through Sweden AB	Industriell ekonomi
DHL	Industriell ekonomi
Eget företag	Industriell ekonomi
Eget företag	Industriell ekonomi
Ericsson AB	Industriell ekonomi
Ericsson Italien	Industriell ekonomi
Exportrådet	Industriell ekonomi
Ferax Projektstyrning AB	Industriell ekonomi
Ferax Projektstyrning AB	Industriell ekonomi
Fortum Värme	Industriell ekonomi
Front Capital Systems	Industriell ekonomi
Futertek Semko	Industriell ekonomi
GE Industrial Sensing	Industriell ekonomi
GE Money Bank	Industriell ekonomi
Securicor Cash Services	Industriell ekonomi
Handelsbanken Capital Markets	Industriell ekonomi
HiQ Cats	Industriell ekonomi
Human Resources Services AB	Industriell ekonomi
IBM	Industriell ekonomi
ICA AB	Industriell ekonomi
inCode Wireless	Industriell ekonomi
Inflight Service Europe AB	Industriell ekonomi
KTH Institutionen för industriell ekonomi och organisation	Industriell ekonomi
ITT Flygt AB	Industriell ekonomi
Peugeot Sverige	Industriell ekonomi
Kemi- och miljökonslterna AB	Industriell ekonomi
Kenet Works AB	Industriell ekonomi
Keystone Advisers	Industriell ekonomi
Know it Stockholm	Industriell ekonomi
Krautharmer International	Industriell ekonomi
Lawson Software	Industriell ekonomi
Lesjöfors	Industriell ekonomi
Länsförsäkringar	Industriell ekonomi
MB Gipsputs AB	Industriell ekonomi
Mckinsey och Company	Industriell ekonomi
Oliver Wyman	Industriell ekonomi
Modern Times Croup MTG	Industriell ekonomi
Modular Management	Industriell ekonomi
Privat företag	Industriell ekonomi
Royal Caribbean Cruises Ltd	Industriell ekonomi
RPM Risk and Portfolio Management AB	Industriell ekonomi

Sandvik Tooling Sverige AB	Industriell ekonomi
SAS	Industriell ekonomi
Scania CV AB	Industriell ekonomi
Sento Clone AB	Industriell ekonomi
SJ AB	Industriell ekonomi
Stockholms Stad Trafikkontoret	Industriell ekonomi
Stream Serve Ltd	Industriell ekonomi
Tele Coaching	Industriell ekonomi
Thule fastighetsutveckling AB	Industriell ekonomi
Tågja AB	Industriell ekonomi
Vattenfall Power Consultant AB	Industriell ekonomi
Webupdate Cloud nine	Industriell ekonomi
Verisign	Industriell ekonomi
Zalaris Consulting AB	Industriell ekonomi
Öhman Fondkommission	Industriell ekonomi
Biodisk AB	Kemiteknik
Air Liquide Gas AB	Kemiteknik
Akzo Nobel	Kemiteknik
Alyata Projektledning AB	Kemiteknik
Landstinget Dalarna Ambulansen	Kemiteknik
Akzo Nobel Casco Adhesives AB	Kemiteknik
Apoteket AB	Kemiteknik
Apoteket Produktion och Laboratorier	Kemiteknik
Aqua Konsult AB	Kemiteknik
Astra Zeneca	Kemiteknik
Astra Zeneca	Kemiteknik
Atlanta AB	Kemiteknik
Becker Acroma	Kemiteknik
Becker Industrial Coatings	Kemiteknik
Biovitrum AB	Kemiteknik
Biovitrum AB	Kemiteknik
Bofors Bepab AB	Kemiteknik
Akzo Nobel Casco Adhesives AB	Kemiteknik
Celanese Emulsions Norden AB	Kemiteknik
Celerant Consulting	Kemiteknik
Coca-Cola Drycker i Sverige AB	Kemiteknik
Coca-Cola Drycker i Sverige AB	Kemiteknik
Comsol AB	Kemiteknik
Eka Chemicals	Kemiteknik
FOI Totalförsvarets forskningsinstitut	Kemiteknik
GE Healthcare	Kemiteknik
GF Konsult AB	Kemiteknik
Glynwed AB	Kemiteknik
HIFAB AB	Kemiteknik
Hydro	Kemiteknik
KTH Institutionen för Fiber- och polymerteknologi	Kemiteknik
Karo Bio AB	Kemiteknik
Karolinska Institutet	Kemiteknik
Karolinska universitetslaboratoriet	Kemiteknik
Korsnäs AB	Kemiteknik
KTH	Kemiteknik
KTH	Kemiteknik
KTH Fiber och Polymerteknologi	Kemiteknik
KTH Materialkemi	Kemiteknik
LKAB	Kemiteknik
Mittuniversitetet	Kemiteknik
Netdesign Åkersberga AB	Kemiteknik
Nordic Bake off AB	Kemiteknik
Nordkalk AB	Kemiteknik
Norrvatten	Kemiteknik
NTI Gymnasiet	Kemiteknik
Nynäs Petroleum	Kemiteknik
Peab Asfalt AB	Kemiteknik
Pfizer	Kemiteknik
Pfizer Health AB	Kemiteknik
Polykemi AB	Kemiteknik

PRV	Kemiteknik
KTH	Kemiteknik
Recip	Kemiteknik
Rottneros AB	Kemiteknik
Räddningsverket	Kemiteknik
Scania CV AB	Kemiteknik
Semcon AB	Kemiteknik
Sportex	Kemiteknik
STFI-Packforsk AB	Kemiteknik
Stockholms universitet	Kemiteknik
Stora Enso	Kemiteknik
Structor Miljöbyrå Stockholm	Kemiteknik
Tarkett AB	Kemiteknik
Tetra Pak	Kemiteknik
Trimble AB	Kemiteknik
Uppsala universitet	Kemiteknik
Wasabröd AB	Kemiteknik
Waters	Kemiteknik
Vattenfall Power Consultant AB	Kemiteknik
Viatech System AB	Kemiteknik
Volvo Powertrain AB	Kemiteknik
ÅF	Kemiteknik
ÅF Process AB	Kemiteknik
Ganegårdarna AB	Lantmäteri
Sagax AB	Lantmäteri
SL Teknik AB	Lantmäteri
Aberden Property Investors Intried Investment Management	Lantmäteri
Svenska Kraftnät	Lantmäteri
Akademiska Hus AB	Lantmäteri
Akelius Fastigheter	Lantmäteri
Atrium Ljungberggruppen	Lantmäteri
Banverket	Lantmäteri
Bygg-göra Göteborg LB	Lantmäteri
Catella Corporate Finance AB.	Lantmäteri
Catella Corporate Finance AB.	Lantmäteri
Catella Corporate Finance AB.	Lantmäteri
CB Richard Ellis	Lantmäteri
CB Richaro Ellis	Lantmäteri
Centrumutveckling Håkan Karlsson AB	Lantmäteri
Digpro AB	Lantmäteri
DTZ Sweden AB	Lantmäteri
DTZ Sweden AB	Lantmäteri
Economizer AB	Lantmäteri
Stockholms Stad Exploateringskontoret	Lantmäteri
Fabege AB	Lantmäteri
Familjebostäder	Lantmäteri
Fasticon AB	Lantmäteri
FM Konsulents L och O AB	Lantmäteri
FS Fastighetsstrategi AB	Lantmäteri
Golder Associates AB	Lantmäteri
Gotlands kommun Tekniska förvaltningen	Lantmäteri
Grontmij AB	Lantmäteri
Gälve kommun	Lantmäteri
Göteborgs stad Stadsbyggnadskontoret	Lantmäteri
Haninge kommun	Lantmäteri
Humlegården Fastigheter AB	Lantmäteri
Micasa AB	Lantmäteri
JLL	Lantmäteri
JM AB	Lantmäteri
Jones Lang Lasalle	Lantmäteri
Jönköpings kommun	Lantmäteri
Klövren AB	Lantmäteri
Kommun	Lantmäteri
Kommunal lantmäterimyndighet	Lantmäteri
Kommun	Lantmäteri
Lantmäterimyndigheten	Lantmäteri

KTH	Lantmäteri
KTH Samhällsplanering och miljö	Lantmäteri
Lantmäteriet Metria	Lantmäteri
Lantmäteriet	Lantmäteri
Lantmäterimyndigheten Västerås stad	Lantmäteri
Lantmäterimyndigheten Stockholms län	Lantmäteri
Lantmäterimyndigheten Uppsala kommun	Lantmäteri
Leimdörfer Fastighetsmarknad AB	Lantmäteri
LFV	Lantmäteri
Linköpings kommun	Lantmäteri
Locum AB	Lantmäteri
Länsstyrelsen	Lantmäteri
Möller och Partners AB	Lantmäteri
Lantmäterimyndigheten	Lantmäteri
NAI Svefa	Lantmäteri
Naturvårdsverket	Lantmäteri
NCC AB	Lantmäteri
NCC Boende	Lantmäteri
NCMDonaldsons AB	Lantmäteri
Newsec Advice	Lantmäteri
Newsec Asset Management AB	Lantmäteri
Nordplan AB	Lantmäteri
OMX	Lantmäteri
Peab AB	Lantmäteri
Peab AB	Lantmäteri
Price-Waterhouse Cooper	Lantmäteri
Riksbyggen	Lantmäteri
Roslagsvatten AB	Lantmäteri
SAS Technical Services Engine Management	Lantmäteri
Savills Sweden AB	Lantmäteri
SCA Skog AB	Lantmäteri
Skanska Nya Hem	Lantmäteri
Skanska Sverige AB	Lantmäteri
Skanska Sverige AB	Lantmäteri
Stockholms Stad	Lantmäteri
Sportbyggarna Entreprenad AB	Lantmäteri
Stockholms Stad	Lantmäteri
Statens Fastighetsverk	Lantmäteri
Statliga Lantmäteriet i Arvika	Lantmäteri
Stockholm Vatten AB	Lantmäteri
Stockholms Stad	Lantmäteri
Stockholms Stad Stadsbyggnadskontoret	Lantmäteri
Sweco AB	Lantmäteri
Sweco Position	Lantmäteri
Sweco VBB	Lantmäteri
Svensk Byggnadsgeodesi AB	Lantmäteri
Svenska Bostäder	Lantmäteri
Svenska Kraftnät	Lantmäteri
Teesland i OG Sweden AB	Lantmäteri
Gävle kommun Tekniska kontoret	Lantmäteri
Tenant och Partner AB	Lantmäteri
TP Group Sweden AB	Lantmäteri
Tyresö kommun	Lantmäteri
Vasakronan	Lantmäteri
Vasallen AB	Lantmäteri
Veidekke Bostad AB	Lantmäteri
WSP Environmental	Lantmäteri
Värdia, Jaeger och J:son	Lantmäteri
Örnsköldviks kommun	Lantmäteri
4 Principles of Marketing Sweden AB	Maskinteknik
Sandvik Coromant AB	Maskinteknik
Sandvik Coromant AB	Maskinteknik
ABB	Maskinteknik
ABB AB	Maskinteknik
ABB Power Systems HVDC	Maskinteknik
ABB Power Technologies AB	Maskinteknik

ABG Sundal Collier	Maskinteknik
Academic Work	Maskinteknik
Accenture AB	Maskinteknik
Accenture AB	Maskinteknik
ADVA Optical Networking	Maskinteknik
Advanced Engineering Computations AB	Maskinteknik
Alfa Laval	Maskinteknik
Arvid Nordqvist AB	Maskinteknik
Assa AB	Maskinteknik
Atlas Copco AB	Maskinteknik
Atlas Copco AB	Maskinteknik
Beijer Electronics Automation AB	Maskinteknik
Bewator HB	Maskinteknik
Biosensor Applications AB	Maskinteknik
Bombardier Transportation	Maskinteknik
Bonver Videodata AB	Maskinteknik
Bosch Siemens Hushållsapparater AB	Maskinteknik
Bravida Sverige AB	Maskinteknik
Camfil Svenska AB	Maskinteknik
Capgemini Consulting AB	Maskinteknik
Caran Automotive AB	Maskinteknik
Caran Automotive AB	Maskinteknik
CMA Microdialysis AB	Maskinteknik
Coca Cola Drycker i Sverige AB	Maskinteknik
Connecta AB	Maskinteknik
Connecta AB	Maskinteknik
Cranova AB	Maskinteknik
CSE Combitech	Maskinteknik
Danaher Motion	Maskinteknik
Danatec	Maskinteknik
Dankab Verktygsmaskiner B	Maskinteknik
DGC One AB	Maskinteknik
DHL	Maskinteknik
Dynamate AB	Maskinteknik
Efeso Consulting AB	Maskinteknik
Eget företag	Maskinteknik
Eget företag	Maskinteknik
Elektä Konsument AB	Maskinteknik
Enea Software AB	Maskinteknik
Epsilon HighTech Innovation	Maskinteknik
Ericsson AB	Maskinteknik
Ernst and Young	Maskinteknik
ESAB	Maskinteknik
Establish AB	Maskinteknik
Euromaint Rail AB	Maskinteknik
Flygvapnet	Maskinteknik
FMV	Maskinteknik
Fortum Distribution AB	Maskinteknik
Fortum Värme	Maskinteknik
FVB Sverige AB	Maskinteknik
FYM AB	Maskinteknik
Försvarets Materielverk	Maskinteknik
Försvarsmakten	Maskinteknik
General Electric	Maskinteknik
Gula Linien AB	Maskinteknik
Gullers Grupp Informationsrådgivare AB	Maskinteknik
Hermelin AB	Maskinteknik
Hilti Svenska AB	Maskinteknik
Hotswap Stockholm AB	Maskinteknik
Husqvarna Construction Products	Maskinteknik
Hydnet	Maskinteknik
Högskolan i Jönköping	Maskinteknik
IBM	Maskinteknik
IBM Svenska AB	Maskinteknik
Incoord	Maskinteknik
Industrilås AB Nässjö	Maskinteknik
Itella	Maskinteknik

ITT Flygt AB	Maskinteknik
Epsilon Hightech Innovation	Maskinteknik
JM AB	Maskinteknik
Kanal 75	Maskinteknik
Kongsberg Automotive AB	Maskinteknik
Korsnäs AB	Maskinteknik
KTH	Maskinteknik
KTH Maskinkonstruktion	Maskinteknik
Liko AB	Maskinteknik
Lorentzen och Wettre Skandinavien AB	Maskinteknik
Mabi Hyrbilar AB	Maskinteknik
Manpower Professional Engineering	Maskinteknik
Maquet Critical Care AB	Maskinteknik
MCI	Maskinteknik
Metso	Maskinteknik
Metso Paper	Maskinteknik
Micronic Laser Systems AB	Maskinteknik
Midport Scandinavia AB	Maskinteknik
Monitor Industriutveckling	Maskinteknik
Mydata Automation AB	Maskinteknik
Målarenergi	Maskinteknik
Naturvårdsverket	Maskinteknik
Netlight Consulting AB	Maskinteknik
Nordea Bank	Maskinteknik
Nordic Airways AB	Maskinteknik
Nordic Netproducts AB	Maskinteknik
Novatrox AB	Maskinteknik
Omnilog AB	Maskinteknik
One Mind Music AB	Maskinteknik
Oxeon AB	Maskinteknik
Pahléns Fabriker AB	Maskinteknik
Panthera Produktion AB	Maskinteknik
Partner Tech AB	Maskinteknik
Patent- och registreringsverket	Maskinteknik
People Travel Group	Maskinteknik
Pepto Systems AB	Maskinteknik
Prevas AB	Maskinteknik
Procter and Gamble	Maskinteknik
Profoto AB	Maskinteknik
PRV	Maskinteknik
Pöyry Forest Industry AB	Maskinteknik
Q-Med	Maskinteknik
Q-Med	Maskinteknik
Ragn-Sells Miljökonsult AB	Maskinteknik
Recycling Partner PR AB	Maskinteknik
Reinertsen Sverige AB	Maskinteknik
Relcon Scandpower	Maskinteknik
Saab AB	Maskinteknik
Saab Aerosystems	Maskinteknik
Saab Aircraft	Maskinteknik
Saab Automobile AB	Maskinteknik
Saab Training System	Maskinteknik
Sandvik Coromant AB	Maskinteknik
Sandvik IT	Maskinteknik
Sandvik Tooling Sverige AB	Maskinteknik
SAS	Maskinteknik
Scania CV AB	Maskinteknik
Scania CV AB	Maskinteknik
Scania CV AB	Maskinteknik
Scania Omni AB	Maskinteknik
Scania CV AB	Maskinteknik
SECO Tools AB	Maskinteknik
Secode AB	Maskinteknik
Semcon AB	Maskinteknik
Shell	Maskinteknik
Siemens AB	Maskinteknik
Siemens AB	Maskinteknik

Siemens Industrial Turbomachinery AB	Maskinteknik
Sievert AB	Maskinteknik
Skandia Liv	Maskinteknik
Skanska Sverige AB	Maskinteknik
SKB IC	Maskinteknik
Skype	Maskinteknik
Snille Networks	Maskinteknik
Ericsson Mobile Communications	Maskinteknik
SSAB Oxelösund	Maskinteknik
Jude Medical AB	Maskinteknik
Statens Energimyndighet	Maskinteknik
Stoneridge Electronics AB	Maskinteknik
Stork Drives	Maskinteknik
Sweco PIC AB	Maskinteknik
Svenska Handelsbanken	Maskinteknik
Svensk Kärnbränslehantering AB	Maskinteknik
Svenska Spel	Maskinteknik
Syntronic AB	Maskinteknik
Sörman Information och Media	Maskinteknik
Technia AB	Maskinteknik
Tele2 AB	Maskinteknik
TeliaSonera Sverige	Maskinteknik
TietoEnator Banking och Insurance	Maskinteknik
Trimble AB	Maskinteknik
Validate Technology Svenska AB	Maskinteknik
Vattenfall Power Consultant AB	Maskinteknik
Vectus Ltd	Maskinteknik
Veidekke Bygg Stockholm AB	Maskinteknik
Westinghouse	Maskinteknik
Volvo Aero Corporation	Maskinteknik
Volvo CE CMP AB	Maskinteknik
Volvo CE Customer Support AB	Maskinteknik
Volvo Construction Equipment AB	Maskinteknik
Volvo Construction Equipment AB	Maskinteknik
Volvo Powertrain AB	Maskinteknik
WSP AB	Maskinteknik
XDIN AB	Maskinteknik
YIT	Maskinteknik
Åkers Krutbruk Protection AB	Maskinteknik
ÅF	Maskinteknik
Öhmarks Konstruktion AB	Maskinteknik
Sandvik Materials Technology AB	Materialteknik
ABB Power Technologies AB	Materialteknik
ABGP AB	Materialteknik
AGA Gas AB	Materialteknik
Alcro-Beckers AB	Materialteknik
Alfa Laval Materials och Chemistry ICentre	Materialteknik
Alfa Laval Tumba AB	Materialteknik
Andritz Lynson AB	Materialteknik
Arla Foods	Materialteknik
Ascom Sweden AB	Materialteknik
Astrium	Materialteknik
Atlas Copco Rock Drills AB	Materialteknik
Bankgirocentralen	Materialteknik
Bharat Forge Kilsta AB	Materialteknik
Billerud AB Packaging Boards	Materialteknik
Boule Medical AB	Materialteknik
Danaher Motion	Materialteknik
Epsilon HighTech Innovation	Materialteknik
Erasteel Kloster AB	Materialteknik
Fagersta Stainless AB	Materialteknik
FOI Försvars- och säkerhetssystem	Materialteknik
Grontmij AB	Materialteknik
Grontmij AB	Materialteknik
Infracore AB	Materialteknik
Interspiro AB	Materialteknik

Interspiro AB	Materialteknik
KIMAB	Materialteknik
Korrosions- och Metallforskningsinstitutet	Materialteknik
KTH	Materialteknik
KTH Industriell Ekologi	Materialteknik
KTH Materialvetenskap	Materialteknik
Lindesbergs kommun	Materialteknik
Macoteket AB	Materialteknik
Mindre materialgrossist	Materialteknik
Modular Management	Materialteknik
Naturvårdsverket	Materialteknik
NCC AB	Materialteknik
Nyhans Ur 1851	Materialteknik
Octapharma AB	Materialteknik
Outokumpu Stainless	Materialteknik
Ovako Bar AB Hällefors	Materialteknik
Ovako Steel AB	Materialteknik
Rotab Rosfria Transportörer AB	Materialteknik
Saab Aerotech	Materialteknik
Sandvik Materials Technology AB	Materialteknik
Sandvik Materials Technology AB	Materialteknik
Sandvik Stålförsäljnings AB	Materialteknik
Sandvik Tooling Sverige AB	Materialteknik
SAS	Materialteknik
Scana Steel Björneborg AB	Materialteknik
Scania CV AB	Materialteknik
Semcon AB	Materialteknik
Silex microsystem AB	Materialteknik
SSAB Oxelösund	Materialteknik
SSAB Oxelösund AB	Materialteknik
SSAB Tunnbrått AB	Materialteknik
Jude Medical AB	Materialteknik
Studsvik Nuclear AB	Materialteknik
Studsvik Nuclear AB	Materialteknik
Svensk Verktygsteknik AB	Materialteknik
Svenska Elektrod AB	Materialteknik
Tranter International	Materialteknik
Uppsala universitet	Materialteknik
Valio Sverige AB	Materialteknik
Värmekyl Grossisten	Materialteknik
Åmic AB	Materialteknik
Österby Gjuteri AB	Materialteknik
Accenture AB	Medieteknik
Aftonbladet AB	Medieteknik
Aftonbladet AB	Medieteknik
EA Digital Illusions CE	Medieteknik
e-Centret i Vällingby	Medieteknik
Eniro.se	Medieteknik
Finsk-Svenska handelskammaren	Medieteknik
Försvarsmakten	Medieteknik
Houdet och Fredholm HOF AB	Medieteknik
Ifra Nordic AB	Medieteknik
John Bauergymnasiet Medieprogrammet	Medieteknik
Joshstlm AB	Medieteknik
Ocean Observations AB	Medieteknik
PA Consulting Sverige AB	Medieteknik
PCM International AB	Medieteknik
Perimed AB	Medieteknik
Pointer Consulting Sweden AB	Medieteknik
Pointer Sweden AB	Medieteknik
Post- och telestyrelsen	Medieteknik
Scania CV AB	Medieteknik
Skatteverket	Medieteknik
Skatteverket	Medieteknik
Svenska Dagbladet	Medieteknik
Talboks- och punktskriftsbiblioteket	Medieteknik

TCO	Medieteknik
Teracom AB	Medieteknik
Vattenfall Research och Development	Medieteknik
ÅF Ingemansson AB	Medieteknik
ABB	Teknisk fysik
Accenture AB	Teknisk fysik
Accenture AB	Teknisk fysik
Accenture Technology Solutions AB	Teknisk fysik
Actagon AB	Teknisk fysik
Altegra Consulting AB	Teknisk fysik
Anders Moraeus Lantbruk	Teknisk fysik
Bionatics	Teknisk fysik
Capgemini Consulting AB	Teknisk fysik
Carnegie Investment Bank AB	Teknisk fysik
Chalmers	Teknisk fysik
Combitech AB	Teknisk fysik
Comsol AB	Teknisk fysik
Connecta AB	Teknisk fysik
CSN	Teknisk fysik
Digpro HB	Teknisk fysik
KTH Tillämpad fysik	Teknisk fysik
Eget företag	Teknisk fysik
Ericsson AB	Teknisk fysik
Ericsson AB	Teknisk fysik
Ericsson Mobile Platforms	Teknisk fysik
Ericsson WCDMA	Teknisk fysik
Extralives	Teknisk fysik
Fashi Media AB	Teknisk fysik
FLIR Systems AB	Teknisk fysik
FOI Totalförsvarets forskningsinstitut	Teknisk fysik
Folksam	Teknisk fysik
Stockholms universitet	Teknisk fysik
Företag mindre än 10 personer	Teknisk fysik
GE Capital Solutims AB	Teknisk fysik
GE Healthcare	Teknisk fysik
Giraff Data AB	Teknisk fysik
Guied Konsult Stockholm AB	Teknisk fysik
Handelsbanken Capital Markets	Teknisk fysik
inCode Wireless	Teknisk fysik
Interactive Institute Power	Teknisk fysik
Jeppesen Systems	Teknisk fysik
Karolinska Institutet	Teknisk fysik
Kreon Asset Management AB	Teknisk fysik
KTH	Teknisk fysik
KTH Fordonsdynamik	Teknisk fysik
KTH Datavetenskap och kommunikation	Teknisk fysik
KTH Matematik	Teknisk fysik
KTH Matematik	Teknisk fysik
KTH Mekanik	Teknisk fysik
Leine och Linde	Teknisk fysik
Liten konsultfirma i kärnkraftsbranschen	Teknisk fysik
Litium Affärskommunikation AB	Teknisk fysik
Lunds universitet	Teknisk fysik
Länsförsäkringar AB	Teknisk fysik
Lärarvikare på gymnasiet	Teknisk fysik
Mckinsey och Company	Teknisk fysik
Mindwell AB	Teknisk fysik
Momentum Software AB Falun	Teknisk fysik
NODE IT	Teknisk fysik
Nordea Bank	Teknisk fysik
OKG AB	Teknisk fysik
OptoNova AB	Teknisk fysik
Parker Hannifin	Teknisk fysik
Perimed AB	Teknisk fysik
RaySearch Laboratories	Teknisk fysik
RFSL	Teknisk fysik

Robur AB	Teknisk fysik
Rymdbolaget	Teknisk fysik
Saab Avitronics	Teknisk fysik
Sandvik Materials Technology AB	Teknisk fysik
Scanditronix Wellhöfer AB	Teknisk fysik
Scania CV AB	Teknisk fysik
Scania CV AB	Teknisk fysik
SEB	Teknisk fysik
SEB Wealth Management	Teknisk fysik
Solibro Research AB	Teknisk fysik
Stockholms Stad	Teknisk fysik
Stockholms universitet	Teknisk fysik
Stockholms universitet Institutionen för astronomi	Teknisk fysik
Swedbank AB	Teknisk fysik
Svenska Kraftnät	Teknisk fysik
Svenska Miljö Energi AB	Teknisk fysik
Telestream AB	Teknisk fysik
Tietoentik Ericsson	Teknisk fysik
Towers Perrin-Tillinghast	Teknisk fysik
Uppsala universitet	Teknisk fysik
Utrikesdepartementet	Teknisk fysik
Vattenfall AB	Teknisk fysik
Vattenfall Power Consultant AB	Teknisk fysik
Vattenfall Power Consultant AB	Teknisk fysik
Vattenfall Trading Services	Teknisk fysik
Volvo CE CMP AB	Teknisk fysik
XDIN Volvocars	Teknisk fysik
ÅF System	Teknisk fysik
SL Teknik AB	Väg- och vattenbyggnadsteknik
Andersson Company Byggnads AB	Väg- och vattenbyggnadsteknik
Astra Zeneca	Väg- och vattenbyggnadsteknik
Atkins Sverige AB	Väg- och vattenbyggnadsteknik
Berg Bygg Konsult AB	Väg- och vattenbyggnadsteknik
Bilfinger Berger AG	Väg- och vattenbyggnadsteknik
Bjerking AB	Väg- och vattenbyggnadsteknik
Bjurström och Brodin Arkitekter AB	Väg- och vattenbyggnadsteknik
Botkyrka kommun Samhällsbyggnadsförvaltningen	Väg- och vattenbyggnadsteknik
BPB Gyproc AB	Väg- och vattenbyggnadsteknik
BTH Bygg AB	Väg- och vattenbyggnadsteknik
Bygganalys AB	Väg- och vattenbyggnadsteknik
Byggnadstekniska byrån i Stockholm AB	Väg- och vattenbyggnadsteknik
Byggs Sprutbetong AB	Väg- och vattenbyggnadsteknik
Cremona Byggkonsult AB	Väg- och vattenbyggnadsteknik
ebab i Stockholm AB	Väg- och vattenbyggnadsteknik
ELU Konsult AB	Väg- och vattenbyggnadsteknik
Energo AB	Väg- och vattenbyggnadsteknik
FB Engineering AB	Väg- och vattenbyggnadsteknik
FB Engineering AB	Väg- och vattenbyggnadsteknik
FWV	Väg- och vattenbyggnadsteknik
GBA Grus och Betong AB	Väg- och vattenbyggnadsteknik
GE Real Estate	Väg- och vattenbyggnadsteknik
Generic Integration	Väg- och vattenbyggnadsteknik
Gävle kommun Tekniska kontoret	Väg- och vattenbyggnadsteknik
HSB Stockholm ekonomiska förening	Väg- och vattenbyggnadsteknik
Hus och Industri Ramböll	Väg- och vattenbyggnadsteknik
Jarl Magnusson AB	Väg- och vattenbyggnadsteknik
JM AB	Väg- och vattenbyggnadsteknik
JM Bygg	Väg- och vattenbyggnadsteknik
Järntorget Bostad AB	Väg- och vattenbyggnadsteknik
KFS Anläggningskonstruktörer AB	Väg- och vattenbyggnadsteknik
Kommunalförbundet Norrvatten	Väg- och vattenbyggnadsteknik
L Crammer Projekteringsbyrå AB	Väg- och vattenbyggnadsteknik
Looström och Gelin Konstruktionsbyrå	Väg- och vattenbyggnadsteknik
Metator VVS konsult AB	Väg- och vattenbyggnadsteknik
Murrayföretagen AB	Väg- och vattenbyggnadsteknik
NCC AB	Väg- och vattenbyggnadsteknik

Mjukvaruföretag	Datateknik HI
Net Result	Datateknik HI
Netlight Consulting AB	Datateknik HI
Nordnet Bank AB	Datateknik HI
Novatrox AB	Datateknik HI
Office Management	Datateknik HI
Karolinska sjukhuset och Tidningsservice i Nyköping AB	Datateknik HI
PeoplesPeople IT Consulting AB	Datateknik HI
Plockmatic International AB	Datateknik HI
Pocketmobile	Datateknik HI
Redburst Technologies AB	Datateknik HI
Riksidrottsförbundet	Datateknik HI
Sapio AB	Datateknik HI
Scania CV AB	Datateknik HI
SCB	Datateknik HI
SDF i Stockholm	Datateknik HI
SEB	Datateknik HI
Skatteverket	Datateknik HI
Solarplexus	Datateknik HI
Sopro AB	Datateknik HI
Sting Networks AB	Datateknik HI
Svensk Byggnadsgeodesi AB	Datateknik HI
Svenska Resegruppen	Datateknik HI
Syncron International AB	Datateknik HI
Tele2 AB	Datateknik HI
Telemission AB	Datateknik HI
Telenor Sverige AB	Datateknik HI
TietoEnator	Datateknik HI
TietoEnator	Datateknik HI
Tritech Technology AB	Datateknik HI
Upsys AB	Datateknik HI
Valtech AB	Datateknik HI
WBR Sverige AB	Datateknik HI
Södertälje kommun	Datateknik HI
VM-data Sverige AB	Datateknik HI
Xpeedio Support Solutions AB	Datateknik HI
Stokab AB	Elektroteknik HI
Academic Work	Elektroteknik HI
ACAL AB	Elektroteknik HI
Accenture Technology Solutions AB	Elektroteknik HI
Alcro-Beckers AB	Elektroteknik HI
Arbetsmarknadsverket	Elektroteknik HI
Assa AB	Elektroteknik HI
Attendocare	Elektroteknik HI
Bo Edin AB	Elektroteknik HI
CEBIT Elektronik AB	Elektroteknik HI
Cisco Systems	Elektroteknik HI
Coca Cola Drycker i Sverige AB	Elektroteknik HI
Cybercom	Elektroteknik HI
Dalco Elteknik AB	Elektroteknik HI
Data Respons AB	Elektroteknik HI
Databyrån för informationsbehandling AB	Elektroteknik HI
Delego	Elektroteknik HI
Distributörsföretag	Elektroteknik HI
Eget företag	Elektroteknik HI
EL-Giganten	Elektroteknik HI
Emitor AB	Elektroteknik HI
Enea Software AB	Elektroteknik HI
Ericsson AB	Elektroteknik HI
Ericsson AB Linköping	Elektroteknik HI
Familjeföretag	Elektroteknik HI
Fortum	Elektroteknik HI
Fristående grundskola	Elektroteknik HI
Försvarets Radioanstalt	Elektroteknik HI
Geometrik	Elektroteknik HI
Gycom Svenska AB	Elektroteknik HI

Huddinge kommun	Elektroteknik HI
Infocare Service AB	Elektroteknik HI
Intertek Semko	Elektroteknik HI
ISS	Elektroteknik HI
Karolinska Institutet	Elektroteknik HI
Lambersson Kran	Elektroteknik HI
Landstinget Stockholm Sjukhusteknik	Elektroteknik HI
Leroy Somer	Elektroteknik HI
Linreco AB	Elektroteknik HI
Ericsson AB	Elektroteknik HI
Lorentzen och Wettre Skandinavien AB	Elektroteknik HI
Medicore	Elektroteknik HI
Mydala Automation AB	Elektroteknik HI
OKQ8	Elektroteknik HI
PacketFront	Elektroteknik HI
PCM International AB Panda Antivirus	Elektroteknik HI
Peab Sverige AB	Elektroteknik HI
Pharma JEZ	Elektroteknik HI
Poolia IT AB	Elektroteknik HI
Relacom	Elektroteknik HI
SAS Ground Services	Elektroteknik HI
Scania CV AB	Elektroteknik HI
Scania CV AB	Elektroteknik HI
Scirocco AB	Elektroteknik HI
Sector Alarm AB	Elektroteknik HI
Sectra Mamea AB	Elektroteknik HI
Sensus Studieförbund	Elektroteknik HI
SJ AB	Elektroteknik HI
Sollentuna energi AB	Elektroteknik HI
Sourcecom Svenska AB	Elektroteknik HI
Stockholms Stad	Elektroteknik HI
Stockholms Stad Trafikkontoret	Elektroteknik HI
Strukton Railinfra Nordic	Elektroteknik HI
SVEA Ekonomi AB	Elektroteknik HI
Svensk Datalagring AB	Elektroteknik HI
Sylog Sverige AB	Elektroteknik HI
Södertälje Simsällskap	Elektroteknik HI
TAC	Elektroteknik HI
TAT	Elektroteknik HI
TDC Dotcom	Elektroteknik HI
Tele2 AB	Elektroteknik HI
Watermark	Elektroteknik HI
Vedlia Transport	Elektroteknik HI
Veolia	Elektroteknik HI
Videoself AB	Elektroteknik HI
VM-data	Elektroteknik HI
Voice Provider Sweden AB	Elektroteknik HI
Xperior AB	Elektroteknik HI
Öhrlings Price Waterhouse Coopers	Elektroteknik HI
Acando AB	Informationsteknik HI
Accenture Techology Solutions AB	Informationsteknik HI
Arriva Trains Wales, Cardiff, UK	Informationsteknik HI
Bearing Point	Informationsteknik HI
Capgemini Consulting AB	Informationsteknik HI
Danaher Motion Stockholm AB	Informationsteknik HI
Freesourcing AB	Informationsteknik HI
Hermelin Handels AB	Informationsteknik HI
ICA AB	Informationsteknik HI
Infocube AB	Informationsteknik HI
Lawson	Informationsteknik HI
Siemens Business Services	Informationsteknik HI
Täby kommun	Informationsteknik HI
Aerosol Scandinavia AB	Kemiteknik HI
ALS Analytica	Kemiteknik HI
Arla Foods	Kemiteknik HI

Astra Zeneca	Kemiteknik HI
Biosensor Applications AB	Kemiteknik HI
Cambrex Karlskoga AB	Kemiteknik HI
Grundskola-högstadium	Kemiteknik HI
Kommun	Kemiteknik HI
Macserien Produktion AB	Kemiteknik HI
Målarenergi	Kemiteknik HI
Plast- och kemiföretagen	Kemiteknik HI
Proffice Sverige AB	Kemiteknik HI
Pysslingen Förskolor, Giraffen	Kemiteknik HI
Recip	Kemiteknik HI
Recip	Kemiteknik HI
STFI-Packforsk AB	Kemiteknik HI
Validation och Inspektion Europe AB	Kemiteknik HI
Waters	Kemiteknik HI
Velocis AB	Kemiteknik HI
Veolia	Kemiteknik HI
Kungsleden AB	Kemiteknik HI
WSP Brand- och Riskteknik	Kemiteknik HI
3M	Maskinteknik HI
Alfa Laval	Maskinteknik HI
Aritco Lift AB	Maskinteknik HI
Arronet Teknik AB	Maskinteknik HI
Atkins Sverige AB	Maskinteknik HI
Atlas Copco AB	Maskinteknik HI
Axlon International AB	Maskinteknik HI
Bae Systems Hägglunds	Maskinteknik HI
Bombardier Transportation	Maskinteknik HI
Carl Hanssons Rör och Värme AB	Maskinteknik HI
Coop Forum	Maskinteknik HI
Deventus AB	Maskinteknik HI
Epsilon HighTech Innovation	Maskinteknik HI
Ericsson AB	Maskinteknik HI
Fläkt Woods AB	Maskinteknik HI
Fortum Service Öst AB	Maskinteknik HI
FVB Sverige AB	Maskinteknik HI
Försvarets Materielverk	Maskinteknik HI
General Motors	Maskinteknik HI
Hallberg-Sekrom Fabriks AB	Maskinteknik HI
Hemköpskedjan AB	Maskinteknik HI
Högstadieskolan Tråsåtra	Maskinteknik HI
Inspecta Sweden AB	Maskinteknik HI
Interspiro AB	Maskinteknik HI
Intertek Semko	Maskinteknik HI
ITT Flygt AB	Maskinteknik HI
Kemetyl AB	Maskinteknik HI
Laird Technologies	Maskinteknik HI
Vattenfall Eldistribution AB	Maskinteknik HI
Medicintekniskt produktionsföretag	Maskinteknik HI
NCC Komponent	Maskinteknik HI
Opsmed AB	Maskinteknik HI
Refine AB	Maskinteknik HI
Sandvik Coromant AB	Maskinteknik HI
SAS Component	Maskinteknik HI
Scania CV AB	Maskinteknik HI
Scania CV AB	Maskinteknik HI
Scania CV AB	Maskinteknik HI
Scania CV AB	Maskinteknik HI
Semcon AB	Maskinteknik HI
Siemens AB Building Technology	Maskinteknik HI
Stockholm Entreprenad AB	Maskinteknik HI
Stockholms universitet, sektionen för IT och media	Maskinteknik HI
Swebus AB	Maskinteknik HI
Swedbank AB	Maskinteknik HI
Södersjukhuset	Maskinteknik HI
Teknikinformation i Krokomb AB	Maskinteknik HI

Tetra Pak	Maskinteknik HI
Top Notch Design AB	Maskinteknik HI
Trionic Sverige AB	Maskinteknik HI
Trosa Tryckeri AB	Maskinteknik HI
V-TAB Norrtälje AB	Maskinteknik HI
Wecoma Teknik AB	Maskinteknik HI
WSP AB	Maskinteknik HI
XDIN AB	Maskinteknik HI
Adeprimo	Medieteknik HI
SLU Sveriges lantbruksuniversitet	Medieteknik HI
Socialstyrelsen Epidemiologiskt centrum	Medieteknik HI
Ericsson AB	Medieteknik HI
Global Utmaning	Medieteknik HI
iBusiness AB	Medieteknik HI
Kalin Setterberg Data AB	Medieteknik HI
Liber AB	Medieteknik HI
Maria Beroendecentrum AB	Medieteknik HI
Mogul	Medieteknik HI
Netsurvey	Medieteknik HI
Northport AB	Medieteknik HI
Philips AB	Medieteknik HI
Rikskriminalpolisen	Medieteknik HI
SBS TV Danmark	Medieteknik HI
Scania CV AB	Medieteknik HI
Stockholms Stad	Medieteknik HI
Stockholms Kooperativa Bostadsförening	Medieteknik HI
Svenska Scoutförbundet	Medieteknik HI
Swedbank AB	Medieteknik HI
Svensk Kulturfilm Konferensteknik AB	Medieteknik HI
SVT	Medieteknik HI
Tidningen Vi	Medieteknik HI
Utbildningsradion	Medieteknik HI