



Protokoll

CSG - Tema arbetsmiljö nr 2/14 22 maj 2014

Närvarande ledamöter:

Anders Lundgren, förvaltningschef
Annica Fröberg, personalchef
Leif Svanblom, (UF) sekreterare,
Beatrice Swensson (Studeranderepresentant)
Hans Edin (Saco-S)
Sanny Gergeo Shamoun (ST)
Rose-Marie Lövenstig (ST)
Per-Ove Öster (SEKO)
Catharina Silfverbrand Lind (HSKO)
Chris Druid, (HSKO)
Eva Pettersson (HSKO)
Caroline Nordquist (HSKO)
Erik Edstam (HSKO)

Övriga närvarande:

Seija Natri, sekreterare CSG
Carolina Ström, UF

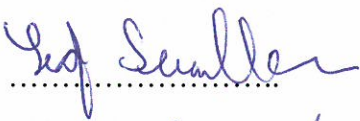
Ej närvarande:

Gunnar Johansson (HSKO)
Vadimas Blumkinas (HSKO)
Björn Johannesson (HSKO)
Jelena Shafiq (SEKO)
Lars Abrahamsson (Saco-S)

- 1) Eva Pettersson valdes att justera protokollet.
- 2) Dagordningen godkändes efter tillägg på Övriga frågor. Tre nya punkter lades till dagordningen; HSKO i CSG, Skyddsronnd för lokalvårdare samt arbetsmiljöutredningen på ABE-skolan.
- 3) Föregående protokoll lades till handlingarna efter att på punkt 5 sista raden lagts till ordet Kopia dvs "kopia på arbetsskadeanmälan ...".
- 4) Rapport
LS gick kort igenom arbetsskadestatistiken för 2014. Mycket få arbetsskadeanmälningar har inkommit. Fyra stycken som omfattade mindre incidenter. Snava, halka, cykla omkull och samt klämskada i dörr var rapporterade arbetsskador.
- 5) Ny arbetslagstiftning införs 1 juli 2014. Ett fyrtiotal arbetsmiljöföreskrifter kommer att innehålla möjligheten att ta ut sanktionsavgift. Upp till 400 000 kr kan utdelas i sanktionsavgift. Områden där KTH berörs är bl a; tillstånd för B-ämne, besiktning av lyftanordning och tillstånd från arbetsgivaren att använda truck.

- 6) Skyddsombudsutbildning
Under våren har eller planeras 4 st skyddsombudsutbildningar att genomföras.
18 mars, Riskbedömning av kemiska riskkällor 40 st deltagare varav ca 10 skyddsombud
23 april, Skyddsombuds rätt, heldag, 22 st skyddsombud
20 maj, SAM-utbildning, 13 anmälda, (inställt p g a sjukdom)
4 juni, skyddsombudsträff med utbildning bl a brand, 20 st skyddsombud anmälda.
- 7) KLARA-utbildning
Inventeringsperioden för kemikalier pågår under perioden maj-juni. Utbildning för inventerare har getts på ITM-skolan och Kemiskolan. Inplanerat är även EES, BIO och ABE.
- 8) Ojordade plåtluckor
Hans Edin har uppmärksammat att plåtluckor i lärosalar som skall dölja kontaktdon är i vissa fall trasiga men också att luckorna är ojordade. Även kontaktdonen har varit trasiga. Felanmälan görs till Akademiska hus. Plåtluckorna bör uppmärksammas i samband med skyddsronder.
- 9) Medarbetarundersökningen
Carolina Ström gick igenom skolornas fokusområden och planerade/önskade aktiviteter utifrån resultatet. Se bilaga.
- 10) Övriga frågor
- Eva Pettersson tackade de fackliga representanterna och arbetsgivarrepresentanterna för all hjälp och allt stöd i samband med arbetsmiljöutredningen på Transportvetenskap, ABE-skolan.
- Chris Druid har initierat skyddsronder för KTH:s lokalvårdare. Skyddsronderna kommer att genomföras efter sommaren.
- Eva Pettersson tog upp frågan om det inte borde vara med ett skyddsombud på CSG:s möten. Mötet beslutade att Erik Edstam, huvudskyddsombud på SCI, blir skyddsombudsrepresentant på CSG:s möten.
- 11) Nästa möte är den 18 september 2014
- 12) Anders Lundgren tackade deltagarna och avslutade mötet.

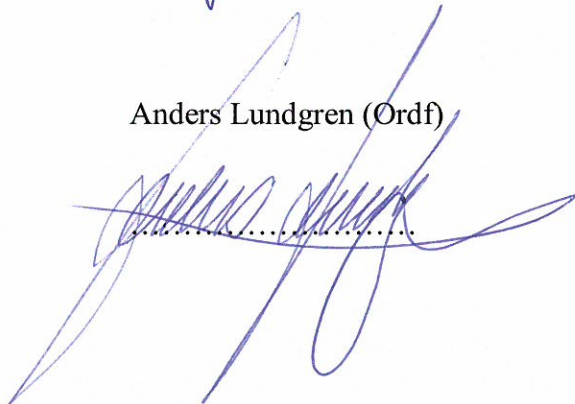
Vid protokollet
Leif Svanblom



Justeras
Eva Pettersson



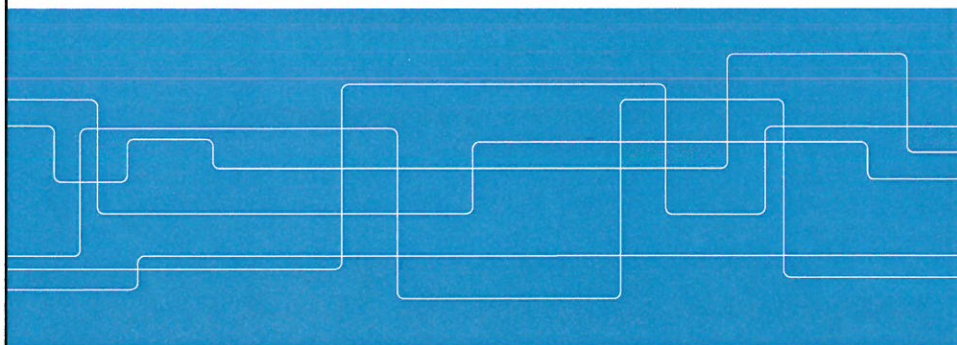
Anders Lundgren (Ordf)





KTH ROYAL INSTITUTE
OF TECHNOLOGY

Aktiviteter medarbetarundersökningen 2013



Aktiviteter utifrån resultatet 2013

- Olika Fokusområde på skolorna

- 6 områden:

- Fysisk arbetsmiljö
- Diskriminering/trakasserier/likabehandling
- Utveckla ledarskapet
- Handledning för doktorander
- Utvecklingssamtal
- Stress



Fysisk arbetsmiljö

- Bättre information kring rådande rutiner.
- Brandövningar.
- Utbilda chefer.
- Kampanj kring KTH:s larmnummer.

Diskriminering/trakasserier/likabehandling

- Information och utbildning.
- Ta fram rutiner och stöd.
- Information om KTH:s syn på likabehandling i introduktionsutbildningen.



Utveckla ledarskapet

- Arbeta med ledningsgruppen. Lära av varandra och hitta olika goda exempel.
- Anlita coacher för individuell coachning till vissa chefer.
- Tydligare kriterier hur man ska agera som chef och vad ledarskapet innebär.
- Uppföljningskurser i ledarskapsutbildning.



Handledning för doktorander

- Förbättra stöd och rutiner kring handledning.
- Påskynda arbetet med elektronisk Individuell studieplan.
- Utbilda handledare i handledarskapet och i ett positivt mångfaldssynsätt.



Utvecklingssamtal

- HR stötta mer. Se till att utvecklingssamtalen genomförs.
- Ha olika teman som lyfts olika år, exempelvis diskriminering.
- Utbildning i utvecklingssamtal.

Stress

- Ta fram "stresspaket".
- Webbaserade stressföreläsningar.

