



KTH Universitetsförvaltning

Protokoll

CSG - Tema arbetsmiljö nr 4/12, den 22 november 2012

Närvarande ledamöter:

Anders Lundgren, ordförande, förvaltningschef
Annica Fröberg, personalchef
Chris Druid, (HSKO)
Catharina Silfverbrand Lind (HSKO)
Niclas Karlsson (ST)
Håkan Ferm (ST)
Hans Edin (SACO)
Per-Ove Öster (SEKO)

Sekreterare Tema arbetsmiljö: Anna Vogt

Övriga närvarande:

Seija Natri, sekreterare CSG

Ej närvarande:

Eva Pettersson (HSKO)
Gunnar Johansson (HSKO)
Karin Odelius (SACO)
Lars Abrahamsson (SACO)
Jelena Shafiq (SEKO)

- 1) Chris Druid valdes att justera protokollet.
- 2) Dagordningen godkändes sedan två övriga frågor anmälts.
- 3) Inga synpunkter på föregående protokoll.
- 4) Hälsoundersökningar via Feelgood:
Det är STH och UF som är på gång nu och betalas via centrala medel.
- STH har valt Hälsoundersökning bas med konditionstest en s.k. HALU bas med konditionstest. Alla fyller i en web enkät med frågor gällande arbetsmiljö, livsstil och hälsa. Enkäten sammanställs och kommer att återföras till ledningen på STH skolan. STH har 121 tider utlagda och 85 tider bokade, nya tider är precis utlagda för bokning.
- UF har valt en hälsokontroll med konditionstest, antal prover beroende på ålder. Det är inga frågor gällande arbetsmiljö med i enkäten och den fylls i på plats hos oss. UF har vi lagt ut 267 tider och av dom är det 40 tider som inte är bokade hittills.

Skolor som själv betalar hälsoundersökning:

- SCI har hälsoundersökning med fler prover, EKG, konditionstest, HALU tillägg konditionstest. Enkät som STH. SCI har 113 tider utlagda och av dom finns 12 tider kvar att boka.
- Industriell teknik och management
Institutionen för Tillämpad maskinteknik i Södertälje har HALU bas och tillägg med konditionstest. Enkät som STH. Tillämpad maskinteknik 22 tider bokade och ytterligare 3 tider finna att boka på.

Hälsoundersökningarna är viktiga. Personalavdelningen ansvarar för planering och struktur för KTH:s hälsoundersökningar. Förslag från Tema AM är att två skolor genomför dessa varje år, med rullande schema.

- 5) Medarbetarundersökning
Arbetsgruppen för medarbetarundersökningen består av Anna Vogt. PPK är styrgrupp som ger direktiv för medarbetarundersökningen (MUS). MUS ska vara en temperaturtagning på KTH. Inför nästa undersökning bör resurser läggas på att öka deltagandet och deltagarfrekvensen. Det är angeläget koppla MUS och IKKA. Referensgruppen för MUS bör ha facklig representation. I själva enkäten är det angeläget att få med fler KTH-specifika frågor. Vid mötet beslutades att även HSKO kommer att representeras i referensgruppen.

Medarbetarundersökning svarar upp på andra behov jämfört med hälsoundersökningar, genom att medarbetarundersökningen fokuserar på det psykosociala och hälsoundersökningar fokuserar på det fysiska.

- 6) Flexpay:
Flexpay var arbetsnamnet på den personalportal som nu heter "KTH för mig". Alla anställda får en egen länk med personliga uppgifter till KTH för mig, där man kan hitta information om lön, semester, pensionsersättningar, förmåner mm. Alla anställda kommer även att få ett kort med förmåner från olika företag som är anslutna till personalportalen. KTH kan exkludera företag som inte är etiska eller lämpliga. Portalen innebär även en möjlighet att lägga in personalinformation till alla anställda.

SPV kommer att ta över pensionsrådgivningen from 2013-01-01.

- 7) Övriga frågor
- a. Byggnaden på OB20 har dragits med problem med fukt och mögel i många år, och dessa har nu återkommit. Man har rivit en del ovanför fönstren och fukten ska ventileras ut. Problemet har tagits upp inom ledningsgruppen på ECE och samverkansgruppen. Anställda som flyttat därifrån säger att problemen med långa förkylningar, rinnande och kliande ögon minskat kraftigt. Två av de som nu sitter där, de har suttit där mindre än ett år, har långa lättare förkylningar. Planen är att lokalen ska rivas, ECE skolan var införstådd med att Education flyttade dit för en kortare tid tills plats kan beredas i VH79. Tidigare utredningar har varit icke-konklusiva och det har varit svårt att bevisa problemen.
 - b. Skolchefen ska kontakta Anders Lundgren för gemensam hantering. Vi ska inte betala för hälsovådliga lokaler.
 - c. Fråga om vilka personer som ska kallas till Tema AM: medlemmar i CSG och HSKO. Önskemål om att bedriva ett mer kontinuerligt arbete mellan mötena för att ytterligare förbättra och stärka arbetsmiljön.

- 8) Vårens möten: 14/3 samt 23/5 2013.

- 9) Mötet avslutades.

Vid protokollet:

Justeras:

Justeras:

Anna Vogt

Anders Lundgren

Chris Druid

.....

.....

.....