



KTH Universitetsförvaltning

Protokoll

CSG - Tema arbetsmiljö nr 1/13, den 14 mars 2013

Närvarande ledamöter:

Anders Lundgren, ordförande, förvaltningschef
Chris Druid, (HSKO)
Catharina Silfverbrand Lind (HSKO)
Eva Pettersson (HSKO)
Niclas Karlsson (ST)
Håkan Ferm (ST)
Hans Edin (Saco-S)
Lars Abrahamsson (Saco-S)
Douglas Victor Cedrum (Studeranderepresentant)

Sekreterare Tema arbetsmiljö: Anna Vogt

Övriga närvarande:

Seija Natri, sekreterare CSG
Birgitta Westin, UF/MBA

Ej närvarande:

Annica Fröberg, personalchef
Gunnar Johansson (HSKO)
Per-Ove Öster (SEKO)
Jelena Shafiq (SEKO)
Karin Odelius (Saco-S)

- 1) Eva Pettersson valdes att justera protokollet.
- 2) Dagordningen godkändes sedan två övriga frågor anmälts.
- 3) Inga synpunkter på föregående protokoll.
- 4) Företagshälsovård 2012
Cecilia Bergman presenterade statistiken för företagshälsovård och studenthälsovård från 2012, se bilaga 1, 2 och 3. Generellt sett går KTH mot en högre användning av förebyggande och främjande företagshälsovårdstjänster. Under 2012 var det färre doktorander som sökte för psykosociala frågor och stress jämfört med 2011. När det gäller studenter så var rehab ärendena generellt sett kortare under 2012 än 2011, men däremot verkar det som om studenterna är mer sjuka, dvs. de väntar längre med att söka hjälp, än tidigare.
- 5) Hälsoundersökningar
Anna Vogt presenterade två olika alternativa sätt för att genomföra kommande hälsoundersökningar: per skola eller per åldersintervall. Den nuvarande strukturen med skolvisa hälsoundersökningar är främst behovsbaserad, dvs. personalavdelningen får signaler från verksamheten och efter överenskommelse med respektive skola styrs därmed beställningarna. Förslag att framöver använda en kombination av skolvisa och åldersvisa hälsoundersökningar: en struktur där varje skola får hälsoundersökning var

sjätte år finansierat av UF. Skolorna kan då själva välja om de vill finansiera en extra hälsoundersökning så det blir ett intervall var tredje år. Som komplement kan man tänka sig att lägga till extra hälsoundersökningar för personer som är lite äldre, så att man från 50 år får hälsoundersökningar var tredje år finansierat av UF. Under 2013 kommer enligt förslaget BIO, ECE och ICT att erbjudas hälsoundersökningar.

6) Arbetsmiljöplaner 2012

Nuvarande mall för arbetsmiljöplaner har använts några år och det märks att skolorna börjar bli vana användare. Generellt sett blir innehållet fylligare över åren, även om ett par skolors planer visar på låg aktivitet. Det handlar i många fall om att förebygga skada eller olycka (generellt formulerat i handlingsplanerna), hantera stress-problematik och organisationsfrågor (tydliggöra vem gör vad, introduktion/avslutning för personal mm).

7) Arbetsskador, olyckor, tillbud 2012

De flesta arbetsskador som sker på vintern är halkskador och på övriga delen av året är det i högre utsträckning olyckor med cyklar. Komplettering med information om olyckor och tillbud efterfrågades.

8) Medarbetarundersökning

Kommande medarbetarundersökning kommer i stort sett att vara likadan som den senast genomförda, 2011, för att underlätta jämförelser. Det stöd som behövs externt rör enkätverktyg, statistisk bearbetning samt sammanställning av rapporter.

9) Stressprojektet

Under hösten 2012 initierade PPK en satsning för att åtgärda den stress som medarbetarna påtalat genom medarbetarundersökningen. Under våren 2013 kommer Aleksander Perski, docent på KI och chef för Stressmottagningen, att hålla ett antal föreläsningar relaterat till stress. Två föreläsningar riktar sig till samtliga anställda: "Stress och sömn" samt "Stress och duktighetsfällan". En föreläsning riktar sig enbart till chefer: "Stress och återhämtning" och handlar om hur man som chef förebygger utmattningssyndrom hos sina medarbetare. Föreläsningarna ges både på svenska och engelska på Campus Valhallavägen samt på svenska i Kista och Flemingsberg/Haninge. Föreläsningarna kommer även att spelas in och finnas tillgängliga för medarbetarna. Under hösten kommer en fortsättning med aktiviteter och/eller föreläsningar. Dessa är inte specificerade i dagsläget. THS efterfrågade inbjudan till ledningsgruppen till dessa föreläsningar.

10) Miljöcertifiering

Det finns ett lagkrav för KTH att ha ett miljöledningssystem och KTH har nu ett Rektorsbeslut på certifiering enligt ISO14001(internationell standard för miljöledningssystem). KTH ska vara miljöcertifierat 2014. Anledningen till detta är att uppfylla lagkrav (bl. a förordning om mls i statliga myndigheter), systematiskt arbetssätt leder till ständiga förbättringar av arbetssätt och miljöprestanda, ordning och reda i miljöarbetet, stärker KTH:s varumärke inom miljö och hållbarhetsfrågor samt att certifiering ger miljöarbetet trovärdighet och en kvalitetsstämpel (genom extern granskning). Just nu arbetar man med att genomföra rutiner och aktiviteter, tydliggöra resurser, ansvar, roller och befogenheter, informera och kommunicera samt utbilda. Mer information finns på intranätet.

11) Övriga frågor

- a. Chris Druid tog upp problematiken med de många, och i tid, tätt inpå varandra planerade ombyggnationerna. När ett projekt drar ut på tiden riskerar

medarbetare komma i kläm för att nästa byggprojekt redan drar igång, och man blir sittande i byggdamm och buller utan någon utväg, t.ex. det som skedde på DKV 6 och BRV 8. Förslag att HSKO bjuds in till byggnadskommittén. Mer information om byggnationerna efterfrågas, inkl. tidsplaner.

- b. Ny sekreterare from nästa möte: Anna Vogt slutar på KTH i juni och Leif Svanblom tar över som sekreterare i Tema Arbetsmiljö.

12) Nästa möte: 23/5 2013, kl. 8.30 i Styrelserummet på Brinellvägen 8, plan11.

13) Mötet avslutades.

Bilagor till protokollet:

1. *Feelgood Statistik Abonnemangstjänster, januari-december 2012*
2. *Feelgood Statistik tilläggstjänster, januari-december 2012*
3. *Feelgood Statistik Total Studenthälsan, januari-december 2012*
4. *Förslag om hälsoundersökningar*
5. *Sammanställning av skolornas arbetsmiljöplaner 2012*
6. *Arbetsskador skolor 2012*
7. *Arbetsskador typ 2012*
8. *Miljöcertifiering*

Vid protokollet:

Anna Vogt

Justeras:

Anders Lundgren

Justeras:

Eva Pettersson

.....

.....

.....