



Beslutat av Anders Lundgren Förvaltningschef <i>AL</i>	Expeditionsdatum <i>2014-10-15</i>
Föredragande Annica Fröberg Personalchef <i>AF</i>	För åtgärd Skolornas Adm.chef, Hr ansvariga, Avd.chef för AFS, Studievägledare
Övriga närvarande	För kännedom Alla skolchefer, skyddsombud, THS studiesociala rep. Studerandeskyddsombud och AO

Riktlinje gällande ärendehantering vid diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling

Beslut

Anders Lundgren, förvaltningschef beslutar om att föreskriften Ärendehantering vid diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling se bilaga 1 ska gälla och att den ersätter följande riktlinjer/ föreskrifter: Riktlinje 3/97 Hantering av kränkande särbehandling, Intern Föreskrift nr 13/99 Diskriminering i arbetslivet samt Riktlinje Ärendehantering Diskriminering och trakasserier nr 1/ 2011.

Bakgrund

Riktlinjen har tagits fram för att bättre stämma överens med KTH:s linjeorganisation och även KTH:s Besluts och delegationsordning samt med Personalpolicyns intensioner om att på KTH ska ansvar och befogenheter föras ut så långt det är lämpligt i organisationen för att verka för största möjliga delaktighet, motivation och kreativitet.

Riktlinjen Ärendehantering vid diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling innehåller rutiner för hur KTH ska utreda diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling. Viktigt att KTH och ansvariga handläggare följer Diskrimineringslagen, Arbetsmiljölagen och föräldraledighetslagen. Riktlinjen har samverkats på central samverkansgrupp tema JML vid två tillfällen 2014-05-22 samt 2014-09-18. Dokumentet kommer att översättas till engelska.

Vid protokollet

Karin Eliasson
HR-specialist