

Arbets tid och arbetstidsberoende ersättningar för lärare

Detta avtal grundar sig på:

Centralt avtal om allmänna löne- och anställningsförmåner (ALFA, bilaga 5)

- Detta avtal, gäller från och med 1999-01-01 till och med 1999-12-31.

Avtalet förlängs med ett år i sänder, om det inte skriftligen sagts upp av någon av parterna senast tre månader före giltighetstidens utgång. Dnr 930-1196-98, doss 151.

- Lokalt kollektivavtal om ändring i årsarbetstidens fördelning avseende adjunkter inom den tidigare ingenjörsskolan. Dnr V-2006-0599, Doss 151

- Universitetsstyrelsens beslut 2005-02-21

Arbetsuppgifter för lärare

De arbetsuppgifter som kan förekomma inom ramen för en anställning som lärare framgår av bestämmelserna i högskoleförordningen och i det centrala avtalet om allmänna löne- och anställningsförmåner (ALFA, bilaga 5, 4 § Arbetstidens fördelning och 5 § Samråd med den enskilde läraren).

Årsarbetstid

Lärarnas årsarbetstid regleras i det centrala avtalet om allmänna löne- och anställningsförmåner (ALFA, bilaga 5, 3 § Årsarbetstid).

Samtliga förekommande arbetsuppgifter för en lärare skall rymmas inom årsarbetstiden. Planeringen vid skolan/motsv bör normalt ske så att övertid inte behöver tillgripas.

Den tid som åtgår för uppdrag som dekanus, prefekt, studierektor eller motsvarande och för andra uppdrag såsom ledamot i fakultetsnämnd o dyl regleras inte i detta avtal, men tid för uppdraget skall ingå i årsarbetstiden.

Arbetstidens fördelning

Fördelningen av lärarnas arbetstid regleras i det centrala avtalet om allmänna löne- och anställningsförmåner (ALFA, bilaga 5, 4 § Arbetstidens fördelning). Utöver vad som sägs i det centrala avtalet regleras arbetstidens fördelning enligt följande.

Arbetsfördelningen mellan lärarna skall grundas på förhållanden på skolan/motsv och avvägningar göras utifrån skolans/motsv utbildnings- och forskningsuppdrag samt de mål och riktlinjer som fastställts i skolans/motsv verksamhetsplan.

En viktig utgångspunkt vid personal- och bemanningsplanering är att samtliga skolans/motsv lärare skall ges möjlighet till och vara skyldiga att kontinuerligt följa utvecklingen inom aktuellt ämne eller vetenskapsområde och dessutom i ett flerårsperspektiv beredas möjlighet till forsknings- eller utvecklingsarbete. Med hänsyn till verksamhetens krav och berörd lärares önskemål kan tiden för forskning och utvecklingsarbete förläggas till längre sammanhängande perioder eller läggas ut kontinuerligt under den planeringsperiod, t ex tre till fem år, som skolchef/motsv fastställt.

I årliga planeringssamtal mellan skolchef/motsv och den enskilde läraren bör en långsiktig plan för lärarens kompetensutveckling utarbetas, liksom uppföljning av tjänstgöringsförhållandena i övrigt göras.

Årsarbetstidens fördelning

För varje läsår skall normalt nedanstående ramar i arbetstimmar för fördelning av årsarbetstiden gälla.

Kategori	Ålder	Årsarb.tid	Undervisn.*)	Forskn. eller egen utveckl.	Administr.*)
Professor	-29	1,756	Lägst	455 Högst	1,125 Lägst 176
"	30-39	1,732	"	434 "	1,125 " 173
"	40-	1,700	"	405 "	1,125 " 170
Lektor	-29	1,756	Högst	1,230 Lägst	350 Lägst 176
"	30-39	1,732	"	1,209 "	350 " 173
"	40-	1,700	"	1,180 "	350 " 170
Adjunkt	-29	1,756	Högst	1,405 Lägst	175 Lägst 176
"	30-39	1,732	"	1,384 "	175 " 173
"	40-	1,700	"	1,355 "	175 " 170

*) För professor och lektor avses undervisningsvolym inklusive examination inom såväl grundutbildning som forskarutbildning. Administration inkluderar administration för examination. För adjunkt avses undervisningsvolym inklusive examination inom grundutbildning.

I de fall en lektor huvudsakligen bedriver forskning, finansierad med externa medel eller ur den sk rörliga resursen, eller bådadera, skall undervisning normalt bedrivas till minst 20 %.

Adjunkt som kan beredas möjlighet till egen forskning eller forskarutbildning eller till utvecklingsarbete med finansiering utöver reguljär finansiering, kan frigöras från undervisning motsvarande finansieringens omfattning.

Forskarassistent

Undervisningsvolymen inom såväl grundutbildning som forskarutbildning skall normalt omfatta högst 15 % av årsarbetstiden.

Gemensamma bestämmelser

För samtliga kategorier gäller att omfattning av undervisning, forskning eller egen utveckling och administration anges i arbetstimmar. Med arbetstimme avses 60 minuter.

Utifrån ovan angivna arbetstimmar för varje kategori och ålder görs beräkning av undervisningstimmar enligt vad som sägs nedan.

Vid fastställande av undervisningsvolymens omfattning för den enskilde läraren skall hänsyn bl a tas till

- för- och efterarbete,
- kursens svårighetsgrad, nivå och föränderlighet,
- undervisningens och ämnets karaktär och
- undervisningens uppläggning och metod.

Utgångspunkten skall i normalfallet vara att en undervisningstimme inklusive för- och efterarbete skall omfatta tre arbetstimmar. Om särskilda skäl föreligger får såväl lägre som högre omräkningsfaktor tillämpas.

Arbets tid för befordrade lärare

För lärare som befordras efter behörighetsbedömning skall undervisningsdelen inte automatiskt ändras i förhållande till den generella reglering som gällde för den befattning läraren hade före befordran (protokollsanteckning ALFA, bilaga 5, 4 §). Anpassning får göras till den enskilda skolans/motsv ekonomiska förutsättningar.

En strävan skall vara att befordrade lärare skall likställas med redan befintliga lärare på den nivå som befordran avser.

Samråd med den enskilde läraren

Arbetsgivarens skyldighet att samråda med läraren angående planering av årsarbetstiden regleras i det centrala avtalet om allmänna löne- och anställningsvillkor (ALFA, bilaga 5, 5 § Samråd med den enskilde läraren) och i det lokala samverkansavtalet vid KTH.

Beslut om tjänstgöringsplan regleras i det centrala avtalet om allmänna löne- och anställningsförmåner (ALFA, bilaga 5, 6 § Beslut om tjänstgöringsplan/schema/plan).

Utöver vad som sägs i det centrala avtalet regleras beslutsordningen enligt följande.

För läsår eller annan aktuell tidsperiod skall en tjänstgöringsplan utarbetas för varje lärare. I denna regleras arbetskyldigheten, d v s omfattning och i mån av behov förläggning i tid och rum av berörd lärares samtliga arbetsuppgifter i form av undervisning, forskning, utvecklingsarbete, kompetensutveckling, administration samt övriga arbetsuppgifter.

Innan tjänstgöringsplan fastställs skall skolchef/motsv underrätta berörd arbetstagarorganisation genom att ta upp ärendet i den lokala samverkansgruppen.

Vid oenighet skall KTHs samverkansavtal tillämpas för den fortsatta handläggningen.

Ersättning för mertid och övertid till lärare som innehar anställning vid KTH

Om det under läsåret uppkommer särskilda behov av att läraren fullgör arbetsuppgifter utöver dem som är planerade inom ramen för årsarbetstiden äger skolchef/motsv rätt att beordra övertid med sammanlagt högst 150 arbetstimmar. Övertid utöver 150 arbetstimmar kan, efter samråd med

personaldirektören, beordras under läsåret om det finns synnerliga skäl. Fullgjord övertid fastställs efter varje avslutat läsår.

Kompensation för beordrad, fullgjord mertid eller övertid utgår för faktisk arbetad tid, d v s även för eventuellt för- och efterarbete. Kompensation utgår i form av mertids- eller övertidstillägg.

1. Mertidstillägg utbetalas med 1/165 av den individuella månadslönen motsvarande heltid för fullgjord arbetstimme till den som är deltidstjänstgörande och utför arbetsuppgifter utöver deltidstjänstgöringen och upp till full årsarbetstid. Tillägget inkluderar semestertillägg.

Anm

En mertidstimme som anses ha tagit tre arbetstimmar av årsarbetstiden i anspråk ersätts med 3/165 (1/55) av den individuella månadslönen.

2. Övertidstillägg utbetalas med 1/126 av den individuella månadslönen för fullgjord arbetstimme till den som är heltidstjänstgörande och utför arbetsuppgifter utöver årsarbetstiden. Tillägget inkluderar semestertillägg. Övertidstillägg utgår ej för forskning eller egen utveckling.

Anm

En övertidstimme som anses ha tagit tre arbetstimmar av årsarbetstiden i anspråk ersätts med 3/126 (1/42) av den individuella månadslönen.

Obekvämtidstillägg för lärare och doktorander som innehar anställning vid KTH

För schemalagd undervisningstimme som till minst hälften fullgörs av lärare eller doktorander mellan kl 18.00 - 08.00 eller lördag-söndag utbetalas ett lönetillägg med 120 kr. Med doktorand jämförs här forskarstuderande med annan anställning vid KTH. För annan undervisande personal än lärare eller doktorander utbetalas ett lönetillägg med 60 kr per undervisningstimme.

Fr o m den 101 timmen under ett läsår höjs lönetillägget till 200 kr respektive 100 kr per undervisningstimme.

[Kontakta innehållsansvarig](#)

Tillhör: KTH Intranät

Senast ändrad: 2009-01-22

[inShare0](#)