



Karriäruppföljning 2015

Per-Anders Östling

Innehåll

Inledning	3
Metod	4
Arbetsliv.....	7
Inträde på arbetsmarknaden.....	7
Meriter vid tjänstetillsättning.....	9
Nuvarande sysselsättning	11
Egenföretagande.....	12
Synen på den svenska arbetsmarknaden.....	13
Bransch	14
Huvudsakliga arbetsuppgifter	15
Rörlighet på arbetsmarknaden.....	17
Arbetsledning och chefsposition	17
Lön	19
Arbete utomlands.....	20
Drömjobbet innan KTH och vid slutförd utbildning.....	21
Krav från arbetslivet.....	21
Utbildning.....	24
Utbildningens relevans i arbetet	24
Synen på utbildningen	25
Utbildningens koppling till näringslivet och praktiskt arbete.....	26
Karriärstöd, studievägledning och sociala aktiviteter.....	28
Kontakten med arbetsmarknaden under studietiden.....	29
Kritik mot utbildningen och bättre förberedelse för arbetslivet	29
Utlandsstudier	30
Utbildningens gångbarhet internationellt	31
Utbildningens gångbarhet nationellt	31
Välja KTH igen	32
Tiden vid KTH	32
Sammanfattning.....	34
Summary	36
Bilaga. Arbetsgivare	38

Inledning

En fråga som engagerar många i samhället är om utbudet av studenter med högre utbildning bör anpassas till arbetsmarknadens behov. Ur ett samhällsekonomiskt perspektiv är det eftersträvansvärt att ett stort antal kvalificerade studenter söker sig till yrken som bedöms vara avgörande för samhällets utveckling, tillväxt och efter de kompetenser som i realiteten efterfrågas av arbetsmarknaden. Det är önskvärt att alumner som investerat flera år i en yrkesutbildning också får jobb där deras kompetens efterfrågas och inte minst kommer till full användning samt får möjlighet att utveckla sin fulla potential.¹

Statsmakten har under den senare halvan av 1900-talet sökt dimensionerna högre utbildning efter hur många yrkesverksamma som förväntas arbeta inom olika yrkeskategorier. Idag utvärderar UKÄ (tidigare HSV) med jämna mellanrum behovet av yrkesutbildning inom olika områden. AMS, fackförbund, lobbyorganisationer och yrkesföreningar utför på samma sätt bedömningar av utsikterna på arbetsmarknaden för olika yrkesgrupper. Uppskattningarna görs för det mesta utifrån näringslivets och samhällets behov. Dessvärre har det visat sig ytterst svårt att göra denna typ av prognoser. Universitetsutbildning karakteriseras av långa planeringshorisonter medan samhället förändras i allt högre takt, något som medför att utbildning och arbetsmarknad inte alltid går hand i hand. En annan faktor är att universitet och högskolor konkurrerar om studenterna både på den nationella och internationella utbildningsmarknaden, varav framför allt den senare har expanderat markant sedan 1990-talet. Till följd av detta har man på flera lärosäten, dock inte KTH, i många fall valt att utforma och marknadsföra program som förväntas ha goda förutsättningar att attrahera ett stort antal sökande ungdomar, snarare än utifrån näringslivets och samhällets behov.

För dem som genomgått en utbildning gäller det att snabbt hitta ett lämpligt ingångsarbete som passar samman med deras utbildningsprofiler. Deras val, eller möjligheter till val kan mycket väl vara avgörande för fortsatt karriär och löneutveckling. Personer som genomgått en längre periods arbetslöshet efter examen har i genomsnitt 30 procent lägre årlig arbetsinkomst efter fem år jämfört med dem som erhåller anställning kort efter att de fullföljt sin utbildning. Ett försenat inträde på arbetsmarknaden riskerar att påverka individen negativt under lång tid även i andra avseenden.²

KTH ser det som sitt ansvar att de studenter som examineras får ett bra jobb som är baserat på deras utbildning och examen. En utbildning skall ge de examinerade en konkurrenskraftig position på arbetsmarknaden och förbereda för ett livslångt lärande. KTH söker därför säkerställa att utbildningarna har ett bra innehåll och en utformning som resulterar i att alumnerna är och förblir attraktiva på arbetsmarknaden. Arbetslivsstudier har visat att det är viktigt att alumnerna får en bra start i yrkeslivet, goda karriärmöjligheter och förutsättningar till livslångt lärande. För KTH är det också självklart att erbjuda utbildningsprogram som efterfrågas av studenter och näringsliv samt för lärosätets attraktionskraft är det på sikt mycket viktigt att alumnerna är anställningsbara, får bra jobb och möjlighet till en livslång karriär. Efterfrågestyrd utbildning handlar också om lyhördhet för vilka kompetenser som efterfrågas på arbetsmarknaden.

Under senare tid har utbildningen allt mer internationaliserats och anpassats efter en globaliserad arbetsmarknad. Tack vare Bolognaprocessen har rörligheten inom det europeiska utbildningsväsendet ökat och har medfört att rörligheten bland den utbildade arbetskraften tilltagit, något som bland annat anses stärka det europeiska näringslivets

¹ Med alumn avses i denna rapport en person som tagit ut en examen på grund eller avancerad nivå.

² *Har arbetslöshet i samband med examen från högskolan långsiktiga effekter?* IFAU Rapport 2009:8.

konkurrenskraft. För KTH:s del har denna nya rörlighet exempelvis framgått genom att masterprogram och andra utbildningar attraherar många free mover och utbytesstudenter liksom att inhemska studenter i allt högre grad förlägger en del av sin studietid utomlands. Att tillbringa en del av sin studietid vid ett utländskt universitet ger studenterna sociala och kulturella erfarenheter samt ökade språkkunskaper som mycket väl kan visa sig vara värdefulla i den kommande karriären.

Kunskap om KTH-examinerades yrkeskarriärer är av väsentlig betydelse för både lärare, studerande, arbetsgivare och beslutsfattare. I examensordningen fastställs att de examinerade efter något års yrkesutövning skall kunna bedriva ett självständigt arbete som arkitekt eller ingenjör. KTH:s både internationella och nationella varumärke är vid sidan av dess forskning fast förankrat i lärosätets utbildning av arkitekter, civilingenjörer och högskoleingenjörer men även examina som huvudsakligen vänder sig till free mover studenter. För att leva upp till KTH:s rykte, varumärke, studenternas, alumnernas, arbetsgivarnas och det omgivande samhällets förväntningar och behov är det viktigt att följa upp utbildningarna och i vilken grad de som tagit ut en examen etablerar sig på arbetsmarknaden samt vilken typ av arbetsuppgifter de erhåller samt vad alumnerna efter något år i arbetslivet anser om sin tidigare utbildning. Det är också viktigt att utvärdera om utbildningarna i realiteten är anpassade efter arbetsmarknadens behov och om programansvariga och lärare verkligen är medvetna om detta och om de har kontakt med arbetsmarknadens krav och förväntningar.

Syftet med denna undersökning är sålunda att undersöka de examinerades arbetssituation idag, deras karriärutveckling och hur de ser på sin tidigare utbildning. Denna rapport kommer att behandla alumnernas anställningsgrad, hur de kom i kontakt med sin nuvarande arbetsgivare, vilken typ av arbeten de fått, inom vilka branscher de arbetar, vilka arbetsgivare som anställer dem, deras löner, arbetsuppgifter och karriär. Undersökningen kommer också att omfatta vad alumnerna tycker om sin utbildning och om utbildningen lever upp till arbetets krav samt sin tid vid KTH. Rapporten kommer också att ta upp i vilken grad alumnerna studerat och arbetat utomlands och vilken betydelse de tillskriver sina internationella erfarenheter.

Metod

Rapporten är baserad på en enkät som skickades ut till samtliga alumner som tog examen 2010, 2011 och 2012, populationen har i syfte att få utökad statistiskt underlag, vilket framför allt förbättrar analysmöjligheterna på programnivå, sålunda utvidgats med ett år sedan föregående mätning. Enkäten fördelades via post våren 2014 till alumner folkbokförda i Sverige och de som är bosatta utomlands. De som återfanns i Registret över totalbefolkningen fick enkäten i pappersform och de övriga erhöll frågeformuläret via sin KTH mailadress och den mailadress de eventuellt uppgivit till KTH:s alumninätverk. Sammantaget skickades tre påminnelser ut. De som var folkbokförda i Sverige fick två påminnelser i form av pappersenkäter och en via e-mail och de som lämnat landet fick tre påminnelser via e-mail. Samtliga har haft möjlighet att besvara enkäten via webben. Enkäten gavs på både svenska och engelska.

Undersökningen är en totalundersökning och populationen bestod sammantaget av 7277 personer. Totalt besvarades frågorna av 3179 alumner, vilket motsvarar 43,7 procent av populationen.³ Svarefrekvensen varierar mellan olika grupper. Drygt hälften av arkitekterna

³ En hel del personer har fler än en examen emedan det sedan föregående mätning blivit betydligt vanligare att ta ut en kandidatexamen i kombination med en högre examen. För dessa prioriterades en examen fram enligt följande prioriteringsordning: Arkitektexamen, Civilingenjörsexamen, Teknologie

besvarade enkäten, 60,4 procent av civilingenjörerna, 50,4 procent av högskoleingenjörerna och 43 procent av de med teknologie kandidatexamen samt 38,3 procent av de som tagit ut en högskoleexamen. Aningen förenklat kan man hävda att ju längre utbildning och högre examen, desto mer benägen blir respondenterna att besvara enkäter. En relativt hög andel av de teknologie kandidaterna har efter att de fullföljt sitt treåriga program läst vidare, något som kan förklara den jämförelsevis låga svarsfrekvensen för denna grupp.

Precis som i motsvarande undersökningar 2009 och 2011 var de internationella alumnerna dessvärre mindre intresserade av att delta i undersökningen. Av de som tagit ut en magisterexamen valde 19 procent att svara, 26 procent av de med teknologie magisterexamen och var fjärde med teknologie masterexamen. Bortfallet sammanfaller förmodligen med att de internationella alumnerna inte längre använder sin KTH mailadress och att de av varierande orsaker inte längre begagnar sig av den adress de uppgivit till alumninätverket. Ett annat problem är att något mer än 433 studenter som är folkbokförda i Sverige har lämnat landet utan att uppge detta till Skattemyndigheten och den utskickade enkäten sålunda kom i retur. De internationella alumnerna har också i betydligt lägre grad än de inhemska besvarat de öppna frågorna.

Trots den låga svarsfrekvensen för generell magister, teknologie magister och teknologie master har valet fallit på att inkludera dessa grupper i undersökningen. Detta beror främst på att det är tvivelaktigt att det med befintliga kontaktuppgifter inom den närmaste framtiden är möjligt att få en bättre svarsfrekvens. I de tabeller som sammanställts av SCB har man inkluderat konfidensintervall, där det framgår vilka resultat som är tillförlitligare än andra, något som beaktats vid analysen. De resultat som presenteras för dessa grupper måste sålunda beaktas med försiktighet.

SCB har sammanställt enkätsvaren i tabeller som tillåter analys för KTH som helhet (samtliga), grupper, det vill säga arkitekter, civilingenjörer, högskoleingenjörer, teknologie kandidater, generell magisterexamen, teknologie magister och teknologie master samt högskoleexamen liksom programnivå. Dessa tre nivåer kommer att beaktas i rapporten. Sett till programnivå finns det statistiskt tillförlitligt material för arkitektur-, civilingenjör-, högskoleingenjör och kandidatprogram. Tyvärr har vi på programnivå varit tvingade att avstå från program där svarsfrekvensen varit låg eller att populationerna varit för små eller, naturligtvis, en kombination dem emellan, något som omfattar grupperna magister, teknologie magister och teknologie master samt högskoleexamen.

Av de med Sverige som födelseland svarade 59,6 procent på enkäten medan 26,6 procent av de med annat födelseland än Sverige valde att besvara den. 29 procent av populationen är född utom Sverige och 25 procent har ett annat medborgarskap än svenskt. I nio procent av den totala populationen är det oklart om personen är svensk medborgare eller inte, men förmodligen är övervägande delen av dessa utländska medborgare. En tredjedel av populationen består av kvinnor och 67 procent av män. Åldersmässigt är 61 procent av populationen yngre än 30 år, 27 procent mellan 31-34 år och 12 procent 35 år eller äldre. De som är folkbokförda i Stockholm var också mindre benägna att besvara enkäten än de som är bosatta någonstans i övriga landet.

Frågeformuläret består av 39 nummerade frågor varav några har delfrågor, vilket totalt ger 75 frågor och är till stor del desamma som gavs 2011. Frågeformuläret har granskats av mätteknisk expertis på SCB.

masterexamen, Teknologie magisterexamen, Magisterexamen, Högskoleingenjörsexamen, Teknologie kandidatexamen och Högskoleexamen.

SCB har tagit fram vikter som baseras på examensår, kön, examensgrupp, ålder och födelseland och medborgarskap så att resultat kan redovisas för hela populationen. Vikterna kompenserar för objektsbortfallet (personer som inte svarat alls) men inte för det partiella bortfallet (enstaka frågor som av varierande orsaker inte besvarats, ofta sådana som respondenten upplevt som känsliga). Om vikterna inte används så kan resultaten bli helt missvisande på grund av att bortfallet var stort. Vid bortfall kan det vara att vissa grupper i urvalet svarar i större utsträckning än övriga, till exempel är kvinnor vanligen mer benägna att fylla i enkäter än män. Om de grupper som svarat i högre grad har en annan fördelning på undersökningsvariablerna än övriga kan detta ha en snedvridande effekt på resultatet. I syfte att kompensera för detta har kalibreringsvikter använts. Vikterna bygger på antagandet att ramen återspeglar populationen väl och därmed att över- och undertäckningen är försumbar.

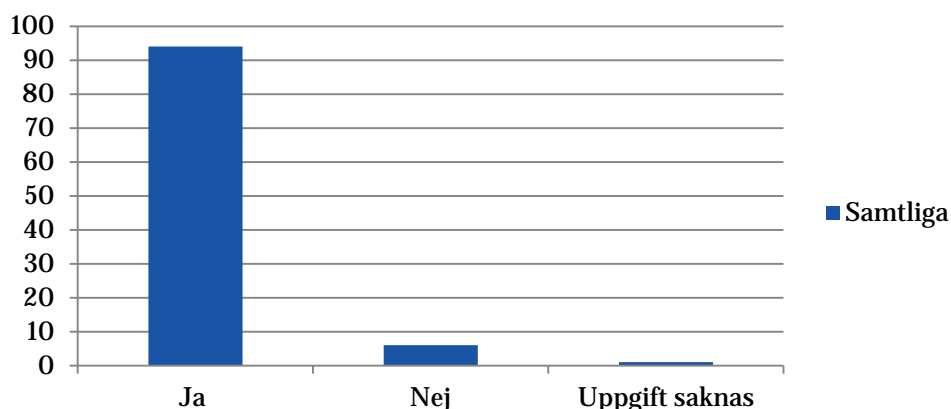
Kalibrering går ut på att använda information från register som samvarierar med svarsbenägenhet, viktiga målvariabler och redovisningsgrupper samt kunskap om populationen, till exempel baserat på tidigare undersökningar. Resultaten har justerats med hjälp av vikter för att korrigera asymmetriska bortfall. I huvudsak är det svarsbenägenheten och redovisningsgrupperna som har beaktats eftersom det är svårt att hitta bra hjälpinformation i undersökningar som delvis mäter attityder.

Resultatet från undersökningen kommer, där det är relevant och möjligt, att jämföras med motsvarande undersökning som utfördes 2011. Endast större förändringar kommer att redovisas i rapporten. Faktum är att det är ytterst få förändringar jämfört med föregående mätning, resultatet är i princip det samma, generellt kan man dock konstatera att alumnerna blivit aningen nöjdare. I föreliggande rapport redovisas, där det är relevant, svaren från KTH som helhet (samtliga), grupper och programnivå.

Arbetsliv

Inträde på arbetsmarknaden

Har du haft något arbete efter din examen från KTH?

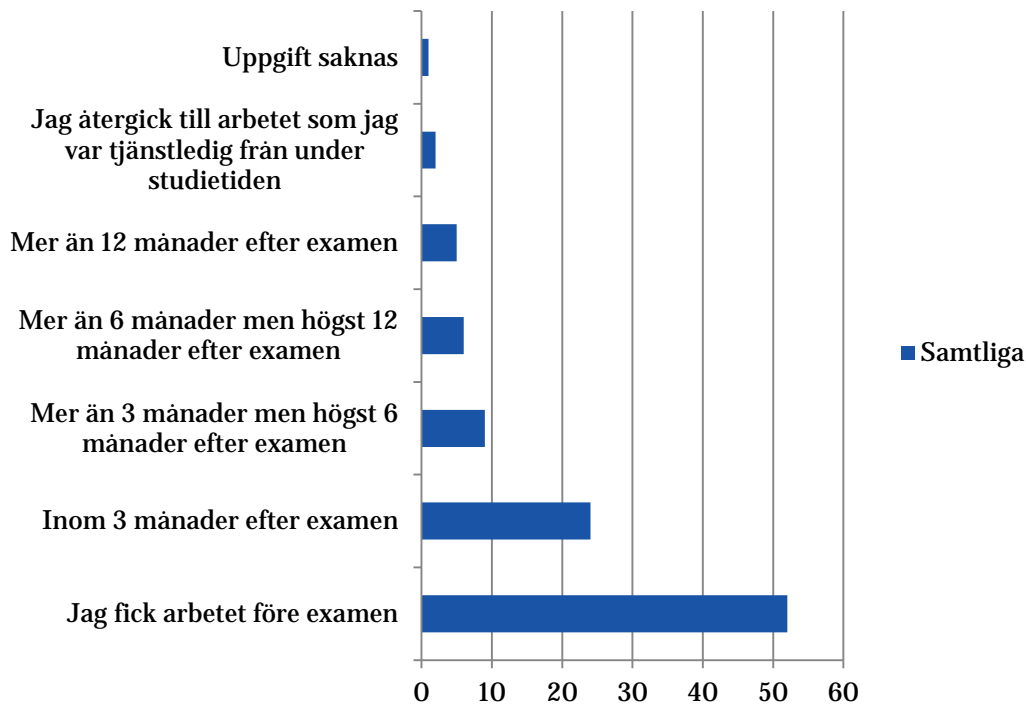


Glädjande nog har hela 94 procent av dem som tog examen 2010, 2011 och 2012 haft ett arbete sedan de slutförde sin utbildning, alltså på ungefär samma nivå som tidigare undersökningar. Detta är ett mycket gott resultat inte minst med tanke på den ekonomiska recession som inföll hösten 2008 och vars sviter ännu kan skönjas när detta skrivs. Den skakiga konjunkturen har bidragit till att de som läst treåriga utbildningar i högre grad än tidigare valt att komplettera sin utbildning med ytterligare ett utbildningsprogram.

Av arkitekterna och civilingenjörerna har i praktiken samtliga fått ett jobb efter examen. En mycket hög andel, 93 procent, av högskoleingenjörerna har haft en anställning. De som haft svårast att etablera sig på arbetsmarknaden är de med teknologie kandidatexamen (83 procent) och teknologie masterexamen (89 procent). De "blygsamma" siffrorna för teknologie kandidat och teknologie master förklaras av att en klar majoritet av dem som inte haft en anställning istället valt att fortsätta sin utbildning, de förra på masternivå och de senare på forskarnivå.

Svenska medborgare har i högre grad haft en anställning jämfört med icke svenska medborgare, en skillnad på nio procent. De utlandsfödda har också i mindre grad haft en anställning än de inhemskt födda. En klar majoritet av de utlandsfödda är inte svenska medborgare och där flera återvänt till sina respektive hemländer eller tredje land samt att en hög andel icke svenska medborgare, 28 procent, har påbörjat forskarstudier (vilket inte räknas som arbete i denna undersökning) direkt efter examen och har sålunda inte varit aktiva på arbetsmarknaden. Alumnerna som är födda inom Sveriges gränser med en eller två utlandsfödda föräldrar har emellertid fått anställning i samma grad som de vars båda föräldrar är födda i Sverige. Resultatet i detta avseende avspeglar sålunda inte förhållandet på den svenska arbetsmarknaden. Utvärderingen *Etableringen på arbetsmarknaden – examinerade läsåret 2006/2007* som utförts av HSV visar exempelvis att de med utländsk bakgrund med examen i teknologi haft svårare att etablera sig på arbetsmarknaden än de med inhemsk. Resultatet från denna karriäruppföljning pekar alltså på att denna skillnad är avsevärt mindre bland dem som tagit ut en KTH-examen.

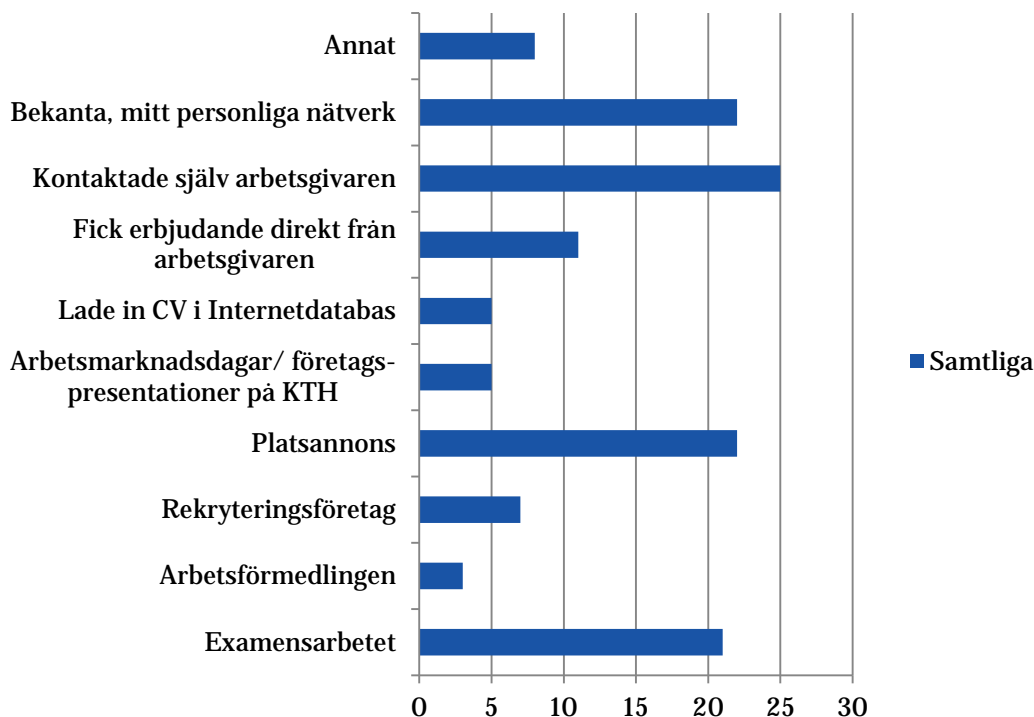
Hur lång tid tog det innan du fick ditt första arbete?



Inte mindre än 52 procent fick jobb innan de tagit ut sin examen och var fjärde efter tre månader, nio procent fick jobb mellan tre till sex månader, sex procent mellan sex till tolv månader och fem procent mer än tolv månader. Två procent återgick till det arbete som de var tjänstlediga från under studietiden. Som synes är detta ett mycket positivt resultat, inte minst med tanke på att tidigare arbetslivsundersökningar understrukit vikten av att få ett jobb så snabbt som möjligt, vilket bland annat visat sig vara avgörande för den framtida löneutvecklingen. KTH-alumnernas snabba etablering på arbetsmarknaden står i skarp kontrast till trenden att det tar allt längre tid för högskoleutbildade att få fotfäste på arbetsmarknaden. En uppföljning utförd av HSV, som omfattar de som tog examen 2006/2007, visar att dessa har något lättare att etablera sig på arbetsmarknaden än de som har motsvarande examen från andra inhemska lärosäten.⁴ Resultatet pekar också på att de som är äldre än 35 år haft svårare att etablera sig på arbetsmarknaden än sina yngre studiekamrater, ett resultat som överensstämmer med tidigare karriärundersökningar och annan arbetsmarknadsforskning. Särskilt civilingenjörerna fick jobb före examen, hela 63 procent, jämfört med 47 procent för högskoleingenjörer (jfr studien *Inträde på arbetsmarknaden. Nybörjare vid KTH läsåret 2005/06 med minst 150 avklarade högskolepoäng*).

⁴ Etableringen på arbetsmarknaden – examinerade läsåret 2006/2007. Rapport 2010:19 R, HSV.

På vilket sätt fick du kontakt med ditt första arbete?



Kontakt med sin nuvarande arbetsgivare fick 22 procent genom sitt personliga nätverk, 22 procent via platsannonser och 21 procent via examensarbetet. Var fjärde person kontaktade själv arbetsgivaren och elva procent fick erbjudande direkt från arbetsgivaren. Arbetsförmedlingen, rekryteringsföretag, CV-databaser och arbetsmarknadsdagar/ företagspresentationer på KTH har i detta avseende en relativt marginell betydelse. Ovanstående resultat stämmer väl överens med att det blir allt vanligare att arbetsgivarna använder informella kanaler vid rekrytering, snarare än att som förr lysa ut tjänsterna.

Arkitekterna, teknologie kandidaterna och de med högskoleexamen fick i huvudsak sitt arbete genom att de antingen själva kontaktade arbetsgivaren eller genom sitt personliga nätverk. Något mer än var tionde teknologie kandidat fick erbjudande direkt från arbetsgivaren. Civilingenjörerna erhöll framför allt arbete genom sitt examensarbete, platsannonser, egen kontakt med arbetsgivaren och sitt personliga nätverk. Samma tendens kan konstateras för högskoleingenjörerna och teknologie master.

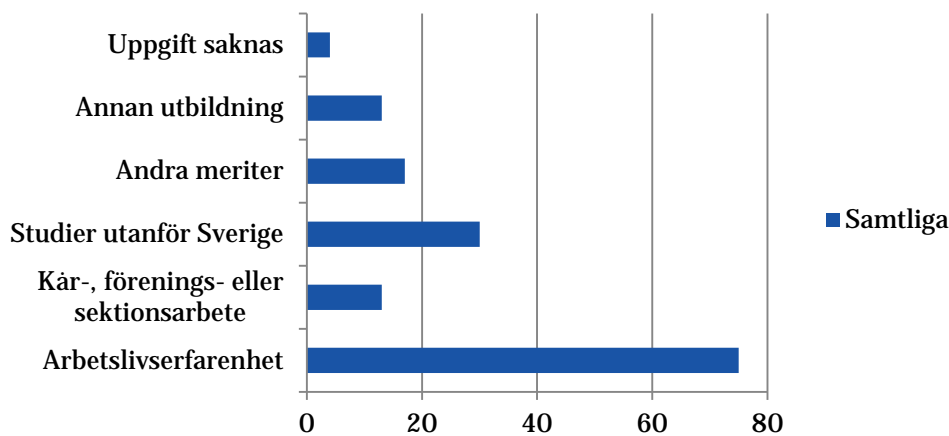
Meriter vid tjänstetillsättning

Hälften av populationen upplever inte att betygen var en viktig merit när de fick sitt första arbete, 27 procent tycker att de var betydelsefulla medan drygt var femte respondent är osäker. Utlandsfödda och icke svenska medborgare menar att betygen var viktigare än de med inhemsk bakgrund. Yngre studenter tycker att betygen var betydelsefullare än äldre, förmodligen beroende på att de har mindre arbetslivserfarenhet än de senare.

Blott sex procent av arkitekterna anser att betygen var av betydelse. Var fjärde civilingenjör, 15 procent av högskoleingenjörerna och 14 procent av teknologie kandidaterna framhåller att betygen var viktiga när de erhöll sitt första arbete.

Ett annat mönster återfinns vi bland dem som har tagit ut en teknologie magister- och teknologie masterexamen, där 26 respektive 40 procent anser att nivån på betygen var en viktig merit när de fick sitt första arbete. I jämförelse med föregående Karriäruppföljning har emellertid andelen för dessa båda kategorier som framhävde betygens betydelse minskat med minst tio procent. Resultatet avspeglar det faktum att internationella alumner anser betygen vara viktigare än de med inhemsk bakgrund. I Sverige förefaller det finnas en uppfattning om att betygen, liksom examen, inte har någon större betydelse vid tjänstetillsättningar. Här bör det åter understrykas att en jämförelsevis stor andel av de internationella alumnerna inte är verksamma på den svenska arbetsmarknaden, där betyg liksom uttagen examen är viktigare vid tjänstetillsättningar.

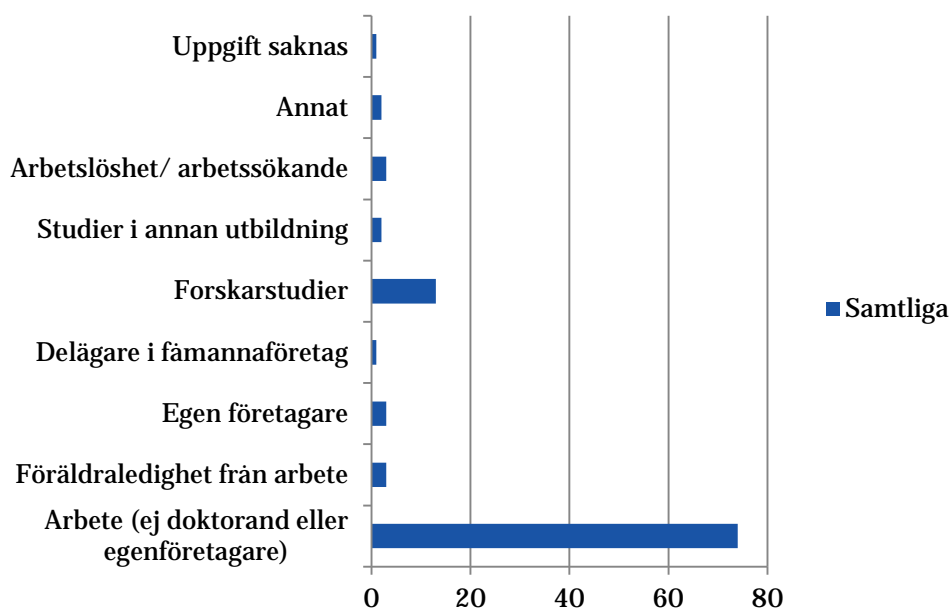
Vilka andra meriter/utbildningar hade du som var av betydelse då du fick ditt nuvarande arbete?



Kvinnor betonar vikten av arbetslivserfarenhet något högre än män. Särskilt arkitekter framhäver att tidigare arbetslivserfarenhet var av betydelse när de fick det jobb som de har nu. För övriga grupper ligger denna bedömning omkring 75 procent. Noterbart är att 30 procent anser att studier utanför Sverige var en betydelsefull merit när de fick sitt nuvarande arbete. En majoritet av de som faktiskt studerat utomlands framhäver sålunda att det var en viktig merit. Särskilt arkitekterna, civilingenjörerna, teknologie kandidaterna, teknologie magistrarna och teknologie mastrarna understryker att detta var av betydelse.

Nuvarande sysselsättning

Vilken är din nuvarande huvudsakliga sysselsättning?

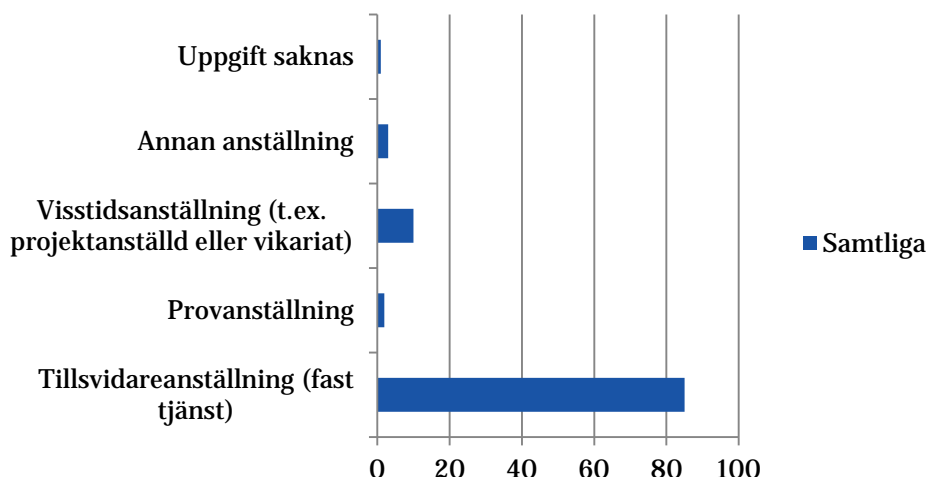


Våren 2014 hade 74 procent arbete, 13 procent bedrev forskarstudier, tre procent var egenföretagare, tre procent var föräldralediga och två procent bedrev studier i annan utbildning. Kvinnorna är liksom tidigare i högre grad än män föräldralediga, vilket antagligen hänger samman med att familjebildningen sker efter något år i arbetslivet.

Endast tre procent av den totala populationen var arbetslösa/arbetssökande. Högst andel utan arbete återfinns bland äldre studenter (sju procent), icke svenska medborgare och utlandsfödda (båda fem procent). Resultatet överensstämmer med en undersökning som utfördes 2009 av Institutet för arbetsmarknadspolitisk utvärdering (IFAU) vilken visar att den som tar ut en examen från KTH löper minst risk att bli arbetslös bland samtliga svenska lärosäten. När enkäten skickades ut bedrev 13 procent av den totala populationen forskarstudier och hela 28 procent av dem som inte är svenska medborgare är doktorander.

Högst andel med arbete har arkitekter, civilingenjörer och högskoleingenjörer. De lägre nivåerna för de övriga grupperna förklaras av att 17 procent av teknologie kandidaterna bedriver studier i annan utbildning, rimligen på ett magister eller masterprogram, och att sex procent av teknologie magister samt 27 procent av teknologie master bedriver forskarstudier. Tidigare enkät- och intervjuundersökningar som utförts av KTH visar att en stor andel av de internationella studenterna är intresserade av att doktorera.

Vilken typ av anställning har du idag?

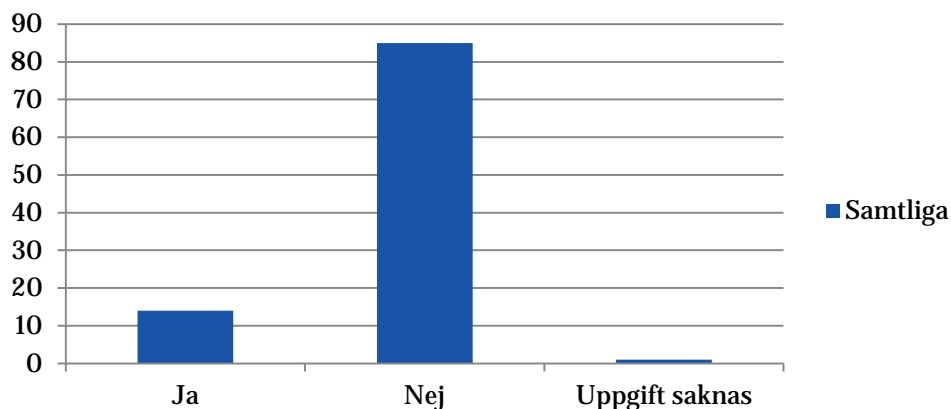


Av de som har arbete är 85 procent tillsvidareanställda, var tionde visstidsanställd, två procent provanställda och tre procent har en annan form av anställning (timanställning med mera). Icke svenska medborgare och utlandsfödda har en något lägre andel tillsvidareanställda, 77 respektive 81 procent jämfört med 88 procent för svenska medborgare. Skillnaden mellan inrikes född med två inhemska födda föräldrar och inrikes född med två utlandsfödda föräldrar är dock ytterst ringa, 90 procent jämfört med 88 procent för de senare.

Tillsvidareanställning dominerar samtliga grupper utom teknologie kandidat, där endast 64 procent är anställda på permanent basis jämfört med varannan i föregående mätning. Inom denna kategori har 16 procent en visstidsanställning, sex procent en provanställning och 13 procent en annan anställning. Bland teknologie master är andelen visstidsanställningar något högre än bland de övriga grupperna.

Egenföretagande

Har du ensam eller tillsammans med andra startat ett eget företag?



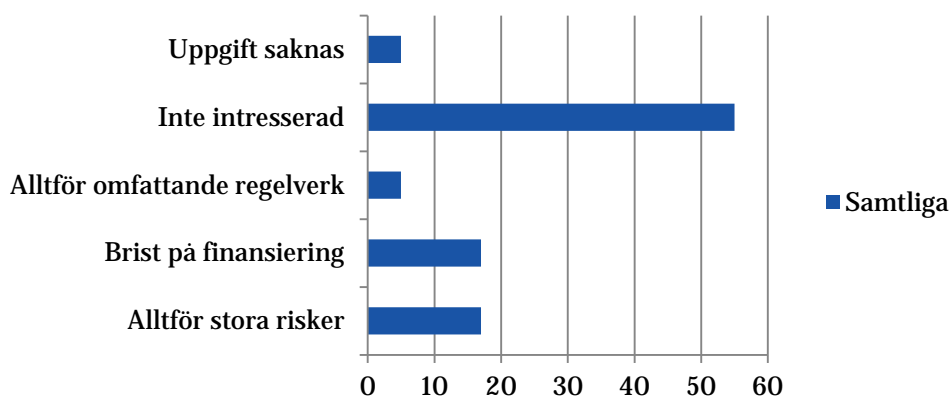
Sett till enkätsvaren är intresset för egenföretagande i realiteten tämligen magert. Totalt har fyra procent egenföretagande eller delägare i fåmannaföretag som huvudsaklig

sysselsättning. Däremot har 14 procent ensam eller tillsammans med andra startat ett eget företag. En betydligt högre andel män (16 procent) än kvinnor (åtta procent) är idag på något sätt verksamma som egenföretagare.

Mest benägna att starta en egen rörelse är de med arkitektexamen (31 procent). I resterande grupper ligger andelen vanligen mellan tio och 20 procent. En anledning till att relativt få har egenföretagande som huvudsaklig sysselsättning är att det är förhållandevis lätt för ingenjörer och arkitekter att få jobb. Tidigare arbetsmarknadsundersökningar har visat att egenföretagande kan vara en utväg när det är svårt att få anställning.

Beaktar vi de individuella programmen finner vi att mer 39 procent av alumnerna från civilingenjörsprogrammet i Datateknik startat eget. Mer än var fjärde alumn från Arkitektur, Medieteknik både civil- och högskoleingenjör har startat ett eget företag.

Vilket var huvudskälet till att du avstod från att starta företag?



Hela 64 procent av kvinnorna påpekar att de inte är intresserade av att bli egenföretagare jämfört med 51 procent för män. Mest intresserad av att bli egenföretagare är de som inte är svenska medborgare.

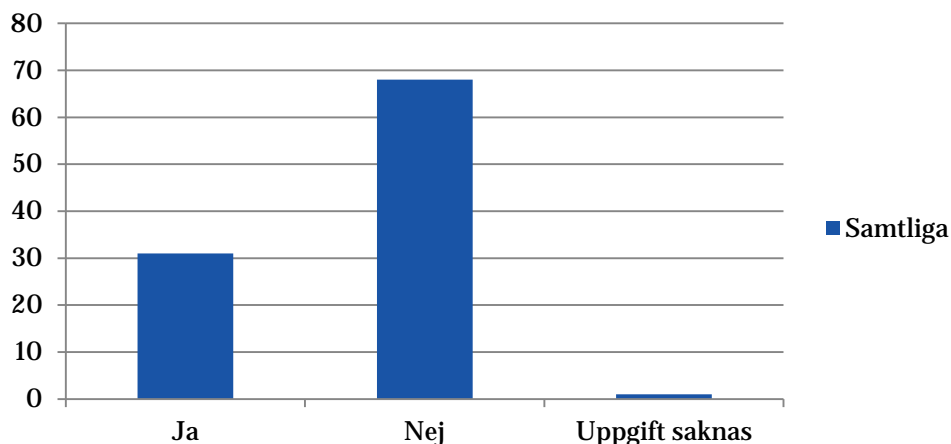
Synen på den svenska arbetsmarknaden

Respondenterna har på hela taget en positiv uppfattning om att den svenska arbetsmarknaden erbjuder många jobb. Precis som i föregående mätning har endast var fjärde en negativ uppfattning i detta avseende och nio procent svarade vet inte. Framför allt anser yngre alumner, liksom svenska medborgare, att det finns gott om arbete.

Mest positiva är civilingenjörerna där 42 procent svarade ja och 35 procent svarade ja, delvis. Ett helt annat resultat finner vi hos teknologie magister och teknologie master, där 32 respektive 39 procent svarade nej på denna fråga, dock är dessa båda grupper betydligt mer optimistiska nu än i föregående mätning. De icke svenska medborgarna och utlandsfödda har sålunda en något dystrare bild av möjligheterna på den svenska arbetsmarknaden än de inhemska, ett resultat som även överensstämmer med en tidigare intervjuundersökning som genomförts av KTH. Alumner med två utlandsfödda föräldrar har likaså en något mer pessimistisk syn på den svenska arbetsmarknadens möjligheter än inrikes födda med två inrikes födda föräldrar. Av dessa svarade 38 procent ja jämfört med 43 procent för senare.

Bransch

Arbetar du som konsult?



Nästan var tredje arbetar som konsult och det är vanligare att svenska medborgare är konsulter jämfört med icke svenska medborgare. 43 procent av arkitekterna är konsulter jämfört med 34 procent för civilingenjörerna.

Bransch (samtliga), enligt rank	Procent
Konsultföretag: Arkitekt, Design, Fastighetsutveckling/-förvaltning, Industri konsult (produktutveckling/produktion), IT-konsult, Offentliga utredningar, Patentbyrå, Reklambyrå/PR-konsult, Revisionsbyrå, Strategi-/organisations-/managementkonsult, Teknikkonsult (bygg/anläggning)	33
Forsknings- och teknikintensiv industri: Biotek-/läkemedelsindustri, Dator-/tele-/elektronikindustri, Flyg-/rymdindustri, Fordonsindustri (inklusive fordonskomponenter), Instrument-/apparatindustri (inklusive hushållsapparater), Maskin-/automationsindustri (inklusive hanteringssystem), Programvaruindustri (inklusive dataspel)	28
Infraservice: Avfallshantering/återvinning, Bank/finans/försäkring, Energiföretag (el, gas, fjärrvärme etc.), Mediaföretag (inklusive tidningar), Teleoperatör/datordrift, Transport och logistikföretag, Vattenverk/reningsverk, Vägverk/gatukontor	10
Forskning/undervisning: Forskningsinstitut, Grundskola/Gymnasieskola/Komvux, Universitet/högskola	8
Övrig tillverkningsindustri: Beklädnadsindustri, Byggindustri, Konsumentvaruindustri, Maskinverkstäder och andra legotillverkare, Tryckeri	6
Offentlig förvaltning och intresseorganisationer: Facklig organisation, Forskningsstiftelser, Försvar, tull, polis, brandväsende, räddningstjänst, Kommunal förvaltning, Länsstyrelse, Statliga myndigheter och verk	5
Handel och mäklari: Arbetsförmedling och rekrytering, Detaljhandelskedja, butik, Fastighetsmäklare, Importör/grossist/varuförmedlare, Nättjänster (callcenter, spel, nätmäklari)	4
Processindustri: Byggmaterial (t.ex. sågverk, tegel-/cement-/spånskive-/glasindustri), Järn/stål/gjuteri/hårdmetall, Kemi-/plast-/gummiindustri, Livsmedelsindustri (inklusive dryckesindustri), Massa-/pappersindustri, Petrokemisk industri, Textilindustri	3
Lokal konsument- service: Hotell, restaurang, nöjesetablissemang,	1

Reparation och service (bilar, hushållsapparater etc.), Serviceinrättningar (frisörer, bibliotek, begravningsbyråer etc.)	
Vård- och omsorg: Friskvård och sjukvård, Barn och äldreomsorg	1

Vänder vi fokus till vilka branscher alumnerna är aktiva inom finner vi att var tredje jobbar på ett konsultföretag, 28 procent inom forsknings- och teknikintensiv industri, tio procent med infraservice, åtta procent inom forskning och undervisning och sex procent övrig tillverkningsindustri. En betydligt högre andel kvinnor än män är verksamma i konsultföretag (38 procent jämfört med 30 procent för män) medan en högre andel män är verksamma inom forsknings- och teknikintensiv industri (19 procent jämfört med 32 procent för män). Icke svenska medborgare och utlandsfödda har en påtaglig lägre andel anställda inom konsultföretag jämfört med övriga och en betydligt högre andel av de förstnämnda är aktiva inom forskning/undervisning jämfört med de sistnämnda. Vi kan också konstatera att det endast är en handfull individer som är sysselsatta inom lokal konsumentservice och lokal producentservice, något som pekar på att de flesta får ett jobb inom det område de är utbildade till.

Av alla examinerade arkitekter är 95 procent verksamma inom konsultföretag. Civil- och högskoleingenjörerna är framför allt aktiva inom konsultföretag eller inom forsknings- och teknikintensiv industri samt, särskilt för de senare, övrig tillverkningsindustri. Inte mindre än 47 procent av de som tagit en högskoleexamen är aktiva inom handel och mäklari. Technologie kandidaterna liksom technologie magister är framför allt sysselsatta inom konsultföretag, forsknings- och teknikintensiv industri och infraservice. Samma mönster kan konstateras för technologie master, dock med undantaget att 14 procent är aktiva inom forskning/undervisning. Noterbart är att andelen aktiva inom forskning/undervisning för technologie magister och technologie master har minskat med mer än tio procent sedan föregående mätning.

Betydligt större variationer återfinns vi om vi beaktar de enskilda programmen. Inom Kemivetenskap är 36 procent aktiva inom forskning/undervisning. Mer än hälften av de som utexaminerats från Design och produktframtagning, Elektroteknik, Medicinsk teknik och Materialteknik är verksamma inom forskning och teknikintensiv industri. Nästan var tredje av de examinerade från högskoleingenjörsprogrammet i Medicinsk teknik är aktiva inom vård och omsorg. Inom processindustrin dominerar Kemivetenskap och Materialdesign med 29 procent.

Huvudsakliga arbetsuppgifter

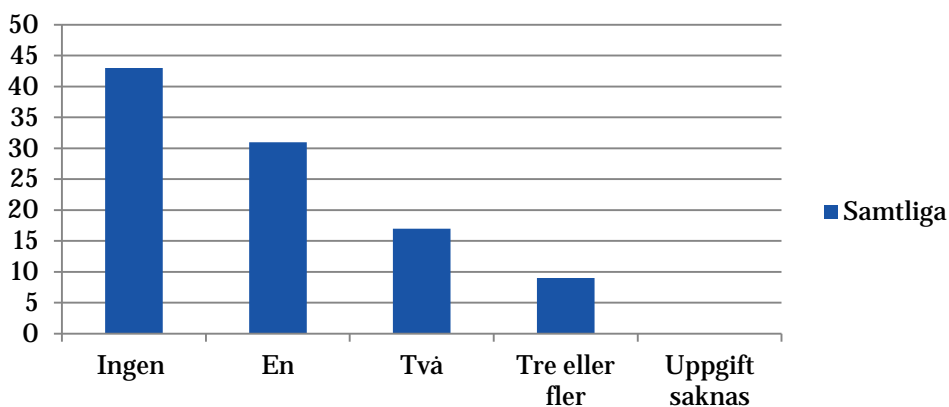
Huvudsaklig arbetsuppgift (samtliga), enligt rank	Procent
Projektleddning	11
Systemutveckling	11
Annat	11
Konstruktion/design	10
Produktutveckling	8
Forskning	8
Projektarbete	7
Affärsutveckling	4
Utredningsarbete	3
Planering	2

Produktion inom kärnverksamhet (inklusive tjänster)	2
Produktionsledning inom kärnverksamhet (inklusive tjänster)	2
Produktionsutveckling/produktionsteknik/rationalisering	2
Utbildning/undervisning	2
Administration	2
Försäljning	2
IT-support	2
Kvalitet	2
Uppgift saknas	1
Planläggnings-/layoutarbete	1
Processledning/driftsövervakning	1
Uppgift saknas	1
Transport-planering/transporter	1
Underhåll/driftsäkerhet	1
Uppgift saknas	1
Controller	1
Företagsledning	1
Inköp	1
Uppgift saknas	1
Laboratoriearbete	1
Marknadsföring	1
Human Relations	...
Investors Relations	...
Public Relations	0
Redovisning	0
Finansiering	0
Kundtjänst/helpdesk	0
Materialadministration/-Logistik	0

Ovan framgår att lejonparten har projektledning, systemutveckling, annat, konstruktion/design, produktutveckling, forskning och projektarbete som huvudsakliga arbetsuppgifter. Arkitekterna är framför allt verksamma inom konstruktion/design och projektarbete medan civilingenjörerna till övervägande del är sysselsatta med systemutveckling, projektledning, produktutveckling, konstruktion/design och forskning. Ett liknande mönster som hos de senare återfinns vi bland högskoleingenjörerna som har konstruktion/design, systemutveckling och projektledning som sina främsta arbetsuppgifter.

Rörlighet på arbetsmarknaden

Hur många gånger har du bytt tjänst efter examen?

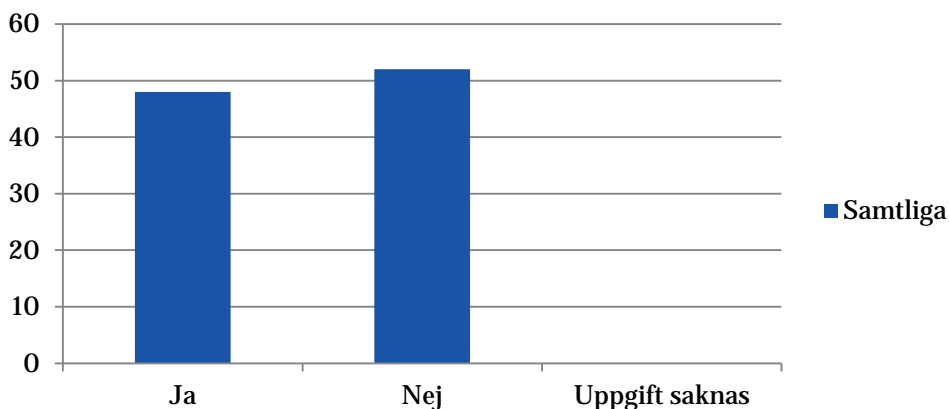


Alumnerna är förhållandevis rörliga på arbetsmarknaden. Drygt var tredje har bytt jobb en gång (31 procent), 17 procent två gånger och nio procent tre eller fler. Mest mobila är civilingenjörer, högskoleingenjörer, teknologie magistrar, teknologie mastrar och de som tagit högskoleexamen. Arkitekter och teknologie kandidater är mer obenägna att byta jobb än de övriga, något som möjligen kan bero på att det är en smalare arbetsmarknad för dessa båda grupper jämfört med återstående.

Den relativt höga rörligheten på arbetsmarknaden kan delvis förklaras av att den examinerade först prioriterar att få ett arbete som någorlunda motsvarar hans eller hennes kompetens för att därefter byta till något som bättre överensstämmer med vederbörandes kompetens och inte minst intresseområde. Dessutom torde lönenivån inverka. Ett välkänt sätt att höja sin lön är att byta jobb. Andra faktorer som spelat in, dock mer marginellt, kan vara att alumner som haft tidsbegränsade anställningar aktivt sökt jobb tills de fått en tillsvidareanställning eller att vissa gått från en projektanställning till en annan.

Arbetsledning och chefsposition

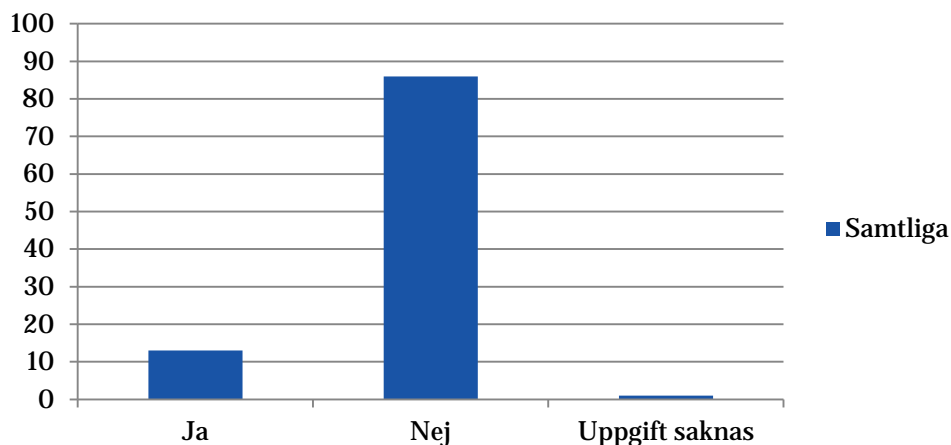
Leder/styr du andra i ditt arbete, t.ex. som projektledare eller handledare?



Nästan varannan, 48 procent, av de examinerade styr andra i arbetet såsom projektledare och handledare. En högre andel män leder andra i arbetet jämfört med kvinnor (49 procent jämfört med 45 procent för de senare), dock har andelen kvinnor som har en handledande

eller projektledande funktion ökat med fem procent sedan föregående mätning. Det är betydligt vanligare att svenska medborgare har en handledande eller projektledande funktion än icke svenska medborgare, 51 procent jämfört med 36 procent för de senare. De inrikes födda med två utlandsfödda föräldrar har i högre grad en arbetsledande funktion än de inrikes födda med två inrikes födda föräldrar, en differens på fyra procentandelar. Värt att veta är att de med teknologie kandidat och teknologie masterexamen i lägre grad än de övriga har en arbetsledande funktion. Över 60 procent av de examinerade inom civilingenjörsprogrammen i Industriell ekonomi och Kemi och kemiteknik leder andra i arbetet.

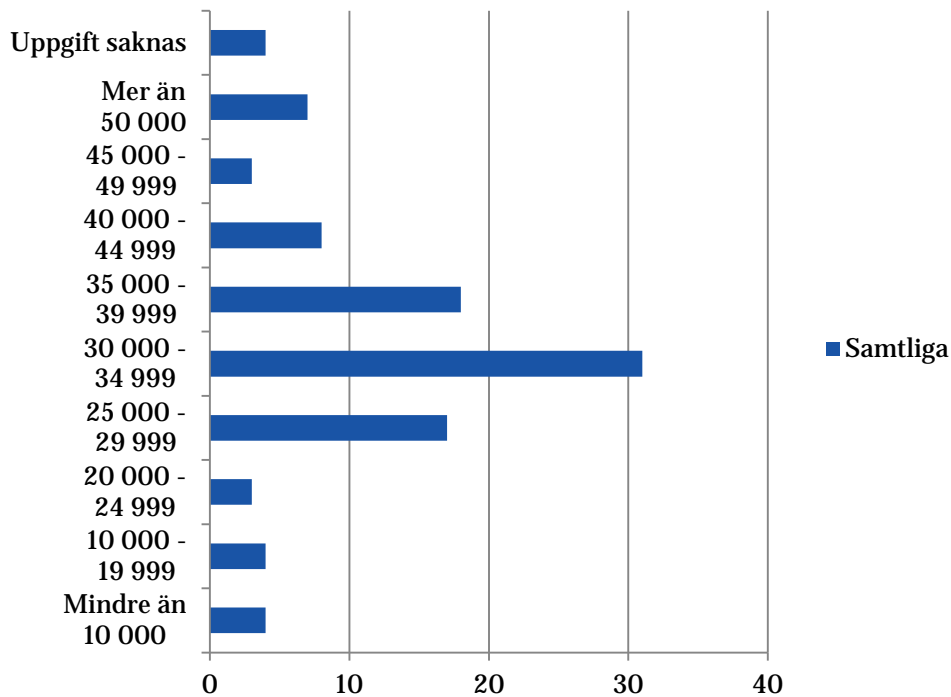
Har du en chefsposition?



Sammantaget har mer än var tionde examinerad uppnått en chefsposition. Det är fortfarande vanligare att män blir chefer än kvinnor (15 jämfört med åtta procent för de senare). De vars föräldrar som är högskoleutbildade förefaller ha något lättare att nå upp till en chefsposition än de som inte har det. Något värt att påpeka, med tanke på debatten och forskningen om utlandsföddas och andra generationens invandrares möjligheter på den svenska arbetsmarknaden, är att tio procent av de utlandsfödda och 13 procent av de icke svenska medborgarna idag har en chefsposition jämfört med tio procent för inrikes födda med två inrikes födda föräldrar och elva procent av de svenska medborgarna. Som påpekats tidigare är emellertid en stor andel av de icke svenska medborgarna inte verksamma på den svenska arbetsmarknaden.

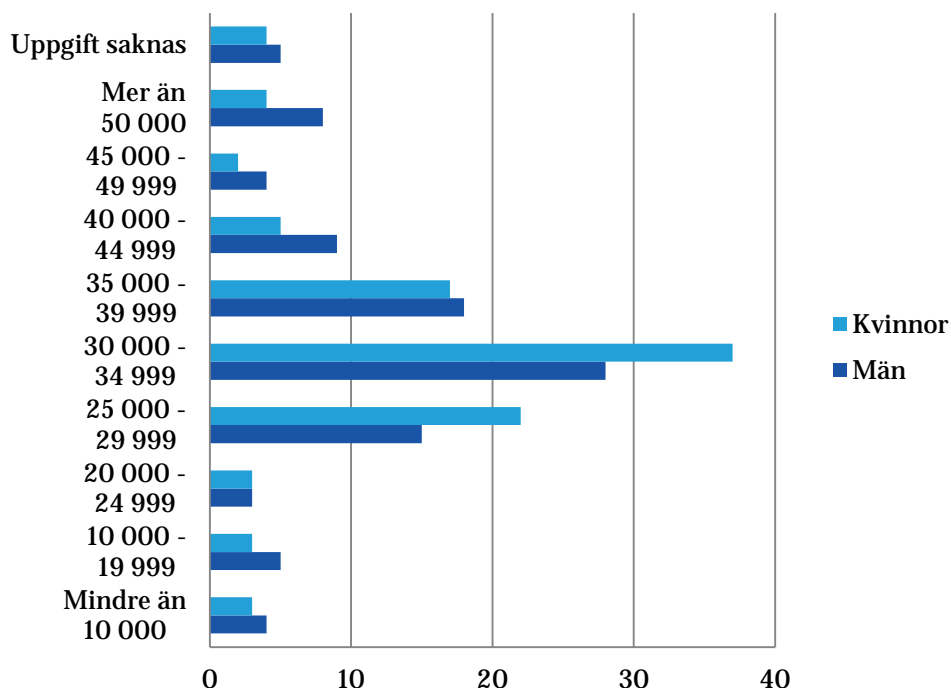
Lön

Vilken är din nuvarande grundlön per månad före skatt?



Ovan framgår att merparten, 66 procent, tjänar mellan 25 000 till 39 900 kronor i månaden. Den största gruppen, 31 procent, tjänar mellan 30 000 till 34 999 kronor. Högst löner har de som genomgått en femårig utbildning i arkitektur eller ett civilingenjörsprogram. Svenska medborgare tjänar mer än icke svenska medborgare, vilket till stor del hänger samman med att en hög andel av de senare arbetar utomlands, löneläget torde vara något högre i Sverige. Personer vars båda föräldrar är födda i Sverige tjänar aningen mer än de som har föräldrar som är födda utomlands, vilket till stor del kan förklaras av att de förra i högre grad har genomgått en femårig utbildning än de senare. Bäst tjänar de som genomgått Industriell ekonomi och civilingenjörsprogrammet i Datateknik.

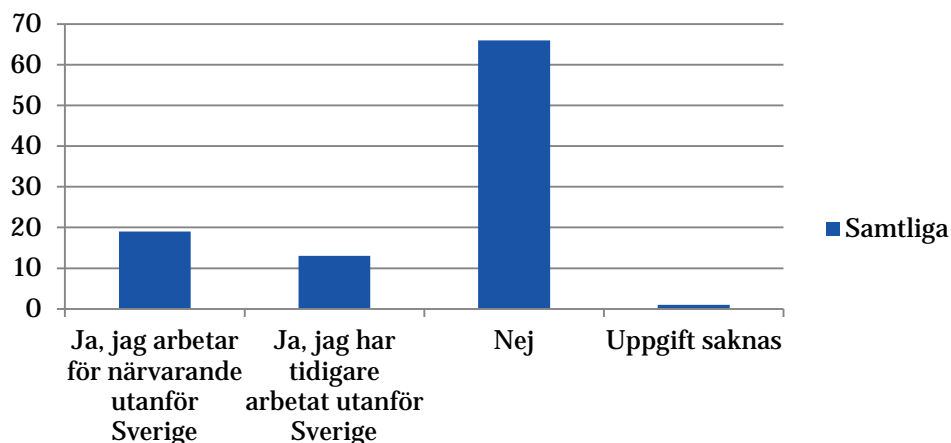
Vilken är din grundlön för varje månad före skatt?



Liksom i tidigare karriäruppföljningar tjänar kvinnor något mindre än män, dock har gapet minskat något i jämförelse med tidigare mätning.

Arbete utomlands

Har du arbetat utanför Sverige efter examen?



Föga förvånande är det framför allt icke svenska medborgare som jobbat utomlands efter sin examen. Denna siffra ligger på 30 procent jämfört med sex procent för svenska medborgare (en hög andel av de internationella studenterna som är kvar i landet bedriver forskarstudier, exempelvis ägnar sig 27 procent av de med teknologie masterexamen åt detta). Inte heller har särskilt många inrikes födda med en eller två utrikes födda föräldrar (mellan två till fem procent) sökt sig utomlands. Framför allt är det män som arbetat i annat land än Sverige (23

procent jämfört med elva procent för kvinnor), ett resultat som inte är särskilt överraskande eftersom de internationella alumnerna framför allt består av just män.

Mer än tre fjärdedelar av den totala populationen är emellertid intresserade av att jobba utomlands i framtiden, något som även överensstämmer med andra enkätundersökningar som genomförts av KTH (Startenkäten och Mellanarsenkäten). Enbart fem procent vill inte lämna landet, medan resterande är osäkra. Framför allt är det män (81 procent jämfört med 71 procent för kvinnor), yngre alumner och de vars båda föräldrar är högskoleutbildade som är mest benägna att söka sig utomlands.

Drömjobbet innan KTH och vid slutförd utbildning

Hela 59 procent tänkte sig samma typ av arbete när de tog examen som när de sökte till KTH. En ännu högre andel, 67 procent, fick det arbete som de tänkte sig när de tog examen. Som svar på frågan "Vilken typ av arbete tänkte du dig när du sökte till KTH?" finner vi att de som gått ett program direkt länkat till en enkel definierbar yrkeskategori som arkitekt, fastighetsmäklare, samhällsplanerare relativt ofta uppgivit detta. De blivande studenterna framhäver bland annat att de ville bli chefer, arbetsledare, projektledare, ingenjörer, produktutvecklare, produktdesigner, produktframtagare, konstruktörer, forskare, byggmästare, fastighetsmäklare, lärare, stadsplanerare, trafikplanerare, spelutvecklare, säljare och industridesigner.

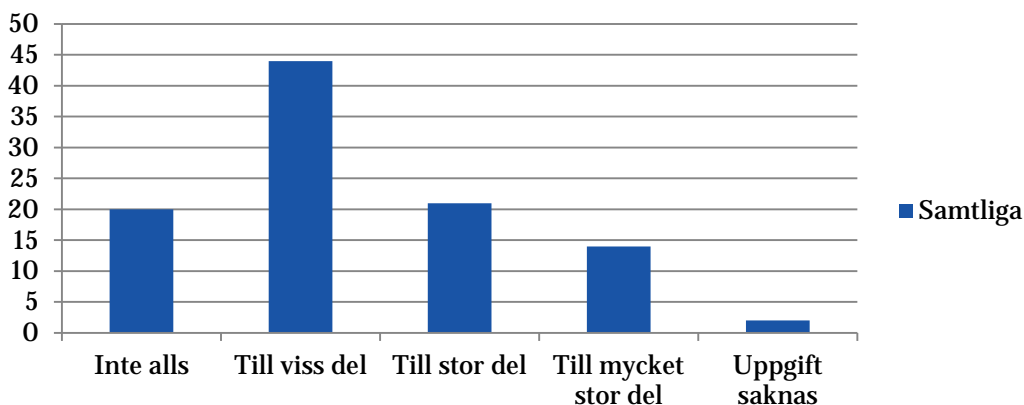
Andra framhäver att de valt utbildning efter intresse för en särskild bransch, såsom bygg, telekom eller IT, miljö, fordonsindustrin, media, finans, samhällsplanering, fordon, marknadsföring och ekonomi med mera. En del understryker personligt intresse och möjlighet till personlig utveckling samt för att få ett spännande, stimulerande, utvecklande och varierande arbete. Flera betonade att det är en bred och bra utbildning med ett stort urval av möjligheter och inte minst att få ett välbetalt arbete med hög status.

Ser vi till vilken typ av arbete alumnerna föreställde sig när de väl tog ut examen finner vi princip samma svar, det vill säga projektledare, chef, managementkonsult, produktutvecklare, konsult, konstruktör, ingenjör, IT konsult, arkitekt, fastighetsmäklare, affärsutvecklare och produktutveckling med mera. Somliga har istället för en klar yrkesroll angivit vilken bransch de helst vill vara aktiva inom, här kan nämnas: forskning, affärssystem, logistik, finansvärlden, IT-branschen, samhällsplanering, miljöfrågor, hållbar utveckling, arbeta som entreprenör och teknikutveckling.

Krav från arbetslivet

De som genomgått en utbildning upplever att deras nuvarande arbete ställer stora krav framför allt på förmågan att självständigt lösa problem, arbeta i team och samarbeta med andra samt att tänka kritiskt. Många erfar också att det är angeläget att kunna göra skriftliga och muntliga presentationer samt att följa kunskapsutvecklingen inom sitt ämnesområde. I arbetslivet är det också förhållandevis viktigt att kunna förklara för lekmän/icke specialister, att medverka i verksamhetsutveckling, att utveckla kunskap inom den ämnesvetenskapliga bakgrunden och dess metoder (särskilt män menar att detta är betydelsefullt) samt göra bedömningar med hänsyn till hållbar utveckling.

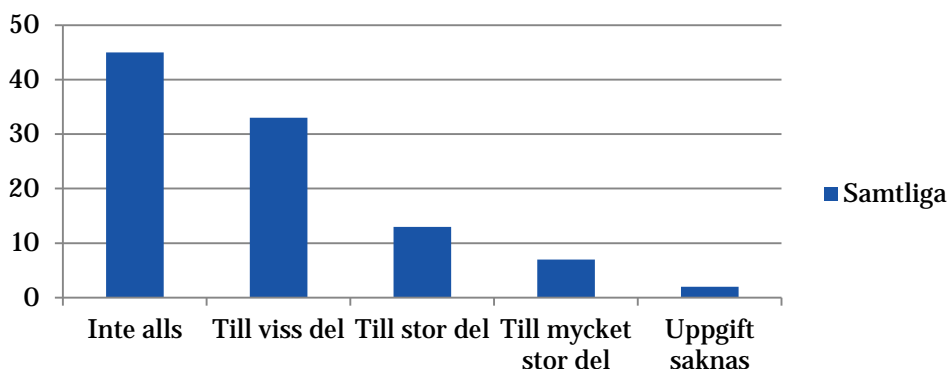
I vilken utsträckning har du arbetsuppgifter som ställer krav på förmåga att leda andra?



Precis som i föregående mätning är det jämförelsevis få som anser att arbetet ställer krav på förmågan att leda andra, vilket är aningen förvånande med tanke på att något mer än tionde examinerad uppnått en chefsposition. Här svarade 20 procent inte alls och 46 procent till viss del. Resultatet kan delvis förklaras av att de som ingick i undersökningen endast varit verksamma på arbetsmarknaden två till fyra år och där flera ännu inte hamnat i den position där denna egenskap efterfrågas. Drygt var femte kvinna tycker att arbetet inte alls ställer några krav på att leda andra jämfört med 19 procent för män. I föregående Karriäruppföljning svarade var tredje kvinna inte alls.

Något mindre än en tredjedel av den totala populationen anser inte heller att arbetet ställer några krav på förmågan att planera, budgetera och leda projekt. Återigen kan detta delvis förklaras av att de endast varit aktiva på arbetsmarknaden en jämförelsevis kort tidsrymd. Inte heller uppfattar de som besvarat enkäten att arbetet ställer några högre krav på att göra ekonomiska bedömningar, 34 procent svarade inte alls, och att ta hänsyn till etiska aspekter. Enkätundersökningen visar att yngre alumner tycker att det är betydligt viktigare att ta hänsyn till etiska aspekter än äldre.

I vilken utsträckning har du arbetsuppgifter som ställer krav på förmåga att stimulera till entreprenörskap?



Precis som i föregående mätning upplever drygt hälften av populationen att deras nuvarande arbete inte ställer några krav på förmågan att stimulera till entreprenörskap. I detta avseende anser varannan kvinna att arbetet inte ställer några krav på förmågan att stimulera till entreprenörskap alls jämfört med 42 procent för männen. Resultatet påverkas förmodligen,

som tidigare påpekats, av att alumnerna endast varit verksamma i arbetslivet en förhållandevis kort period och ännu inte uppnått den position där detta blivit viktigt.

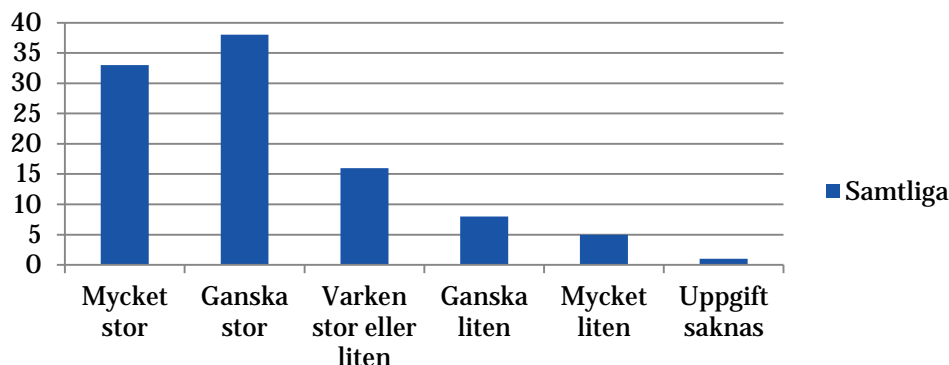
Beaktar vi de olika grupperna följer de till stor del det ovan beskrivna mönstret. Undantaget är att de med civilingenjörsexamen anser att deras arbete ställer något högre krav på att självständigt lösa problem och medverka i verksamhetsutveckling än de övriga. Arkitektur avviker på några punkter, exempelvis uppfattar dessa att deras nuvarande arbete ställer särskilt stora krav på att samarbeta med andra och göra bedömningar med hänsyn till hållbar utveckling. Däremot bedömer de att deras arbete exempelvis ställer lägre krav än genomsnittet på att leda andra.

Bland programmen finns en hel del variationer. De som tagit examen i Industriell ekonomi och Civilingenjör och lärare samt Kemi och kemiteknik förefaller ha störst krav på att medverka i verksamhetsutveckling. I synnerhet de som läst Samhällsbyggnad och högskoleingenjörsprogramet i Byggteknik och design upplever att deras nuvarande arbete ställer särskilt stora krav på förmågan att planera, budgetera och leda projekt. Störst behov av att göra ekonomiska bedömningar har alumnerna i Industriell ekonomi och Samhällsbyggnad. Höga krav på att ställa bedömningar med hänsyn till hållbar utveckling erfar framför allt de som studerat Arkitektur, Samhällsbyggnad och Bioteknik.

Utbildning

Utbildningens relevans i arbetet

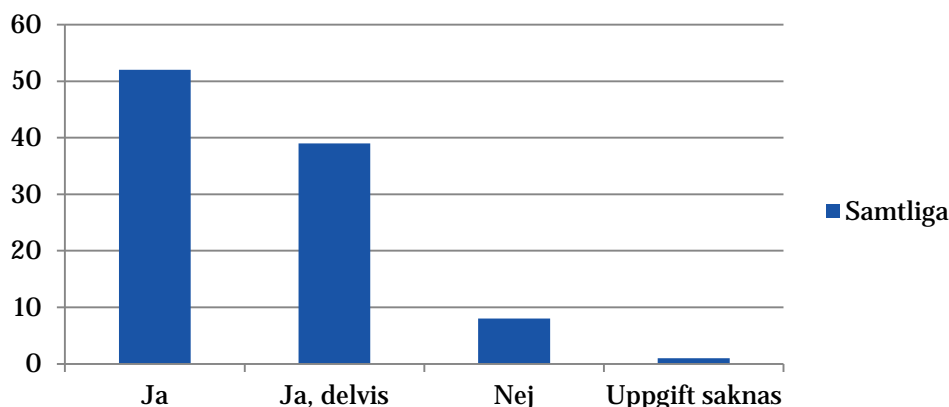
Hur stor eller liten relevans har din KTH-utbildning relaterat till det dagliga arbete du utför?



En klar majoritet av populationen understryker att utbildningen är relevant i det dagliga arbetet. En tredjedel svarade mycket stor och 38 procent ganska stor. Utfallet är tveklöst en tydlig indikation på att de flesta examinerade har fått ett arbete där deras kompetens från utbildningen faktiskt efterfrågas. Hela 40 procent av de som är 35 år eller äldre svarade mycket stor.

Något mer än varannan arkitekt påpekar att deras utbildning har mycket stor betydelse i deras tjänsteutövande. Bland de övriga anser omkring var tredje att deras utbildning har mycket stor relevans, omkring 40 procent svarade ganska stor och cirka 17 procent varken stor eller liten relevans.

När din KTH-utbildning upp till kompetenskraven i ditt nuvarande arbete?



Ännu ett positivt resultat är att 91 procent framhåller att utbildningen helt eller delvis når upp till kompetenskraven. Något mer än varannan respondent svarade ja. Svenska medborgare är mer nöjda i detta avseende än utländska och utrikesfödda, i båda fall ligger differensen på tio procent eller mer. De som är födda i Sverige och har två föräldrar som är födda utom Sverige är något mer nöjda än de som är födda i Sverige med två inhemskt födda föräldrar (63 jämfört med 56 procent för de senare), en omkastning av resultatet jämfört med föregående mätning.

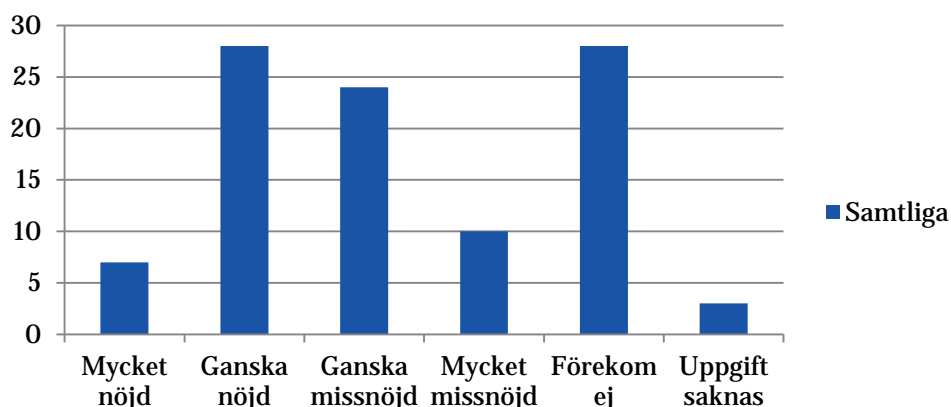
I synnerhet civilingenjörerna betonar att deras utbildning når upp till kompetenskraven, där hela 63 procent svarade ja och 32 procent svarade ja, delvis. Endast fyra procent anser att den inte gör det. Hälften av högskoleingenjörerna svarade ja och 43 procent ja, delvis. Mest kritiska är utan tvekan arkitekterna, där 21 procent svarade ja, 61 procent ja, delvis och 17 procent nej. En betydligt högre andel män än kvinnor på civilingenjörsprogrammen bedömer att dessa utbildningar når upp till kompetenskraven (66 procent jämfört med 58 procent).

Synen på utbildningen

Alumnerna är framför allt nöjda med sin utbildning vad beträffande att göra skriftliga och muntliga presentationer, att självständigt lösa problem (särskilt svenska medborgare är nöjda), att arbeta i team och samarbeta med andra, att följa kunskapsutvecklingen inom huvudområdet för utbildningen, kritiskt tänkande och att utveckla kunskaper inom sin ämnesvetenskapliga bakgrund och metoder samt göra bedömningar med hänsyn till hållbar utveckling.

De examinerade är mindre nöjda med utbildningen när det gäller att; leda andra, planera, budgetera och leda projekt, göra ekonomiska bedömningar, göra bedömningar med hänsyn till etiska aspekter samt förklara för lekmän/icke specialister. I samtliga av dessa fall hävdar 15 procent att dessa inslag inte ens förekom.

Hur bedömer du din utbildning vid KTH när det gäller att stimulera till entreprenörskap?



Ovan framgår att alumnerna inte är överdrivet nöjda med utbildningen vad beträffande att stimulera till entreprenörskap. Nästan var tredje hävdar att detta inslag saknades. Detta är värt att lägga märke till då KTH:s målsättning är att erbjuda kursmoment i entreprenörskap och innovationsutveckling i samtliga utbildningsprogram.

Bland civilingenjörerna är 55 procent mycket nöjd med utbildningen när det gäller att självständigt lösa problem. De enda som har någon smärre reservation gentemot utbildningen med avseende på att arbeta i team och samarbeta med andra är arkitekterna, där 26 procent är ganska missnöjd. Framför allt teknologie magister och teknologie master är nöjda med utbildningen i att leda andra. I synnerhet arkitekterna är missnöjda med utbildningen när det kommer till att planera, budgetera och leda projekt. Hela 45 procent hävdar att detta inslag saknades, 28 procent är mycket missnöjd och 19 procent är ganska missnöjd.

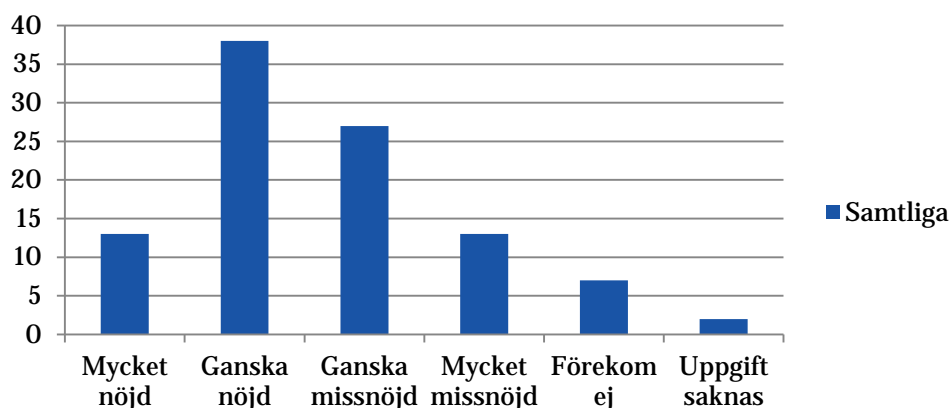
Särskilt arkitekterna, civilingenjörerna och teknologie kandidater är mycket nöjda med att utbildningen har utvecklat deras förmåga att tänka kritiskt. Mer än 80 procent är antingen mycket nöjd eller ganska nöjd. En hög andel av arkitekterna, 41 procent, hävdar att det inte fanns något inslag av att stimulera till entreprenörskap på deras utbildning, 29 procent av civilingenjörerna delar deras uppfattning.

Vänder vi vårt intresse till programnivå finner vi att drygt var tredje alumn på Informationsteknik hävdar att inslaget att förklara för lekmän/specialister inte förekom i deras utbildning. Inte mindre än 70 procent av de som tog civilingenjörsexamen i Datateknik är mycket nöjda med utbildningen när det gäller att självständigt lösa problem och beträffande utbildningens inslag av att arbeta i team/samarbeta med andra är i synnerhet de som genomgått utbildningen i Design och produktframtagning mycket nöjda (56 procent).

När det gäller att leda andra är de som läst Industriell ekonomi och Design och produktframtagen särskilt nöjda medan 48 procent av de som genomgått utbildningen i Teknisk fysik kryssat i svarsalternativet förekom ej. De som examinerats från Elektroteknik är särskilt nöjda med utbildningen när det gäller att planerna, budgetera och leda projekt medan hälften av alumnerna från Arkitektur och Teknisk fysik hävdade att det inte förekom. Skiftar vi fokus till utbildningens inslag av att stimulera till entreprenörskap framhåller 40 procent eller mer av de som genomgått utbildningarna i Arkitektur, Kemivetenskap och Teknisk fysik att detta inte förekom alls.

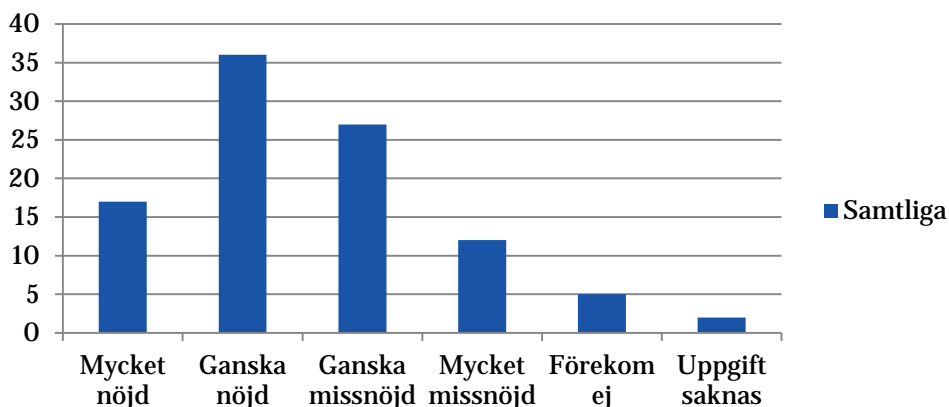
Utbildningens koppling till näringslivet och praktiskt arbete

Hur bedömer du din utbildning när det gäller kopplingen till näringslivet?



Ovan framgår att studenterna är relativt nöjda med kopplingen till näringslivet. Mest nöjda är civilingenjörerna, högskoleingenjörerna, magistrarna, teknologie magistrarna och teknologie master. Mindre belättna är arkitekterna. Nästan var fjärde arkitekt hävdar att det inte fanns någon koppling till näringslivet alls. Vänder vi fokus till programnivå finner vi att hela 38 procent av de som läst Materialdesign är mycket nöjda med kontakten med näringslivet medan var fjärde som läst Bioteknik och Kemi och kemiteknik är mycket missnöjd.

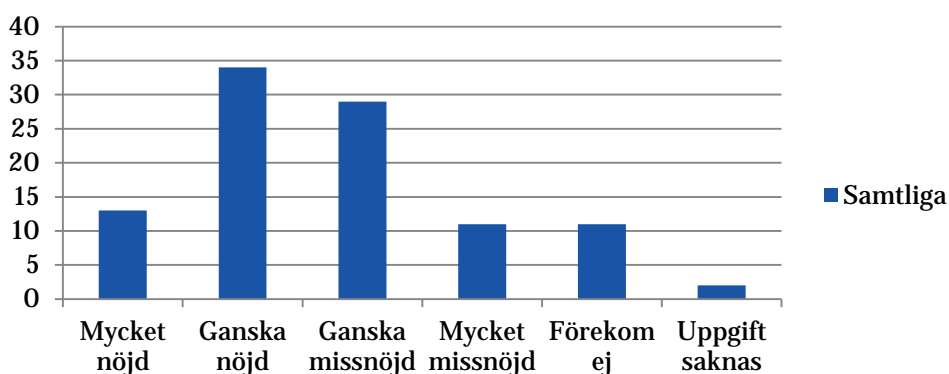
Hur bedömer du din utbildning på KTH när det gäller inslag av praktiskt arbete?



Som framgår i diagrammet ovan är de examinerade förhållandevis nöjda med inslaget av praktiskt arbete, där något mer än hälften är mycket nöjd eller ganska nöjd, medan den andra halvan efterfrågar mer av denna vara. Denna iakttagelse omfattar de olika grupperna över lag, med undantag av teknologie magister och teknologie master där mer än 60 procent är nöjda. De icke svenska medborgarna är nöjdare än de svenska, 22 procent mycket nöjd jämfört med 13 procent för de senare, något som förklaras av att det är mer praktiska inslag på KTH:s utbildningar än vad det är i många av de internationella alumnernas hemländer.

Merparten av alumnerna är liksom i tidigare mätning förhållandevis nöjda med antalet gästföreläsningar, även om en del önskar att se mer av detta inslag. Arkitekterna, teknologie magister och teknologie master är särskilt belättna i detta avseende.

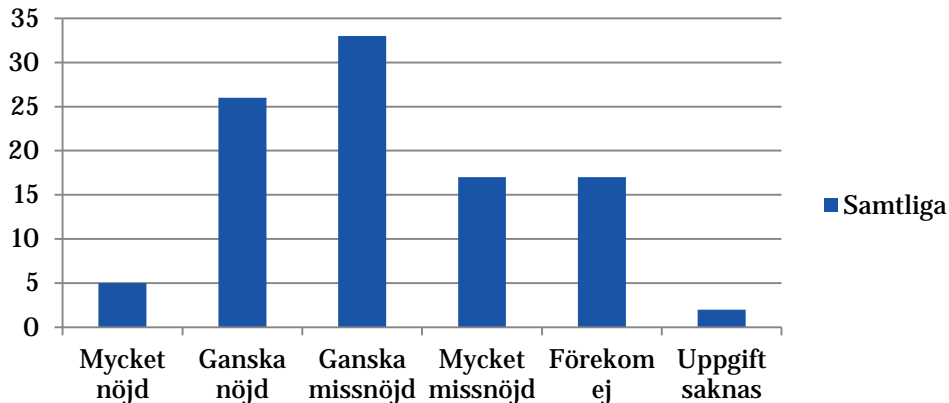
Hur bedömer du din utbildning på KTH när det gäller projektarbeten/fallstudier med näringslivet?



Ovan framgår att drygt hälften av alumnerna är någorlunda nöjda med inslaget av projektarbeten/fallstudier med näringslivet. Mindre tillfreds är emellertid arkitekter och civilingenjörer. Nästan varannan arkitekt hävdar att det inte förekom några projektarbeten/fallstudier med näringslivet alls. Hälften av civilingenjörerna är missnöjda och tio procent menar att det inte existerade några projektarbeten/fallstudier alls. Däremot är nästan varannan högskoleingenjör antingen mycket nöjd eller ganska nöjd. Mest nöjda är utan tvekan teknologie magister och teknologie master. Liksom i tidigare mätning är de mest nöjda utan tvekan icke svenska medborgare och utlandsfödda.

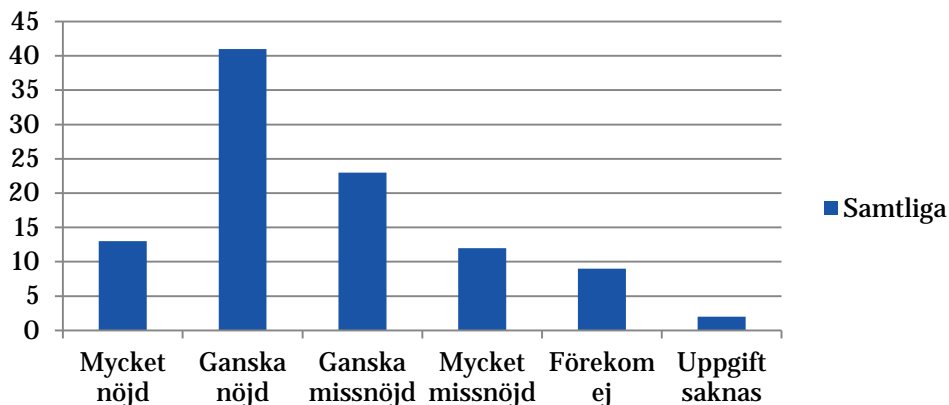
Karriärstöd, studievägledning och sociala aktiviteter

Hur bedömer du din utbildning när det gäller karriärstöd?



Alumnerna önskar precis som i föregående mätning se mer av karriärstöd i framtiden. Nöjdast är civilingenjörerna, där fem procent var mycket nöjd och 33 procent ganska nöjd och mest missbelättna är arkitekterna. Här svarade 44 procent att det inte fanns något inslag av karriärstöd alls, 17 procent var mycket missnöjd och 29 procent ganska missnöjd. Mest tillfreds med det befintliga karriärstödet är de som genomgått civilingenjörsutbildningarna i Materialdesign, Datateknik, Farkostteknik och Elektroteknik samt högskoleingenjörsutbildningarna Datateknik och Maskinteknik.

Hur bedömer du din utbildning på KTH när det gäller studievägledning?



De som fullföljt sin utbildning är något mer nöjda med studievägledningen. Något mer än hälften är mycket nöjd eller ganska nöjd. Nio procent framhåller emellertid att studievägledning saknades helt och hållet, vilket emellertid är en avsevärd förbättring sedan föregående mätning då var tredje menade att den var obefintligt. Män är något mer nöjda än kvinnor.

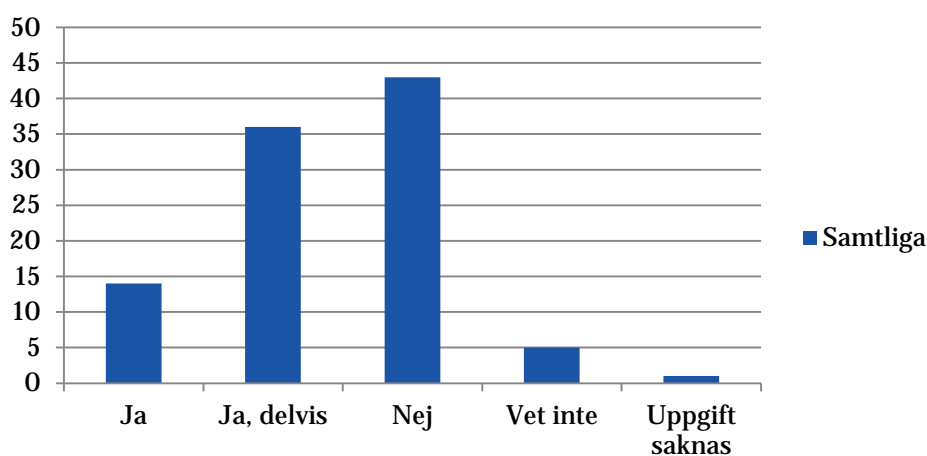
Återigen tillhör civilingenjörstudenterna de mest nöjda tillsammans med teknologie magister och teknologie master men på Arkitektur svarade 30 procent att studievägledningen lyste med sin frånvaro, dock en förbättring med elva procentenheter sedan föregående

mätning. Särskilt belätna med studievägledningen är de som läst civilingenjörsprogrammen i Farkostteknik, Elektroteknik, Kemi och kemiteknik och Teknisk fysik.

De tidigare studenterna är förhållandevis nöjda med de sociala aktiviteter som erbjuds. Nästan 70 procent uttrycker sitt positiva omdöme. Kvinnorna är något mer belätna med aktiviteterna än män samtidigt som yngre studenter är nöjdare än de äldre. De icke svenska medborgarna och utlandsfödda är mindre belätna än de inhemska alumnerna i detta avseende.

Kontakten med arbetsmarknaden under studietiden

Kontakten med arbetsmarknaden under utbildningen var bra



Ovan framgår att alumnerna inte är överdrivet nöjda med kontakterna med arbetsmarknaden under själva utbildningen. Mest missnöjda är arkitekterna, där hela 75 procent svarade nej och teknologie kandidat, där varannan kryssade i svarsalternativet nej. Nöjdast är civilingenjörerna där 17 procent svarade ja, 43 procent ja, delvis och 36 procent nej. Särskilt tillfreds med kontakterna med arbetsmarknaden är de som studerat Materialdesign och Samhällsbyggnad. Vid sidan av arkitekterna är också alumnerna från Bioteknik, Kemi och kemiteknik och Civilingenjör och lärare särdeles missnöjda med kontakten med arbetsmarknaden.

Kritik mot utbildningen och bättre förberedelse för arbetslivet

Man börjar märka hur relevant det mesta har varit och det märks skillnader när man jämför med andra medarbetare

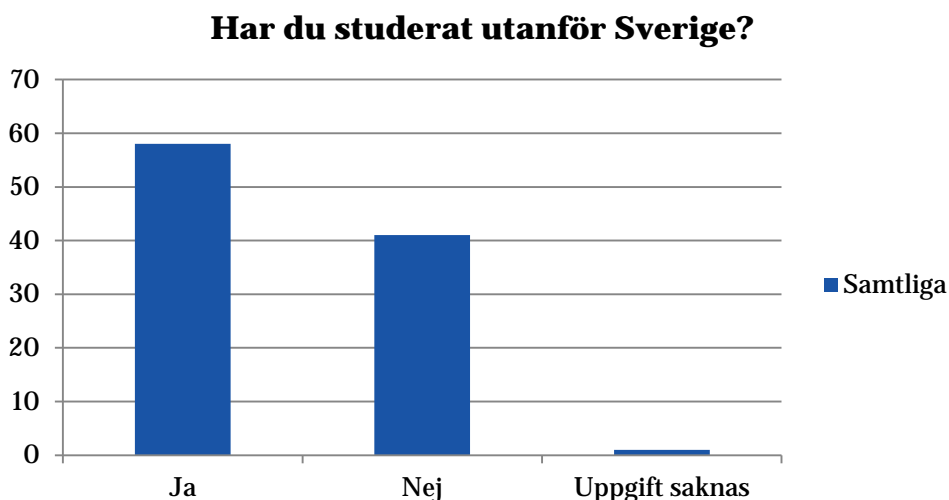
KTH förberedde mig bättre för arbetslivet än vad jag trodde när jag väl gick utbildningen

Respondenterna uppmanades att själva fylla i om de anser att något saknades i utbildningen. Alumnerna efterfrågar framför allt mer praktik, studiebesök, föreläsare från näringslivet, kontakt med näringslivet, mer projektarbeten, mer fokus på hållbar utveckling och större "verklighetsförankring". De efterfrågar också mer utbildning i ledarskap, entreprenörskap, CAD, projektledning, förhandlings- och försäljningsteknik, marknadsföring, juridik (avtal, patent med mera), ekonomi, starta eget företag, presentationsteknik, statistik, skriftlig och

muntlig framställning. Kritik riktas även mot ämnen som inte alltid eller i vissa sammanhang uppfattas som relevanta såsom humaniora liksom att det är för mycket matematik.

Ungefär samma svar förekommer på frågan "Hur kunde KTH bättre ha förberett dig inför arbetslivet?" Respondenterna vill framför allt ha haft mer praktik, mer kontakt med arbetslivet, fler företagsbesök, fler projektarbeten och fler studiebesök. Praktiken ses som en möjlighet att bygga upp ett värdefullt kontaktnät, att få viktig arbetslivserfarenhet och att få se hur det man lärt sig i teorin appliceras i praktiken. Arbetsmarknadsundersökningar har påvisat att sommarjobb på olika sätt kan underlätta inträdet på arbetsmarknaden. Förutom arbetslivserfarenhet får individen värdefull kontakt med en potentiell arbetsgivare eller utgöra en merit som kan visas upp för andra tänkbara arbetsgivare. Alumnerna efterlyser också mer karriärrådgivning.

Utlandsstudier

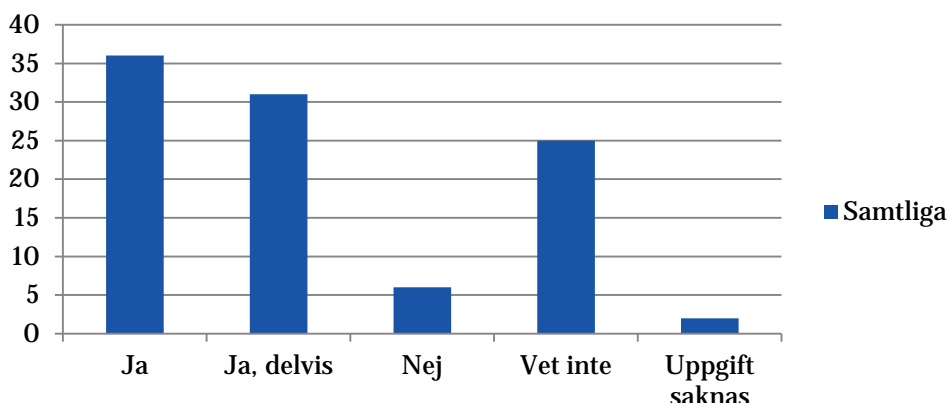


Hela 58 procent av den totala populationen har studerat utomlands, en ökning med fem procent jämfört med föregående mätning, vilket framför allt kan tillskrivas att denna population innehöll fler free mover alumnerna än tidigare. Bland de inrikes födda med enbart svenskfödda föräldrar har 40 procent studerat utomlands, vilket är en ökning med fyra procent sedan föregående Karriäruppföljning. Kvinnor är mer benägna att studera utomlands än män (62 procent jämfört med 57 procent för män) samtidigt som män i betydligt högre grad än kvinnor arbetar utomlands. Alumnerna vars båda föräldrar är högskoleutbildade är mer intresserade av att studera utomlands än de vars föräldrar saknar akademiska poäng (49 procent jämfört med 27 procent för de senare).

Inte oväntat med tanke på den höga andelen internationella alumnerna som genomgått dessa program är det framför allt teknologie magister och teknologie master som förlagt en del av sin utbildning utomlands, där andelen ligger på 75 procent respektive 88 procent. Resultatet torde främst avse deras studietid innan de började på KTH. Bland de femåriga programmen har 58 procent av arkitekterna och 48 procent av civilingenjörerna läst utomlands jämfört med var femte högskoleingenjör. Hela 53 procent av de teknologie kandidaterna har studerat i ett annat land än Sverige, en markant ökning sedan föregående mätning då andelen låg på 40 procent.

Utbildningens gångbarhet internationellt

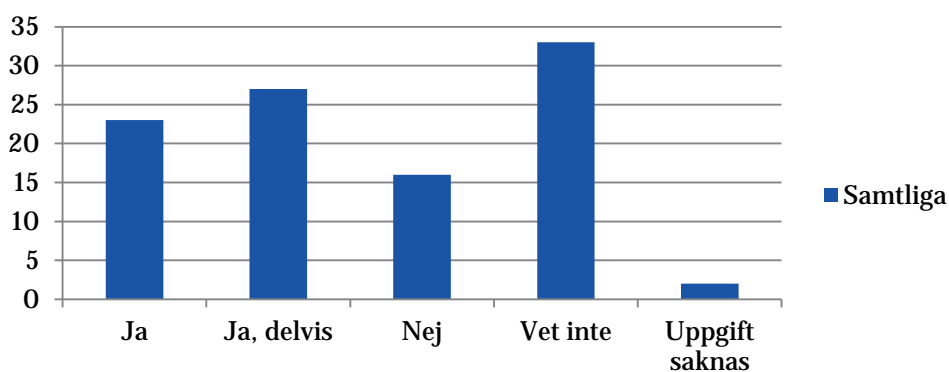
Utbildningen är gångbar på den internationella arbetsmarknaden



Särskilt män (40 procent svarade ja jämfört 29 procent för kvinnor), yngre alumner och icke svenska medborgare anser att utbildningen är gångbar på den internationella marknaden (78 procent svarade ja eller ja delvis jämfört med 60 procent för svenska medborgare). Sett till grupper har civilingenjörerna, teknologie kandidat, teknologie magister och teknologie master en betydligt mer optimistisk syn på utbildningens potential på den internationella marknaden än de övriga.

Utbildningens gångbarhet nationellt

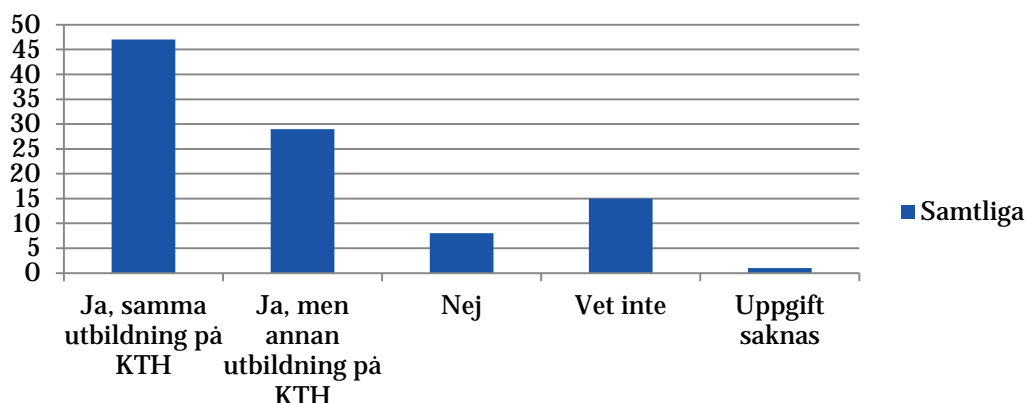
Med examen från KTH får man mer kvalificerade jobb än med motsvarande examen från andra lärosäten



Hälften av populationen anser att man får bättre kvalificerade arbeten med en KTH examen än med motsvarande examen från andra lärosäten. Endast 16 procent svarade nej. Liksom i tidigare mätningar har män och yngre en mer optimistisk syn i detta avseende än kvinnor och äldre alumner. Framför allt civilingenjörerna hyser åsikten att en examen från KTH ger mer kvalificerade jobb än motsvarande examen från andra lärosäten. Detta står i skarp kontrast gentemot arkitekterna där 45 procent svarade nej och 42 procent vet inte. Jämfört med tidigare karriäruppföljningar har alumnerna blivit något mer positivt inställda gentemot att en KTH-examen ger ett bättre jobb.

Välja KTH igen

Om du skulle välja universitet/högskola idag, skulle du då välja KTH igen?



De som fullbordat sin utbildning är mycket nöjda med sitt val av lärosäte och under frågan "Om du skulle välja universitet/högskola idag, skulle du då välja KTH igen?" svarade drygt hälften samma utbildning medan drygt var tredje hade valt en annan utbildning på samma lärosäte. Liksom i föregående mätning ställer sig drygt var femte kvinna tvekande inför att välja KTH alls jämfört med 13 procent för män. 44 procent av kvinnorna hade emellertid valt samma utbildning igen.

Arkitekterna är mest tveksamma till att ånyo välja samma utbildning på KTH, hela 33 procent svarade vet inte medan 38 procent hade valt samma utbildning igen. 22 procent svarade nej. Bland högskoleingenjörerna deklarerar nästan varannan att de skulle välja samma utbildning igen medan 32 procent hade valt en annan utbildning på KTH. Här är kvinnorna aningen mer nöjda med sitt utbildningsval än männen. Bland teknologie kandidaterna hade drygt varannan valt samma program igen medan 23 procenten svarade vet inte. I detta avseende är kvinnorna betydligt mer osäkra än männen. Mest nöjda är utan tvekan de som slutfört ett civilingenjörsprogram, där hela 54 procent hade valt samma program igen. Även teknologie magister och teknologie master hade 42 respektive 43 procent valt samma utbildning igen.

Tiden vid KTH

I enkätens avslutande fråga uppmanades alumnerna att med egna ord beskriva det bästa med och mindre bra med sin utbildning och sin tid vid KTH. Som positivt uppfattades kvalitetsstämpeln på examen, att examen är internationellt gångbar och håller hög internationell klass, att KTH har ett mycket starkt internationellt varumärke, att det är hög status på utbildningen och att det finns stora möjligheter till arbete efter fullföljd utbildning.

Flera uttrycker sin uppskattning över student- och sektionlivet, nollningen och att det finns möjlighet till socialt engagemang vid sidan av studierna. Många framhåller att de fått vänner för livet, kurskamraterna, att få vara delaktig i en trevlig och personligen utvecklande social gemenskap, att få tillgång till viktiga nätverk liksom internationella kontakter.

Det bästa med utbildningen är den stora friheten att välja kurser, att det är en bred utbildning med stora framtids- och karriärmöjligheter, att det finns gott om bra och engagerade lärare, den stimulerande studiemiljön, att man har goda möjligheter att studera utomlands samt att utbildningen har en bra koppling till näringsliv och arbetsliv.

Flera menar att de blivit skickliga på att lösa problem, att de lärt sig tänka kritiskt, lösa problem självständigt, teknisk problemlösning, att man lärt sig arbeta resultatriktat, att snabbt kunna ta till sig och hitta ny information samt att man lärt sig kommunicera både muntligt och skriftligt.

Som tidigare nämnts betonar alumnerna att det bör finnas mer kontakt med näringslivet, att vissa projekt och kurser har dålig "verklighetsförankring", att det finns oklara förväntningar på elevens prestation, att det bör förmedlas mer entreprenörkunskaper och betydligt större inslag av praktik.

En del alumner beklagar att en del lärare är oengagerade, dåligt motiverade eller inte särskilt bra på att förklara kursinnehållets relevans. Dessutom framställs pedagogiken som dålig eller föråldrad liksom att det är skiftande kvalitet på undervisningen, att det är för mycket teori och för lite praktik, att vissa kurser håller låg kvalitet och att det är mindre bra koppling mellan teori och verklighet. Somliga menar att kraven på studenterna är för låga. Ett oroväckande antal arkitekter är mycket kritiska mot utbildningen och den dåliga stämningen på skolan.

Sammanfattning

Våren 2014 genomförde KTH en enkätundersökning som vände sig till samtliga alumner på grund- och avancerad nivå som tog ut en examen 2010, 2011 och 2012. Totalt ingick 7277 personer i undersökningen. Studien omfattar arkitekter, civilingenjörer, högskoleingenjörer samt de som tagit ut en högskoleexamen, kandidatexamen och magister- och masterexamen.

En utbildning på KTH ger jobb, relevanta arbetsuppgifter och en förhållandevis hög lön. Trots turbulent konjunktur har 94 procent av de examinerade haft en anställning sedan de tog ut sin examen. Av de som läst arkitektur- och civilingenjörsprogrammen har i praktiken samtliga haft en anställning. Svårast att etablera sig på arbetsmarknaden har studenter som är över 35 år och icke svenska medborgare. En stor andel av de senare har emellertid lämnat Sverige och är sålunda verksamma på en annan arbetsmarknad än den inhemska och en hög andel av de som är kvar i Sverige idkar forskarstudier. De som är födda i Sverige med föräldrar där antingen båda eller en är födda utanför Sverige fick jobb i samma grad som de som är födda i Sverige och vars båda föräldrar är födda i landet.

Mer än varannan alumn fick arbete innan de tog ut sin examen och drygt var fjärde inom tre månader efter examen. De examinerade fick framför allt anställning genom sitt examensarbete, via platsannonser, sitt personliga nätverk och egen kontakt med arbetsgivaren. Som särskilt meriterande vid tjänstetillsättningen uppfattades tidigare arbetslivserfarenhet medan betygen ansågs ha mindre betydelse.

De examinerade är förhållandevis rörliga på arbetsmarknaden. Nästan var tredje har bytt arbete en gång, 17 procent två gånger och nio procent tre gånger eller mer. Den relativt höga rörligheten på arbetsmarknaden kan ses med bakgrund mot att den examinerade först prioriterar att få ett arbete som någorlunda motsvarar dennes kompetens för att därefter byta till något som bättre överensstämmer med alumnens kompetens och intresseområde.

Tillsvidareanställning är den dominerande anställningsformen, exempelvis är 90 procent av civilingenjörerna och 93 procent av högskoleingenjörerna tillsvidareanställda. Endast tre procent av den totala populationen är arbetslösa. Fyra procent har eget företagande och delägare i fåmannaföretag som huvudsaklig sysselsättning och 14 procent har startat ett eget företag. Mer än var fjärde av de icke svenska medborgarna bedriver forskarstudier. De examinerade är huvudsakligen verksamma inom konsultföretag, forsknings- och teknikintensiv industri och infraservice samt forskning och undervisning.

Mer än var tionde, 13 procent, har uppnått en chefsposition och 48 procent styr andra i arbetet som projektledare och handledare. 13 procent av de icke svenska medborgarna har uppnått en chefsposition, vilket är en högre andel än de som är födda i Sverige med inhemska föräldrar. I synnerhet de som genomgått ett civilingenjörsprogram har uppnått en handledande, projektledande eller chefsposition.

Merparten av populationen, 66 procent, tjänar mellan 25 000 till 39 900 kronor i månaden. Den största gruppen, 31 procent, tjänar mellan 30 000 till 34 999 kronor. Högst löner har de som genomgått en femårigt program. Svenska medborgare tjänar mer än icke svenska medborgare, vilket till stor del hänger samman med en hög andel av de senare arbetar utomlands, löneläget torde vara något högre i Sverige än utomlands.

Alumnerna är mycket positiva till att arbeta utomlands, även om det framför allt är de icke svenska medborgarna som i realiteten är verksamma på den internationella arbetsmarknaden. Endast en liten andel av de som är födda i Sverige, oavsett föräldrarnas födelseland, arbetar idag utomlands.

Sammantaget har drygt hälften av den totala populationen någon gång studerat vid ett utländskt lärosäte. Framför allt är det icke svenska medborgare och de som läst ett femårigt program som studerat utomlands, exempelvis har 48 procent av civilingenjörerna förlagt en del av sin studietid utomlands. Hela 30 procent av den totala populationen anser att studier utomlands var en tung merit när de erhöll sitt nuvarande arbete.

Undersökningens resultat pekar tydligt på att de examinerade fått anställning inom de områden där de är utbildade. Hela 67 procent fick det jobb de tänkte sig när de tog examen. En klar majoritet av alumnerna anser att deras utbildning har stor relevans i det dagliga arbetet och att utbildningen når upp till kompetenskraven i sin nuvarande tjänst.

Alumnerna är framför allt nöjda med sin utbildning när det gäller att; göra skriftliga och muntliga presentationer, självständigt lösa problem, arbeta i team och samarbeta med andra, följa kunskapsutvecklingen inom huvudområdet för utbildningen och utveckla kunskaper inom sin ämnesvetenskapliga bakgrund och metoder samt kritiskt tänkande.

De examinerade är mindre belättna med utbildningens inslag av att; leda andra, planera, budgetera och leda projekt, göra ekonomiska bedömningar, göra bedömningar med hänsyn till hållbar utveckling, göra bedömningar med hänsyn till etiska aspekter samt förklara för lekmän/icke specialister. Alumnerna efterfrågade också mer inslag av hur man stimulerar till entreprenörskap.

Alumnerna efterfrågar mer praktik, mer karriärvägledning och mer kontakt med arbetsmarknaden och näringslivet under pågående utbildning. Praktiken ses som en möjlighet att bygga upp ett värdefullt kontaktnät, att få viktig arbetslivserfarenhet och att få se hur det man lärt sig i teorin appliceras i praktiken.

Alumnerna har en optimistisk syn till möjligheterna både på den nationella och internationella arbetsmarknaden. Inte mindre än 67 procent av alumnerna svarade ja eller ja, delvis på frågan om de ansåg att utbildningen är gångbar på den internationella arbetsmarknaden. De icke svenska medborgarna anser att utbildningen är mer internationellt gångbar än de med inhemsk bakgrund.

Civilingenjörer och studenter med inhemsk bakgrund uppfattar att den svenska arbetsmarknaden erbjuder många jobb medan de icke svenska medborgarna och andra generationens invandrare har en mer negativ syn till möjligheterna på den inhemska arbetsmarknaden.

En klar majoritet av alumnerna hade valt att studera vid KTH igen.

Summary

In the spring of 2014, KTH conducted a survey directed to all alumni of the undergraduate and graduate levels who had graduated in 2010, 2011 and 2012. A total of 7277 alumni were included in the survey.

The survey shows that a KTH degree is an entry point to employment, relevant tasks and a relatively high salary. Despite the turbulent economy, 94 percent of the graduates found employment after graduating. Of those who completed architectural and five year Master of Science in Engineering programmes, practically all have been employed. Students who are over 35 years of age and non-Swedish citizens have the greatest difficulty in entering the labour market. A large percentage of the latter, however, have left Sweden and thus operate on a different labour markets, and a high proportion of those who remain in Sweden are engaged in PhD studies.

More than half of the alumni found work before they finalized their degrees, and more than one in four did so within three months of graduation. The graduates primarily found employment thanks to their degree projects, through job advertisements, personal networks and individual contact with employers.

The graduates are relatively mobile on the labour market. Almost one third have changed jobs once, 17 percent twice, and nine percent three times or more. This relatively high labour mobility can be explained by the finding that the graduates' first priority is to get a job that reasonably matches their skills and that they then choose to change to something more in line with their competence and areas of interest.

Permanent employment is the predominant form of employment. For example, 90 percent of the Master of Science in Engineering (five year programmes) and 93 percent of the Bachelor of Science in Engineering (three year programmes) graduates are permanent employees. Only three percent of the total population are unemployed. Four percent have their own business as their main occupation, and 14 percent have started their own business. More than a quarter of the non-Swedish citizens are engaged in postgraduate studies. The alumni are mainly employed by consultancy companies, research and technology-intensive industry and infrastructure services and research/teaching.

More than one in ten, 13 percent, have attained a management position and 48 percent manage the work of others as project managers and supervisors. 13 percent of the non-Swedish citizens have obtained a management position, which is a higher proportion than those born in Sweden to Swedish parents. In particular, those who have completed a five year Master of Science in Engineering programme have reached supervisory, project management or managerial positions.

The majority of the population, 66 percent, earn between 25,000 and 39,900 SEK per month. The largest group, 31 percent, earn between 30,000 and 34,999 SEK. Those who completed a five year programme have the highest wages. Swedish citizens earn more than non-Swedish citizens. This is largely associated with the fact that a high percentage of the latter work abroad and that wage levels are slightly higher in Sweden than abroad.

The alumni are very positive towards working abroad. However, in practice, it is primarily the non-Swedish citizens who are active on the international labour market. Only a small proportion of those born in Sweden, regardless of their parents' country of birth, are currently working abroad.

Overall, just over half of the total population have at some time studied at a foreign university. Above all, it is non-Swedish citizens and those who have completed a five-year programme who have studied abroad. 30 percent of the total population believe that studying abroad was an advantage when they obtained their current job.

The results of this survey clearly indicate that the graduates found employment in the areas for which they are trained. A clear majority of the alumni feel that their education is of great relevance in their daily work and that their education has enabled them to reach the skills required for their current post.

The alumni are particularly satisfied with their education when it comes to: making written and oral presentations, solving problems independently, working in a team/cooperating with others, following knowledge developments in their professional area and improving knowledge in their subject/scientific background and methods, and thinking critically.

The graduates are less satisfied with their education when it comes to: leading others, planning, budgeting and leading projects, making financial judgments, making judgments with regard to sustainable development, making judgments with regard to ethical issues and explaining to laypeople/non-specialists. The alumni also asked for more training in how to stimulate entrepreneurship.

The alumni would like more internships/work experience, more career guidance and more contact with the labour market and with the business sector during education. Internships are seen as opportunities to create a valuable network, to gain important work experience and to apply theoretical knowledge in practice.

The alumni have an optimistic view regarding future opportunities, both on the national and on the international labour market. No less than 67 percent of the alumni respond “yes” or “yes, partially” to the question of whether they consider their education to be competitive on the international labour market. The non-Swedish citizens have a stronger belief in this than those with Swedish background.

Alumni from five-year and three-year programmes and students with a Swedish background perceive that the Swedish labour market provides many employment opportunities, while non-Swedish citizens and second-generation immigrants have a more negative view of the opportunities available on the domestic labour market.

A clear majority of the alumni would have chosen to study at KTH again.

Bilaga. Arbetsgivare

Program	Arbetsgivare
A	White Arkitekter AB
	Origo arkitekter
	Enskild firma
	Johan Celsing arkitektkontor AB
	Grad arkitekter AB
	Frida Boström arkitektur
	Smedjebackens kommun
	Skäliv arkitektur
	ÅWL arkitekter AB
	Stort arkitektföretag i Stockholm
	AIX arkitekter AB
	Asante arkitektur & design
	Carlstedt arkitekter AB
	Love Arbén arkitektkontor AB
	Alessandro Ripellino arkitekter
	How arkitekter
	Carlstedt arkitekter AB
	Kjellander + Sjöberg
	Wählin Arkitekter
	Arkitektkontor
ARKIT	On arkitekter
	ps arkitektur
	Rits Arkitekter AB
	Nordic Hotels

	Ska precis tillträda på Link Arkitektur AB
	Hammarstrand design
	Arkitektkontor
	Kungliga slottet, Hovstaterna
	BAU arkitekter
	Friluftsförskolor
	Link arkitektur
	Kungliga Hovstaterna, slottsarkitektkontoret
	Equator Stockholm AB
	Västmanland- Dalarna miljö och byggförvaltning
	Codesign
	Igor sport, raketgruppen
	Arkitektbyrå
	Arkitektkontor
	White arkitekter
	Strategisk arkitektur
	Johan Celsing arkitekter
	Reflex arkitekter
	Bergkrantz Arkitekter AB
	Arkitekter Engstrand och Speak
	Hidemark & Stintzing arkitekter AB
	Tengbom AB
	Statens fastighetsverk
	Beckman creative AB
	White arkitekter AB
	Codesign AB
	Arkitektkontoret är under uppstart

	Rundqvist arkitekter AB
	Bach arkitekter AB
	HMXW arkitekter
	Vida arkitektkontor AB
	Arkitektur
	Carlstedt arkitekter AB
	Sandellsandberg
	Med absolut vodka på the Absolut Company
	White arkitekter
	Wester + Elsner arkitekter
	Tengbomgruppen
	Fidjeland arkitekter AB
	Bozarthfornell Architects
	Berg C.F. Möller Architects AB
	Reflex arkitekter
	Bygglogistik
	konsult företag inom arkitektur
	Belatchew arkitekter
	Metod arkitekter
	Codesign
	Manofactory AB
	Nyréns arkitektkontor AB
	Media Markt
	Lindberg Stenberg arkitekter AB
	Larsson arkitekter i Stockholm AB
	BSK arkitekter
	Comarc

	Sweco Architects AB
	KTH
	Grontmij AB
	Link arkitektur AB, Stockholm
	Rundquist arkitekter AB
	White arkitekter AB
	White arkitekter AB
	Sweco Architects
	2BK arkitekter
	Svenska standardbolag
	Fokus arkitektur AB
	H&M AB
	Sweco
	AIX arkitekter AB
	Försvarsmakten
	Vallina arkitekter
	White arkitekter AB
	AIX arkitekter AB
	White arkitekter AB
	Johan Celsing arkitektkontor, Gustav appell arkitektkontor
	Frilans, konstnär & fotograf, arkitekt
	Stadion arkitekter
	Lindberg Stenberg Arkitektur AB
	White arkitekter
	Stockholms läns landsting
	Arkitekt Företag
	Ahrbom & Partner Arkitektkontor

	A.Ripellino Arkitekter AB
	Collage Arkitekter
	Tovatt Architects & Planners
B	Mathworks
	Tallink/ Silja
	SAAB AB
	Siemens
	FMV
BD	KTH (inskriven doktorand) HDa (anställd i forskarskolan)
	Calderys Nordc AB
	KTH
	Ericsson
	Lifetime Engineering AB
	Vattenfall AON
	Sandvik hyperion
	Scania
	Högskolan Dalarna
	Alfa laval Tumba AB
	Siemens
	Swerea-KIMAB AB
	Lärarjouren
	Seco tools
	Swerea-KIMAB AB
	Sandvik coromant
	Scania CV AB
	Billerudkorsnäs
	Trafikverket

	Swerea Kimab
BIO	KTH
	Universitetet KTH
	Jästbolaget
	KTH
	Tetrapak
	Silex microsystems
	Ge healthcare
	WSP Sverige AB WSP analys & strategi
	Billerudkorsnäs AB
	Transmode
	Natumin pharma
	Syvab
	KTH
	Tyréns AB
	Illums bolighus
	Rejlers Sverige AB
	Prevas AB
	Knightec
	KTH
	Centigo
	Mawell
	Stockholm Vatten VA AB
	Sekendipity Innovations
CBIOT	KTH Biotechnology
	Karolinska institutet
	Vårdcentral

	Stockholm stad
	Octapharma AB
	Stockholms universitet
	Semcon Sweden AB
	SCI life lab
	ÅF
	KTH- bioteknik Inst.
	KTH
CDATE	KTH
	Tink AB
	Technology Nexus AB
CDEPR	Netlight
	Delaval international
	Scania CV AB
	Toyota material handling
	Skanska Sverige AB
	KTH
	Scania CV AB
	Scania
	IKEA of Sweden
	Xylem
	Crem international AB
	Akeboose Graphic Products AB
	Akustikbyrån T4p AB
CELTE	ABB
	SAAB AB
	ABB

CFATE	SSPA Sweden AB
	ÅF
	Alten Sweden
	KTH
	Kongsberg oil & gas technologies AS
	Totalförsvarets forskningsinstitut FOI
	Advent software
CINEK	Handelsbanken
	Acando
	Scania
	Managementkonsult
	Sirona AB
	Wacker Chemie AG
CKEMV	Tibro kommun
	KTH
	Organoclick AB
	Westinghouse Electric Sweden AB
	Uppsala universitet inst. För kemi, ångström lab.
	Forsmark kraftgrupp AB
	ÄR anställd som konsult av ÅF. Men sitter heltid på Scania
CL	Nolek AB
	Miljömärkning Sverige AB
	Hclmen AB
	Tacton systems AB
	Grundskolan
	Södertälje kommun
	ÅF AB

	Valtech AB
	Locum AB
	Clas Ohlson AB
	H&M
	Mejsla AB
	Eget aktiebolag
	Ericsson AB
	Åva gymnasium
CLMDA	SQS Software Quality Systems Sweden AB. Konsult på Raysearch Laboratories
	AGA gas AB
	KTH
	Kärnkraftsäkerhet och utbildning AB
CMAST	ABB AB
	WSP Sverige
	Semcon
	Incoord installationscoordinator AB
	SAAB electronic defence systems
	Scania AB
	Universität Stuttgart (Stuttgarts universitet)
	No Bina Sverige AB
	Svea Teknik AB
CMATD	R&D
CMEDT	Health Navigator AB
	Stockholms läns landsting
	St. jude medical
	Elekta instrument AB
CMETE	Funka NU AB

CSAMH	Trafikverket
	Cowi
	Sweco
	CBRE Global Investors
	NAI Svefa
	Ramböll Sverige AB
	NCC Construction
	Nacka kommun, planenheten
	Rikshem
	Lantmäterimyndigheten
	Riksbyggen
	Möller & partners AB
	Forsen projekt AB
	ÅF AB
	Tyréns AB
	Lantmätenet
	Savills Sweden AB
	Sweco civil AB
	SSM Bygg & fastighets AB
	Rikshem
	BTB
	Stockholmsstad (kommun)
	Ramböll Sverige AB
	SBAB
	Grontmij AB
	JM AB
	Concent AB

	Peab anläggning AB
	NCC Construction Sverige AB
	Grontmij AB
	Golder construction Sverige AB
	ÅF Infrastructure AB
	Huddinge kommun
	Tyréns AB
	Värmdö kommun
	Vallentuna kommun samhällsbyggnadsförvaltningen
	Uppsala kommun
	Connecta AB
	Skanska
	Stockholm Stad
	Nasdaq OMX
CTFYS	HiQ
	Eget utbildat
	Statens energimyndighet
	Vattenfall AB
	KTH avdelning för energi system Andys
	Uppsala universitet
	Westinghouse electric Sweden AB
D	HiQ
	RCO Security AB
	Combitech
	Jag jobbar på IBM Sverige
	Visma
	Scania

	Netlight Consulting AB
	Business vision
	Oracle
	Netlight consulting AB
	Dynabyte AB
	Ericsson
	Accenture
	MTR Stockholm
	Samtrafiken i Sverige AB
	Xade software, www.getleonardo.com
	Netlight på väg till king.com
	Ericsson
	Magpies
	Spotify AB
	BlackBerry
E	ABB
	Texas Instruments
	Ericsson
	Kollmorgen AB
	Combitech AB
	KTH
	PWC
	ABB
	Ericsson
	Scania AB
	HIQ Stockholm AB
	Grontmij AB

	Svenska kraftnät
	ÅF
	Scania CVAB
	ABB HVDC
	Pöyry swedpower AB
	Protracer AB
	Stoneridge Electronics
	Teracom AB
	KTH
	SJ AB
	Huawei
	Saab Dynamics underwater systems
	Elinstallation
F	KTH
	A.T.Kearney
	Trygg hansa
	ABB HVDC
	IBM Svenska AB
	Karolinska institutet
	Karolinska sjukhuset, Solna
	Vattenfall
	ComsolAB
	ÅF Consult
	Nordea
	ABB, Power system, HVDC
	Karolinska Universitetssjukhuset
	KTH

	SAAB AB
	Sirona Health solutions
	Mindre konsultfirma
	Meepo AB
	Ericsson AB
	KTH
	KTH matematik
	Maquet critical care AB
	KTH
	Sanmina
	Dynabyte AB
	Nordic Neuro lab
	Göteborgs kommun
	Saab Dynamics Underwater systems
	Swedavia
	McAfee
	Softronic
	FOI
	Rejlers Sverige AB
I	Coop Sverige AB
	Boston Consulting Group
	Atrium Ljungberg AB
	Netlight Consulting AB
	Vattenfall
	Ramböll
	Capgemini Sverige AB
	Samarbetande konsulter i Lidingö AB

	Sungard
	McKinsey & Co
	Nordea bank AB
	Astrazeneca AB
	Infozone
	Institutionen för industriell ekonomi och organisation, KTH
	NCC
	Nordic fixed income / Catella AB
	Accenture AB
	H&M
	Alecta
	Vattenfall vindkraft
	Celerant
	Middags frid
	UBS
	Ericsson
	Arthur D. Little
	Klarna
	Sweco
	Eon
	Accenture AB
	Scania
	PWC
	Aregab
	Skandia investment management/ Skandia Liv
	Scania
	Fortum power & heat AB (New business)

	CGI
	Connecta
	Regeringskansliet
	SAS Ground Handling Sweden AB
	SAS Institute
	Scania CV AB
	Scania CV AB
	Atlas Copco
	Knowit IT Strategy
	ABB
	Axfood Sverige AB
	Caverion
	Lynxeye brand Consultants
	HK Scan AB
	Scania
	Tawi AB
	Max Matthiessen
	Sogeti
	ÅF Infrastructure
	Söderberg & partners
	Ricoh Sverige AB
	Nordea AB
	Swedbank
IT	Ocean Observations AB
	Söderberg & partners
	Ericsson
	Inertial Sensing One AB

	Viaplay AB
	Smartbear software
	Tieto
	Fortum
	Ericsson
	Dicom Datautveckling AB
K	Beckers Industrial Coatings AB
	Scania CV AB
	SABO
	Sherwin-Williams Sweden AB
	Mölnlycke Health Care
	Air China Limited
	AB Fortum värme
	Sandvik coromant
	Polismyndigheterna i Stockholm
	Innventia AB
	Astrazeneca AB
	Lorentzen & Wettre - a part of the ABB group
	Billerudkorsnäs
	Viktor Rydbergs stiftelse
	Trafikverket
	Sweco
	Gemalto
	KTH, Kemiskolan
	Sherwin-Williams Sweden AB
	Scania CV AB
	NL Svenska miljöinstitutet

	Trelleborg AB
	KTH
	Norrtälje kommun
	Exeger Sweden AB
	Christian Berner AB
	KTH
	Omega Pharma Nordic / ACO hud Nordic
	Snille bemanning AB för Fortum värme AB
	Cederroth AB
	POC Sweden AB
	Besqab Projektutveckling AB
	Meidelberg cement
	Chalmers tekniska högskola
	Astrazeneca
L	Exploateringskontoret, Stockholms stad
	Peab anläggning AB
	Nyköpings kommun
	Centrumutveckling Sverige AB
	Niras Sweden AB
	Lantmäteriet
M	Alten Sverige AB
	PQR Consult AB
	Softronic
	Combitech AB
	KTH-SCI lättkonstruktioner
	Rule Communication- Nordic AB
	Volvo Construction Equipment

	Tacton systems AB
	Alfa laval Tumba
	Sweco
	White Arkitekter
	Atlas COPCO industriteknik
	Hotswap AB
	Swedbank
	KTH
	Tacton systems AB
	Linköpings universitet
	TD Rail & Industry
	ACAD AB
	Scania
	Elektra instrument AB
	Scania CV AB
	ASSA abloy AB
	Rejlers Sverige
	Hotswap Stockholm AB
	Swerea-KIMAB
	Cale access AB
	Scania CV AB
	Scania CV
	Alten Sverige AB
	Scania CV AB
	Lafor energientreprenader
	PWC
	Valmet AB

	GKN driveline, Köping
	SEB
	KTH VTI, statens väg- och transportforsknings institut
	Scania
	Synergas AB
	K-rauta AB
	ÅF AB
	Svenska fönster AB
	EG Engineering AB
	Pocketmobile Communications AB
	Primelog- ett bolag som har ett transport management system
	Bombardier Transportation
	Defence Consulting europe AB
	Izettle AB
	Safeside solutions
	Micronic- Mydata
	SEB
	Sandvik Coromant AB
	Lloyd's register Consulting
	Eon värmekraft Sverige AB
	WSP Sverige AB
	PA Consulting Group
	Fortum
	Ecoloop
	KTH, Ingenjörfirman L.F. Levihn
	Vattenfall AB
	Scania cv AB

	IBM
	ST1 Energy AB
	Vattenfall
ME	Scania
	Cathprint AB
	Xaarjet AB
	Accenture AB
	Sivers IMA AB
	Mjukvaruutveckling
MEDIA	Sectra AB
	Sogeti Sverige AB
	Creuna
	AddQ
	SF Anytime
	Netlight Consulting AB
	ACAD- international AB
	IBM
	Funka NU AB
	Paradox interactive AB
	KTH
	Crame AB
	Milvik AB
	Scania IT
	Xlent
	Hi3G Access AB
	Systemair AB
	Life Science

P	Mercur Solutions AB
	ABB
	SAAB Security and Defence solutions
	Esma försäljnings AB
	Leannova
	Qwaya
	Astrazeneca AB
	EI care AB
	Volvo construction equipment AB
	Scania
	SAAB AB
	Devex mekatronik AB
	Acando consulting AB
	Tacton systems AB
	Nordic PM
	IKEA of Sweden
	Atlas Copco industrial Technique AB
	SAAB AB
	White arkitekter AB
	DST AB
	Scania
	Scania CV AB
	Atlas Copco Industrial Technique AB
	H&M
	Scania
	Acast AB
	Scania

	ÅF AB
	AB Volvo
	BSH Bosch siemens home appliances AB
	ÅF AB
	Scania CV AB
	KTH
	Essiq
	Astrazeneca
	Bearingpoint KB Sweden
	Munters europe AB
	JD-gruppen AB
	ÅF technology
	Lärkstadens Konsultbyrå AB
	Vattenfall
	Scania cv AB
	Jelmtech Produktutveckling AB
S	Locum AB
	Silentuna kommun
	Sida och Motala Mättjänst
	Riksbyggen
	Vaxholms stad
	Skanska Sverige AB
	Sweco management AB
	NCC construction AB
	Trafikverket
	KFS Anläggningskonstruktörer
	KTH

	HH Engineering AB/ Firma Håkan Hegvold
	Konkret rådgivande ingenjörer i Stockholm
	Sweco
	Einar Mattsson byggnads AB
	TH konsult
	Örebro kommun, tekniska förvaltningen
	80% Doktorand, Luleå tekniska universitet. 20% Konsult, Sweco
	Cowi
	ÅF- Infrastructure AB
	Lantmäteriet
	Skanska Sverige
	Skanska Sverige AB
	Sweco
	Tyténs AB
	Videkke entreprenad
	Sweco
	Planavdelningen, stadsbyggnadskontoret, Stockholms stad
	WSP
	Vasakronan
	Järfälla kommun
	Konkret rådgivande ingenjörer i Stockholm AB
	Stockholmsstad
	VSP
	Jaeger & J:son
	Trafikverket
	Lidingö stad
	Österåkers kommun

	Trivector traffic AB
	Skanska Sverige AB
	Folkhem produktion AB
	Projektbyrån Stockholm AB
	Hifab
	Norconsult AB
	Real competence Svenska AB
	ÅF infrastructure AB
	Sweco
	Tenzing AB
	Skanska
	Värmdö kommun
	WSP Sverige AB
	HSB
	Sweco energuide AB
	Trivector traffic AB
	Projektengagemang process och verksamhetsstyrning
	Trivector traffic AB
	Haninge kommun
	Konkret rådgivande ingenjörer i Stockholm AB
	Järntorget bygg
	Skanska Sverige AB
	ÅF infrastructure AB
	Spacescape
	Sweco position AB
	Byggbolaget
	Cowi AB

	AB Sollentunahem
	TAM Group
	ELU konsult
	Privat företag
	NCC Construction Sverige AB, Teknik och hållbar utveckling
	Sweco systems
	Forsen projekt AB
	Colliers international
	Skanska Sverige AB
	Trafikverket
	Lidingö stad
	Sweco management AB
	Skanska Sverige AB
	Exploateringskontoret, Stockholms stad
	Grontmij
	UNITY Agresso
	Vasakronan AB
	Arkwright AB
	Tyréns AB Broavdelningen
	Catella Corporate finance
	Skanska
	Ramböll Sverige AB
	Nordier Property Advisors
	Tyréns
	Sundsvalls kommun
	NCC AB
	Skanska Sverige AB

	Beng Dahlgren syd AB
	Lantmäteriet
	Kommunens Mark och Exploateringsenhet
	Tyréns AB
Saknas	Dellner Dampers AB
	Swedbank
	IPSOS AB
	Vallentuna kommun + KTH någon enstaka gång
	Grand capital AB
	Arkitekturskolan, KTH
	Semcon
	Sandvik matching solutions (coromant, Gimo)
	SEB
	Murman arkitekter
	VS Consulting AB
	Täby Kommun
T	Etteplan Industry AB åt forum
	Scania, Forskning & Utveckling
	Scania CV AB
	Scania CV AB
	SAS
	COIN investment Consulting Group
	Mevex AB
	OKG
	AB fortum värme samägt med Stockholms stad
	Combitech AB
	Scania

	ASSA Abloy AB
	FMV (Försvarets materielverk)
	Scania
	Etteplan Industry AB
	FMV
	Cybercom Sweden AB
	Scania och KTH
	Scania CV AB
	Scania CV AB
	Nikita AB
	KTH
	Scania
	Astrazeneca AB, Sweden operations
	Atlas Copco ind. Tech.
	SSPA Sweden AB
	ÅF AB
	Scania CV AB R&D
	Tore Eide AS
	ÅF Infrastructure AB avd. ljud & vibrationer
	SEB
	Scania
	Interfleet Technology
	Scania CV AB
	Nordea bank AB
	Scania CV AB
	Reinertsen Sverige AB
	Flir systems AB

	ÅF Industry AB
	Lloyd's Register Consulting
	Systecon
	Tikab strukturmekanik AB
	Semcon
	ÅF Infrastructure
	Aker Solutions (som konsult via företaget MVV International)
TAEEM	Combitech AB
	KTH
	Scania, på G-cylindrig motoroptimeringsgrupp
TAFFK	Gambro baxter renal
	Skandia
	IT
TBYPH	Strängbetong AB
	NCC Construction AB
	Peab Sverige AB
	WSP-Sweden
	SH bygg sten och anläggning AB
	PO Andersson konstruktionsbyrå AB
	Forsen projekt AB
	Veidekke entreprenad AB anläggning öst
	JM entreprenad AB
TCSEM	Scania
	KTH
	Pressens morgontjänst KB
TDIPM	MAG interactive
TDISM	Upptec

TDOBM	Aperto arkitekterbyggkonsulter AB
TEESM	KTH
	Försäkringskassan
TEILM	Loreal
TEINM	Sverige elevkärer
	KTH
	Procter & Gamble Sverige AB
	Ericsson
TEMSM	Avanade Sverige AB
	IBM Svenska AB
	Stockholms universitet
	Izettle
TERGM	NCC construction AB
	Mercedes-Benz
	Region Gotland
	Getinge
	KTH-STH
	Landstinget
	Företagshälsovården sensig
	KTH STH
	Arbetsmiljöverket
TFAFM	CBRE sverige AB
	Jernhusen AB
	ABT group
	Vicul culture exchange AB
	Unibail-Rodamco
	KTH

TFASH	Svensk Fastighetsförmedling
	Länsförsäkringar
	Mäklarhuset
	Skandiamäklarna
	Vasakronan
	Lantmäteriet
	ICA
	Mäklarringen, franchisetagare
	Bjurfors
	Svensk Fastighetsförmedling
	Hemmäklarna
	Mäklarringen
	Skandiamäklarna
	SATS
	LE Hellstedt AB Fastighetsförvaltning
	Systembolaget
	Eskils fastighetsförmedling
	Telge bostäder
	Mäkleri
	Kommunen
	Länsförsäkringar
	Swedavia
	Svensk Fastighetsförmedling
	AB sagax. Hyr ut kommersiell lokaler inom lager och lätt industri
	Svenska cellulosa aktiebolaget SCA
	Evry
	Forsen projekt AB

	Skanska AB
	SkandiaMäklarna
TFOFK	Protector försäkring
	RP Martin
	Nordea
	AMF fastigheter
	Bronsstället AB, privatägt
	Nordic real estate partners
	CBRE Sweden AB
	JSM gruppen AB
	Newsec
	DTZ
	SSM Bygg & fastighets AB
	Catella corporate finance
	Svenska kyrkan
THCIM	Agero AB
THSSM	Trafikkontoret Stockholms stad
	Täby kommun, Stadsbyggnadskontoret
	Stockholmsstad
	Tyresö kommun
TIASB	Basware AB
TIBEA	KFS Anläggningskonstruktörer
	Skanska
	Reinertsen Sverige AB
	Sweco
	Peab drift & underhåll
	Ramböll Sverige AB

TIBHL	Järfälla kommun
	Skanska Sverige AB
	SISAB
	Locum AB
	Skanska Sverige AB
TIBYA	Peab Sverige AB
	Sprinkler
TIBYH	Byggentreprenör M. Sundström AB
	WSP
	Värnamo kommun
	Arkitektkontor
	Sören Lundgren byggkonsult
	White Arkitekter AB
	Sweco structures
	Tyresö kommun
	NCC construction
	Sweco structures AB
	Grontmij AB
	Ramböll
	WSP Sverige byggprojektering, WSP Sverige byggprojektering
	Ramböll Sverige AB
	Aakon AB
	Looström & Gelin
	Erfator projektledning AB
	WSP byggprojektering
	Bylero
	Hillstatik AB

	JM entreprenad AB
	Sweco Structures
	NCC Construction Sverige AB
	Sweco
	E&D AB
	Skanska, nya Karolinska sjukhuset
	White arkitekter AB
	Ramböll Sverige AB
	Trotab entreprenad
	Byggföretag
	BTB = Byggnads tekniska byrå
	Sweco architects AB
	Trafikförvaltningen, SLL
	Ramböll
	NCC construction Sverige AB
	Seveko VVS- konsult AB
	Skanska Sverige AB
	Hemtjänster (vård & omsorg) och personlig assistent för 15 årig pojke
	Konkret rådgivande ingenjörer AB
	Arkitekturgruppen GKAK AB
	Konkret rådgivande ingenjörer AB
	CBI betongindustitutet AB
	Ramböll Sverige AB
	Ramböll
	WSP Sverige AB
	Sweco civil AB
	Carlstedt arkitekter AB

	Bravida
	Upplands Väsby Kommun
	Byggnadstekniska Byrån i Stockholm AB
	Sweco Architects AB
TICSM	L.E.B System AB
TIDAA	CGI
	Nordicstation AB
	Nordicstation AB
	Adlibris AB
TIDAB	Kunskapsskolan
	Tealpoint AB
	Tekis AB
	Infocaption
	Red hat
	Microsoft
TIDAF	Hökerum bygg
TIDEH	Monyx financial group AB
TIDES	CGI Sverige AB
	Evolution software Sweden AB
TIEEA	Strukton rail AB
	IBM
TIEHL	Bombardier Transportation AB
TIELB	Bravida AB koncern
TIELE	Zapote consulting
	Dynabyte industrial services
TIETX	Ericsson AB
TIISB	Unity Agresso AB

TIKED	Akzo Nobel PPC AB
	Teleperformance Nordic AB
	Stockholm vatten VA AB
	Acosense AB
	Nynas AB
	Ragnsells AB
	Vattenfall i salesi products
	Astrazeneca
	Sherwin Williams
	Finisar Sweden AB
TIMAS	Scania
	Prevas AB
	Rolls-Royce
	Scania
	Cramo AB
	Bring SCM
	Scania CV AB
	Scania
	ABB Machines
	Coop logistik AB
	Visual Act Scandinavia AB
	Ericsson
	Vill ej kommentera
	Teknodetaljer AB
	Scania
	Delaval international
	Energibransch

	Scania
	Scania via semcon
	PDS vision AB
	Resista i Stockholm AB
	H&M
	ÅF Technology
	Alten AB/ Scania
	Kinnarps AB
	H&M
	GVK, AB svensk våtrumskontroll
	Alstom transport
	DHL
	Rehnmark industrial design AB
	MTR Stockholm AB
	JM AB
	AstraZeneca AB
	ÅF
	Scania cv AB
	Scania cv motorutveckling
	Scania lastbilstillverkare
TIMEH	Aller media
	Usify AB
	Fujitsu Sweden AB
TIMEL	Karolinska Universitetssjukhuset
	Stockholms läns landsting
	Karolinska Universitetssjukhuset
	Sjukhus (landstingsdrivet)

	Siemens healthcare
	Randstad AB
	SLL
TIMES	Scania CV AB i Södertälje
	ÅF, Technology, uppdrag på Scania
	Air Liquide gas AB
	Rusta AB
TIMHL	Scania CV (via alten AB)
TIMIB	Fortum
TINEM	Atlas Copco
	IBM Svenska AB
	Intlight service Europé AB
	Scania
	Bain & Company
	Tele 2
	Coop
	Scania cv AB
TISEM	ELU konsult AB
TISYM	Tacton systems AB
TLODM	Black ljusdesign AB
	Tyréns AB
	Jönköpings tekniska högskola, STH (Belysningsdesign/ byggteknik)
TMDAM	Elektronik/ IT-system för navigation till sjöss
TMEMM	Diggin Larry AB
TMFJM	Lantmäteriet
TMMTM	Cybercom Sweden AB
TMSEM	Ovako bar AB

	Bodycote HIP AB
	Bodycote Värmebehandling AB
TMSSM	Volvo cars
TNEEM	Rejlers Sverige AB
TNSSM	Tele 2
TNTEM	KTH
TPLVM	Atlas Copco Rock Drills AB
	Coor Service management
	Fortum värme
TPRMM	Netsize R&D
TPRPM	Scania AV AB
	Volvo lastvagnas, GTO
TREFM	HSB Bostad
	Sanofi pasteur MSD
	HSB Stockholm
TREMM	Solna stad
TSCCM	Spotify AB
TSCRPM	Saab AB, Järfälla
	Isis industriell styrteknik
TSEDM	CGI Stockholm
	Come on
TSKKM	ASSA AB
	Ericsson AB
TSOCM	Broadcom
TSOVM	ÅF ljud & vibrationer
	Miljö- & stadsbyggnadskontoret, Lidingö stad
TSPPM	Tekniska högskolan

	Höganäs Kommun
TSUEM	Sweco
	Mälardalens högskola
	KTH the royal institute of technology
	Södermalm bemanning
TSUTM	Byggpartner i Dalarna AB/ Högskolan Dalarna
	Eco Biz Sweden ab
TTILM	Fortum Värme AB
	Scania
	Adecco (kunden är Sandvik AB)
	Lidl Sverige KB
TTITM	Ericsson AB
TTSYM	SWECO/ KTH
TUPDM	Falköpings kommun
	Kommun
	White Arkitekter AB
	Vallentuna kommun
	KTH
	Arkitektur företag
	Ulricehamn kommun
V	Tyténs AB
	Grontmij
	Tyrens AB
	Konkret rådgivande ingenjörer i Stockholm AB
	Tjuren projektpartner ext.uppdrag åt vasakronan
	Rejlers Sverige AB
	Grontmij AB

	Opentext
	Nynäshamns kommun, miljö och samhällsbyggnadsförvaltningen
	Skanska Sverige AB
	Hillstatik AB
YTHBF	Erik Olsson Fastighetsförmedling AB
	Skandiamäklarna driver egen mäklarbyrå