



Lokalt avtal om lön under föräldraledighet vid KTH

1 §

Parterna sluter detta avtal med stöd av 2 kap 2 § Villkorsavtalet/Villkorsavtalet-T.

Avtalet ersätter tidigare lokalt avtal om lön under föräldraledighet (fr.o.m. 1999-10-01 och lokalt avtal fr.o.m. 2006-01-01).

Avtalet ersätter även bestämmelserna i Villkorsavtal/Villkorsavtal-T 8 kap. 1-4 §§ samt 5 kap. 7 § 2 st. andra strecksatsen och 3 st.

2 §

Föräldralön

En arbetstagare som är ledig för barns födelse eller vård av adoptivbarn har rätt till föräldralön om föräldrapenning utgår från Försäkringskassan. Med adoptivbarn likställs barn som har tagits emot i adoptionssyfte och tiden beräknas från det att barnet kommit i adoptivföräldrarnas vård.

Föräldralön utgår längst till barnet är 36 månader.

Föräldralönen utgår med 10 procent av den aktuella kalenderdagslönen på lönedelar upp till basbeloppstaket. På lönedelar som överstiger basbeloppstaket är föräldralönen 90 procent av den aktuella kalenderdagslönen.

Föräldralönen utbetalas månadsvis i förhållande till ledighetens omfattning och utgår under högst 360 dagar.

Ledighet med föräldralön är semesterlönegrundande.

Övergångsbestämmelse

För arbetstagare med barn födda före 2006-01-01 gäller följande bestämmelser om föräldrapenningtillägg till dess barnet är 8 år, dock längst t o m 2013-12-31.

En arbetstagare som är ledig för barns födelse eller vård av adoptivbarn har rätt till föräldrapenningtillägg. Med adoptivbarn likställs barn som har tagits emot i adoptionssyfte.

Föräldrapenningtillägg betalas för sådana kalenderdagar under föräldraledigheten då arbetstagaren tar ut föräldrapenning på grundnivå eller därutöver. Arbetstagare som tar ut tre fjärdedels, halv, eller en åttondels föräldrapenning får tre fjärdedels, halvt respektive en åttondels föräldrapenningtillägg.

Ersättningsbesked från Försäkringskassan, som arbetstagare lämnar till KTH för att få föräldrapenningtillägg, får inte vara äldre än ett år.

Basbeloppstak (Bb-tak) för föräldrapenning

Basbeloppstaket för år är ett belopp som motsvarar 10 gånger det gällande prisbasbeloppet enligt SFB.
Basbeloppstaket för månad motsvarar 83,33 (10/12) procent och för kalenderdag 2,74 (10/365) procent av gällande prisbasbelopp.

Ledighet med föräldrapenningtillägg är semesterlönegrundande.

3 § Giltighetstid

Avtalet gäller från och med 2013-10-01 med samma giltighetstid och uppsägningstid som Villkorsavtal/Villkorsavtal-T.

Stockholm, 3 oktober 2013

Parter

KTH


Anders Lundgren

SACO vid KTH


Hans Edin

SEKO vid KTH


Per-Ove Öster

ST vid KTH


Niclas Carlsson