



BESLUT

Datum:

Diarienummer:

KS-kod

2015-04-14

V-2014-0787

2.2

Beslutat av Peter Gudmundson, rektor <i>PG</i>	Expeditionsdatum 2015-04-22 <i>[Signature]</i>
Föredragande Sara Karlsson, UF/PLU	För åtgärd Göran Finnveden, vicerektor Annica Fröberg, UF/PA Anders Jansen, UF/PA Löneavdelningen
Övriga närvarande Katja Grillner, dekanus <i>[Signature]</i> Anders Lundgren, förvaltningschef Susanne Odung, UF/EA <i>SO</i>	För kännedom Ledningsgruppen UF/Ledningsgruppen Skolornas administrativa chefer

Förlängt förordnande av vicerektor för hållbar utveckling samt fortsatt strategisk satsning på hållbar utveckling på KTH

Beslut

Rektor beslutar att förlänga professor Göran Finnvedens förordnande som vicerektor med ansvar för KTH:s arbete med hållbar utveckling till 31 december 2018.

Förordnandet som vicerektor ska omfatta 40 % av en heltidstjänst. Lön och kringkostnader i sin helhet ska belasta skolan för arkitektur och samhällsbyggnad (ABE), som ersätts med 40 % av 2 mkr, vilket ger 66 667 kr per månad under förordnandeperioden. Kostnader, exempelvis resor, som är direkt förenade med det särskilda uppdraget, belastar rektorsgruppens budget. Budget för satsningar på hållbar utveckling fastställs i årliga budgetbeslut.

Den strategiska satsningen på hållbar utveckling fortsätter från 1 januari 2016 i delvis nya former. Styrgruppen KTH Sustainability avvecklas. Vicerektor för hållbar utveckling ska rapportera till Fakultetsrådet i frågor som rör kvalitet i utbildning, forskning och samverkan. Vidare ska vicerektor för hållbar utveckling samverka med skolorna i syfte att öka integreringen av hållbarhetsfrågorna i kärnverksamheten. Administrativt stöd till KTH:s hållbarhetsarbete ska främst ges av miljögruppen vid universitetsförvaltningen.

Vicerektor för hållbar utveckling ska, efter samråd med rektor, fastställa en verksamhetsplan för KTH:s arbete med hållbar utveckling i perioden 1 januari 2016-31 december 2018. I denna ska slutsatserna från den genomförda utvärderingen beaktas.

Bakgrund

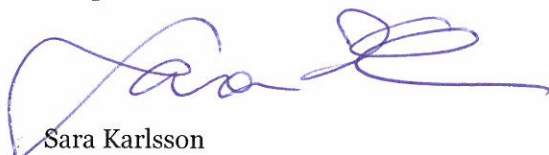
I KTH:s utvecklingsplan för 2013-2016 uttrycks ambitionen att KTH ska vara ett av Europas ledande tekniska universitet inom miljö och hållbar utveckling. En strategisk satsning har pågått sedan 2011. Arbetet utförs parallellt av Hållbart Campus vid universitetsförvaltningen och det akademiska rådet KTH-Sustainability (KTH-S). KTH-S har i uppdrag att kommunicera och stödja initiativ inom hållbar utveckling i KTH:s utbildning, forskning och samverkan. KTH-S inrättades 2011 som ett projekt att

ledas av vicerektor Göran Finnveden. Den första projektplanen med tillhörande vicerektorsförordnande gällde fram till och med 31 december 2012. Rektor tog i maj 2012 beslut om att förlänga projektet till och med 31 december 2015, med motiveringen att KTH:s satsning på miljö och hållbar utveckling är långsiktig. I beslutet om förlängning av KTH-S ingick att "Projektet ska utvärderas efter två år och därefter ska beslut fattas om eventuell förlängning eller annan organisation av KTH:s MHU-arbete." Fakultetsrådet fastställde vid sammanträde 2014-10-01 projektplan för utvärdering av KTH-S.

Utvärderingen genomfördes genom en kombination av intervjustudier, självvärdering och extern benchmarking. En extern bedömaregrupp bestående av John Holmberg, Christina Lindbäck och John Robinson anlätades. Generella slutsatser från de olika delarna av utvärderingen är att KTH har gjort viktiga framsteg i sitt hållbarhetsarbete på senare år, och att den strategiska satsningen har spelat en avgörande roll för detta. Vicerektorskapet och stödet från KTH-ledningen har varit betydelsefullt, liksom det administrativa stödet. Det finns ett stort stöd i verksamheten för att KTH ska vara en ledande aktör inom hållbarhet. Samtidigt har KTH ännu långt kvar till målet att hållbarhet ska vara helt integrerad i all verksamhet. Därför bör den särskilda satsningen fortsätta. Dess framtida inriktning bör dock förändras givet det arbete och de framsteg som redan gjorts. Bedömaregruppen pekar särskilt på ett behov av att utveckla ett mer dialogbaserat arbetssätt samt att bygga mer på studenters engagemang. Intervjustudien identifierar tre framtida prioriteringar: fortsatt arbete med utbildningsutveckling i dialog med studenter och lärare; planering för framtida integrering av hållbarhet i linjeorganisationen; och skapande av fora för debatt och strategisk policyutveckling. Självvärderingsrapporten pekar på ett behov av att institutionalisera hållbarhet på KTH t.ex. i organisationsstruktur, lärartjänster, utbildningsprogram och beslutsfattande.

Utvärderingen och dess slutsatser har diskuterats vid Fakultetsrådets sammanträde 2015-03-17 samt vid Ledningsgruppens möte 2015-03-23.

Vid protokollet



Sara Karlsson