



Tillsättning av rektor och prorektorer

Anvisningen grundar sig på Universitetsstyrelsens beslut 2003-10-30, punkt 3.3, beslut 2006-06-08, punkt 3.2

Enligt högskoleförordningen anställs rektor av regeringen för högst sex år efter förslag av universitetsstyrelsen. Innan styrelsen avger sitt förslag till regeringen skall den höra lärarna, övriga anställda och studenterna på det sätt styrelsen har bestämt. Styrelsen skall för regeringen redovisa hur jämställdhetsaspekten har beaktats.

Vid KTH skall finnas en prorektor eller flera prorektorer. Denne/dessa tillsätts av styrelsen efter det att den hört lärarna, övriga anställda och studenterna.

Prorektorerna fullgör de uppgifter som styrelsen efter samråd med rektor anger. Utses flera prorektorer skall en av dem vara rektors ställföreträdare.

Behörig att vara rektor eller prorektor är den som uppfyller behörighetskraven för anställning som professor eller lektor. När rektor anställs och prorektor utses, skall även administrativ skicklighet, häri ingår bl a ledarskapsförmåga, beaktas.

Arbetet med att ta fram förslag till ny rektor och utse en eller flera prorektorer bör påbörjas tolv månader före beräknad tillträdesdag.

Universitetsstyrelsen utser en särskild nomineringskommitté för beredning av dess förslag till rektor och prorektorer. Den skall bestå av sju ledamöter – styrelsens ordförande, en företrädare för allmänna intressen, två för lärarna som föreslås av fakultetsrådet (FR) efter hörande av fakultetsförtroenderåd (FFR), en för övriga arbetstagare som föreslås av de lokala arbetstagarorganisationerna (AO) i förening och två för de studerande, en för teknologerna och en för doktoranderna, som föreslås av studentkåren (THS).

Styrelsens ordförande eller vice ordförande skall vara ordförande i nomineringskommittén.

Universitetsförvaltningen skall på begäran bistå nomineringskommittén i dess arbete.

Nominering av kandidater lämnas till nomineringskommittén.

Kommittén skall

- upprätta förslag till anställningsprofil som överlämnas till styrelsen för fastställelse
- ta fram lämpliga kandidater till de aktuella befattningarna
- förvissa sig om att kandidaterna är villiga att ta på sig uppdraget
- så långt möjligt ta fram såväl kvinnliga som manliga kandidater
- för styrelsen redovisa hur jämställdhetsaspekten har beaktat
- eftersträva att till styrelsen föreslå en kandidat om vilken enighet råder



- innan definitivt förslag överlämnas till universitetsstyrelsen bereda FR, AO och THS tillfälle avge yttrande över förslaget. FR skall avge sitt yttrande efter hörande av FK. Kommittén offentliggör sitt förslag samtidigt som det tillställs FFR, AO och THS för yttrande
- bedriva sitt arbete i fråga om förslag till rektor så att universitetsstyrelsen kan avge sitt förslag till regeringen senast fyra månader före beräknad tillträdesdag.

Nomineringskommitté tillsätts för varje tillfälle.

Nomineringskommittén skall senast två veckor före det sammanträde med universitetsstyrelsen då beslut om förslag eller tillsättning skall fattas upprätta och till universitetsstyrelsen överlämna sitt förslag. Om ledamot av nomineringskommittén haft från förslaget avvikande mening skall även denna anmälas. Yttranden från FR, AO och THS skall biläggas nomineringskommitténs förslag.

Presentation av kandidat får anordnas.

Det åligger universitetsförvaltningen att anslå och i övrigt på lämpligt sätt informera anställda och studerande om nomineringskommitténs förslag.

Tidplan

Tid före tillträdet

12 månader Unviersitetsstyrelsen inrättar nomineringskommittén

11 månader Fakultetsrådet (FR), de lokala arbetstagarorganisationerna (AO) och studentkåren (THS) avger sina förslag till ledamöter i nomineringskommittén

10 månader Universitetsstyrelsen tillsätter nomineringskommittén

9 månader Nomineringskommittén upprättar förslag till anställningsprofil som överlämnas till US för fastställelse

Nomineringsperiod

Nomineringskommittén offentliggör sitt förslag och överlämnar det till FR, AO och THS för yttrande

6 månader Eventuell presentation anordnas

5 månader FR:s, AO:s och THS yttrande avges till nomineringskommittén

4 månader Nomineringskommitténs förslag och inkomna yttranden lämnas in till universitets- styrelsen

4 månader Universitetsstyrelsen beslutar och överlämnar sitt förslag till regeringen



Tidplan för tillsättning av prorektor eller prorektor

Tid före tillträdet

- 3 ½** **Nomineringskommittén offentliggör sitt förslag och överlämnar det till FR och THS för**
månad **ytrande**
Presentation anordnas
- 2 ½
månad FR:s, AO:s och THS ytrande avges till nomineringskommittén
- 2 månader Nomineringskommittén offentliggör sitt förslag och överlämnar det till FR och THS för ytrande
lämnas in till universitetsstyrelsen
- 2 månader Universitetsstyrelsen beslutar

Ersätter intern förförskrift nr 2/98