



BESLUT

Datum:

Diarienummer:

KS-kod

2015-05-25

V-2015-0392

1.1

Beslutat av Rektor <i>DJ</i>	Expeditionsdatum <i>2015-05-27/ECT</i>
Föredragande JML samordnaren	För åtgärd Vicerektor för fakultetsförnyelse och jämställdhet
Övriga närvarande Förvaltningschefen <i>[Signature]</i> Vicerektor för fakultetsförnyelse och jämställdhet	För kännedom AO <i>GA Dekanus, THS, CSG</i>

Inrättande av övergripande grupp för jämställdhets, mångfalds och lika behandlings frågor (JML) på KTH

Beslut

Rektor beslutar att fr.o.m. den 1 oktober 2015 inrätta en övergripande grupp för JML frågor på KTH med uppdrag att

-bidra till att synliggöra JML frågor på hela KTH genom möten, seminarier etc, på teman som gruppen identifierar

- forma sätt att aktivt stärka och initiera ett brett lokalt JML arbete

-följa och granska KTHs jämställdhetsarbete från ett övergripande perspektiv, vad gäller studenter, utbildning, TA-personal och fakultet

- i sitt arbete pågående revidera KTH:s JML arbete (speciellt följa upp JML- och likabehandlingsplaner), ge underlag som påverkar beslut, och implementering av åtgärder

-kunna ta initiativ till områden och frågeställningar att granska

Gruppens arbete ska baseras på kunskap och ska diskutera och gå djupare in i JML-frågor med mål att ständigt utvecklas och öka sin egen kunskap.

Beroende på frågans art framförs resultaten till universitetsstyrelsen, rektor, CSG, eller där åtgärd kan genomföras.

Gruppens sammansättning

Representanter utses av fakultetsrådet, THS och respektive fackförening. Förvaltningschefen utser representanter för T/A personalen. Uppdraget som ständigt adjungerad forskningskompetent JML-expert ges av förvaltningschefen.

Representanterna utses på tvååriga mandat och fördelas som nedan

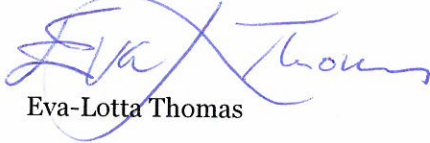
- 2 personer THS
- 2 personer fakulteten
- 3 personer fackliga
- 3 personer TA personal
- Vicerektor för fakultetsutveckling och jämställdhet
- JML samordnaren (sekreterare)
- Forskningskompetent JML-expert, ständigt adjungerad

Gruppens representanter ska vara utsedda och beslutade så att gruppen börjar arbeta 1 oktober.

Bakgrund

Mot bakgrund av internrevisionens rapport om arbetet med jämställdhet på KTH med följande rekommendationer och rektors åtgärdsplan (Dnr V 2014-0066), beslutade styrelsen 2015-02-19 att det bör övervägas att ge vicerektor för fakultetsförnyelse och jämställdhet ett övergripande ansvar för jämställdhetsarbetet vid KTH och att ansvaret omfattar all personal och studenter. I rekommendationen angavs vidare uppdrag att utforma en enhetlig och övergripande strategi för jämställdhetsarbetet och att interna dokument ses över.

Vid protokollet



Eva-Lotta Thomas