



Lokalt avtal

Gäller från och med

Diarienummer

2019-01-01

V-2019-0031 KS-kod 2.1

Lokalt avtal om omställningsmedel

1 § Bakgrund

Centrala parter tecknade 2014-06-25 Avtal om lokala omställningsmedel. Avtalet ligger till grund för detta avtal. Avtal om lokala omställningsmedel reglerar KTH:s avsättning av lokala omställningsmedel till 0,3 % av lönesumman.

Detta avtal ersätter *Lokalt avtal om omställningsmedel* med diarienummer V-2015-0906.

2 § Syfte

Parternas syfte med avtalet är att stödja verksamhetens och medarbetarnas utveckling genom proaktiva omställningsåtgärder och aktiviteter. Avtalet ska stödja arbetslinjen och den förändring och omstrukturering av de statliga verksamheterna som krävs över tid. Avtalet ska främja extern och intern rörlighet och öka skolornas intresse av att medverka i omställningsarbetet.

3 § Gemensamma utgångspunkter

Parternas gemensamma utgångspunkt är verksamhetens behov och de förändringar av kompetens, ny organisationsform, förändrat antal anställda eller behov av olika anställningsformer. Såväl individuella som kollektiva behov av omställning ska beaktas vid tillämpning av avtalet.

Åtgärderna ska utformas och anpassas utifrån arbetstagarens behov och förutsättningar och innebär att de konkreta omställningsåtgärderna kan skilja sig åt mellan olika individer. Avtal om omställning kompletterar arbetsgivarens eget ansvar för tidigt omställningsarbete och den allmänna arbetsmarknadspolitikens omställningsinsatser.

4 § Aktiviteter

Aktiviteter inom ramen för avtalet regleras i särskild överenskommelse.

5 § Uppföljning och avstämning

Arbetsgivaren ska redovisa omfattning och användning av de lokala omställningsmedlen för de lokala arbetstagarorganisationerna kontinuerligt. Parterna kan vid behov kalla till särskilda möten om användning av lokala omställningsmedel. Senast tre månader innan avtalet löper ut ska parterna gemensamt göra en avstämning. Syftet med avstämningen är att utvärdera och följa upp om arbetet fungerat enligt det centrala avtalets utgångspunkt i enlighet med det lokala avtalet. Avstämningen kan ligga till grund för en revidering och vidareutveckling av avtalet.

6 § Giltighetstid

Avtalet träder i kraft den 1 januari 2019 och gäller till och med 31 december 2021 med en uppsägningstid på 3 månader. Avtalet upphör när det centrala avtalet om lokala omställningsmedel daterat 2014-06-25 upphör.

Stockholm, 24 januari 2019

Parter

KTH



Annica Fröberg

SACO vid KTH



Reine Bergström

SEKO vid KTH



Jelena Elfving

ST vid KTH



Erik Edstam



Överenskommelse angående aktiviteter rörande lokala omställningsmedel

1 § Överenskommelse

Parterna ingår överenskommelse om aktiviteter inom ramen för lokala omställningsmedel enligt 4 §.

2 § Aktiviteter

Parterna är överens om att finansiering med omställningsmedel kan bli aktuellt vid följande:

- Livs- och karriärplanering
- Delfinansiering av delpension
- Utbildningsinsatser i omställningssyfte
- Aktiviteter för att främja den sociala och organisatoriska arbetsmiljön.
- Särskilda satsningar enligt inkommen ansökan
- Medarbetarundersökning och eventuella aktiviteter kopplade till resultat


3 § Genomförande

Det åligger arbetsgivaren att vid behov verka för att finansiering med omställningsmedel enligt 2 § genomförs. Utbildningsinsatser i omställningssyfte, aktiviteter för att främja den psykosociala arbetsmiljön samt särskilda satsningar enligt 2 § beslutas partsgemensamt.

Stockholm, 24 januari 2019

Parter

KTH


Annica Fröberg

SACO vid KTH



Anders Robertsson

ALEXANDER
BALTAZIS

SEKO vid KTH


Jelena Elfving

ST vid KTH


Håkan Ferm