



## Avtal om lokala omställningsmedel vid KTH

### 1 § Bakgrund

Centrala parter tecknade 2014-06-25 Avtal om lokala omställningsmedel. Avtalet ligger till grund för detta avtal. Avtal om lokala omställningsmedel reglerar KTH:s avsättning av lokala omställningsmedel. I enlighet med nu gällande överenskommelse mellan centrala parter uppgår summan till 0,2 % av den totala lönesumman vid KTH.

Detta avtal ersätter Lokalt avtal om omställningsmedel med diarienummer V-2019-0031.2 §.

### 2 § Syfte

Parternas syfte med avtalet är att stödja verksamhetens och arbetstagarnas utveckling genom proaktiva omställningsåtgärder och aktiviteter.

Den aktiviteter som genomförs med stöd av detta avtal ska stödja arbetslinjen och den förändring och omstrukturering av KTH:s verksamhet som krävs över tid. Aktiviteterna ska främja extern och intern rörlighet.

### 3 § Gemensamma utgångspunkter

Parternas gemensamma utgångspunkt är verksamhetens behov och de förändrade krav på kompetens, ny organisationsform, förändrat antal anställda eller behov av olika anställningsformer som sker över tid.

Såväl individuella som kollektiva behov av omställning ska beaktas vid tillämpning av avtalet.

Åtgärderna ska utformas och anpassas utifrån arbetstagarens behov och förutsättningar och innebär att de konkreta omställningsåtgärderna kan skilja sig åt mellan olika individer. Lokalt avtal om lokala omställningsmedel vid KTH kompletterar arbetsgivarens eget ansvar för tidigt omställningsarbete och den allmänna arbetsmarknadspolitikens omställningsinsatser.

### 4 § Aktiviteter

Aktiviteter inom ramen för avtalet regleras i särskild överenskommelse (se bilaga: "Överenskommelse angående aktiviteter rörande lokala omställningsmedel vid KTH").

### 5 § Uppföljning och avstämning

Arbetsgivaren ska kontinuerligt redovisa omfattning och användning av de lokala omställningsmedlen för de lokala arbetstagarorganisationerna. Parterna kan vid behov kalla till särskilda möten om användning av lokala omställningsmedel. Minst var tredje år ska parterna gemensamt göra en avstämning i syfte att utvärdera och följa upp om avtalet och bilagan "Överenskommelse angående aktiviteter rörande lokala omställningsmedel vid KTH" tillämpats i enlighet med syfte och utgångspunkter i 2 och 3 §§.

Avstämningen kan ligga till grund för en revidering och vidareutveckling av avtalet.

Första avstämningen ska vara genomförd senast under juni 2027.

SL CH

JL WJ

## 6 § Giltighetstid

Avtalet träder i kraft den 1 september 2024 och gäller tillsvidare med en uppsägningstid om tre månader. Avtalet upphör när det centrala avtalet om lokala omställningsmedel daterat 2014-06-25 upphör.

Stockholm den 23 juni 2024



Stefan Lagervall  
Förhandlingschef

Stockholm den 24 juni 2024



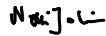
Charlotte Hurdelbrink  
Ordf. Saco-S, KTH

Stockholm den 21 aug. 2024



Jon Lindhe  
Ordf. OFR,S (ST), KTH

Stockholm den 21 aug. 2024



Nelli Jokinen  
Styrelseledamot Seko Klubb Hök, KTH

Bilaga

## **Överenskommelse angående aktiviteter rörande lokala omställningsmedel vid KTH**

### **1 § Överenskommelse**

Parterna ingår, enligt 4 §, överenskommelse om aktiviteter inom ramen för Avtal om lokala omställningsmedel vid KTH.

### **2 § Aktiviteter**

Parterna är överens om att finansiering med lokala omställningsmedel kan bli aktuellt rörande:

- Livs- och karriärplanering
- Delfinansiering av delpension
- Utbildningsinsatser i omställningssyfte
- Aktiviteter för att främja den sociala och organisatoriska arbetsmiljön
- Särskilda satsningar enligt inkommen ansökan
- Medarbetarundersökning och eventuella aktiviteter kopplade till resultat

### **3 § Genomförande**

Det åligger arbetsgivaren att vid behov verka för att finansiering med omställningsmedel enligt 2 § genomförs. Utbildningsinsatser i omställningssyfte, aktiviteter för att främja den psykosociala arbetsmiljön samt särskilda satsningar enligt 2 § beslutas partsgemensamt.